

# Delivering Excellence





## Sanggahan dan Batasan Disclaimer and Boundaries

PT Siloam International Hospitals Tbk mempersembahkan Laporan Tahunan 2022 yang berisi informasi mengenai kondisi keuangan, kinerja operasional, rencana, strategi, kebijakan dan realisasi serta tujuan dan sasaran Perseroan yang digolongkan sebagai pernyataan ke depan terkait penerapan peraturan yang berlaku, kecuali fakta-fakta historis. Pernyataan-pernyataan dalam laporan ini tidak dapat menjamin performa perusahaan di masa yang akan datang, sebagaimana dokumen-dokumen yang telah dipastikan keabsahannya tidak dapat menjamin hasil yang diharapkan.

Pernyataan-pernyataan prospektif dalam Laporan Tahunan ini dibuat berdasarkan berbagai asumsi mengenai kondisi terkini dan kondisi Perseroan di masa datang serta lingkungan bisnis di mana Perseroan menjalankan kegiatan usahanya. Pernyataan yang terkandung dalam laporan ini tidak dapat menjamin dokumen yang telah dipastikan keabsahannya akan membawa hasil yang diharapkan.

PT Siloam International Hospitals Tbk presents the 2022 Annual Report that contains the information about financial condition, operational performance, plans, strategies, policies and realizations as well as goals and objectives of the Company, which are considered as forward-looking statements on the implementation of prevailing regulations, except for the historical facts. The statements in this report are not a guarantee of the company's future performance, just as documents whose validity has been confirmed cannot guarantee the expected results.

Prospective statements included in the Annual Report are presented based on assumptions regarding the latest and future conditions of the Company and that of the business environment in which the Company operates. The statements contained in this report cannot guarantee the future performance of the Company, as the documents which have been verified will lead to the expected results.



# Delivering Excellence

Bagi Siloam, tahun 2022 merupakan tahun pencapaian di segala bidang. Kami berhasil mencatatkan pencapaian yang sangat baik di sisi operasional dan finansial melebihi target yang telah ditetapkan, seiring dengan investasi yang kami lakukan dalam mengembangkan Centers of Excellence Siloam yang bernilai tinggi seperti Onkologi, Kardiologi, Neurologi dan Urologi.

Selain itu, kami juga terus bertransformasi secara digital demi meningkatkan rasa nyaman bagi pasien. Kami yakin bahwa pencapaian yang berhasil ditorehkan pada tahun ini akan semakin mengukuhkan posisi Siloam sebagai penyedia layanan kesehatan terkemuka yang terus berkontribusi bagi dunia layanan kesehatan di Indonesia.

For Siloam, 2022 has been a fantastic year from every standpoint. We delivered extremely well in both our operational and financial metrics, in line with the investments we've made to develop Siloam's high-value Centers of Excellence such as Oncology, Cardiology, Neurology and Urology.

We even went further as we were transforming digitally to increase patient comfort. We are more than convinced that the achievement we made this year will cement Siloam's position as a leading healthcare provider that continues to make meaningful contribution the Indonesian healthcare industry.

# DAFTAR ISI

Contents



## 01 IKHTISAR UTAMA Highlights

Ikhtisar Keuangan  
Financial Highlights

Ikhtisar Saham  
Stock Highlights

Ikhtisar Obligasi/Efek Lainnya  
Other Bond/Securities Highlights

Aksi Korporasi  
Corporate Actions

Suspensi Perdagangan Saham  
Trading Suspension

Peristiwa Penting 2022  
Event Highlights 2022



## 02 LAPORAN MANAJEMEN Management Report

Laporan Dewan Komisaris  
Report of the Board of Commissioners

Dewan Komisaris  
Board of Commissioners

Laporan Direksi  
Report of the Board of Directors

Direksi  
Board of Directors



## 03 PROFIL PERUSAHAAN Company Profile

Identitas Perusahaan  
Corporate Identity

Perseroan Secara Singkat  
The Company in Brief

Jejak Langkah  
Milestone

Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Perusahaan  
Corporate Vision, Mission and Values

Bidang Usaha  
Business Line

Wilayah Operasional Perusahaan  
The Company's Operational Area

Wilayah Pelayanan Klinik Siloam  
Siloam Clinics' Service Area

Keanggotaan pada Asosiasi  
Membership in Association

Struktur Organisasi  
Organizational Structure

Manajemen Kami  
Our Management

Dewan Komisaris  
The Board of Commissioners

Direksi  
The Board of Directors

Informasi untuk Pemegang Saham  
Information for Shareholders

Tentang Pemegang Saham Pengendali  
About the Controlling Shareholder

Kronologi Pencatatan Saham  
Share Listing Chronology

Kronologi Pencatatan Efek Lainnya  
Listing Chronology of Other Securities

Struktur Grup  
Group's Structure

Lembaga Pendukung Pasar Modal  
Capital Market Supporting Institutions

Entitas Anak  
Subsidiary

Alamat Siloam Hospitals  
Siloam Hospitals' Addresses



## 04 ANALISIS DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN Management Discussion and Analysis

Lingkungan Eksternal  
External Environment

Strategi  
Strategy

Kinerja Operasional  
Operational Performance

Tinjauan Keuangan  
Financial Review



## 05 TINJAUAN OPERASIONAL PENDUKUNG Supporting Operational Review

Sumber Daya Manusia  
Human Resources

Tata Kelola Klinis dan Standar Mutu  
Clinical Governance and Quality Standards

Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK)  
Information and Communication Technology (ICT)

7	35	36	37	40	48	50	52	54	56	56	56	57	63	73	75	75	75	76	77	78	84	123	124	136	142
---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----





## 06

### TATA KELOLA PERUSAHAAN

Corporate Governance

**147**

Tata Kelola Perusahaan yang Baik  
Good Corporate Governance

**148**

Rapat Umum Pemegang Saham  
The General Meeting of Shareholders

**153**

Direksi  
The Board of Directors

**166**

Dewan Komisaris  
The Board of Commissioners

**176**

Penilaian Kinerja Direksi dan Dewan  
Komisaris

**186**

Assessment of the Board of  
Directors' and Board of  
Commissioners' Performances

Nominasi dan Remunerasi bagi  
Anggota Direksi dan Dewan  
Komisaris

**188**

Nomination and Remuneration for  
Members of the Board of Directors  
and the Board of Commissioners

Komite Audit  
Audit Committee

**190**

Perkara  
Litigation

**234**

Komite Nominasi dan Remunerasi  
The Nomination and Remuneration  
Committee

**198**

Sanksi Administrasi  
Administration Sanction

**234**

Komite Investasi  
Investment Committee

**204**

Kode Etik  
Code of Conduct  
Program Management and  
Employee Stock Option Program  
Management Employee Stock  
Option Program

**235**

Sekretaris Perusahaan  
Corporate Secretary

**208**

Sistem Pelaporan Pelanggaran  
Whistleblowing System

**239**

Hubungan Investor  
Investor Relations

**213**

Kebijakan Anti Korupsi dan  
Anti Gratifikasi

**245**

Unit Audit Internal  
Internal Audit Unit

**214**

Anti Korupsi dan Anti Gratuity

**245**

Sistem Pengendalian Internal  
Internal Control System

**218**

Penerapan Prinsip Tata Kelola sesuai  
dengan Pedoman GCG OJK  
The Implementation of Governance  
Principles in Accordance with  
OJK's GCG Guidelines

**246**

Audit Eksternal  
External Audit

**222**

Sistem Manajemen Risiko  
Risk Management System

**226**



Surat Pernyataan Anggota Direksi dan Anggota Dewan Komisaris tentang Tanggung Jawab atas Laporan Tahunan 2022 PT Siloam International Hospitals Tbk Board of Directors and Board of Commissioners' Statement on the Responsibility for the 2022 Annual Report of PT Siloam International Hospitals Tbk

**260**

## 08

### LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN 2022

Consolidated Financial Statements 2022

**263**

## 07

### TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN

Corporate Social Responsibility

**255**

Tanggung Jawab Sosial Perusahaan  
Corporate Social Responsibility

**256**



**Ikhtisar Utama**  
Highlights



**Laporan Manajemen**  
Management Report



**Profil Perusahaan**  
Company Profile



**Analisis dan Pembahasan Manajemen**  
Management Discussion and Analysis

## KEBERLANJUTAN TEMA

Theme Continuity



**2021**

### Strategic Moves for Resilient Healthcare

Siloam Hospitals melanjutkan komitmennya untuk memberikan perlindungan kesehatan yang optimal bagi masyarakat melalui implementasi langkah-langkah strategis yang akan menawarkan akses yang luas dan adil bagi pasien COVID-19 dan non-COVID-19 ke layanan kesehatan profesional dan berkualitas tinggi. Transformasi Siloam Hospitals yang dimulai pada tahun sebelumnya dan investasi yang konsisten membantu membangun landasan yang kokoh bagi Perseroan untuk membuat terobosan dalam layanan kesehatan dan mendorong kinerjanya melampaui tingkat pra-Covid dengan profitabilitas lebih tinggi.

Siloam Hospitals carried on its commitment to providing optimum healthcare protection for the people through implementation of strategic moves that would offer a wide and fair access for COVID-19 and non-COVID-19 patients to professional and high-quality healthcare. Siloam Hospitals' transformation which began in the previous year and consistent investment helped build a firm fundamental for the Company to make breakthroughs in healthcare services and guide it through pre-Covid level and improve profitability.



**2020**

### Maintaining Quality Healthcare in Challenging Times

Perseroan memegang komitmen untuk menyediakan layanan Kesehatan terbaik di kelasnya bagi pasien COVID-19 dan non-COVID-19 di tengah situasi yang penuh tantangan sepanjang tahun 2020. Kemudian fokus Perseroan untuk berinvestasi di bisnis inti dan memberikan respons yang cepat terhadap situasi COVID-19 telah mempertahankan profitabilitas dan memperkuat pilar-pilar bisnis yang akan mendukung Perseroan untuk dapat meningkatkan kualitas hidup masyarakat Indonesia.

The Company holds commitment to providing best-in-class healthcare services for both COVID-19 and non-COVID-19 patients amid the challenging year of 2020. Then its focus on making investment in core business and giving quick response to COVID-19 situation somehow sustained the profitability and fostered the business pillar which would enable the Company to improve life quality of more Indonesians.



**2019**

### Ensuring Sustainability of Quality Healthcare

Konsistensi dan Profesionalisme para dokter dan staf medis Siloam Hospitals mendukung penyediaan layanan Kesehatan berstandar internasional serta memuaskan bagi seluruh pasien dan keluarganya. Kondisi tersebut membantu Siloam Hospitals dalam mempertahankan statusnya sebagai jaringan rumah sakit yang terbesar dan memastikan kesinambungan layanan kualitas terbaik bagi masyarakat Indonesia.

Siloam Hospitals' consistency and professionalism of our doctors and staffs helps the Company sustain the delivery of international-standard healthcare services to all Indonesians as well as brings satisfaction to all patients and their families under our care. This situation helps Siloam Hospitals maintain its status as the biggest hospital network and ensures the continuity of the best quality services for the Indonesians.



## KINERJA UNGGUL 2022

The Best of 2022

### RUMAH SAKIT

Hospital



	2022	2021
Jumlah Rumah Sakit Number of Hospital	41	40
Penerimaan BPJS Accept BPJS	30	26

### JUMLAH PENDAPATAN

Total Revenue



Rp 9.518  
Miliar | Billion

### TEMPAT TIDUR

Bed



	2022	2021
Kapasitas Tersedia Available Capacity	8.500	8.450
Tempat Tidur Tersedia Operational Beds	3.784	3.687

### LABA BERSIH

Net Income



Rp 710  
Miliar | Billion

### KARYAWAN

Employee



	2022	2021
Laki-Laki Male	4.129	4.098
Perempuan Female	9.332	9.265

### TINGKAT PENGEMBALIAN ASET

Return on Asset



7,35

### PASIENT

Patient



	2022	2021
Pasien Rawat Jalan* Outpatient*	3.210.291	2.396.886
Pasien Rawat Inap* Inpatient*	240.842	175.407

### TINGKAT PENGEMBALIAN EKUITAS

Return on Equity



10,07

Keterangan | Notes:

- \* Tidak termasuk pasien UGD (Emergency).  
Does not include emergency patients (Emergency).







01  
**IKHTISAR UTAMA**  
Highlights



## IKHTISAR KEUANGAN

### Financial Highlights

#### Laporan Posisi Keuangan Konsolidasi

##### Consolidated Statements of Financial Position

(dalam Jutaan Rupiah) | (in Million Rupiah)

Uraian	2022	2021	2020	Remarks
Modal Kerja Bersih	508	1,312	740	Net Working Capital
Jumlah Aset	9,665	9,304	8,428	Total Assets
Aset Lancar	2,686	3,545	2,422	Current Assets
Aset Tidak Lancar	6,979	5,759	6,006	Non-Current Assets
Jumlah Liabilitas	2,614	2,780	2,409	Total Liabilities
Liabilitas Lancar	2,178	2,233	1,681	Current Liabilities
Liabilitas Tidak Lancar	436	548	728	Non-Current Liabilities
Ekuitas	7,051	6,524	6,018	Equity
Ekuitas yang Diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk	6,955	6,442	5,963	Equity Attributable to the Owners of the Parent Entity
Ekuitas yang Diatribusikan kepada Kepentingan Non-Pengendali	96	82	56	Equity Attributable to Non-Controlling Interest

#### Laporan Laba (Rugi) Konsolidasi

##### Consolidated Statements of Profit (Loss)

(dalam Jutaan Rupiah) | (in Million Rupiah)

Uraian	2022	2021	2020	Remarks
Pendapatan	9,518	9,382	7,110	Revenue
Beban Pokok Pendapatan	5,984	5,764	4,779	COGS
Laba Kotor	3,533	3,617	2,331	Gross Profit
EBITDA	1,984	1,962	1,197	EBITDA
Laba (Rugi) Usaha	1,022	1,019	391	Profit (Loss) from Operation
Laba Tahun Berjalan yang Diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk	696	674	116	Profit for the Year Attributable to the Owners of Parent Entity
Laba Tahun Berjalan yang Diatribusikan kepada Kepentingan Non-Pengendali	13	26.1	9.1	Profit for the Year Attributable to the Non-Controlling Interest
Jumlah Laba (Rugi) Komprehensif Tahun Berjalan	742	692	116	Total Comprehensive Income (Loss) for the Year
Jumlah Laba (Rugi) Komprehensif yang Diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk	728	665	107	Total Comprehensive Income (Loss) Attributable to the Owners of the Parent Entity
Jumlah Laba (Rugi) Komprehensif yang Diatribusikan kepada Kepentingan Non-Pengendali	14	26.1	9.2	Total Comprehensive Income (Loss) Attributable to Non-Controlling Interest
Total Laba Tahun Berjalan	710,381	700,184	125,250	Total Profit for the Year
Laba per Saham (Rupiah)	70,74	52,12	71,52	Earnings per Share (Rupiah)
Jumlah Saham yang Beredar (Lembar Saham)	13,006,125,000	13,006,125,000	1,625,765,625	Number of Shares Outstanding (Shares)





## Rasio Keuangan Utama

### Key Financial Ratios

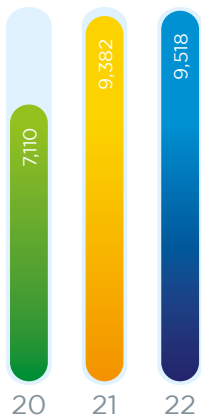
(dalam persentase) | (by Percentage)

Uraian	2022	2021	2020	Remarks
Tingkat Pengembalian Aset	7.35	7.53	1.49	Return on Assets
Tingkat Pengembalian Ekuitas	10.07	10.73	2.08	Return on Equity
Utang terhadap Aset	27.05	29.88	28.59	Debt to Assets
Utang terhadap Ekuitas	37.07	42.62	40.03	Debt to Equity
Margin Laba Kotor	37.13	38.55	32.78	Gross Profit Margin
Margin EBITDA	20.84	20.91	16.84	EBITDA Margin
Margin Laba Usaha	10.74	10.86	5.49	Operating Profit Margin
Margin Laba Bersih	7.46	7.46	1.76	Net Profit Margin
Rasio Aset Lancar	1.23	1.59	1.44	Current Asset Ratio

### Pendapatan

#### Revenue

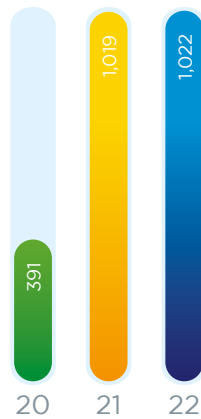
(dalam Miliar Rupiah) | (in Billion Rupiah)



### Lab Usaha

#### Profit from Operation

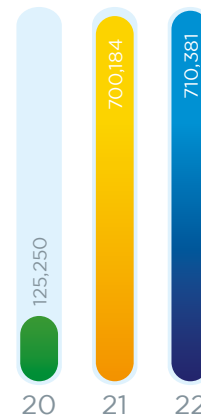
(dalam Miliar Rupiah) | (in Billion Rupiah)



### Lab Bersih

#### Net Profit

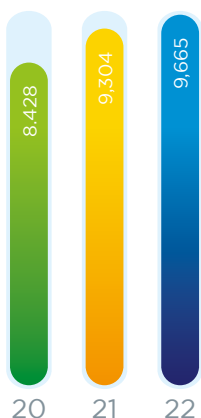
(dalam Miliar Rupiah) | (in Billion Rupiah)



### Total Aset

#### Total Assets

(dalam Miliar Rupiah) | (in Billion Rupiah)



### Total Liabilitas

#### Total Liabilities

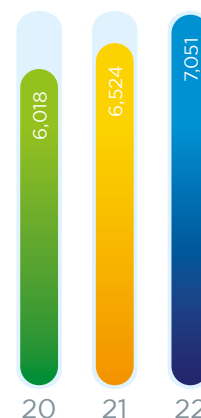
(dalam Miliar Rupiah) | (in Billion Rupiah)



### Total Ekuitas

#### Total Equity

(dalam Miliar Rupiah) | (in Billion Rupiah)





## IKHTISAR SAHAM

### Stock Highlights

Saham Perseroan diperdagangkan dengan kode saham "SILO" pada Bursa Efek Indonesia ("BEI"). Pada tahun 2022, saham Perseroan menyentuh level tertingginya pada bulan Desember 2022, yaitu di level Rp1.300 per lembar saham sementara saham Perseroan diperdagangkan di level terendahnya di bulan Maret 2022, yaitu menyentuh Rp 900 per lembar saham.

The stocks are traded under ticker code "SILO" on Indonesia Stock Exchange ("IDX"). In 2022, the stocks were traded at its highest in the month of December in 2022, reaching to Rp 1,300 per share whereas the stocks hit its lowest in March 2022, reaching to Rp900 per share.

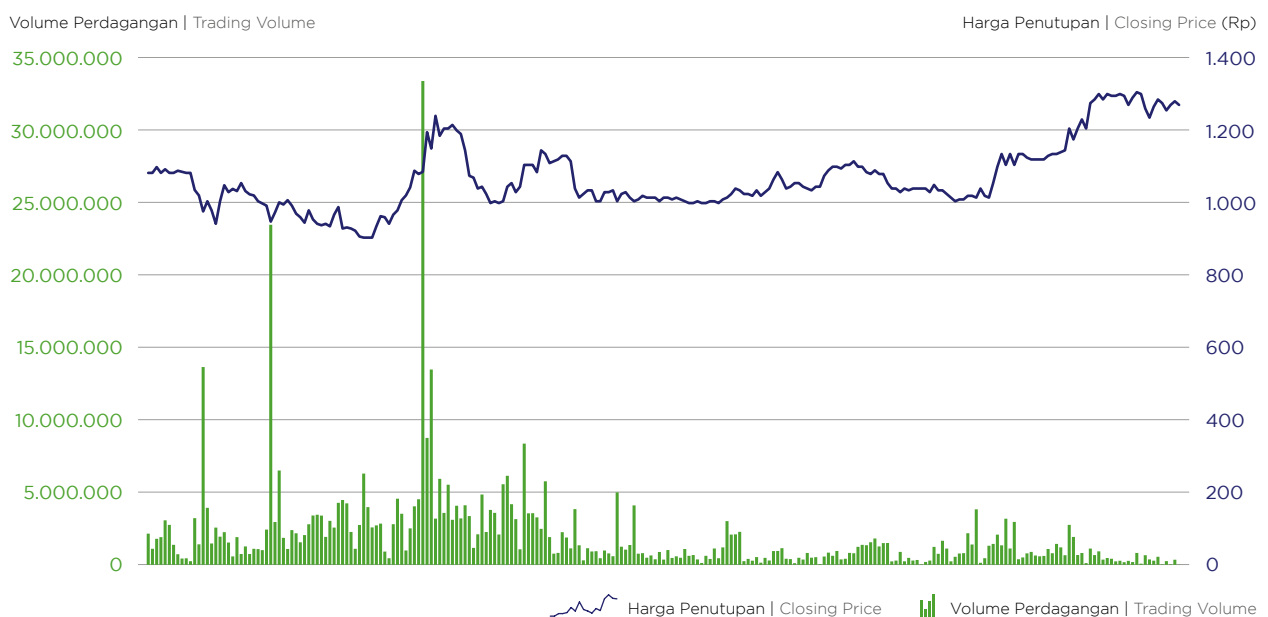
Berikut kinerja perdagangan saham Perseroan di tahun 2022

Below is the stock movement in 2022:

Kuartal Quarter	Total Saham Beredar (unit) Outstanding Shares (unit)	Kapitalisasi Pasar (juta Rupiah) Market Capitalization (Million rupiah)	Harga Saham Share Price			Volume Perdagangan (Lembar Saham) Trading Volume (Shares)
			Tertinggi Highest	Terendah Lowest	Penutupan Closing	
<b>2021</b>						
I	1,625,765,625	8,351,016	6,450	4,520	4,860	37,642,300
II	1,625,765,625	13,561,595	9,150	4,990	8,350	42,894,800
III	1,625,765,625	14,266,093	11,150	7,550	9,800	27,699,900
IV	1,625,765,625	14,564,150	11,300	7,900	8,575	38,282,100
<b>2022</b>						
I	13,006,125,000	13,046,769	1,009	975	1,003	3,512,800
II	13,006,125,000	13,006,125	1,010	995	1,000	4,087,500
III	13,006,125,000	13,396,308	1,035	1,010	1,030	479,200
IV	13,006,125,000	16,387,717	1,320	1,260	1,260	591,400

### Pergerakan Harga Saham 2022

#### 2022 Share Price Movements





## IKHTISAR OBLIGASI/EFEK LAINNYA

### Other Bond/Securities Highlights

Di tahun 2022, Perseroan tidak mengeluarkan obligasi/efek. Oleh karenanya, Perseroan tidak dapat menyajikan informasi tersebut dalam Laporan Tahunan 2022.

In 2022, the Company did not issue any bonds/securities. Thus, such information becomes irrelevant to be included in the 2022 Annual Report.

## AKSI KORPORASI

### Corporate Actions

Pada tanggal 12 April 2022, Perseroan melakukan pemecahan nilai nominal saham (stock split) dengan ratio 1:8 sehingga jumlah saham yang beredar berubah menjadi 13.006.125.000 saham dari sebelumnya 1.625.765.625 saham. Harga saham sebelum dan sesudah aksi korporasi masing-masing Rp8.650 dan Rp1.080

On April 12, 2022, the Company did a stock split with a ratio of 1:8 so that the number of outstanding shares changes to 13,006,125,000 shares from previously 1,625,765,625 shares. The share prices before and after the corporate action were IDR 8,650 and IDR 1,080, respectively.

Stock Split	Rasio Ratio	Jumlah saham beredar sebelumnya The outstanding shares before	Jumlah saham beredar sesudah The outstanding shares after
	1:8	1.625.765.625	13.006.125.000

## SUSPENSI PERDAGANGAN SAHAM

### Trading Suspension

Pada tahun 2022, perdagangan saham Perseroan tidak pernah mengalami suspensi.

In 2022, the Company's stock trading did not experience any suspension.





## PERISTIWA PENTING 2022

### Event Highlights 2022



**MAY  
24**

#### Peresmian Siloam Hospitals Banjarmasin

Gubernur Kalimantan Selatan H. Sahbirin Noor, Wali Kota Banjarmasin H Ibnu Sina, dan Deputy President Director PT Siloam International Hospitals Tbk Ibu Caroline Riady meresmikan Siloam Hospitals Banjarmasin, Kalimantan Selatan.

#### Inauguration of Siloam Hospitals Banjarmasin

Governor of South Kalimantan H. Sahbirin Noor, Mayor of Banjarmasin H. Ibnu Sina, and Deputy President Director of PT Siloam International Hospitals Tbk Mrs. Caroline Riady officially opened Siloam Hospitals Banjarmasin, South Kalimantan.



**MAY  
30**

#### Siloam Agora diresmikan oleh Gubernur DKI Jakarta Bapak Anies Baswedan

Gubernur DKI Jakarta Anies Baswedan dan Deputy President Director PT Siloam International Hospitals Tbk Ibu Caroline Riady meresmikan Siloam Hospitals Agora sebagai rumah sakit ke-41 dari jaringan Siloam Hospitals Group

#### Siloam Agora Inaugurated by the Governor of DKI Jakarta, Mr. Anies Baswedan

Governor of DKI Jakarta Anies Baswedan and Deputy President Director of PT Siloam International Hospitals Tbk Mrs. Caroline Riady officially opened Siloam Agora, Siloam's 41st hospital in its Hospitals Group network



**MAY  
31**

#### RUPS Tahunan dan Public Expose Perseroan

Siloam Hospitals menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Tahunan dan Paparan Publik (Public Expose) di Aryaduta Hotel Tangerang. Dalam RUPS Tahunan ini telah diputuskan pembagian dividen untuk pemegang saham sebesar Rp249 Milyar untuk kinerja tahun buku 2021.

#### Annual GMS and Public Expose

Siloam Hospitals convened its Annual General Meeting of Shareholders (GMS) and Public Expose at the Aryaduta Hotel Tangerang. In this Annual GMS it was decided to distribute dividends for shareholders of IDR 249 Billion for the performance of the 2021 financial year.



**JUN  
16**

### Peresmian Labuan Bajo International Medical Centre (LIMC)

Deputy President Director PT Siloam International Hospitals Tbk Ibu Caroline Riady didampingi Wakil Bupati Manggarai Barat Yulianus Weng dan jajaran manajemen melakukan peresmian Siloam Hospitals Labuan Bajo International Medical Centre (LIMC) untuk mendukung sektor pariwisata.

### Inauguration of Labuan Bajo International Medical Center (LIMC)

Deputy President Director of PT Siloam International Hospitals Tbk Mrs. Caroline Riady accompanied by Deputy Regent of West Manggarai Yulianus Weng and key members of the management officially opened Siloam Hospitals Labuan Bajo International Medical Center (LIMC) to support Indonesian tourism.



**SEP  
14**

### Acara Town Hall Perseroan

Manajemen dan Direksi Perseroan menyelenggarakan acara Town Hall untuk mengkomunikasikan pencapaian dan rencana-rencana Perusahaan. Acara ini diikuti oleh seluruh karyawan PT Siloam International Hospitals Tbk di Aula Fakultas Kedokteran Universitas Pelita Harapan (UPH).

### Company's Town Hall Event

Management and Directors communicated the Company's achievements and plans in a Town Hall meeting. This event was attended by all employees of PT Siloam International Hospitals Tbk in the Hall of the Pelita Harapan University (UPH) Faculty of Medicine.



**OCT  
28**

### Peresmian Breast Cancer Care Alliance di Siloam MRCCC Semangi

Siloam Hospitals meresmikan Aliansi Perawatan Kanker Payudara (*Breast Cancer Care Alliance*) di Siloam MRCCC Semangi. Klinik ini berspesialisasi dalam konsultasi, deteksi serta pengobatan kanker payudara secara komprehensif dan didukung oleh tenaga medis profesional dan peralatan medis kelas satu. Klinik ini semakin memperkuat program onkologi Siloam menjadi solusi satu atap untuk perawatan kanker.

### Inauguration of Breast Cancer Care Alliance at Siloam MRCCC Semangi

Siloam Hospitals inaugurated the Breast Cancer Care Alliance at Siloam MRCCC Semangi. This clinic specializes in consultation, detection and comprehensive treatment of breast cancer and has professional medical personnel and first-class medical equipment. This clinic further strengthens Siloam's oncology program to become a one-stop solution for cancer treatment.



02

**LAPORAN MANAJEMEN**

Management Report



## LAPORAN DEWAN KOMISARIS

Report of the Board of Commissioners



**John Riady**  
Presiden Komisaris  
President Commissioner

“Implementasi strategi Siloam 5.0 ditambah dengan eksekusi yang sangat baik telah membuahkan hasil pertumbuhan kinerja keuangan dan operasional yang berkelanjutan selama tahun 2022.”

“Implementation of Siloam 5.0 strategy coupled with Siloam’s excellent execution has resulted in sustainable growth in financial and operational performance during the 2022 year.”





## PEMEGANG SAHAM YANG TERHORMAT, Dear Shareholders,

Perkenankanlah saya memulai laporan tahun ini dengan mengungkapkan rasa syukur kami melihat kondisi global mulai berangsur pulih dari tekanan pandemi. Selain karena pembatasan mobilitas yang telah dilonggarkan, salah satu alasan utama dari tren positif ini adalah keberhasilan program vaksinasi Pemerintah yang gencar dilaksanakan sejak awal tahun 2021. Selaku Dewan Komisaris, kami merasa bangga atas peran serta kontribusi Siloam dalam momen terpenting dari krisis kesehatan yang terjadi.

Meskipun kasus covid telah jauh melandai sepanjang tahun 2022, Pemerintah tetap bersikap hati-hati menghadapi kemungkinan terjadinya gelombang susulan akibat varian-varian baru. Kami sangat sepakat dengan sikap Pemerintah dalam hal ini. Karenanya, penting bagi kami untuk menyoroti sikap Direksi yang tetap berpegang pada prinsip yang sama dengan terus menerapkan protokol kesehatan agar keselamatan dan keamanan pasien serta siapa saja yang berada di lingkungan rumah sakit kami selalu terlindungi.

Industri layanan kesehatan Indonesia merupakan salah satu dari banyak sektor yang diuntungkan oleh pertumbuhan ekonomi yang kembali membaik di tahun ini. Tren ini memungkinkan manajemen rumah sakit untuk kembali melaksanakan proses pengadaan perangkat medis dan obat-obatan seiring pulihnya mitra kami dalam rantai pasokan rumah sakit.

### PENILAIAN TERHADAP KINERJA DIREKSI DAN PENGAWASAN DEWAN KOMISARIS

Sejalan dengan tugas utama kami melakukan pengawasan terhadap Direksi, kami dengan cermat memperhatikan perkembangan yang terjadi di lingkungan bisnis baik di tingkat global maupun domestik. Sebelum memasuki tahun 2022, Direksi telah memaparkan kepada kami mengenai rencana

I would like to begin this year's report by expressing how gratitude we were to see the global conditions embarking on a journey towards recovery. The relaxed restrictions on mobility may be the most underlying factor, but we believe that the society's recovery was due largely to the successful vaccination program that began in early 2021. As Board of Commissioners, we are proud of the contributing part that Siloam played during that critical phase of the health crisis.

Amidst drastic decline in covid cases over the course of 2022, we were glad that the Indonesian Government remained cautious of the possible imminence of another wave of new variants. With that Government's stance towards this issue, we couldn't have agreed more. That's why it is important for us to highlight how Siloam's Board of Directors stringently adhered to the very same principle as they still applied strict health protocols to keep patients and everyone else in our hospital network safe at all times.

The Indonesian healthcare was amongst the sectors that benefitted from the substantial uptick in the economy in this reporting year. Siloam was favored by this positive trend since it allowed the hospital management to run faster medical and medicine procurement process as our partners in the supply chain were quickly recovering from the pandemic.

### PERFORMANCE ASSESSMENT OF THE BOARD OF DIRECTORS AND SUPERVISION OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

Consistent with our most primary task to oversee Siloam's Board of Directors, we have always had our eye on whatever development taking place in the business landscape at both the global and domestic levels. Prior to embarking 2022, the Board had given us an executive presentation of their 2022 business



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## LAPORAN DEWAN KOMISARIS

Report of the Board of Commissioners



**John Riady**  
Presiden Komisaris  
President Commissioner



**Andy Purwohardono**  
Komisaris  
Commissioner



**Lim Suet Wun**  
Komisaris  
Commissioner



**Dr. Kartini Syahrir**  
Komisaris Independen  
Independent Commissioner

bisnis tahun 2022 mereka dan apa yang akan dilakukan untuk menjalankan rencana tersebut yang telah kami berikan masukan, saran, dan persetujuan berdasarkan analisis kami terhadap kondisi eksternal.

Kami senang bahwa Direksi dapat mengambil keputusan cepat untuk segera membangun kembali bisnis inti kami dengan memanfaatkan momentum pertumbuhan di tahun ini dan melaksanakan strategi empat pilar Siloam. Kami ingin secara khusus ingin menyoroti pencapaian yang Direksi berhasil torehkan dalam bidang teknologi informasi dan komunikasi sehingga Siloam dapat menghasilkan lebih banyak pendapatan yang bersumber dari ekosistem layanan kesehatan digital yang semakin besar.

Kami mengapresiasi kinerja Direksi karena dengan strategi Siloam 5.0 ditambah dengan eksekusi Siloam yang sangat baik telah membuahkan hasil pertumbuhan kinerja keuangan dan operasional yang kuat dan berkelanjutan selama tahun buku 2022. Siloam akan terus melanjutkan pertumbuhan dan mewujudkan strategi melalui eksekusi bisnis yang kuat dan transformasi yang unggul di industri.

Sejauh ini, Siloam, adalah organisasi yang sehat secara finansial. Selain berdasarkan angka-angka finansial yang kuat, keyakinan kami terhadap kekuatan finansial adalah juga karena kami mengetahui perhatian yang diberikan oleh Komite Audit Siloam dalam bekerja dengan auditor internal dan eksternal. Di setiap tahun fiskal, ketiga komite tersebut selalu mendiskusikan isu-isu penting pelaporan keuangan untuk memastikan semua pelaporan dilakukan secara transparan dan sesuai dengan standar akuntansi di Indonesia.

plan and how they were going to accomplish that, to which we had given our inputs, suggestions, and approval based on our analysis of external conditions.

We were amazed to see how the Board of Directors was able to take a sharp turn towards rebuilding our core business as they capitalized on this growth momentum by continue to implement Siloam's four pillar strategy. We would like to specifically highlight the achievement they made in the area of information and communication technology which has allowed Siloam to generate more streams of revenue from the increasingly large digital healthcare ecosystem.

We appreciate the performance of the Board of Directors with its Siloam 5.0 strategy coupled with Siloam's excellent execution has resulted in strong and sustainable growth in financial and operational performance during the 2022 financial year. Siloam will continue to grow and deliver its strategy through robust business execution and industry leading transformation.

Siloam is, by far, a financially healthy organization. In addition to our strong financial metrics, another reason behind our confidence in making such a bold statement is because we know how attentively Siloam's Audit Committee works with both internal and external auditors. For every fiscal year, the three committees put important issues of financial reporting on the table to ensure reporting is transparent and complies with the acceptable accounting standards in Indonesia.



Tinjauan Operasional Pendukung  
Supporting Operational Review



Tata Kelola Perusahaan  
Corporate Governance



Tanggung Jawab Sosial Perusahaan  
Corporate Social Responsibility



**Dr. Rosa Christiana Ginting**  
Komisaris Independen  
Independent Commissioner



**Peter John Chambers**  
Komisaris Independen  
Independent Commissioner

## DEWAN KOMISARIS Board of Commissioners

Secara khusus, kami telah melakukan diskusi secara intensif dengan Komite Investasi, yang telah memberikan pertimbangan matang tentang pembangunan Siloam Agora, rumah sakit yang belum lama ini kami baru di Cempaka Putih Jakarta pada Mei 2022. Berdasarkan apa yang kami pelajari dari hasil studi dan analisa Komite Investasi, kami sepakat dengan Direksi bahwa Siloam Agora akan membantu memenuhi kebutuhan akan layanan kesehatan berkualitas yang semakin meningkat di Jakarta. Apa yang kami prediksi tidak salah, Siloam Agora segera mendapatkan reputasi di lingkungan sekitar dan di kalangan pasien pada akhir tahun.

In particular, we'd had intense discussion with the Investment Committee, who had given us their well-thought considerations on Siloam Agora, our most recently opened hospital in Cempaka Putih Jakarta in May 2022. Based on our insight into the Committee's preliminary study and analysis, we were in agreement with the Board of Directors that Siloam Agora would meet the growing need for quality healthcare in Jakarta. We were happy that our projection did materialize, as can be seen from the reputation Siloam Agora had gained in the neighborhood and amongst our patients at the end of the opening year.

### TATA KELOLA PERUSAHAAN TAHUN 2022

Pandemi yang terjadi telah memaksa kami untuk lebih fokus pada praktik tata kelola perusahaan, karena tata kelola yang baik memungkinkan semua organ di Perseroan untuk tetap menjalankan fungsi, tugas dan tanggung jawabnya masing-masing meskipun di tengah banyaknya kendala eksternal yang dapat mengganggu kegiatan operasional Perseroan. Hal ini dibuktikan dengan diperolehnya pengakuan dari Indonesia Institute of Corporate Directorship (IICD) atas praktik tata kelola perusahaan Siloam di tahun 2022.

Terjadi perubahan susunan Dewan Komisaris. RUPS Tahunan yang diadakan pada 31 Mei 2022 menerima pengunduran diri DR. Rosa Christiana Ginting dari jabatannya sebagai Komisaris. Kami sampaikan ucapan banyak terima kasih atas kontribusinya selama menjabat dan berharap yang terbaik bagi kariernya di masa mendatang.

### CORPORATE GOVERNANCE IN 2022

The pandemic has forced us to put more focus on our governance practice, as governance allows all organs in the Company to continue doing their respective functions, duties and responsibilities despite the many obstacles that may disrupt the Company's operations externally. This is evidenced by the Company's received acknowledgement from the Indonesia Institute of Corporate Directorship (IICD) for its corporate governance practices in 2022.

There was a change in the composition of the Board of Commissioners. Our last Annual GMS held on May 31, 2022 accepted the resignation of DR. Rosa Christiana Ginting from her position as Commissioner. We thanked for her contribution during her tenure and wish her the very best luck in her future career.



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## LAPORAN DEWAN KOMISARIS

Report of the Board of Commissioners

### PROSPEK USAHA YANG DISUSUN DIREKSI

Kami yakin bahwa prospek usaha dalam beberapa tahun mendatang akan tetap positif seiring melandainya kasus covid serta upaya Pemerintah dalam mempercepat pertumbuhan ekonomi. Namun, kita mesti waspada karena prospek yang baik ini bisa saja berubah akibat dampak yang mungkin timbul dari beberapa isu global. Kami telah menghimbau Direksi untuk terus menjajaki opsi-opsi digital agar dapat melaksanakan bisnis secara lebih efisien, seiring dengan pertumbuhan populasi Indonesia yang terus meningkat.

Dasar optimisme kami lainnya adalah bahwa masyarakat Indonesia kian menyadari pentingnya kesehatan bagi mereka, terutama dalam satu dekade terakhir setelah Pemerintah mempermudah akses ke layanan kesehatan melalui program asuransi kesehatan nasional atau uang lebih dikenal dengan sebutan sebagai BPJS. Kami akan terus membantu Direksi dalam menangkap semua peluang pertumbuhan yang terbuka di hadapan kami dengan memberikan analisis berbasis fakta sehingga Dewan dapat selalu membuat keputusan yang tepat di masa mendatang.

Meskipun banyak yang beranggapan bahwa pandemi telah menjadi endemik dengan dampak yang relatif lebih dapat dikendalikan, namun penting bagi Direksi untuk tetap berhati-hati. Kami sangat meyakini bahwa dengan semua yang telah terjadi serta pelajaran yang dapat diambil, kami yakin bahwa Direksi dan seluruh tim manajemen telah lebih siap untuk menghadapi dampak yang mungkin terjadi apabila kejadian serupa terjadi lagi di masa mendatang.

### BUSINESS PROSPECTS PREPARED BY THE BOARD

We believe that prospects over the next few years will be favorable along with the significant decline of covid cases and the Government's persistent effort to expedite economic growth. However, the possible implications of some recently emerging global issues may dent the outlook. We have urged the Board to continue exploring more automated options in running the business more efficiently in line with the increasingly growth of Indonesian population.

Another reason for optimism is that it is obvious that the Indonesian society is becoming more health conscious nowadays, especially after access to healthcare was made easier by the Indonesian Government a decade ago through its universal healthcare insurance (known amongst Indonesians as BPJS). We will continue to assist the Board of Directors in capturing all growth opportunities as they unfold before us by giving our fact-based analysis so the Board can always make informed decisions going forward.

While many consider that the pandemic has developed into an endemic with controllable impacts, it is critical for the Board of Directors to remain cautious. However, we are sure that having learnt a valuable lesson of what to do during a convulsive event of that sort, the Board of Directors and the entire management team are more than prepared to deal with all implications when such an unexpected happens.



## PENUTUP

Perkenankanlah saya mengakhiri laporan ini dengan menyampaikan terima kasih setinggi-tingginya kepada Direksi atas hasil yang telah dicapai di tahun 2022. Juga kepada pemerintah dan regulator atas dukungannya selama ini terhadap industri kesehatan. Kepada mitra dokter, perawat, dan staf atas ketekunannya di sepanjang tahun pelaporan. Dan kepada para pasien yang telah mempercayakan perawatan kesehatan mereka kepada kami.

Kepada seluruh mitra bisnis, besar harapan kami dapat melanjutkan kerja sama yang baik di tahun mendatang dan meraih sukses bersama.

## CLOSING

Let me conclude our report by extending our highest gratitude to the Board of Directors for the achievements made in 2022. To the government and regulators for their continued support in healthcare industry. To our doctors, nurses and staff for the perseverance they have shown in the reporting year. And to the patients who have put their trust in us providing quality healthcare for them.

To all our business partners, we hope that we can continue our long cooperation in the upcoming year with greater success.

Hormat kami | Sincerely,

**John Riady**  
Presiden Komisaris  
President Commissioner



## LAPORAN DIREKSI

Report of the Board of Directors



**Darjoto Setyawan**

Presiden Direktur  
President Director

“Saya sangat optimis dengan potensi Siloam di tahun 2023 dan seterusnya. Kami akan terus fokus pada pertumbuhan bisnis utama kami, memperluas jaringan dan mengoptimalkan kapasitas yang ada, mengembangkan program-program klinis, meningkatkan platform digital kami untuk terus melayani lebih banyak pasien di Indonesia dan pada akhirnya terus meningkatkan nilai bagi para pemegang saham.”

“I’m ecstatic about Siloam’s potential for 2023 and beyond. We will continue to focus on our core business growth, expand and optimize our existing capacity, develop clinical programs, improve our digital platform to continue to serve more patients in Indonesia and ultimately keep growing our shareholder value.”



## PEMEGANG SAHAM YANG TERHORMAT, Dear Shareholders,

Puncak pandemi sepertinya telah kita lalui pada tahun 2022, meski demikian, kita tidak boleh sepenuhnya yakin karena di beberapa negara, virus dapat selalu bermutasi dan berdampak pada kehidupan masyarakatnya. Sebagai sebuah bangsa, Indonesia telah pulih dari pandemi berkat kearifan Pemerintah yang mampu menangani pandemi ini dengan sangat baik.

Jika kita menilik ke belakang, pandemi telah membawa dampak signifikan terhadap industri kesehatan di Indonesia pada umumnya dan Siloam pada khususnya. Pembatasan perjalanan menjadi peluang bagi Siloam untuk membuktikan kualitas layanan kesehatan yang kami tawarkan melalui Pusat Unggulan (*Centers of Excellence*), terutama kepada pasien yang memilih perawatan medis di luar negeri ketimbang di dalam negeri.

Bagi Siloam, tahun 2022 merupakan tahun pencapaian kami di segala bidang. Kami berhasil mencatatkan pencapaian yang sangat baik di sisi operasional dan finansial melebihi target yang telah ditetapkan. Investasi yang dilakukan Perseroan dalam mengembangkan *Centers of Excellence* yang bernilai tinggi seperti Onkologi, Kardiologi, Neurologi dan Urologi terus menuai hasil dengan meningkatnya jumlah kasus medis non-COVID. Patient Days pada 4Q2022 tercatat 226.059 hari atau meningkat 30,9% dibandingkan 172.688 hari pada periode yang sama tahun lalu, sementara pada FY2022, Patient Days tercatat 813.676 hari atau tumbuh 13,7% dibandingkan FY2021. Dari sisi volume pasien, Siloam telah melayani 813.676 Pasien Rawat Jalan pada kuartal 4Q2022, atau tumbuh 30,9% dari tahun sebelumnya. Perseroan mencatat Total Kunjungan Pasien Rawat Jalan pada FY2022 mencapai lebih dari 3,2 juta pasien atau meningkat 33,9% dibandingkan FY2021. Pertumbuhan Volume Pasien didorong oleh meningkatnya kompleksitas kasus dan jumlah tindakan bedah yang lebih tinggi.

The peak of the pandemic seemed to have passed in 2022 although we can never say it with a great degree of confidence since every now and then we have seen that in various countries the virus may continuously mutated and impacted life and livelihood. The entire nation was recovering from the pandemic's impacts thanks to the Government's collective wisdom that allowed them to manage the pandemic very well.

In hindsight, the pandemic has had significant impacts to the Indonesian healthcare industry in general and Siloam in particular. The travel restriction gave us the opportunity to deliver the quality healthcare that we've been offering to the people, especially patients who would normally prefer overseas to domestic medical treatment, with our center of excellence.

For Siloam, 2022 has been a fantastic year from every standpoint. We delivered extremely well in both our operational and financial metrics exceeding the target that have been set. Siloam's investments in growing its high value *Centers of Excellence* such as Oncology, Cardiology, Neurology and Urology continues to reap results as non-COVID medical cases are returning. Inpatient Days in 4Q2022 was recorded at 226,059 days or an increase of 30.9% compared to 172,688 in the same period last year while as at FY2022, Inpatient Days was recorded at 813,676 days or growing 13.7% compared to FY2021. On the patient volume, Siloam has served an additional 813,676 patients in 4Q2022, or growing 30.9% Year on Year. The Company recorded Total Outpatient Visits as of FY2022 at more than 3.2 million patients or increased by 33.9% compared to FY2021. Patient Volume growth was driven by higher complexity of cases and higher number surgical treatments.



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## LAPORAN DIREKSI

Report of the Board of Directors

### MENYUSUN STRATEGI PASCA PANDEMI

Mengambil pelajaran dari pandemi, kami semakin yakin dalam mengembangkan strategi bisnis dan mengeksekusi strategi. Sebagai penyedia layanan kesehatan terbesar di Indonesia, sekarang waktu yang tepat bagi kami untuk kembali fokus dalam mengembangkan bisnis inti untuk mencapai hasil yang lebih baik.

Sepanjang tahun, kami tetap melakukan tes dan perawatan terkait covid dan senantiasa memberi informasi terkini kepada pasien tentang kondisi covid di wilayah sekitar rumah sakit. Kami dapat bernafas lega melihat volume pasien covid terus menurun, bahkan hampir tidak ada di akhir tahun pelaporan. Hal ini terbukti dengan penurunan drastis pendapatan berbasis covid pada tahun fiskal 2022, menjadi kurang dari 2% berdasarkan kontribusi dari sebelumnya 20% pada tahun 2020 dan 30% pada tahun 2021.

Dalam 2 tahun sebelumnya, Siloam mencapai pertumbuhan kinerja finansial kuat karena pendapatan berbasis covid, namun, pendapatan non-covid jauh menurun. Manajemen percaya bahwa covid bukanlah sebuah bisnis yang berkelanjutan, oleh karena itu, sejak awal tahun 2022 kami telah mengalihkan fokus dari layanan kami terkait covid menjadi layanan berbasis non-covid.

Kami tetap mencatatkan kinerja finansial yang kuat di tahun 2022 meskipun pendapatan berbasis covid mengalami penurunan drastis. Hal ini menunjukkan fokus dan komitmen kami untuk senantiasa memberikan layanan kesehatan kepada seluruh masyarakat Indonesia; sebuah aspirasi yang terus kami penuhi di tahun pelaporan terutama dengan memberikan layanan kesehatan kepada lebih dari 3 juta serta mitra asuransi dan korporasi pada tahun 2022.

Katalis dari pertumbuhan berkelanjutan kami adalah transformasi yang dilaksanakan sejak tahun 2019 dan mulai membuahkan hasil pada tahun ini. Dalam tiga hingga empat tahun terakhir, Manajemen telah melakukan banyak hal untuk meningkatkan kemampuan klinis Siloam, yang kini telah menghasilkan transformasi serta berbagai manfaat bagi kepentingan bisnis.

### PREPARING POST-PANDEMIC STRATEGY

Learning from the pandemic, we've been more confidence to grow our business and execute our strategy. Being the largest healthcare provider in Indonesia, we believed it was about time for us to lay our focus back on growing our core business to achieve a better result than before.

Throughout the year, we still performed covid-related tests and treatments while keeping our patients informed about covid condition in areas where each of our hospitals operates. To our and everyone's relief, covid patient volume continued on a downward trajectory, even towards near-zero hospital admission by the end of the reporting year. This is evidenced by the drastic decline in our covid-based revenue in fiscal 2022, to less than 2% by overall contribution from 20% in 2020 and 30% in 2021.

In the previous 2 years, Siloam achieved high growth in financial results due to the covid revenue, however, we did experience low base case non-covid revenue. Management believed that covid was not a sustainable business, therefore, we have shifted our focus from covid to non-covid services starting at the beginning of 2022.

We have successfully delivered another strong financial performance in 2022 despite the drastic decline in covid-based revenue. This shows our resilient focus and commitment to deliver better healthcare to all Indonesians; an aspiration that we continued to meet in the reporting year predominantly by giving healthcare to our more than 3 million patients in 2022 and serving more insurance partners and corporations.

The catalyst of our sustained growth is the transformation initiative we began in 2019 and started to pay off in the reporting year 2022. Over the last three to four years, Management has done so much in enhancing Siloam's clinical capabilities, which has now led to significant benefits and transformation to our business.



Tidaklah berlebihan jika kami sampaikan bahwa Siloam telah menjadi penyedia layanan kesehatan pilihan di negeri ini. Hal ini didukung oleh peringkat Google yang menempatkan Siloam di antara yang tertinggi dalam tolok ukur global dalam hal hasil klinis dengan peringkat 4,4 dari skala 5; mengingat ketatnya aturan di industri layanan kesehatan, pencapaian ini bisa dikatakan luar biasa.

## Mewujudkan Visi Kami

Strategi pertumbuhan kami dibangun di atas 4 (empat) pilar; pertumbuhan inti, perluasan jaringan, program klinis, dan platform digital, yang di kalangan internal kami namakan strategi Siloam 5.0. Dalam penerapan strategi empat pilar ini, kami meningkatkan pengalaman pasien dengan memberikan layanan kesehatan terbaik di kelasnya, terus memperluas jaringan dan mengoptimalkan operasi rumah sakit yang beroperasi, mengembangkan kemampuan dari tiap-tiap pusat keunggulan yang kami miliki, serta memanfaatkan peluang digital yang ada dalam rangka untuk menjadi rumah sakit dengan kemampuan digital terunggul di Indonesia.

Kami bangga melihat jaringan Siloam kini tersebar di penjuru tanah air dengan 41 rumah sakit di 23 provinsi, menjadikan Siloam sebagai rumah sakit swasta dengan jaringan terbesar di Indonesia. Siloam juga dikenal sebagai rumah sakit dengan perawatan berkualitas tinggi, bermitra dengan dokter-dokter berpengalaman, menyediakan klinik spesialis yang lengkap dan keramahan perawat; sebuah pencapaian yang diakui oleh pasien, masyarakat, dan pemangku kepentingan atas dedikasi kami terhadap industri layanan kesehatan.

## PUSAT UNGGULAN

Pusat-pusat Unggulan kami makin berkembang. Perawatan onkologi Siloam merupakan yang terbaik di negeri ini seiring langkah kami menyediakan Pusat Kanker Komprehensif Mochtar Riady (MRCCC) di lima (5) rumah sakit yang ada dalam beberapa tahun mendatang. Selain itu Pusat Unggulan Transplantasi Ginjal di Siloam ASRI dan telah mendapatkan rekomendasi dari Kementerian Kesehatan pada tahun 2022. Tim transplantasi ginjal Siloam ASRI telah melakukan lebih dari 200 prosedur dengan tingkat kelangsungan hidup satu tahun lebih tinggi dari standar internasional. Selain itu, klinik bayi tabung (IVF) di Siloam Hospitals Sriwijaya dan Siloam Hospitals Lippo Village tumbuh sangat pesat dengan pendapatan kumulatif yang lebih tinggi pada tahun lalu dibandingkan tahun sebelumnya, di tahun 2022, selagi mempertahankan pertumbuhan kinerja yang signifikan, sebagaimana yang telah dicapai pusat unggulan kami lainnya yaitu neurologi dan kardiologi.

It wouldn't be overstating if we said that Siloam had become the preferred healthcare provider in the country. This is supported by Google ratings that places Siloam amongst the highest in global benchmarks in terms of clinical outcome with a rating of 4.4 of the 5 scale, which, in the heavily regulated healthcare industry, is exceptional.

## Delivering on Our Vision

Our growth strategy is built on 4 (four) pillars; core growth, network expansion, clinical programs, and digital platform, which we refer to internally within the management as Siloam 5.0 strategy. As we implement the strategy throughout the fiscal year, we respectively enhanced patient experience with best-in-class healthcare, kept expanding our network while optimizing the operations of our operating hospitals, built on our centers of excellence, and tapped all digital opportunities to become the most technologically advanced hospital in Indonesia.

We are proud of how our network now spans nationwide with 41 hospitals in 23 provinces, making Siloam the largest private hospital network in Indonesia. Siloam is also known as the hospital with high quality care, partners with the country's brightest doctors, provide a comprehensive range of specialty clinics and nurses' hospitality; a strong track record from our patients, the public, and other stakeholders and recognized for our strong dedication to the healthcare industry.

## CENTERS OF EXCELLENCE

We have gone from strength to strength in our Centers of Excellence. We now have the best oncology treatment in the country as we are bringing Mochtar Riady Comprehensive Cancer Centre (MRCCC) to five (5) of our hospitals in the next few years. In addition, Siloam has established a new Kidney Transplant at Siloam ASRI and received recommendation from the Ministry of Health during the last year. The kidney transplant team has performed more than 200 procedures with the one-year survival rate ahead of the global benchmark. Additionally, the Company's IVF clinic in Siloam Hospitals Sriwijaya and Siloam Hospitals Lippo Village grew very strongly with a cumulatively higher revenue in the last year compared to previous year, during the last year, maintaining a significant performance growth as have our other existing centers of excellence including neurology and cardiology.



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## LAPORAN DIREKSI

Report of the Board of Directors



**Darjoto Setyawan**  
Presiden Direktur  
President Director



**Caroline Riady**  
Wakil Presiden Direktur  
Deputy President  
Director



**dr. Grace Frelita  
Indradjaja, M.M.**  
Direktur  
Director



**dr. Anang Prayudi, M.K.K.**  
Direktur  
Director



**Atiff Ibrahim Gill**  
Direktur  
Director

## DIREKSI

Board of Directors

Kemajuan juga banyak dicapai di klinik bersalin kami, karena kami sadar bahwa di Indonesia, kebutuhan khusus ibu dan bayinya yang baru lahir menjadi semakin penting. Kami yakin bahwa pusat keunggulan kami akan terus mendorong hasil, pendapatan, serta Pendapatan Rata-Rata per Tempat Tidur yang Dihuni di masa mendatang.

Pada Mei 2022, kami membuka Siloam Agora, rumah sakit kami yang ke-41 di Cempaka Putih, Jakarta Pusat dengan model layanan yang inovatif. Model kemitraan pertama ini memungkinkan kami untuk berkembang lebih cepat karena mitra kami lah yang menyediakan tanah dan bangunan. Kami diberi kebebasan menjalankan rumah sakit, menggunakan nama Siloam, dan menghadirkan keahlian, kualitas klinis, sistem, dan proses.

Kami puas dengan kemitraan ini dan, setelah melihat hasilnya di tahun pertama, kami tengah mempertimbangkan untuk membangun rumah sakit berikutnya dengan model layanan baru ini.

We have improved a lot in our maternity clinic, acknowledging that this special need for mothers and their newborns is becoming increasingly important in Indonesia. We believe that our centers of excellence will continue to drive our throughput, revenue, and Average Revenue per Occupied Beds going forward.

In May 2022, we opened Siloam Agora, our 41st hospital in Cempaka Putih, Central Jakarta under a new innovative managed service model. This first partnership model allows us to grow faster investment wise since the land and hospital building is provided by the partner. We run the hospital with complete freedom where not only do we provide the Brand but we also bring in our expertise, clinical quality, system and processes.

We've been very happy with the partnership and, having seen the results in first year of operations, we are now selectively looking at building the next hospital under this new serviced model.

## PEMASARAN

Tujuan utama pemasaran kami di tahun 2022 dirancang khusus untuk pasien. Kami percaya semua upaya pengelolaan dan investasi yang dilakukan selama pandemi dan hingga saat ini telah meningkatkan efisiensi dalam hal perawatan pasien dan meningkatkan hasil klinis. Tema yang kami angkat tahun ini adalah 'Yang Berarti Segera Kembali'. Kami yakin visi ini mencerminkan peningkatan kualitas

## MARKETING

Our main marketing objective in 2022 was specifically designed to our patients. We believe all the management efforts and investments made during the pandemic and until now has impacted our efficiency to handle our patients and improve our clinical outcomes. We raised a topic of 'Yang Berarti Segera Kembali' or translated as 'We'll Bring Back to You What's Important in Life'. With this vision, we





**Phua Meng Kuan (Daniel Phua)**  
Direktur  
Director



**Ryanto Marino Tedjomulja**  
Direktur  
Director



**Monica Lembong**  
Direktur  
Director



**Mona Kartikasari Jonathan**  
Direktur  
Director



**Hendy Widjaja**  
Direktur  
Director

sehingga pasien dapat lebih cepat pulang ke keluarga mereka. Dengan demikian, pasien tidak perlu menghabiskan waktu lebih lama dari yang semestinya di rumah sakit agar ruang dan tempat tidur perawatan dapat kami gunakan untuk melayani lebih banyak pasien yang membutuhkan.

## Keberlanjutan

Kami percaya kesehatan adalah kebutuhan siapa saja baik itu di Indonesia maupun di seluruh dunia. Masyarakat pedesaan dan wilayah terpencil sangat memerlukan layanan kesehatan. Dengan jaringan rumah sakit terbesar di Indonesia, kami dapat melayani pasien dari berbagai daerah. Di wilayah yang belum terlayani namun teridentifikasi sangat memerlukan, kami membangun Klinik Siloam. Saat ini, kami mengoperasikan 7 klinik di Papua dimana kami menugaskan asisten medis terlatih untuk memenuhi kebutuhan kesehatan dasar masyarakat setempat. Dalam perspektif keberlanjutan, hal ini merupakan langkah ke depan yang akan semakin mengukuhkan keahlian Siloam di bidang kesehatan seiring upaya kami mewujudkan misi untuk menjadi pilihan yang terpercaya dalam layanan kesehatan holistik yang berkelas dunia, pendidikan kesehatan dan riset.

Seiring pertumbuhan dan kompleksitas bisnis, kami menempatkan keberlanjutan dalam seluruh kegiatan yang kami lakukan, tidak hanya sebagai bisnis tetapi juga sebagai warga korporat yang baik. Pendekatan berkelanjutan kami mencakup banyak aspek, namun yang sering kami banggakan adalah bahwa Siloam senantiasa menggabungkan program klinisnya dengan kegiatan filantropi berdasarkan inspirasi

believe and reflect our improved quality of care that enables us to send patients back to their loved ones in a shorter amount of time. By doing so, patients don't need spend excessive time in a hospital and we are able to utilize our beds to cater to more patients.

## Sustainability

We believe healthcare is a necessity for all people not only in Indonesia but across the world. Rural communities and people residing in remote areas have struggled to gain access to quality healthcare. With that in mind and having the largest network of hospitals in Indonesia, we are able to serve patients from all geographic locations in Indonesia. Where we don't have any presence, we have built Siloam Clinics in areas that are in dire need of healthcare. Siloam operates 7 clinics in Papua where we assigned trained medical assistants to cater to the basic healthcare needs of the local residents. In sustainability's perspective, this is a step forward that will further affirm Siloam's expertise in the health field as we are bringing to life our mission of becoming the trusted destination of choice for holistic world class healthcare, health education and research.

As Siloam's business is growing in size and complexity, we place sustainability at the center of everything we do, not only as a business but also as a good corporate citizen. While our sustainably approach covers many aspects, one that we often speak proudly of is that we have always paired our Siloam Clinic program with philanthropic actions based on what the local residents have inspired us all along. To learn



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## LAPORAN DIREKSI

Report of the Board of Directors

penduduk setempat. Untuk mempelajari lebih lanjut tentang program keberlanjutan kami dan apa yang telah kami lakukan hingga saat ini dalam kaitannya dengan Tujuan Pembangunan Keberlanjutan PBB, kami juga menerbitkan Laporan Keberlanjutan yang komprehensif secara terpisah dari Laporan Tahunan ini.

### Efisiensi

Siloam terus mencapai efisiensi biaya sepanjang tahun 2022. Biaya material semakin membaik dengan berbagai inisiatif seperti rasionalisasi formula, re-negosiasi, dan perubahan pada patient mix. Hal ini juga dipengaruhi oleh menurunnya biaya APD (Alat Pelindung Diri) dan testing karyawan akibat pandemi. Melalui berbagai inisiatif dalam pengadaan peralatan dan biaya material yang dijalankan selama tahun 2022, Perseoran dapat menghemat hingga Rp800 miliar selama 5 tahun ke depan.

Selama pandemi, masyarakat sangat berhati-hati untuk mendapatkan perawatan medis. Karena itu, kami terus mengembangkan aplikasi My Siloam, yang kami luncurkan pada 2019. Aplikasi ini mempersingkat proses janji temu pasien-dokter, mengurangi waktu tunggu pasien, menawarkan tele-medicine, dan mendorong efisiensi internal. Dalam dua tahun berikutnya, tim IT Perseroan terus mengembangkan aplikasi dengan menambahkan beberapa fitur sesuai kebutuhan pasien. Layanan online kami menjadi lebih komprehensif setelah bekerjasama dengan berbagai platform kesehatan, di mana kami memfasilitasi pasien rawat jalan yang kebetulan adalah penggandrung teknologi sehingga kini dapat berkonsultasi dengan dokter kami, mendapatkan rujukan rumah sakit, dan membeli obat resep secara online, terutama untuk keluhan ringan. Kami juga telah mengembangkan saluran digital sendiri seperti situs web dan nomor WhatsApp khusus agar dapat lebih melayani pasien di seluruh Indonesia. Saluran digital ini semakin banyak digunakan dan meningkat kontribusinya dalam jumlah pasien bahkan setelah pandemi. Pada akhir 2022, sekitar 15% dari volume rawat jalan kami berasal dari saluran digital.

### Mendapatkan dan Mempertahankan Kepercayaan

Kesuksesan selama lebih dari 25 tahun didorong oleh kepercayaan yang kami peroleh dari publik termasuk pasien. Pertama dan terpenting, kami telah melakukan proses akreditasi ulang untuk semua rumah sakit kami

more about our sustainability programs and what we've delivered to date to show our alignment with of the UN Sustainability Development Goals, we have published a comprehensive Sustainability Report to complement our Annual Report.

### Efficiency

Siloam continued to achieve cost efficiency throughout FY2022. Material cost has benefited from various initiatives such as formulary rationalization, re-negotiation, and improvement of patients mix. There is also further improvement on account of lower PPE (Personal Protective Equipment) and Staff testing. Through various equipment procurement and material cost saving initiatives implemented during 2022, Siloam will save Rp800bn over the next 5 years.

During the pandemic, society was very cautious to get their medical treatment. To cater to this issue, we have further developed our mobile application called My Siloam, which we launched back in 2019. This application streamlines patient-doctor appointment process, reduces patients waiting time, offers tele-medicine services, and drives efficiency internally. We were amazed to see that over the following two years, our team continue to develop the application to add some patient-driven features to the app. Our online services became even more comprehensive after a strategic collaboration various health platforms, where we facilitate the more technology-savvy outpatients, who can now consult with our doctors, get hospital referrals, and buy prescribed medicines in an online space, especially for milder illness. We have also developed our digital channels such as website and dedicated WhatsApp number to further accommodate patients across Indonesia. These digital channels continue to gain traction and grow their contribution in patient volume even after the pandemic. By then end of 2022, about 15% of our outpatient volume was derived from our digital channels.

### Earning and Maintaining Trust

Our sustained success for more than 25 years is driven by the trust we've earned from the public including our patients. First and foremost, we have done re-accreditation process for all of our hospitals and



sedangkan 3 (tiga) rumah sakit unggulan diakreditasi oleh Joint-Commission International yang merupakan lembaga akreditasi internasional yang berfokus pada peningkatan kualitas pelayanan kesehatan dan keselamatan pasien.

Selain itu, BIMC Nusa Dua di Bali telah diakreditasi oleh Australian Council on Healthcare Standards (ACHS). Hal ini dilakukan untuk lebih meningkatkan kredibilitas kami kepada wisatawan yang datang ke Bali.

Untuk lebih meningkatkan keunggulan layanan, kami telah mengembangkan nilai-nilai inti Perseroan kami: Pelayanan, Integritas, Belas Kasih, Rasa Hormat dan Inovasi. Nilai-nilai ini membentuk budaya di mana manajemen, dokter, asisten medis, dan staf Siloam bekerja untuk selalu memberikan yang terbaik bagi pasien.

Manajemen percaya bahwa masukan yang paling wajib didengar adalah masukan dari pasien. Kami telah menerapkan mekanisme umpan balik pasien yang telah bertransformasi dari formulir manual menjadi sistem umpan balik digital, yakni Siloam Online Feedback Analysis System (SOFAS) pada tahun 2022. Melalui sistem ini kami dapat mendengar langsung keluhan pasien dan melakukan perbaikan yang diperlukan untuk meningkatkan layanan kepada mereka.

### **Mengambil Peran yang Lebih Besar bersama Pemerintah**

Kami bangga dengan peran yang kami lakukan di berbagai wilayah Indonesia dan terpilih sebagai mitra kesehatan resmi konferensi G20 di Bali, Indonesia. Siloam bangga mendukung industri pariwisata medis Indonesia. Siloam bermitra dengan pemerintah Indonesia di mana 7 (tujuh) unit rumah sakit kami menjadi rumah sakit yang direkomendasikan bagi wisatawan asing yang berkunjung ke Indonesia.

### **CARA KAMI MEMASTIKAN STRATEGI TERLAKSANA DENGAN BAIK**

Peran kolektif kami sebagai Direksi sudah jelas. Yaitu untuk memastikan eksekusi strategi dengan baik, kami berkomunikasi dengan seluruh unit terkait termasuk Dewan Komisaris dan tim manajemen melalui rapat-rapat terjadwal untuk memastikan bahwa tidak satupun resiko dan peluang jangka pendek maupun jangka panjang yang luput dari perhatian kami untuk dipertimbangkan.

3 (three) of our hospitals are accredited by Joint-Commission International which is an international accreditation agency that focuses on improving the quality of health care and patient safety.

In addition, BIMC Nusa Dua in Bali, is accredited by the Australian Council on Healthcare Standards (ACHS). This is done to further improve our credibility to tourists coming to Bali.

To further enhance our service excellence, we have developed our core Company values: Stewardship, Integrity, Compassion, Respect and Innovation. These values make up the culture in which Siloam's management, doctors, medical assistants and staff work to always deliver the best to our patients.

Management believe that the most important feedback came from our patients. We have implemented a patient feedback mechanism which has transformed from manual forms to digital feedback system called Siloam Online Feedback Analysis Sistem (SOFAS) in 2022. This system allows us to listen to patients' complaints in real time and make necessary improvements and improve our services to the patients.

### **Taking Part of A Bigger Role with the Government**

We're proud to play a role in a bigger part of Indonesia and we've been selected as the official healthcare partner of G20 conference in Bali, Indonesia. Siloam is proud to play a part in supporting Indonesia's medical tourism industry. Siloam is partnering with Indonesian government to enable 7 (seven) hospital units to become the recommended hospitals for tourists visiting Indonesia.

### **HOW WE ENSURED THE STRATEGY WAS WELL IMPLEMENTED**

Our collective role as Directors is clear. To ensure our strategy is well implemented, we routinely communicate through regular meetings both with each other and with all relevant units including the Board of Commissioners and the management team to ensure that all short and long term risks and opportunity that may stand in our way are always taken into account.



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## LAPORAN DIREKSI

Report of the Board of Directors

Di tahun 2022, saat pandemi mereda menjadi endemi, Manajemen berkesempatan untuk bertemu langsung dengan manajemen tiap-tiap rumah sakit untuk berkolaborasi dan terus meningkatkan kontribusinya kepada grup.

In 2022, as the pandemic became an endemic, the situation has given the Management the opportunity to meet directly with the hospital's management to collaborate and continue to grow their contribution to the group.

## PENCAPAIAN DI TAHUN 2022

### Pencapaian Finansial

Dengan semakin berkurangnya perhatian yang diberikan pada penanggulangan pandemi, kami segera mengembalikan bisnis inti kami dengan meningkatkan pengalaman pasien, transformasi digital, dan keunggulan operasional.

## ACHIEVEMENT IN 2022

### Financial Figures

With less and less weight put on pandemic-relief measures, we have started bringing back our core business by increasing patient experience, digital transformation and operational excellence.

Dengan pendekatan ini, kami telah membukukan pendapatan sebesar Rp 9,5 triliun, lebih tinggi dari yang kami perkirakan untuk tahun pelaporan yaitu sebesar Rp 9 triliun. EBITDA sebesar Rp.1,98 triliun. Laba Bersih meningkat dari Rp 700 miliar menjadi Rp 710 miliar, juga lebih tinggi dari perkiraan kami untuk tahun 2022. Ini menunjukkan bahwa meskipun tanpa covid kinerja kami tetap kuat, dan sebagaimana telah kami indikasikan, terjadi pemulihan sangat cepat dalam *base case (non-covid)*. Kami telah berhasil mencapai target internal dan meningkatkan margin. Marjin EBITDA meningkat menjadi 26,8% pada FY2022 dari 25,7% pada FY2021. Marjin Laba Bersih pada FY2022 juga tumbuh menjadi 9,6% dari 9,2% pada FY2021.

This restored approach to the business resulted in us delivering IDR 9.5 trillion in revenue, higher than what we had estimated to deliver in the reporting year at IDR 9 trillion. EBITDA of Rp.1.98 trillion. Bottom line improved from IDR 700 billion to IDR 710 billion, also higher than our estimated figure for fiscal 2022. This indicates that even without covid our performance remains strong, base case recovery was very prominent as we indicated previously. We have managed to achieve our internal target and even improved our margins. EBITDA Margins expanded to 26.8% in FY2022 from 25.7% in FY2021. Net Profit Margins in FY2022 also grew to 9.6% from 9.2% in FY2021.

### Pencapaian Operasional

Seiring langkah kami memasuki era pasca-pandemi, volume pasien rawat inap terus meningkat. Hal ini ditunjukkan dengan peningkatan volume pasien rawat inap sebesar 37,5% Year-on-Year dari 175.407 pada tahun 2021 menjadi 240.842 pada tahun 2022. Jumlah hari rawat inap tercatat sebanyak 813.676 hari atau meningkat sebesar 13,7% Year-on-Year. Jumlah volume pasien rawat jalan juga meningkat 34% Year-on-Year dari 2.396.250 pada tahun 2021 menjadi 3.210.291 pada tahun 2022. Kami telah melakukan lebih dari 89.305 tindakan operasi pada tahun 2022 dibandingkan dengan 66.639 tindakan pada tahun 2021 atau meningkat sebesar 34%. Pertumbuhan Volume Pasien didorong oleh meningkatnya kompleksitas kasus dan jumlah tindakan bedah yang lebih tinggi.

### Operational Figures

As we are entering a post-pandemic environment, we continue to see a recovery in patient volumes. This is indicated by an 37.5% Year-on-Year increase of in-patients volume from 175,407 in 2021 to 240,842 in 2022. The number of inpatients days was recorded at 813,676 days, or an increase of 13.7% Year-on-Year. The number of Outpatient Volume also increased 34% Year-on-Year from 2,396,250 in 2021 to 3,210,291 in 2022. We have performed more than 89,305 surgeries in 2022 compared to 66,639 in 2021 or an increase of 34%. Patient Volume growth was driven by higher complexity of cases and higher number surgical treatments.



## TATA KELOLA PERUSAHAAN

Di Siloam, kami memiliki komposisi dewan yang kuat yang ditentukan dengan mempertimbangkan keragaman, keahlian, pengetahuan dan pengalaman para anggotanya. Direksi Siloam memiliki 9 orang anggota dan 5 diantaranya, termasuk saya sendiri, adalah profesional eksternal. Lebih lanjut, Siloam memasukkan praktik keberagaman gender dan pemberdayaan wanita sebagai anggota Direksi. Saat ini, Direksi Siloam memiliki 4 orang anggota wanita.

Pada tahun 2022 terjadi perubahan susunan Direksi dimana Ryanto Marino Tedjomulja mengundurkan diri dari jabatannya sebagai Direktur dan digantikan oleh Hendy Widjaja berdasarkan keputusan RUPST 31 Mei 2022.

Kami lebih serius dalam menangani pengeluaran Capex dengan membentuk Komite Investasi. Setiap proyek yang membutuhkan investasi dalam jumlah tertentu harus dinilai oleh Komite ini terlebih dahulu sebelum mendapat persetujuan Dewan Komisaris.

Kami terus memperkuat dan meningkatkan praktik Tata Kelola dengan meningkatkan kesadaran terhadap Kode Etik dan Kebijakan Whistleblowing, dan meninjau kebijakan Transaksi Pihak Berelasi. Kami menerapkan platform pelaporan whistleblowing dengan alur operasi, manajemen laporan, dan klasifikasi laporan whistleblowing yang lebih baik. Kami juga memberikan pelatihan kesadaran/penyegaran tahunan kepada seluruh karyawan melalui platform e-learning.

Area lain yang mengalami perbaikan adalah audit keuangan. Belum lama ini, kami menghadirkan dua tokoh kunci dengan keahlian tinggi ke dalam audit ke Komite Audit kami, yaitu Charles Rigoux dari Gateway Partners dan Bapak Achmad Kurniadi, yang pernah menjadi Direktur Pelaksana Badan Koordinasi Penanaman Modal.

## PROSPEK MASA DEPAN

Kami perkirakan bahwa pemulihan layanan kesehatan di tahun 2023 akan lebih kuat dari tahun 2022. Dengan prospek yang cukup menjanjikan ini, dan dengan telah tersedianya seluruh perangkat pertumbuhan bahkan sebelum pandemi, kami berharap dapat terus melayani lebih banyak pasien di tahun mendatang.

## CORPORATE GOVERNANCE

At Siloam, we have strong board composition which is determined with due consideration on their diversity, expertise, knowledge and experience. Siloam has 9 members of Board of Directors and 5 of them, including myself are external professionals. Furthermore, Siloam included the practice of gender diversity and the empowerment of women as the member of Board of Directors. Currently we have 4 woman sit as member of Board of Directors.

In 2022, there was a change in the Board of Directors composition whereby Ryanto Marino Tedjomulja stepped down as Director and was replaced by Hendy Widjaja based on the resolution of the AGMS on 31 May 2022.

Further, we have been more diligent on our Capex spending with the establishment of Investment Committee. Every project that requires a certain amount of investment has to go through the Committee prior to approval by the Board of Commissioners.

We have continued to strengthen and improve our Corporate Governance practices by improving awareness of our Code of Ethic and our Whistleblowing Policy, and reviewed our Related Party Transaction policy. We enforce our whistleblowing reporting platform with operation flow, report management and better classification of whistleblowing reports. We also provide annual awareness training/refresher to all employees through e-learning platform.

Another area of improvement is the financial audit. We recently brought in high expertise in this area by inviting to our Audit committee two key figures in auditing, Mr. Charles Rigoux from Gateway Partners and Mr. Achmad Kurniadi, who has served on Indonesia Investment Coordinating Board as Managing Director.

## FUTURE PROSPECTS

We expect the healthcare recovery in 2023 to be stronger than the trend we experienced in the reporting year. Given the rather strong outlook, and with all the necessary tools for growth that we've had already in place since our pre-pandemic years, we can look forward to continue to serve more patients next year.





Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## LAPORAN DIREKSI

Report of the Board of Directors

Kami melihat tren di mana kesadaran masyarakat Indonesia terhadap kesehatan akan semakin tinggi, hal ini berkaitan erat dengan layanan BPJS. Kesehatan juga berkaitan erat dengan pertumbuhan ekonomi karena masyarakat yang lebih sehat mendorong pertumbuhan global dan meningkatkan produktivitas. Faktor lain yang memperbesar keyakinan kami tentang masa depan industri kesehatan adalah bahwa penetrasi asuransi semakin tumbuh seiring dengan semakin banyaknya kalangan masyarakat yang memahami nilai kesehatan. Kami akan terus bermitra dengan perusahaan asuransi, dan dengan berbagi perusahaan untuk membantu mereka memenuhi kebutuhan karyawannya akan layanan kesehatan berkualitas.

Pada tahun 2022, Siloam telah memiliki 41 rumah sakit dalam jaringannya. Dengan jaringan sebesar itu Manajemen percaya bahwa sekarang adalah waktu yang tepat untuk mengkonsolidasikan bisnis dan memaksimalkan nilai setiap rumah sakit. Sejak itu, kami lebih serius dalam hal pembukaan rumah sakit baru. Siloam telah berhasil menjalankan strategi ekspansi dengan membuka 1 hingga 2 rumah sakit per tahun sementara terus mengoptimalkan aset yang ada. Tingkat okupansi terus meningkat dan didukung oleh pertumbuhan bisnis non-COVID dan telah mencapai lebih dari 65% okupansi.

Dengan berkembangnya platform perawatan kesehatan online, kami melihat peluang besar untuk bermitra dengan mereka. Namun kami juga percaya bahwa layanan rumah sakit konvensional masih akan terus dibutuhkan karena di rumah sakitlah perawatan medis terlengkap tersedia. Kami akan melanjutkan kolaborasi dengan platform perawatan kesehatan online tersebut dengan visi memperluas layanan kami di luar wilayah rumah sakit.

We see a trend where Indonesian has becoming more health conscious nowadays, associated with the Indonesian Government's universal health insurance (known widely as BPJS amongst Indonesians). There is also a strong correlation between health and economic growth since better health fuels global growth and increases productivity. What makes us even more convinced about the future of the healthcare industry is that insurance penetration is growing as more and more Indonesians now understand the value of health. We will continue to partner with insurance companies, and with corporations to help them meet the need of their employees for quality healthcare.

In 2022, Siloam has operated 41 hospitals within its network. By achieving the largest hospital network at that time, Management believed it was the right time to consolidate our business and maximize the value of each hospital. Since then, we have been more diligent in opening new hospitals. The Company has successfully delivered its expansion strategy of opening 1 to 2 hospital per year while optimizing existing assets. The occupancy growth has been robust at the back of base business growth and is now more than 65% blended.

With the rise of online healthcare platforms, we see a large opportunity to collaborate with them. We believe that conventional hospital services are still going to be here for a long time and is the most comprehensive place to get medical treatment. We will continue our collaboration with online healthcare platforms with the vision of expanding our services beyond the hospital walls.



## CLOSING

Rasanya tidak mungkin bila kami melihat ke belakang tanpa merasa bangga dan rasa syukur atas layanan kesehatan yang diberikan Siloam kepada pasien, kontribusi terhadap masyarakat Indonesia, dan imbal hasil yang baik bagi pemegang saham. Kami ingin menyampaikan apresiasi setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu kami mewujudkan pencapaian ini: Dewan Komisaris, Pasien, Pemerintah Indonesia, Dokter dan Perawat, seluruh karyawan, dan setiap pihak yang telah menjalin kerjasama yang dengan kami di bidang layanan kesehatan.

Semoga harapan kami bahwa pandemi telah berlalu benar adanya, agar kami dapat terus mewujudkan visi, misi, dan nilai-nilai Perseroan di tahun-tahun mendatang seiring dengan terus munculnya peluang besar yang menanti di depan kita semua.

## CLOSING

We cannot look back on the previous years without having pride and gratitude of the health services Siloam gave to our patients, the contribution we made to Indonesians, and the strong returns we delivered to our shareholders. Our highest appreciation goes to all that have allowed us to make the achievements possible: the Board of Commissioners, our loyal patients, the Indonesian Government, Doctors and Nurses, employees and every single party with which we have built strong cooperation to sustain our business in healthcare.

We hope that we all really have put the pandemic behind us, and continue to deliver on our vision, mission, and values in the upcoming years along with the vast opportunities that will continue to unfold before us.

Hormat kami | Sincerely,



**Darjoto Setyawan**  
Presiden Direktur  
President Director





03  
**PROFIL**  
**PERUSAHAAN**  
Company Profile



## IDENTITAS PERUSAHAAN

### Corporate Identity



**Nama Perusahaan**  
Company Name

**PT Siloam International Hospitals Tbk**



**Domisili**  
Domicile

Kabupaten Tangerang



**Tanggal Pendirian**  
Date of Establishment

27 Agustus 1996 | August 27, 1996



**Dasar Hukum Pendirian**  
Legal Basis of Establishment

Akta Pendirian No. 3 tanggal 3 Agustus 1996, yang dibuat dihadapan Myra Yuwono, S.H., Notaris di Sukabumi, dan telah disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan No. C2-8639.HT.01.01.TH.'96., tanggal 27 Agustus 1996, dan telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 97, Tambahan No.9518 tanggal 3 Desember 1996.

Deed of Establishment No. 3 dated August 3, 1996, which was drawn up before Myra Yuwono, S.H., Notary in Sukabumi, and has been ratified by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia by virtue of his Decree No. C2-8639.HT.01.01.TH.'96., dated August 27, 1996, and published in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 97, Supplemental No. 9518 dated 3 December 1996.



**Modal Dasar**  
Authorized Capital

Rp400.000.000.000,-



**Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh**  
Issued and Fully Paid Capital

Rp162.576.562.500,-



**Kepemilikan Saham per 31 Desember 2022**  
Share Ownership as per December 31<sup>st</sup>, 2022

PT Megapratama Karya Persada	<b>49,57%</b>
Prime Health Company Limited	<b>26,18%</b>
Masyarakat   Public	<b>23,89%</b>
Saham Treasury   Treasury Stock	<b>0,36%</b>



**Nilai Nominal per Saham**  
Par Value per Share

Rp12,5



**Kode Saham**  
Ticker Code

SILO



**Pencatatan Saham**  
Stock Listing

12 September, 2013 | September 12, 2013



**Bursa Saham**  
Stock Exchange

Bursa Efek Indonesia  
Indonesia Stock Exchange



**Jumlah Saham Diterbitkan**  
Total Shares Issued

13.006.125.000 lembar saham  
13,006,125,000 shares



**Bidang Usaha**  
Line of Business

Bergerak dalam Bidang Kesehatan Manusia (perumhaskitan)  
Engaging in the Field of Human Health (hospital)



Gedung Fakultas Kedokteran UPH Lt. 32  
Jl. Boulevard Jend. Sudirman No. 15  
Tangerang 15810, Banten - Indonesia  
Telepon : (+62-21) 2566-8000  
Faksimili : (+62-21) 546-0075



 corporate.secretary@siloamhospitals.com



[www.siloamhospitals.com](http://www.siloamhospitals.com)



@siloamhospitals



@siloamhospitalsgroup





## PERSEROAN SECARA SINGKAT

The Company in Brief

Siloam Hospitals adalah jaringan rumah sakit swasta yang terdepan di Indonesia dan telah menjadi standar pada pelayanan kesehatan berkualitas di Indonesia. Tim medis Siloam terdiri dari 3.659 dokter umum dan dokter spesialis, serta 8.127 perawat dan staf pendukung lainnya dan telah melayani lebih dari 3 juta pasien setiap tahunnya.

Siloam Hospitals is Indonesia's most progressive and innovative healthcare provider that has set the benchmark for high quality healthcare services in Indonesia. Siloam's medical team of more than 3,659 general practitioners, and specialist doctors, and 8,127 nurses, allied health, and support staff, offers international quality healthcare services to more than three million patients annually.

Selama lebih dari dua dekade, PT Siloam International Hospitals Tbk (selanjutnya disebut sebagai Perseroan, Siloam, Siloam Hospitals atau SILO) telah diakui sebagai operator jaringan rumah sakit swasta terkemuka di Indonesia.

Jaringan Perseroan yang luas mencakup 41 rumah sakit, di mana 15 unit rumah sakit berada di wilayah Jabodetabek, sedangkan 26 rumah sakit lainnya tersebar di beberapa pulau, yaitu Jawa, Sumatra, Kalimantan, Sulawesi, Bali dan Nusa Tenggara. Selain itu, 27 dari 41 rumah sakit yang beroperasi bahkan telah melayani peserta BPJS dan rumah sakit lainnya akan segera mengikuti langkah-langkah tersebut. Kemudian selain mengelola jaringan rumah sakit, Perseroan mengoperasikan total 66 klinik termasuk in-house clinic utk perusahaan dan 7 klinik di Papua yang menawarkan layanan kesehatan primer, termasuk dokter umum dan dokter gigi.

Dalam rangka mengakomodir peningkatan permintaan akan perawatan kesehatan yang berkualitas baik pelayanan medis khusus maupun umum, Perseroan, yang sahamnya diperdagangkan di Bursa Efek Indonesia dengan kode saham: SILO sejak September



For more than two decades, PT Siloam International Hospitals Tbk (further referred as the Company, Siloam Hospitals, Siloam or SILO) has been recognized as a reputable and leading operator of private hospital network in Indonesia.

The Company's extensive network includes 41 hospitals, of which 15 are located within Greater Jakarta area, whereas the other 26 hospitals are spread out in several islands, namely Java, Sumatra, Kalimantan, Sulawesi, Bali and Nusa Tenggara. Also, 27 out of 41 operating hospitals in fact have welcomed the National Health Insurance participants and the other hospitals will soon follow in the steps. Then adding to the hospital network, the Company operates 66 stand-alone clinics and 7 clinics in Papua that offer essential healthcare services, including General Practitioners and dentists.

In order to accommodate the increasing demand for highquality healthcare of both specialized and general medical services, the Company, whose shares are traded on Indonesia Stock Exchange under ticker code: SILO since September 2013, continues to invest



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## PERSEROAN SECARA SINGKAT

The Company in Brief

2013, terus berinvestasi dalam infrastruktur perawatan kesehatan yang inovatif dan berteknologi modern. Di Siloam Hospitals Kebon Jeruk misalnya, telah berdiri Parkinson's Movement Disorder Center sebagai bagian dari upaya untuk memperluas Centers of Excellence Perseroan. Siloam juga memiliki fertility center yang terdapat di Siloam Hospitals Palembang dan Siloam Lippo Village, kidney transplant center di Siloam Hospitals ASRI, dan post Stroke Treatment di Siloam Hospitals TB Simatupang di samping fasilitas Oncology Center di Siloam Hospitals Agora bersamaan dengan diresmikannya rumah sakit tersebut di bulan Mei 2022.

Kami secara konsisten meningkatkan volume pasien yang diperoleh melalui saluran digital. Kuartal 3 tahun 2022 menunjukkan perolehan tertinggi dalam sejarah perusahaan.

Layanan homecare yang kami tawarkan semakin berkembang. Hingga akhir tahun 2022, Siloam telah memiliki 347 dokter & spesialis yang dapat memberikan layanan homecare, dan memberikan lebih dari 50 ribu layanan kepada lebih dari 21 ribu pasien. Sebagian besar permintaan homecare kami terima melalui sarana digital. Layanan homecare kami menawarkan berbagai macam perawatan seperti tes & vaksinasi COVID, perawatan luka, perawatan umum, perawatan onkologi, perawatan pasca operasi, paket bersalin, vaksinasi anak & dewasa, rehabilitasi medis, layanan laboratorium & pemeriksaan kesehatan, dan jasa catering.

Fertility Center kami di Siloam Hospitals Palembang dan Siloam Hospitals Lippo Village juga menunjukkan perkembangan yang signifikan. Hingga akhir tahun 2022, rumah sakit ini telah melakukan hampir 500 siklus IVF dan berhasil membantu persalinan dan kelahiran lebih dari 100 bayi.

Di bidang spesialisasi ginjal pusat transplantasi ginjal kami di Siloam Hospitals ASRI telah melakukan transplantasi ginjal sejak dibukanya rumah sakit ini pada tahun 2017.

Seluruh Layanan tersebut melengkapi berbagai layanan medis komprehensif yang dikelola di bawah jaringan Siloam Hospitals, yang sudah memiliki prosedur bedah yang kompleks, layanan laboratorium, layanan radiologi dan imaging, diagnostik dan layanan darurat.

in innovative healthcare infrastructure and modern technologies. In Siloam Hospitals Kebon Jeruk for instance, it has established Parkinson's Movement Disorder Center as part of effort to expand its Centers of Excellence. Siloam also has fertility centers at Siloam Palembang and Siloam Hospitals Lippo Village, a kidney transplant center at Siloam Hospitals ASRI, and post Stroke Treatment at Siloam Hospitals TB Simatupang in addition to a new Oncology Center at Siloam Hospitals Agora along with the official inauguration of the hospital in May 2022.

We are consistently increasing the volume of our patients via digital channels. The 3rd quarter of 2022 saw the largest number of online patients in the Company's history.

The homecare services we offer are growing. By the end of 2022, Siloam had 347 doctors & specialists who could provide homecare services, and had provided more than 50 thousand services to more than 21 thousand patients. Most of our homecare were requested through digital means. Our homecare services offer a wide range of treatments from COVID tests & vaccinations, wound care, general care, oncology care, post-surgery care, maternity packages, child & adult vaccinations, medical rehabilitation, laboratory services & health checks, to catering services.

Our Fertility Centers at Siloam Hospitals Palembang and Siloam Hospitals Lippo Village have also shown significant progress. By the end of 2022, the hospital had conducted nearly 500 IVF cycles and successfully assisted in the labor and delivery of more than 100 babies.

In our kidney kidney transplant center at Siloam Hospitals ASRI, we have performed kidney transplants since the hospital opened in 2017.

These services complement the comprehensive range of medical services managed under the Siloam Hospitals network, which already includes complex surgical procedures, laboratory services, radiology and imaging services, diagnostics and emergency services.



Oleh karena itu, pada akhir tahun 2022, Siloam Hospitals telah memiliki 19 Cath Labs, 17 MRI, 35 CT-Scan, 1 Gamma Knife, 3 Linear Accelerators, dan 1 Cyclotron dalam jaringan yang terintegrasi dan mengelola 3.784 tempat tidur, 3.659 dokter dan 8.127 perawat dan staf pendukung medis yang siap memberikan layanan kesehatan berkualitas kepada 3,4 juta pasien pada tahun 2022.

Bahkan, atas komitmennya terhadap peningkatan kualitas yang berkelanjutan, Siloam Hospitals berhasil menerima sertifikasi internasional. Joint Commission International (JCI) yang telah mengakreditasi Siloam Lippo Village, Siloam Kebon Jeruk dan Siloam Denpasar sedangkan Australian Council on Healthcare Standards (ACHS) mengakreditasi BIMC Nusa Dua. Perolehan sertifikasi ini sempat terhenti saat pandemi melanda, namun Perseroan akan terus berupaya untuk mensertifikasi lebih banyak rumah sakit yang dikelolanya pada masa pasca pandemi demi mempertahankan kepercayaan yang telah terbangun selama ini di mata masyarakat luas, khususnya para pasien.

Hingga akhir tahun 2022, sebanyak 32 rumah sakit yang dikelola Siloam telah diakreditasi ulang oleh LAM KPRS.

Pada November 2022, Rumah Sakit MRCCC Siloam Hospitals resmi menyepakati kerjasama dengan National Cancer Centre Singapore (NCCS) SingHealth, Singapura. National Cancer Centre Singapore (NCCS) SingHealth telah menunjukkan perkembangan yang luar biasa di bidang onkologi, kerjasama ini bertujuan meningkatkan perkembangan studi onkologi antara Indonesia dan Singapura. Dengan adanya kerjasama ini diharapkan berdampak positif pada Siloam Hospital dalam rangka memberikan layanan terbaik untuk penyembuhan kanker bagi para pasien di Indonesia.

Pada tahun 2022 Siloam Hospitals juga meluncurkan NEST Program yang merupakan program komprehensif mencakup pra persalinan; layanan di rumah sakit; dan pasca persalinan:

- **Pra Persalinan.** NEST akan menemani ibu hamil dengan menyediakan perawatan antenatal klinis kelas dunia yang menyeluruh dan mengurus keperluan dasar persalinan sehingga sang ibu dan ayah hanya perlu fokus pada pengalaman melahirkan yang menyenangkan.
- **Saat Persalinan.** Persalinan yang eksklusif, nyaman, dan positif yang dapat dirayakan bersama teman, keluarga, dan dunia
- **Pasca Persalinan.** Meringankan stres menjadi orang tua melalui pengasuhan ibu dan bayi dalam lingkungan yang nyaman.

Therefore, by the end of 2022, Siloam Hospitals had a total of 19 Cath Labs, 17 MRIs, 35 CT-Scans, 1 Gamma Knife, 3 Linear Accelerators and 1 Cyclotron in an integrated network and managed 3,784 beds, 3,659 doctors and 8,127 nurse and medical staff who were ready to provide quality healthcare to 3.4 million patients by 2022.

For its commitment to continuous quality improvement, Siloam Hospitals has even successfully received international certification. The Joint Commission International (JCI) has accredited Siloam Lippo Village, Siloam Kebon Jeruk and Siloam Denpasar while the Australian Council on Healthcare Standards (ACHS) has accredited BIMC Nusa Dua. The hospital recertification process was delayed for quite some time when the pandemic hit, but the Company will continue to strive to certify more of its managed hospitals in the post-pandemic period in order to maintain the trust that has Siloam has built so in the eyes of the wider community, especially patients.

Until the end of 2022, 32 of our managed hospitals had been re-accredited by LAM KPRS.

In November 2022, MRCCC Siloam Hospitals officially entered collaboratiionn with the National Cancer Center Singapore (NCCS) SingHealth, Singapore. The National Cancer Center Singapore (NCCS) SingHealth has demonstrated remarkable developments in the field of oncology, and we hope with this collaboration Indonesia and Singapore can jointly conduct deeper study on oncology. This collaboration is expected to have a positive impact on Siloam Hospital in order to provide the best service in cancer treatment for patients in Indonesia.

In 2022 Siloam Hospitals also launched the NEST Program, which is a comprehensive program covering pre-birth care; birthing and post-birth care at our hospitals:

- **Pre birth.** NEST Will accompany pregnant mothers by providing all inclusive world class clinical antenatal care and taking care of the basics so mothers and fathers can focus on the joyful experience of child-birth.
- **Birthing.** Exclusive, comfortable and positive birthing experience which can be celebrated with friends, family and the world.
- **Post-birth.** Relieve the stress of parenthood through continued care of mother and baby in the comfortable setting.



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## JEJAK LANGKAH

### Milestone

#### 1996

Rumah Sakit Siloam Gleneagles dibuka di Lippo Village, sebagai perusahaan patungan dengan Gleneagles Development Pte, Ltd.

Siloam Gleneagles Hospital was opened at Lippo Village, as a joint venture with Gleneagles development Pte, Ltd.

#### 2001

Rumah Sakit Siloam Gleneagles menerima Sertifikasi ISO.

Siloam Gleneagles Hospital received ISO Certification.

#### 2002

Siloam Gleneagles Hospitals Lippo Cikarang dibuka. Rumah Sakit Graha Medika dan Rumah Sakit Budi Mulia berhasil diakuisisi.

Siloam Gleneagles Hospitals Lippo Cikarang was opened Graha Medika Hospital and Budi Mulia Hospital were successfully acquired.

#### 2003

Rebranding RS Graha Medika menjadi Siloam Hospitals Kebon Jeruk.

Rebranding of Graha Medika Hospital to be Siloam Hospitals Kebon Jeruk.

#### 2004

Rebranding RS Budi Mulia menjadi Siloam Hospitals Surabaya.

Rebranding of Budi Mulia Hospital to be Siloam Hospitals Surabaya.

#### 2007

Siloam Hospitals Lippo Village mendapatkan akreditasi dari Joint Commission International (JCI).

Siloam Hospitals Lippo Village received accreditation from Joint Commission International (JCI).

#### 2010

- Konsolidasi Siloam Hospitals Lippo Village, Siloam Hospitals Kebon Jeruk, Siloam Hospitals Surabaya dan Siloam Hospitals Lippo Cikarang menjadi PT Siloam International Hospitals.
- Reakreditasi Siloam Hospitals Lippo Village oleh JCI.
- The Consolidation of Siloam Hospitals Lippo Village, Siloam Hospitals Kebon Jeruk, Siloam Hospitals Surabaya and Siloam Hospitals Lippo Cikarang into PT Siloam International Hospitals.
- Reaccreditation of Siloam Hospitals Lippo Village by JCI.



## 2011

### Maret

- Rumah sakit pertama Perseroan di Sumatera dibuka di Jambi.
- Rumah Sakit pertama Siloam Hospitals di Kalimantan dibuka di Balikpapan.

### Oktober

Mochtar Riady Comprehensive Cancer Centre (MRCCC) diresmikan oleh Presiden Republik Indonesia Susilo Bambang Yudhoyono.

### March

- The first Company's hospital was opened in Jambi.
- The first Siloam Hospitals in Kalimantan was opened in Balikpapan.

### October

The Mochtar Riady Comprehensive Cancer Centre (MRCCC) was inaugurated by the then President of Republic of Indonesia, Susilo Bambang Yudhoyono.

## 2012

### April

Perseroan mengakuisisi Klinik Kardiovaskular di Cinere, Depok.

### Mei

- Pembukaan Paviliun B SHLV (Rumah Sakit Umum Siloam (RSUS), rumah sakit umum swasta pertama di Indonesia.
- Siloam Hospitals Manado mulai beroperasi dan membuka pelayanan kesehatan untuk masyarakat di bagian Timur Indonesia.

### September

Siloam Hospitals Makassar dibuka, sehingga menjadikannya rumah sakit kedua Perseroan di Sulawesi.

### Oktober

Siloam Sriwijaya dibuka dan dikenal sebagai Siloam Hospitals Palembang di Sumatra.

### November

Siloam Heart Institute dibuka di Siloam Hospitals Kebon Jeruk.

### April

The Company acquired Cardiovascular Clinic in Cinere, Depok.

### May

- The opening Paviliun B SHLV (Rumah Sakit Umum Siloam RSUS), the first private general hospital in Indonesia.
- Siloam Hospitals Manado began its operation and opened a gateway for healthcare services in the Eastern part of Indonesia.

### September

Siloam Hospitals Makassar was opened, making it the Company's second hospital in Sulawesi.

### October

Siloam Sriwijaya was opened and known as Siloam Hospitals Palembang in Sumatra.

### November

Siloam Heart Institute was opened at Siloam Hospitals Kebon Jeruk.

## 2013

### Januari

Pembukaan Siloam Hospitals Bali, rumah sakit pertama Perseroan di Bali.

### Februari

Pembukaan Gamma Knife Center yang berlokasi di Siloam Hospitals Lippo Village.

### Juli

Pembukaan Siloam Hospitals TB Simatupang di Jakarta Selatan.

### September

Pencatatan saham Perseroan (Kode: SILO) di BEI dengan harga penawaran awal Rp9.000/lembar saham.

### Desember

Akuisisi Bali Indonesia Medika Citra (BIMC) yang berlokasi di Kuta dan Nusa Dua, Bali.

### January

Opening of Siloam Hospitals Bali, the Company's first hospital in Bali.

### February

Commissioning of Gamma Knife Center located at Siloam Hospitals Lippo Village.

### July

Opening of Siloam Hospitals TB Simatupang in South Jakarta.

### September

Listing of the Company's shares (Code: SILO) at IDX at an initial offering price of Rp9,000/share.

### December

Acquisition of Bali Indonesia Medika Citra (BIMC) in Kuta and Nusa Dua, Bali.





Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## JEJAK LANGKAH

Milestone

### 2014

#### Januari

- BPJS Kesehatan dilaksanakan secara nasional.
- Siloam Hospitals Lippo Village dan Rumah Sakit Umum Siloam (RSUS) memulai layanan untuk peserta BPJS Kesehatan.

#### Mei

- Pembukaan Siloam Hospitals Purwakarta, sekaligus terdaptarnya Siloam Hospitals Purwakarta untuk pelayanan peserta BPJS Kesehatan.
- Reakreditasi Siloam Hospitals Lippo Village oleh JCI.

#### Juli

Akreditasi BIMC Nusa Dua oleh Australian Council on Healthcare Standards (ACHS).

#### Agustus

Akuisisi Siloam Hospitals ASRI, di Jakarta Selatan, yang memiliki spesialisasi dalam Urologi.

#### Oktober

Siloam Hospitals Manado terdaftar untuk melayani pasien BPJS Kesehatan.

#### November

Siloam Hospitals Lippo Cikarang, Siloam Hospitals Balikpapan dan Siloam Hospitals Denpasar terdaftar untuk melayani pasien BPJS Kesehatan.

#### Desember

- Pembukaan dan peresmian Siloam Hospitals Kupang oleh Presiden Republik Indonesia Ir. H. Joko Widodo.
- Soft Opening Siloam Hospitals Medan.
- Siloam Hospitals Jambi dan Siloam Hospitals Kupang terdaftar untuk melayani pasien BPJS Kesehatan.

#### January

- BPJS Kesehatan was implemented nationwide.
- Siloam Hospitals Lippo Village and Siloam General Hospital (RSUS) embarked on services or BPJS Kesehatan participants.

#### May

- The opening of Siloam Hospitals Purwakarta, at the same time Siloam Hospitals Purwakarta also registered to serve BPJS Kesehatan participants.
- Reaccreditation of Siloam Hospitals Lippo Village by JCI.

#### July

Accreditation of BIMC Nusa Dua by the Australian Council on Healthcare Standards (ACHS).

#### August

Acquisition of Siloam Hospitals ASRI, in South Jakarta, with specialization in Urology.

#### October

Siloam Hospitals Manado registered to serve BPJS Kesehatan participants.

#### November

Siloam Hospitals Lippo Cikarang, Siloam Hospitals Balikpapan and Siloam Hospitals Denpasar registered to serve BPJS Kesehatan patients.

#### December

- Opening and inauguration of Siloam Hospitals Kupang by the President of Republic of Indonesia Ir. H. Joko Widodo.
- Soft Opening of Siloam Hospitals Medan.
- Siloam Hospitals Jambi and Siloam Hospitals Kupang signed up for serving BPJS Kesehatan participants.

### 2015

#### Januari

Siloam Hospitals Makassar terdaftar untuk melayani peserta BPJS Kesehatan.

#### April

Pembangunan Siloam Hospitals Yogyakarta selesai.

#### Oktober

MRCCC dan Siloam Hospitals Kebon Jeruk terdaftar untuk melayani peserta Jaminan Kesehatan Nasional.

#### Desember

- Peresmian Paviliun B Siloam Hospitals Lippo Village oleh Menteri Koordinator Bidang Pembangunan Sumber Daya Manusia dan Kebudayaan, Puan Maharani.
- Penyelesaian pembangunan Siloam Hospitals Labuan Bajo.

#### January

Siloam Hospitals Makassar registered to serve BPJS Kesehatan participants.

#### April

Construction of Siloam Hospitals Yogyakarta was completed.

#### October

MRCCC and Siloam Hospitals Kebon Jeruk registered to serve BPJS Kesehatan participants.

#### December

- Inauguration of Paviliun B Siloam Hospitals Lippo Village by Coordinating Minister for Development of Human Capital and Culture, Puan Maharani.
- Construction of Siloam Hospitals Labuan Bajo was completed.



## 2016

### Januari

Soft opening Siloam Hospitals Labuan Bajo, rumah sakit pertama Perseroan di Nusa Tenggara.

### Februari

Siloam Hospitals TB terdaftar untuk melayani pasien BPJS Kesehatan.

### Maret

- Siloam Hospitals Labuan Bajo terdaftar untuk melayani pasien BPJS Kesehatan.
- Penyelesaian pembangunan Siloam Hospitals Buton.

### April

Soft opening Siloam Hospitals Buton, rumah sakit ketiga Perseroan di Sulawesi.

### Mei

Penyelesaian pembangunan Siloam Hospitals Bekasi Timur.

### Juni

Soft opening Siloam Hospitals Samarinda, rumah sakit kedua Perseroan di Kalimantan.

### Juli

Siloam Hospitals Surabaya terdaftar untuk melayani pasien BPJS Kesehatan.

### Agustus

- Akreditasi Siloam Hospitals Kebon Jeruk oleh Joint Commission International (JCI), rumah sakit kedua Perseroan yang akan diakreditasi oleh JCI.
- Siloam Hospitals Buton terdaftar untuk melayani pasien BPJS Kesehatan.

### Desember

- Berhasil melakukan penawaran umum (rights issue) Rp1,3 triliun di mana pemegang saham yang ada diberikan hak pro rata untuk membeli 144.512.500 saham baru.
- Penyelesaian pembangunan Siloam Hospitals Bogor.

### January

Soft opening of Siloam Hospitals Labuan Bajo, the Company's first hospital in Nusa Tenggara.

### February

Siloam Hospitals TB registered to serve BPJS Kesehatan patients.

### March

- Siloam Hospitals Labuan Bajo registered to serve BPJS Kesehatan patients.
- Completion of construction of Siloam Hospitals Buton.

### April

Soft opening of Siloam Hospitals Buton, the Company's third hospital in Sulawesi.

### May

Completion of construction of Siloam Hospitals Bekasi Timur.

### June

Soft opening of Siloam Hospitals Samarinda, the Company's second hospital in Kalimantan.

### July

Siloam Hospitals Surabaya registered to serve BPJS Kesehatan patients.

### August

- Accreditation of Siloam Hospitals Kebon Jeruk by Joint Commission International (JCI), the Company's second hospital to be accredited by JCI.
- Siloam Hospitals Buton registered to serve BPJS Kesehatan patients.

### December

- Successfully issued Rp1.3 trillion rights issue where existing shareholders were given pro rata rights to subscribe 144,512,500 new shares.
- Completion of construction of Siloam Hospitals Bogor.

## 2017

### Februari

Siloam Hospitals Asri terdaftar untuk melayani pasien BPJS Kesehatan.

### Maret

- Akuisisi Rumah Sakit Umum Sentosa ("Sentosa") di Bekasi Timur. Klinik Chandra Sentosa, juga diakuisisi.
- Akuisisi Rumah Sakit Grha Ultima Medika di Mataram, ibu kota Nusa Tenggara Barat.

### Mei

- Akuisisi Rumah Sakit Umum Putra Bahagia di Cirebon, Jawa Barat yang sudah terdaftar untuk melayani pasien BPJS Kesehatan.
- Siloam Hospitals Palembang terdaftar untuk melayani pasien BPJS Kesehatan.

### February

Siloam Hospitals Asri registered to serve BPJS Kesehatan patients.

### March

- Acquisition of Rumah Sakit Umum Sentosa ("Sentosa") in East Bekasi. Klinik Chandra Sentosa was also acquired.
- Acquisition of Rumah Sakit Grha Ultima Medika in Mataram, the capital of West Nusa Tenggara.

### May

- Acquisition of Rumah Sakit Umum Putera Bahagia in Cirebon, West Java that is already registered to serve BPJS patients.
- Siloam Hospitals Palembang registered to serve BPJS Kesehatan patients.



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## JEJAK LANGKAH

Milestone

### Juli

- *Soft opening* Siloam Hospitals Bangka Belitung.
- *Soft opening* Siloam Hospitals Bogor.
- Akuisisi Rumah Sakit Hosana Medica di Kota Bekasi yang sudah terdaftar untuk BPJS Kesehatan.
- *Soft opening* Siloam Hospitals Yogyakarta di jantung Daerah Istimewa Yogyakarta.
- *Soft opening* Siloam Hospitals Bekasi Timur, rumah sakit kedua Perseroan di bagian timur Bekasi.

### Agustus

Rumah Sakit Umum Sentosa terdaftar untuk melayani pasien BPJS Kesehatan.

### September

Akreditasi Siloam Hospitals Denpasar oleh JCI, rumah sakit ketiga Perseroan yang akan diakreditasi oleh JCI.

### Oktober

Berhasil melaksanakan rights issue senilai Rp3,1 triliun di mana pemegang saham yang ada diberikan hak pro rata untuk membeli 325.153.125 saham baru.

### November

- Pembangunan Siloam Hospitals Silampari di Lubuk Linggau, Sumatra Selatan.
- Pembangunan Siloam Hospitals Jember di Jember, Jawa Timur.

### July

- *Soft opening* of Siloam Hospitals Bangka Belitung.
- *Soft opening* of Siloam Hospitals Bogor
- Acquisition of Rumah Sakit Hosana Medica in the city of Bekasi which is already registered for BPJS Kesehatan.
- *Soft opening* of Siloam Hospitals Yogyakarta in the heart of Special Region of Yogyakarta.
- *Soft opening* of Siloam Hospitals Bekasi Timur, the Company's second hospital in eastern part of Bekasi.

### August

Rumah Sakit Umum Sentosa registered to serve BPJS Kesehatan patients.

### September

Accreditation of Siloam Hospitals Denpasar by JCI, the Company's third hospital to be accredited by JCI.

### October

Successfully issued Rp3.1 trillion rights issue where existing shareholders were given pro rata rights to subscribe 325,153,125 new shares.

### November

- Construction completion of Siloam Hospitals Silampari in Lubuk Linggau, South Sumatra.
- Construction completion of Siloam Hospitals Jember in Jember, East Java.

## 2018

### Januari

Pembukaan Siloam Hospitals Silampari di Lubuk Linggau, Sumatra Selatan.

### April

Pembukaan Siloam Hospitals Jember di Jember, Jawa Timur.

### Agustus

Pembukaan Siloam Hospitals Semarang di Semarang, Jawa Tengah.

### Desember

Pembukaan Siloam Hospitals Palangka Raya di Kalimantan.

### January

The opening of Siloam Hospitals Silampari in Lubuk Linggau, South Sumatra.

### April

The opening of Siloam Hospitals Jember in Jember, East Java.

### August

The opening of Siloam Hospitals Semarang in Semarang, Central Java.

### December

The opening of Siloam Hospitals Palangka Raya in Kalimantan.



## 2019

### Januari

- Pembukaan Siloam Hospitals Kelapa Dua di Tangerang, Banten.
- Pembukaan Siloam Hospitals Syubannul Wathon di Tegalrejo, Jawa Tengah.

### November

- Pembukaan Siloam Hospitals Syubannul Wathon oleh Wakil Presiden Indonesia, Bapak K.H. Ma'ruf Amin.
- Siloam Hospitals Yogyakarta dan Siloam Hospitals Syubannul Wathon terdaftar untuk melayani peserta BPJS.
- Pembukaan Siloam Hospitals Paal Dua di Manado, Sulawesi Utara.

### January

- The opening of Siloam Hospitals Kelapa Dua in Tangerang, Banten.
- The opening of Siloam Hospitals Syubannul Wathon in Tegalrejo, Central Java.

### November

- The grand opening of Siloam Hospitals Syubannul Wathon by the Vice President of Indonesia, Mr. KH Ma'ruf Amin.
- Siloam Hospitals Yogyakarta and Siloam Hospitals Syubannul Wathon signed up to serve National Health Insurance participants.
- The opening of Siloam Hospitals Paal Dua in Manado, North Sulawesi.

## 2020

### Maret

- Siloam Hospitals Group memulai proses screening pasien dengan Rapid Antibody Test untuk menangani pandemi COVID-19 di Indonesia.
- Protokol COVID-19 diterapkan secara ketat di semua unit untuk memastikan keselamatan pasien dan pekerja medis.

### April

- Siloam Hospitals Mampang, yang berlokasi di Jakarta dengan kapasitas 400 tempat tidur dibuka untuk merawat pasien COVID-19.
- Siloam Hospitals Kelapa Dua yang berlokasi di Tangerang didedikasikan sebagai rumah sakit rujukan COVID-19.
- Siloam Hospitals Group mulai melakukan Polymerase Chain Reaction (PCR) untuk mendeteksi virus COVID-19 pada pasien secara akurat.

### Mei

Siloam Hospitals Grup memperkenalkan metode screening pasien baru dengan Antibody Serology Test.

### Juni

- Siloam Hospitals Group mendedikasikan Siloam Hospitals Paal Dua di Manado sebagai rumah sakit rujukan COVID-19.
- Siloam Hospitals Ambon dibuka dan didedikasikan sebagai rumah sakit rujukan COVID-19 dengan kapasitas hingga 600 tempat tidur.

### Juli

Siloam Hospitals Grop telah melakukan lebih dari 350 ribu rapid test dan lebih dari 30 ribu PCR testing.

### Oktober

Siloam Hospitals Group telah meningkatkan kemampuan pengujian PCR dengan membuka 11 laboratorium PCR di seluruh jaringan dan telah memproses lebih dari 120.000 spesimen.

### March

- Siloam Hospitals Group started patient's screening process with Rapid Antibody Test to handle COVID-19 pandemic in Indonesia.
- Strict COVID-19 protocols were implemented throughout all units to ensure patient's and medical worker's safety.

### April

- Siloam Hospitals Mampang, located in Jakarta with 400 beds capacity was opened to treat COVID-19 patients.
- Siloam Hospitals Kelapa Dua, located in Tangerang was dedicated as COVID-19 referral hospitals.
- Siloam Hospitals Group started to do Polymerase Chain Reaction (PCR) to detect COVID-19 virus in the patient accurately.

### May

Siloam Hospitals Group introduced a new patient screening method with Antibody Serology Test.

### June

- Siloam Hospitals Group dedicated Siloam Hospitals Paal Dua in Manado as COVID-19 referral hospital.
- Siloam Hospitals Ambon were opened and dedicated as COVID-19 referral hospital with a capacity up to 600 beds.

### July

Siloam Hospitals Group has performed more than 350 thousand rapid testing and more than 30 thousand PCR testing.

### October

Siloam Hospitals Group has increased PCR testing capability with the establishment of 11 PCR labs throughout the network and has processed more than 120,000 specimens.



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## JEJAK LANGKAH

Milestone

### November

Siloam Hospitals Group memperkenalkan metode pengujian PCR baru yang disebut molecular isothermal dengan tingkat akurasi tinggi, hasil cepat yang diproses dan mobilitas tinggi.

### Desember

- Siloam Hospitals Grup telah meningkatkan jumlah lokasi pengujian PCR menjadi 13 lokasi di seluruh jaringannya.
- Siloam Hospital Group telah melakukan lebih dari 1,5 juta rapid test dan meningkatkan kapasitas tempat tidur bagi pasien COVID-19 menjadi 1.035 tempat tidur di seluruh jaringan rumah sakit.

### November

Siloam Hospitals Group introduced a new PCR testing method called molecular isothermal with high accuracy rate, processed quick results and high mobility.

### December

- Siloam Hospitals Group has increased the number of PCR testing sites to 13 locations throughout the network.
- Siloam Hospital Group has conducted more than 1.5 million rapid tests and increased the COVID-19 beds to 1,035 beds throughout the hospital network.

## 2021

### Januari

Peresmian Laboratorium Tes RT-PCR di Rumah Sakit Umum Yowari di Kabupaten Jayapura bekerja sama dengan Siloam Hospitals.

### Oktober

Meraih MURI Award untuk menyelenggarakan seri webinar medis terlama.

### January

The inauguration of RTPCR Test Laboratory at Yowari General Hospital in Jayapura Regency in cooperation with Siloam Hospitals.

### October

Achieving MURI Award for hosting the longest medical webinar series.

## 2022

### Mei

Peresmian RS Siloam Agora oleh Gubernur DKI Jakarta Bpk. Anies Baswedan

### Juni

Peresmian Labuan Bajo International Medical Center (LIMC)

### Agustus

Peresmian Siloam Clinic di Saman, Papua

### September

Peresmian Siloam Hospitals Mampang oleh Gubernur DKI Jakarta Bpk. Anies Baswedan.

### May

Siloam Agora Hospita was inaugurated by the Governor of DKI Jakarta, Mr. Anies Baswedan

### June

The inauguration of Labuan Bajo International Medical Center (LIMC)

### August

The inauguration of Siloam Clinic in Saman, Papua

### September

Siloam Hospitals Mampang was inaugurated aby the Governor of DKI Jakarta Mr. Anies Baswedan.



# RUMAH SAKIT SILOAM





## VISI, MISI, DAN NILAI-NILAI PERUSAHAAN

Corporate Vision, Mission and Values

### VISI Vision

- **Berkualitas Internasional**  
International Quality
- **Skala**  
Scale
- **Jangkauan**  
Reach
- **Berbelas Kasih Ilahi**  
Godly Compassion

### MISI Mission

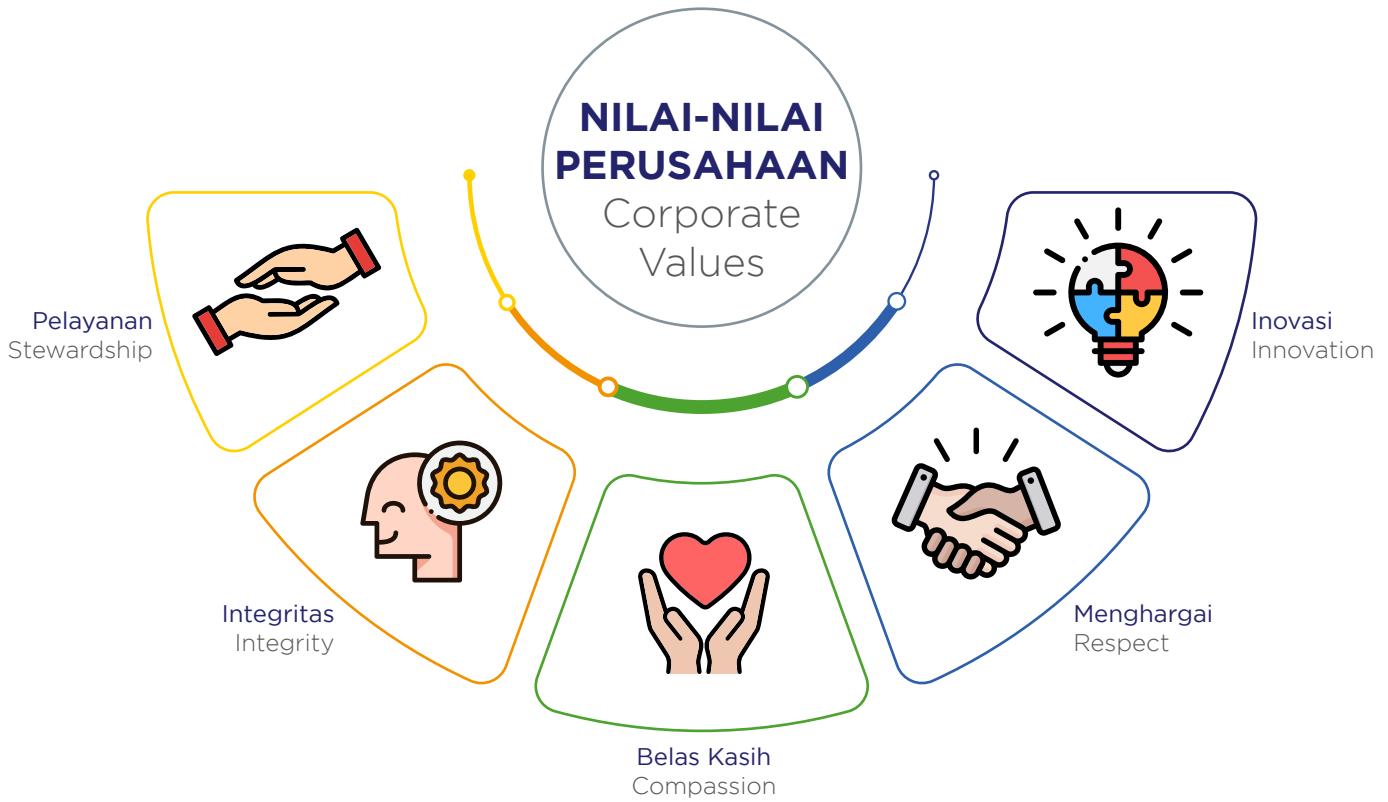
Menjadi pilihan yang terpercaya dalam pelayanan kesehatan holistik yang berkelas dunia, pendidikan kesehatan dan riset.

The trusted destination of choice for holistic world class healthcare, health education and research.



Manajemen kami telah merancang dan menyetujui visi, misi, dan nilai-nilai berikut sebagai pedoman dalam mencapai tujuan bisnis sebagaimana diamanatkan oleh pemegang saham kami.

Our management has designed and agreed in the following vision, mission and values to guide it in pursuing the business goals as mandated by our shareholders.



Sejalan dengan visi dan misi Perseroan dan untuk mencapai Service Excellence, kami memiliki kebijakan agar seluruh karyawan kami menerapkan nilai-nilai Perseroan dengan sungguh-sungguh dalam memberikan layanan medis dan nonmedis kepada pasien.

Nilai-nilai Perusahaan, yang terdiri dari Stewardship, Integrity, Compassion, Respect dan Innovation, adalah nilai-nilai penting yang mewakili semangat Perseroan untuk selalu memberikan layanan berkualitas di seluruh tahapan bisnisnya, mulai dari pertama kali mereka mendaftar untuk memperoleh layanan kesehatan hingga tahap akhir dari pelayanan medis mereka. Kemudian untuk memastikan bahwa setiap orang di rumah sakit benar-benar menanamkan nilai-nilai tersebut, kami senantiasa mensosialisasikan nilai-nilai, salah satunya melalui pelatihan bagi para perawat yang kami lakukan bersama di fakultas Keperawatan Universitas Pelita Harapan. Dengan demikian, kami merasa yakin akan memiliki talenta perawat yang tidak hanya kompeten dan terampil dalam keperawatan tetapi juga peduli dan memiliki integritas untuk menerapkan nilai-nilai perusahaan.

Kami percaya bahwa komitmen untuk secara konsisten menerapkan nilai-nilai penting tersebut akan menjadikan Siloam Hospitals sebagai rumah sakit pilihan untuk layanan kesehatan holistik berkelas dunia.

In line with the vision and mission of the Company and to pursue Service Excellence, we have our personnel to strictly apply the corporate values in delivering both medical and non-medical services to the patients.

The corporate values, i.e. Stewardship, Integrity, Compassion, Respect and Innovation, are essential values that represent the Company's passion for always providing quality services throughout the stages, from the first time they register for the services until the final stage of their medical services. Then to ensure that everyone in the hospitals really embrace these values, we nurture the values, one of which through trainings or the nurses which we do together with Pelita Harapan University's Nursing School. By this way, we are assured to have nursing talents who are not only competent in nursing skills but also care and have integrity to apply the corporate values.

We believe that the commitment to consistently applying these essential values will lead Siloam Hospitals to be the estimation of choice for holistic world-class healthcare services.



## BIDANG USAHA

### Business Line



Sebagaimana tertuang dalam Pasal 3 Akta No.63 tanggal 22 Maret 2022, yang dibuat dihadapan Sriwi Bawana Nawaksari, Notaris di Kabupaten Tangerang, maksud dan tujuan Perseroan adalah untuk menjalankan usaha dalam bidang kesehatan manusia (perumahsakitan).

As outlined in Article 3 of Deed No.63 tanggal 22 March 2022 which was drawn up before Sriwi Bawana Nawaksari, a Notary in Tangerang Regency, the Company's purpose and objective is to engage in the field of human health (hospital services).

Dengan ditetapkannya maksud dan tujuan di atas, maka sejak tahun 2022, Perseroan telah menjalankan kegiatan usaha sebagai berikut:

1. Berusaha dalam bidang kesehatan manusia (perumahsakitan).
2. Untuk mencapai maksud dan tujuan tersebut di atas, Perseroan dapat melaksanakan kegiatan usaha sebagai berikut:
  - Aktivitas rumah sakit swasta meliputi perawatan kesehatan dan pengobatan fisik, baik untuk perawatan jalan maupun rawat inap (opname), yang dilakukan rumah sakit umum swasta, rumah bersalin swasta, rumah sakit khusus swasta dengan cara mendirikan rumah sakit baru maupun mengakuisisi rumah sakit yang telah beroperasi, mengakuisisi perusahaan yang mengelola rumah sakit dan/atau mengakuisisi aset-aset yang bersinergi dengan memberi manfaat tambahan kepada dan mendukung kegiatan-kegiatan usaha Perseroan;
  - Aktivitas rumah sakit lainnya meliputi perawatan kesehatan dan pengobatan fisik lainnya;
  - Aktivitas angkutan khusus pengangkutan orang sakit (medical evacuation) meliputi pengangkutan khusus orang sakit seperti pesawat udara, ambulans dan lainnya berdasarkan keadaan tertentu dengan tujuan kota-kota atau provinsi di dalam negeri;
  - Aktivitas poliklinik swasta meliputi perawatan kesehatan dan pengobatan fisik yang dikelola swasta, baik perawatan secara rawat jalan, maupun rawat inap (opname), seperti klinik 24 jam dengan cara mendirikan poliklinik dan

Having settled its purposes and objectives above, since 2022 the Company has implemented business activities as follows:

1. To engage in the field of human health (hospital).
2. To achieve the purposes and objectives above, the Company may carry out the following business activities:
  - Private hospital activities including health care and physical treatment, both for outpatient and inpatient treatments as conducted by private hospitals, private maternity houses, private special hospitals by developing new hospitals and acquiring operating hospitals, acquiring companies that manage hospitals and/or acquiring assets that synergize by providing additional benefits to and supporting business activities of the Company;
  - Other hospital activities including other health cares and physical treatments;
  - Special transportation activities for medical evacuation including special transportation for patients like airplanes, ambulances and others based on certain circumstances with destination of domestic cities or provinces;
  - Private polyclinic activities including health cares and physical treatments managed by privately, both outpatient and inpatient treatments, such as 24 hours clinics by establishing new polyclinics and maternity





rumah bersalin baru maupun mengakuisisi poliklinik dan rumah bersalin yang telah beroperasi atau mengakuisisi perusahaan yang mengelola poliklinik dan/atau rumah bersalin;

- Aktivitas praktik dokter umum meliputi jasa perawatan dan pengobatan penyakit yang bersifat umum yang dilakukan secara berdiri sendiri oleh dokter (umum) maupun merupakan suatu ikatan yang dilakukan oleh sekelompok dokter. Termasuk pula praktik dokter di klinik perusahaan dan organisasi lainnya;
- Aktivitas praktik dokter spesialis meliputi jasa perawatan dan pengobatan penyakit yang bersifat khusus seperti mata, THT, penyakit dalam, penyakit kulit dan kelamin dan lainnya yang dilakukan secara berdiri sendiri oleh dokter (spesialis) maupun merupakan suatu ikatan yang dilakukan oleh sekelompok dokter;
- Aktivitas praktik dokter gigi meliputi jasa perawatan dan pengobatan kesehatan gigi yang dilakukan secara berdiri sendiri oleh dokter (gigi) maupun merupakan suatu ikatan yang dilakukan oleh sekelompok dokter;
- Aktivitas pelayanan kesehatan yang dilakukan oleh paramedis meliputi perawatan kesehatan dan pengobatan fisik yang dilakukan oleh paramedis, seperti jasa perawat, bidan, physiotherapy, optometri, hydrotherapy, speech therapy, chiropody, homeopathy, chiropractic, pijat kesehatan/medical message, akupuntur dan sebagainya. Termasuk kegiatan perorangan paramedis kesehatan gigi seperti terapi kesehatan gigi, perawatan gigi sekolah dan mantri gigi yang dapat bekerja sendiri tapi tetap diawasi secara berkala oleh dokter gigi, dan kegiatan tukang gigi;
- Aktivitas pelayanan penunjang kesehatan dikelola baik oleh pemerintah maupun swasta, seperti laboratorium kesehatan (Laboratorium X-Ray dan pusat gambar diagnosis lainnya dan laboratorium pemeriksa darah dan lainnya), Gudang farmasi, bank mata, bank darah, bank sperma, bank transplantasi organ dan pelayanan penunjang medik lainnya.

## PRODUK DAN LAYANAN

Perseroan mengoperasikan 41 rumah sakit berteknologi canggih, di mana 15 rumah sakit berada di wilayah Jabodetabek dan 26 rumah sakit lainnya berada di Jawa, Sumatera, Kalimantan, Sulawesi, Bali dan Nusa Tenggara.

clinics and acquiring polyclinics and maternity clinics already in operation or acquiring any company that manages a polyclinic and/or a maternity clinic;

- General practitioner activities including general care disease and treatment services commonly carried out independently by a doctor (general practitioner) and is also by a group carried out by a group of doctors, also including practicing doctors in other company clinics and organizations;
- Specialist practitioner activities including special iesease care and treatment services such as eyes, ENT, internal disease, skin and venereal diseases and other diseases carried out independently by a doctor (specialist) or a group carried out by a group of doctors;
- Dentist practice activities including dental care and treatment services carried out independently by a dentist and a group carried out by a group of doctors;
- Health service activities undertaken by paramedics including health care and physical treatment carried out by paramedics, such as nurses, midwives, physiotherapy, optometry, hydrotherapy, speech therapy, chiropody, homeopathy, chiropractic, medical message, acupuncture services and so on. Including individual activities of dental health paramedics such as dental health therapy, school dental care and dental paramedics that can work independently but supervised regularly by a dentist and dental artisan activities;
- Health support service activities managed by both the government and the private sector, such as a health laboratory (X-Ray Laboratory and other diagnostic image centers and blood examining laboratories and others), pharmacy warehouse, eye bank, blood bank, sperm bank, organ transplant bank and other medical supporting service.

## PRODUCT AND SERVICES

The Company operates 41 hospitals with advanced technology, of which 15 hospitals are located in the Greater Jakarta area and 26 other hospitals are located in Java, Sumatera, Kalimantan, Sulawesi, Bali and Nusa Tenggara.





Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## WILAYAH OPERASIONAL PERUSAHAAN

The Company's Operational Area

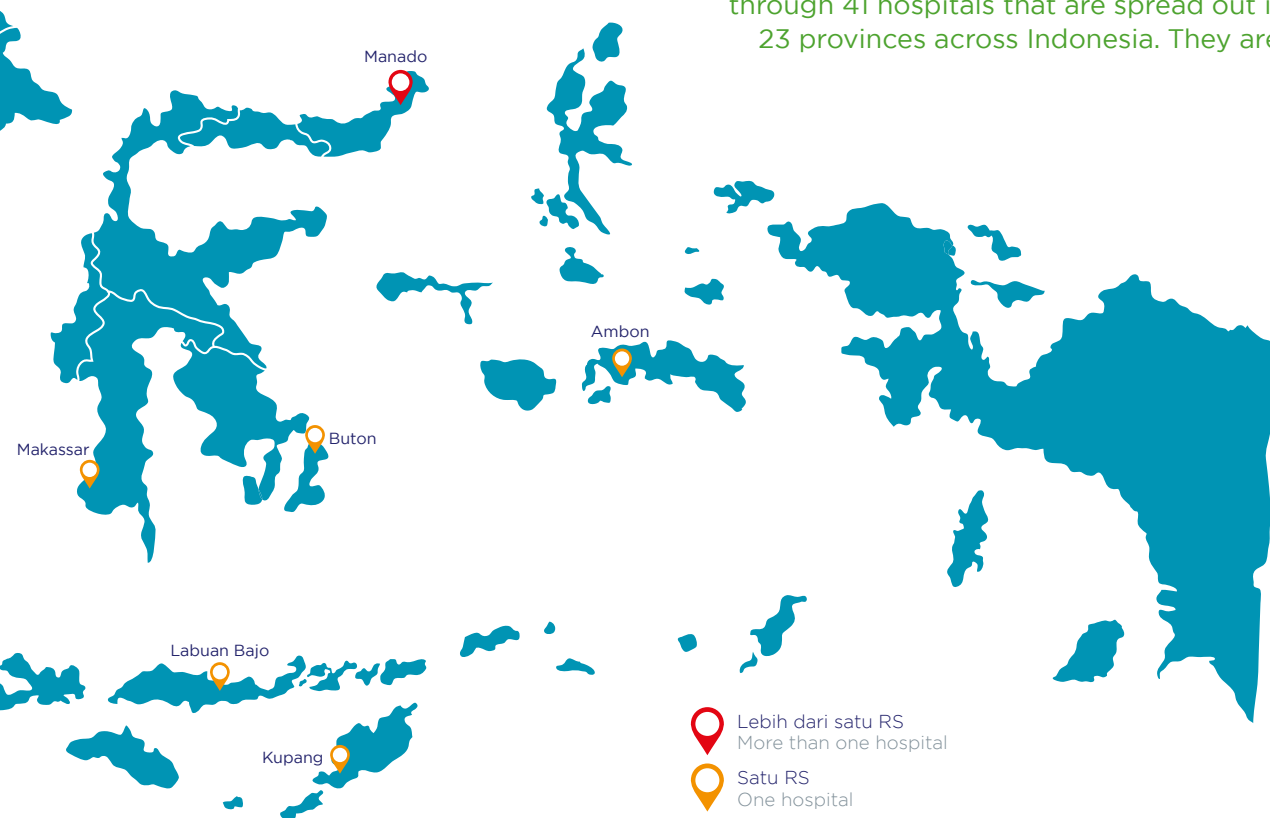


1	Siloam Hospitals Kebon Jeruk	Jakarta	12	Siloam Hospitals Sentosa	Bekasi Timur
2	MRCCC Siloam Semanggi	Jakarta	13	Siloam Hospitals Bekasi Timur	Bekasi Timur
3	Siloam Hospitals TB Simatupang	Jakarta	14	Siloam Hospitals Bekasi Sepanjang Jaya	Kota Bekasi
4	Siloam Hospitals ASRI	Jakarta	15	Siloam Hospitals Purwakarta	Purwakarta
5	Siloam Hospitals Mampang	Jakarta	16	Siloam Hospitals Cirebon	Cirebon
6	Siloam Hospitals Bogor	Bogor	17	Siloam Hospitals Medan	Medan
7	Siloam Hospitals Cinere	Depok	18	Siloam Hospitals Jambi	Jambi
8	Siloam Hospitals Lippo Village	Tangerang	19	Siloam Hospitals Palembang	Palembang
9	Rumah Sakit Umum Siloam Lippo Village	Tangerang	20	Siloam Hospitals Bangka Belitung	Bangka
10	RSU Siloam Kelapa Dua	Tangerang	21	Siloam Hospitals Silampari	Lubuk Linggau
11	Siloam Hospitals Lippo Cikarang	Bekasi	22	Siloam Hospitals Palangkaraya	Palangkaraya



Layanan kesehatan kami tersedia melalui 41 rumah sakit yang tersebar di 23 provinsi di seluruh Indonesia. Berikut rumah sakit dalam jaringan kami:

Our healthcare services are delivered through 41 hospitals that are spread out in 23 provinces across Indonesia. They are:



23	Siloam Hospitals Balikpapan	Balikpapan
24	Siloam Hospitals Banjarmasin	Banjarmasin
25	Siloam Hospitals Semarang	Semarang
26	Siloam Hospitals Yogyakarta	Yogyakarta
27	RSU Siloam Syubbanul Wathon	Magelang
28	Siloam Hospitals Surabaya	Surabaya
29	Siloam Hospitals Jember	Jember
30	Siloam Hospitals Denpasar	Badung
31	BIMC Kuta	Badung
32	BIMC Nusa Dua	Badung
33	Siloam Hospitals Mataram	Mataram

34	Siloam Hospitals Labuan Bajo	Labuan Bajo
35	Siloam Hospitals Kupang	Kupang
36	Siloam Hospitals Manado	Manado
37	Siloam Hospitals Paal Dua	Manado
38	Siloam Hospitals Buton	Buton
39	Siloam Hospitals Makassar	Makassar
40	Siloam Hospitals Ambon	Ambon
41	Siloam Hospitals Agora*	Jakarta

\* Siloam mengelola Siloam Hospitals Agora menggunakan model managed service  
Siloam manage Siloam Hospitals Agora utilizing a managed service model



## WILAYAH PELAYANAN KLINIK SILOAM

### Siloam Clinics' Service Area



Tidak hanya rumah sakit, Perseroan juga mengelola klinik mandiri dan *in-house*. Lokasi klinik mandiri dan *in-house* Perseroan adalah sebagai berikut:

Not only hospitals, the Company also manages both stand-alone and in-house clinics located in the following areas:

### WILAYAH Region



#### Klinik Mandiri Standalone Clinics

##### Jabodetabek

- Cyberpark (Palais)
- Permata
- Gading Serpong
- Graha Raya
- Cisoka
- Pondok Cabe
- Robson
- Klinik Chandra Sentosa
- Jatimakmur
- Grand Galaxy
- Jatisampurna
- Meikarta
- Bona Indah
- Meruya
- Daan Mogot
- Sunter
- Bogor Barat
- Bogor Selatan

##### Sumatra Utara

- North Sumatera
- Medan

##### Bali

- Praktek Dokter Bersama dr. Netty

##### Palembang

- Jakabaring

##### Yogyakarta

- Sleman
- Mertoyudan

##### East Java

- Klinik Siloam Surabaya



#### Papua Project Papua Project

Siloam Clinic MAMIT, Torikara

Siloam Clinic DABOTO, Intan Jaya

Siloam Clinic DANOWAGE, Boven Digoel

Siloam Clinic NALCA, Yahukimo

Siloam Clinic KORUPUN, Yahukimo

Siloam Clinic TUMDUNGBON, Pegunungan Bintang

Siloam Clinic, SAMAN



**Klinik In-house**  
In-house Clinics

**Jabodetabek**

Greater Jakarta Area

- Aryaduta Prapatan
- Bursa Efek Indonesia
- Harris Hotel Bekasi
- Hino Motor
- SPH Karawaci
- SPH Pluit
- SPH Sentul
- SPH Kemang
- Hope Academy
- UPH
- FK UPH
- Allianz
- MNC Kebon Jeruk
- MNC Kebon Sirih
- PT AIA Financial
- XL Axiata

- Citibank (1)
- Citibank (2)
- PT Charoen Pokphand
- Indonesia
- NOKIA

**Karawang**

- Bekaert Indonesia
- Samsung C&T
- Toyota Astra Motor

**Jawa Timur**

- Toyota Astra Motor Ngoro

**Sumatra Selatan**

South Sumatra

- DSSP Power Sumsel
- PT Semen Baturaja Palembang (1)
- PT Semen Baturaja (2)
- Bank Sumsel Babel

**Lampung**

- PT Semen Baturaja Lampung

**Kalimantan Tengah**

- DSSP Kalimantan Tengah



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## KEANGGOTAAN PADA ASOSIASI

### Membership in Association

Pada tahun 2022, Perseroan dan setiap dokter, perawat terdaftar sebagai anggota dari asosiasi berikut:

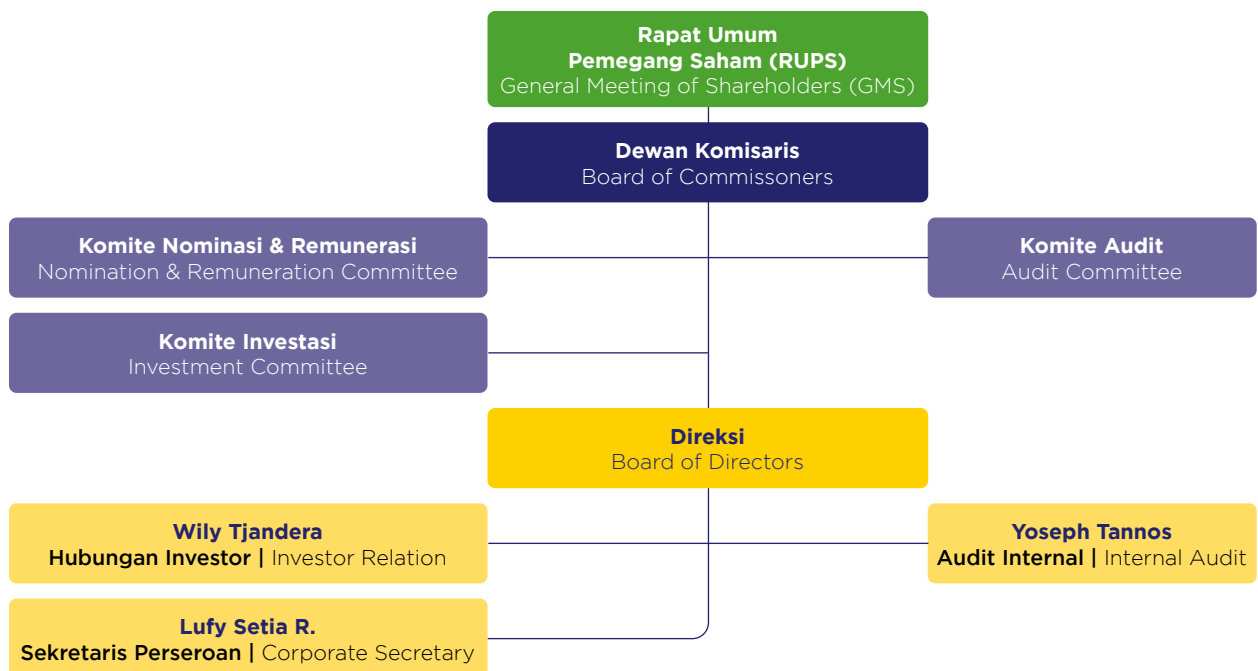
- Asosiasi Emiten Indonesia (AEI).
- Ikatan Dokter Indonesia (IDI).
- Persatuan Perawat Nasional Indonesia (PPNI).
- Asosiasi Rumah Sakit Swasta Indonesia.

In 2022, the Company and each of its doctors and nurses were a registered member of the following associations:

- Indonesian Issuer Associations (AEI).
- Indonesian Doctor Associations (IDI).
- Indonesian National Nurses Associations (PPNI).
- Indonesian Private Hospitals Association.

## STRUKTUR ORGANISASI

### Organizational Structure



## MANAJEMEN KAMI

### Our Management

Pada tahun 2022, terjadi perubahan dalam susunan keanggotaan Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan. Susunan dan profil masing-masing anggota dewan per 31 Desember 2022 adalah sebagai berikut:

In 2022, there was a change in the composition of the Company's Board of Directors and Board of Commissioners. The following is the profile of each board member as of December 31, 2022:



## DEWAN KOMISARIS

### The Board of Commissioners



#### John Riady

Presiden Komisaris  
President Commissioner

Warga Negara Indonesia, 37 tahun  
Indonesian Citizen, 37 years old

Masa Jabatan | Term of Office 2020-2023

#### Latar Belakang Pendidikan

Bapak John meraih gelar dalam Filsafat Politik dan Ekonomi dari Georgetown University, MBA dari Wharton School of Business (Palmer Scholar) dan Juris Doctor dari Columbia University Law School.

#### Dasar Hukum Penunjukan

Diangkat sebagai Presiden Komisaris sejak tahun 2017 sesuai dengan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham, tanggal 4 September 2017 dan diangkat kembali berdasarkan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham tanggal 7 Juli 2020.

#### Rangkap Jabatan

- Direktur & CEO PT Lippo Karawaci Tbk.
- Komisaris PT Matahari Putra Prima Tbk.

#### Pengalaman Kerja

Karier profesionalnya dimulai di Lippo Group dan sekarang ia menjabat sebagai Direktur Eksekutif (2011-sekarang) dan CEO PT Lippo Karawaci Tbk (2019-sekarang). Beliau juga merupakan anggota Dewan Penasihat Bisnis APEC Indonesia (ABAC), Dewan Eksekutif Wharton Business School Asia, dan merupakan salah satu Young Global Leader (YGL) dalam World Economic Forum. John juga seorang dosen di Sekolah Hukum Pelita Harapan di Jakarta, dan merupakan kolumnis reguler di Harian Jakarta Post yang menulis tentang masalah sosial, ekonomi dan politik di Indonesia dan sekitarnya.

#### Hubungan Afiliasi

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris lainnya. Namun ia memiliki afiliasi dengan anggota Direksi dan dengan pemegang saham utama.

#### Pendidikan atau Pelatihan

Executive Leadership Forum pada tanggal 6 Oktober 2022.

#### Educational Background

Mr. Riady earned degrees in Political Philosophy and Economics from Georgetown University, an MBA from the Wharton School of Business (Palmer Scholar) and a Juris Doctor from Columbia University Law School.

#### Legal Basis of Appointment

Appointed as President Commissioner pursuant to Resolution of the General Meeting of Shareholders, dated September 4, 2017 and reappointed based on Resolution of the General Meeting of Shareholders dated July 7, 2020.

#### Concurrent Positions

- Director & CEO of PT Lippo Karawaci Tbk.
- Commissioner of PT Matahari Putra Prima Tbk.

#### Work Experience

His professional career started at Lippo Group and now he serves as Executive Director (2011-present) and CEO of PT Lippo Karawaci Tbk (2019-present). He is also a member of the Indonesian APEC Business Advisory Council (ABAC), the Wharton Business School Asia Executive Board, and is a World Economic Forum Young Global Leader (YGL). John is also a lecturer at the Pelita Harapan Law School in Jakarta, and is a regular Columnist in the Jakarta Post Daily writing about social, economic and political issues in Indonesia and beyond.

#### Affiliated Relation

He has no affiliation relationship with other members of the Board of Commissioners. Yet he has an affiliation with a member of the Board of Directors and with the ultimate shareholder.

#### Education or Training for Competency

Executive Leadership Forum on 6 October 2022.





Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## DEWAN KOMISARIS

The Board of Commissioners



### Andy Purwohardono

Komisaris  
Commissioner

Warga Negara Indonesia, 54 tahun  
Indonesian Citizen, 54 years old

Masa Jabatan | Term of Office **2020-2023**

### Latar Belakang Pendidikan

Bapak Andy meraih gelar Bachelor of Science dari Oregon State University pada tahun 1991 dan Master of Business Administration dari University of Texas pada tahun 1993.

### Educational Background

Mr. Purwohardono earned a Bachelor of Science degree from Oregon State University in 1991 and a Master of Business Administration from the University of Texas in 1993.

### Dasar Hukum Penunjukan

Diangkat sebagai Komisaris sejak tahun 2016 berdasarkan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham tanggal 11 Oktober 2016 dan diangkat kembali berdasarkan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham tanggal 22 Maret 2017 dan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham tanggal 7 Juli 2020.

### Legal Basis of Appointment

Appointed as Commissioner since 2016 based on the Resolution of the General Meeting of Shareholders dated October 11, 2016 and reappointed based on Resolution of the General Meeting of Shareholders dated March 22, 2017 and Resolution of the General Meeting of Shareholders dated July 7, 2020.

### Rangkap Jabatan

- Partner di CVC Asia Pacific Limited Singapore (2022-sekarang).
- Direktur di PT Link Net Tbk (2013-2022).
- Komisaris di PT MAP Active Adiperkasa Tbk (2020-sekarang).
- Komisaris di PT Soho Global Health Tbk (2021 -sekarang).

### Concurrent Positions

- Partner at CVC Asia Pacific Limited Singapore (2022-present).
- Director of PT Link Net Tbk (2013-2022).
- Commissioner at PT MAP Active Adiperkasa Tbk (2020-present).
- Commissioner at PT Soho Global Health Tbk (2021 -present).

### Pengalaman Kerja

Beliau pernah menduduki berbagai posisi di Intel Corp, PT SG Securities, ABN Amro Bank dan PT Danareksa Securities (1991-2009), PT Morgan Stanley Asia Indonesia dengan posisi terakhir sebagai Presiden Direktur dan Head of Investment Banking (2009-2013), Managing Director Kantor Perwakilan CVC Asia Pacific Limited Indonesia (2013-2020) dan sebagai Senior Managing Director CVC Asia Pacific Limited Singapore (2020-2022), Partner CVC Asia Pacific Limited Singapore (2022-sekarang), sebagai Direktur PT Matahari Department Store Tbk (2014-2017), sebagai Direktur PT Link Net Tbk (2014-2022), sebagai Direktur (2015-2020) dan Komisaris (2020-sekarang) di PT MAP Active, sebagai Direktur PT Softex Indonesia (2016-2020), dan PT Soho Global Health Tbk (2021-sekarang).

### Work Experience

He once occupied various positions in Intel Corp, PT SG Securities, ABN Amro Bank and PT Danareksa Securities (1991-2009), PT Morgan Stanley Asia Indonesia with last position as President Director and Head of Investment Banking (2009-2013), CVC Asia Pacific Limited Indonesia Representative Office as Managing Director (2013-2020) and CVC Asia Pacific Limited Singapore as Senior Managing Director (2020-present), PT Matahari Department Store Tbk as Director (2014-2017), PT Link Net Tbk as Director (2014-present), PT MAP Active as Director (2015-2020) and as Commissioner (2020-present), PT Softex Indonesia as Director (2016-2020), and PT Soho Global Health Tbk (2021-present).

### Hubungan Afiliasi

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan sesama anggota Dewan Komisaris, atau anggota Direksi, atau dengan pemegang saham utama.

### Affiliated Relation

He has neither any affiliations with fellow members of the Board of Commissioners, or members of the Board of Directors, nor with the ultimate shareholder.

### Pendidikan atau Pelatihan

Beliau tidak mengikuti pendidikan atau pelatihan apapun di tahun 2022

### Education or Training for Competency

He did not participate in any training during 2022.



### Lim Suet Wun

Komisaris  
Commissioner

Warga Negara Singapura, 63 tahun  
Singapore Citizen, 63 years old

Masa Jabatan | Term of Office 2020-2023

### Latar Belakang Pendidikan

Bapak Lim Suet Wun memperoleh gelar MBBS dari National University of Singapore, serta gelar MBA dan magister Kesehatan Masyarakat dari University of California, Los Angeles (UCLA).

### Dasar Hukum Penunjukan

Diangkat sebagai Komisaris sejak tahun 2020 berdasarkan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham tanggal 7 Juli 2020.

### Rangkap Jabatan

Beliau tidak menduduki jabatan rangkap di perusahaan terbuka lainnya pada tahun 2022.

### Pengalaman Kerja

Bapak Lim Suet Wun telah berkecimpung selama lebih dari 30 tahun dalam kegiatan manajemen perawatan kesehatan. Beliau pernah ditunjuk sebagai CEO National Healthcare Group dan Tan Tock Seng Hospital (TTSH). Dalam kesempatan ini, beliau terlibat dengan Nanyang Technological University (NTU) dan Imperial College (London) untuk mendirikan NTU Lee Kong Chian School of Medicine; Sekolah Kedokteran terbaru di Singapura. Sebagai CEO TTSH selama krisis SARS, Presiden Singapura menganugerahinya penghargaan Public Service Star. Sebelum bergabung dengan Perseroan, Dr. Lim menjabat sebagai Chief Executive Officer National University of Hospital dan Chief Operating Officer KK Women's Hospital. Beliau juga Ketua Dewan Joint Commission International (JCI), organisasi akreditasi kesehatan internasional terkemuka di dunia, serta Ketua pada Johns Hopkins International Medical Center (Singapura), dan memiliki jabatan di Dewan Central Provident Fund (CPF) Singapura, Ministry of Health Holdings Pte Ltd, National University Health System Pte Ltd dan Dewan Perawat Singapura. Beliau juga memimpin beberapa komite Kementerian Kesehatan (Singapura). Beliau juga menjabat sebagai Sekretaris Kehormatan Dewan Federasi Pengusaha Nasional Singapura (SNEF). Dr Lim pensiun dari IHH Healthcare pada Januari 2020. Beliau bergabung dengan organisasi tersebut sejak tahun 2011, pertama sebagai Executive Vice President Singapore, kemudian sebagai Chief Executive Officer, Parkway Operations Division, sebelum dipercaya sebagai Group COO IHH Healthcare.

### Hubungan Afiliasi

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan sesama anggota Dewan Komisaris, atau anggota Direksi, maupun dengan pemegang saham utama.

### Pendidikan atau Pelatihan

Beliau tidak mengikuti pendidikan atau pelatihan apapun di tahun 2022

### Educational Background

Lim Suet Wun earned an MBBS title from the National University of Singapore, as well as both an MBA and Masters in Public Health from the University of California, Los Angeles (UCLA).

### Legal Basis of Appointment

Appointed as Commissioner since 2020 based on resolution of the General Meeting of Shareholders Resolution dated July 7, 2020.

### Concurrent Positions

He did not hold any concurrent positions in other listed companies in 2022.

### Work Experience

Lim Suet Wun has served more than 30 years in healthcare management. He once was appointed a CEO of the National Healthcare Group and Tan Tock Seng Hospital (TTSH). In these roles, he was involved with the Nanyang Technological University (NTU) and Imperial College (London) to establish the NTU Lee Kong Chian School of Medicine; Singapore's newest Medical School. As CEO of TTSH during SARS crisis, the President of Singapore acknowledged him with a Public Service Star award. Prior to his position at the Company, Dr. Lim served as the Chief Executive Officer of National University of Hospital and Chief Operating Officer of KK Women's Hospital. He was also the Chairman of the Board of the Joint Commission International (JCI), the world's leading international healthcare accreditation organization, as well as the Chairman of Johns Hopkins International Medical Center (Singapore), and served on the Boards of Singapore's Central Provident Fund (CPF) Board, Ministry of Health Holdings Pte Ltd, National University Health System Pte Ltd and Singapore's Nursing Board. He also headed several Ministry of Health (Singapore) committees. He has also served as the Honorary Secretary of the Singapore National Employers Federation (SNEF) Council. Dr Lim retired from IHH Healthcare in January 2020. He joined the organization in 2011, first as Executive Vice President Singapore, then as the Chief Executive Officer, Parkway Operations Division, before assuming the role of Group COO of IHH Healthcare.

### Affiliated Relation

He does not have any affiliations with fellow members of the Board of Commissioners, or members of the Board of Directors, nor with the ultimate shareholder.

### Education or Training for Competency

He did not participate in any training during 2022.



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## DEWAN KOMISARIS

The Board of Commissioners



### DR. Kartini Syahrir

Komisaris Independen  
Independent Commissioner

Warga Negara Indonesia, 72 tahun  
Indonesian Citizen, 72 years old

Masa Jabatan | Term of Office **2020-2023**

### Latar Belakang Pendidikan

Beliau meraih gelar Master dan Ph.D. dalam Antropologi dari Boston University di Massachusetts pada tahun 1990 dan gelar B.A. dalam Antropologi dari Universitas Indonesia.

### Educational Background

She earned a Master Degree and Ph.D. in Anthropology from Boston University in Massachusetts in 1990 and her B.A. in Anthropology from the University of Indonesia.

### Dasar Hukum Penunjukan

Diangkat sebagai Komisaris Independen sejak tahun 2019 berdasarkan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham tanggal 15 Maret 2019 dan diangkat kembali berdasarkan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham tanggal 7 Juli 2020.

### Legal Basis of Appointment

Appointed as Independent Commissioner since 2019 based on Resolution of the General Meeting of Shareholders dated March 15, 2019 and reappointed based on resolution of the General Meeting of Shareholders dated July 7, 2020.

### Rangkap Jabatan

- Ketua Majelis Wali Amanat di Universitas Sumatera Utara sejak tahun 2020.
- Komisaris Independen PT Lippo Karawaci Tbk.

### Concurrent Positions

- Chairman of the Board of Trustees at the Universitas of North Sumatra since 2020.
- Independent Commissioner of PT Lippo Karawaci Tbk.

### Pengalaman Kerja

Mulai 2015 hingga 2019, beliau dipercaya sebagai Penasihat Senior terkait Isu Perubahan Iklim untuk Menteri Koordinator Bidang Kemaritiman dan Investasi Indonesia. Beliau juga dipercaya sebagai perwakilan Indonesia untuk Dewan Penasihat ASEAN Institute for Peace and Reconciliation (ASEAN-AIPR) dari 2018 hingga 2020. Beliau pernah menjabat sebagai Duta Besar Republik Indonesia untuk Argentina, Uruguay dan Paraguay, dari 2010 hingga 2014, dan menerima penghargaan paling bergengsi dari Pemerintah Argentina, Order de Mayo el Merito en el Grando Cruz, pada 15 September 2014. Sejak 2020, beliau menjabat sebagai Ketua Dewan Pembina di Universitas Sumatra Utara.

### Work Experience

From 2015 to 2019, she was trusted as a Senior Advisor for Climate Change Issues to the Indonesian Coordinating Minister for Maritime Affairs and Investment. She also sat at the Indonesian representative to the Advisory Board of the ASEAN Institute for Peace and Reconciliation (ASEAN-AIPR) from 2018 to 2020. She served as the Ambassador of the Republic of Indonesia to Argentina, Uruguay and Paraguay, from 2010 to 2014, and received the most prestigious award from the Government of Argentina, the Order de Mayo el Merito en el Grando Cruz, on September 15, 2014. Since 2020, she is serving as Chairman of the Board of Trustees at the University of North Sumatra.

### Hubungan Afiliasi

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan sesama anggota Dewan Komisaris, atau anggota Direksi, atau dengan pemegang saham utama.

### Affiliated Relation

She does not have any affiliations with fellow members of the Board of Commissioners, or members of the Board of Directors, nor with the ultimate shareholder.

### Pendidikan atau Pelatihan

Beliau tidak mengikuti pendidikan atau pelatihan apapun di tahun 2022

### Education or Training for Competency

She did not participate in any training during 2022.



### DR. Rosa Christiana Ginting

Komisaris Independen  
Independent Commissioner

Warga Negara Indonesia, 69 tahun  
Indonesian Citizen, 69 years old

Masa Jabatan | Term of Office 2020-2023

#### Latar Belakang Pendidikan

DR. Rosa Christiana Ginting meraih gelar Doktor dari Fakultas Kedokteran Universitas Sumatra Utara, Medan dan mengikuti pendidikan Occupational Medicine, dari Friedrich Wilhelm Universität, Bonn, Jerman.

#### Dasar Hukum Penunjukan

Diangkat sebagai Komisaris Independen sejak tahun 2020 berdasarkan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham tanggal 7 Juli 2020.

#### Rangkap Jabatan

Komisaris Utama dan Komisaris Independen Cigna Indonesia sejak 15 Juni 2015.

#### Pengalaman Kerja

Beliau memiliki pengalaman di industri asuransi jiwa selama lebih dari 36 tahun. Dari tahun 2008 hingga 2013, beliau menjabat sebagai Direktur Utama PT Asuransi Jiwa InHealth Indonesia. Beliau terlibat dalam pembentukan Inhealth, anak Perseroan PT Askes (Persero) yang bergerak dalam asuransi kesehatan. Setelah memimpin perusahaan selama empat tahun, Inhealth mengalami kemajuan pesat, dan menargetkan pertumbuhan premi sebesar 30% dan laba Rp210 miliar.

#### Hubungan Afiliasi

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan sesama anggota Dewan Komisaris, atau anggota Direksi, ataupun dengan pemegang saham utama.

#### Pendidikan atau Pelatihan

Beliau tidak mengikuti pendidikan atau pelatihan apapun di tahun 2022.

#### Educational Background

DR. Rosa Christiana Ginting earned her Doctorate degree from the Faculty of Medicine, University of North Sumatra, Medan and attended Occupational Medicine education, at Friedrich Wilhelm Universität, Bonn, Germany.

#### Legal Basis of Appointment

Appointed as Independent Commissioner since 2020 based on Resolution of the General Meeting of Shareholders Resolution dated July 7, 2020.

#### Concurrent Positions

President Commissioner and Independent Commissioner of Cigna Indonesia since June 15, 2015.

#### Work Experience

She has more than 36 years of experience in life insurance industry. From 2008 to 2013, she was appointed to serve as President Director of PT Asuransi Jiwa InHealth Indonesia. She involved in the establishment of Inhealth, a subsidiary of PT Askes (Persero) that engages in health insurance. After she led the company for four years, inhealth experienced rapid progress, targeting at 30% of premium growth and Rp210 billions of profit.

#### Affiliated Relation

She does not have any affiliations with fellow members of the Board of Commissioners, or members of the Board of Directors, nor with the ultimate shareholder.

#### Education or Training for Competency

She did not attend any training during 2022.

\* Mengundurkan diri berdasarkan hasil RUPS yang diselenggarakan pada 31 Mei 2022 efektif saat ditutupnya rapat.  
Resigned based on the resolution of the GMS held on May 31, 2022 is effective at the close of the meeting.



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## DEWAN KOMISARIS

The Board of Commissioners



### Peter John Chambers

Komisaris Independen  
Independent Commissioner

Warga Negara Australia, 67 tahun  
Australian Citizen, 67 years old

Masa Jabatan | Term of Office **2020-2023**

### Latar Belakang Pendidikan

Peter John Chambers adalah lulusan RMIT dan merupakan seorang Chartered Accountant.

### Educational Background

Peter John Chambers is a graduate of RMIT and is a Chartered Accountant.

### Dasar Hukum Penunjukan

Diangkat sebagai Komisaris Independen sejak tahun 2020 berdasarkan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham tanggal 7 Juli 2020.

### Legal Basis of Appointment

Appointed as Independent Commissioner since 2020 based on the Resolution of General Meeting of Shareholders Resolution dated July 7, 2020.

### Rangkap Jabatan

Penasihat Farallon Capital dan Lippo Karawaci dan menduduki jabatan di sejumlah Dewan Komisaris dan Komite, termasuk untuk Indomines Pte Ltd, PT Kredit Pintar, dan Lippo Karawaci.

### Concurrent Positions

Advisor to Farallon Capital and Lippo Karawaci and serves on a number of the boards and committees, including those for Indomines Pty Ltd, PT Kredit Pintar, and Lippo Karawaci.

### Pengalaman Kerja

Latar belakang Peter termasuk memiliki pengalaman selama lebih dari 25 tahun di bidang keuangan, telekomunikasi, dan pengawasan investasi. Beliau dipercaya untuk menduduki beberapa posisi strategis di berbagai perusahaan termasuk Coopers dan Lybrand, PT Excelcomindo Pratama, Rajawali Corporation, Axiata dan Farallon Capital (sebagai penasihat). Sebagai bagian dari berbagai perannya, beliau juga dipercaya memimpin Komite Audit, Remunerasi dan Risiko di masing-masing perusahaan, dan merupakan Komisaris PT XL Axiata dan, sampai saat ini, beliau memimpin Komite Keamanan Cyber Axiata dan merupakan anggota Komite Risiko. Peter juga merupakan pendiri yayasan swasta di Indonesia, yang membantu dalam penciptaan ekonomi bagi masyarakat yang bergantung pada sumber daya kelautan.

### Work Experience

Peter's background includes over 25 years of experience in finance, telecommunications, and investment oversight. He was trusted for several strategic roles in various companies including Coopers and Lybrand, PT Excelcomindo Pratama, Rajawali Corporation, Axiata and Farallon Capital (as an advisor). As part of his various roles, he has also chaired respective audit, remuneration and risk Committees, and was a Commissioner of PT XL Axiata and, until recently, the chaired Axiata's Cyber Security Committee and was member of the Risk Committee. Peter is also a founder of a private foundation in Indonesia, assisting in the creation of economies for marine-based communities.

### Hubungan Afiliasi

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan sesama anggota Dewan Komisaris, atau anggota Direksi, maupun dengan pemegang saham utama.

### Affiliated Relation

He does not have any affiliations with fellow members of the Board of Commissioners, or members of the Board of Directors, nor with the ultimate shareholder.

### Pendidikan atau Pelatihan

Beliau tidak mengikuti pendidikan atau pelatihan apapun di tahun 2022

### Education or Training for Competency

He did not attend any training during 2022.





## DIREKSI

### The Board of Directors



#### **Darjoto Setyawan**

Presiden Direktur  
President Director

Warga Negara Indonesia, 65 tahun  
Indonesian Citizen, 65 years old

Masa Jabatan | Term of Office **2021-2023**

#### **Latar Belakang Pendidikan**

Bapak Darjoto merupakan lulusan dari Fakultas Matematika Institut Teknologi Bandung dan memperoleh gelar magister manajemen dari Institut Manajemen Prasetya Mulya.

#### **Educational Background**

Mr. Darjoto graduated from Faculty of Mathematics Bandung Institute of Technology and obtained Master of Management from Prasetya Mulya Institute of Management.

#### **Dasar Hukum Penunjukan**

Diangkat pertama kali sebagai Presiden Direktur pada tahun 2021 berdasarkan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham tanggal 28 April 2021.

#### **Legal Basis of Appointment**

Appointed as President Director based on resolution of the General Meeting of Shareholders dated April 28, 2021.

#### **Rangkap Jabatan**

Beliau menjabat sebagai Komisaris Independen PT Cita Mineral Indonesia Tbk (2018-sekarang).

#### **Concurrent Positions**

He holds concurrent position at PT Cita Mineral Indonesia Tbk as Independent Commissioner (2018-present).

#### **Pengalaman Kerja**

Beliau memulai kariernya di Ongko Group dari tahun 1983 hingga 1996. Pada tahun 1996, beliau bergabung dengan Bentoel Group sampai tahun 2006 dengan posisi terakhirnya sebagai Komisaris Utama. Sejak tahun 2006 hingga saat ini, beliau telah memegang posisi manajemen puncak di berbagai perusahaan termasuk Semen Gresik Group, Rajawali Group, PT Cita Mineral Indonesia Tbk, PT China Life Indonesia, PT Kredit Pintar; dan juga sebagai Advisor di PT Lippo Karawaci Tbk sejak tahun 2020.

#### **Work Experience**

He started his career in the Ongko Group from 1983 to 1996. In 1996, he joined the Bentoel Group until 2006 with his last position as President Commissioner. Since 2006 to present, he has held top management positions in various companies including the Semen Gresik Group, the Rajawali Group, PT Cita Mineral Indonesia Tbk, PT China Life Indonesia, PT Kredit Pintar; and also as an Advisor at PT Lippo Karawaci Tbk since 2020.

#### **Hubungan Afiliasi**

Bapak Darjoto tidak memiliki hubungan afiliasi dengan sesama anggota Direksi, atau anggota Dewan Komisaris, maupun dengan pemegang saham utama.

#### **Affiliated Relation**

Mr. Darjoto does not have any affiliations with fellow members of the Board of Directors, or members of the Board of Commissioners, nor with the ultimate shareholder.

#### **Pendidikan atau Pelatihan**

Executive Leadership Forum pada tanggal 6 Oktober 2022.

#### **Education or Training for Competency**

Executive Leadership Forum on October 6, 2022



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## DIREKSI

The Board of Directors



### Caroline Riady

Wakil Presiden Direktur  
Deputy President Director

Warga Negara Indonesia, 39 tahun  
Indonesian Citizen, 39 years old

Masa Jabatan | Term of Office **2020-2023**

### Latar Belakang Pendidikan

Ibu Caroline meraih gelar Bachelor of Arts dalam pendidikan sekolah dasar dari Wheaton College, Wheaton, Illinois, AS, pada tahun 2004.

### Educational Background

Ms. Riady earned a Bachelor of Arts degree in primary school education from Wheaton College, Wheaton, Illinois, USA, in 2004.

### Dasar Hukum Penunjukan

Diangkat pertama sekali sebagai Wakil Presiden Direktur pada tahun 2016 berdasarkan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham tanggal 11 Oktober 2016 dan diangkat kembali berdasarkan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham tanggal 22 Maret 2017 dan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham tanggal 7 Juli 2020.

### Legal Basis of Appointment

First appointed as Deputy President Director in 2016 based on Resolution of General Meeting of Shareholders dated October 11, 2016 and reappointed based on Resolution of General Meeting of Shareholders dated March 22, 2017 and Resolution of General Meeting of Shareholders dated July 7, 2020.

### Rangkap Jabatan

Beliau tidak menduduki jabatan rangkap di perusahaan terbuka lainnya pada tahun 2022.

### Concurrent Positions

She did not serve any concurrent positions in other listed companies in 2022.

### Pengalaman Kerja

Beliau memulai karier profesionalnya di sekolah dasar, dengan mengajar di sekolah negeri dan swasta di Amerika Serikat dan di Indonesia. Kemudian, beliau bergabung di Pelita Harapan Teachers College sebagai dosen, mempersiapkan guru masa depan yang akan mengajar masyarakat kurang beruntung yang berada di pedesaan di Indonesia. Pada tahun 2012, beliau menjabat sebagai Direktur Eksekutif Siloam Hospitals Kebon Jeruk dan pada tahun 2016, diangkat sebagai Wakil Presiden Direktur Siloam Hospitals Group. Sebagai bagian dari perannya, Caroline memimpin 41 rumah sakit di bawah jaringan Siloam Hospitals.

### Work Experience

She started her professional career in elementary education, teaching in public and private schools in the US and Indonesia. Later, she joined in Pelita Harapan Teachers College as a lecturer, preparing future teachers who would teach in rural, under-privileged communities in Indonesia. In 2012, she served as Executive Director of Siloam Hospitals Kebon Jeruk and in 2016, was appointed as Deputy President Director of Siloam Hospitals Group. As part of her roles, Caroline leads 41 hospitals under Siloam Hospitals network.

### Hubungan Afiliasi

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya. Namun ia memiliki afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris dan dengan pemegang saham utama.

### Affiliated Relation

Ms. Riady has no affiliation relationship with other members of the Board of Directors. Yet, she has affiliated relationships with members of the Board of Commissioners and with the ultimate shareholder.

### Pendidikan atau Pelatihan

Executive Leadership Forum pada tanggal 6 Oktober 2022.

### Education or Training for Competency

Executive Leadership Forum on October 6, 2022.



Tinjauan Operasional Pendukung  
Supporting Operational Review



Tata Kelola Perusahaan  
Corporate Governance



Tanggung Jawab Sosial Perusahaan  
Corporate Social Responsibility



**dr. Grace Frelita Indradjaja, M.M.**

Direktur  
Director

Warga Negara Indonesia, 65 tahun  
Indonesian Citizen, 65 years old

Masa Jabatan | Term of Office **2020-2023**

**Latar Belakang Pendidikan**

dr. Grace meraih gelar Dokter dari Universitas Atma Jaya Katolik, Jakarta, pada tahun 1983 dan gelar Magister Manajemen dari Universitas Indonusa Esa Unggul, Jakarta pada tahun 1997.

**Dasar Hukum Penunjukan**

Diangkat sebagai Direktur sejak tahun 2010 dan diangkat kembali berdasarkan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham tanggal 23 April 2014, Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham tanggal 22 Maret 2017, dan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham tanggal 7 Juli 2020.

**Rangkap Jabatan**

Beliau tidak menduduki jabatan rangkap di perusahaan terbuka lainnya pada tahun 2022.

**Pengalaman Kerja**

Beliau memulai karier profesionalnya di Rumah Sakit Jiwa dan Saraf Dharma Jaya Jakarta sebagai Dokter (1986-1989), Fasilitas Perawatan Kesehatan Primer Keluarga Mulia Jakarta sebagai Dokter (1989-1991), dan Rumah Sakit Ongkomulyo Jakarta sebagai Dokter (1992-1995). Beliau kemudian bergabung di Siloam Hospital Karawaci dengan posisi terakhir sebagai Chief Executive Officer (1995-2007), kemudian di Kantor Pusat Siloam Hospital sebagai Chief Operating & Medical Officer (2007-2010). Beliau adalah dosen di Fakultas Kedokteran Universitas Pelita Harapan dan menjabat sebagai salah satu pengurus di KADIN dan PERSI.

**Hubungan Afiliasi**

Dr. Grace tidak memiliki hubungan afiliasi dengan sesama anggota Direksi, atau anggota Dewan Komisaris, maupun dengan pemegang saham utama.

**Pendidikan atau Pelatihan**

Executive Leadership Forum pada tanggal 6 Oktober 2022

**Educational Background**

dr. Grace earned a Medical Degree from the University of AtmaJaya Catholic, Jakarta, in 1983 and a Master of Management degree from the University Indonusa Esa Unggul, Jakarta in 1997.

**Legal Basis of Appointment**

Appointed as Director since 2010 and reappointed based on Resolution of General Meeting of Shareholders dated April 23, 2014, resolution of General Meeting of Shareholders dated March 22, 2017, and Resolution of General Meeting of Shareholders dated July 7, 2020.

**Concurrent Positions**

She did not hold any concurrent positions in other listed companies in 2022.

**Work Experience**

She began her professional career in the Dharma Jaya Mental and Neuroscience Hospital as Physician (1986-1989), Primary Health Care Facility of the Mulia's Family as Physician (1989-1991), Ongkomulyo Hospital Jakarta as Physician (1992-1995). She then joined in Siloam Hospital Karawaci with the latest position as Chief Executive Officer (1995-2007) and Siloam Hospital Head Office as Chief Operating & Medical Officer (2007-2010). She is a lecturer in the Faculty of Medicine of Pelita Harapan University and serves as one of the board management in KADIN and PERSI.

**Affiliated Relation**

Dr. Grace does not have any affiliations with fellow members of the Board of Directors, or members of the Board of Commissioners, nor with the ultimate shareholder.

**Education or Training for Competency**

Executive Leadership Forum on October 6, 2022



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## DIREKSI

The Board of Directors



**dr. Anang Prayudi, M.K.K.**

Direktur  
Director

Warga Negara Indonesia, 60 tahun  
Indonesian Citizen, 60 years old

Masa Jabatan | Term of Office **2020-2025**

### Latar Belakang Pendidikan

dr. Anang meraih gelar Dokter dari Universitas Brawijaya, Malang pada tahun 1989 dan Magister Kedokteran Kerja dari Universitas Indonesia, Jakarta pada tahun 2006.

### Educational Background

dr. Anang earned a General Practitioners Degree from the University of Brawijaya, Malang in 1989 and Master of Occupational Medicine from the University of Indonesia, Jakarta in 2006.

### Dasar Hukum Penunjukan

Diangkat sebagai Direktur sejak tahun 2010 dan diangkat kembali setelah tahun 2013 berdasarkan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham tanggal 23 April 2014, Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham tanggal 22 Maret 2017, dan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham tanggal 7 Juli 2020.

### Legal Basis of Appointment

Appointed as Director since 2010 and reappointed after 2013 based on the Resolution of General Meeting of Shareholders dated April 23, 2014, Resolution of General Meeting of Shareholders dated March 22, 2017, and Resolution of General Meeting of Shareholders dated July 7, 2020.

### Rangkap Jabatan

Beliau tidak menduduki jabatan rangkap di perusahaan terbuka lainnya pada tahun 2022.

### Concurrent Positions

He did not serve any concurrent positions in other listed companies in 2022.

### Pengalaman Kerja

Beliau meniti karier profesional di Angkatan Bersenjata Indonesia (AD) sebagai Dokter (1989-1998), dan bergabung di International SOS dengan posisi terakhir sebagai Direktur Medis (1998-2011).

### Work Experience

He pursued a professional career in the Indonesian Armed Forces (Army) as Physician (1989-1998), and joined in International SOS with the latest position as Medical Director (1998-2011).

### Hubungan Afiliasi

Dr. Anang tidak memiliki hubungan afiliasi dengan sesama anggota Direksi, atau anggota Dewan Komisaris, maupun dengan pemegang saham utama.

### Affiliated Relation

Dr. Anang does not have any affiliations with fellow members of the Board of Directors, or members of the Board of Commissioners, nor with the ultimate shareholder.

### Pendidikan atau Pelatihan

Executive Leadership Forum pada tanggal 6 Oktober 2022.

### Education or Training for Competency

Executive Leadership Forum on October 6, 2022.



### Atiff Ibrahim Gill

Direktur  
Director

Warga Negara Inggris, 47 tahun  
British Citizen, 47 years old

Masa Jabatan | Term of Office 2020-2023

### Latar Belakang Pendidikan

Atiff meraih gelar Bachelor of Science (Honors) bidang Manajemen dari London University pada tahun 1995 dan PGDip Management dari Universitas Oxford pada tahun 1997.

### Dasar Hukum Penunjukan

Diangkat sebagai Direktur sejak tahun 2016 berdasarkan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham, Keputusan tanggal 11 Oktober 2016 dan diangkat kembali berdasarkan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham tanggal 22 Maret 2017 dan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham tanggal 7 Juli 2020.

### Rangkap Jabatan

Beliau tidak menduduki jabatan rangkap di perusahaan terbuka lainnya pada tahun 2022.

### Pengalaman Kerja

Beliau meniti karier di Kingfisher plc, Inggris, Prancis & Hong Kong dengan posisi terakhir sebagai Business Development Manager (1995-2000), Kurt Salmon Associate dengan posisi terakhir sebagai Senior Manager (2000-2006), Metersbonwe Shanghai dengan posisi terakhir sebagai Executive Vice President dan Chief Operating Officer (2006-2008), Williamson-Dickie Manufacturing Co. Ltd, Shanghai dengan posisi terakhir sebagai North Asia President for Greater China & Japan (2008-2013), Lacoste, Shanghai dengan posisi terakhir sebagai Chief Executive Officer untuk China dan Taiwan (2013-2014), dan bergabung dalam CVC Asia Pacific Pte Ltd sebagai Senior Managing Director (2014-sekarang).

### Hubungan Afiliasi

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan sesama anggota Direksi, atau anggota Dewan Komisaris, maupun dengan pemegang saham utama.

### Pendidikan atau Pelatihan

Beliau tidak mengikuti pendidikan atau pelatihan apapun di tahun 2022.

### Educational Background

Mr. Gill earned a Bachelor of Science (Honors) in Management from the London University in 1995 and PGDip Management from the Oxford University in 1997.

### Legal Basis of Appointment

Appointed as Director since 2016 based on Resolution of the General Meeting of Shareholders, Resolution dated October 11, 2016 and reappointed based on Resolution of the General Meeting of Shareholders dated March 22, 2017 and Resolution of the General Meeting of Shareholders dated July 7, 2020.

### Concurrent Positions

He did not serve any concurrent positions in other listed companies in 2022.

### Work Experience

He pursued a career in the Kingfisher plc, UK, France & Hong Kong with the latest position as Business Development Manager (1995-2000), Kurt Salmon Associate with the latest position as Senior Manager (2000-2006), Metersbonwe Shanghai with the latest position as Executive Vice-President and Chief Operating Officer (2006-2008), Williamson-Dickie Manufacturing Co. Ltd, Shanghai with the latest position as North Asia President for Greater China & Japan (2008-2013), Lacoste, Shanghai with the latest position as Chief Executive Officer for China and Taiwan (2013-2014), and joined in CVC Asia Pacific Pte Ltd as Senior Managing Director (2014-present).

### Affiliated Relation

He does not have any affiliations with fellow members of the Board of Directors, or members of the Board of Commissioners, nor with the ultimate shareholder.

### Education or Training for Competency

He did not attend any training during 2022.





Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## DIREKSI

The Board of Directors



### Phua Meng Kuan (Daniel Phua)

Direktur  
Director

Warga Negara Australia, 49 tahun  
Australian Citizen, 49 years old

Masa Jabatan | Term of Office **2020-2023**

### Latar Belakang Pendidikan

Bapak Daniel meraih gelar Bachelor of Commerce dari University of Western Australia. Beliau juga merupakan Certified Internal Auditor dan Certified Information System Auditor.

### Dasar Hukum Penunjukan

Diangkat sebagai Direktur sejak tahun 2019 berdasarkan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham tanggal 15 Maret 2019 dan diangkat kembali berdasarkan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham tanggal 7 Juli 2020.

### Rangkap Jabatan

- Direktur PT Lippo Karawaci Tbk.

### Pengalaman Kerja

Beliau merupakan Certified Practicing Accountant (Australia) dengan pengalaman yang luas selama lebih dari 23 tahun di bidang keuangan Perseroan, strategi bisnis, perbaikan proses, dan tata kelola Perseroan. Sebelum bergabung di Perseroan, beliau pernah menjabat sebagai Head of Business Transformation/Group CFO di Blue Bird di mana beliau bertanggung jawab atas penerapan strategi yang relevan untuk melawan ancaman disrupsi digital bagi penyedia layanan taksi terkemuka di Indonesia itu. Phua juga merupakan CFO Grup Singapore Post, yang membantu kantor pos Singapura bertransformasi menjadi pemain logistik e-commerce regional terkemuka dan sebagai Group Head Audit dan Manajemen Risiko untuk PT Astra International Tbk seraya mengembangkan kariernya di berbagai perusahaan terkemuka, seperti Jardine Matheson (Hong Kong), Telstra (Melbourne, Australia), dan Ernst & Young (Perth, Australia).

### Hubungan Afiliasi

Bapak Daniel tidak memiliki hubungan afiliasi dengan sesama anggota Direksi, atau anggota Dewan Komisaris, maupun dengan pemegang saham utama.

### Pendidikan atau Pelatihan

Executive Leadership Forum pada tanggal 6 Oktober 2022.

### Educational Background

Mr. Phua earned a Bachelor of Commerce from the University of Western Australia. He is also a Certified Internal Auditor and Certified Information System Auditor.

### Legal Basis of Appointment

Appointed as Director since 2019 based on the Resolution of General Meeting of Shareholders dated March 15, 2019 and reappointed based on the Resolution of General Meeting of Shareholders dated July 7, 2020.

### Concurrent Positions

- Director of PT Lippo Karawaci Tbk.

### Work Experience

He is a Certified Practicing Accountant (Australia) with over 23 years of extensive experience in the fields of corporate finance, business strategy, process improvement, and corporate governance. Prior to his roles in the company, he once serves as the Head of Business Transformation/Group CFO for Blue Bird where he was responsible for the implementation of relevant strategy to counter the threat of digital disruption for the Indonesia's leading taxi service provider. Mr. Phua was also the Group CFO of Singapore Post, helping to transform the Singapore post office into a leading regional e-commerce logistics player and as the Head of Group Audit and Risk Management for PT Astra International Tbk earlier while developing his career life across reputable organizations such as Jardine Matheson (Hong Kong), Telstra (Melbourne, Australia), and Ernst & Young (Perth, Australia).

### Affiliated Relation

Mr. Phua does not have any affiliations with fellow members of the Board of Directors, or members of the Board of Commissioners, nor with the ultimate shareholder.

### Education or Training for Competency

Executive Leadership Forum on October 6, 2022.



### Ryanto Marino Tedjomulja

Direktur  
Director

Warga Negara Indonesia, 47 tahun  
Indonesian Citizen, 47 years old

Masa Jabatan | Term of Office 2020-2023

#### Latar Belakang Pendidikan

Ryanto meraih gelar Sarjana Teknik Industri dari Institut Teknologi Bandung (ITB) pada tahun 1999.

#### Dasar Hukum Penunjukan

Diangkat sebagai Direktur sejak tahun 2016 berdasarkan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham tanggal 11 Oktober 2016 dan diangkat kembali berdasarkan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham tanggal 22 Maret 2017 dan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham tanggal 7 Juli 2020.

#### Rangkap Jabatan

Beliau tidak menduduki jabatan rangkap di perusahaan terbuka lainnya pada tahun 2022.

#### Pengalaman Kerja

Beliau mengembangkan karier profesional di Accenture dengan posisi terakhir sebagai Managing Director (1999-2016). Sebelum bergabung dengan Siloam Hospitals, beliau memiliki reputasi telah berhasil membantu berbagai perusahaan terkemuka di Indonesia, Singapura, dan Malaysia, untuk melakukan transformasi bisnis dan teknologi.

#### Hubungan Afiliasi

Ryanto tidak memiliki hubungan afiliasi dengan sesama anggota Direksi, atau anggota Dewan Komisaris, atau dengan pemegang saham utama.

#### Pendidikan atau Pelatihan

Hospital @ Home, Singapore, 2022.  
Executive Leadership Forum pada tanggal 6 Oktober 2022.

#### Educational Background

Mr. Tedjomulja obtained a Bachelor's degree in Industrial Engineering from the Institute of Technology Bandung (ITB) in 1999.

#### Legal Basis of Appointment

Appointed as Director since 2016 based on resolution of the General Meeting of Shareholders dated October 11, 2016 and was reappointed based on resolution of the General Meeting of Shareholders dated March 22, 2017 and resolution of the General Meeting of Shareholders dated July 7, 2020.

#### Concurrent Positions

He did not serve any concurrent positions in other listed companies in 2022.

#### Work Experience

He pursued a professional career at Accenture with the latest position as Managing Director (1999-2016). Prior to his role as a management and technology consultant, he had a reputation to successfully help leading companies in Indonesia, Singapore, and Malaysia, to transform their businesses.

#### Affiliated Relation

Mr. Tedjomulja does not have any affiliations with fellow members of the Board of Directors, or members of the Board of Commissioners, nor with the ultimate shareholder.

#### Education or Training for Competency

Hospital @ Home, Singapore, 2022.  
Executive Leadership Forum on October 6, 2022.

\* Mengundurkan diri berdasarkan hasil RUPS yang diselenggarakan pada 31 Mei 2022 efektif saat ditutupnya rapat.  
Resigned based on the resolution of the GMS held on May 31, 2022 is effective at the close of the meeting.



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## DIREKSI

The Board of Directors



### Monica Surjapranata

Direktur  
Director

Warga Negara Indonesia, 54 tahun  
Indonesian Citizen, 54 years old

Masa Jabatan | Term of Office **2020-2023**

### Latar Belakang Pendidikan

Beliau memperoleh gelar Sarjana Teknik Industri dari Universitas Trisakti pada tahun 1992 dan Executive Master of Business Administration dari Universitas Pelita Harapan-Peking pada tahun 2016, juga Magister Manajemen Rumah Sakit dari Universitas Pelita Harapan pada tahun 2017.

### Educational Background

She obtained her Bachelor's degree in industrial engineering from Trisakti University in 1992 and Executive Master of Business Administration from Pelita Harapan-Peking University in 2016, also Master of Hospital Management from Pelita Harapan University in 2017.

### Dasar Hukum Penunjukan

Diangkat sebagai Direktur sejak tahun 2019 berdasarkan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham tanggal 15 Maret 2019 dan diangkat kembali berdasarkan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham tanggal 7 Juli 2020.

### Legal Basis of Appointment

Appointed as Director since 2019 based on the Resolution of the General Meeting of Shareholders dated March 15, 2019 and reappointed based on the Resolution of the General Meeting of Shareholders dated July 7, 2020.

### Rangkap Jabatan

Beliau tidak menduduki jabatan rangkap di perusahaan terbuka lainnya pada tahun 2022.

### Concurrent Positions

She did not hold any concurrent positions in other listed companies in 2021.

### Pengalaman Kerja

Beliau membangun karier yang luas di industri perbankan saat bergabung di Panin Bank dan Universal Bank. Beliau pernah menjabat Chief Executive Officer dari Times Bookstore dan Chief Executive Officer Books&Beyond dari 2010 hingga 2013. Beliau kemudian memulai karier di industri kesehatan dengan menduduki jabatan sebagai Chief Executive Officer Rumah Sakit Umum Siloam dari 2013 hingga 2016. Dari 2016 hingga 2018, beliau menjabat Direktur Special Project Siloam Hospital Group dan mulai dari 2018 dipercaya sebagai Regional Executive Director Siloam Hospitals Group.

### Work Experience

She built an extensive career in banking industry while joining in Panin Bank and Universal Bank. She was the Chief Executive Officer of Times Bookstore and Chief Executive Officer of Books&Beyond from 2010 to 2013. She then embarked a career on health industry by securing a position as Chief Executive Officer of Siloam General Hospital from 2013 to 2016. From 2016 to 2018, she was the Director of Siloam Hospital Group's Special Project and starting from 2018 is the Regional Executive Director of Siloam Hospitals Group.

### Hubungan Afiliasi

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan sesama anggota Direksi, atau anggota Dewan Komisaris, atau dengan pemegang saham utama.

### Affiliated Relation

She does not have any affiliations with fellow members of the Board of Directors, or members of the Board of Commissioners, nor with the ultimate shareholder.

### Pendidikan atau Pelatihan

Executive Leadership Forum pada tanggal 6 Oktober 2022.

### Education or Training for Competency

Executive Leadership Forum on October 6, 2022.



Tinjauan Operasional Pendukung  
Supporting Operational Review



Tata Kelola Perusahaan  
Corporate Governance



Tanggung Jawab Sosial Perusahaan  
Corporate Social Responsibility



### Mona Kartikasari Jonathan

Direktur  
Director

Warga Negara Indonesia, 55 tahun  
Indonesian Citizen, 55 years old

Masa Jabatan | Term of Office 2020-2023

#### Latar Belakang Pendidikan

Beliau memperoleh gelar MBA di bidang Manajemen Bisnis dari Universitas Eropa, Brussels, Belgia dan gelar Master of Psychology dari Leuven University, Belgia. Beliau juga menjadi fasilitator bersertifikat dari DI - USA, Clariden, Sean Delany, Stephen Covey, John Maxwell dan lain-lain.

#### Dasar Hukum Penunjukan

Diangkat sebagai Direktur sejak tahun 2020 sesuai dengan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham tanggal 7 Juli 2020.

#### Rangkap Jabatan

Beliau tidak menduduki jabatan rangkap di perusahaan terbuka lainnya pada tahun 2022.

#### Pengalaman Kerja

Mona membangun karier sebagai Quality Assurance Manager di Far East Trading Company, AS, kemudian sebagai Operation & HR Manager di Het Schonen-Streven, Belanda. Beliau pernah menjabat sebagai Country Manager dan Human Capital di Collective Brand Inc/Payless ShoeSource Vietnam/Cina, dan kemudian menduduki posisi Human Capital Associate Director di sebuah perusahaan di China. Beliau juga merupakan Human Capital Consultant di sebuah perusahaan alas kaki, Wolverine, China, Group HR Director/Consultant PT Gunung Sewu Kencana, dan CHRO & Corporate Affairs Officer di PT Suntory Garuda Beverage.

#### Hubungan Afiliasi

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan sesama anggota Direksi, atau anggota Dewan Komisaris, atau dengan pemegang saham utama.

#### Pendidikan atau Pelatihan

Executive Leadership Forum pada tanggal 6 Oktober 2022.

#### Educational Background

She earned an MBA degree in Business Management from the European University, Brussels, Belgium and Master of Psychology degree from Leuven University, Belgium. She is also a certified facilitator from DI - USA, Clariden, Sean Delany, Stephen Covey, John Maxwell and others.

#### Legal Basis of Appointment

Appointed as Director since 2020 pursuant to the Resolution of the General Meeting of Shareholders dated July 7, 2020.

#### Concurrent Positions

She did not serve any concurrent positions in other listed companies in 2020.

#### Work Experience

Mona pursued a career as a Quality Assurance Manager in Far East Trading Company, USA, then as an Operation & HR Manager in Het Schonen-Streven, Holland. She once served dual role as Country Manager and Human Capital in Collective Brand Inc/Payless ShoeSource Vietnam/China, and later occupied the position of Human Capital Associate Director of the Company in China. She was also a Human Capital Consultant in a footwear company, Wolverine, China, the Group HR Director/Consultant of PT Gunung Sewu Kencana, and the CHRO & Corporate Affairs Officer in PT Suntory Garuda Beverage.

#### Affiliated Relation

She does not have any affiliations with fellow members of the Board of Directors, or members of the Board of Commissioners, nor with the ultimate shareholder.

#### Education or Training for Competency

Executive Leadership Forum on October 6, 2022.



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## DIREKSI

The Board of Directors



### Hendy Widjaja

Direktur  
Director

Warga Negara Indonesia, 50 tahun  
Indonesian Citizen, 50 years old

Masa Jabatan | Term of Office **2020-2023**

### Latar Belakang Pendidikan

Bapak Widjaja memperoleh gelar Master of Applied Finance di Melbourne University pada tahun 2001 dan Sarjana Teknik Industri dari Universitas Trisakti pada tahun 1996. Selain itu, Bapak Widjaja telah memperoleh Sertifikasi Kepemimpinan dalam Kedokteran dari Harvard Medical School pada tahun 2022.

### Educational Background

Mr. Widjaja earned his Master Degree in Applied Finance from Melbourne University in 2001 and his Bachelor Degree in Industrial Engineering from Trisakti University in 1996. In addition, Mr. Widjaja has obtained his Leadership Certification in Medicine from Harvard Medical School in 2022.

### Dasar Hukum Penunjukan

Diangkat sebagai Direktur sejak tahun 2022 berdasarkan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham tanggal 31 Mei 2022.

### Legal Basis of Appointment

First appointed as Director since 2022 based on the Resolution of the General Meeting of Shareholders on 31 May 2022.

### Rangkap Jabatan

Beliau tidak menduduki jabatan rangkap di perusahaan terbuka lainnya pada tahun 2022.

### Concurrent Position

He did not serve any concurrent positions in other listed companies in 2020.

### Pengalaman Kerja

Bapak Widjaja memulai karirnya bekerja di industri perbankan selama lebih dari 21 tahun. Pernah bertugas di beberapa bank mulai dari Citibank, DBS, ABN AMRO dan UOB. Sebelum bertransisi ke OVO sebagai Director of Operations pada tahun 2017. Kemudian menjabat sebagai Director of Operations di tiket.com pada tahun 2019. Terakhir bergabung dengan tim Siloam sebagai Chief Network Officer pada tahun 2021.

### Work Experience

Mr. Widjaja started his career in the banking industry and built it in the industry for more than 21 years. He had served in several banks, starting with Citibank, DBS, ABN AMRO and UOB. Before transitioning to OVO as Director of Operations in 2017. He later assumed the Director of Operations position at tiket.com in 2019. He joined the Siloam team as Chief Network Officer in 2021.

### Hubungan Afiliasi

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan sesama anggota Dewan Komisaris, atau anggota Direksi, atau dengan pemegang saham utama.

### Affiliate Relations

He does not have any affiliations with fellow members of the Board of Directors, or members of the Board of Commissioners, nor with the ultimate shareholder.

### Pendidikan atau Pelatihan

Executive Leadership Forum pada tanggal 6 Oktober 2022.

### Education or Training

Executive Leadership Forum on October 6, 2022.



## INFORMASI UNTUK PEMEGANG SAHAM

### Information for Shareholders

Susunan pemegang saham Perseroan adalah sebagai berikut:

The composition of the Company's shareholders is as follows:

Nama Pemegang Saham Shareholder Name	1 Januari 2022 1 <sup>st</sup> January 2022		31 Desember 2022 31 <sup>st</sup> December 2022	
	Jumlah Saham Number of Shares	Persentase Kepemilikan (%) Percentage of Ownership (%)	Jumlah Saham Number of Shares	Persentase Kepemilikan (%) Percentage of Ownership (%)
<b>Kepemilikan Saham &gt; 5%</b> Shareholders with > 5% Ownership				
PT Megapratama Karya Persada	761.771.685	46,86	6.447.348.480	49,57
Prime Health Company Limited	425.698.429	26,18	3.405.587.432	26,18
<b>Kepemilikan Saham &lt; 5%</b> Shareholders with < 5% Ownership				
PT White Healthcare Management	81.125.704	4,99	649.005.632	4,99
PT Gloria Mulia *	57.060.112	3,51	456.480.896	3,51
PT Nilam Biru Bersinar *	49.612.500	3,05	396.900.000	3,05
PT Safira Prima Utama *	30.306.653	1,86	242.453.224	1,86
PT Maharama Sakti *	1.125.000	0,07	9.000.000	0,07
Public	210.042.542	12,92	1.352.020.336	10,41
Treasury Stock	9.023.000	0,56	47.329.000	0,36
<b>Total</b>	<b>1.625.765.625</b>	<b>100,00</b>	<b>13.006.125.000</b>	<b>100,00</b>

\* Entitas anak PT Lippo Karawaci Tbk | Subsidiaries of PT Lippo Karawaci Tbk,

### Kepemilikan Saham oleh Dewan Komisaris dan Direksi

#### Share Ownership by the Board of Commissioners and Directors

Nama Pemegang Saham Shareholder Name	1 Januari 2022 1 <sup>st</sup> January 2022		31 Desember 2022 31 <sup>st</sup> December 2022	
	Jumlah Saham Number of Shares	Persentase Kepemilikan (%) Percentage of Ownership (%)	Jumlah Saham Number of Shares	Persentase Kepemilikan (%) Percentage of Ownership (%)
John Riady	90	0,00	720	0,00
Caroline Riady	853.700	0,05	6.829.600	0,05
dr. Anang Prayudi	256.600	0,02	1.024.100	0,01
Ryanto Marino Tedjomulja*	167.800	0,01	-	-
dr. Grace F. Indradjaja	166.600	0,01	2.202.800	0,02
Monica Surjapranata	226.600	0,01	2.292.800	0,02
Phua Meng Kuang (Daniel Phua)	42.500	0,00	2.740.000	0,02
Mona Kartikasari Jonathan	364.600	0,02	1.313.200	0,01
Hendy Widjaja	0	0,00	496.000	0,00

\* efektif mengundurkan diri tanggal 31 Mei 2022  
effectively resigned on May 31, 2022





Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## INFORMASI UNTUK PEMEGANG SAHAM

Information for Shareholders

### 20 Pemegang Saham Teratas Perseroan (per 31 Desember 2022)

The Company's Top 20 Shareholders (as of 31 December 2022)

No,	Nama Name	Lembar Saham Number of Shares	Persentase Percentage
1	PT Megapratama Karya Persada	6.447.348.480	49,57
2	Prime Health Company Limited	3.405.587.432	26,18
3	White Healthcare Management, PT	649.005.632	4,99
4	Gloria Mulia, PT,	456.480.896	3,51
5	Nilam Biru Bersinar, PT,	396.900.000	3,05
6	Safira Prima Utama, PT,	242.453.224	1,86
7	Banque Pictet And Cie SA	227.469.148	1,75
8	Phillip Securities Pte Ltd	95.279.188	0,73
9	Credit Suisse AG SG TR AC CL PT Bina Bangun Mandiri-2023904216	80.000.000	0,62
10	Credit Suisse AG SG TR AC CL PT Inti Anugerah PR-2 023904384	80.000.000	0,62
11	Citibank London S/A CBI TDB Union Banca Re Privee	61.648.000	0,47
12	DBS Bank LTD SG-PB Clients	52.653.500	0,40
13	PT, Siloam International Hospitals Tbk	47.329.000	0,36
14	PT Star Pacific Tbk	42.094.168	0,32
15	UBS Switzerland Ag-Client Assets -2049584001	42.049.332	0,32
16	OCBC Securities Pte Ltd -Client A/C	39.255.500	0,30
17	Six Sis Ltd	38.211.200	0,29
18	Citibank New York N,A-Citibank New York S/A Capital Union Bank Ltd	36.646.400	0,28
19	Citibank Europe Plc Lux Branch S/A MM Warburg and Co Luxembourg Sa	32.361.600	0,25
20	Ir. Chandra Adisusanto	31.470.400	0,24

### Tabel Komposisi Pemegang Saham (Per 31 Desember 2022)

Composition of Shareholders (as of December 2022)

NO.	Status Pemegang Saham Status of Shareholders	Jumlah Pemegang Saham Number of Shareholders	Jumlah Saham Number of Shares	Persentase Kepemilikan Ownership Percentage
<b>A.</b>	<b>Pemodal Nasional   Domestic Investor</b>			
1.	Perorangan   Individual	3.000	160.558.744	1,24
2.	Yayasan   Foundation	0	0	0,00
3.	Dana Pensiun   Retirement Fund	4	2.150.600	0,02
4.	Asuransi   Insurance	15	2.164.736	0,02
5.	Perseroan   Company	20	8.490.761.720	65,28
6.	Reksadana   Mutual Fund	22	14.890.873	0,11
	<b>Subtotal</b>	<b>3.061</b>	<b>8.670.526.673</b>	<b>66,67</b>
<b>B.</b>	<b>Pemodal Asing   Foreign Investor</b>			
1.	Perorangan   Individual	56	16.025.000	0,12
2.	Badan Usaha   Entities	122	4.319.573.327	33,21
	<b>Subtotal</b>	<b>178</b>	<b>4.335.598.327</b>	<b>33,33</b>
	<b>Total</b>	<b>3.239</b>	<b>13.006.125.000</b>	<b>100,00</b>



## TENTANG PEMEGANG SAHAM PENGENDALI

### About the Controlling Shareholder

PT Megapratama Karya Persada adalah entitas anak perusahaan dari PT Lippo Karawaci Tbk yang didirikan pada tahun 2006 dan berdomisili di Kabupaten Tangerang. PT Megapratama bergerak di bidang perdagangan umum dan memegang 49,57% saham Perseroan.

PT Megapratama Karya Persada is a subsidiary of PT Lippo Karawaci Tbk established in 2006 and domiciled in Tangerang Regency. PT Megapratama is engaged in general trading and holds 49.57% of the Company's shares.

## KRONOLOGI PENCATATAN SAHAM

### Share Listing Chronology

Tanggal Date	Keterangan Description	Nominal/ Saham Par Value/ Share (Rp)	Harga Penawaran Offering Price (Rp)	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Saham yang Ditawarkan Number of Offered Shares	Jumlah Saham Diterbitkan Total Issued Shares	Bursa Stock Exchange
12 September 2013	Penawaran Umum Perdana Saham Initial Public Offering	100	9,000	1.000.000.000	156.100.000	1.156.100.000	Tercatat di Bursa Efek Indonesia Listed on Indonesia Stock Exchange
6 Desember December 2016	<i>Rights Issue I</i>	100	9,000	1.156.100.000	144.512.500	1.300.612.500	Tercatat di Bursa Efek Indonesia Listed on Indonesia Stock Exchange
13 Oktober October 2017	<i>Rights Issue II</i>	100	9,500	1.300.612.500	325.153.125	1.625.765.625	Tercatat di Bursa Efek Indonesia Listed on Indonesia Stock Exchange
12 April 2022	<i>Stock Split</i>	12,5	-	-	-	13.006.125.000	Tercatat di Bursa Efek Indonesia Listed on Indonesia Stock Exchange

## KRONOLOGI PENCATATAN EFEK LAINNYA

### Listing Chronology of Other Securities

Perseroan tidak mencatatkan efek lain sepanjang tahun 2022. Oleh karena itu, kami tidak dapat memberikan informasi tersebut dalam Laporan Tahunan 2022.

The Company did not list any other securities throughout the year of 2022. Therefore, we could not provide such information in the 2022 Annual Report.



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



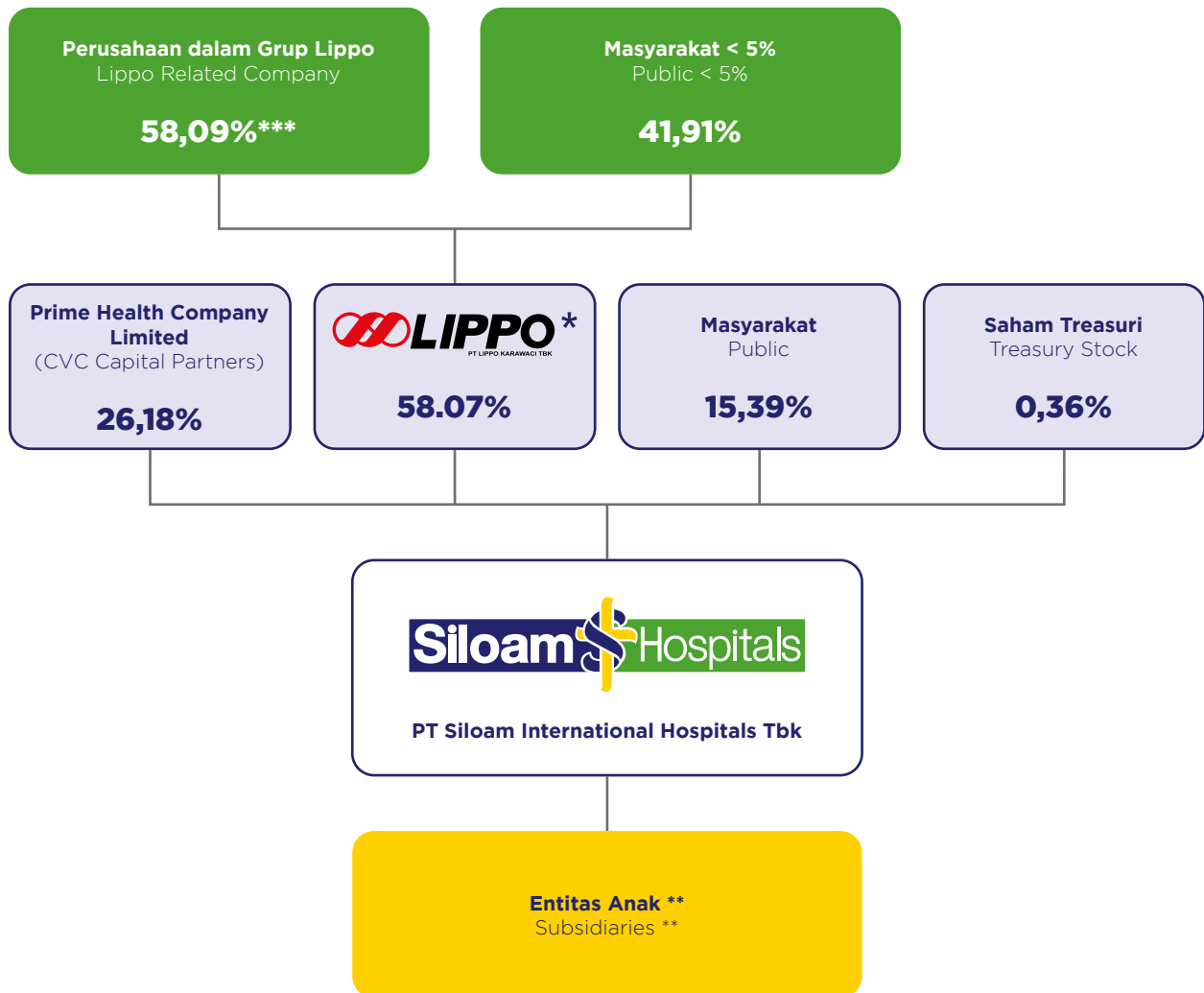
Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## STRUKTUR GRUP

Group's Structure



\* PT Megapratama Karya Persada dan Entitas Anak PT Lippo Karawaci Tbk

PT Megapratama Karya Persada and Subsidiaries of PT Lippo Karawaci Tbk

\*\* Informasi Anak Perusahaan tersedia di bagian Entitas Anak dari Laporan Tahunan

Information on Subsidiaries is available in the Subsidiaries section of the Annual Report

\*\*\* Secara langsung dan tidak langsung  
Directly and indirectly

Keterangan | Description:

1. Persentase (%) berdasarkan total Saham sebesar | Percentage (%) based on total shares of 13.006.125.000
2. Jumlah Floating Stock sebesar | Total floating stock of 12.958.796.000
3. Saham treasuri sebesar | Treasury stock of 47.329.000



Tinjauan Operasional Pendukung  
Supporting Operational Review



Tata Kelola Perusahaan  
Corporate Governance



Tanggung Jawab Sosial Perusahaan  
Corporate Social Responsibility

## LEMBAGA PENDUKUNG PASAR MODAL

### Capital Market Supporting Institutions

#### Biro Administrasi Efek Securities Administration Bureau

##### PT Sharestar Indonesia

Sopo Del Office Towers & Lifestyle Tower B, Lantai 18  
Jl. Mega Kuningan Barat III, Lot 10. 1-6  
Kawasan Mega Kuningan, Jakarta Selatan 12950  
Telephone | Phone: (62-21) 50815211

##### Jenis Layanan | Range of Services:

Administrasi Saham di Pasar Sekunder.  
Shares Administration in the Secondary Market.

##### Periode Penugasan | Assignment Period:

2022

##### Biaya | Fee:

Rp45.000.000,- (belum termasuk pajak yang berlaku)  
Rp45,00,000 (subject to other applicable tax)

#### Akuntan Accountant

##### Kantor Akuntan Publik | Public Accounting Firm

##### Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan

Plaza ASIA 10<sup>th</sup> Floor  
Jl. Jend. Sudirman Kav. 59, Jakarta 12190  
Tel : (62-21) 5140-1340  
Fax : (62-21) 5140-1350  
Web : www.rsm.id  
E-mail : contact@rsm.id

##### Jenis Layanan | Range of Services:

Untuk Melakukan Audit Umum Laporan Keuangan  
Perseroan dan anak perusahaan.  
To perform General Audit of Company's Financial  
Statements.

##### Periode Penugasan | Assignment Period:

2022

##### Biaya | Fee:

Rp2.245.000.000,- (belum termasuk pajak yang  
berlaku)  
Rp2.245.000.000,- (subject to other applicable tax)

#### Notaris Notary

##### Kantor Notaris Sriwi Bawana Nawaksari, S.H., M.Kn.

Ruko L'Agricola Blok B-21 Gading Serpong,  
Tangerang 15810  
Tel. : (62-21) 2944-3375, (62-21) 2944-3376  
Fax. : (62-21) 5420-2011  
E-mail : sriwinotaris1@gmail.com

##### Jenis Layanan | Range of Services:

Pembuatan Risalah Rapat Umum Tahunan Pemegang  
Saham.  
Minutes of Annual General Meeting of Shareholders.

##### Periode Penugasan | Assignment Period:

2022

##### Biaya | Fee:

Rp12.500.000,- (belum termasuk pajak yang berlaku)  
Rp12,500,000,- (subject to other applicable tax)



## ENTITAS ANAK

### Subsidiary

Entitas Anak Subsidiary	Tempat Kedudukan Domicile	Aktivitas Usaha Utama Main Business	Persentase Kepemilikan Langsung Direct Ownership Percentage	Persentase Kepemilikan Tidak Langsung Indirect Ownership Percentage	Tahun Awal Beroperasi Year of Starting Operation	Jumlah Aset Total Asset	
						2020 (dalam jutaan rupiah) (in millions rupiah)	2019 (dalam jutaan rupiah) (in millions rupiah)
PT Nusa Medika Perkasa	Jakarta	Kesehatan Manusia (perumhaskitan) Human Healthcare (hospital)	-	59.69%	-	41,193	29,390
PT Siloam Graha Utama dan Entitas Anak and subsidiary	Jakarta	Perdagangan, Pembangunan Pengkangkutan Darat dan Jasa Trading, Development, Land Transportation, and Services	99.99%	-	-	162,462	137,246
PT East Jakarta Medika	Bekasi	Kesehatan Manusia (perumhaskitan) Human Healthcare (hospital) Healthcare Activities (Hospital)	-	79.84%	2002	159,452	134,233
PT Guchi Kencana Emas dan Entitas Anak and subsidiary	Jakarta	Pembangunan dan Jasa Development and Services	99.98%	-	-	168,433	144,958
PT Golden First Atlanta	Jambi	Aktivitas Kesehatan Manusia/(Perumasakitan) Healthcare Activities (Hospital)	0.01%	99.99%	2004	146,845	123,369
PT Prawira Tata Semesta dan Entitas Anak and subsidiary	Jakarta	Perdagangan, Pembangunan, Industri, Pertambangan, Transportasi Darat, Pertanian, Percetakan, Perbengkelan dan Jasa kecuali Jasa di bidang Hukum dan Pajak Trading, Development, Industry, Mining, Land Transportation, Agriculture, Printing, Workshop and Services except Legal and Tax Services	99.98%	-	-	489,474	420,116
PT Balikpapan Damai Husada	Balikpapan	Kesehatan Manusia Healthcare	-	83.02%	2008	295,914	268,598
PT Pancawarna Semesta dan Entitas Anak and subsidiary	Tangerang	Perdagangan, Pembangunan Percetakan dan Jasa Trading, Development, Printing and Services	99.99%	-	-	519,701	536,126
PT Diagram Healthcare Indonesia	Depok	Aktivitas Kesehatan Manusia dan Perumasakitan Healthcare Activities and Hospitals	-	80.00%	2006	253,330	269,754
PT Nusa Harapan Berlian	Tangerang	Aktivitas Konsultasi Manajemen Lainnya Other Management Consulting Activities	99.99%	-	-	31,477	24,374



Entitas Anak Subsidiary	Tempat Kedudukan Domicile	Aktivitas Usaha Utama Main Business	Persentase Kepemilikan Langsung Direct Ownership Percentage	Persentase Kepemilikan Tidak Langsung Indirect Ownership Percentage	Tahun Awal Beroperasi Year of Starting Operation	Jumlah Aset Total Asset	
						2020 (dalam jutaan rupiah) (in millions rupiah)	2019 (dalam jutaan rupiah) (in millions rupiah)
PT Jangkar Visindo Berlian	Tangerang	Perdagangan, Pembangunan Percetakan dan Jasa Trading, Development, Printing and Services	100%	-	-	6,894	6,480
PT Jangkar Visindo Abadi dan Entitas Anak and subsidiary	Tangerang	Perdagangan, Pembangunan Percetakan dan Jasa Trading, Development, Printing and Services	99.99%	-	-	54,338	50,595
PT Prima Mugi Jaya dan Entitas Anak and subsidiary	Jakarta	Perdagangan, Pembangunan, Jasa, Perindustrian, Percetakan, Perkebunan, Kehutanan, Pertanian, Peternakan Elektrikal, Mekanikal, Teknik, Pengangkutan Darat, Perbengkelan, dan Pertambangan Trading, Development, Services, Industry, Printing, Plantation, Forestry Agriculture, Electrical, Mecanical, Engineering, Land Transportation Workshop, and Mining	-	100.00%	-	51,748	46,792
PT Gamma Knife Center Indonesia	Tangerang	Aktivitas pelayanan penunjang kesehatan Health support service activities	-	50.90%	2012	30,720	25,383
PT Nusa Harapan Abadi dan Entitas Anak and subsidiary	Tangerang	Aktivitas Konsultasi Manajemen Lainnya Other Management Consulting Activities	99.99%	-	-	208,104	145,657
PT Meditek Inovasi Global dan Entitas Anak and subsidiary	Tangerang	Aktivitas Pemrograman Komputer lainnya dan Aktivitas Konsultasi Manajemen Lainnya Other Computer programming activities and Other Management Consulting Activities	-	100.00%	2020	139,112	99,793
PT Inovasi Telemedia Indonesia	Tangerang	Trust, Pembiayaan dan Entitas Keuangan Sejenisnya, dan Aktivitas Konsultasi Manajemen Lainnya Trust, Financing and Similar Financial Entities and Other Management Consulting Activities	-	100.00%	-	14,312	9,979
Aido Health PTE LTD	Singapore	Perusahaan Induk Lainnya Other Holding Company	-	100.00%	-	12,480	6,370
PT Abadi Selaras Cenderawasih	Tangerang	Bidang Portal Web dan/ atau Platform Digital dengan Tujuan Komersial Web Portal and/or Digital Platform with Commercial Purposes	-	99.99%	2019	19,815	26,099





## ENTITAS ANAK

### Subsidiary

Entitas Anak Subsidiary	Tempat Kedudukan Domicile	Aktivitas Usaha Utama Main Business	Persentase Kepemilikan Langsung Direct Ownership Percentage	Persentase Kepemilikan Tidak Langsung Indirect Ownership Percentage	Tahun Awal Beroperasi Year of Starting Operation	Jumlah Aset Total Asset	
						2020 (dalam jutaan rupiah) (in millions rupiah)	2019 (dalam jutaan rupiah) (in millions rupiah)
PT Kusuma Primadana dan Entitas Anak and subsidiary	Tangerang	Perdagangan, Pembangunan Percetakan dan Jasa Trading, Development, Printing and services	99.99%	-	-	438,123	317,424
PT Adijaya Buana Sakti dan Entitas Anak and subsidiary	Tangerang	Jasa, Pembangunan Perdagangan, Perbengkelan, Pengangkutan Darat, Perindustrian, Percetakan dan Pertanian Services, Development, Trading, Workshop, Land Transportation, Industry, Printing and Agriculture	-	80.00%	-	438,230	317,527
PT Siloam Sumsel Kemitraan	Tangerang	Perdagangan, Pembangunan dan Jasa Trading, Development and Services	-	55.99%	-	21,782	21,787
PT Rumah Sakit Siloam Hospitals Sumsel	Palembang	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan) Healthcare Activities (Hospitals)/	-	70.39%	2012	517,174	396,464
PT Jakarta Panca Bahari	Jakarta	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan) Healthcare Activities (Hospitals)/	99.99%	-	-	46,308	48,517
PT Surabaya Citra Tonggak	Surabaya	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan) Healthcare Activities (Hospitals)/	99.99%	-	-	78,295	79,386
PT Visindo Galaxi Jaya dan Entitas Anak and subsidiary	Tangerang	Perdagangan, Pembangunan Real Estate, Industri, Percetakan, Agrobisnis, Jasa dan Angkutan Trading, Development, Real Estate, Industry, Printing, Agribusiness, Services, and Transport	99.99%	-	-	29,786	41,759
PT Kemitraan Syubbanul Wathon Siloam	Magelang	Perdagangan, Pembangunan dan Jasa Trading, Development and Services	-	50.01%	-	29,781	41,749
PT RSU Syubbanul Wathon Tegalrejo	Magelang	Aktivitas kesehatan manusia dan aktivitas sosial Health Activities and Social Activities	-	50.01%	2019	31,247	42,510
PT Tunggal Pilar Perkasa dan Entitas Anak and subsidiary	Tangerang	Real Estat yang Dimiliki Sendiri atau Disewa, Aktivitas Konsultasi Manajemen Lainnya Owned or Rented Real Estate, Other Management Consulting Activities	99.99%	-	-	8,096,630	7,811,578
PT Gramari Prima Nusa	Medan	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan) Healthcare Activities (Hospitals)/	-	99.99%	2014	540,473	424,457



Entitas Anak Subsidiary	Tempat Kedudukan Domicile	Aktivitas Usaha Utama Main Business	Persentase Kepemilikan Langsung Direct Ownership Percentage	Persentase Kepemilikan Tidak Langsung Indirect Ownership Percentage	Tahun Awal Beroperasi Year of Starting Operation	Jumlah Aset Total Asset	
						2020 (dalam jutaan rupiah) (in millions rupiah)	2019 (dalam jutaan rupiah) (in millions rupiah)
PT Krisolis Jaya Mandiri	Kupang	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan) Healthcare Activities (Hospitals)/	-	99.99%	2014	305,801	298,300
PT Ambon Bangun Nusa	Ambon	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan) Healthcare Activities (Hospitals)/	-	99.99%	2020	885,229	858,551
PT Agung Cipta Raya	Semarang	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan) Healthcare Activities (Hospitals)/	-	99.99%	-	380,450	380,533
PT Mega Buana Bhakti	Bangka Tengah	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan) Healthcare Activities (Hospitals)/	-	99.99%	2017	252,255	271,445
PT Taruna Perkasa Megah	Yogyakarta	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan) Healthcare Activities (Hospitals)/	-	99.99%	2017	81,278	101,062
PT Tataka Bumi Karya	Bogor	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan) Healthcare Activities (Hospitals)/	-	99.99%	2017	266,363	262,026
PT Siloam Medika Cemerlang	Tangerang	Aktivitas kesehatan manusia dan aktivitas sosial, Perdagangan Eceran, dan Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis Health and Social Activities, Retail, and Professional Activities, Scientific and Technical Activities	-	81.40%	2013	86,867	80,788
PT Koridor Usaha Maju dan Entitas Anak and subsidiary	Tangerang	Perdagangan, Pembangunan Percetakan dan Jasa Trading, Development, Printing and Services	-	99.99%	-	1,227,277	893,396
PT Medika Sarana Traliansia dan Entitas Anak and subsidiary	Badung	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan) Healthcare Activities (Hospitals)/	-	99.99%	1998	406,092	308,123
PT Trisaka Reksa Waluya	Badung	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan) Healthcare Activities (Hospitals)/	-	99.99%	2012	137,183	108,004
PT Sentra Sejahtera Utama	Jakarta	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan) Healthcare Activities (Hospitals)/	-	99.99%	2020	535,182	298,822
PT Bali Orion Citra	Badung	Aktivitas Kesehatan Manusia dan Aktivitas Sosial, Perdagangan Eceran, Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis Healthcare and Social Activities, Retail Trading, Professional, Scientific and Technical Activities	-	99.99%	2018	18,425	16,551
PT Selaras Medika Kusuma	Badung	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan) Healthcare Activities (Hospitals)/	-	99.99%	-	10,872	11,799



## ENTITAS ANAK

### Subsidiary

Entitas Anak Subsidiary	Tempat Kedudukan Domicile	Aktivitas Usaha Utama Main Business	Persentase Kepemilikan Langsung Direct Ownership Percentage	Persentase Kepemilikan Tidak Langsung Indirect Ownership Percentage	Tahun Awal Beroperasi Year of Starting Operation	Jumlah Aset Total Asset	
						2020 (dalam jutaan rupiah) (in millions rupiah)	2019 (dalam jutaan rupiah) (in millions rupiah)
PT Buana Digdaya Sejahtera	Gianyar	Perdagangan, Pembangunan, Percetakan dan Jasa Trading, Development, Printing and Services	-	99.99%	-	6,691	7,015
PT Berlian Cahaya Indah	Tangerang	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan) Healthcare Activities (Hospitals)/	-	99.99%	2014	684,535	664,695
PT Rashal Siar Cakra Medika	Jakarta	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan) Healthcare Activities (Hospitals)/	-	99.99%	2008	605,427	543,072
PT Mulia Pratama Cemerlang	Bekasi	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan) Healthcare Activities (Hospitals)/	-	99.99%	2017	74,473	65,987
PT Siloam Radiology Indonesia	Tangerang	Aktivitas Konsultasi Manajemen Lainnya dan Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumasakitan) Other Management Consulting Activities and Healthcare Activities (Hospitals)	-	99.99%	2016	109,459	71,240
PT Sentra Sehat Sejahtera	Manado	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan) Healthcare Activities (Hospitals)/	-	99.99%	2019	100,013	106,220
PT Genta Raya Internusa	Batu	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan) Healthcare Activities (Hospitals)/	-	99.99%	-	16,564	16,973
PT Sembilan Raksa Dinamika	Jakarta	Aktivitas Kesehatan Manusia Healthcare Activities	-	99.99%	2016	153,088	256,336
PT Saritama Mandiri Zamrud	Palangkaraya	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan) Healthcare Activities (Hospitals)/	-	99.99%	2018	214,503	231,995
PT Aryamedika Teguh Tunggal	Tangerang	Perumhaskitan Hospitals	-	99.99%	2019	385,760	504,257
PT Lintas Buana Jaya	Manggarai Barat	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan) Healthcare Activities (Hospitals)/	-	99.99%	2016	66,316	69,454
PT Bina Bahtera Sejati	Baubau	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan) Healthcare Activities (Hospitals)/	-	99.99%	2016	24,456	27,508
PT Lintang Laksana Utama	Lubuk Linggau	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan) Healthcare Activities (Hospitals)/	-	99.99%	2018	163,132	188,171
PT Lishar Sentosa Pratama	Bekasi	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan) Healthcare Activities (Hospitals)/	-	99.99%	2002	74,256	60,052



Entitas Anak Subsidiary	Tempat Kedudukan Domicile	Aktivitas Usaha Utama Main Business	Persentase Kepemilikan Langsung Direct Ownership Percentage	Persentase Kepemilikan Tidak Langsung Indirect Ownership Percentage	Tahun Awal Beroperasi Year of Starting Operation	Jumlah Aset Total Asset	
						2020 (dalam jutaan rupiah) (in millions rupiah)	2019 (dalam jutaan rupiah) (in millions rupiah)
PT Gemilang Mulia Bekasi	Bekasi	Jasa Kesehatan meliputi Jasa Rumah Sakit, Klinik dan Poliklinik, Balai Pengobatan serta Kegiatan Usaha Terkait Healthcare Services including Hospitals, Clinic and Polyclinic, Health Center, and other related services	-	99.99%	-	145,343	145,466
PT Banjar Jaya Medika	Banjarmasin	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan) Healthcare Activities (Hospitals)/	-	99.99%	-	6,122	6,123
PT Manajemen Perkasa Makmur dan Entitas Anak and subsidiary	Jakarta	Jasa Service	-	99.99%	-	229,609	234,111
PT Pusat Bisnis Sorong	Jakarta	Pembangunan, Perdagangan, Jasa Pengangkutan Darat, Percetakan, Perindustrian Pertanian dan perbengkelan Construction, Trading, Service, Land Transportation, Printing, Industry Agriculture and Workshop	-	99.99%	-	225,462	229,965
PT Mahkota Buana Selaras dan Entitas Anak and subsidiary	Tangerang	Real Estat yang Dimiliki Sendiri atau Disewa dan Aktivitas Konsultasi Manajemen Lainnya Owned or Leased Real Estate and Other Management Consulting Activities	99.99%	-	-	2,346,784	2,354,754
PT Kirana Puspa Cemerlang	Jember	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan) Healthcare Activities (Hospitals)/	-	99.99%	2018	351,807	364,696
PT Grha Ultima Medika	Mataram	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan) Healthcare Activities (Hospitals)/	-	99.99%	2015	126,431	130,931
PT Sumber Bahagia Sentosa	Cirebon	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan) Healthcare Activities (Hospitals)/	-	99.99%	2010	167,360	171,752
PT Anugerah Sentra Medika	Bekasi	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan) Healthcare Activities (Hospitals)/	-	99.99%	2007	203,787	199,033
PT Tata Prima Indah *)	Surabaya	Real Estat yang Dimiliki Sendiri atau Disewa Real Estate Owned or Rented	99.98%	0.02%	-	435,465	-
PT Saputra Karya *)	Surabaya	Real Estat yang Dimiliki Sendiri atau Disewa, Aktivitas Konsultan Manajemen Lainnya Real Estate Owned or Rented Other Management Consulting Activities	99.99%	0.01%	-	320,014	-

\*) Akuisisi pada tahun 2022 | Acquisition in 2022  
Penyajian entitas anak dengan total aset diatas Rp5.000 | Presentation of subsidiaries with total assets above Rp5,000



**Ikhtisar Utama**  
Highlights



**Laporan Manajemen**  
Management Report



**Profil Perusahaan**  
Company Profile



**Analisis dan Pembahasan Manajemen**  
Management Discussion and Analysis

## ALAMAT SILOAM HOSPITALS

### Siloam Hospitals' Addresses



#### Siloam Hospitals Lippo Village

Jl. Siloam No. 6, Lippo Karawaci 1600  
Tangerang 15811, Indonesia  
Telepon | Phone : (+62 21) 8064-6900  
Emergency : 1-500-911

**E-mail:**  
info.shlv@siloamhospitals.com



#### Siloam Hospitals Lippo Cikarang

Jl. M. H. Thamrin Kav. 105  
Lippo Cikarang  
Telepon | Phone : (+62 21) 2963-6900  
Emergency : 1-500-911

**E-mail:**  
cs.shlc@siloamhospitals.com



#### Siloam Hospitals Kebon Jeruk

Jl. Raya Perjuangan Kav. 8  
Kebon Jeruk, Jakarta 11530  
Telepon | Phone : (+62 21) 2567-7888  
Emergency : 1 500 911

**E-mail:**  
info.shkj@siloamhospitals.com



#### MRCCC Siloam Semanggi

Jl. Garnisun Dalam No. 2-3  
Semanggi 12930, Indonesia  
Telepon | Phone : (+62 21) 2996-2888  
Emergency : 1-500-911

**E-mail:**  
Customer.CareMRCCC@siloamhospitals.com



#### Siloam Hospitals Cinere

Jl. Cinere Raya No. 19  
Puri Cinere, Depok  
Telepon | Phone : (+62 21) 5090-0100  
Emergency : 1-500-911

**E-mail:**  
rsjantungdiagram@siloamhospitals.com



#### Paviliun B Siloam Hospitals Lippo Village

Jl. Siloam No. 6, Lippo Karawaci 1600  
Tangerang 15811, Indonesia  
Telepon | Phone : (+62 21 ) 3952 1000  
Emergency : 1-500-911

**E-mail:**  
PaviliunB\_SHLV@siloamhospitlas.com



#### Siloam Hospitals Denpasar

Jl. Sunset Road No. 818 Kuta  
Badung - Bali  
Telepon | Phone : (+62 361) 779-900  
Emergency : 1-500-911

**E-mail:**  
info.siloamhospitalsbali@siloamhospitals.com



#### Siloam Hospitals TB Simatupang

Jl. R. A. Kartini No. 8, Cilandak  
Jakarta Selatan, Indonesia  
Telepon | Phone : (+62 21) 2953-1900  
Emergency : 1-500-911

**E-mail:**  
info.shtb@siloamhospitals.com



#### BMC Kuta

Jl. By Pass Ngurah Rai No.100X  
Kuta 80361, Bali, Indonesia  
Telepon | Phone : (+62 361) 761-263  
Emergency : (+62 361) 761-263

**E-mail:**  
admin@bimcbali.com





Tinjauan Operasional Pendukung  
Supporting Operational Review



Tata Kelola Perusahaan  
Corporate Governance



Tanggung Jawab Sosial Perusahaan  
Corporate Social Responsibility



**Siloam Hospitals Surabaya**

Jl. Raya Gubeng 70  
Surabaya 60281, Indonesia  
Telepon | Phone : (+62 31) 9920-6900  
Emergency : 1-500-911

E-mail:  
cs.shsb@siloamhospitals.com



**Siloam Hospitals Jambi**

Jl. Soekarno Hatta  
Paal Merah Jambi  
Telepon | Phone : (+62 741) 591-9000  
Emergency : 1-500-911

E-mail:  
shjb.cs@siloamhospitals.com



**Siloam Hospitals Balikpapan**

Jl. M. T. Haryono Dalam No. 23 Balikpapan  
Kalimantan Timur  
Telepon | Phone : (+62 542) 886-2999  
Emergency : 1-500-911

E-mail:  
cs.shbp@siloamhospitals.com



**Siloam Hospitals Manado**

Boulevard Centre  
Jl. Sam Ratulangi No. 22  
Manado, Sulawesi Utara  
Telepon | Phone : (+62 431) 729-0900  
Emergency : 1-500-911

E-mail:  
info.shmn@siloamhospitals.com



**Siloam Hospitals Makassar**

Metro Tanjung Bunga Kav. 9  
Makassar, Sulawesi Selatan  
Telepon | Phone : (+62 411) 366-2900  
Emergency : 1-500-911

E-mail:  
info.shmk@siloamhospitals.com



**Siloam Hospitals Palembang**

Jl. POM IX  
Palembang, Sumatera Selatan  
Telepon | Phone : (+62 711) 522-9100  
Emergency : 1-500-911

E-mail:  
info.shpl@siloamhospitals.com



**BIMC Nusa Dua**

Kawasan BTDC Blok D Nusa Dua 80363,  
Bali, Indonesia  
Telepon | Phone : (+62 361) 3000 911  
Emergency : 1-500-911

E-mail:  
nusadua@bimcbali.com



**Siloam Hospitals Purwakarta**

Jl. Bungursari No. 1  
Purwakarta, Jawa Barat  
Telepon | Phone : (+62 264) 862-8900  
Emergency : 1-500-911

E-mail:  
cs.shpw@siloamhospitals.com



**Siloam Hospitals Asri**

Jl. Duren Tiga No. 20  
Mampang, Jakarta  
Telepon | Phone : (+62 21) 2783-7900  
Emergency : 1-500-911

E-mail:  
info.shasri@siloamhospitals.com





Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## ALAMAT SILOAM HOSPITALS

Siloam Hospitals' Addresses



### Siloam Hospitals Kupang

Jl. R.W. Monginsidi  
Kel. Fatululi, Kec. Oebobo  
Kupang, Nusa Tenggara Timur  
Telepon | Phone : (+62 380) 853-0900  
Emergency : 1-500-911

E-mail:  
info.shkp@siloamhospitals.com



### Siloam Hospitals Medan

Jl. Imam Bonjol No. 6  
Medan, Indonesia  
Telepon | Phone : (+62 61) 8888-1900  
Emergency : 1-500-911

E-mail:  
info.shmd@siloamhospitals.com



### Siloam Hospitals Labuan Bajo

Jl. Gabriel Gampur RT 013, RW 005  
Kec Komodo, Kab. Manggarai Barat  
Nusa Tenggara Timur 86754  
Telepon | Phone : (+62 385) 238-1900  
Emergency : 1-500-911

E-mail:  
info.shlb@siloamhospitals.com



### Siloam Hospitals Cirebon

Jl Ciremai Raya 114, Cirebon  
Telepon | Phone : (+62 231) 4990 900  
Emergency : 1-500-911

E-mail:  
shcb.marcomm@siloamhospitals.com



### Siloam Hospitals Bangka Belitung

Jl. Soekarno Hatta  
(d/h Jl. Raya Koba) Km.5  
Kabupaten Bangka Tengah 33684  
Telepon | Phone : (+62 717) 919-0900  
Emergency : 1-500-911

E-mail:  
info.siloambangka@siloamhospitals.com



### Siloam Hospitals Bogor

Jl. Pajajaran No. 27, Babakan  
Bogor Tengah, Kota Bogor  
Telepon | Phone : (+62 251) 830-3900  
Emergency : 1-500-911

E-mail:  
info.shbg@siloamhospitals.com



### Siloam Hospitals Silampari

Jl. Yos Sudarso RT 11, Kelurahan Taba  
Jemekeh Kecamatan Lubuk Linggau  
Telepon | Phone : (+62 733) 303-5900  
Emergency : 1-500-911

E-mail:  
info.shll@siloamhospitals.com



### Siloam Hospitals Jember

Jl Gajah Mada 104 Kaliwates, Jember  
Telepon | Phone : (+62 331) 286-1900  
Emergency : 1-500-911

E-mail:  
marketing.shjr@siloamhospitals.com



### Siloam Hospitals Semarang

Jl. Kumpul Maksum No. 296  
Peterongan, Semarang  
Telepon | Phone : (+62 24) 8600-1900  
Emergency : 1-500-911

E-mail:  
frontoffice.shsr@siloamhospitals.com



Tinjauan Operasional Pendukung  
Supporting Operational Review



Tata Kelola Perusahaan  
Corporate Governance



Tanggung Jawab Sosial Perusahaan  
Corporate Social Responsibility



**Siloam Hospitals Buton**

Jl. Sultan Hasanuddin No. 58, Baubau  
Telepon | Phone : (+62 422) 282-5555  
Emergency : 1-500-911

E-mail:  
info.shbn@siloamhospitals.com



**Siloam Hospitals Sentosa**

Jl. Pahlawan No.60  
Duren Jaya, Bekasi  
Telepon | Phone : (+62 21) 8061 1800  
Emergency : 1-500-911

E-mail:  
fo.shst@siloamhospitals.com



**Siloam Hospitals Mataram**

Jl Majapahit No.10 Kota Mataram,  
Lombok - NTB  
Telepon | Phone : (+62 370) 600 1100  
Emergency : 1-500-911

E-mail:  
gum.fo@siloamhospitals.com



**Siloam Hospitals Bekasi Sepanjang Jaya**

Jl. Pramuka No. 12, RT 004/RW 002.  
Sepanjang Jaya, Kec. Rawalumbu, Kota Bekasi, Jawa Barat 17114  
Telepon | Phone : (+62 21) 5090 1900  
Emergency : 1-500-911

E-mail:  
fo.shbs@siloamhospitals.com



**Siloam Hospitals Yogyakarta**

Jl. Laksda Adisucipto No. 32-34  
RT. 13, RW. 04, Demangan  
Gondokusuman 55221  
Telepon | Phone : (+62 274) 460-0900  
Emergency : 1-500-911

E-mail:  
info.shyg@siloamhospitals.com



**Siloam Hospitals Bekasi Timur**

Jl. Chairil Anwar No. 27  
Margahayu, Bekasi Timur  
Telepon | Phone : (+62 21) 8061-1900  
Emergency : 1-500-911

E-mail:  
frontoffice.shbt@siloamhospitals.com



**Siloam Hospitals Palangkaraya**

Jl. RTA. Milono KM. 4 No. 425, Langkai,  
Pahandut, Kota Palangka Raya, Kalimantan Tengah.  
Telepon | Phone : (+62 536) 800-1100  
Emergency : 1-500-911

E-mail:  
cs.shpr@siloamhospitals.com



**Siloam Hospitals Kelapa Dua**

Jl. Kelapa Dua Raya No 1001 Kabupaten Tangerang, Banten.  
Telepon | Phone : (+62 21) 8052-4900  
Emergency : 1-500-911

E-mail:  
FO.shkd@siloamhospitals.com  
marketing.shkd@siloamhospitals.com



**Siloam Hospitals Syubbanul Wathon**

Jl. Raya Magelang - Kopeng Km.08  
Kecamatan Tegalrejo  
Kabupaten Magelang, Jawa Tengah  
Telepon | Phone : (+62 293) 291-1900  
Emergency : 1-500-911

E-mail:  
rsusyubbanulwathon@siloamhospitals.com



**Ikhtisar Utama**  
Highlights



**Laporan Manajemen**  
Management Report



**Profil Perusahaan**  
Company Profile



**Analisis dan Pembahasan Manajemen**  
Management Discussion and Analysis

## ALAMAT SILOAM HOSPITALS

Siloam Hospitals' Addresses



### Siloam Hospitals Paal Dua

Jl. Yos Sudarso, Kelurahan Paal Dua  
Kecamatan Paal Dua  
Kota Manado, Sulawesi Utara  
Telepon | Phone : (+62 431) 710-0900  
Emergency : (+62 431) 710-0911

**E-mail:**  
corporate.shpd@siloamhospitals.com



### Siloam Hospitals Mampang

Jl. Mampang Prapatan No. 16  
Duren Tiga, Jakarta Selatan  
Telepon | Phone : (021) 5010 2911  
ext 29100, 29502  
Emergency : 1-500-911

**E-mail:**  
sh.mampang@siloamhospitals.com



### Siloam Hospitals Ambon

Jl. Sultan Hasanudin  
Kel. Hative Kecil, Kec. Sirimau  
Telepon | Phone : (0911) 3811 900  
WhatsApp Chat : 0812 3211 3804  
Emergency : 1-500-911

**E-mail:**  
sh.ambon@siloamhospitals.com



### Siloam Banjarmasin

Jl. Ahmad Yani KM2,  
Banjarmasin Tengah, Kota Banjarmasin  
Telepon | Phone : 0823-5191-5137  
Emergency : 1-500-911

**E-mail:**  
shbjfo@gmail.com



### Siloam Hospitals Agora\*

Jalan Letjen. Suprpto Kav.60 No.1,  
RT.10/RW.7, Cempaka Putih,  
Jakarta 10510  
Telepon | Phone : (021) 5089-6900  
Emergency : 1-500-911

**E-mail:**  
pse.shag@siloamhospitals.com

\* Siloam mengelola Siloam Hospitals Agora menggunakan model *managed service*  
Siloam manage Siloam Hospitals Agora utilizing a managed service model





 Siloam

HSBC





04

**ANALISIS DAN  
PEMBAHASAN MANAJEMEN**

Management Discussion  
And Analysis





## LINGKUNGAN EKSTERNAL

### External Environment



#### MAKRO EKONOMI

Di sepanjang tahun 2022, kondisi perekonomian di Indonesia menunjukkan tren pemulihan, seiring dengan melandainya dampak pandemi di hampir seluruh daerah, yang ditandai dengan kembali menggeliatnya aktivitas masyarakat dan bisnis. Tren positif ini dapat dilihat dari beberapa indikator pertumbuhan seperti PDB yang tumbuh 5,31% dari 3,70% pada tahun sebelumnya, pertumbuhan konsumsi rumah tangga sebesar 4,93%, dan penguatan ekspor, yang ikut tumbuh sebesar 29,4% secara tahunan.

Selain lingkungan global yang terus membaik pasca pandemi, faktor utama yang menjadi pendorong adalah keberhasilan Pemerintah dan seluruh instansi terkaitnya dalam menjaga momentum pertumbuhan, menyusul keberhasilan program vaksinasi yang mulai gencar dilakukan sejak awal tahun 2021.

Pulihnya pertumbuhan ekonomi berdampak positif pada industri layanan kesehatan. Selain itu, kinerja industri ini tak lepas dari upaya serius Pemerintah yang terus mendorong pertumbuhan dengan mengeluarkan serangkaian kebijakan dan regulasi yang akomodatif. Namun Pemerintah tetap awas karena ancaman gelombang pandemi berikutnya masih terus mengintai mengingat karakter virus Covid yang selalu bermutasi.

#### MACRO ECONOMICS

Throughout 2022, Indonesia's economy was moving on growth trajectory as the pandemic impacts were reducing to insignificance in nearly every corner of the country, marked by restored vibrancy of community and business activities. We can see this positive trend in some growth indicators e.g. the nation's GDP that expanded 5.31% compared with 3.70% in the previous year, household consumption with a growth of 4.93%, and in the stronger export with an annualized 29.4%.

Other than the post-pandemic improved global landscape, another key driver of this strong growth was the success of the Government and all of its relevant offices in keeping growth momentum, following the massive vaccination program that began in early 2021.

The economic recovery had a positive impact on the healthcare industry. The industry's performance was an inseparable part of the Government's efforts to push growth through their accommodative sets of policies and regulations. However, the Government remained watchful of the possible imminence of the next wave of the pandemic given ever-mutating property of the Covid virus.



Terdapat sinyal pertumbuhan di hampir seluruh sektor industri ini, terutama sektor rumah sakit yang sempat sangat terimbas oleh pandemi di saat puncaknya karena sebagian besar masyarakat menjadi enggan berkunjung dan berobat ke rumah sakit karena adanya resiko terekspos virus Covid.

## INDUSTRI LAYANAN KESEHATAN

Bahkan sebelum terjadinya pandemi, industri layanan kesehatan memang sudah menjadi perhatian serius Pemerintah karena masih terdapat kesenjangan yang besar dalam hal ketersediaan fasilitas seperti rumah sakit, laboratorium, dokter dan berbagi fasilitas pendukung lainnya. Pandemi yang terjadi memberikan pelajaran bahwa masih banyak yang mesti dilakukan untuk meningkatkan akses masyarakat ke layanan kesehatan terutama ke pengobatan Penyakit Tidak Menular (PTM) berisiko paling tinggi terhadap kesehatan di luar COVID-19, yaitu jantung, ginjal, stroke, dan kanker yang jumlahnya terus meningkat serta menjadi penyebab utama kematian.

Dalam berbagai kesempatan, Kementerian Kesehatan mengungkapkan bahwa ketersediaan fasilitas pelayanan kesehatan, terutama untuk penanganan empat penyakit tersebut, masih sangat tidak merata di Indonesia. Kesenjangan ini menyebabkan pasien harus menunggu dalam jangka waktu lama bahkan tidak sedikit di antaranya yang memutuskan untuk mencari solusi pengobatan di luar negeri.

Untuk itu, perlu segera diperlukan transformasi agar akses masyarakat terhadap layanan kesehatan di Indonesia menjadi semakin mudah. Melalui transformasi ini, diharapkan akan lebih banyak daerah yang akan memiliki pelayanan kesehatan berkualitas. Dalam mewujudkan transformasi tersebut, pemerintah melibatkan kolaborasi lintas sektor dan mengajak pihak swasta untuk membantu pemerataan.

Dengan pengalamannya yang luas serta dedikasi yang tinggi, Siloam tentunya menyambut baik dan mendukung kebijakan tersebut sejalan dengan visi dan misinya dan berkomitmen untuk memberikan kontribusi yang lebih banyak lagi bagi dunia kesehatan di Indonesia.

There were clear of growth in virtually every sector of this industry, especially hospital business that was severely affected at the peak of the pandemic as people were reluctant to visit hospitals and get health treatments for risk of being exposed to the Covid virus.

## HEALTHCARE INDUSTRY

Even before the pandemic, the healthcare industry was already one of the Government's biggest concerns due to the large gap between supplies and demand for general healthcare facilities such as hospitals, laboratories, doctors and various other supporting facilities. The pandemic gave us a lesson that there is still much we can do to improve people's access to healthcare, especially for the treatment of Non-Communicable Diseases (PTM) with the highest risk to health besides COVID-19, which are heart disease, kidney disorder, stroke, and lately cancer, which all have become the leading four causes of death for many more people.

On various occasions, the Ministry of Health has revealed that Indonesia is still burdened with unevenly spread health service facilities across the country, especially for the treatment of the above mentioned four diseases. This gap causes patients to have to queue in a very long line of patient waiting list, even some of the more affluent patients normally prefer overseas to local health treatments.

That's why an immediate transformation is needed in order to give easier access for the Indonesian people to more proper healthcare. Through this transformation, it is expected that more of the country's suburban areas will have more facilities for quality healthcare. In making such a transformation, the government involves cross-sectoral collaboration and has asked for the support of the private sector.

With its extensive experience and strong dedication, Siloam welcomes and supports this policy in line with its vision and mission, and its unwavering commitment to make even more meaningful contributions to the world of health in Indonesia.



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## STRATEGI

### Strategy



Siloam berupaya untuk menangkap peluang yang muncul seiring dengan perbaikan arah ekonomi dan meredanya ketakutan masyarakat terhadap COVID-19. Sejak awal tahun 2022, Siloam telah melanjutkan strategi 4 pilarnya yang terdiri dari:

#### FOKUS PERTUMBUHAN

Inti dari pilar ini adalah bagaimana kami dapat terus memaksimalkan aset yang dimiliki untuk memenuhi harapan pemegang saham. Dalam menjalankan strategi ini, Siloam tetap menempatkan pengalaman pasien sebagai prioritas utama serta menjaga keseimbangan antara pertumbuhan bisnis yang sehat dan komitmen Perseroan untuk selalu memberikan manfaat yang berkelanjutan kepada para pemangku kepentingan pada umumnya.

Peningkatan pengalaman pasien dilakukan dengan membina hubungan kemitraan jangka panjang dengan para dokter terbaik dan mempertahankan sumber daya manusia yang berkualitas. Kemitraan bukan hanya dibangun dengan para dokter, tetapi juga dengan para pelaku usaha dalam mata rantai

Siloam tried to capture opportunities as they were unfolding alongside this year's better economic direction and as people had conquered their fear of COVID-19. Since early 2022, Siloam has reemployed its 4-pillar strategy which consists of:

#### GROWTH FOCUS

At the heart of this pillar is how we can continue to maximize the performance of our existing assets in order to meet the expectations of shareholders. In working this strategy, Siloam continues to place patient experience as its top priority and makes a balanced approach towards the Company's business growth and its pledged commitment to always provide sustainable benefits to stakeholders.

Improving patient experience is achieved by fostering long-term partnerships with our best doctors and retaining our highly qualified human resources. We are building partnerships not only with our medical practitioners, but also with all businesses engaged in the hospital supply chain, including those in the



pasokan rumah sakit termasuk di industri farmasi dan peralatan alat kesehatan. Dengan cara inilah Siloam berupaya untuk terus memberikan layanan kesehatan terbaik di kelasnya.

Efisiensi merupakan bagian dari pilar ini, yang kami terus upayakan melalui proses pengadaan terpusat serta pemantauan atas penggunaan energi di setiap unit rumah sakit.

## PERLUASAN JARINGAN

Pilar strategi ini dibangun dengan memperhatikan keseimbangan antara aspek keuangan dan peluang yang muncul. Atas dasar itulah Siloam membentuk Komite Investasi yang bertugas memberi masukan kepada manajemen dalam mengkaji peluang pembangunan rumah sakit baru ataupun akuisisi rumah sakit lain dengan alokasi belanja modal yang optimal.

Dalam lima tahun terakhir, Siloam telah berhasil menambah 17 unit rumah sakit (termasuk Siloam Agora yang resmi dibuka pada Mei 2022 di Cempaka Putih, Jakarta) ke dalam jaringan bisnisnya, yang kami beri label rumah sakit Ramping Up. Untuk memastikan investasi tersebut memberikan imbal hasil yang diharapkan, Siloam melakukan inisiatif di berbagai bidang termasuk pemasaran, perizinan, dan pengadaan. Sedangkan dalam rangka memperbesar peluang pendapatan, Siloam merekomendasikan rumah-rumah sakit baru tersebut agar dapat memperoleh lisensi Jaminan Kesehatan Nasional (BPJS) dan menjalin kerja sama dengan korporasi dan perusahaan asuransi.

## PROGRAM KLINIS

Dalam pilar ini, Siloam meningkatkan ketersediaan dan mutu dari berbagai layanan kesehatan sesuai dengan kebutuhan pasien yang semakin beragam saat ini. Strategi ini didukung oleh alokasi investasi dalam hal pengadaan teknologi terbaru dan inovatif di seluruh rumah sakit yang dikelola. Dengan memanfaatkan teknologi terkini dan keahlian tim medis yang telah diakui keunggulannya, Siloam dapat melayani lebih banyak pasien di fasilitas *center of excellence* setiap tahunnya.

pharmaceutical and medical equipment industries. That is how Siloam strives to continue providing the best- in-class healthcare.

Efficiency is part of this pillar, which we continue to pursue through our centralized procurement process and by monitoring energy usage in each of our hospital units.

## NETWORK EXPANSION

This particular pillar of our strategy is built upon balancing between financial aspects and emerging opportunities. This is the reason why Siloam formed an Investment Committee that is tasked with giving input to the Management in assessing the opportunity to build new hospitals or acquire the ones already running with optimum capex allocation.

In the last five years, Siloam has successfully added 17 hospital units into its network (including Siloam Agora which officially opened in May 2022 in Cempaka Putih, Jakarta), which we label as Ramping Up Hospital. To ensure that the investments we make deliver the expected returns, Siloam is undertaking a number of initiatives in various areas including marketing, licensing and procurement. Meanwhile, in order to increase revenue opportunities, Siloam recommends these new hospitals for National Health Insurance (BPJS) license and establishes cooperation with corporations and insurance companies.

## CLINICAL PROGRAMS

Within this pillar, Siloam improves the availability and quality of various healthcare according to today's increasingly diverse patient needs. Siloam supports this strategy by making investment in acquiring the latest and innovative technology in Siloam's hospital network. By utilizing the latest technology and having broadly recognized expertise of medical teams, in each passing year, Siloam is able to serve more patients at its centers of excellence.





Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## STRATEGI

Strategy

### PLATFORM KESEHATAN DIGITAL

Siloam menangkap peluang pertumbuhan di era digital ini dengan melakukan transformasi digital sekaligus sebagai upaya peningkatan efisiensi. Transformasi ini salah satunya telah menghasilkan MySiloam, yakni aplikasi komunikasi digital dua arah yang dapat diakses oleh pasien dari telepon genggam. Aplikasi ini memberikan banyak kemudahan termasuk membuat janji temu dengan dokter. Di tahun 2022 saja, aplikasi MySiloam telah diunduh lebih dari 1.400.000 kali, mengalami hampir dua kali peningkatan dari 750.000 unduhan pada tahun sebelumnya.

Siloam akan terus mengembangkan platform digitalnya melalui kerja sama dengan mitra teknologi terkemuka termasuk melalui pengembangan sistem berbasis Artificial Intelligence, yaitu Prixai.ai, yang mampu melakukan diagnosa medis berdasarkan gejala pasien, dan mengarahkan pasien ke prosedur perawatan yang benar dan dokter spesialis yang tepat. Prixai.ai telah terhubung dengan aplikasi Peduli Lindungi yang digunakan oleh pemerintah untuk merekam dan memberikan informasi tentang vaksinasi, pengujian COVID-19 dan riwayat perjalanan.

### DIGITAL HEALTH PLATFORM

Siloam seizes growth opportunities in this digital-first era by making digital transformation and efforts to pursue greater efficiency. The transformation has given birth to MySiloam, a two-way digital communication app that our patients can easily access from their mobile phones. This app gives much comfort to patients in making appointment with our doctors. In 2022 alone, MySiloam app was downloaded more than 1,400,000 times, nearly double the 750,000 times it was downloaded in the previous year.

Siloam will continue to develop its digital platform through collaboration with leading technology partners by e.g. developing an Artificial Intelligence-based system, Prixai.ai, which is capable of accurately diagnosing a patient's symptoms and then directing the patient to the right treatment procedure and the right specialist. Prixai.ai has linked with the PeduliLindungi application which is used by the government to record and provide information about vaccinations, COVID-19 testing and travel history.





## TANTANGAN COVID-19

Tantangan COVID-19 merupakan pilar kontemporer yang dibangun berdasarkan situasi mendesak yang terjadi ketika pandemi mengakibatkan perubahan besar dalam cara kami melakukan kegiatan operasional. Di tahun 2022, meskipun kasus COVID-19 telah menunjukkan grafik yang melandai, Siloam tetap memberlakukan protokol kesehatan yang ketat demi menjaga keselamatan pasien dan seluruh pihak yang berada di lingkungan rumah sakit. Bahkan, Siloam masih tetap memberlakukan kebijakan di mana 2 rumah sakitnya masih didedikasikan khusus untuk penanganan pasien COVID-19.

Di samping strategi 4 pilar tersebut, Siloam memiliki strategi pendukung lain untuk mendorong pendapatan, meliputi:

## HARGA BERBASIS NILAI

Siloam berupaya meningkatkan margin kotornya melalui rancangan produk dan layanan strategis melalui pengelolaan harga yang tepat. Kami meninjau harga di seluruh unit rumah sakit yang kami kelola secara berkala.

## MENINGKATKAN PENGALAMAN PASIEN

Memberikan pengalaman terbaik bagi para pasien senantiasa menjadi prioritas kami sehingga menjadikan Siloam sebagai pilihan rumah sakit pilihan ketika pasien mengalami gangguan kesehatan. Siloam selalu berusaha untuk memberikan pelayanan kesehatan yang konsisten melalui pendekatan yang berorientasi pada kepuasan pasien selaras dengan nilai-nilai Siloam: Stewardship, Integrity, Compassion, Respect dan Innovation. Pendekatan ini diterjemahkan menjadi penanaman budaya di bawah program yang kami beri nama 'Saya SIAP' (I'm Ready), kami menanamkan budaya yang berorientasi pada kepuasan pasien:

- Agile (Sigap): memberikan pelayanan terbaik bagi siapa saja, kapan pun dan di mana pun.
- Informative (Informatif): memberikan informasi yang akurat dan dapat diandalkan.
- Appreciation (Apresiasi): menunjukkan rasa hormat kepada sesama rekan medis dan pasien.
- Care (Peduli): menunjukkan tingkat kepedulian yang tinggi untuk mewujudkan budaya kebersamaan.

## COVID-19 CHALLENGE

The COVID-19 challenge is a contemporary pillar that we recently built to deal with the urgency as the pandemic was causing the way we operate the business to undergo major changes. In 2022, while COVID-19 cases were moving on downward, Siloam still was still running its strict health protocols in order to keep the safety of our patients and everybody else in our hospital network. In fact, Siloam still did not terminate its COVID-19-related policy where we designate 2 of our hospital units for the treatments of COVID-19 patients.

In addition to the 4 pillars strategy, Siloam has other supporting strategies to drive revenue, which include:

## VALUE BASED PRICING

Siloam seeks to increase its gross margin through strategic product and service design through the right price management. We make periodic reviews of prices across our hospital units.

## IMPROVING PATIENT EXPERIENCE

Delivering the best patient experience is always our priority so as to encourage them to visit our hospitals again. Siloam always strives to give consistent healthcare delivery through patient centered approach that align with Siloam's values: Stewardship, Integrity, Compassion, Respect and Innovation. This approach translates into cultivating a culture under a program we call 'Saya Siap'or (I'm Ready in English) where we implant a patient satisfaction-oriented culture:

- Agile (Sigap): provide the best service for anyone, anytime and anywhere.
- Informative (Informatif): provide accurate and reliable information.
- Appreciation (Apresiasi): show respect to fellow colleagues and patients.
- Care (Peduli): showing high level of care to realize a culture of togetherness.





Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## STRATEGI

Strategy

### MODEL BISNIS

Kami beroperasi sebagai jaringan rumah sakit swasta terbesar di Indonesia. Layanan kami tersedia di 30 kota di seluruh nusantara. Siloam memiliki 5 klasifikasi rumah sakit:

- Flagship: unit rumah sakit yang sudah mapan dengan pendapatan dan profitabilitas yang tinggi.
- Mature: unit rumah sakit yang menguntungkan dan memiliki potensi tinggi untuk pertumbuhan kapasitasnya lebih lanjut.
- Distinct: unit rumah sakit yang beroperasi di segmen pasar yang berbeda dengan profil profitabilitas tinggi.
- Ramping up: unit rumah sakit yang telah beroperasi dalam 2-3 tahun.
- BPJS: unit rumah sakit yang pendapatannya lebih dari 60% berasal dari pasien BPJS.

### BUSINESS MODELS

We operate as the largest private hospital network in Indonesia. Our services are available in 30 cities across the country. We divide our hospitals in to 5 categories:

- Flagship: well established hospitals with high revenue and profitability.
- Mature: Profitable with high potential for further capacity growth.
- Distinct: Operates in distinct niche markets with high profitability profiles
- Ramping Up: Hospitals opened in the last 2-3 years.
- BPJS: More than 60% of revenue is derived from BPJS patients.



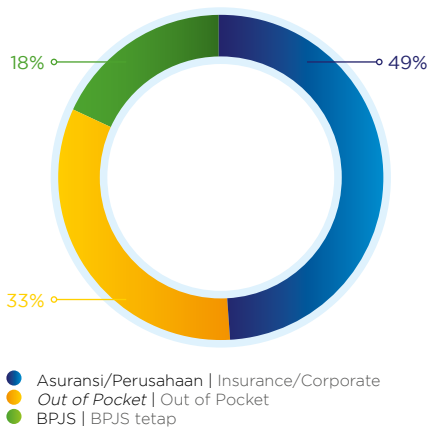


## KINERJA OPERASIONAL

### Operational Performance

#### KONTRIBUSI PENDAPATAN 2022

Revenue Contribution 2022



#### RAWAT INAP

Inpatient



#### RAWAT JALAN

Outpatient



#### TINDAKAN OPERASI

Surgeries performed



Pada tahun 2022, Siloam mencatat jumlah pasien rawat inap mencapai 240.842 naik 37,5% dari 175.407 pada tahun 2021. Jumlah hari rawat inap di Siloam tercatat sebanyak 813,676 hari naik 14,2% dari 712.777 hari pada tahun 2021. Demikian juga dengan pasien rawat jalan, yang naik 34% dari 2.396.250 pada tahun 2021 menjadi 3.210.291.

Siloam melakukan lebih dari 89.305 tindakan operasi pada tahun 2022 atau naik 34%, dibandingkan dengan 66.639 kali pada tahun 2021.

Segmen korporasi dan asuransi terus menunjukkan pertumbuhan. Segmen korporasi dan asuransi berkontribusi 49% terhadap total pendapatan tahun ini dibandingkan 40% pada tahun 2021. Sementara itu, pasien yang dikategorikan segmen out-of-pocket berkontribusi 33% dibandingkan 35% terhadap total pendapatan pada tahun 2021.

Sementara itu, dari Program Jaminan Kesehatan Nasional, BPJS Kesehatan, serta penggantian biaya penanganan COVID-19 oleh pemerintah, segmen tersebut berkontribusi sebesar 18% terhadap total pendapatan tahun ini, dibandingkan dengan 13% pada tahun 2021. Selain itu, tahun ini, Siloam Hospitals telah berpartisipasi aktif dalam program vaksinasi nasional. Sedangkan jumlah vaksinasi yang dilakukan di sepanjang tahun ini telah jauh mengalami penurunan karena hampir seluruh masyarakat Indonesia telah divaksinasi.

In 2022, Siloam recorded 240,842 in patients, up 37.5% from 175,407 in 2021. The number of inpatient days at Siloam was recorded at 813,676 days, showing quite an increase or 14.2% compared to 712,777 inpatient days in 2021. The number of Siloam's outpatients also increased 34% from 2,396,250 in 2021 to 3,210,291.

Siloam performed more than 89,305 surgeries in 2022 or an increase of 34%, compared to 66,639 in 2021.

The corporate and insurance segments continue to show growth. The corporate and insurance segments contributed 49% to total revenue this year compared to 40% in 2021. Meanwhile, patients categorized as out-of-pocket segment contributed 33% compared to 35% of total revenue in 2021.

Meanwhile, in the segments of National Health Insurance Program, BPJS Kesehatan, and government expense reimbursement for handling COVID-19 contributed 18% to total revenue this year, compared to 13% in 2021. In addition, Siloam Hospitals actively participated in the national vaccination program. Meanwhile, the number of vaccinations given to the communities was declining considerably throughout the year since almost all Indonesian people had been vaccinated.



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## KINERJA OPERASIONAL

Operational Performance

Satu hal yang perlu menjadi catatan adalah bahwa pengguna layanan kesehatan Siloam yang berkewarganegaraan asing menunjukkan peningkatan. Hal ini membuktikan bahwa Siloam berhasil merubah tantangan COVID-19 menjadi peluang untuk memperkenalkan kualitas layanan kesehatan yang ditawarkannya kepada warga asing tersebut yang cenderung untuk berobat di luar Indonesia. Di tahun 2022, persentase pasien Siloam yang berkewarganegaraan asing meningkat menjadi sekitar 3% dibandingkan dengan kurang dari 1% sebelum masa pandemi.

## BIDANG SPESIALISASI

Sesuai dengan visinya untuk menjadi penyedia layanan kesehatan berkualitas dengan skala besar dan luas jangkauannya, Siloam telah menetapkan program klinis di setiap rumah sakit kami yang dikategorikan ke dalam 4 program:

- C1: merupakan program klinis dan layanan pendukung yang telah mapan yang memberikan program terbaik di seluruh layanan yang berbeda dengan membentuk tim tambahan yang ditujukan untuk perawatan berkelanjutan;
- C2: merupakan program klinis interdisipliner yang memberikan perawatan sekunder/tersier lanjutan serta layanan pendukung tambahan untuk menciptakan diferensiasi yang kuat dibandingkan rumah sakit lainnya;
- C3: merupakan program klinis baru dengan potensi pasar yang tinggi yang memanfaatkan teknologi terbaik yang ada untuk mendiagnosis, menganalisis, dan mengobati pasien;
- C4: merupakan program klinis dengan teknologi inovatif baru.

Melalui pendekatan ini, Siloam dapat menyatukan berbagai keahlian dalam satu wadah di mana pasien akan ditangani secara telaten oleh dokter-dokter terbaik di negeri ini dengan bantuan teknologi terkini. Siloam juga menyediakan layanan spesialisasi khusus pada rumah sakit tertentu.

Selain itu, setiap rumah sakit Siloam menawarkan "perawatan satu atap (*one stop care*)", mulai dari pelayanan pemeriksaan, diagnosis, manajemen klinis, rehabilitasi hingga edukasi kesehatan.

Another achievement that is worthy of mentioning is that the number of Siloam's foreign patients has grown quite noticeably. This is testament to Siloam's success in turning the COVID challenge into an opportunity to introduce the quality of healthcare it offers to foreign patients who would under normal circumstances seek health treatment overseas. In 2022, the percentage of Siloam's foreign patients increased to around 3% of total patients compared to less than 1% in the years leading up to the pandemic.

## SPECIALTY CLINIC

Consistent with its vision to become a large-scale and wide-reaching provider of quality healthcare, Siloam has established specialty clinics in each of our hospitals which are categorized into 4 programs:

- C1: Established clinical programs and ancillary service providing best in line programs across different services by establishing extended teams for continuum of care;
- C2: Highly specialized interdisciplinary clinical programs delivering advanced secondary/tertiary care as well as supporting ancillary services in order to create a strong differentiation from other hospitals;
- C3: New clinical programs with high market potential that leverages on the best technology available for diagnostic, analysis, and treatment of patients;
- C4: New innovative technology.

This approach allows for pooling of expertise, delivering an exceptional patient experience where patients will be given health treatment by the country's best doctors using the latest technology. Siloam also provides special specialty healthcare at certain hospitals.

In addition, each Siloam hospital offers "one-stop care", from health, diagnosis, clinical management, rehabilitation to health education.



Saat ini, Siloam telah diakui secara luas sebagai salah satu penyedia layanan kesehatan yang terbaik di Indonesia. Pasien kami memiliki akses ke lebih dari 30 pelayanan khusus yang meliputi:

### Pusat Pelayanan Bedah Saraf

Pusat Pelayanan Neuroscience tersedia di Siloam Hospitals Lippo Village dan Siloam Hospitals TB Simatupang.

Pusat Pelayanan Neuroscience kami menyediakan perawatan profesional, khususnya untuk gangguan otak, sumsum tulang belakang, dan saraf tepi, melalui perawatan medis preventif dan kuratif. Bedah Mikro adalah salah satu pelayanan utama dari Pusat Pelayanan Neuroscience. Pada operasi bedah mikro, digunakan perangkat kecil dengan teknologi pembesaran mikroskopis. Selain itu, Pusat Pelayanan Neuroscience juga menyediakan layanan bedah endovaskular atau Digital Substraction Angiography (DSA).

### Pusat Pelayanan Neurologi

Pusat Pelayanan Neurologi berada di Siloam Hospitals Lippo Village dan Siloam Hospitals TB Simatupang.

Pusat Pelayanan Neurologi menyediakan pelayanan trombolisis dan trombektomi, klinik khusus penanganan gangguan tidur dan mengorok, klinik khusus deteksi dini dan penanganan penyakit yang mengakibatkan penurunan daya ingat, klinik khusus penanganan multiple sklerosis, dan klinik khusus penanganan nyeri.

Today, Siloam is widely recognized as one of the best healthcare providers in Indonesia. Our patients have access to more than 30 specialty care which include:

### Neuroscience Center

The Neuroscience Center is available at Siloam Hospitals Lippo Village and Siloam Hospitals TB Simatupang.

Our Neuroscience Center provides and maintains professional treatment, specifically for brain, spinal cord, and peripheral nerve disorders, providing preventive and curative medical care. Microsurgery is one of the main services offered by the Neuroscience Center. This type of operation is carried out using small instruments and microscopic enlargement technology in the operating room. Other than that, the center also provides endovascular surgery or Digital Substraction Angiography (DSA).

### Neurology Center

The Neurology Center is available at Siloam Hospitals Lippo Village and Siloam Hospitals TB Simatupang.

The Neurology Center provides thrombolysis and thrombectomy procedures, Sleep and Snoring clinic, Memory Clinic for early detection and management of degenerative memory diseases, Multiple Sclerosis clinic, and pain management clinic.





Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## KINERJA OPERASIONAL

Operational Performance

Pusat Pelayanan Neurologi dilengkapi dengan electromyography (EMG) untuk mengevaluasi dan merekam aktivitas kelistrikan yang dihasilkan oleh otot rangka dan electroencephalography (EEG) untuk merekam aktivitas kelistrikan otak.

### Pusat Pelayanan Gamma Knife

Pusat Pelayanan Gamma Knife hanya tersedia di Siloam Hospitals Lippo Village dan merupakan yang pertama di Asia Tenggara.

Pusat Pelayanan Gamma Knife diperkenalkan pada tahun 2014 untuk mendukung Pusat Pelayanan Neuroscience sebagai alternatif untuk melakukan operasi otak. Gamma Knife adalah perawatan radiasi canggih untuk dewasa dan anak-anak yang menderita penyakit tumor otak kecil sampai sedang, pembuluh darah abnormal (arteriovenous malformations), epilepsi, neuralgia trigeminal (kondisi saraf yang menyebabkan rasa sakit kronis), dan gangguan neurologis lainnya. Peralatan medis generasi terbaru, Gamma Knife Perfexion, memiliki keunggulan terutama dalam akurasi, kenyamanan pasien dan proteksi terhadap radiasi.

The Center is equipped with electromyography (EMG) for evaluating and recording electrical activity produced by skeletal muscle and electroencephalography (EEG) for recording brain electrical activity.

### Gamma Knife Center

The Gamma Knife Center is available solely at Siloam Hospitals Lippo Village, being the first in Southeast Asia.

The Center was introduced in 2014 to reinforce the Neuroscience Center as an alternative to open brain surgery. Gamma Knife is an advanced radiation treatment for adults and children with small to medium-sized brain tumors, arteriovenous malformations (abnormal blood vessel formations), epilepsy, trigeminal neuralgia nerve condition that causes chronic pain, and other neurological conditions. The Gamma Knife Perfexion, the newest generation, excels in accuracy, patient comfort, and radiation protection.







## Pusat Pelayanan Jantung

Pusat Pelayanan Jantung tersedia di Siloam Hospitals Lippo Village, Siloam Hospitals Surabaya, Siloam Hospitals Makassar, Siloam Hospitals Cinere, Siloam Hospitals Denpasar dan Siloam Hospitals TB Simatupang.

Pusat Pelayanan Jantung dikenal memiliki keahlian diagnosis dan penanganan gangguan jantung dan vaskular. Menyediakan pelayanan pencegahan, bedah, pengobatan dan rehabilitasi, menggunakan peralatan diagnostik dan medis terkini. Tim multidisiplin kami terdiri dari ahli jantung intervensional, spesialis rehabilitasi, ahli gizi dan perawat.

Pusat pelayanan ini juga menyediakan layanan klinik gagal jantung, klinik aritmia, dan prosedur pemasangan alat pacu jantung (HIS Bundle dan Wireless Pacemaker).

Saat ini, Lab Kateterisasi (Cath Lab) dan CT-Scan memainkan peran penting dalam pendeteksian, diagnosis dan pengobatan penyakit vaskular penyebab stroke, serangan jantung, gagal ginjal atau bahkan kematian.

Pusat Pelayanan Jantung telah membentuk Unit Perawatan Jantung (CCU) yang canggih untuk merawat pasien pasca serangan jantung atau operasi besar. CCU memberikan perawatan sangat khusus hingga kondisi pasien stabil.

## Heart Center

The Heart Center is available at Siloam Hospitals Lippo Village, Siloam Hospitals Surabaya, Siloam Hospitals Makassar, Siloam Hospitals Cinere, Siloam Hospitals Denpasar and Siloam Hospitals TB Simatupang.

The Center is well known for its expertise in the diagnosis and treatment of heart and vascular disorders. It offers preventive and surgical treatment and rehabilitation services, using upto-date diagnostic and medical equipment. Our multi-discipline team comprises interventional cardiologists, rehabilitation specialists, nutritionists and nurses.

The Center also provides services of Heart Failure Clinic, Arrythmia Clinic, and pacemaker installation procedures (HIS Bundle and Wireless Pacemaker).

At present, both the Catherization Lab and the CT-Scan play a significant role in the detection, diagnosis, and treatment of vascular diseases that can lead to stroke, heart attack, kidney failure, and death.

The Center has correspondingly established a state-of-the-art Cardiac care Unit (CCU) to treat patients after a heart attack or major cardiac surgery. The CCU offers highly specialized care to stabilize patients' condition.





Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## KINERJA OPERASIONAL

Operational Performance

### Siloam Heart Institute

Siloam Heart Institute tersedia di Rumah Sakit Umum Siloam Kebon Jeruk.

Dalam beberapa dekade terakhir, angka kematian karena penyakit jantung semakin tinggi, khususnya di negara berkembang dan negara maju. Di negara berkembang seperti Indonesia, peningkatan ini tidak diimbangi oleh peningkatan jumlah pusat pelayanan jantung yang komprehensif. Berdasarkan kebutuhan ini, Siloam Heart Institute (SHI) didirikan di Siloam Hospitals Kebon Jeruk.

SHI menjadi pusat pelayanan jantung komprehensif bagi seluruh masyarakat Indonesia, baik pasien dewasa maupun anak-anak.

Pusat pelayanan ini secara khusus melayani:

- a. Bedah jantung, meliputi bypass koroner (CABG, OPCAB, midCAB), operasi katup (mitral dan aorta), perbaikan katup mitral, bedah aorta, bedah jantung pediatrik, bedah jantung invasif minimal, bedah vaskular (penyakit pembuluh darah perifer), operasi fibrilasi atrium (maze), operasi gagal jantung (LVAD), operasi hibrid (vaskular dan koroner, TEVAR, EVAR), AV Shunt.
- b. Kardiologi, termasuk angioplasti akut, penggambaran koroner ajuvan menggunakan ultrasound intravaskular (IVUS) dan tomografi koherensi optik (OCT), aquapheresis, kateterisasi jantung/angiografi, pengukuran fisiologis koroner (FFR) menggunakan pressure wire, kontra-desakan balon intra-aorta, mitral, aorta dan valvuloplasti paru, prosedur MitraClip untuk regurgitasi mitral yang parah, biopsi mikokardial, intervensi pembuluh darah perifer, bypass kardiopulmoner perkutan, intervensi koroner perkutan (pemasangan stent dan atherektomi, intervensi jantung struktural kongenital, intervensi katup perkutan, intervensi katup perkutaneus, penutupan sumbat atrium kiri), dan kateterisasi jantung kiri dan kanan/angiografi.

### Pusat Pelayanan Ortopedi, Trauma dan Cedera Olahraga

Pusat Pelayanan Ortopedi tersedia di Siloam Hospital Lippo Village, Siloam Hospitals Kebon Jeruk, Siloam Hospitals Balikpapan dan Siloam Hospitals Denpasar.

Pusat Pelayanan ini menyediakan pelayanan pencegahan, diagnosis, perawatan dan rehabilitasi

### Siloam Heart Institute

The Institute is available at Siloam Hospitals Kebon Jeruk.

Over the past decades, deaths from heart disease have steadily risen, particularly in developing and developed countries. In developing countries such as Indonesia, the increase in heart disease is not matched by the extent of comprehensive cardiac care centers. Based on this demand, Siloam Heart Institute (SHI) was established at Siloam Hospitals Kebon Jeruk.

SHI is a comprehensive cardiac care center catering to the entire Indonesian society for adults and pediatric patients.

The Center specifically offers:

- a. Cardiac Surgery, including coronary bypass (CABG, OPCAB, midCAB), valve surgery (mitral and aorta), mitral valve repair, aortic surgery, pediatric cardiac surgery, minimal invasive cardiac surgery, vascular surgery (peripheral vascular disease), surgery atrial fibrillation (maze), heart failure surgery (LVAD), hybrid surgery (vascular and coroner (TEVAR, EVAR), AV Shunt.
- b. Cardiology, including acute angioplasty, adjunctive coronary imaging using intravascular ultrasound (IVUS) and optical coherence tomography (OCT), aqua-pheresis, cardiac catheterization/angiography, coronary physiologic measurement (FFR) using pressure wire, intra-aortic balloon counter-pulsation, mitral, aortic and pulmonary valvuloplasty, Mitral Clip procedure for severe mitral regurgitation, myocardial biopsy, peripheral vascular intervention, percutaneous cardiopulmonary bypass, percutaneous coronary intervention (stenting and atherectomy, congenital structural heart intervention, percutaneous valve intervention, left atrial appendage closure), left and right heart catheterization/angiography.

### Orthopedic, Trauma and Sports Injury

The Center is available at Siloam Hospital Lippo Village, Siloam Hospitals Kebon Jeruk, Siloam Hospitals Balikpapan and Siloam Hospitals Denpasar.

The Center offers prevention, diagnosis, treatment, and rehabilitation services for musculoskeletal system



penyakit sistem muskuloskeletal yang mempengaruhi tulang, sendi, otot, saraf/tendon, dan ligamen. Pusat pelayanan ini memiliki spesialisasi pengobatan penyakit degeneratif seperti osteoarthritis dan osteoporosis.

### **Pusat Pelayanan Urologi**

Pusat Pelayanan Urologi tersedia di Siloam Hospitals Kebon Jeruk dan Siloam Hospitals Asri.

Pusat Pelayanan ini dikenal akan keahliannya dalam mendeteksi dan menangani gangguan saluran kemih dan sistem urogenital. Fokus utama dari Pusat Pelayanan adalah mendeteksi gangguan prostat dan batu ginjal yang mewakili 75 persen dari seluruh kasus urologi di Indonesia.

Pusat Pelayanan Urologi memiliki teknologi ESWL (Extracorporeal Shockwave Lithotripsy) untuk penanganan masalah batu ginjal dengan rasa nyeri minimal. Selain itu, teknologi Green Light Laser digunakan untuk pengangkatan prostat dengan perdarahan minimal.

Pusat Pelayanan ini juga menyediakan prosedur lainnya, termasuk Transurethral Resection of Prostate (TURP), Ureteroscopy (URS) dan nefrektomi.

Asri Urology Center memberikan pelayanan uro-pediatrik (gangguan ginjal dan saluran kemih pada anak), uro-andrologi (fokus pada penanganan masalah hormon dan organ seksual pada pria seperti

diseases affecting the bones, joints, muscles, nerves/tendons and ligaments. The Center specializes in treating degenerative diseases such as osteoarthritis and osteoporosis.

### **Urology Center**

The Center is available at Siloam Hospitals Kebon Jeruk and Siloam Hospitals Asri.

The Center is well known for its expertise in the detection and treatment of urinary tract and urogenital system disorders. The focus of the Center is to detect prostate and kidney stone diseases, which make up around 75 percent of urology cases in Indonesia.

The Center is equipped with ESWL (extracorporeal shockwave lithotripsy) technology to blast kidney stones with minimal discomfort. In addition, green light laser technology is available for the removal of the prostate with minimal bleeding.

Other procedures that the center provided include Transurethral Resection of Prostate (TURP), Ureteroscopy (URS) and nephrectomy.

Asri Urology Center provides uro-pediatrik services (kidney and urinary tract disorders in children), uro-andrology (for treatment of hormone and male sexual dysfunction such as fertility & impotency),



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## KINERJA OPERASIONAL

Operational Performance

gangguan kesuburan & gangguan ereksi), endourologi (penanganan melalui teknik minimal invasif dengan menggunakan endoskopi khusus urologi & laser untuk menangani batu, striktur, dan kelainan kongenital), uro-onkologi (penanganan tumor dan kanker pada ginjal & saluran kemih), dan Urologi fungsional, perempuan, dan neurourologi (penanganan gangguan saluran kemih bagian bawah, overaktif, inkontinensia, neurogenik, dan disfungsi seksual pada wanita).

### Pusat Pelayanan Transplantasi Ginjal

Pusat Pelayanan Transplantasi Ginjal tersedia di Siloam Hospitals Asri.

Pusat Pelayanan Transplantasi Ginjal didirikan pada bulan Agustus 2017. Tim yang menangani terdiri dari tim advokasi dan tim medis (ahli urologi, ahli anestesi, dan ahli nefrologi) yang sarat pengalaman dalam bidang ini. Hingga akhir tahun 2022, Pusat pelayanan ini telah melayani 215 pasien.

### Pusat Pelayanan Kanker

Pusat pelayanan ini tersedia di MRCCC Siloam Semanggi.

endourology (treatment through minimally invasive techniques using an endoscope specializing in urology & laser for curing stones, strictures, and congenital abnormalities), uro-oncology (treating tumors and kidney and urinary tract cancers), and functional urology, women, and neurourology (treatment of lower urinary tract disorders, overactivity, incontinence, neurogenic, and female sexual dysfunction).

### Kidney Transplant Center

The Center is available at Siloam Hospitals Asri.

The Center was established in August 2017. The team in charge of the Center consists of an advocacy team, a medical team (urologist, anesthesiologist, and nephrologist) who are experts in their respective fields. Up to end 2020, a total of 89 patients have been handled by the Center.

### Cancer Center

The Center is available at MRCCC Siloam Semanggi.



Visitasi Kementerian Kesehatan Republik Indonesia dan Komite Transplantasi Nasional di Siloam Hospital ASRI  
Visitation of the Ministry of Health of the Republic of Indonesia and the National Transplant Committee at Siloam Hospital ASRI





Hampir 8 juta (13% dari jumlah kematian) orang meninggal di seluruh dunia setiap tahun akibat kanker. Di Indonesia, kasus penderita kanker meningkat dengan cepat dan diprediksi menjadi salah satu penyebab utama kematian setelah penyakit kardiovaskular.

Pusat pelayanan ini menyediakan fasilitas deteksi dini, diagnostik dan penanganan kanker payudara, kanker serviks, kanker paru, kanker saluran pencernaan, kanker prostat dan berbagai jenis kanker lainnya. Pusat pelayanan ini memiliki dokter-dokter spesialis yang terdiri dari ahli bedah onkologi, ahli medis onkologi, ahli gastro hepatologi, ahli bedah pencernaan, ahli onkologi pulmonologi, ahli onkologi ginekologi, ahli onkologi anak, THT, ahli onkologi kepala dan leher, dan ahli onkologi ortopedi.

Selain itu, pusat pelayanan ini juga memiliki peralatan medis canggih untuk mendukung dokter-dokter spesialis kanker yang kompeten. Salah satu peralatan canggih yang dimiliki saat ini adalah PET/CT, SPECT/CT dan Cyclotron (alat untuk memproduksi radioisotop).

### Klinik Cidera Olahraga, Bahu, dan Tulang Belakang

Klinik ini berfokus pada perawatan cedera olahraga, kaki, pergelangan kaki, bahu dan tulang belakang; rekonstruksi ligamen pergelangan kaki, artroskopi pergelangan kaki, artroskopi bahu, operasi tulang belakang, operasi pemasangan pin, operasi penggantian lutut, dan plasma kaya platelet.

### Pusat Pelayanan Stroke

Siloam Hospitals memberi perhatian khusus terhadap pasien yang terkena stroke. Penanganan cepat tim kami dalam waktu kurang 4,5 jam dapat meningkatkan kesembuhan dari pasien yang stroke. Selain itu, terdapat Unit Stroke untuk rawat inap di mana pengawasan terhadap pasien stroke dilakukan secara ketat.

Di tahun 2022 ini, Siloam Hospitals TB Simatupang mendapatkan penghargaan perak dari WSO - Angels (World Stroke Organization). Penghargaan ini diberikan kepada rumah sakit yang menunjukkan komitmennya dalam memastikan kualitas pelayanan pasien stroke serta mengembangkan budaya serta sistem untuk mendukung pengembangan berkelanjutan.

### Terapi Musik

Pelayanan ini tersedia di Rehabilitasi Medis Siloam Hospitals Lippo Village.

Nearly 8 million people worldwide (13% of all deaths) die each year from cancer. In Indonesia, the prevalence rate of this disease is rapidly increasing and is predicted to be one of the leading causes of death after cardiovascular diseases.

The center provides facilities for early detection, diagnosis and treatment of cancer, including breast cancer, cervical cancer, colorectal cancer, lung cancer, prostate cancer, and various other types of cancer. The specialists available are Surgical oncologist, Medical Oncologist, Gastrohepatologist, Digestive Surgeon, Pulmonology Oncologist, Gynecology Oncologist, Pediatric Oncologist, ENT, Head & Neck Oncologist, and Orthopedic Oncologist.

The Center features the latest sophisticated equipment to assist our competent cancer specialists. Some of the state-of-the-art pieces of equipment currently at hand are PET/CT, SPECT/CT, and Cyclotron (equipment to produce radioisotopes).

### Sports, Shoulder and Spine Injury Clinic

The Clinic offers treatment that focuses on sports, foot, ankle, shoulder, and spine injuries, ankle ligament reconstruction, ankle arthroscopy, shoulder arthroscopy, spinal surgery, pin installation operation, knee replacement surgery, and platelet rich plasma.

### Stroke Ready Hospital

Siloam Hospitals pays special attention to patients experiencing stroke. A rapid response of less than 4.5 hours from our teams to patients can improve the recovery of stroke patients. In addition, there is a Stroke Unit for inpatient admission where the stroke patient will be monitored closely.

In 2022, Siloam Hospitals TB Simatupang received a silver award from WSO - Angels (World Stroke Organization), who recognize hospitals that have demonstrated clear commitment to quality stroke care and have established cultures and systems to support continuous improvement.

### Music Therapy

The service is available at Medical Rehabilitation Siloam Hospitals Lippo Village.





Siloam Hospitals merupakan rumah sakit pertama yang menggunakan musik sebagai terapi untuk pasiennya. Sejak tahun 2016, Siloam Hospitals Lippo Village telah melakukan pelayanan Terapi Musik di unit rehabilitasi medis. Pelayanan diberikan baik untuk pasien rawat inap maupun rawat jalan dengan durasi pelayanan rata-rata per sesi sekitar 40-45 menit, tergantung dari jenis terapi.

Terapi Musik memanfaatkan berbagai instrumen musik oleh terapis yang memiliki lisensi khusus sebagai *music therapist* guna menstimulus gerakan motorik, sensorik, dan memori pasien.

Manfaat maksimal terapi musik dirasakan terutama oleh pasien dengan diagnosis stroke baik pada tahap penyembuhan maupun pasca operasi dan demensia (penurunan daya ingat).

Terapi musik dapat diberikan pada pasien anak, dewasa, hingga lansia yang dirancang khusus akan menstimulus gerakan (belajar berjalan, menggerakkan anggota tubuh, mengembalikan memori) dan merangsang kemampuan bicara.

Manfaat ini juga bisa dirasakan oleh pasien gangguan psikologis dan psikososial, gangguan neurologis, dan bahkan pasien dengan keterlambatan perkembangan mental.

Siloam Hospitals is the first hospital to use music therapy to help heal its patients. Since 2016, Siloam Hospitals Lippo Village has provided Music Therapy services in the medical rehabilitation unit. The therapy is available for both inpatients and outpatients with an average service duration per session of around 40-45 minutes, depending on the type of therapy.

Music Therapy is the use of various types of musical instruments to stimulate motor movements and memory of patients, by trained and certified therapists.

The maximum benefit of music therapy can be obtained especially by patients with a diagnosis of stroke and dementia (forgetfulness)

Music therapy is applicable to pediatric, adult, and elderly patients, and is specifically designed to stimulate movement (learn to walk, move limbs, restore memory) and stimulate speech.

The above benefits can also be felt by patients with psychological and psychosocial disorder, neurological disorder, and even patients with mental disorder.



## Pusat Gangguan Parkinson dan Gerakan

Pusat Pelayanan ini tersedia di Rumah Sakit Umum Siloam Kebon Jeruk dan Siloam Hospitals Lippo Village.

Pusat pelayanan ini menyediakan perawatan komprehensif untuk penyakit Parkinson dan gangguan gerakan lainnya, toksin botulinum klinis (botox), operasi thalamotomi, operasi pallidotomi, dan program rehabilitasi. Pelayanan unggulan yang disediakan oleh pusat ini adalah Deep Brain Stimulation.

## Pusat Pelayanan Kosmetik

Pusat Pelayanan ini tersedia di BIMC Nusa Dua.

Pusat Pelayanan ini memberikan pelayanan bedah plastik kecantikan seperti operasi kelopak mata, payudara, dan hidung, sedot lemak serta bedah plastik lainnya.

Selain untuk kecantikan, BIMC Cosmedic Centre juga menyediakan perawatan tanpa pembedahan seperti suntik botox, filler, PRP (Platelet Rich Plasma), dan tanam benang sebagai terapi menghambat efek penuaan dini.

Untuk mendukung pelayanannya, BIMC Nusa Dua juga menyediakan fasilitas penginapan bintang lima dengan harga terjangkau yang terletak di samping rumah sakit. Fasilitas ini memudahkan pasien dan keluarga pasien untuk menjalankan terapi dengan nyaman.

## Ruang Oksigen Hiperbarik

Pelayanan ini tersedia di Siloam Hospitals Manado dan Siloam Hospitals Labuan Bajo.

Ruang Oksigen Hiperbarik menyediakan pelayanan pemulihan penyakit dekompresi akibat menyelam, penyembuhan luka bermasalah pada penderita diabetes melitus, patah tulang, gangguan pendengaran, gangguan saraf dan stroke, fasilitas kebugaran dan kecantikan serta berbagai kondisi lainnya.

## Fertility Center

Klinik Blastula In Vitro Fertilization (IVF) yang berada di Siloam Hospitals memberikan pelayanan untuk berbagai macam program kehamilan serta konsultasi fertilitas seperti bayi tabung, inseminasi, laparoscopi, histeroscopi, USG, HSG dan pelayanan lainnya yang mendukung program kehamilan.

Layanan program bayi tabung yang telah ada sejak 21 Januari 2021 ini telah mewujudkan 187 kehamilan, hingga berhasil menangani kelahiran bayi kembar dari pasangan dengan program IVF. Tingkat keberhasilan Blastula IVF juga dinilai sangat baik, yaitu jauh di atas benchmark dunia dan nasional, pada sekitar 40-60 persen.

## Parkinson's & Movement Disorder Center

The Center is available at Siloam Hospitals Kebon Jeruk and Siloam Hospitals Lippo Village.

The Center provides comprehensive treatment of Parkinson's disease and other movement disorders, clinical botulinum toxin (botox), thalamotomy surgery, pallidotomy surgery, and rehabilitation programs. The top treatment provided by the Center is Deep Brain Stimulation.

## Cosmedic Center

The Center is available at BIMC Nusa Dua.

The Center offers plastic surgery services including eyelid surgery, breast surgery, nose surgery, liposuction, and other surgical procedures.

Besides cosmetic plastic surgery, the Center also offers nonsurgical treatments such as Botox injections, fillers, PRP (platelet rich plasma), and thread planting as a remedy to inhibit the effects of premature aging.

To support the services of BIMC Nusa Dua, it also provides lodging facilities that are located next to hospital at affordable prices and class five-star hotel facilities. This facility will make it easier for patients and families to run therapy comfortably.

## Hyperbaric Oxygen Chamber

This service is available at Siloam Hospitals Manado and Siloam Hospitals Labuan Bajo.

The Hyperbaric Oxygen Chamber offers facilities for recovery from decompression sickness as a result of diving, wound healing associated with diabetes mellitus, hearing loss, nerve disorders, stroke, fitness and beauty, and other variety of conditions.

## Fertility Center

The Blastula In Vitro Fertilization (IVF) Clinic at Siloam Hospitals Palembang provides services for various kinds of pregnancy programs and fertility consultations such as IVF, insemination, laparoscopy, hysteroscopy, ultrasound, HSG and other supporting services.

Since its first establishment on 21 January 2021, the clinic has helped many couples achieve their goal. It has successfully realized 187 pregnancies, even has successfully assisted the delivery of twins from couple with IVF program. Blastula IVF's success rate is recorded high above national and international benchmark, at around 40-60%.



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## TINJAUAN KEUANGAN

### Financial Review



#### LAPORAN POSISI KEUANGAN KONSOLIDASIAN

##### Total Aset

Total Aset Siloam Hospitals mencapai Rp9,66 triliun tahun 2022, mengalami peningkatan sebesar 4% dibandingkan Rp9,30 triliun tahun 2021. Aset lancar turun sebesar 24% menjadi Rp2,68 triliun dari Rp3,54 triliun pada 2021. Penurunan tersebut disebabkan oleh turunnya kas dan setara kas dan persediaan.

##### Kas dan Setara Kas

Kas dan setara kas turun cukup signifikan yaitu 44% dari Rp1,92 triliun pada 2021 menjadi 1,065 triliun pada 2022.

##### Piutang Usaha

Sementara itu, tahun ini piutang usaha mengalami sedikit peningkatan sebesar 2% menjadi Rp1,17 triliun dari Rp1,16 triliun pada 2021.

##### Persediaan

Persediaan mengalami penurunan sebesar 33% menjadi Rp201 miliar dari Rp302 miliar pada 2021.

Penurunan pada aset lancar diimbangi dengan peningkatan pada aset tidak lancar, yang disebabkan oleh pergerakan pada akun-akun berikut:

#### CONSOLIDATED STATEMENT OF FINANCIAL POSITION

##### Total Assets

Siloam Hospitals posted a total assets of Rp9.66 trillion in 2022, expanding 4% from Rp9.30 trillion in 2021. Current assets decreased by 24% to Rp2.68 trillion from Rp3.54 trillion in 2021. This decrease was due to a decrease in cash and cash equivalent and inventories

##### Cash and Cash Equivalents

Cash and cash equivalents decreased significantly by 44% from Rp1.92 trillion in 2021 to Rp1.065 trillion in 2022.

##### Accounts Receivable

Meanwhile, trade receivables experienced a slight increase of 2% this year Rp1.17 trillion from Rp1.16 trillion in 2021.

##### Inventories

Inventories decreased by 33% to Rp201 billion from Rp302 billion in 2021.

The decrease in current assets was offset by an increase in non-current assets due to changes in the following accounts:



Siloam menutup tahun keuangan 2022 dengan hasil yang sangat baik melalui program klinis yang berkelanjutan, investasi untuk meningkatkan kualitas pelayanan, memperkuat kemitraan dengan pemerintah dan payer groups; optimalisasi dalam ekspansi jaringan rumah sakit; dan perjalanan bisnis digital yang transformatif.

The Company closed the financial year of 2022 with excellent results through sustained clinical programs, investments to improve quality of service; strengthened partnerships with government and payer groups; optimization of network expansion; and transformative digital business journey.

#### Aset Tidak Lancar

Total aset tidak lancar pada akhir tahun 2022 terealisasi sebesar Rp6,98 triliun, meningkat 21% dari Rp5,8 triliun pada 2021. Peningkatan ini salah satunya dikarenakan pembelian tanah dan bangunan.

#### Non-Current Assets

Total non-current assets at the end of 2022 were realized at Rp6.98 trillion, expanding 21% from Rp5.8 trillion in 2021. One causes of this increase was the purchase of land and buildings.

#### Total Kewajiban

Siloam mencatat total liabilitas sebesar Rp2,61 triliun pada akhir tahun 2022, mengalami penurunan 7% dari Rp2,78 triliun pada akhir 2021. Hal ini dipengaruhi oleh penurunan pada liabilitas jangka pendek dan liabilitas jangka panjang.

#### Total Liabilities

Siloam recorded total liabilities of Rp2.61 trillion at the end of 2022, down 7% from Rp2.78 trillion at the end of 2021. The decrease was contributed by a decrease in short-term liabilities and long-term liabilities.

#### Liabilitas Jangka Pendek

Liabilitas jangka pendek per 31 Desember 2022 tercatat sebesar Rp2,18 triliun, mengalami penurunan dari Rp2,33 triliun pada akhir 2021. Penurunan tersebut disebabkan oleh pembayaran tepat waktu sejumlah utang yang telah jatuh tempo.

#### Short-term Liabilities

Short-term liabilities as of December 31, 2022 were recorded at Rp2.18 trillion, a decrease from Rp2.33 trillion at the end of 2021. The decrease was due to the timely payment of a number of debts that became due.

#### Liabilitas Jangka Panjang

Liabilitas jangka panjang Perseroan tercatat menurun sebesar 20% dari Rp547,5 miliar pada akhir 2021 menjadi Rp436,4 miliar pada 2022. Hal ini dipengaruhi oleh turunnya liabilitas imbalan kerja jangka panjang dan liabilitas sewa.

#### Long Term Liabilities

The Company's long-term liabilities decreased 20% from Rp547.5 billion at the end of 2021 to Rp436.4 billion in 2022. This was due to a decrease in long-term employee benefits and lease liabilities.

#### Total Ekuitas

Per tanggal 31 Desember 2022, ekuitas Perseroan tercatat sebesar Rp7,05 triliun, mengalami peningkatan 8% dari Rp6,52 triliun pada tahun 2021. Peningkatan ini berasal dari saldo laba ditahan sebesar Rp0,7 triliun pada tahun pelaporan.

#### Total Equity

As of December 31, 2022, the Company posted an equity of Rp7.05 trillion, growing 8% from Rp6.52 trillion in 2021. This increase came from the Rp0.7 trillion retained earnings in the reporting year.



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## TINJAUAN KEUANGAN

Financial Review

### LAPORAN LABA (RUGI)

#### Pendapatan

Pendapatan Perseroan berasal dari layanan rawat inap dan rawat jalan. Pendapatan dari layanan rawat inap dikontribusikan dari penyediaan layanan medis dan layanan spesialis medis; obat-obatan dan persediaan medis; ruang rawat inap; fasilitas rumah sakit dan pendapatan administrasi; ruang operasi; dan ruang bersalin. Sementara itu, pendapatan rawat jalan berasal dari penyediaan layanan medis dan layanan spesialis medis; obat-obatan dan persediaan medis; fasilitas rumah sakit dan pendapatan administrasi lainnya.

Dari layanan tersebut, Siloam membukukan total pendapatan sebesar Rp9,51 triliun, mengalami sedikit peningkatan sebesar 1,4% dari Rp9,38 triliun pada tahun 2021. Hal ini menunjukkan kinerja Perseroan masih tetap kuat walaupun kontribusi pendapatan dari Covid sangat minim.

#### Rawat Inap

Penerimaan dari segmen layanan rawat inap mengalami kenaikan sebesar 1,3% dari Rp5,23 triliun pada tahun 2021 menjadi Rp5,29 triliun pada 2022. Pencapaian itu berasal dari obat dan perlengkapan medis, fasilitas rumah sakit, kamar rawat inap, kamar operasi dan jasa penunjang medis dan tenaga ahli.

#### Rawat Jalan

Pada tahun 2022, pendapatan layanan rawat jalan mengalami kenaikan sebesar 1,6% dari Rp4,15 triliun pada tahun 2021 menjadi Rp4,22 triliun pada 2022. Pencapaian ini dipengaruhi oleh jasa penunjang medis dan tenaga ahli, obat dan perlengkapan medis, dan fasilitas rumah sakit.

#### Beban Pokok Pendapatan

Beban pokok pendapatan di antaranya terdiri dari gaji karyawan, dan biaya obat-obatan untuk layanan rawat inap dan rawat jalan. Beban pokok pendapatan Perseroan mengalami peningkatan dari Rp5,8 triliun pada tahun 2021 menjadi Rp5,9 triliun pada 2022.

#### Beban Usaha

Di sepanjang tahun 2022, beban usaha turun sebesar 3% menjadi Rp2,34 triliun dari Rp2,42 triliun pada 2021. Hal ini dipengaruhi keberhasilan Siloam dalam meningkatkan efisiensi operasional.

### INCOME (LOSS) STATEMENT)

#### Revenue

The Company's revenue comes from inpatient and outpatient services. Revenue from inpatient services is contributed by the delivery of medical support and medical specialist services; medicines and medical supplies; inpatient room; hospital facility and administration revenues; surgery room; and delivery room. Meanwhile outpatient revenues are derived from delivery of medical support and medical specialist services; drugs and medical supplies; hospital facility and other administration revenues.

From these services, Siloam posted a total revenue of Rp9.51 trillion, experiencing a slight increase of 1.4% from Rp9.38 trillion in 2021. This shows the Company's sustained robust performance despite this year's minimum contribution from Covid-base revenue.

#### Inpatient

Revenue from the inpatient services segment increased 1.3% from Rp5.23 trillion in 2021 to Rp5.29 trillion in 2022. The increase came from use of medicine and medical equipment, hospital facilities, inpatient rooms, operating rooms and services medical support and experts.

#### Outpatient

In 2022, outpatient service revenue increased 1.6% from Rp4.15 trillion in 2021 to Rp4.22 trillion in 2022. The increase was due to medical support services and experts, medicine and medical equipment, and services using other hospital facilities.

#### Cost of Revenue

The cost of revenue consists of employee salaries and medical expenses for inpatient and outpatient services. The Company's cost of revenue increased from Rp5.8 trillion in 2021 to Rp5.9 trillion in 2022.

#### Operating Expenses

Throughout 2022, operating expenses decreased 3% to Rp2.34 trillion from Rp2.42 trillion in 2021. This was due to Siloam's' successful operational efficiency measures.





### Laba (Rugi) sebelum Pajak

Tahun ini, laba sebelum pajak tercatat mengalami peningkatan menjadi sebesar Rp984,3 miliar dibandingkan Rp972,8 miliar pada 2021.

### Penghasilan Komprehensif Lainnya

Pada akhir tahun 2022, Perseroan mencatatkan pendapatan komprehensif lainnya sebesar Rp32,17 miliar dibandingkan (Rp8,61 miliar) pada tahun 2021.

### Total Laba Komprehensif Tahun Berjalan

Pada tahun 2022, total laba komprehensif tahun berjalan tercatat sebesar Rp742,5 miliar, naik 7% dari Rp691,6 miliar pada tahun 2021.

### Laba Periode Berjalan

Pada tahun 2022, total laba periode berjalan tercatat meningkat 1,4% menjadi Rp710 miliar dari Rp.700,2 miliar pada tahun 2021.

### Laba per Saham

Pada akhir tahun 2022, laba per saham Perseroan naik sebesar 26% menjadi Rp70,74 dari sebelumnya Rp52,15 pada tahun 2021.

## LAPORAN ARUS KAS

### Arus Kas Bersih dari Aktivitas Operasi

Pada tahun 2022, kas bersih yang diperoleh dari kegiatan operasi mencapai Rp1.688 miliar dibandingkan dengan Rp2.033 miliar pada tahun 2021. Penurunan tersebut dikarenakan pembayaran kepada pemasok dan pihak lainnya.

### Arus Kas Bersih yang Digunakan untuk Aktivitas Investasi

Kas bersih yang digunakan untuk aktivitas investasi pada tahun 2022 adalah sebesar (Rp1.819 miliar) dibandingkan dengan (Rp578,4 miliar) yang digunakan untuk aktivitas investasi pada tahun 2021. Hal itu dipengaruhi oleh kenaikan alokasi untuk pembelian aset tetap dan perangkat lunak.

### Arus Kas Bersih yang Digunakan untuk Aktivitas Pendanaan

Per 31 Desember 2022, kas bersih yang digunakan untuk aktivitas pendanaan mencapai (Rp740,1 miliar) dibandingkan dengan (Rp448,0 miliar) kas bersih yang digunakan untuk aktivitas pendanaan di tahun 2021. Angka itu dipengaruhi oleh pembayaran dividen tunai dan pembayaran utang bank.

### Profit (Loss) before Tax

This year's profit before tax increased to Rp984.3 billion compared to Rp 972.8 billion in 2021.

### Other Comprehensive Income

At the end of 2022, the Company delivered Rp32.17 billion in other comprehensive income compared to (Rp8.61 billion) in 2021.

### Total Comprehensive Income for the Year

In 2022, the total comprehensive profit for the year was recorded at Rp742.5 billion, an increase of 7% from Rp691.6 billion in 2021.

### Current Period Profit

In 2022, total profit for the current year increased 1.4% to Rp710 billion from Rp700.2 billion in 2021.

### Earnings per Share

At the end of 2022, the Company's earnings per share increased 26% to Rp70.74 from previously Rp52.15 in 2021.

## CASH FLOW STATEMENT

### Net Cash Flow from Operating Activities

In 2022, net cash generated from operating activities reached Rp1,688 billion compared to Rp2,033 billion in 2021. The decrease was due to payments to suppliers and others parties.

### Net Cash Flow Used for Investing Activities

Net cash used in investing activities in 2022 was (Rp1,819 billion) compared to (Rp578.4 billion) used in investing activities in 2021. This was due to a larger allocation of cash for the purchase of fixed assets and system software .

### Net Cash Flow Used in Funding Activities

As of December 31, 2022, net cash used in financing activities was (Rp740.1 billion) compared to (Rp 448.0 billion) net cash used in funding activities in 2021. This figure was due to the cash dividend payments and payment of some of the bank loan.



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## TINJAUAN KEUANGAN

Financial Review

### Saldo Kas

Pada awal tahun buku 2022, terdapat saldo kas sebesar Rp1.914,5 miliar sedangkan saldo akhir pada tahun anggaran 2022 tercatat sebesar Rp1.045,6 miliar.

### Cash Balance

The beginning balance in 2022 was Rp1,914.5 billion, while the ending balance in the 2022 fiscal year was recorded at Rp1,045.6 billion.

## KEMAMPUAN UNTUK MEMBAYAR KEWAJIBAN DAN KOLEKTABILITAS PIUTANG

### Rasio Likuiditas

Pengukuran rasio likuiditas dilakukan untuk melihat kemampuan perusahaan untuk membayar kewajiban jangka pendeknya. Rasio likuiditas dihitung dengan menggunakan perhitungan rasio lancar, yang merupakan perbandingan rasio aset lancar terhadap kewajiban lancar dalam periode tertentu. Pada tahun 2022, rasio lancar Perseroan adalah sebesar 1,23.

## SOLVENCY AND RECEIVABLES COLLECTIBILITY

### Liquidity Ratio

Liquidity ratio is calculated to measure the company's ability to pay its short-term obligations. The liquidity ratio is calculated using the calculation of the current ratio, which is the ratio of current assets to current liabilities for a certain period. In 2022, the Company's current ratio was recorded at 1.23.

### Rasio Solvabilitas

Pengukuran rasio solvabilitas dilakukan untuk melihat kemampuan perusahaan dalam membayar kewajiban jangka panjangnya. Rasio solvabilitas dihitung menggunakan dua pendekatan, yaitu ekuitas dan aset. Per 31 Desember 2022, rasio utang terhadap ekuitas adalah 37% sementara rasio utang terhadap aset adalah 27%

### Solvency Ratio

The solvability ratio calculated to measure the company's ability to pay its long-term obligations. The solvency ratio is calculated using two approaches, equity and asset approaches. As of 31 December 2022, the debt to equity ratio was 37% while the debt to asset ratio was 27%.

### Kolektabilitas Piutang

Perseroan memperhitungkan piutang sebagai aset keuangan non-derivatif dengan skema pembayaran tetap atau terjadwal dan tidak mempunyai kuotasi di pasar aktif. Namun, terdapat pengecualian untuk piutang yang tercatat dalam laporan keuangan. Setelah pengakuan awal, Perseroan menghitung pinjaman dan piutang berdasarkan biaya akuisisi yang diamortisasi serta menggunakan metode suku bunga yang efektif.

### Accounts Receivable Collectability

The Company treats receivables as non-derivative financial assets with fixed or scheduled payment schemes and without quoted price at active market. Yet, there are exceptions for recorded receivables in the financial statements. After initial recognition, the Company calculates the loans and receivables based on amortized acquisition costs using effective interest rate method.

Kecukupan jumlah cadangan kerugian atas penurunan nilai diukur antara lain dengan melihat riwayat utang yang tidak tertagih, konsentrasi piutang setiap nasabah, kelayakan kredit, dan perubahan jangka waktu pelunasan. Analisis individu dilakukan terhadap kelompok piutang dalam jumlah yang signifikan, sementara kelompok piutang dengan jumlah yang kurang signifikan akan dianalisis secara kolektif.

The adequacy of allowance for impairment losses is measured by history of non-collectible debts, concentration of receivables of each customer, credit worthiness, and changes in repayment period. The individual analysis is conducted against receivables of significant amount, while receivables of less significant amount will be analyzed on collective basis.



Cadangan kerugian atas penurunan nilai ditetapkan setiap kali Perseroan mengalami penurunan nilai berdasarkan standar akuntansi. Langkah ini diperlukan ketika Perseroan kesulitan dalam mengumpulkan piutang sementara tidak terdapat cadangan yang cukup untuk mengkompensasi kerugian dari piutang yang tidak tertagih.

### Struktur Modal

Struktur modal Perseroan diperkuat dengan penerimaan kas dari nasabah, penghasilan bersih dari penawaran umum perdana saham dan pinjaman bank. Perseroan mengawasi secara ketat posisi permodalan perusahaan untuk memastikan keseimbangan kas dan setara kas, liabilitas dan pendapatan usaha serta rasio utang bersih terhadap ekuitas. Dengan cara ini, Perseroan diyakini akan memiliki likuiditas yang cukup untuk mendukung kelangsungan bisnis, kegiatan investasi dan memaksimalkan keuntungan bagi para pemegang saham dan pemangku kepentingan.

### IKATAN MATERIAL UNTUK INVESTASI BARANG MODAL

Perseroan memiliki komitmen pembelian barang modal sebesar Rp586,7 miliar di tahun 2022 yang akan digunakan di rumah sakit Perseroan dan Entitas Anak. Sebagian besar nilai komitmen tersebut adalah dalam mata uang Rupiah dan sisanya dalam mata uang USD. Komitmen tersebut berakhir pada tahun 2021. Sumber dana Perseroan untuk membiayai pembelian barang modal sebagian besar berasal dari kas dari penerimaan pelanggan dan utang bank.

### Investasi Barang Modal

Di sepanjang tahun 2022, kontrak pembelian barang yang berhasil terealisasi mencapai Rp400,5 miliar. Selama tahun berjalan, arus kas yang digunakan dalam aktivitas investasi terdiri dari uang muka untuk akuisisi aset tetap dan aset lainnya tercatat sebesar Rp51,709 miliar, sementara akuisisi aset tetap dan perangkat lunak mencapai Rp1.131.528 miliar. Perseroan melakukan investasi barang modal untuk kebutuhan operasionalnya, termasuk investasi wajib untuk memenuhi persyaratan peraturan dan penanganan masalah lingkungan, seperti pembangunan tempat pembuangan limbah medis sementara.

Allowance for impairment losses is earmarked whenever the Company experiences impairment based on accounting standards. This measure is necessary when it cannot collect receivables and there is not sufficient allowance to offset the losses from non-collectible debts.

### Capital Structure

The Company's capital is structured by cash receipts from customers, net proceeds from the initial public offerings and bank loans. The Company applies tight monitoring over the capital position to ensure the balance of cash and cash equivalents, liabilities and operating results as well as the net debt to equity ratio. By this way, the Company is assured to have ample liquidity to support the business continuity, investment activities and maximize returns for both shareholders and stakeholders.

### MATERIAL COMMITMENT FOR CAPITAL EXPENDITURE

The Company has commitment to capital expenditure of Rp586.7 billion in 2022 for use in the hospitals of the Company and its subsidiaries. Most of the commitments were made in Rupiah exchange rate and the rest was in US\$. The commitments ended in 2021. The Company mostly used receipts from customers and bank loans as the source of fund in the purchase of capital goods.

### Capital Expenditure

Throughout 2022, contracts on the purchase of goods, were realized at Rp400.5 billion. In the current year, cash used for investment activities consisted of down payment for acquisition of fixed assets and other assets which amounted to Rp51.709 billion, whereas the acquisition of fixed assets and software reached Rp1,131,528 billion. The Company invested in capital goods to fulfill the operational needs, including mandatory investments to meet the environmental management and regulatory requirements, such as the construction of temporary disposal site for medical waste.



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## TINJAUAN KEUANGAN

Financial Review

### INFORMASI DAN FAKTA MATERIAL SETELAH TANGGAL PELAPORAN AKUNTAN

Pada tahun 2022, Perseroan mencatat tidak ada peristiwa penting atau transaksi yang bersifat material yang terjadi setelah tanggal pelaporan akuntan.

### PROSPEK BISNIS

Melihat pandemi yang terus menunjukkan tren penurunan menuju endemi dan respons pemerintah yang cepat dalam menggiatkan kembali perekonomian, kami memperkirakan lingkungan usaha akan semakin membaik di tahun 2023, termasuk di industri layanan kesehatan. Siloam akan memanfaatkan momentum ini untuk terus meningkatkan kinerjanya dalam rangka memberikan yang terbaik bagi para pasien dan memenuhi harapan pemegang saham.

Namun Siloam merasa perlu untuk tetap waspada karena karakter virus covid yang cepat bermutasi bisa saja mengakibatkan gelombang pandemi berikutnya. Di sisi lain, dua isu global, yakni perang yang masih berkecamuk antara Rusia dan Ukraina bahkan hingga diterbitkannya laporan ini, serta ancaman inflasi yang sudah sangat dirasakan dampaknya di Amerika Serikat dan beberapa mitra bisnisnya, dapat mengarah pada terjadinya disrupsi pada mata rantai pasokan dunia dan mempengaruhi perekonomian di lingkup domestik, terutama terkait daya beli masyarakat secara umum. Meskipun dua isu tersebut sepertinya tidak akan berdampak langsung terhadap Siloam, Manajemen tetap harus mempersiapkan langkah-langkah antisipatif salah satunya dengan meningkatkan efisiensi dalam operasional rumah-rumah sakitnya.

Siloam akan kembali menjalankan strategi 4 pilar - yang sempat terdisrupsi oleh terjadinya pandemi yang berkepanjangan - yaitu Fokus Pertumbuhan, Perluasan Jaringan, Program Klinis, dan Platform Kesehatan Digital, agar dapat menangkap berbagai peluang yang muncul seiring dengan semakin meningkatnya kesadaran masyarakat Indonesia terhadap kesehatan. Selain di sisi kemampuan klinis para tenaga medis, Siloam akan terus mengembangkan kemampuan digitalnya untuk menysasar ekosistem layanan kesehatan virtual yang mengalami pertumbuhan sangat pesat di tengah perkembangan dunia yang semakin terdigitalisasi.

### INFORMATION AND MATERIAL FACTS SUBSEQUENT TO THE ACCOUNTANT'S REPORT DATE

In 2022, the Company recorded no important events or material transactions that occurred after the accountant's reporting date.

### BUSINESS PROSPECTS

As we learned that the pandemic is now already transitioning towards becoming an endemic and the government's quick response to put the economic wheels in motion, we expect to see more vibrant 2023, including in the healthcare industry. Siloam will use this momentum to improve performance so we can continue to deliver the best for patients while meeting shareholder expectations.

However, Siloam feels the need to remain vigilant due to the ever-mutating property of the covid virus that may cause the next wave of the pandemic. At the same time, the confluence of two global issues, the war between Russia and Ukraine that is still raging as the publication of this report and inflationary threat which has had a serious impact across the United States and some of its business partners, may lead to disruption in world supply chains and affect the domestic economy, especially related to the purchasing power of most of the society. While these two issues are least likely to have a direct impact on Siloam, the Management has prepared anticipatory measures for example, by pursuing higher efficiency across our hospital network.

Siloam will continue to employ its 4-pillar strategy - which was disrupted to quite an extent by the prolonged pandemic - namely Growth Focus, Network Expansion, Clinical Programs, and Digital Health Platforms, in order to capture the various opportunities as they emerge along with the more health conscious Indonesians. In addition to the clinical capabilities of medical personnel, Siloam will work more on its digital capabilities to target the rapidly growing virtual healthcare ecosystem in today's digital-first world.



Mengingat korelasi yang kuat antara kesehatan dan pertumbuhan ekonomi, kami berharap akan melihat langkah Pemerintah Indonesia dalam memajukan industri layanan kesehatan di Indonesia ke depannya sehingga Siloam dapat berkontribusi lebih banyak lagi bagi dunia kesehatan di Indonesia.

## ASPEK PEMASARAN

Siloam menjalankan strategi pemasaran secara komprehensif yang terdiri dari kerangka kerja pemasaran, penggunaan media *above the line* dan *below the line* yang tepat, *branding* yang tajam, serta dengan menjalin kontrak dan kemitraan dengan korporasi dan perusahaan asuransi untuk memastikan perolehan pendapatan jangka panjang.

Pada tahun 2022, Siloam mengangkat tema pemasaran 'Segera Kembali' yang bertujuan menanamkan kembali di benak pasien, mitra asuransi dan korporasi, serta masyarakat luas pasca pandemi akan keberadaan Siloam sebagai penyedia layanan kesehatan berkualitas. Tema ini diterjemahkan menjadi serangkaian pesan iklan yang menarik melalui berbagai media, terutama media visual virtual, yang menampilkan hubungan yang telah terbina dengan sangat baik antara Siloam dan tenaga medisnya dengan para pasien dan bagaimana Siloam mempertahankan hubungan tersebut.

## DIVIDEN

Berdasarkan Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, pembayaran dividen dilakukan setelah mendapatkan persetujuan dari Rapat Umum Pemegang Saham atas rekomendasi dari Direksi. Perseroan akan melakukan pembayaran dividen dalam suatu tahun atas hasil laba bersih Perseroan dari tahun sebelumnya.

Selain itu, Perseroan dapat membayar dividen interim sebelum akhir tahun buku, sebagaimana dimaksud dalam Anggaran Dasar Perseroan, dan ditetapkan oleh Direksi serta mendapat persetujuan Dewan Komisaris. Apabila setelah akhir tahun buku tersebut, Perseroan mengalami kerugian, maka dividen interim yang telah dibagikan harus dikembalikan oleh pemegang saham kepada Perseroan. Direksi dan Dewan Komisaris akan bertanggung jawab secara tanggung renteng jika dividen interim tersebut tidak dikembalikan kepada Perseroan.

Given the strong correlation between health and economic growth, we hope to see the steps taken by the Government of Indonesia to advance the healthcare industry in Indonesia in the future so Siloam can contribute even more to the world of healthcare in Indonesia.

## MARKETING ASPECT

Siloam is running a comprehensive marketing that consists of a marketing framework, proper use of above the line and below the line media, sharp branding, and building on contracts and partnerships with corporations and insurance companies to ensure long-term revenue generation.

In 2022, Siloam adopted the marketing theme 'We'll Bring Back to You What's Important in Life' which aims to re-instill in the minds of patients, insurance partners and corporations, as well as the general public in this post-pandemic era the existence of Siloam as a quality healthcare provider. This theme is translated into a series of attractive advertising messages through various media, especially virtual media, which displays the long-built relationship between Siloam and its medical staff and patients and how Siloam maintains this relationship.

## DIVIDEND

Based on the Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies, dividend payments are made after obtaining approval from the General Meeting of Shareholders based on the recommendation of the Board of Directors. The Company will pay dividends in one year based on the results of the company's net profit from the previous year.

In addition, the Company can pay interim dividends before the end of the financial year, as referred to in the Company's Articles of Association, and is determined by the Board of Directors and obtains approval from the Board of Commissioners. If after the end of the financial year, the Company suffers a loss, then the interim dividends that have been distributed must be returned by the shareholders to the Company. The Board of Directors and Board of Commissioners will be jointly and severally responsible if the interim dividend is not returned to the Company.



Ikhtisar Utama  
HighlightsLaporan Manajemen  
Management ReportProfil Perusahaan  
Company ProfileAnalisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## TINJAUAN KEUANGAN

Financial Review

Apabila Perseroan bermaksud untuk melakukan pembayaran dividen tunai kepada pemegang saham atas laba bersih setelah pajak dengan kisaran sebagai berikut:

If the Company intends to pay cash dividends to shareholders. The range of amount of cash dividend paid to shareholders against net profit after tax is as follows:

Keterangan Description	Persentase Dividen Tunai terhadap Laba Bersih setelah Pajak Percentage of Cash Dividend to Net Profit after Tax
Jika laba bersih setelah pajak berada di angka Rp150 miliar If net profit after tax is at Rp150 billion	10%
Jika laba bersih setelah pajak di atas Rp150 miliar If net profit after tax is over Rp150 billion	15-30%

### Riwayat Pembayaran Dividen Perseroan

The History of Dividend Payment

Tahun Fiskal Fiscal Year	% Dividen Bersih % Net Dividend	Dividen Per Saham Dividend per Share	Jumlah Dividen yang Dibayarkan Total Dividend Paid	Tanggal Pembayaran Payment Date
2014	10,10	Rp5,20	Rp6.011.720.000	Kamis, 18 Juni 2015 Thursday, June 18, 2015
2020	180	Rp139	Rp224.591.000.000	28 Mei 2021 May 28, 2021
2021	36	Rp19,30	Rp249.903.135.700	17 Juni 2022 June 17, 2022

## REALISASI PENGGUNAAN HASIL PENAWARAN UMUM

Perseroan telah menggunakan seluruh dana hasil bersih Penawaran Umum Terbatas II ("PUT II") sebagaimana tertuang dalam Laporan Realisasi Penggunaan Dana PUT II untuk periode yang berakhir pada tanggal 30 Juni 2022 sebagaimana ternyata dalam Surat Perseroan No. 063/Corsec-SIH/VII/2022 tertanggal 14 Juli 2022 dan untuk periode yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 sebagaimana dimuat dalam surat Perseroan No. 001/Corsec-SIH/I/2023 tertanggal 5 Januari 2023. Perseroan telah melaporkan penggunaan dana ini sesuai dengan Peraturan OJK No. 30/POJK.04/2015 tentang Laporan Realisasi Penggunaan Dana Hasil Penawaran Umum tanggal 16 Desember 2015.

## REALIZATION OF USE OF PUBLIC OFFERING PROCEEDS

The Company has fully utilized all proceeds of Right Issue II as reported under the Realization Report for the Public Offering Proceed Utilization for the period ended on 30 June 2022 as stipulated in Company's Letter No. 063/Corsec-SIH/VII/2022 dated 14 July 2022 and for the period ended on 31 December 2022 as stipulated in Company's Letter No. 001/Corsec-SIH/I/2023 dated 5 January 2023. The Company reported the proceed utilization in accordance with OJK Regulation No. 30/POJK.04/2015 regarding Realization Report for the Public Offering Proceed Utilization on 16 December 2015.



Di bawah ini adalah Laporan Realisasi Hasil Penawaran Umum Perseroan:

Below is the Realization Report of the Results of the Company's Rights Issue:

(dalam Jutaan Rupiah) | (in Million Rupiah)

Jenis Penawaran Umum Type of Right Issue	Tanggal Efektif Effective Date	Nilai Realisasi Hasil Penawaran Umum Realization of Right Issue Fund			Realisasi Penggunaan Dana Realization Use of Funds			Sisa Dana Hasil Penawaran Umum Remaining Proceeds of Right Issue
		Jumlah hasil Penawaran Umum Total Proceeds from the Right Issue	Biaya Penawaran Umum Cost of Right Issue	Hasil Bersih Net Proceeds	Investasi Investment	Modal Kerja Working Capital	Total	
Penawaran Umum Terbatas II Limited Public Offering II	13 Oktober 2017 October 13, 2017	3.088.955	8.217	3.080.738	2.711,049	369.689	3.080,738	0

## TRANSAKSI MATERIAL YANG BERKAITAN DENGAN INVESTASI, EKSPANSI, DIVESTASI, AKUISISI, RESTRUKTURISASI UTANG/MODAL

Sepanjang tahun 2022, Perseroan tidak mencatatkan transaksi material yang berkaitan dengan Investasi, Ekspansi, Divestasi, Akuisisi, Restrukturisasi Utang/Modal.

## MATERIAL TRANSACTIONS RELATED TO INVESTMENT, EXPANSION, DIVESTMENT, ACQUISITION, DEBT/CAPITAL RESTRUCTURING

Throughout 2022, the Company did not make any material transactions related to Investment, Expansion, Divestment, Acquisition, and Debt/Capital Restructuring.

## INFORMASI TENTANG TRANSAKSI MATERIAL YANG MENGANDUNG BENTURAN KEPENTINGAN

Sepanjang tahun 2022, Perseroan tidak mencatatkan transaksi material yang mengandung benturan kepentingan.

## INFORMATION ABOUT MATERIAL TRANSACTIONS CONTAINING CONFLICTS OF INTEREST

Throughout 2022, the Company did not make any material transactions that contained conflicts of interest.

## TRANSAKSI TERAFILIASI

Kebijakan Perseroan atas Transaksi Afiliasi disetujui pada tanggal 20 Oktober 2020, menyusul terbitnya Peraturan OJK No. 42/POJK.04/2020 tentang Transaksi Afiliasi dan Transaksi yang Mengandung Benturan Kepentingan serta Peraturan OJK No. 17/POJK.04/2020 tentang Transaksi Material dan Perubahan Kegiatan Usaha.

Menurut peraturan ini, jika transaksi dengan afiliasi akan diklasifikasikan sebagai konflik kepentingan, Perseroan diwajibkan untuk memenuhi peraturan yang berlaku. Sedangkan jika transaksi bersifat material, Perseroan harus mematuhi peraturan yang bersangkutan. Kebijakan ini berisi serangkaian prosedur untuk menentukan dan menelaraskan syarat dan ketentuan yang berlaku antara transaksi afiliasi dan transaksi dengan non-afiliasi untuk memastikan pemenuhan prinsip kewajaran dalam semua transaksi afiliasi.

## AFFILIATED TRANSACTIONS

The Company's policy on Affiliated Transactions was approved on October 20, 2020, following OJK Regulation No. 42/POJK.04/2020 on Affiliated Transactions and Transactions with Conflict of Interest, and OJK Regulation No 17/POJK.04/2020 on Material Transactions and Change in Business Activities.

The Company shall comply with relevant regulations for every transaction with an affiliate classified under conflict of interest. And so shall the Company for any material transaction with relevant regulations. This policy contains a series of procedures to determine and align the terms and conditions that apply between affiliated transactions and transactions with non-affiliates to ensure compliance with the principle of fairness in all affiliated transactions.



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## TINJAUAN KEUANGAN

Financial Review

Pada tahun 2022, Perseroan melakukan transaksi afiliasi yaitu pembelian sebidang tanah untuk pengembangan area Rumah Sakit Siloam Hospitals Lippo Village, Rumah Sakit Siloam Surabaya, Rumah Sakit Siloam Mampang dan Rumah Sakit Siloam Hospitals Makassar dari PT Lippo Karawaci Tbk, PT Saputra Karya, PT Bimasakti Jaya Abadi dan PT Gowa Makassar Tourism Development Tbk yang merupakan pihak berelasi.

In 2022, the Company made affiliated transaction for the purchase of land for the development of the Siloam Lippo Village Hospital, Siloam Hospital Surabaya, Siloam Mampang Hospital and Siloam Hospitals Makassar Hospital from PT Lippo Karawaci Tbk, PT Saputra Karya, PT Bimasakti Jaya Abadi and PT Gowa Makassar Tourism Development Tbk both of which are related parties.

Pihak Berelasi Related Party	Sifat dari Hubungan Nature of Relationship	Tujuan Transaksi Purpose of Transaction
PT Lippo Karawaci Tbk	Pemegang saham mayoritas Majority Shareholders	Pembelian sebidang tanah untuk perluasan Rumah Sakit Purchase of Land for Hospital Expansion
PT Saputra Karya	Dimiliki oleh pemegang saham utama yang sama Owned by the Same Main Shareholders	Pembelian sebidang tanah untuk perluasan Rumah Sakit Purchase of Land for Hospital Expansion
PT Bimasakti Jaya Abadi	Dimiliki oleh pemegang saham utama yang sama Owned by the Same Main Shareholders	Pembelian sebidang tanah untuk perluasan Rumah Sakit Purchase of Land for Hospital Expansion
PT Gowa Makassar Tourism Development Tbk	Dimiliki oleh pemegang saham utama yang sama Owned by the Same Main Shareholders	Pembelian sebidang tanah untuk perluasan Rumah Sakit Purchase of Land for Hospital Expansion

Direksi Perseroan menyatakan bahwa transaksi afiliasi sebagaimana telah disebutkan diatas telah melalui prosedur yang memadai dan dilaksanakan sesuai dengan praktik bisnis yang berlaku umum (*armslength principle*). Perseroan juga telah melengkapi transaksi tersebut dengan Laporan Pendapat Kewajaran (*fairness opinion*) untuk menentukan kewajaran dari transaksi yang diterbitkan oleh Kantor Jasa Penilai Publik (KJPP) yang terdaftar di OJK untuk kemudian dilaporkan ke OJK dan BEI sebagai bagian dari Keterbukaan Informasi transaksi afiliasi tersebut.

The Board of Directors of the Company stated that the affiliated transactions as mentioned above had gone through adequate procedures and were made with generally accepted business practices (*armslength principle*). The Company has also completed the transaction with a fairness opinion report to determine the fairness of the transaction issued by the Public Appraisal Service Office (KJPP) registered at the OJK and then reported to the OJK and the IDX as part of the Information Disclosure of the affiliated transaction.

## PERUBAHAN REGULASI YANG BERDAMPAK SIGNIFIKAN BAGI PERUSAHAAN

Perseroan mencatat tidak ada perubahan regulasi yang berdampak signifikan pada perusahaan di tahun 2022.

## REGULATORY CHANGES WITH SIGNIFICANT IMPACT ON THE COMPANY

The Company noted that there were no regulatory changes in 2022 that would have a significant impact on the company.



## PERUBAHAN KEBIJAKAN AKUNTANSI

Berikut amendemen dan penyesuaian atas standar yang berlaku efektif untuk periode yang dimulai pada atau setelah 1 Januari 2023, dengan penerapan dini diperkenankan yaitu:

1. Amendemen PSAK 1: Penyajian Laporan Keuangan tentang Pengungkapan Kebijakan Akuntansi;
2. Amendemen PSAK 1: Penyajian Laporan Keuangan tentang Klasifikasi Liabilitas sebagai Jangka Pendek atau Jangka Panjang;
3. Amendemen PSAK 25: Kebijakan Akuntansi, Perubahan Estimasi Akuntansi, dan Kesalahan tentang Definisi Estimasi Akuntansi;
4. Amendemen PSAK 46: Pajak Penghasilan tentang Pajak Tangguhan terkait Aset dan Liabilitas yang timbul dari Transaksi Tunggal; dan
5. Revisi PSAK 107: Akuntansi Ijarah.

Implementasi standar-standar tersebut tidak memiliki dampak yang signifikan terhadap jumlah yang dilaporkan di periode berjalan atau tahun sebelumnya.

## CHANGES IN ACCOUNTING POLICY

The following are amendments and adjustments to standards that are effective on or after January 1, 2023, with earlier application permitted:

1. Amendments to PSAK 1: Presentation of Financial Statements regarding Disclosure of Accounting Policies;
2. Amendments to PSAK 1: Presentation of Financial Statements regarding the Classification of Liabilities as Short Term or Long Term;
3. Amendments to PSAK 25: Accounting Policies, Changes in Accounting Estimates, and Errors Regarding the Definition of Accounting Estimates;
4. Amendments to PSAK 46: Income Tax regarding Deferred Tax related to Assets and Liabilities arising from a Single Transaction; And
5. Revised PSAK 107: Accounting for Ijarah.

The implementation of these standards did not have a significant impact on the amounts reported in the current period or the previous year.





05

**TINJAUAN OPERASIONAL  
PENDUKUNG**

Supporting Operational Review



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## SUMBER DAYA MANUSIA

Human Resources



### MENANAMKAN BUDAYA YANG BERFOKUS PADA PASIEN

Sebagai bagian dari komitmen kami untuk memberikan layanan kesehatan yang berkualitas, Siloam Hospitals telah menanamkan dan terus memelihara budaya yang berfokus pada pasien dalam kegiatan bisnis sehari-hari, selaras dengan nilai-nilai Siloam: *Stewardship, Integrity, Compassion, Respect* dan *Innovation*. Budaya ini selanjutnya diterapkan dalam program bernama '*Saya SIAP (I'm Ready)*', yang merupakan singkatan dari:

- Sigap: memberikan pelayanan terbaik bagi siapa saja, kapan pun dan di mana pun.
- Informatif: memberikan informasi yang akurat dan dapat diandalkan.
- Apresiasi: menunjukkan rasa hormat kepada sesama kolega dan pasien.
- Peduli: menunjukkan tingkat kepedulian yang tinggi untuk mewujudkan budaya kebersamaan.

Program #sayaSIAP (I'm Ready) ini menjadi panduan untuk pembentukan perilaku layanan yang diharapkan di antara staf Siloam Hospitals.

### NURTURING A PATIENT-CENTERED CULTURE

As part of Siloam's commitment in providing quality healthcare, we nurture a patient-centered culture and have it embedded across our daily business operations, consistent with Siloam's values: *Stewardship, Integrity, Compassion, Respect*, and *Innovation*. The culture is further translated into a program we referred internally to as '*Saya Siap (I'm Ready)*', which stands for:

- Agile (Sigap): provide the best service for anyone, anytime and anywhere.
- Informative (Informatif): provide accurate and reliable information.
- Appreciation (Apresiasi): show respect to fellow colleagues and patients.
- Care (Peduli): showing a high level of care to realize a culture of togetherness.

Our #sayaSIAP (I'm ready) program offers guidance in shaping the expected service behavior amongst Siloam's staff.



## Kemampuan dan dedikasi yang ditunjukkan oleh staf medis dan non-medis kami dalam memberikan layanan kepada pasien di masa-masa terberat pandemi menjadi bukti telah terpatrynya budaya kebersamaan di lingkungan Siloam

Kemampuan dan dedikasi yang ditunjukkan oleh staf medis dan non-medis kami dalam memberikan layanan kepada pasien di masa-masa terberat pandemi menjadi bukti telah terpatrynya budaya ini di lingkungan Siloam.

Kami memegang teguh komitmen pada setiap kesempatan yang kami miliki terhadap kepuasan pasien serta menjunjung tinggi pelayanan yang terbaik bagi para pasien. Oleh karena itu, kami fokus pada investasi dalam kegiatan dan aktivitas yang dapat meningkatkan kapabilitas, kompetensi serta kemampuan bagi staf kami sehingga dapat merealisasikan pelayanan yang terbaik bagi pasien kami.

### SILOAM TRAINING CENTER (STC)

Di Siloam, pengembangan karyawan baik di sisi kompetensi klinis maupun non klinis dilaksanakan di Siloam Training Center yang diperuntukkan bagi tenaga kesehatan maupun non kesehatan melalui program pembelajaran berkelanjutan. *Learning Needs Analysis* (LNA) dilakukan setiap tahun untuk mengetahui kebutuhan pembelajaran di level unit rumah sakit maupun korporat sebagai upaya pencapaian tujuan perusahaan. STC bekerjasama dengan *Subject Matter Experts* (SME) di internal dan eksternal Siloam Hospitals Group kemudian mengembangkan program dan modul pembelajaran yang dibutuhkan.

Dengan dampak pandemik yang masih ada, kondisi bisnis pelayanan kesehatan semakin dinamis dan kami perlu memiliki staf yang kompeten serta memiliki dedikasi dalam budaya pelayanan terbaik, sehingga

## The ability and dedication of our medical and non-medical staff in providing services to patients during the pandemic most challenging times is a testament to how deeply this culture of togetherness has been embedded across our network

The ability and dedication shown by our medical and non-medical staff in providing services to patients during the most challenging times of the pandemic is a testament to how deeply this culture has been embedded across our network.

We embrace our commitment at each rising occasion to providing patient satisfaction and upholding the highest level of service for patients. Therefore, we focus on investing in all sorts of activities and programs that can improve our staff's capabilities, competencies, and capabilities to realize the best service for our patients.

### SILOAM TRAINING CENTER (STC)

At Siloam, we conduct employee development programs for clinical and non-clinical competencies at the Siloam Training Center, which is intended for both health and non-medical workers through continuous learning. *Learning Needs Analysis* (LNA) is conducted annually to determine learning needs at hospitals and corporate unit levels to achieve the Company's goals. STC collaborates with *Subject Matter Experts* internally and externally at the Siloam Hospitals Group and develops the required learning programs and modules accordingly.

The lingering yet reducing impacts of the pandemic presented us with a restored dynamic in the healthcare business that came with the need for competent and dedicated staff to the best service culture so



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## SUMBER DAYA MANUSIA

Human Resources

ekspansi bisnis bisa terealisasi dengan dukungan inovasi teknologi yang kami miliki. Penggabungan antara profesionalisme staf kami dengan teknologi yang kami miliki adalah kunci keberhasilan, dalam orientasi kami untuk memberikan pelayanan berkualitas tinggi yang berkontribusi bagi kesehatan bangsa

Akreditasi STC sebagai Pusat Pelatihan Tenaga Kesehatan oleh BPPSDM Kesehatan dilakukan setiap 3 tahun dan STC sudah melakukan 2 kali akreditasi di 2018 dan terakhir diakreditasi pada November 2021.

Pada tahun 2022, inisiatif yang dilakukan adalah mengembangkan kemitraan baru dengan pihak internal dan eksternal dengan mengembangkan modul-modul pelatihan yang inovatif dan sesuai dengan kebutuhan tenaga kesehatan dan rumah sakit. Di samping itu, juga dilakukan proses akreditasi 5 program pelatihan internal ke PPSDM agar dapat diselenggarakan juga bagi tenaga kesehatan di rumah sakit lain. Inisiatif lainnya adalah pengembangan evaluasi pelatihan Level 3 untuk mengukur penerapan pengetahuan dan keterampilan peserta pelatihan di tingkat operasional.

Bekerja sama dengan Organisasi Profesi/Kolegium di Bidang Kesehatan dan juga Lembaga Sertifikasi Profesi/LSP di berbagai bidang, sampai dengan November 2022 STC telah menyelenggarakan sebanyak 71 pelatihan (53% dari total pelatihan yang diselenggarakan) dengan sertifikasi kompetensi profesi nasional. Hal ini meningkat 25% dibanding pelatihan tersertifikasi nasional yang terselenggara di 2021.

## PROGRAM STANDARISASI INTERNAL

Kerjasama dalam pengembangan program pelatihan dengan SME Internal Siloam Hospitals Group dari berbagai disiplin ilmu dan profesi juga terus berkembang. Pada tahun 2022 STC telah berhasil mengembangkan 96 kemitraan internal (+92%) dan menghasilkan 65 program pelatihan (+71%).

- Pengantar Keperawatan Umum (PKU)
- Program Kepemimpinan Perawat (ANLP)
- Program Pengembangan DON (DDP)
- Jalur Cepat ICU
- Jalur Cepat PL
- TOT Teknisi Medis Darurat (EMT)
- Pencegahan dan Pengendalian Infeksi COVID-19
- Pelacakan Kontak

that we can realize business expansion on the back of our technological innovations. We combine our staff's professionalism with technology and make the combination the key to success in our quality-oriented healthcare that contributes to improved public health in the nation.

We normally have STC as a training center for health personnel by BPPSDM Health accredited once every three years, two times in 2018, and the last accreditation was in November 2021.

In 2022, we undertook the initiative to develop new partnerships with internal and external parties by developing innovative training modules in line with the needs of health workers and hospitals. Further, an accreditation process for five internal training programs for PPSDM was also carried out to accommodate the training needs of health workers at other hospitals. Other initiatives were the development of level 3 training evaluations to measure the application of knowledge and skills of trainees at the operational.

In collaboration with Professional Organizations/ Collegiums in the Health Sector and Professional Certification Institutions/LSPs in various fields, by November 2022, the STC had organized 71 training (53% of the total training) with national professional competency certification. This increased by 25% compared to nationally certified training organized in 2021.

## INTERNAL STANDARDIZATION PROGRAM

Joint development of training programs with SME Internal Siloam Hospitals Group in various disciplines and professions has also continued to grow. By 2022 STC has successfully developed 96 internal partnerships (+92%) and produced 65 training programs (+71%).

- Introduction to General Nursing (PKU)
- Aspiring Nurse Leadership Program (ANLP)
- DON Development Program (DDP)
- ICU Fast Track
- OT Fast Track
- TOT Emergency Medical Technician (EMT)
- COVID-19 Infection Prevention and Control
- Contact Tracing



- Program Pengembangan Kepemimpinan Manajemen (MLDP)
- Program Pengembangan Kepemimpinan Senior (SLDP)
- Program Pengembangan Kepemimpinan Lanjutan (ALDP)

### Kursus e-Learning

Dengan semakin berkembangnya kebutuhan akan pembelajaran mandiri dan jarak jauh, STC terus mengembangkan pelatihan e-learning baik dalam hal jumlah dan variasi modul pelatihan maupun kualitas materi yang menarik, interaktif, dan sesuai kebutuhan. Sampai dengan 2022 STC telah memiliki lebih dari 800 modul e-learning dan telah diakses oleh rata-rata 13.000 karyawan Siloam setiap bulannya.

- Kursus Penyegaran (Pengenalan Umum)
- Orientasi/POU dan Pengantar Khusus
- Orientasi/POK
- Kursus RMO
- Kursus Klinik Siloam
- Kursus EMT
- Kursus Akreditasi Rumah Sakit
- Kursus Keperawatan
- Kursus Pengendalian Infeksi
- Kursus TIK
- Kursus Farmasi
- Kursus Laboratorium
- Kursus Rekam Medis
- Kursus Kantor Depan
- Kursus COVID-19
- Kursus Keunggulan Layanan
- Kursus Manajemen Fasilitas dan Keselamatan

### Rekrutmen Karyawan

Siloam mengadopsi sistem rekrutmen terpusat sebagai bagian dari upayanya untuk meningkatkan efisiensi dalam hal manajemen sumber daya manusia sekaligus memastikan bahwa Siloam selalu merekrut talenta-talenta terbaik yang tersedia di pasar tenaga kerja. Seluruh proses perekrutan dilakukan di kantor pusat kami di Tangerang. Pendekatan seperti ini juga menandakan bahwa upaya penyediaan layanan kesehatan berkualitas tinggi Siloam Hospital Group telah dilakukan sejak proses perekrutan.

Proses rekrutmen diawali dengan pencarian kandidat, kemudian seleksi awal meliputi interview oleh HC maupun Hiring Manager, penawaran kerja, pelaksanaan tes kesehatan, dan diakhiri dengan proses administrasi bagi karyawan baru.

Pada tahun 2022, Siloam berhasil mengisi kebutuhan pada posisi-posisi yang lowong di bidang klinis seperti perawat, apoteker, asisten apoteker, dan penunjang medis lainnya. Sedangkan di bidang non klinis, kebutuhan tenaga di bidang non klinis juga berhasil dicukupi.

- Management Leadership Development Program (MLDP)
- Senior Leadership Development Program (SLDP)
- Advanced Leadership Development Program (ALDP)

### e-Learning courses

As the need for independent and distance learning continued to grow, STC kept developing e-learning training both in terms of the number and variety of training modules and the quality of materials that are attractive, interactive, and need-based. Until 2022 STC has more than 800 e-learning modules accessed by an average of 13,000 Siloam employees monthly.

- Refresher Courses (Introduction to General)
- Orientation/POU and Specific Introduction
- Orientations/POK
- RMO Course
- Siloam Clinic Course
- EMT Course
- Hospital Accreditation Course
- Nursing Course
- Infection Control Course
- ICT Course
- Pharmacy Course
- Laboratory Course
- Medical Record Course
- Front Office Course
- COVID-19 Course
- Service Excellence Course
- Facility Management and Safety Course

### Employee Recruitment

Siloam adopts a centralized recruitment system to pursue greater efficiency in terms of human resource management while ensuring that it always recruits the best talent available in the labor market. The entire recruitment process is carried out at our head office in Tangerang. This approach also indicates that the Siloam Hospital Group's efforts to provide high-quality health services start even during this first phase of the recruitment process.

Recruiting new employees begins with finding candidates, followed by an initial process of selection which includes interviews by the HC and Hiring Manager, job offers, medical tests, and ends with administrative work.

In 2022, Siloam was able to fill vacant positions in the clinical field, such as nurses, pharmacists, pharmacist assistants, and other medical support. And so was Siloam in the non-clinical arena.





Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## SUMBER DAYA MANUSIA

Human Resources

Siloam mendahulukan tenaga kerja lokal dibandingkan dengan tenaga kerja asing karena salah satu misi yang dibawanya adalah turut memajukan industri layanan kesehatan di tanah air. Namun Siloam tetap membuka diri untuk mempekerjakan tenaga asing sebagai upaya *benchmark* sekaligus menimba pengetahuan dari negara-negara yang lebih maju. Prinsip ini berlaku untuk semua jajaran tenaga medis mulai dari dokter, perawat, teknisi medis, tenaga administrasi rumah sakit dan staf pendukung.

Dalam proses rekrutmen, Siloam juga memperhatikan aspek keberlanjutan. Oleh karena itu di rumah-rumah sakitnya, Siloam memberikan prioritas kepada talenta yang berasal dari masyarakat sekitar dengan mengajak mereka bergabung dan meniti karir seiring bertumbuhnya bisnis Siloam. Dengan demikian, Siloam turut berkontribusi terhadap industri layanan kesehatan dan perekonomian di wilayah tempat beroperasinya rumah sakit Siloam.

### Pengembangan Karier

Kami memegang prinsip bahwa kesempatan yang sama mesti diberikan kepada setiap karyawan dalam membangun kariernya bersama Siloam. Namun tentunya penerapan prinsip itu juga mesti mempertimbangkan banyak faktor seperti, talenta, hard skill dan soft skill, dedikasi, kedisiplinan, dan sebagainya.

Di antara program untuk mendukung pengembangan karier karyawan adalah:

- Program beasiswa bagi talenta muda yang telah mendapatkan pelatihan keperawatan dan akan ditempatkan di Siloam Hospitals.
- Program Pengembangan Kemitraan untuk Dokter Siloam Hospitals guna memfasilitasi koordinasi antar dokter untuk mengembangkan rencana dan alokasi sumber daya.
- Program pengembangan bagi lulusan berkinerja terbaik untuk berkesempatan membangun karier sebagai calon pemimpin masa depan Siloam Hospitals.
- Program Pengembangan Kepemimpinan untuk Posisi Eksekutif Siloam Hospitals dalam rangka mempersiapkan mereka sebagai pemimpin masa depan kita. Peserta program berhak mendapatkan beasiswa untuk mendapatkan gelar ganda MBA/MA untuk manajemen rumah sakit.
- Pengembangan sistem e-Learning yang sistematis untuk staf rumah sakit.

Siloam prefers local to foreign workers because one of its missions is to give supporting contributions to the nation's healthcare industry. However, Siloam remains open to hiring foreign workers as a benchmark effort while at the same time gaining health-related knowledge from more developed countries. This principle applies to all medical practitioners, including doctors, nurses, medical technicians, hospital administrative staff, and support staff.

Siloam also pays due attention to sustainability aspects in the entire process of employee recruitment. Therefore, at each of its hospitals, Siloam prioritizes talents from the surrounding community by inviting them to join and pursue careers as Siloam's business grows. That's how Siloam makes meaningful contributions to the healthcare industry and the economy of the areas where Siloam runs its hospital network.

### Career Development

We adhere to the principle that every employee must have equal opportunity in building their career with Siloam. But of course, as we apply the equity principle, we must also consider many factors such as employee talent, hard skills, soft skills, dedication, discipline, etc.

Among the programs to support employee career development are:

- Scholarship program for young talents who have received nursing training and will be stationed in Siloam Hospitals.
- Partnership Development Program for Doctors of Siloam Hospitals to facilitate coordination among doctors to develop plans and allocation of resources.
- Development program for best performing graduates to build career as the future leaders of Siloam Hospitals.
- Leadership Development Program for Siloam Hospitals' Executives to prepare them as our future leaders. The program participants are entitled to scholarships to earn double degrees of MBA/MA for hospital management.
- Development of a systematic e-Learning system for hospital personnel.



## Manajemen Kinerja

Siloam memandang karyawan sebagai aset penting yang telah berjasa memajukan bisnisnya selama ini. Oleh karena itu, penting bagi Siloam untuk mengukur pencapaian mereka dan mempertahankan pencapaian tersebut seiring dengan bertumbuh kembangnya bisnis Siloam. Dalam hal ini, Divisi Human Capital telah mengadopsi *Balance Score Card* dengan menetapkan standar pengukuran berupa *Key Performance Indicators* (“KPI”) sebagai perangkat Manajemen Kinerja, sehingga Siloam dapat mengukur ketekunan, dedikasi, kesadaran, konsistensi dan loyalitas staf Siloam dan mengapresiasi pencapaian mereka.

Berjalan bersamaan, Siloam juga terus berupaya untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman bagi seluruh karyawannya. Dasar-dasar yang menjadi rujukan dalam kegiatan kerja, seperti kode etik dan integritas, transparansi dan kejujuran, telah diletakkan untuk memfasilitasi terwujudnya tempat kerja yang dapat memotivasi karyawan untuk terus meningkatkan produktivitas.

Sistem Manajemen Kinerja di Siloam didukung oleh Sistem Informasi Sumber Daya Manusia (SDM) yang berisi informasi karyawan tentang hasil kinerja, pengajuan perjalanan dinas, cuti, dan lembur dan pengembangan karyawan. Siloam juga menyediakan Help Desk untuk mengakomodir penyampaian masalah apa pun terkait pekerjaan.

Manajemen kinerja merupakan suatu siklus berkelanjutan yang dimulai dengan penetapan tujuan yang diterjemahkan dari strategi perusahaan, kajian mengenai kinerja di pertengahan tahun, dan diakhiri di akhir tahun dengan evaluasi kinerja.

## Kesejahteraan dan Retensi Karyawan

Bagi Siloam, para karyawan adalah individu-individu yang juga memiliki harapan dalam menjalankan kehidupan di luar pekerjaan mereka. Oleh karena itu, penting bagi Siloam untuk senantiasa memperhatikan kesejahteraan karyawan. Pendekatan seperti ini tidak saja akan memberikan mereka kehidupan yang lebih baik dan berkualitas, namun juga dapat membantu Siloam menjaga loyalitas karyawan tersebut, terutama mereka yang menduduki posisi kunci, memiliki kompetensi unggul, dan berpengalaman baik.

Siloam telah memiliki paket remunerasi dan skema penghargaan yang menarik, dengan mengacu pada aturan yang ada dan disesuaikan dengan praktik terbaik di industri

## Performance Management

Siloam sees its employees as an important asset that has contributing to business development over the years. Therefore, Siloam needs to measure and maintain the employees’ achievements as its business grows. In this regard, the Human Capital Division has adopted the Balance Score Card by establishing Key Performance Indicators (“KPI”) that we use as a Performance Management tool so that Siloam can measure the diligence, dedication, awareness, consistency, and loyalty of Siloam staff and appreciate their achievements.

At the same time, Siloam also strives to create a safe and comfortable work environment for all its employees. Our basics reference in work activities, such as a code of ethics and integrity, transparency, and honesty, have been implemented to create a workplace that can motivate employees to increase productivity continuously.

The Performance Management System at Siloam is supported by a Human Resources Information System (HR), which gives employee information on performance results, requests for official travel, leave, overtime, and employee development. Siloam also provides a Help Desk to accommodate any problems related to work.

Performance management is a continuous cycle that begins with setting goals that are then translated from corporate strategy, reviewing midyear and endear performance to evaluate performance evaluation.

## Employee Welfare and Retention

For Siloam, employees are individuals who also have hopes of living a life outside of their work. Therefore, it is important for Siloam to always pay attention to its employees’ welfare. Such an approach will not only provide them with a better quality of life but can also help Siloam maintain the loyalty of these employees, especially those who occupy key positions and have superior competence and good experience.

Siloam offers an attractive remuneration package and reward scheme, having them referred to the applicable regulations and in line with industry best practices.



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## SUMBER DAYA MANUSIA

Human Resources

Sebagai dari benefit karyawan (umum berlaku untuk seluruh karyawan, bertujuan untuk *engagement*), maka karyawan kami berhak atas manfaat berikut:

- Tunjangan tetap (pajak, THR, jabatan, transportasi, profesi)
- Tunjangan tidak tetap (lembur, fasilitas makan lembur, in charge untuk tenaga medis, tunjangan on call, tunjangan jaga malam, tunjangan duty allowance, Perjalanan dinas dan Pendidikan, Perpindahan karyawan)

Selain dari manfaat di atas, Siloam juga memberikan fasilitas dan bantuan lain, seperti:

- Pemeliharaan Kesehatan dan pemeriksaan kesehatan berkala
- Cuti
- Makan
- Komunikasi
- Kendaraan dinas dan operasional
- Biaya parkir
- BPJS Kesehatan dan ketenagakerjaan
- Bantuan sukacita dan dukacita
- Fleksibilitas tempat bekerja melalui model hybrid

### Hubungan Industrial

Siloam tidak memiliki Serikat Pekerja, namun sejauh ini, tujuan yang hendak dicapai dengan tersedianya Serikat Pekerja telah terpenuhi dengan diterbitkannya peraturan perusahaan tentang suara karyawan, yang diinstitusikan dalam bentuk ikatan keluarga karyawan. Ikatan karyawan ini dipimpin oleh seorang ketua, yang dibantu oleh penanggung jawab, penasihat dan seorang sekretaris. Ikatan ini mengadakan pertemuan secara periodik yang juga dihadiri oleh pihak Manajemen Siloam.

Karyawan yang dinilai oleh ikatan ini mempunyai kebutuhan finansial yang sifatnya mendesak seperti tertimpa banjir atau kebakaran diberikan bantuan melalui sarana koperasi, simpan pinjam, koperasi mini market yang dikelola di bawah Ikatan keluarga karyawan.

Sebagian dari dana yang terhimpun juga dialokasikan dalam bentuk bantuan untuk penyelenggaraan kegiatan oleh raga dan kegiatan lain yang dapat meningkatkan kesehatan dan kebugaran karyawan.

As part of employee benefits (commonly applicable to all employees, aimed at engagement), our employees are entitled to the following benefits:

- Fixed allowances (taxes, THR, position, transportation, profession)
- Variable allowances (overtime, overtime meals, in charge for medical personnel, on call allowance, night guard allowance, duty allowance, business travel and education, employee transfers)

Apart from the above benefits, Siloam also provides other facilities and assistance, such as:

- Health maintenance services and periodic health examination
- Paid leave
- Meal
- Communication
- Service and operational vehicles
- Parking fee
- BPJS Health and employment
- Help joy and sorrow
- Flexible hybrid office hours

### Industrial relations

Siloam does not have a trade union, but so far, we have achieved what we want to achieve with a trade union using company regulations on employee aspirations, which are institutionalized in the form of employee family ties. These employee family ties are led by a chairperson, who is assisted by a person in charge, an adviser, and a secretary. This association holds periodic meetings, which are also attended by Siloam Management.

Employees considered by this tie as having urgent financial needs, such as being affected by a flood or fire, are provided with assistance through cooperative facilities, savings, and loans, mini market cooperatives, which are managed under the ties.

Part of the funds raised is also allocated as assistance for organizing sports and other activities that can keep the employees healthy and help them to stay fit.



Ikatan keluarga karyawan juga membantu intermediasi apabila terjadi perselisihan antara pihak Siloam dengan karyawan atau antara sesama karyawan dan menyelesaikannya berdasarkan Peraturan Perusahaan dan undang-undang tenaga kerja yang berlaku.

Employees' family ties also help with intermediary measures when disputes arise between Siloam and employees or between employees and resolve them based on company regulations and applicable labor laws.

## Komposisi Karyawan

Per 31 Desember 2022, Perseroan mempekerjakan 13.461 karyawan yang terdiri dari 13.274 karyawan tetap dan 187 karyawan kontrak, meningkat dari 13.354 karyawan pada tahun 2021. Demografi karyawan Perseroan adalah sebagai berikut:

## Employee Composition

As of 31 December 2022, the Company employed 13,461 employees consisting of 13,274 permanent employees and 187 contract employees, up from 13,354 employees in 2021. The list below gives the demographics of the Company's employees:

### Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Kepegawaian

Composition Based on Employment Status

Keterangan   Description	2021	2022	2022
● Karyawan Tetap   Permanent Employees	11.748	13.274	13.274
● Karyawan Kontrak   Contract Employees	1.606	187	187
<b>Total</b>	<b>13.354</b>	<b>13.461</b>	

### Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Jabatan

Employee Composition by Job Level

Keterangan   Description	2021	2022	2022
● Direktur   Director	9	9	9
● Eksekutif   Executive	261	280	280
● Manajer   Manager	469	485	485
● Supervisor	1.644	899	899
● Staf   Staff	1.0971	11.788	11.788
<b>Total</b>	<b>13.354</b>	<b>13.461</b>	

### Komposisi Karyawan Berdasarkan Pendidikan

Employee Composition by Education

Keterangan   Description	2021	2022	2022
● Pasca Sarjana	250	247	247
● Sarjana	6.735	7.186	7.186
● Diploma	4.631	4.439	4.439
● SMA, SMP dan Sederajat	1.738	1.589	1.589
<b>Total</b>	<b>13.354</b>	<b>13.461</b>	

### Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia

Employee Composition by Age

Keterangan   Description	2021	2022	2022
● Hingga 30 tahun   Up to 30 years old	8.191	7.801	7.801
● 31-45 tahun   years old	4.516	4.974	4.974
● 46-55 tahun   years old	547	597	597
● >55 tahun   years old	100	89	89
<b>Total</b>	<b>13.354</b>	<b>13.461</b>	



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## SUMBER DAYA MANUSIA

Human Resources

### Komposisi Karyawan berdasarkan Jenis Kelamin

Employee Composition by Gender

Keterangan   Description	2021	2022	2022
● Pria   Male	4.089	4.129	4.129
● Wanita   Female	9.265	9.332	9.332
<b>Total</b>	<b>13.354</b>	<b>13.461</b>	

### Komposisi Karyawan berdasarkan Tahun Layanan

Employee Composition by Years of Service

Keterangan   Description	2021	2022	2022
● 0-1 tahun   year	2.280	1.765	1.765
● 1-3 tahun   years	2.769	2.831	2.831
● 3-5 tahun   years	2.507	2.618	2.618
● 5-10 tahun   years	4.062	3.828	3.828
● >10 tahun   years	1.736	2.419	2.419
<b>Total</b>	<b>13.354</b>	<b>13.461</b>	

## Rencana Pengembangan Karyawan untuk Tahun Depan

Sebagai penyedia layanan kesehatan yang berpandangan jauh ke depan dan beroperasi dalam jaringan salah satu pengembang properti di Indonesia, Siloam selalu membuat perencanaan sebelum memasuki tahun fiskal berikutnya, termasuk menyiapkan rencana pengembangan karyawan.

Pengembangan di tahun 2023 akan dibangun di atas 5 pilar yaitu:

1. Tinjauan Struktur, Peran, dan Tenaga Kerja
2. Desain C&B yang Kompetitif
3. Manajemen Kinerja yang Efektif
4. CRM dan Pengembangan
5. Branding Perusahaan sebagai pemberi kerja/ branding talenta

Adapun tujuan yang hendak dicapai dalam pengembangan SDM di tahun mendatang adalah:

Menetapkan proposisi nilai pemberi kerja grup yang berfokus pada:

1. Membangun budaya kinerja tinggi melalui manajemen kinerja yang efektif, kompensasi yang terstruktur, serta pembayaran yang kompetitif
2. Menciptakan nilai bagi karyawan dengan mempersiapkan jalur karir yang menarik, dan memastikan kesiapan organisasi di masa depan

## Employee Development Plan for Next Year

As a far-sighted healthcare provider operating within a network of one of Indonesia's most thriving property developers, Siloam always makes plans before it embarks on the next fiscal year, including making employee development plans.

Development in 2023 will be built on five pillars, namely:

1. Review of Structure, Roles, and Workforce
2. Competitive C&B Design
3. Effective Performance Management
4. CRM and Development
5. Company branding as an employer/talent branding

The following are objectives we hope to accomplish for our HR development in the coming year:

We have also defined a group employer value proposition that focuses on the following:

1. Building a high-performance culture through effective performance management, structured compensation, and competitive payroll
2. Creating value for employees by preparing attractive career paths and ensuring the future readiness of the organization





3. Memastikan kapabilitas dan kejelasan organisasi dengan membentuk organisasi dengan ukuran yang tepat.

3. Ensuring organizational capability and clarity by establishing an organization of the right size.

Berikut ini adalah program kerja Perseroan dalam bidang pengembangan Sumber Daya Manusia.

The following is the Company's program in the field of Human Resource development.

<b>Kebutuhan Bisnis</b>	Siloam perlu mempersiapkan kepemimpinan masa depan dengan membangun sumber daya yang siap untuk mengisi posisi puncak. Peta jalan karir akan memberikan akses bagi para talenta yang ada ke jalur dan alat yang diperlukan agar mereka dapat tetap menjadi aset berharga di perusahaan.
<b>Business Needs</b>	Siloam needs to prepare for future leadership by having a decent bench strength in top leadership positions. Career roadmap will give all talents - access o the paths and tools necessary to remain valuable assets in the company.
<b>Hasil/Dampak</b>	<p><b>Kualitatif</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Menurunnya tingkat perputaran karyawan</li> <li>• Peningkatan pemenuhan kekosongan internal</li> </ul> <p><b>Kuantitatif</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Peningkatan jumlah sumber daya yang siap (incumbent: penerus)</li> <li>• Berkurangnya biaya perekrutan eksternal untuk posisi tingkat atas secara tahunan sebesar 25%</li> </ul>
<b>Outcomes/Impacts</b>	<p><b>Qualitative</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Decreased employee turnover rate</li> <li>• Increased internal vacancy fulfillment</li> </ul> <p><b>Quantitative</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Increase baseline for bench strength 1-2 (incumbent: successors)</li> <li>• Reduce cost on external hiring for top level position YoY by 25%</li> </ul>
<b>Lingkup Proyek</b>	<p><b>Lingkup yang berada dalam suksesi</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Talen di C-2 &amp; di atasnya (tingkatan kepala dan tingkatan di atasnya)</li> <li>• Bakat di kotak 9,6,8</li> </ul> <p><b>Lingkup yang berada dalam Pengembangan</b> Semua pegawai</p>
<b>Project Scope</b>	<p><b>In Scope Succession</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Talen in C-2 &amp; above (head of and above)</li> <li>• Talents in box 9,6,8</li> </ul> <p><b>In Scope Development</b> All employees</p>
<b>Tim proyek</b>	<p><b>Sponsor Proyek</b> Mantan anggota komite</p> <p><b>Manajer Proyek</b> Andri Winata, Christofer Tandra</p> <p><b>Tim Proyek</b> HC : L&amp;D, HCBP</p>
<b>Project team</b>	<p><b>Project Sponsor</b> Ex committee</p> <p><b>Projects Managers</b> Andri Winata, Christofer Tandra</p> <p><b>Project Team</b> HC : L&amp;D, HCBP</p>



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## SUMBER DAYA MANUSIA

Human Resources

Tonggak penting Key milestones	Identifikasi Talenta Talent Identification	Pemetaan Jalur Karir Career Road mapping	Pembangunan Terfokus Focused Development	Mobilitas Talenta Talent Mobility
<b>Umpun Balik</b>	<p><b>Suksesi</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Penilaian Kompetensi Kepemimpinan</li> <li>Catatan IDP &amp; Pelatihan</li> </ul> <p><b>Pengembangan</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Profil karyawan</li> </ul>	<p><b>Suksesi</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Bagan Organisasi</li> <li>Peran Penting Misi</li> <li>Daftar mentor Profil bakat</li> </ul> <p><b>Pengembangan</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Hasil Kalibrasi Talenta</li> </ul>	<p><b>IDP yang disesuaikan</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Berdasarkan peta jalur karir</li> <li>Program Pengembangan Fungsional</li> <li>Pemantauan Bimbingan</li> </ul> <p><b>Pengembangan</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>IDP berdasarkan profil keberhasilan fungsional</li> </ul>	<p><b>Suksesi</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Hasil pengembangan</li> <li>Penilaian kompetensi kepemimpinan</li> </ul> <p><b>Pengembangan</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Progres Penyelesaian IDP</li> </ul>
<b>Input</b>	<p><b>Succession</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Leadership Competency Assessment</li> <li>IDPs &amp; Training records</li> </ul> <p><b>Development</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Employee's profiles</li> </ul>	<p><b>Succession</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Organization Chart</li> <li>Mission Critical Roles</li> <li>Mentor list Talents profile</li> </ul> <p><b>Development</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Talent Calibration Results</li> </ul>	<p><b>Customized IDP Based</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>on career roadmap</li> <li>Functional Development Programs</li> <li>Mentorship Monitoring</li> </ul> <p><b>Development</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>IDP based on functional success profile</li> </ul>	<p><b>Succession</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Development results</li> <li>Leadership competency assessment</li> </ul> <p><b>Development</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>IDP Completion Progress</li> </ul>
<b>Hasil</b>	<p><b>Suksesi</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Hasil kalibrasi Talenta (Talenta = 10% dari populasi)</li> <li>Status Kekuatan Sumber Daya yang Siap (1:2)</li> <li>Identifikasi Development Gap</li> <li>Profil talenta untuk semua talenta teridentifikasi (100%)</li> </ul> <p><b>Pengembangan</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Penyelesaian LNA (80%)</li> </ul>	<p><b>Suksesi</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Roadmap karir individu untuk semua talenta (100%)</li> <li>Program pembimbingan ( 1 mentor: 5 mentee)</li> </ul> <p><b>Pengembangan</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Kerangka Program Pengembangan Fungsional (dimulai dengan TIK dan FMGA)</li> </ul>	<p><b>Suksesi</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Peningkatan kesiapan promosi talenta (50% untuk talenta yang siap dalam 1-2 tahun)</li> </ul> <p><b>Pengembangan</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Implementasi pengembangan fungsional (80%)</li> </ul>	<p><b>Suksesi</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Penempatan talenta (postingan pekerjaan internal terpenuhi 50%)</li> </ul> <p><b>Pengembangan</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Promosi karyawan sesuai fungsi (pemasukan pekerjaan internal terpenuhi 50%)</li> </ul>
<b>Output</b>	<p><b>Succession</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Talent calibration results (Talents= 10% of population)</li> <li>Bench Strength Status (1:2)</li> <li>Identified Development gaps</li> <li>Talents profiles for all identified talents (100%)</li> </ul> <p><b>Development</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>LNA Completion (80%)</li> </ul>	<p><b>Succession</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Individual career roadmap for all talents (100%)</li> <li>Mentorship program ( 1 mentor: 5 mentees)</li> </ul> <p><b>Development</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Functional Development Program Framework (starts with ICT and FMGA)</li> </ul>	<p><b>Succession</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Improved talents promotion readiness (50% for talents ready in 1-2 years)</li> </ul> <p><b>Development</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Functional development implementation (80%)</li> </ul>	<p><b>Succession</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Talent placement (internal job posting fulfilled 50%)</li> </ul> <p><b>Development</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Employee promotion within funtion (internal job posting fulfilled 50%)</li> </ul>





## TATA KELOLA KLINIS DAN STANDAR MUTU

### Clinical Governance and Quality Standards



Dengan komitmen yang kuat terhadap tata kelola klinis, Siloam telah tumbuh menjadi pengelola rumah sakit terpercaya dengan layanan kesehatan berkualitas dan memiliki jaringan luas. Setiap rumah sakit yang dikelola Siloam menerapkan tata kelola klinis berdasarkan peraturan internal rumah sakit, layanan kesehatan yang diberikan, dan standar klinis yang ditetapkan oleh Kementerian Kesehatan. Akreditasi seluruh rumah sakit mesti ditinjau ulang setiap tiga tahun sekali.

Untuk tiga (3) rumah sakit unggulannya, Siloam telah memiliki akreditasi lain dari salah satu pemberi sertifikasi yang telah diakui dunia, yaitu Joint Commission International (JCI), sedangkan untuk BIMC Nusa Dua yang berlokasi di Bali, sertifikasi lain yang telah diperoleh adalah sertifikasi yang dikeluarkan oleh The Australian Council on Healthcare Standards (ACHS).

Dalam rangka meningkatkan tingkat keselamatan pasien dan praktisi medis, setiap rumah sakit melakukan evaluasi secara berkala terhadap tata kelola klinisnya dengan mengumpulkan data kemajuan kondisi pasien maupun inisiatif perbaikan di sisi klinis. Data kualitas dan klinis ditinjau setiap bulan oleh pimpinan rumah sakit dan setiap tiga bulan oleh Direksi. Evaluasi yang dilakukan pada tahun 2022 menunjukkan bahwa

With an unwavering commitment to clinical governance, Siloam has grown into a trusted hospital operator that offers quality healthcare and runs an extensive hospital network. Each hospital under Siloam's management implements clinical governance based on the Hospital By-Laws, clinical services provided, and the standards issued by the Ministry of Health. All hospitals undergo the national re-accreditation review every three years.

Siloam also has three (3) of its flagship hospitals accredited by a globally recognized certifier, the Joint Commission International (JCI). BIMC Nusa Dua, our Bali-based hospital, has earned certification from another certifier of global competence, the Australian Council on Healthcare Standards (ACHS).

In order to improve the safety of patients and medical practitioners, each hospital makes regular evaluations of its own clinical management by collecting data on patient outcomes and clinical improvement initiatives. Quality and clinical data is reviewed monthly by each hospital unit leadership and quarterly by the Board of Directors. In general, the evaluation made in 2022 showed that Siloam has met the expected targets.



Kami percaya bahwa melalui tata kelola klinis maka mutu dan kualitas pelayanan kesehatan dapat selalu terjaga dan terjamin dengan baik serta dapat membangun lingkungan pelayanan klinis yang sesuai standar

We believe that through clinical governance, the quality of health services can be maintained and guaranteed properly and can build a good clinical service environment which adhering to the standard

Siloam telah memenuhi target yang diharapkan. Tentunya terdapat beberapa rekomendasi perbaikan, namun kemudian rekomendasi tersebut telah diakomodir oleh masing-masing rumah sakit.

There were of course some recommendations for improvement, but each of our hospitals has followed these recommendations.

Meskipun dampak pandemi telah semakin melandai di sepanjang tahun pelaporan, Siloam masih memberlakukan protokol kesehatan yang ketat dan meninjaunya sebulan sekali agar tetap sesuai dengan kondisi terkini. Protokol kesehatan juga tetap dijaga, terutama di unit perawatan pasien dengan kondisi serius maupun unit-unit perawatan pasien lain yang dinilai mudah terpapar COVID-19. Kegiatan yang telah menjadi protokol rutin di antaranya adalah tetap bersikap waspada dengan menjaga jarak di seluruh rumah sakit, menjaga kebersihan, dan menempatkan lebih banyak alat cuci tangan bagi seluruh pengunjung rumah sakit. Selain itu, pasien diwajibkan untuk melakukan tes PCR sebelum dirawat inap sedangkan pihak keluarga yang menemani pasien juga mesti melakukan tes antigen secara berkala.

Although the pandemic impacts were gradually reducing to an insignificant level in the reporting year, Siloam continued to maintain strict health protocols and reviewed these protocols monthly to keep them up to date with the current environment. Protocols remained strictly managed, in particular inpatient critical care units and the operating theatre where patients are more vulnerable. Our routine protocols included a continued vigilance on safe distancing measures throughout the hospitals, cleaning practices, and increased availability of hand hygiene for all visitors to the hospitals. Additionally, patients continued to be PCR-tested prior to admission and companion visitors were also required to have regular antigen testing.

Siloam juga semakin memanfaatkan fasilitas lainnya seperti saluran komunikasinya lainnya, seperti telemedicine, teleconsulting, pendaftaran secara online dan layanan berbasis digital, guna untuk meminimalkan pertemuan tatap muka antara dokter dan pasien sampai situasi kami anggap telah aman bagi pasien maupun seluruh praktisi medis dan staf pendukung yang ditugaskan di rumah sakit. Unit-unit rumah sakit juga telah meluncurkan layanan Siloam at Home sejak Januari 2022 untuk meningkatkan kenyamanan pasien dan karena pasien sendiri berusaha untuk mengurangi kunjungan ke rumah sakit jika dirasa tidak perlu.

Siloam significantly increased the utilization of other facilities such as its communication channels e.g. telemedicine, teleconsulting, online registration and digital-based services, in order to minimize in-person meetings of doctors and patients until we deemed the situation safe for patients and all medical practitioners and support staff assigned at our hospitals. Additionally, as patients themselves were seeking ways to reduce their need to come into the hospital environment unnecessarily and to increase patient comfort, the hospital units implemented Siloam at Home in January 2022.





Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## TATA KELOLA KLINIS DAN STANDAR MUTU

Clinical Governance and Quality Standards

### MANAJEMEN RISIKO KLINIS

Meminimalkan risiko terhadap pasien merupakan tanggung jawab terbesar yang kami emban dalam menangani setiap pasien yang berkunjung maupun dirawat di Siloam Hospitals. Dalam memenuhi tanggung jawab ini, Siloam telah menanamkan budaya keselamatan yang diadopsi dari Joint Commission International (JCI) yang diaplikasikan sebagai langkah-langkah berikut:

1. Secara proaktif mengidentifikasi risiko dan memantau semua area risiko melalui sistem manajemen risiko, serta melaporkan dan memantau semua insiden yang terjadi.
2. Mengidentifikasi faktor-faktor yang dapat memicu insiden.
3. Belajar dari studi kasus.
4. Memanfaatkan perangkat yang dipergunakan secara global untuk memudahkan pelaksanaan inisiatif yang dapat meminimalkan risiko dan mencegah terulangnya insiden.

### Audit Klinis

Audit Klinis merupakan salah satu metode yang digunakan oleh para profesional kesehatan untuk mengukur kualitas perawatan yang mereka berikan. Audit klinis memungkinkan tim layanan kesehatan untuk membandingkan kinerja mereka dengan standar kualitas kesehatan nasional maupun internasional dan pedoman praktik terbaik. Hasil perbandingan ini membantu dokter dan pemimpin layanan kesehatan dalam mengevaluasi kemajuan dibandingkan target atau standar eksternal, dan mengidentifikasi area perbaikan.

### Penilaian dan Pengakuan Eksternal

Selain dari lembaga akreditasi tersebut di atas, Siloam juga telah mendapatkan pengakuan atas kualitas layanan kesehatan yang disediakan. Dua unit rumah sakit kami, yaitu Siloam Hospitals Lippo Village dan Siloam Hospitals Lippo Cikarang, pada tahun 2020 telah memperoleh sertifikasi ISO 9001:2015 tentang Sistem Manajemen Mutu. Siloam memanfaatkan kolaborasi berkelanjutan yang dibinanya bersama konsultan senior JCI. Selain itu, Siloam secara proaktif membangun kerja sama dengan organisasi perawatan kesehatan luar negeri dan menyelenggarakan webinar, forum online dan offline, serta mengirim dokter ke luar negeri agar mereka dapat lebih mendalami bidang

### CLINICAL RISK MANAGEMENT

Minimizing risks to patients is our biggest responsibility in treating every patient who visits or is provided with care at Siloam Hospitals. In fulfilling this responsibility, Siloam has instilled a safety culture that is adopted from the Joint Commission International (JCI), which is then applied with the following key principles:

1. Proactively identifying risks and monitoring all areas of risk through a risk management system, and reporting and monitoring all levels of incidents.
2. Identifying factors that can trigger unexpected events.
3. Learning from case studies.
4. Utilizing globally used tools that assist in implementing initiatives to minimize risk to prevent unforeseen incidents from recurring.

### Clinical Audit

Clinical Auditing is one of the methods that health practitioners commonly use to measure the quality of care they provide. Clinical auditing allows healthcare teams to compare their performance against national and international health quality standards and evidence-based best practice guidelines. The results assist clinicians and healthcare leaders to evaluate progress to pre-determined targets or against external benchmarks and identify further areas for improvement. Throughout Siloam National and International guidelines and benchmarks by the clinical practitioners in all disciplines.

### External Assessment and Recognition

Apart from the above-mentioned external review via the certified accreditation bodies, Siloam has garnered recognition for the quality of its health services. In 2020, two of our hospital units, Siloam Hospitals Lippo Village and Siloam Hospitals Lippo Cikarang, earned the ISO 9001:2015 certification on Quality Management Systems. Siloam also utilizes the collaboration it has built with senior JCI consultants. Additionally, Siloam proactively seeks collaboration with overseas healthcare organizations and organizes webinars, online and offline forums, and overseas visits for clinicians to increase knowledge and exposure



spesialisasinya sekaligus mengikuti perkembangan di tingkat global. Sebagai bagian dari kolaborasi ini, Siloam terus mengikuti perkembangan indikator penilaian klinis, melakukan audit klinis dan mengadakan diskusi rutin dengan praktisi medis.

### Staf Profesional Kesehatan

Agar dapat menunaikan janjinya memberikan layanan kesehatan berkualitas, Siloam mesti memastikan bahwa semua tenaga kesehatan yang diperkerjakannya telah memenuhi standar medis yang tinggi. Hal ini dilakukan dengan memverifikasi kredensial semua profesional kesehatan pada saat perekrutan dan penetapan lingkup kerja mereka. Kinerja seluruh profesional kesehatan dievaluasi setiap tahun untuk memastikan mereka mempertahankan standar pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki dalam memberikan perawatan kepada pasien.

Setelah dilakukan verifikasi terhadap kredensial mereka, para praktisi medis kami diperbolehkan untuk berpraktik di mana kinerja mereka akan dievaluasi setiap tahun sedangkan kredensial mereka akan ditinjau ulang setiap tiga tahun. Berdasarkan spesifikasi tugasnya, praktisi medis yang tidak memenuhi salah satu atau beberapa kriteria yang ditetapkan saat verifikasi ulang dilakukan tidak diperbolehkan memberikan layanan kesehatan kepada pasien sampai yang bersangkutan memenuhi seluruh kriteria dimaksud.

to global practices. As part of these collaborations, Siloam keeps abreast with constantly evolving clinical assessment indicators conducts clinical audits and holds regular discussions with medical practitioners.

### Health Professional Staff

In order to deliver on its promise of providing quality healthcare, Siloam must ensure that all of its healthcare workers meet the increasingly high medical standards. Siloam does so by verifying the credentials of all healthcare professionals upon hiring and determining their jobs scope. All health professionals undergo an annual performance appraisal to ensure they are maintaining the expected standard of knowledge and skill to care for our patients.

Medical practitioners, following verification of their credentials, are provided privileges to practice and they are evaluated annually and re-credentialled every three years. Based on the specifications of their respective duties, a medical practitioner who fails to meet one or more of the criteria set out at the time of re-verification will not be permitted to provide healthcare to patients until they meet the required criteria.



## TATA KELOLA KLINIS DAN STANDAR MUTU

Clinical Governance and Quality Standards

### Pelatihan dan Pendidikan Klinis

Siloam rutin menyelenggarakan pelatihan dan pendidikan klinis untuk memastikan penyediaan layanan kesehatan yang aman kepada pasien. Dalam hal ini, Siloam mewajibkan seluruh stafnya untuk menghadiri program orientasi rumah sakit dan departemen guna meningkatkan wawasan mereka tentang pengetahuan medis, keterampilan dan teknologi terkini, dan ikut serta dalam uji kompetensi yang diselenggarakan sesuai dengan spesifikasi mereka. Banyaknya pelatihan yang diwajibkan adalah 40 jam pelatihan setiap tahun bagi staf medis, dan 20 jam bagi staf non-medis.

Program pelatihan medis yang rutin dilakukan adalah:

1. Orientasi Umum (Pengenalan Awal dan Penyegaran): POU dan POU-R.
2. Orientasi Khusus (Pengenalan Awal dan Penyegaran): POK dan POK-R.
3. Workshop Akreditasi Rumah Sakit (e-Learning).
4. Bantuan Hidup Dasar (BHD).
5. Pelatihan Kesehatan dan Keselamatan Kerja dan Lingkungan (OSH).
6. Pencegahan dan Pengendalian Infeksi.

### Clinical Training and Education

Siloam routinely organizes clinical training and education to ensure we provide only safe healthcare to our patients. In this regard, Siloam makes it mandatory for all staff to attend hospital and departmental orientation programs as well as annual updates. Staff are equipped with the latest medical knowledge, skills and technologies, and are required to take competency tests that are tailored to their respective positions, roles and responsibilities. Siloam requires 40 mandatory training hours per year for medical staff, and 20 hours per year for non-medical staff.

Listed below are routine medical training programs:

1. General Orientation (Initial Introduction and Refresher): POU and POU-R.
2. Specific Orientation (Initial Introduction and Refresher): POK and POK-R.
3. Hospital Accreditation Workshop (e-Learning).
4. Basic Life Support (BLS).
5. Occupational Health and Safety and Environment (OSH) Training.
6. Infection Prevention and Control.





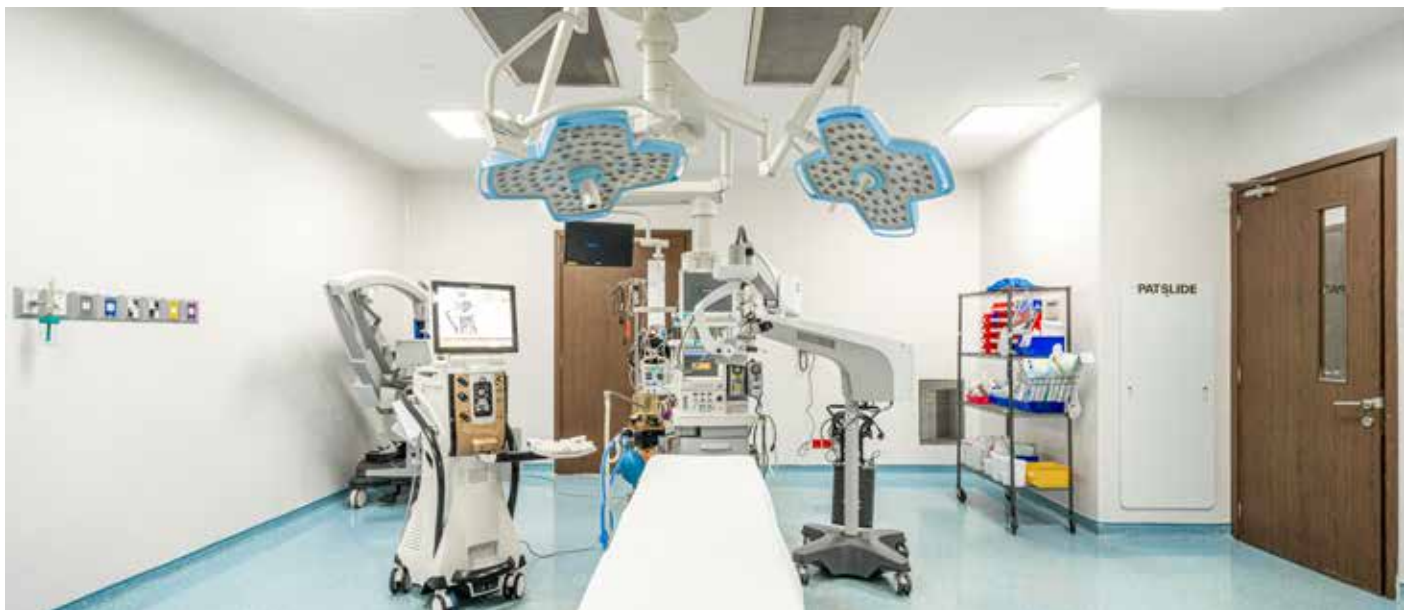


- |   |   |
|---|---|
| <p>7. Program Pelatihan Perawatan Medis Darurat (EMT) (bersertifikat), yang diadopsi dari model pelatihan American Paramedic Technician dan dikembangkan bersama dengan spesialis perawatan intensif dari Rumah Sakit John Hopkins. Kami mewajibkan semua dokter dan perawat yang ditempatkan di Unit Gawat Darurat untuk menyelesaikan program pelatihan ini guna meningkatkan keterampilan tanggap darurat mereka.</p> <p>8. Pelatihan Resident Medical Officer (RMO) untuk staf medis baru yang ditempatkan di garis depan dalam rangka membantu mereka memberikan layanan kesehatan yang utama.</p> <p>9. Program Pendidikan Kedokteran Berkelanjutan (Continuing Medical Education/CME).</p> <p>10. Menyediakan akses ke platform e-Learning Siloam Hospitals (<a href="http://siloamhospitals.bodhihealthedu.org/">http://siloamhospitals.bodhihealthedu.org/</a>), yang memiliki lebih dari 350 modul untuk pendidikan klinis dan nonklinis dan dapat diakses oleh semua staf Siloam Hospitals. Platform e-Learning membantu penyelesaian program penyegaran wajib dan memberikan pembaruan wawasan untuk semua departemen di semua unit rumah sakit seraya memastikan penerapan standar dan tata kelola klinis yang berlaku.</p> <p>11. Akses terhadap jurnal klinis. E-learning menawarkan dukungan pelatihan tanpa batas bagi semua staf medis sehingga wawasan mereka senantiasa diperbarui dengan perkembangan dan pengetahuan terkini di industri layanan kesehatan.</p> | <p>7. Emergency Medical Technician (EMT) Program (certified), which is adopted from the American Paramedic Technician training model and co-developed with intensive care specialists from Johns Hopkins Hospital. We require all doctors and nurses assigned to the Emergency Department to complete this training program to improve their emergency response skills.</p> <p>8. Resident Medical Officer (RMO) training for new frontline medical staff to assist them in delivering primary healthcare services.</p> <p>9. Continuing Medical Education (CME) Program.</p> <p>10. All Siloam staff have access to the Siloam Hospitals e-Learning platform (<a href="http://siloamhospitals.bodhihealthedu.org/">http://siloamhospitals.bodhihealthedu.org/</a>), which has more than 350 modules for clinical and nonclinical education. The e-Learning platform assists the staff in completing their mandatory refresher programs and provides all departments in all hospital units with updates, policy changes, and new technology training.</p> <p>11. Gives access to clinical journals. E-learning offers seamless training support for all medical staff to keep them updated with the latest developments and knowledge in the healthcare industry.</p> |
|---|---|



## TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMUNIKASI (TIK)

### Information and Communication Technology (ICT)



#### MENGEMBANGKAN TEKNOLOGI KELAS DUNIA

Penyediaan layanan kesehatan, terutama di era digital ini, tentunya memerlukan dukungan teknologi informasi dan komunikasi (TIK) terkini. Siloam telah memiliki kemampuan yang mumpuni di bidang ini, yang memungkinkannya untuk dapat terus meningkatkan layanan kesehatan secara lebih menyeluruh kepada para pasien. Sejak beberapa tahun silam, Siloam telah melakukan investasi yang cukup besar dalam kemampuan digitalnya bekerja sama dengan mitra teknologi terkemuka dengan mengembangkan kapabilitas TIK berkelas dunia, yaitu Sistem Informasi Rumah Sakit (Hospital Information System/HIS).

Terintegrasi dalam jaringan rumah sakit Siloam, HIS memudahkan seluruh staf pendukung dalam mengelola fungsi-fungsi pendukung penting seperti administrasi pasien dan pengelolaan data keuangan. HIS juga dilengkapi dengan fitur Enterprise Resource Planning (ERP) di 41 unit rumah sakit, sehingga Siloam dapat beroperasi sebagai satu grup melalui satu platform, dengan produktivitas dan efisiensi tinggi dengan standar yang sama, manajemen biaya yang efektif, dan otomatisasi proses.

#### DEVELOPING WORLD CLASS TECHNOLOGY

It goes without saying that providing healthcare in this digital era needs to be supported by the latest information and communication technology (ICT). Siloam has developed strong capabilities in this area, which enables it to deliver better and more comprehensive healthcare services for the patients. Over the past few years, Siloam has made quite an investment in its digital capabilities under a collaboration with leading technology partners where Siloam develops its world-class ICT capability with a structure referred internally to as Hospital Information System (HIS).

Integrated into Siloam hospital network, HIS facilitates all support staff in managing critical support functions such as patient administration and financial data management. The system comes with Enterprise Resource Planning (ERP) feature across 41 hospital units, allowing Siloam to operate as a group on a single platform, with high productivity and efficiency, using the same standards, running effective cost management, and in automated process.





Siloam percaya bahwa semua yang sudah dibangun selama ini hanyalah langkah awal. Perkembangan teknologi di dunia, khususnya di bidang kesehatan, berjalan sangat pesat, dan akan membawa perubahan yang drastis bagaimana pelayanan kesehatan akan diberikan di masa depan.

Dalam hal pencatatan data medis, Siloam telah memiliki Sistem Electronic Medical Record (EMR) yang memfasilitasi kolaborasi antara dokter, perawat, dan staf lainnya, untuk meningkatkan keamanan dan tingkat pemulihan pada pasien. Sistem ini dilengkapi dengan fitur Business Intelligence yang dapat mengirim analitik data ke pusat data, sehingga dapat diakses oleh para tenaga medis yang memerlukan data tersebut dari seluruh jaringan rumah sakit Siloam.

Penerapan teknologi yang tepat guna di Siloam berada di bawah Direktorat TI yang juga bertugas untuk memimpin transformasi digital di Siloam Hospitals Group.

## MENINGKATKAN KENYAMANAN PASIEN

Kenyamanan bagi penderita sakit merupakan salah satu hal yang dapat mempercepat proses pemulihan, bahkan riset terkini menemukan hubungan yang kuat antara kondisi psikis dengan kesehatan seseorang. Siloam sangat sadar akan hal ini dan berusaha untuk terus dapat memberikan pengalaman yang terbaik bagi para pasien. Sejak sekitar awal tahun 2020, Siloam telah mengoperasikan aplikasi seluler MySiloam yang menawarkan berbagai kemudahan kepada pasien. Aplikasi ini terbukti memberikan banyak manfaat terutama semasa pandemi, di mana pasien dapat membuat janji temu dengan dokter, menghindari waktu tunggu yang terlalu lama sebelum masuk ke ruang dokter di poli, atau memesan resep obat jalan. Semua itu dapat dilakukan hanya dengan beberapa klikan pada perangkat komunikasi yang mereka miliki.

Siloam believes that what it has built so far is only the first of many more strides going forward. The world is witnessing very rapid tech developments, especially in the health sector, which will bring drastic changes to how health services will be provided in the future.

In medical data record, Siloam runs an Electronic Medical Record (EMR) system that allows doctors, nurses and support staff to work together to improve patient safety and help the patients recover faster. This system comes with a Business Intelligence feature that sends data analytics to the data center, which allow medical personnel to access the data from every hospital in Siloam hospital network.

The application of this efficient technology at Siloam is managed by IT Directorate, which also tasked with leading the digital transformation within Siloam Hospitals Group.

## INCREASE PATIENT COMFORT

Convenience is one of the things that can help the unwell get well sooner, even recent research has found a strong relationship between one's health and their psychological conditions. Aware of this strong connection, Siloam makes every effort to continuously deliver the best patient experience. Since early 2020, Siloam has been operating MySiloam mobile app that offers more comfortable healthcare for the patients. This application proves to provide many benefits, especially during the pandemic, where patients could make an appointment with a doctor, avoid long queue line before meeting their physicians at hospital's poly, or order a prescribed medicine online. Patients can do all this with just a few clicks on their communication devices.



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMUNIKASI (TIK)

Information and Communication Technology (ICT)

Aplikasi MySiloam juga dapat berfungsi sebagai asisten virtual saat pasien telah berada di rumah sakit, misalnya dengan mengaktifkan fitur touchless check-in dan membuat garis antrian virtual. Kenyamanan lain yang ditawarkan adalah pasien dapat mengakses data medis mereka sendiri, seperti riwayat kunjungan ke rumah sakit, hasil pemeriksaan laboratorium dan radiologi, serta riwayat penemuan resep. Pasien akan merasa lebih nyaman dan mendapatkan pengalaman digital yang lebih personal yang akan melengkapi pengalaman mereka secara offline.

Pada tahun 2022, jumlah unduhan MySiloam kembali mengalami lonjakan yang signifikan dari 750.000 unduhan pada 2021 menjadi 1.400.000 unduhan.

Di samping itu, Siloam menyediakan beberapa pilihan saluran komunikasi digital lain, di antaranya situs resmi Siloam ([www.siloamhospitals.com](http://www.siloamhospitals.com)) dan layanan Chatbot yang tersedia sebagai fitur tambahan, yaitu SILVIA (*Siloam Virtual Assistant*). Bagi pasien yang merasa lebih nyaman dengan berkomunikasi secara lisan, Siloam juga mengoperasikan call center di 1-500-181 di mana pasien akan terhubung dengan petugas yang akan selalu melayani mereka dengan ramah.

### MEMPERLUAS AKSES DAN JANGKAUAN

Sejalan dengan upayanya menjadi rumah sakit paling maju dalam hal teknologi informasi dan komunikasi, Siloam terus melakukan investasi di bidang ini. Siloam terus melakukan penyempurnaan terhadap sistem-sistem yang ada, menambah fitur-fitur yang dibutuhkan baik oleh pasien maupun *caregivers*, dan juga terus berusaha untuk memperbaiki *patient journey* untuk memberikan pelayanan yang terbaik. Termasuk dalam beberapa fitur yang dikembangkan pada 2022 adalah *Mobile self check in*, *Self service kiosk* dan *Virtual queue in mobile app*.

Pengembangan lain adalah di sisi konektivitas dengan mitra bisnis. Sistem Siloam telah terintegrasi dengan beberapa aggregator dan juga insurance partner. Seluruh pengembangan yang dilakukan diimbangi dengan penguatan *Cyber Security* untuk melindungi data pasien sebaik-baiknya.

Inovasi yang dilakukan tidak sebatas pada pengembangan yang dilakukan pada infrastruktur rumah sakit saja. Sejak tahun 2020, tim ITK Siloam telah bekerja sama dengan salah satu platform kesehatan

MySiloam application can also function as patient's virtual assistant as the patients enter our hospitals by e.g. activating the touchless check-in feature and creating a virtual queue line. Another comfort patients benefit from is the feature that allows them to access their own medical data, such as hospital visits, results of laboratory and radiology tests, and history of prescription redemption. Patients will feel more comfortable and get a more personalized digital experience that will complement their offline experience.

In 2022, MySiloam download rate was increased significantly compared to 2021 from 750,000 downloads in 2021 to 1,400,000 downloads.

Siloam also runs other digital communication channels e.g. Siloam website ([www.siloamhospitals.com](http://www.siloamhospitals.com)) and a Chatbot service available as an additional feature, the SILVIA (*Siloam Virtual Assistant*). For patients who feel more comfortable speaking than texting, Siloam also operates a call center at 1-500-181 where patients will be connected to one of Siloam reps who will tell the patients whatever they need to know with courtesy.

### EXPANDING ACCESS AND REACH

Consistent with its efforts to become the most advanced hospital in terms of information and communication technology, Siloam never stops investing in this area. Siloam continues to make improvements to its existing systems, adds more features needed by both patients and caregivers, and continues to strive to improve the patient journey to provide the best service. Some of the features developed in 2022 included *Mobile self check in*, *Self service kiosk* and *Virtual queue in mobile app*.

Another development is the connection with its partners. Siloam's ITC system has been integrated with several aggregators and insurance partners. Siloam balances the developments with strengthening *Cyber Security* to keep patient data with maximum protection.

Siloam does not confine innovations to own ITC infrastructure. Since 2020, Siloam's ITC team has worked in collaboration with one of online health platforms, AIDO, which allows Siloam's outpatients to



AIDO, di mana platform ini memfasilitasi pasien rawat jalan untuk dapat berkonsultasi dengan dokter Siloam, mendapat rujukan rumah sakit, atau membeli dan menerima layanan antar obat secara daring.

## KONTRIBUSI BERKELANJUTAN

Siloam percaya bahwa semua yang sudah dibangun selama ini hanyalah langkah awal. Perkembangan teknologi di dunia, khususnya di bidang kesehatan, berjalan sangat pesat, dan akan membawa perubahan yang drastis bagaimana pelayanan kesehatan akan diberikan di masa depan.

Oleh karena itu, Siloam akan terus mengikuti perkembangan teknologi, baik itu di area big data analytics/AI, medical device, dan virtual care sebagai area prioritas sesuai dengan misinya untuk selalu menjadi yang terdepan di Indonesia.

Saat ini Siloam sedang menjajaki inovasi dengan menggunakan teknologi baru seperti Artificial Intelligence (AI) yang kami yakini akan semakin memberikan manfaat kemudahan kepada para pasien. Siloam telah mengevaluasi ke dalam dan berkeyakinan bahwa infrastruktur TIK yang dimilikinya telah cukup memadai untuk merealisasikan rencana tersebut. Dengan peta jalan yang sudah direncanakan untuk beberapa waktu ke depan, Siloam berharap akan dapat terus meningkatkan pengalaman pasien dan berkontribusi lebih banyak lagi bagi industri layanan kesehatan di Indonesia.

consult their health with Siloam's doctors, get hospital referrals, or buy medicine in an online space and have it delivered to their home.

## SUSTAINABLE CONTRIBUTION

Siloam believes that what it has built so far is only the first of many more strides going forward. The world is witnessing very rapid tech developments, especially in the health sector, which will bring drastic changes to how health services will be provided in the future.

Therefore, Siloam will continue to keep abreast with tech developments, in big data analytics/AI, medical devices, and virtual care and make them priority areas in line with its ITC mission to be the leading hospital in Indonesia.

Siloam is exploring more innovations by using new technology such as Artificial Intelligence (AI) which we believe will provide more convenience to the patients. Siloam has looked inward and believes that it has an adequate ICT infrastructure to realize the plan. With the roadmap that has been planned for some time to come, Siloam hopes to continue to improve patient experience and contribute even more to the Indonesian healthcare industry.





06

**TATA KELOLA  
PERUSAHAAN**

Corporate Governance





Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK

Good Corporate Governance



Dampak pandemi yang tak kunjung usai telah semakin memperlihatkan pentingnya kesiapan perangkat organisasi dalam menjalankan bisnis, dalam hal ini Tata Kelola Perusahaan. Tata Kelola memungkinkan seluruh organ di Perseroan untuk dapat terus melaksanakan fungsi serta tugas dan tanggungjawabnya meski operasional Perseroan terkendala oleh munculnya berbagai rintangan baik di sisi internal maupun eksternal.

Oleh karena itu, Perseroan senantiasa melakukan penyempurnaan pada praktik tata kelolanya guna mendukung penerapan Strategi Siloam 5.0, yang melengkapi strategi transformasi bisnis dalam jangka panjang untuk senantiasa memenuhi harapan seluruh pemangku kepentingan secara berimbang, sekaligus meningkatkan efektivitas dan efisiensi di segala bidang. Dengan tata kelola yang semakin terbangun kokoh, Siloam akan mampu menjaga momentum pertumbuhan bisnisnya di masa masa mendatang dan semakin siap menghadapi tantangan bisnis apapun.

### PEDOMAN DASAR

Penerapan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan (Good Corporate Governance/"GCG") dalam jaringan Rumah Sakit Perseroan pada dasarnya berpedoman

The lingering aftermaths of the pandemic tell us even more how important it is to have ready organization in running a business, in this case Corporate Governance. Governance allows all organs in the Company to continue doing their respective functions, duties, and responsibilities despite the many obstacles that are disrupting the Company's operations both internally and externally.

Therefore, the Company continues to bring improvements to its governance practices to support the implementation of Siloam Strategy 5.0, which complements the long-term business transformation strategy to consistently meet the expectations of all stakeholders in a balanced manner, while pursuing higher efficiency and effectiveness in all areas. With our more solid governance than ever, Siloam will be able to maintain its business growth momentum in the future and be better prepared to face emerging challenges in the business.

### BASIC GUIDELINES

The implementation of the Good Corporate Governance ("GCG") principles within our Hospitals network is essentially guided by the following rules



pada aturan hukum dan perundangan berikut:

1. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No. 21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik bagi Perusahaan Terbuka.
2. Surat Edaran OJK No. 32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan di Perusahaan Terbuka.
3. Peraturan OJK No. 29/POJK.04/2016 tentang Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik.
4. Surat Edaran OJK No. 30/SEOJK.04/2016 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik.
5. Kriteria Penilaian Penghargaan Laporan Tahunan, ASEAN Corporate Governance Scorecards.
6. Pedoman Umum Governansi Korporat Indonesia (PUG-KI) 2021.

Selain peraturan yang disebutkan di atas, penerapan praktik GCG dalam internal organisasi Perseroan juga tunduk pada kebijakan GCG berikut, yaitu:

1. Anggaran Dasar Perusahaan.
2. Peraturan Perusahaan.
3. Pedoman Kerja/Piagam.
4. Piagam Dewan Komisaris.
5. Piagam Dewan Direksi.
6. Piagam Komite Audit.
7. Piagam Komite Nominasi & Remunerasi.
8. Piagam Komite Investasi.
9. Piagam Audit Internal.
10. Piagam Sekretaris Perusahaan.

## TUJUAN PENERAPAN TATA KELOLA PERUSAHAAN

Implementasi tata kelola perusahaan di Siloam memiliki tujuan sebagai berikut:

- Mengatur dan mengendalikan hubungan dengan para pemangku kepentingan.
- Komitmen berkelanjutan untuk menjalankan bisnis sesuai dengan etika bisnis yang baik secara transparan, dan dengan memperhatikan peraturan yang berlaku.
- Meningkatkan daya saing Perseroan melalui kemampuan perusahaan dalam mengatasi perubahan industri yang dinamis.

and regulations:

1. Financial Services Authority (OJK) Regulation No.21/POJK.04/2015 on the Implementation of Good Corporate Governance for Public Companies.
2. OJK Circular Letter No. 32/SEOJK.04/2015 on Corporate Governance Guideline of Public Companies.
3. OJK Regulation No. 29/POJK.04/2016 on the Annual Reports of Issuers or Public Companies.
4. OJK Circular No. 30/SEOJK.04/2016 on the Formation and Contents of the Annual Reports of Issuers or Public Companies.
5. Assessment Criteria of Annual Report Awards, ASEAN Corporate Governance Scorecards.
6. General Guidelines for Indonesian Corporate Governance (PUG-KI) 2021.

Adding to the above-mentioned regulations, the implementation of GCG practice in the internal organization is subject to the following GCG policies, which are:

1. The Company's Articles of Association.
2. The Company's Regulation.
3. Work Guidelines/Charters.
4. The Board of Commissioners' Charter.
5. The Board of Directors' Charter.
6. Audit Committee Charter.
7. Nomination & Remuneration Committee Charter.
8. Investment Committee Charter.
9. Internal Audit Charter.
10. Corporate Secretary Charter.

## THE OBJECTIVES OF GCG IMPLEMENTATION

The implementation of corporate governance has the following objectives:

- Regulating and controlling relationships with stakeholders.
- Continuing commitment to conduct business in accordance with good business ethics transparently, and with due observance to prevailing regulations.
- Improving Company competitiveness through corporate capability in overcoming dynamic industry changes.



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK

Good Corporate Governance

- Menerapkan manajemen risiko yang baik.
- Mencegah pelanggaran terhadap prosedur perusahaan.
- Implementing good risk management.
- Preventing violations of company procedures.

## PRINSIP TATA KELOLA PERUSAHAAN

Tata Kelola di Siloam dilaksanakan berdasarkan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang diterapkan secara universal, yaitu transparansi, akuntabilitas, independensi, tanggung jawab, dan kewajaran. Penerapan prinsip-prinsip secara disiplin dan konsisten akan membangun kesadaran yang lebih baik di antara Siloam dan seluruh pemangku kepentingannya baik itu internal maupun eksternal yang pada gilirannya akan bermanfaat bagi keberlanjutan bisnis.

### Transparansi

Penerapan prinsip transparansi di dalam Perseroan memastikan bahwa para pemangku kepentingan memiliki akses yang memadai terhadap informasi tentang kegiatan dan laporan Perseroan. Tersedia dalam Bahasa Inggris dan Bahasa Indonesia serta dalam bentuk cetak dan elektronik, pengungkapan informasi Perseroan dilaksanakan secara akurat dan tepat waktu.

### Akuntabilitas

Kami memastikan pelaksanaan prinsip akuntabilitas melalui 3 tingkatan tata kelola, yaitu penyelenggaraan rapat rutin, Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) yang dilakukan setiap tahun, serta review dan evaluasi kinerja yang dilakukan setiap triwulan. Hal ini untuk memastikan agar Perseroan senantiasa berada di jalur yang tepat sehingga setiap kegiatannya selalu dapat dipertanggungjawabkan.

### Tanggung Jawab

Beroperasi di industri yang memiliki aturan yang sangat ketat, Perseroan harus mematuhi sejumlah peraturan, baik klinis maupun non klinis, sehingga kepatuhan terhadap peraturan tersebut merupakan bagian sentral dari manajemen risiko dan keberlanjutan bisnis.

### Independensi

Prinsip independensi diterapkan terutama pada fungsi pengawasan guna memastikan agar semua anggota manajemen puncak dan eksekutif tidak memiliki konflik kepentingan dan senantiasa melaksanakan

## CORPORATE GOVERNANCE PRINCIPLES

At Siloam Hospitals, corporate governance is implemented universally on good corporate governance principles, i.e. transparency, accountability, independence, responsibility, and fairness. The implementation of these principles is constantly enhanced to build better awareness among our management and staff of the importance of the principles implementation in improving the quality of corporate governance and in guiding our business sustainability.

### Transparency

The implementation of transparency principle within the Company is part of our commitment to ensure that our stakeholders have adequate access to both information about the Company's activities and reports. Available in both English and Indonesian languages and in the forms of printed and electronic media, all corporate information is disclosed accurately and in a timely manner.

### Accountability

We ensure the implementation of accountability principle through 3 tiers of governance, i.e. through regular meetings, General Meeting of Shareholders (GMS) conducted annually, and the performance reviews and evaluations held on quarterly basis. This to ensure that the Company is always on the right track to keep the accountability of each business activities.

### Responsibility

Operating in a heavily regulated industry, the Company must adhere closely to a host of both clinical and nonclinical regulations, and compliance with these is a central part of risk management and business sustainability.

### Independency

The principle of independency is applied especially to the oversight function to ensure that all members of our top management and executives do not have conflicts of interest and always discharge their duties



tugasnya berdasarkan objektivitas. Sebagai bagian dari komitmen independensi, kami telah memiliki Komisaris Independen dan menunjuk pihak Independen untuk duduk di Komite Audit.

### Kewajaran

Prinsip ini diterapkan dengan memastikan bahwa hubungan Perseroan dengan pemangku kepentingan didasari atas kesetaraan dan keadilan dalam menghormati hak-hak semua pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya dengan pendekatan pada kepatuhan terhadap peraturan-peraturan dan ketentuan hukum yang berlaku.

based on objectivity. As part of our commitment to independency, we have appointed Independent Commissioners and appointed independent parties to serve in the Audit Committee.

### Fairness

This principle is applied by ensuring that the Company's relationship with stakeholders is based on equality and fairness in respecting the rights of all shareholders and other stakeholders with an approach to compliance with applicable laws and regulations.

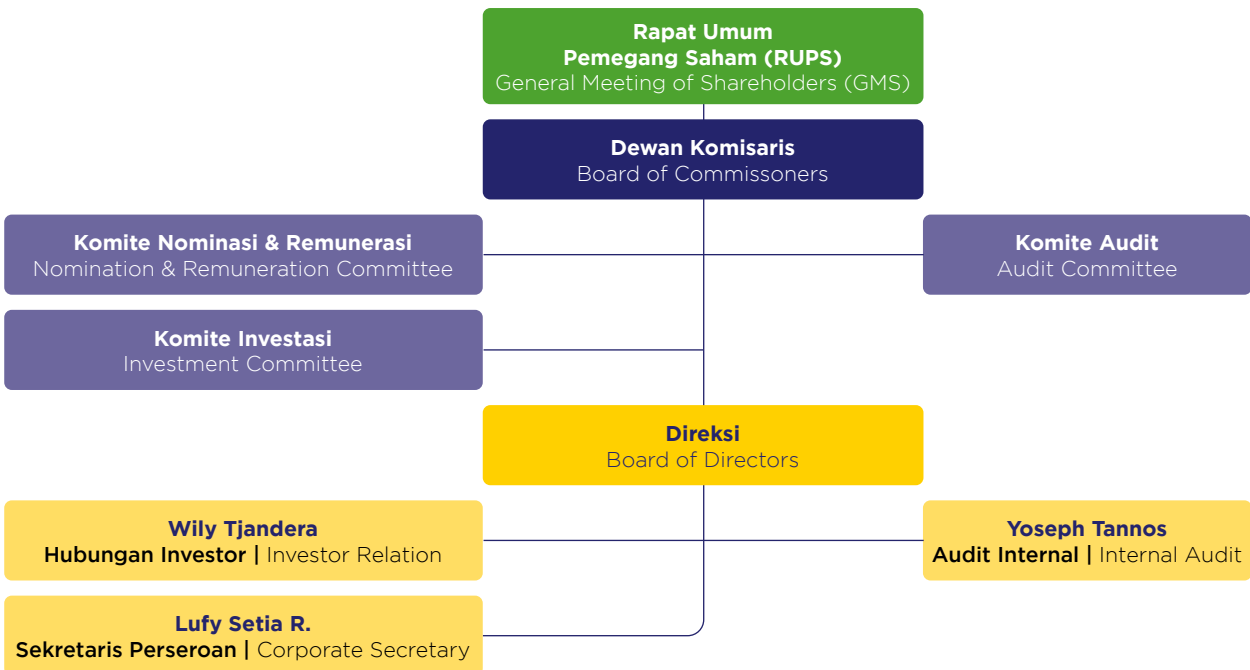
## STRUKTUR TATA KELOLA PERUSAHAAN

Perseroan telah memiliki seluruh perangkat tata kelola sebagaimana diamanatkan dalam Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas ("Undang-Undang Perseroan Terbatas"), yaitu Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi. Ketiga organ ini memiliki kewenangan otoritas dan tanggung jawab khusus sesuai dengan fungsi masing-masing dan telah tertuang dalam Anggaran Dasar Perseroan serta mengacu pada peraturan perundang-undangan yang berlaku. Sebagai badan pengawas tertinggi atas penyelenggaraan bisnis sehari-hari, Perseroan juga telah memiliki fungsi pendukung di bawahnya yaitu Komite Audit (dibantu oleh Audit Internal), Komite Nominasi dan Remunerasi, serta Komite Investasi.

## CORPORATE GOVERNANCE STRUCTURE

The Company already has all the governance tools as mandated in Law no. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies ("Company Law"), namely the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners and the Board of Directors. The three organs have special authorities and responsibilities in accordance with their respective functions and have been stated in the Company's Articles of Association and referred to the applicable laws and regulations. As the highest supervisory body for daily business operations, the Company also has supporting functions under it, namely the Audit Committee (assisted by Internal Audit), the Nomination and Remuneration Committee, and the Investment Committee

### Struktur Organisasi Organization Structure





Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK

Good Corporate Governance

### PEMEGANG SAHAM

Perseroan hanya menerbitkan satu jenis saham. Setiap pemegang saham memiliki hak yang sama sebagaimana berikut:

1. Hadir dalam RUPS dan memberikan suara, apakah akan memberikan persetujuan, tidak setuju atau abstain pada pemungutan suara dalam RUPS.
2. Berkesempatan mengusulkan agenda RUPS sesuai dengan peraturan yang berlaku, yaitu menyampaikan kepada Perseroan paling tidak 7 hari sebelum menerima undangan RUPS.
3. Memiliki hak untuk menunjuk kuasa untuk mewakilinya di RUPS jika pemegang saham tidak dapat menghadiri RUPS.
4. Dapat mengakses agenda RUPS setidaknya 21 (dua puluh satu) hari sebelum tanggal yang ditetapkan.
5. Memiliki kesempatan untuk mengajukan pertanyaan dalam setiap diskusi tentang setiap agenda dalam RUPS.

Agar dapat memenuhi hak-hak pemegang saham, Perseroan secara berkala memperbarui informasi bagi pemegang saham, termasuk pengumuman jadwal RUPS, dan agenda, risalah RUPS Tahunan, dan tata cara pelaksanaan RUPS.

### SHAREHOLDERS

The Company only releases one type of stock. Each shareholder is equally entitled to the following rights:

1. Attending the GMS and casting a vote, whether to vote for, against or abstain from voting in the GMS.
2. Having the opportunity to propose an agenda for the GMS pursuant to the applicable regulations, which is to inform the Company at least 7 days prior to the GMS invitation.
3. Having the rights to appoint a Proxy to represent him/her at the GMS if the respective shareholder is not available to attend the GMS.
4. Having access to GMS agendas at least 21 (twenty-one) days prior to the set date.
5. Having the opportunity to ask question(s) in every discussion on each agenda item in the GMS.

In order that the shareholders can exercise their rights, the Company periodically updates information for shareholders, including the announcement of the GMS schedule and agenda, minutes of the Annual GMS, and procedures for holding the GMS.







## RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM

### The General Meeting of Shareholders

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan badan tertinggi di Perseroan dan merupakan forum di mana pemegang saham dapat menggunakan haknya untuk memberikan masukan dan memperoleh informasi penting tentang Perseroan sesuai dengan lingkup agenda rapat yang telah ditetapkan. Pemegang saham berhak menggunakan hak-hak mereka sehubungan dengan kepentingan Perseroan dan ketentuan yang terkandung dalam Anggaran Dasar, peraturan perundang-undangan, dan hukum yang berlaku.

RUPS memiliki kewenangan yang tidak diberikan kepada Direksi atau Dewan Komisaris dalam batas-batas yang ditentukan berdasarkan Undang-Undang Perseroan Terbatas No. 40 Tahun 2007 dan/atau Anggaran Dasar Perseroan. Semua keputusan yang diambil dalam RUPS akan mewakili kepentingan jangka panjang perusahaan.

Selama tahun 2022, Perseroan menyelenggarakan RUPS Tahunan untuk tahun buku 2021 pada tanggal 31 Mei 2022 ("RUPS Tahunan") dan RUPS Luar Biasa pada tanggal 22 Maret 2022 ("RUPS Luar Biasa"). Tata cara pelaksanaan RUPST dan RUPSLB telah memenuhi ketentuan UU No. 40/2007, Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 15/POJK.04/2020 tanggal 20 April 2020 tentang Rencana dan Pelaksanaan Rapat Umum Pemegang Saham Untuk Perusahaan Terbuka ("POJK No. 15/2020") dan Anggaran Dasar. Sebagai bagian dari transparansi, semua prosedur pelaksanaan RUPST diungkapkan di situs resmi Perseroan.

The General Meeting of Shareholders (GMS) is a principal organ of the Company which facilitates shareholders to exercise their rights to give inputs and obtain important information about the company and within the scope of the set meeting agendas. The shareholders shall exercise their rights with respect to the Company's interests and the provisions contained in the Articles of Association, regulatory provisions, and all applicable laws.

The GMS is granted with the authorities that are delegated to neither the Board of Directors nor Board of Commissioners within the limits determined under Company Law No. 40 of 2007 and/or the Company's Articles of Association. All resolutions taken in GMS shall represent the Company's long-term interests.

During 2022, the Company convened its an Annual GMS for the 2021 financial year on May 31, 2022 ("Annual GMS") and an Extraordinary GMS on March 22, 2022 ("Extraordinary GMS"). Procedurally, both the AGMS and EGMS complied with Law no. 40/2007, Financial Services Authority Regulation No. 15/POJK.04/2020 dated April 20, 2020 concerning Plans and Implementation of General Meeting of Shareholders for Public Companies ("POJK No. 15/2020") and Articles of Association. As part of transparency, all procedures for holding the AGMS are disclosed in the Company's official website.

### TAHAPAN PELAKSANAAN RUPS

### STAGES OF IMPLEMENTATION OF THE GMS

	RUPS Tahunan Annual GMS	RUPS Luar Biasa Extraordinary GMS
<p><b>Pemberitahuan Mata Acara RUPS</b> Pemberitahuan disampaikan kepada OJK dan PT Bursa Efek Indonesia ("BEI") 5 (lima) hari kerja sebelum Pengumuman RUPS</p> <p>GMS Agenda Notification Notification is delivered to OJK and PT Bursa Efek Indonesia ("IDX") 5 (five) working days prior to the Announcement of the GMS</p>	<p>12 April 2022 Pemberitahuan disampaikan melalui surat No. 035/Corsec-SIH/IV/2022</p> <p>April 12, 2022 Notification was sent via letter No. 035/Corsec-SIH/IV/2022</p>	<p>04 Februari 2022 Pemberitahuan disampaikan melalui surat No. 007/Corsec-SIH/II/2022</p> <p>February 4, 2022 Notification was sent via letter No. 007/Corsec-SIH/II/2022</p>



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM

The General Meeting of Shareholders

	RUPS Tahunan Annual GMS	RUPS Luar Biasa Extraordinary GMS
<p><b>Pengumuman RUPS</b> Pengumuman RUPS disampaikan paling lambat 14 hari sebelum tanggal pemanggilan RUPS dengan tidak memperhitungkan tanggal Pengumuman dan Pemanggilan RUPST.</p> <p><b>Announcement of GMS</b> The GMS is announced at the latest 14 days before the date of summon of the GMS without considering the dates of the announcement and summon.</p>	<p><b>20 April 2022</b> Pengumuman penyelenggaraan RUPS Tahunan Tahun Buku 2022 melalui iklan di harian Investor Daily dan situs Bursa Efek Indonesia dalam Bahasa Indonesia, serta situs Perseroan dalam Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris.</p> <p><b>April 20, 2022</b> The Annual GMS convention in Fiscal Year 2022 was announced through ads in the Investor Daily and Indonesia Stock Exchange website in Indonesian, as well as the Company's website in both Indonesian and English.</p>	<p><b>11 Februari 2022</b> Pengumuman penyelenggaraan RUPS Luar Biasa Tahun Buku 2022 melalui iklan di harian Investor Daily dan situs Bursa Efek Indonesia dalam Bahasa Indonesia, serta situs Perseroan dalam Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris.</p> <p><b>February 11, 2022</b> The Extraordinary GMS convention in Fiscal Year 2022 was announced through ads in the Investor Daily and Indonesia Stock Exchange website in Indonesian, as well as the Company's website in both Indonesian and English.</p>
<p><b>Pemanggilan RUPS</b> Pemanggilan RUPS disampaikan paling lambat 21 hari sebelum tanggal pelaksanaan RUPS, dengan tidak memperhitungkan tanggal Pemanggilan dan</p> <p><b>Summons of GMS</b> The GMS shall be summoned no later than 21 days before date of the GMS, considering the dates of the announcement and summon.</p>	<p><b>9 Mei 2022</b> Pemanggilan kepada Pemegang Saham untuk menghadiri RUPS melalui iklan di harian Investor Daily dan situs Bursa Efek Indonesia dalam Bahasa Indonesia, serta situs Perseroan dalam Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris.</p> <p><b>May 9, 2022</b> Shareholder were summoned to attend the GMS through ads in the Investor Daily and Indonesia Stock Exchange website in Indonesian, as well as the Company's website in both Indonesian and English.</p>	<p><b>28 Februari 2022</b> Pemanggilan kepada Pemegang Saham untuk menghadiri RUPS melalui iklan di harian Investor Daily dan situs Bursa Efek Indonesia dalam Bahasa Indonesia, serta situs Perseroan dalam Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris.</p> <p><b>February 28, 2022</b> Shareholder were summoned to attend the GMS through ads in the Investor Daily and Indonesia Stock Exchange website in Indonesian, as well as the Company's website in both Indonesian and English.</p>
<p><b>Pelaksanaan RUPS</b></p> <p><b>Implementation of GMS</b></p>	<p><b>31 Mei 2022</b> Tempat Mahogany Room Hotel Aryaduta Lippo Village, 401 Boulevard Jenderal Sudirman Lippo Village 1300, Tangerang 15811</p> <p><b>May 31, 2022</b> Venues Mahogany Room Hotel Aryaduta Lippo Village, 401 Jenderal Sudirman Boulevard Lippo Village 1300, Tangerang 15811</p>	<p><b>22 Maret 2022</b> Tempat Mahogany Room Hotel Aryaduta Lippo Village, 401 Boulevard Jenderal Sudirman Lippo Village 1300, Tangerang 15811</p> <p><b>March 22, 2022</b> Venues Mahogany Room Hotel Aryaduta Lippo Village, 401 Jenderal Sudirman Boulevard Lippo Village 1300, Tangerang 15811</p>
<p><b>Ringkasan Risalah RUPS</b> Ringkasan Risalah RUPS disampaikan paling lambat 2 hari kerja setelah pelaksanaan RUPS</p> <p><b>Minutes of GMS</b> Minutes of GMS shall be submitted no later than 2 working days after the GMS is convened</p>	<p><b>2 Juni 2022</b> Pengumuman Ringkasan Risalah RUPS Tahunan melalui iklan di harian Investor Daily, situs Bursa Efek Indonesia serta situs Perseroan dalam Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris.</p> <p><b>June 2, 2022</b> Minutes of GMS was announced through GMS through ads in the Investor Daily and Indonesia Stock Exchange website in Indonesian, as well as the Company's website in both Indonesian and English.</p>	<p><b>24 Maret 2022</b> Pengumuman Ringkasan Risalah RUPS Tahunan melalui iklan di harian Investor Daily, situs Bursa Efek Indonesia serta situs Perseroan dalam Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris.</p> <p><b>March 24, 2022</b> Minutes of GMS was announced through GMS through ads in the Investor Daily and Indonesia Stock Exchange website in Indonesian, as well as the Company's website in both Indonesian and English.</p>
<p><b>Penyampaian Risalah/Berita Acara RUPS</b> Risalah/Berita Acara RUPS disampaikan paling lambat 30 hari setelah tanggal pelaksanaan RUPS</p> <p><b>Penyampaian Risalah/Berita Acara RUPS</b> The minutes/minutes of the GMS shall be submitted no later than 30 days after the date of GMS</p>	<p><b>27 Juni 2022</b> Risalah RUPS disampaikan kepada Otoritas Jasa Keuangan melalui surat No. 057/Corsec-SIH/VI/2022</p> <p><b>June 27, 2022</b> The minutes of GMS were submitted to the Financial Services Authority through letter No. 057/Corsec-SIH/VI/2022</p>	<p><b>18 April 2022</b> Risalah RUPS disampaikan kepada Otoritas Jasa Keuangan melalui surat No. 036/Corsec-SIH/IV/2022</p> <p><b>April 18, 2022</b> The minutes of GMS are submitted to the Financial Services Authority by letter No. 036/Corsec-SIH/IV/2022</p>



## PROSEDUR PENYELENGGARAAN RUPS

Seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris menghadiri RUPST dan RUPSLB, baik secara fisik maupun melalui *teleconference*. RUPST dipimpin oleh Bapak Darjoto Setyawan, Presiden Direktur Perseroan, berdasarkan Surat Keputusan Sirkuler Dewan Komisaris yang berlaku efektif tanggal 9 Mei 2022. Lalu berdasarkan Surat Keputusan Sirkuler Dewan Komisaris nomor 004/DEKOM-SIH/II/2022, RUPSLB dipimpin oleh Ibu DR Rosa Christiana Ginting selaku Komisaris Independen. Adapun tata cara pelaksanaan rapat mengacu pada POJK No. 15/2020 tentang Rencana dan Pelaksanaan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka dan Surat Kepala Eksekutif Badan Pengawas Pasar Modal Otoritas Jasa Keuangan No. S-92/D.04/2020 tanggal 18 Maret 2020 tentang Relaksasi Kewajiban Penyampaian Laporan dan Rapat Umum Pemegang Saham.

Di bawah ini adalah laporan penyelenggaraan RUPS Tahunan (RUPST) dan RUPS Luar Biasa (RUPSLB) pada tahun 2022 yang dihadiri oleh:

## PROCEDURE FOR HOLDING THE GMS

All members of the Board of Directors and Board of Commissioners attended the AGMS and EGMS, both physically and via teleconference. The AGMS was chaired by Mr. Darjoto Setyawan, the President Director, based on the Circular Decree of the Board of Commissioners effective on May 9 2022. Then based on the Circular Decree of the Board of Commissioners No 004/DEKOM-SIH/II/2022, the EGMS was chaired by DR Rosa Christiana Ginting as Independent Commissioner. By procedure, both meetings referred to POJK No. 15/2020 on Plans and Implementation of General Meeting of Shareholders of Public Companies and Letter of the Chief Executive of the Capital Market Supervisory Agency of the Financial Services Authority No. S-92/D.04/2020 dated March 18, 2020 on Relaxation of Obligations for Submitting Reports and General Meeting of Shareholders.

Below is a report on the holding of the Annual GMS and Extraordinary GMS in 2022 which were attended by:

	RUPS Tahunan Annual GMS	RUPS Luar Biasa Extraordinary GMS
Pemegang Saham	dihadiri oleh pemegang saham yang mewakili 11.833.903.360 saham atau 91,393% dari seluruh saham dengan hak suara yang sah yang telah dikeluarkan oleh Perseroan, sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan dan Peraturan Perundangan yang berlaku.	dihadiri oleh pemegang saham yang mewakili 1.396.119.221 saham atau 86,310% dari seluruh saham dengan hak suara yang sah yang telah dikeluarkan oleh Perseroan, sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan dan Peraturan Perundangan yang berlaku.
Shareholders	attended by shareholders representing 11,833,903,360 shares or 91.393% of all shares with valid voting rights issued by the Company, in accordance with the Company's Articles of Association and applicable laws and regulations.	attended by shareholders representing 1,396,119,221 shares or 86.310% of all shares with valid voting rights issued by the Company, in accordance with the Company's Articles of Association and applicable laws and regulations.
Dewan Komisaris	Presiden Komisaris : John Riady** Komisaris : Andy N. Purwohardono** Komisaris : Lim Suet Wun* Komisaris Independen : DR Kartini Syahrir** Komisaris Independen : DR Rosa Christiana Ginting** Komisaris Independen : Peter John Chambers**	Komisaris : Lim Suet Wun* Komisaris Independen : DR Rosa Christiana Ginting
Board of Commissioners	President Commissioner : John Riady** Commissioner : Andy N. Purwohardono** Commissioner : Lim Suet Wun* Independent Commissioner: DR Kartini Syahrir** Independent Commissioner: DR Rosa Christiana Ginting** Independent Commissioner: Peter John Chambers**	Commissioner : Lim Suet Wun* Independent Commissioner: DR Rosa Christiana Ginting

\* ) Mengikuti jalannya Rapat melalui media telekonferensi (video conference)  
Participated in the meeting via teleconference (video conference)

\*\* ) Berdasarkan surat kuasa yang dibuat di bawah tangan tertanggal 30 Mei 2022  
Based on Power of Attorney letter dated May 30, 2022



## RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM

The General Meeting of Shareholders

	RUPS Tahunan Annual GMS	RUPS Luar Biasa Extraordinary GMS
Direksi	Presiden Direktur : Darjoto Setyawan Wakil Presiden Direktur : Caroline Riady* Direktur : dr. Grace Frelita Indradjaja* Direktur : dr. Anang Prayudi* Direktur : Phua Meng Kuan (Daniel Phua) Direktur : Monica Surjapranata Direktur : Ryanto Marino Tedjomulja* Direktur : Mona Kartikasari Jonathan*	Presiden Direktur : Darjoto Setyawan Wakil Presiden Direktur : Caroline Riady* Direktur : dr. Grace Frelita Indradjaja* Direktur : dr. Anang Prayudi* Direktur : Phua Meng Kuan (Daniel Phua) Direktur : Monica Surjapranata* Direktur : Ryanto Marino Tedjomulja* Direktur : Mona Jonathan*
Board of Directors	President Director : Darjoto Setyawan Vice President Director : Caroline Riady* Director : dr. Grace Frelita Indradjaja* Director : dr. Anang Prayudi* Director : Phua Meng Kuan (Daniel Phua) Director : Monica Surjapranata Director : Ryanto Marino Tedjomulja* Director : Mona Kartikasari Jonathan*	President Director : Darjoto Setyawan Vice President Director : Caroline Riady* Director : dr. Grace Frelita Indradjaja* Director : dr. Anang Prayudi* Director : Phua Meng Kuan (Daniel Phua) Director : Monica Surjapranata* Director : Ryanto Marino Tedjomulja* Director : Mona Jonathan*

\*) Mengikuti jalannya Rapat melalui media telekonferensi (video conference)  
Participated in the meeting via teleconference (video conference)

\*\*) Berdasarkan surat kuasa yang dibuat di bawah tangan tertanggal 30 Mei 2022  
Based on Power of Attorney letter dated May 30, 2022

### Kuorum RUPS Tahunan

Penentuan kuorum kehadiran RUPS mengacu pada Pasal 23 ayat 1.a. Anggaran Dasar Perseroan, Pasal 86 ayat 1, Pasal 87 ayat 1 UU Perseroan Terbatas No. 40 Tahun 2007 serta Pasal 41 POJK 15 Tahun 2020. Pada tahun 2022, kuorum RUPS Tahunan sebesar 91,39% dari 13.006.125.000 dan kuorum RUPS Luar Biasa sebesar 86,310% dari 1.617.571.625 saham yang diterbitkan oleh Perseroan yang memiliki hak suara yang sah. Rapat memiliki keputusan yang sah dan mengikat bagi seluruh pemegang saham Perseroan untuk setiap agenda RUPS.

### Kesempatan untuk Mengajukan Pertanyaan dan/atau Memberikan Pendapat terkait Agenda Rapat

RUPST dan RUPSLB 2022 menerapkan aturan tata tertib RUPS yang didistribusikan kepada seluruh pemegang saham, di mana pimpinan rapat akan mengakomodir pemegang saham dan/atau kuasanya yang ingin menyampaikan pertanyaan, tanggapan, masukan, dan/atau proposal yang berkaitan dengan poin agenda RUPST dan RUPSLB yang dibahas. Pimpinan RUPS atau Direktur yang ditunjuk oleh Pimpinan Rapat kemudian memberikan tanggapan atas pertanyaan/catatan dari pemegang saham yang hadir.

### Mekanisme Pemungutan Suara

Keputusan RUPST dan RUPSLB diambil setelah semua pertanyaan yang diajukan oleh pemegang saham ditanggapi. Prosedur pemungutan dan penghitungan

### Annual GMS Quorum

GMS attendance quorum refers to Article 23 paragraph 1.a. Articles of Association of the Company, Article 86 paragraph 1, Article 87 paragraph 1 Limited Liability Company Law No. 40 of 2007 and Article 41 of POJK 15 of 2020. In 2022, the quorum for the Annual GMS is 91.39% of 13,006,125,000 and the quorum for the Extraordinary GMS is 86.310% of 1,617,571,625 shares issued by companies with valid voting rights. The meeting has legal and binding resolutions for all shareholders of the Company for each agenda of the GMS.

### Opportunity to Ask Questions and/or Provide Opinions regarding the Meeting Agenda

The 2022 AGMS and EGMS applied the rules of procedure for the GMS which are distributed to all shareholders whereby the chairperson will accommodate shareholders and/or their proxies who wished to ask questions, give responses, suggestions, and/or proposals related to the AGMS and EGMS agendas. The Chairperson of the GMS or the Director appointed by the Chairperson of the Meeting then responded to questions/notes from the shareholders present.

### Voting

The resolutions of the AGMS and EGMS are taken after all questions asked by the shareholders have been answered. The procedure for voting and



suara mengikuti aturan RUPS yang didistribusikan kepada pemegang saham dan dipublikasikan di situs resmi Perseroan. Hak suara hanya diberikan kepada pemegang saham dan/atau kuasanya, dan menurut Pasal 23 ayat 12 Anggaran Dasar, setiap saham memberikan 1 hak kepada pemegang saham untuk memiliki 1 suara. Mekanisme pemungutan suara hanya akan diterapkan jika RUPS gagal mengambil keputusan musyawarah dan mufakat. Mekanismenya adalah sebagai berikut:

- Pemungutan suara dalam setiap agenda RUPS dilakukan dengan cara pengambilan suara terbuka, di mana mereka yang bersedia memberikan suara, tidak menyetujui atau abstain, berhak untuk mengangkat tangan mereka dan menyerahkan kartu suara yang telah selesai diisi kepada para petugas RUPS.
- Mereka yang tidak mengangkat tangan dianggap setuju dengan usulan yang diajukan.
- Abstain dianggap sebagai suara yang sama dengan suara yang diberikan oleh mayoritas pemegang saham pemungutan suara.

### Pihak Independen untuk Menghitung dan/atau Melakukan Validasi Suara

Perseroan menunjuk Notaris Sriwi Bawana Nawaksari, S.H., M.K.n., Notaris di Kabupaten Tangerang, untuk bertindak sebagai pihak independen yang menghitung dan/atau memvalidasi perolehan suara.

## KEPUTUSAN RUPST 2022 DAN REALISASINYA

Semua poin pembahasan dan keputusan RUPST dibawah ini sudah tertuang dalam Akta Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan No. 49 tanggal 31 Mei 2022, yang ditandatangani di hadapan Notaris Sriwi Bawana Nawaksari, S.H., M.Kn., berikut penjelasannya:

counting of votes follows the rules of the GMS which are distributed to shareholders and published on the Company's official website. Voting rights are only given to shareholders and/or their proxies, and according to Article 23 paragraph 12 of the Articles of Association, where each share gives 1 shareholder 1 voting right. The voting mechanism will only be applied if the GMS fails to reach a deliberation and consensus decision. The mechanism is as follows:

- The voting in each agenda of the Meeting is carried out with open polling, of which those who are willing to cast votes for, against or abstain, are permitted to raise their hands and submit their completed voting cards to the officers of the Meeting.
- Those who do not raise their hands are considered to agree with the proposal submitted.
- Abstention is considered as an equal to the vote that is given by the voting majority of shareholders.

### Independent Party who Counted and/or Validate Votes

The Company appointed Notary Sriwi Bawana Nawaksari, S.H., M.K.n., Notary in Tangerang Regency, to act as an independent party that counted and/or validated voting.

## 2022 AGMS RESOLUTIONS AND ITS REALIZATION

All the AGMS agenda and resolutions have been contained in the Deed of Annual General Meeting of Shareholders No. 49 dated May 31, 2022, which was signed before Notary Sriwi Bawana Nawaksari, S.H., M.Kn., as given below:

Hasil Keputusan Meeting Resolution	Realisasi Realization
<b>Agenda 1</b>	
Persetujuan Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan Tahunan Approval of the Annual Report and Annual Financial Report	
1. Menyetujui Laporan Tahunan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021 termasuk Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris, serta mengesahkan Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik "Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan" sebagaimana dinyatakan dalam laporannya tertanggal 24 Maret 2022, dengan opini bahwa "laporan keuangan disajikan secara wajar".	Telah direalisasikan
2. Memberikan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya kepada seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan atas tindakan pengurusan dan pengawasan yang telah dijalankannya untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021 ( <i>acquit et de charge</i> ), sepanjang tindakan-tindakan mereka tersebut termasuk tindakan-tindakan yang berkaitan dengan kegiatan usaha yang merupakan turunan dari kegiatan usaha utama Perseroan tercermin dalam Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan serta Laporan Tahunan Perseroan untuk tahun buku 2021 tersebut dan bukan merupakan tindak pidana atau pelanggaran terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku.	





Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM

The General Meeting of Shareholders

Hasil Keputusan Meeting Resolution	Realisasi Realization
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Approved the Company's Annual Report for the financial year ended December 31, 2021 including the Oversight Report of the Board of Commissioners, and ratified the Company's Financial Statements for the financial year ended December 31, 2021 which had been audited by the Public Accounting Firm "Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar &amp; Partners" as stated in its report dated March 24, 2022, with the opinion that "the financial statements are presented fairly".</li> <li>2. Gave full discharge of responsibility to all members of the Board of Directors and Board of Commissioners of the Company for the management and supervisory actions they had carried out for the financial year ended December 31, 2021 (acquitted et de charge), as long as their actions including actions relating to business activities which were derivatives of the Company's main business activities are reflected in the Company's Consolidated Financial Statements and the Company's Annual Report for the 2021 financial year and are not criminal acts or violations of applicable laws and regulations.</li> </ol>	<p>Has been realized</p>
<p><b>Agenda 2</b></p>	
<p><b>Penetapan Penggunaan Laba Perseroan untuk Tahun Buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021.</b> Determination of the Use of the Company's Profits for the Fiscal Year ended December 31, 2021.</p>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menyetujui pembagian dividen final tunai untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021 kepada pemegang saham yang berasal dari laba bersih Perseroan tahun 2021 sebesar Rp249.903.135.700 (dua ratus empat puluh sembilan miliar sembilan ratus tiga juta seratus tiga puluh lima ribu tujuh ratus Rupiah) atau 36% dari laba bersih Perseroan tahun 2021.</li> <li>2. Menyetujui untuk mengesampingkan ketentuan kebijakan dividen Perseroan dalam rangka pembagian dividen final tunai untuk tahun buku yang berakhir tanggal 31 Desember 2021.</li> <li>3. Menyetujui untuk membukukan sisa laba bersih tahun 2021 sebesar Rp450.184.000.000 (empat ratus lima puluh miliar seratus delapan puluh empat juta) sebagai laba ditahan Perseroan.</li> <li>4. Memberikan kuasa dengan hak substitusi dan wewenang penuh kepada Direksi Perseroan untuk menetapkan daftar pemegang saham yang berhak atas dividen final tunai, menetapkan jadwal dan tata cara pembagian dividen serta melakukan segala tindakan yang diperlukan sehubungan dengan pembagian dividen termasuk mengumumkannya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.</li> </ol>	<p>Telah direalisasikan</p>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Approved the distribution of the final cash dividend for the financial year ended December 31, 2021 to shareholders of the Company's 2021 net profit of IDR 249,903,135,700 (two hundred forty nine billion nine hundred three million one hundred thirty five thousand seven hundred Rupiah) or 36% of the Company's net profit in 2021.</li> <li>2. Decided to waive the provisions of the Company's dividend policy in the context of distributing the final cash dividend for the financial year ended December 31, 2021.</li> <li>3. Approved to post the remaining net profit for 2021 in the amount of IDR 450,184,000,000 (four hundred fifty billion one hundred and eighty four million) as the Company's retained earnings.</li> <li>4. Granted power of attorney with substitution rights and full authority to the Board of Directors of the Company to stipulate a list of shareholders who are entitled to final cash dividends, determine schedules and procedures for dividend distribution and take all necessary actions pertaining to dividend distribution including announcing it in accordance with laws and regulations applicable.</li> </ol>	<p>Has been realized</p>
<p><b>Agenda 3</b></p>	
<p><b>Penunjukan Kantor Akuntan Publik dan/atau Akuntan Publik untuk melakukan audit Laporan Keuangan Perseroan untuk Tahun Buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 termasuk audit atas Laporan Keuangan lain yang dibutuhkan Perseroan.</b> Appointment of a Public Accounting Firm and/or Public Accountant to audit the Company's Financial Statements for the Fiscal Year ended December 31, 2022 including audits of other Financial Statements required by the Company.</p>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Memberikan wewenang kepada Dewan Komisaris, atas rekomendasi Komite Audit, untuk menunjuk Akuntan Publik dan/atau Kantor Akuntan Publik yang akan memberikan jasa audit atas informasi keuangan historis tahunan termasuk audit atas Laporan Keuangan lain yang dibutuhkan Perseroan.</li> <li>2. Memberikan wewenang kepada Dewan Komisaris dan/atau Direksi Perseroan untuk melakukan tindakan dan segala pengurusan, termasuk namun tidak terbatas pada menunjuk Akuntan Publik serta menetapkan besaran honorarium profesional, menandatangani dokumen-dokumen, dan/atau menunjuk Kantor Akuntan Publik lainnya yang terdaftar di OJK apabila karena satu dan lain hal Kantor Akuntan Publik di atas tidak dapat melaksanakan tugasnya.</li> </ol>	<p>Telah direalisasikan</p>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Granted authority to the Board of Commissioners, on the recommendation of the Audit Committee, to appoint a Public Accountant and/or Public Accounting Firm to do the audit work on annual historical financial information including audits of other Financial Statements required by the Company.</li> <li>2. Gave authority to the Board of Commissioners and/or the Board of Directors of the Company to take action and all arrangements, including but not limited to appointing a Public Accountant and determining the fee, signing documents, and/or appointing another OJK-registered Public Accountant Firm if for one reason or another the Public Accounting Firm above fails out its duties.</li> </ol>	<p>Has been realized</p>



Hasil Keputusan Meeting Resolution	Realisasi Realization
---------------------------------------	--------------------------

#### Agenda 4

#### Perubahan Susunan Direksi dan/atau Dewan Komisaris Perseroan

Changes in the composition of the Company's Board of Directors and/or Board of Commissioners

1. Menerima pengunduran diri dan memberikan pelunasan dan pembebasan tanggung jawab (*volledig acquit et de charge*) kepada Bapak Ryanto Marino Tedjomulia sebagai anggota Direktur Perseroan dan DR Rosa Christiana Ginting sebagai Komisaris Independen Perseroan, masing-masing atas tindakan pengurusan dan pengawasan yang dilakukannya sejak pengangkatan beliau sampai dengan berakhir masa jabatannya yaitu terhitung sejak ditutupnya Rapat ini, sepanjang tindakan-tindakan tersebut tercatat dalam Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan serta catatan Perseroan lainnya, dan bukan merupakan tindak pidana atau pelanggaran terhadap ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
2. Memutuskan susunan anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan efektif sejak ditutupnya Rapat ini sampai dengan ditutupnya Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan di tahun 2023 sebagai berikut:

Telah direalisasikan

1. Accepted the resignation and provided release and discharge (*volledig acquit et de charge*) to Mr. Ryanto Marino Tedjomulia as a member of the Company's Directors and DR Rosa Christiana Ginting as an Independent Commissioner of the Company, respectively for their management and supervisory actions since their appointment until the end of their terms of office, namely as of the closing of this Meeting, as long as these actions are recorded in the Annual Report and Financial Statements as well as other Company records, and are not criminal acts or in violation of the provisions of the applicable laws and regulations.
2. Decided on the composition of the members of the Board of Directors and the Board of Commissioners of the Company effective from the closing of this Meeting until the closing of the Annual General Meeting of Shareholders in 2023 as follows:

Has been realized

#### Dewan Komisaris

##### Board of Commissioners

Nama   Name	Jabatan   Position
John Riady	Presiden Komisaris   President Commissioner
Andy Purwohardono	Komisaris   Commissioner
Lim Suet Wun	Komisaris   Commissioner
DR. Kartini Syahrir	Komisaris Independen   Independent Commissioner
Peter John Chambers	Komisaris Independen   Independent Commissioner

#### Direksi

##### Board of Directors

Nama   Name	Jabatan   Position
Darjoto Setyawan	Presiden Direktur   President Director
Caroline Riady	Wakil Presiden Direktur   Vice President Director
dr. Grace Frelita Indradjaja	Direktur   Director
dr. Anang Prayudi	Direktur   Director
Phua Meng Kuan (Daniel Phua)	Direktur   Director
Atiff Ibrahim Gill	Direktur   Director
Monica Surjapranata	Direktur   Director
Hendy Widjaja	Direktur   Director
Mona Kartikasari Jonathan	Direktur   Director

3. Memberikan wewenang dan kuasa dengan hak substitusi kepada Direksi dan/atau Sekretaris Perusahaan Perseroan untuk melakukan segala tindakan sehubungan dengan pengangkatan anggota Direksi dan Dewan Komisaris tersebut di atas, termasuk namun tidak terbatas pada untuk membuat atau meminta dibuatkan serta menandatangani segala akta sehubungan dengan susunan anggota Direksi dan Dewan Komisaris tersebut dan untuk mendaftarkan perubahan tersebut dalam Daftar Perusahaan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

3. Granted authority and power with the right of substitution to the Board of Directors and/or Corporate Secretary of the Company to take all actions pertaining to the appointment of the members of the Board of Directors and Board of Commissioners mentioned above, including but not limited to making or requesting to make and sign all deeds pertaining to the composition members of the Board of Directors and the Board of Commissioners and to register these changes in the Company Register in accordance with the applicable laws and regulations.



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM

The General Meeting of Shareholders

Hasil Keputusan Meeting Resolution	Realisasi Realization
<b>Agenda 5</b>	
<p>Penetapan Remunerasi bagi Anggota Dewan Komisaris dan Anggota Direksi Perseroan untuk Tahun 2022 Determination of Remuneration for Members of the Board of Commissioners and Members of the Board of Directors of the Company for 2022</p>	
<p>1. Memberikan kuasa dan wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menetapkan besaran gaji, bonus dan tunjangan lainnya bagi para anggota Direksi sesuai dengan struktur dan besaran remunerasi berdasarkan kebijakan remunerasi Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022; dan</p> <p>2. Memberikan kuasa dan wewenang kepada Komite Nominasi dan Remunerasi untuk menetapkan besaran gaji dan tunjangan lainnya bagi para anggota Dewan Komisaris sesuai dengan struktur dan besaran remunerasi berdasarkan kebijakan remunerasi Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022.</p>	<p>Telah direalisasikan</p>
<p>1. Granted power and authority to the Company's Board of Commissioners to determine the amount of salaries, bonuses and other allowances for members of the Board of Directors in accordance with the structure and amount of remuneration based on the Company's remuneration policy for the financial year ended December 31, 2022; And</p> <p>2. Granted power and authority to the Nomination and Remuneration Committee to determine the amount of salary and other benefits for members of the Board of Commissioners in accordance with the structure and amount of remuneration based on the Company's remuneration policy for the financial year ended December 31, 2022.</p>	<p>Has been realized</p>
<b>Agenda 6</b>	
<p>Persetujuan untuk memperpanjang Penyerahan kewenangan kepada Dewan Komisaris sehubungan dengan rencana pengalihan kembali saham Perseroan dalam rangka program MESOP yang telah disetujui Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa Perseroan tanggal 9 Desember 2019. Approval to extend Transfer of authority to the Board of Commissioners in connection with the plan to transfer back the Company's shares in the context of the MESOP program which was approved by the Company's Extraordinary General Meeting of Shareholders on December 9, 2019</p>	
<p>Menyetujui pengalihan saham hasil buyback Perseroan untuk dialihkan sebagai pelaksanaan program Management and Employee Stock Options Plan (MESOP) sebagaimana telah disetujui dalam RUPS Luar Biasa tertanggal 9 Desember 2019.</p>	<p>Telah direalisasikan</p>
<p>Approved the transfer of shares resulting from the buyback of the Company to be transferred as the implementation of the Management and Employee Stock Options Plan (MESOP) program as approved at the Extraordinary GMS on December 9, 2019.</p>	<p>Has been realized</p>
<b>Agenda 7</b>	
<p>Laporan pertanggungjawaban realisasi penggunaan Dana Hasil Penawaran Umum terbatas II Perseroan per 31 Desember 2021.</p>	
<p>Accountability report on the realization of the use of funds from the Company's Limited Public Offering II as 31 December 2021.</p>	<p>Telah direalisasikan</p>
	<p>Has been realized</p>



## KEPUTUSAN RUPST 2021 DAN REALISASINYA

## 2021 AGMS RESOLUTIONS AND ITS REALIZATION

Hasil Keputusan Meeting Resolution	Realisasi Realization
<b>Agenda 1</b>	
<p>Menyetujui Laporan Tahunan Perseroan termasuk Laporan Pengawasan Dewan Komisaris dan memberikan persetujuan atas Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020. Approved the Company's Annual Report including the Board of Commissioners' Supervisory Report and gave approval to the Company's Financial Statements for the financial year ending December 31, 2020.</p>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>Menyetujui dan mengesahkan Laporan Tahunan Perseroan yang menyatakan kondisi dan pelaksanaan kegiatan usaha Perseroan, yang meliputi Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan dan Anak Perusahaan untuk tahun keuangan yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020, yang mencakup laporan kegiatan usaha yang merupakan turunan dari kegiatan bisnis Perseroan dan Laporan Pertanggungjawaban Tugas Pengawasan Dewan Komisaris.</li> <li>Menyetujui dan mengesahkan Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan dan Anak Perusahaannya yang merupakan laporan keuangan konsolidasian per tanggal 31 Desember 2020, serta Laporan Laba Rugi dan Rugi Komprehensif lainnya, Laporan Perubahan Ekuitas, dan Laporan Arus Kas Konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut yang telah diaudit oleh Bapak Jul Edy Siahaan dari Kantor Akuntan Publik Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar &amp; Rekan dengan pendapat "wajar dalam semua hal material", sebagaimana tertuang dalam Laporan Akuntan Publik No. 00214/2.1030/AU.1/05/11.69-1/1/III/2021 tanggal 25 Maret 2021.</li> <li>Diberikan pelunasan tanggung jawab secara penuh kepada seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan atas pengelolaan dan pengawasan yang dilakukan selama tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020 (acquit et de charge), selama tindakan mereka yang meliputi tindakan yang berkaitan dengan kegiatan usaha yang merupakan turunan dari kegiatan usaha utama Perseroan, tercermin dalam Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan dan Laporan Tahunan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020.</li> </ol>	<p>Telah direalisasikan</p>
<ol style="list-style-type: none"> <li>Approved and ratified the Company's Annual Report regarding the condition and implementation of the Company's business activities, which include the Company and its Subsidiaries' Consolidated Financial Statements for the financial year ending on December 31, 2020, which include reports on business activities which are derivatives of activities the Company's main business and the Board of Commissioners Supervisory Duties Report.</li> <li>Approved and ratified the Consolidated Financial Statements of the Company and its Subsidiaries which consist of the Consolidated Statements of Financial Position as of December 31, 2020, as well as the Statement of Profit and Loss and Other Comprehensive Income, Statement of Changes in Equity, and the Consolidated Statements of Cash Flows for the year ended on the said date which has been audited by Mr. Jul Edy Siahaan from the Public Accountant Firm Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar &amp; Partners with an opinion of "reasonable in all material matters", as stated in the Public Accountant Report No. 00214/2.1030/AU.1/05/11.69-1/1/III/2021 dated on March 25, 2021.</li> <li>Granted full discharge of responsibility to all members of the Board of Directors and Board of Commissioners of the Company for the management and supervisory actions conducted during the financial year ended on December 31, 2020 (acquit et de charge), provided that their actions include actions relating to business activities which are derivatives of the Company's main business activities, which are reflected in the Company's Consolidated Financial Statements and the Company's Annual Report for the financial year ending on December 31, 2020.</li> </ol>	<p>Has been realized</p>
<b>Agenda 2</b>	
<p>Menentukan penggunaan laba Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020. Determine the use of the Company's profits for the financial year ending December 31, 2020.</p>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>Perseroan memutuskan untuk tidak menambah cadangan dana dari laba bersih tahun 2020 karena cadangan Perseroan per 31 Desember 2020 telah memenuhi syarat ketentuan Kebijakan Perseroan.</li> <li>Membagikan dividen final tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020 kepada pemegang saham, yang berasal dari laba bersih Perseroan tahun 2020 sebesar Rp56 miliar atau setara 45% dari laba bersih tahun 2020 dan akumulasi laba ditahan hingga 31 Desember 2020 sebesar Rp170 miliar atau jumlah keseluruhan dividen menjadi sebesar Rp226 miliar.</li> <li>Karena persentase dividen tunai terhadap laba setelah pajak yang diusulkan oleh Direksi untuk dividen final tunai tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020 melebihi kebijakan dividen Perseroan, maka disepakati untuk mengabaikan kebijakan dividen Perseroan sehingga dapat membagikan dividen final tunai untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020.</li> <li>Membukukan sisa laba bersih tahun 2020 sebesar Rp62.249.070.844 (enam puluh dua miliar dua ratus empat puluh sembilan juta tujuh puluh delapan ratus empat puluh empat rupiah) sebagai laba ditahan.</li> <li>Untuk memberikan wewenang dengan hak substitusi dan wewenang penuh kepada Direksi untuk menetapkan daftar pemegang saham yang berhak atas dividen final tunai dan mengambil tindakan yang diperlukan terkait dengan pembagian dividen termasuk untuk mengumumkannya sesuai dengan undang-undang yang berlaku.</li> </ol>	<p>Telah direalisasikan</p>



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM

The General Meeting of Shareholders

Hasil Keputusan Meeting Resolution	Realisasi Realization
<ol style="list-style-type: none"> <li>The Company decided not to add fund reserve from net profit of the year 2020 since the Company's reserve as of December 31, 2020, has fulfilled the requirements of Company Law.</li> <li>To distribute final dividend for the financial year ending on December 31, 2020 to shareholders, which was derived from the Company's net profit of year 2020 amounting to Rp56 billion of 45% of the net profit of year 2020 and the accumulated retained earnings through December 31, 2020, amounting to Rp170 billion or the total dividend amount of Rp226 billion.</li> <li>As the percentage of cash dividend to profit after tax proposed by the Board of Directors for cash final dividend of the financial year ending on December 31, 2020 exceeded the Company's dividend policy, then it agreed not to comply with the Company's dividend policy so as to be able to distribute cash final dividend for the financial year ending on December 31, 2020.</li> <li>To book the rest of the 2020 net profit amounting to Rp62,249,070,844 (sixty two billion two hundred forty nine million seventy thousand eight hundred forty four rupiah) as retained earnings.</li> <li>To grant authority with substitution rights and full authority to Board of Directors to determine the list of shareholders entitled to the cash final dividend and take any necessary actions relating to the distribution of dividend including to announce it pursuant to the prevailing laws.</li> </ol>	Has been realized

### Agenda 3

Menunjuk Kantor Akuntan Publik dan/atau Akuntan Publik untuk mengaudit Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021 termasuk untuk mengaudit Laporan Keuangan lain yang diperlukan.  
Appoint a Public Accounting Firm and/or Public Accountant to audit the Company's Financial Statements for the financial year ending December 31, 2021, including to audit other necessary Financial Statements.

Memberikan wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menunjuk Perusahaan Akuntan Publik Independen yang terdaftar di Otoritas Jasa Keuangan, yang telah berpengalaman dan memiliki reputasi yang baik untuk mengaudit Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021, dan memberikan wewenang penuh kepada Direksi Perseroan untuk menentukan biaya dan ketentuan lain terkait pengangkatannya.

Telah  
direalisasikan

Granted the authority to the Company's Board of Commissioners to appoint an Independent Public Accountant Firm that is registered in the Financial Services Authority, experienced and has a good reputation to audit the Company's Financial Reports for the financial year ending on December 31, 2021, and granted the full authority to the Company's Board of Directors to determine the fee and other terms of the appointment.

Has been realized

### Agenda 4

Perubahan susunan Direksi dan/atau Dewan Komisaris Perseroan.  
Changes in the composition of the Board of Directors and/or the Board of Commissioners of the Company.

1. Menetapkan dan mengangkat Darjoto Setyawan sebagai Presiden Direktur Perseroan, yang masa jabatannya berlaku efektif mulai dari penutupan RUPS hingga penutupan RUPST yang akan diselenggarakan pada tahun 2023. Susunan Dewan Komisaris dan Direksi adalah sebagai berikut:

Telah  
direalisasikan

1. Determined and appointed Darjoto Setyawan as President Director of the Company, whose term of office started from the closing of the GMS through the closing of the AGMS to be held in 2023. The compositions of the Board of Commissioners and Board of Directors were as follows:

Has been realized

### Dewan Komisaris

Board of Commissioners

Nama   Name	Jabatan   Position
John Riady	Presiden Komisaris   President Commissioner
Lim Suet Wun	Komisaris   Commissioner
Andy Nugroho Purwohardono	Komisaris   Commissioner
DR. Kartini Syahrir	Komisaris Independen   Independent Commissioner
DR. Rosa Christiana Ginting	Komisaris Independen   Independent Commissioner
Peter John Chambers	Komisaris Independen   Independent Commissioner





Hasil Keputusan  
Meeting Resolution

Realisasi  
Realization

**Direksi**

Board of Directors

Nama   Name	Jabatan   Position
Darjoto Setyawan	Presiden Direktur   President Director
Caroline Riady	Wakil Presiden Direktur   Vice President Director
dr. Grace Frelita Indradjaja	Direktur   Director
dr. Anang Prayudi	Direktur   Director
Phua Meng Kuan (Daniel Phua)	Direktur   Director
Ryanto Marino Tedjomulja	Direktur   Director
Monica Surjapranata	Direktur   Director
Mona Kartikasari Jonathan	Direktur   Director

- Komisaris Independen yang diusulkan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan telah menyatakan untuk tetap bertindak independen dan memenuhi ketentuan terkait jabatan sebagai Komisaris Independen sebagaimana dimaksud dalam Pasal 21 ayat (2) Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Terbuka.
- Memberikan kekuasaan dan wewenang penuh dengan hak substitusi kepada Direksi Perseroan untuk bertindak sebagian atau secara bersamaan untuk mengambil tindakan apa pun yang diperlukan sehubungan dengan keputusan yang diambil dan/atau diputuskan pada Rapat ini, termasuk namun tidak terbatas untuk menyatakan pengangkatan Dewan Komisaris dan Direksi dalam akta notaris, menyerahkan kepada Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dan mendaftarkan struktur Dewan Komisaris dan Direksi sebagaimana tercantum di atas dalam Daftar Perusahaan sesuai dengan hukum dan peraturan yang berlaku.
- The Independent Commissioner proposed by the Company's Nomination and Remuneration Committee has stated to remain independent and meet the requirements as an Independent Commissioner as determined in Article 21 paragraph (2) of the Financial Services Authority Regulation No. 33/ POJK.04/2014 on the Board of Directors and Board of Commissioners of the Issuer or Public Company.
- Granted full power and authority with the substitution rights to the Board of Directors of the Company to act severally or collectively to take any actions required relating to the resolution taken and/or decided at this Meeting, including but not limited to declare the appointment of the Board of Commissioners and the Board of Directors in a notarial deed, submit notification to the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia and register the structure of the Board of Commissioners and the Board of Directors as stated above in the Company Register pursuant to the prevailing law and regulation.

**Agenda 5**

Untuk menentukan remunerasi anggota Dewan Komisaris dan anggota Direksi untuk tahun buku 2021.

To determine the remuneration for members of the Board of Commissioners and members of the Board of Directors for the 2021 financial year.

Menyetujui untuk memberikan kewenangan kepada Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan untuk menetapkan honorarium/gaji, tunjangan, insentif dan/atau remunerasi lainnya bagi anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan untuk tahun buku 2021.

Telah direalisasikan

Agreed to grant authority to Nomination and Remuneration Committee of the Company to determine the honorarium/salary, allowances, incentives and/or other remuneration for members of Board of Commissioners and Board of Directors of the Company for the year of 2021.

Has been realized

**Agenda 6**

Untuk menyetujui Revisi Anggaran Dasar Perseroan.

To approve the Revision of the Company's Articles of Association.

- Menyetujui penyesuaian, penambahan dan/atau perubahan Pasal 8 ayat 4, Pasal 19 ayat 1, Pasal 19 ayat 4, Pasal 21 ayat 3 dan 4, Pasal 21 ayat 6, dan Pasal 22 ayat 4 Anggaran Dasar Perseroan dalam rangka mematuhi Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 15/POJK.04/2020 tentang Rencana dan Pelaksanaan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka dan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 16 Tahun 2020 tentang Rencana dan Pelaksanaan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka dan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 16 Tahun POJK.04/2020 tentang Pelaksanaan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka secara Elektronik.
- Menyetujui untuk mengubah ketentuan Anggaran Dasar terkait revisi ayat 1 (satu) sebagaimana telah diusulkan sebelumnya.
- Memberikan kekuasaan dan wewenang penuh dengan hak substitusi kepada Direksi Perseroan untuk bertindak sebagian atau secara bersamaan untuk mengambil tindakan apa pun yang diperlukan sehubungan dengan keputusan yang diambil dan/atau diputuskan pada Rapat ini, termasuk namun tidak terbatas untuk menyatakan pengangkatan Dewan Komisaris dan Direksi dalam akta notaris, menyampaikan pemberitahuan kepada Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dan mendaftarkan struktur Dewan Komisaris dan Direksi sebagaimana tercantum di atas dalam Daftar Perusahaan sesuai dengan hukum dan peraturan yang berlaku.

Telah direalisasikan



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM

The General Meeting of Shareholders

Hasil Keputusan Meeting Resolution	Realisasi Realization
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Agreed in adjustments, addition and/or changes to Article 8 paragraph 4, Article 19 paragraph 1, Article 19 paragraph 4, Article 21 paragraph 3 and 4, Article 21 paragraph 6, and Article 22 paragraph 4 of the Company's Articles of Association in order to comply with the Financial Service Authority Regulation No. 15/POJK.04/2020 about the Plan and Implementation of General Meeting of Shareholders of Public Companies and Financial Service Authority Regulation No. 16/POJK.04/2020 about the Electronic Implementation of General Meeting of Shareholders of Public Companies.</li> <li>2. Agreed to revise the provisions of the Articles of Association relating to the revisions on paragraph 1 (one) as proposed earlier.</li> <li>3. Granted full power and authority with the substitution rights to the Board of Directors of the Company to act severally or collectively to take any actions required relating to the resolution taken and/or decided at this Meeting, including but not limited to declare the appointment of the Board of Commissioners and the Board of Directors in a notarial deed, submit notification to the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia and register the structure of the Board of Commissioners and the Board of Directors as stated above in the Company Register pursuant to the prevailing law and regulation.</li> </ol>	Has been realized
<b>Agenda 7</b>	
<p>Untuk menyetujui Laporan penggunaan hasil penawaran umum terbatas ke-2. To approve the Report on the use of the results of the 2nd limited public offering.</p>	
<p>Direksi Perseroan menyampaikan laporan pertanggungjawaban kepada RUPS tentang realisasi Penggunaan dana dari penawaran umum terbatas ke-2.</p>	Telah direalisasikan
<p>The Board of Directors of the Company presented an accountability report to the GMS about the realization of Usage of 2nd Right Issue.</p>	Has been realized



## KEPUTUSAN RUPS LUAR BIASA

Semua poin pembahasan dan keputusan RUPSLB dibawah ini sudah tertuang dalam Akta Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa No. 62 tanggal 22 Maret 2022, yang ditandatangani di hadapan Notaris Sriwi Bawana Nawaksari, S.H., M.Kn., berikut penjelasannya:

## EXTRAORDINARY GMS RESOLUTIONS

All points of discussion and resolutions of the EGMS have been contained in the Deed of Extraordinary General Meeting of Shareholders No. 62 dated 22 March 2022, which was signed before Notary Sriwi Bawana Nawaksari, S.H., M.Kn., the explanation as follows:

Hasil Keputusan Meeting Resolution	Realisasi Realization
<b>Agenda 1</b>	
<b>Persetujuan atas Pemecahan Nilai Nominal Saham ("Stock Split ")</b> Approval of Split Value of Nominal Shares ("Stock Split")	
Menyetujui rencana Perseroan untuk melakukan perubahan pada nilai nominal saham dengan cara pemecahan nilai nominal saham Perseroan ("Stock Split"), yang semula Rp 100 (seratus Rupiah) per saham dipecah menjadi Rp 12,50 (dua belas Rupiah dan lima puluh sen) per saham.	Telah direalisasikan
Approved the Company's plan to make changes to the nominal value of shares by splitting the nominal value of the Company's shares ("Stock Split"), which was originally Rp. 100 (one hundred Rupiah) per share to Rp. 12.50 (twelve Rupiah and fifty cents) per share.	Has been realized
<b>Agenda 2</b>	
<b>Persetujuan atas Perubahan Anggaran Dasar Perseroan sehubungan dengan Pemecahan Nilai Nominal Saham ("Stock Split ")</b> Approval of Amendments to the Company's Articles of Association in connection with the Split of the Share Nominal Value ("Stock Split")	
<ol style="list-style-type: none"> <li>Menyetujui atas perubahan ketentuan Pasal 4 ayat 1 dan ayat 2 Anggaran Dasar Perseroan sehubungan dengan Stock Split tersebut.</li> <li>Menyetujui untuk menyusun kembali seluruh ketentuan dalam Anggaran Dasar Perseroan sehubungan dengan perubahan sebagaimana dimaksud pada butir 1 (satu) keputusan yang disebutkan sebelumnya.</li> <li>Memberikan kuasa dan wewenang kepada Direksi Perseroan dengan hak substitusi untuk melakukan segala tindakan yang diperlukan berkaitan dengan keputusan mata acara Rapat ini, termasuk tetapi tidak terbatas untuk menandatangani akta-akta, surat-surat dan/atau dokumen-dokumen lainnya, menyusun dan menyatakan kembali keputusan Rapat dan seluruh Anggaran Dasar Perseroan dalam suatu Akta Notaris dan menyampaikan kepada instansi yang berwenang untuk mendapatkan persetujuan dan/atau tanda penerimaan pemberitahuan perubahan Anggaran Dasar Perseroan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia maupun instansi berwenang terkait lainnya, melakukan segala sesuatu yang dipandang perlu dan berguna untuk keperluan tersebut dengan tidak ada satupun yang dikecualikan, sehubungan dengan perubahan Anggaran Dasar tersebut.</li> </ol>	Telah direalisasikan
<ol style="list-style-type: none"> <li>Approved changes to the provisions of Article 4 paragraph 1 and paragraph 2 of the Company's Articles of Association in connection with the Stock Split.</li> <li>Approved to rearrange all provisions in the Company's Articles of Association in connection with the changes referred to in point 1 (one) of the decision previously mentioned.</li> <li>Granted power and authority to the Board of Directors of the Company with the right of substitution to take all necessary actions pertaining to the decisions on the agenda of this Meeting, including but not limited to signing deeds, letters and/or other documents, preparing and restating the resolutions of the Meeting and all of the Company's Articles of Association in a Notary Deed and submit to the competent authority to obtain approval and/or receipt of notification of amendments to the Company's Articles of Association from the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia and other relevant authorities, do necessary actions for this purpose, without exception pertaining to the amendments to the Articles of Association.</li> </ol>	Has been realized



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## DIREKSI

### The Board of Directors

Direksi adalah Organ Perseroan yang berwenang dan bertanggung jawab penuh atas pengurusan Perseroan untuk kepentingan Perseroan, sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan serta mewakili Perseroan, baik di dalam maupun di luar pengadilan sesuai dengan ketentuan anggaran dasar.

Direksi diangkat dan diberhentikan oleh RUPS. Usulan pengangkatan, pemberhentian dan/atau penggantian anggota Direksi kepada RUPS harus memperhatikan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi.

#### Kriteria Direksi

Seluruh anggota Direksi telah memenuhi kriteria berikut yang ditetapkan dalam Anggaran Dasar Perseroan, Piagam Direksi dan persyaratan umum Undang-Undang Perseroan No. 40 Tahun 2007, yaitu:

1. Mempunyai akhlak, moral, dan integritas yang baik;
2. Cakap melakukan perbuatan hukum;
3. Dalam 5 (lima) tahun sebelum pengangkatan dan selama menjabat:
  - a. Tidak pernah dinyatakan pailit;
  - b. Tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang dinyatakan bersalah dan menyebabkan suatu perusahaan dinyatakan pailit;
  - c. Tidak pernah dihukum karena tindakan pidana yang merugikan keuangan negara dan/atau yang berkaitan dengan sektor keuangan; dan
  - d. Tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang selama menjabat:
    - Pernah tidak mengadakan RUPS tahunan;
    - Pertanggungjawabannya sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris pernah tidak diterima oleh RUPS atau pernah tidak memberikan pertanggungjawaban sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris kepada RUPS; dan

The Board of Directors is the Company's organ which is fully responsible in Company management for the purpose and objectives of the Company, as well as representing the Company both inside and outside of court in accordance with the Articles of Association.

The Board of Directors shall be appointed and discharged by the GMS. Recommendation to GMS regarding appointment, termination and/or replacement of members of the Board of Directors shall consider recommendation from the Nomination and Remuneration Committee.

#### Criteria of the Board of Directors

All members of the Board of Directors have complied with the following criteria set in the Company's Articles of Association, the Charter of Board of Directors and the general requirements of the Company Law No. 40 of 2007:

1. Shall have a good character, moral and integrity;
2. Must be capable of making legal actions;
3. Within a period of 5 years prior to his/her appointment and during office:
  - a. He/she has not been declared bankrupt;
  - b. He/she has not served as a member of a Board of Directors and/or Board of Commissioners who has been found guilty of causing bankruptcy to a company;
  - c. He/she has never been sentenced for committing any crime which caused financial harm to the state and/or other crime related to financial sector; and
  - d. He/she has never served as a member of the Board of Directors and/or Board of Commissioners, which during his/her term of office:
    - failed to hold an annual GMS;
    - had his/her accountability report as a member of the Board of Directors and/or Board of Commissioners rejected by the GMS, or failed to present his/her accountability report as a member of the Board of Directors and/or Board of Commissioners to the GMS; and



- Pernah menyebabkan perusahaan yang memiliki izin, persetujuan, atau pendaftaran dari Otoritas Jasa Keuangan tidak memenuhi kewajiban untuk memberikan laporan tahunan dan/atau laporan keuangan kepada Otoritas Jasa Keuangan.
4. Memiliki komitmen untuk mematuhi peraturan perundang-undangan; dan
  5. Memiliki pengetahuan dan/atau keahlian di bidang yang dibutuhkan Perseroan.

Direksi diangkat dan diberhentikan oleh Rapat Umum Pemegang Saham berdasarkan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi.

### Jabatan Rangkap

Sesuai ketentuan dalam Peraturan OJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Terbuka (“POJK No. 33/2014”), anggota Direksi diperbolehkan untuk merangkap jabatan secara bersamaan dikarenakan kondisi tertentu, yaitu sebagai:

1. Anggota Direksi paling banyak pada 1 Emiten atau Perusahaan Terbuka lain;
2. Anggota Dewan Komisaris paling banyak pada 3 Emiten atau Perusahaan Terbuka lainnya; dan
3. Anggota komite paling banyak pada 5 komite di Emiten atau Perusahaan Publik di mana yang bersangkutan juga menjabat sebagai anggota Direksi atau anggota Dewan Komisaris.

Perseroan telah menerapkan kebijakan mengenai rangkap jabatan kepada anggota Direksi sebagaimana dijelaskan di bagian Profil masing-masing Direktur. Jika ada peraturan lain terkait rangkap jabatan, peraturan yang mengatur lebih ketat akan berlaku.

### Masa Jabatan

Direksi Perseroan menjabat selama 1 (satu) periode yang berlaku efektif pada penutupan RUPS yang mengangkat Direktur tersebut sampai dengan penutupan RUPS ketiga sejak tanggal pengangkatannya, tanpa mengabaikan hak RUPS untuk memberhentikan Direksi sewaktu-waktu. Anggota Direksi yang telah mencapai akhir masa jabatannya dapat diangkat kembali sehubungan dengan ketentuan Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

- Caused a company holding the license, approval, or registration from OJK to fail to present its annual report and/or financial report to OJK.

4. He/she is committed to comply with all prevailing rules and regulations; and
5. He/she has the knowledge and/or expertise required by the Company.

The Board of Directors is appointed and dismissed by the General Meeting of Shareholders based on recommendations from the Nomination and Remuneration Committee.

### Concurrent Positions

According to the prevailing rules and regulations of OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014 concerning Board of Directors and Board of Commissioners of Issuer or Public Company (“POJK No. 33/2014”), the members of Board of Directors are allowed to serve concurrent positions with respect to the certain conditions, they are:

1. To be member of a Board of Directors of maximum 1 other issuer or public company;
2. To be member of a Board of Commissioners of maximum 3 other issuers or public companies; and/or
3. To be member of maximum 5 committees of any issuers or public companies, where such member is also holding a position as member of the Board of Directors or Board of Commissioners.

The Company has applied the policy on concurrent positions to its members of Board of Directors as described in the Profile section of each Director. If there is other regulation concerning the concurrent position, the more stringent regulation shall be applicable.

### Term of Office

Our Board of Directors will serve for 1 (one) period effective as of the closing of the GMS which appoints the said Director until the closing of the third GMS from the appointment date, without due respect to the GMS’ rights to dismiss the Directors at any time. For Directors who come to the end of their tenure, they can be reappointed with respect to provisions of the Articles of Association and the prevailing laws and regulations.





Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## DIREKSI

The Board of Directors

### Rangkap Jabatan

Keterangan mengenai Rangkap Jabatan masing-masing anggota Direksi dapat terlihat pada Profil Direksi halaman 63.

### Struktur Keanggotaan Direksi

Pada tahun 2022, Direksi kami terdiri dari 9 (sembilan) anggota, di mana salah satunya menjabat sebagai Presiden Direktur. Jumlah ini tetap sama dengan tahun 2021 ketika Ryanto Marino Tejdomulia yang mengundurkan diri dan telah digantikan oleh Hendy Widjaja berdasarkan keputusan RUPST tanggal 31 Mei 2022. Di bawah ini adalah susunan anggota Direksi per 31 Desember 2022:

#### Table Susunan Direksi

Table of BoD Composition

Nama   Name	Jabatan   Position
Darjoto Setyawan	Presiden Direktur   President Director
Caroline Riady	Wakil Presiden Direktur   Vice President Director
dr. Grace Frelita Indradjaja	Direktur   Director
dr. Anang Prayudi	Direktur   Director
Phua Meng Kuan (Daniel Phua)	Direktur   Director
Atiff Ibrahim Gill	Direktur   Director
Monica Surjapranata	Direktur   Director
Ryanto Marino Tedjomulja *	Direktur   Director
Hendy Widjaja **	Direktur   Director
Mona Kartikasari Jonathan	Direktur   Director

\* Mengundurkan diri efektif saat penutupan RUPST tanggal 31 Mei 2022 | Effective resignation at the closing of the AGMS on 31 May 2022.

\*\* Diangkat dalam RUPST tanggal 31 Mei 2022 efektif saat ditutupnya rapat | Appointed at the AGMS on 31 May 2022 effective at the closing of the meeting.

### Concurrent Position

Information on the Concurrent Positions of each member of the Board of Directors can be seen in the Profile of the Board of Directors on page 63.

### Membership Structure

In 2022, our Board of Directors ("BoD") consisted of 9 (nine) members, of which one served as President Director. This figure remained the same as in 2021 when Ryanto Marino Tejdomulia who resigned was replaced by Hendy Widjaja based on the resolution of the AGMS on 31 May 2022. Below is the composition of the members of the Board of Directors as of December 31, 2022:

### Ruang Lingkup Tugas dan Tanggung Jawab

Sebagaimana diuraikan dalam Anggaran Dasar Perseroan dan Piagam Direksi, Direksi akan berbagi tugas dan tanggung jawab sebagai berikut:

- Direksi bertanggung jawab penuh untuk melaksanakan tugasnya untuk memimpin Perseroan mencapai tujuan dan sasaran yang telah diatur dalam Anggaran Dasar.
- Direksi wajib melaksanakan tugasnya dengan itikad baik dan tanggung jawab maksimal sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan Anggaran Dasar.
- Direksi wajib memimpin, mengelola dan mengendalikan Perseroan sesuai dengan tujuan Perseroan dan senantiasa meningkatkan efisiensi dan efektivitas Perseroan.

### The Scope of Duties and Responsibilities

As outlined in the Company's Articles of Association and Board of Directors' Charter, the Board of Directors will share the following duties and responsibilities:

- The Board of Directors is fully responsible for doing their duties for the Company in achieving the purposes and objectives of the Company that have been stipulated in the Articles of Association.
- The Board of Directors is obliged to perform its duties with good faith and utmost responsibility in accordance with the prevailing laws and regulations and the Articles of Association.
- The Board of Directors shall lead, manage and control the Company in accordance with the objectives of the Company and shall always improve the efficiency and effectiveness of the Company.



- Direksi wajib mengendalikan, memelihara dan mengelola aset Perseroan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
- Direksi harus menyiapkan rencana bisnis tahunan yang mencakup anggaran tahunan Perseroan dan akan menyerahkannya kepada Dewan Komisaris untuk memperoleh persetujuan, sebelum awal tahun buku mendatang.
- Direksi menetapkan struktur organisasi dan sistem kerja Perseroan dan untuk mendukung efektivitas tugas dan tanggung jawabnya, Direksi wajib melakukan evaluasi kinerja komite pada akhir setiap tahun buku.
- Direksi wajib menyelenggarakan RUPST dan RUPS lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan serta Anggaran Dasar.
- Setiap anggota Direksi wajib melaksanakan tugas dan tanggung jawab dengan itikad baik, tanggung jawab, dan kehati-hatian.

Dalam pengambilan keputusan, Direksi akan bertindak sesuai dengan tugas dan wewenang masing-masing. Namun, dalam pelaksanaan tugas oleh masing-masing anggota Direksi, tugas tersebut tetap menjadi bagian tanggung jawab bersama:

- The Board of Directors shall control, maintain and manage the assets of the Company in accordance with the prevailing laws and regulations.
- The Board of Directors shall prepare an annual business plan which includes the Company's annual budget and shall submit it to the Board of Commissioners for approval, before the beginning of the upcoming financial year.
- The Board of Directors designates the organization structure and working system of the Company and to support the effectiveness of its tasks and responsibilities, the Board of Directors shall conduct a performance evaluation of committee at the end of each financial year.
- The Board of Directors shall hold an AGMS and other GMS in accordance with the laws and regulations and Articles of Association.
- Each member of the Board of Directors shall perform the duties and responsibilities with good faith, utmost responsibility, and prudence.

In the decision-making, the Board of Directors will act in accordance with their individual duties and authorities. Still, in the duty implementation by each member of Board of Directors, it is a collective responsibility:

#### Table Tugas Direksi berdasarkan Jabatannya

Table of BoD Duties by Position

Nama Name	Jabatan Position	Tugas & Tanggung Jawab Duties & Responsibilities
Darjoto Setyawan	Presiden Direktur	Bertanggung jawab untuk menentukan strategi dan membuat kebijakan, serta menjalankan visi, misi dan nilai-nilai perusahaan.
	President Director	Responsible for determining strategies and making policies, as well as implementing the vision, mission and values of the Company.
Caroline Riady	Wakil Presiden Direktur	Bertanggung jawab atas pelaksanaan strategi dan kebijakan dalam kegiatan operasional Perseroan untuk mencapai target dengan tetap memperhatikan visi, misi, dan nilai-nilai perusahaan.
	Vice President Director	Responsible for the implementation of strategies and policies in the operational activities of the Company to achieve targets while taking into account the Company's vision, mission, and values.
dr. Grace Frelita Indradjaja	Direktur	Bertanggung jawab atas pengelolaan dokter yang berpraktik di Siloam Hospitals serta klinik dan fasilitas kesehatan lainnya yang dikelola oleh Perseroan, termasuk kontrol atas kualitas layanan medis dan obat-obatan yang diberikan oleh Rumah Sakit kepada pasien; juga bertanggung jawab menengahi setiap perselisihan profesional yang timbul dalam hubungan antara dokter dan manajemen Siloam Hospitals.
	Director	Responsible for the management of doctors practicing in Siloam Hospitals as well as clinics and other health facilities managed by the Company, including the quality control of medical and medication services rendered by them to the patients; also responsible for mediation of any professional dispute arising out of a relationship between doctors and management of Siloam Hospitals.
dr. Anang Prayudi	Direktur	Bertanggung jawab atas pengembangan kegiatan usaha Perseroan dengan pembangunan Rumah Sakit Siloam baru, klinik dan fasilitas kesehatan lainnya yang dikelola Perseroan termasuk anggaran, pelaksanaan dan penyiapan sumber daya manusia.
	Director	Responsible for the development of business activities of the Company with the construction of new Siloam Hospitals, clinics and other health facilities managed by the Company including the budgeting, execution and preparation of human resources.



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## DIREKSI

The Board of Directors

Nama Name	Jabatan Position	Tugas & Tanggung Jawab Duties & Responsibilities
Phua Meng Kuan (Daniel Phua)	Direktur	Bertanggung jawab atas ketersediaan anggaran dan penggunaannya yang efisien serta ketersediaan laporan keuangan dan analisisnya sebagai dasar pengambilan keputusan manajemen.
	Director	Responsible for the availability of budget and its efficient use as well as the availability of financial statements and its analysis as the basis for management decision making.
Atiff Ibrahim Gill	Direktur	Bertanggung jawab untuk menentukan standar internasional sebagai tolok ukur untuk semua aspek di Perseroan, melakukan analisis kesenjangan, dan mengembangkan rencana dan strategi untuk perbaikan.
	Director	Responsible for determining international standards as benchmarks for all aspects in the Company, conducting gap analysis, and developing improvement plans and strategies.
Monica Surjapranata	Direktur	Bertanggung jawab atas operasional sehari-hari seluruh Rumah Sakit Siloam, klinik dan fasilitas kesehatan lainnya yang dikelola oleh Perseroan; serta, bertanggung jawab untuk mengawasi penyelesaian kasus medis yang melibatkan salah satu Siloam Hospitals dan/atau klinik atau fasilitas lain yang dikelola oleh Perseroan dan/atau masing-masing rumah sakit.
	Director	Responsible for daily operations of all Siloam Hospitals, clinics and other health facilities managed by the Company; as well as, responsible for overseeing the settlement of medical case(s) involving any of Siloam Hospitals and/or clinics or other facilities managed by the Company and/or each doctor(s).
Ryanto Marino Tedjomulja *	Direktur	Bertanggung jawab terhadap peningkatan Proses Bisnis dan penerapan sistem informasi yang andal untuk memastikan alur kerja yang efisien dan efektif.
	Director	Responsible for Business Process Improvement and the implementation of a reliable information system to ensure the efficient and effective workflow.
Hendy Widjaja **	Direktur	Bertanggung jawab terhadap pengawasan dan kinerja operasional Unit Rumah Sakit sesuai dengan strategi Perusahaan.
	Director	Responsible for the overseeing the operational performance of the Hospital Unit in accordance with the Company's strategy.
Mona Kartikasari Jonathan	Direktur	Bertanggung jawab atas ketersediaan sumber daya manusia yang terampil dan bersertifikat untuk menjalankan strategi Perseroan sesuai dengan visi, misi, dan nilai-nilai perusahaan.
	Director	Responsible for the availability of skilled and certified human resource to run the Company's strategy in accordance with the vision, mission, and values of the Company.

\* Mengundurkan diri efektif saat penutupan RUPST tanggal 31 Mei 2022.  
Effective resignation at the closing of the AGMS on 31 May 2022.

\*\* Diangkat dalam RUPST tanggal 31 Mei 2022 efektif saat ditutupnya rapat.  
Was appointed at the AGMS on 31 May 2022 effective at the closing of the meeting.

## Ruang Lingkup Kewenangan Direksi

Sebagaimana diuraikan dalam Piagam Direksi, Direksi berwenang untuk mewakili Perseroan di dalam dan di luar pengadilan dalam kondisi apa pun yang mengikat Perseroan dan pihak lain dan sebaliknya, dan melakukan tindakan apa pun yang dianggap perlu terkait manajemen dan kepemilikan. Lingkup kewenangan Direksi lainnya termasuk tetapi terbatas pada hal-hal berikut:

1. Memerlukan persetujuan Dewan Komisaris untuk:
  - a. Memberi pinjaman atau meminjamkan uang atas nama perusahaan (tidak termasuk

## The Board of Directors' Scope of Authorities

As outlined in the Board of Directors' Charter, the Board of Directors is authorized to represent the Company in and outside the court in any conditions that bind the Company and other parties and vice versa, and conduct any actions deemed necessary concerning management and ownership. Other authorities of the Board of Director include but are limited to the followings:

1. Require approval of the Board of Commissioners to:
  - a. Borrow or lend money on behalf of the Company (excluding withdrawing Company



penarikan uang perusahaan dari Bank) kecuali dalam kaitannya dengan kegiatan bisnis sehari-hari;

- b. Membeli atau memperoleh hak atas aset tetap;
- c. Menjual atau melepaskan hak atas aset tetap (kecuali dalam rangka melaksanakan kegiatan usaha) dan perusahaan atau membebani aset Perseroan, untuk jumlah atau nilai aset yang tidak melebihi ketentuan yang ditetapkan oleh peraturan perundang-undangan yang berlaku di Indonesia; dan
- d. Mengikat Perseroan sebagai penjamin, untuk jumlah atau nilai penjaminan yang tidak melebihi ketentuan yang ditetapkan oleh peraturan perundang-undangan yang berlaku di Indonesia.

2. Memerlukan persetujuan RUPS untuk:

- a. Melakukan transaksi material atau transaksi benturan kepentingan sebagaimana dimaksud dalam peraturan di bidang pasar modal; dan
- b. Mengalihkan atau menjadikan jaminan utang seluruh atau lebih dari 50% dari seluruh jumlah kekayaan bersih Perseroan baik dalam satu transaksi atau beberapa transaksi yang berdiri sendiri ataupun yang berkaitan satu sama lain yang terjadi dalam jangka waktu 1 (satu) tahun buku, kecuali dalam rangka menjalankan kegiatan usaha Perseroan.

### Piagam Direksi

Piagam Direksi menjadi pedoman bagi Direksi dalam memenuhi tanggung jawab pengelolaan perusahaan. Piagam, yang mengikat untuk setiap anggota Direksi terus, terus ditinjau dan diperbarui untuk memastikan relevansinya dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Revisi terbaru pada Piagam Dewan Direksi diterbitkan pada 14 Desember 2018, berdasarkan pada:

1. Undang-Undang Perseroan Terbatas No. 40 Tahun 2007.
2. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Terbuka.
3. Peraturan Bursa Efek Indonesia No. I-A tentang Pencatatan Saham dan Efek Jenis Ekuitas Selain Saham yang Diterbitkan oleh Perusahaan Terbuka.
4. Anggaran Dasar.

Piagam ini dapat diunduh pada situs web resmi Perseroan. Piagam tersebut mengatur tugas dan tanggung jawab Direksi, serta memberikan kejelasan hubungan antara Direksi dan organ-organ lain dalam Perseroan untuk memfasilitasi pelaksanaan tugas,

money from the Bank) except in the context of daily business activities;

- b. Buy or otherwise obtain rights to fixed assets;
- c. Sell or otherwise release rights over fixed assets (except in the context of carrying out business activities) and companies or encumber the Company's assets, for the amount or value of assets that do not exceed the provisions stipulated by the laws and regulations in force in Indonesia; and
- d. Bind the Company as a guarantor, for the amount or value of the security that does not exceed the provisions stipulated by the laws and regulations in force in Indonesia.

2. Require approval of GMS to:

- a. Conduct material transaction of a Conflict of Interest transaction under capital market regulations; and
- b. Transfer, release rights or making debt collateral with a value more than 50% of the Company's total net assets in one financial year in one or several single transactions or related to one another, except for conducting the Company's business activities.

### The Charter of Board of Directors

The Board of Directors' Charter serves as guideline for the Board of Directors in fulfilling their management responsibilities and duties. The charter, which is a binding for each member of the Board of Directors, is constantly reviewed and updated to meet relevance with the prevailing rules and regulations. The new updates on the Board of Directors Charter were introduced as of December 14, 2018, with respect to:

1. Company Law Number 40 Year 2007.
2. Financial Services Authority No. 33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and the Board of Commissioners of Issuers of Public Companies.
3. Regulation of the Indonesia Stock Exchange No. I-A concerning Listing of Shares (Stock) and Equity-Type Securities Other Than Stock Issued by a Listed Company.
4. Articles of Association.

The charter is available on the Company's official website for download. The charter regulates Board of Directors' duties and responsibilities, as well as provides clarity of the relationship between Board of Directors and other organs of the Company to



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## DIREKSI

The Board of Directors

tanggung jawab dan wewenang masing-masing organ secara optimal dan transparan.

facilitate the implementation of duties, responsibilities and authorities of each organ in an optimum and transparent manner.

### Ketentuan terkait Rapat Direksi

Sebagaimana diatur dalam Piagam Direksi dan Anggaran Dasar, Direksi Perseroan mengadakan rapat internal secara teratur setiap bulan sekali untuk mengambil keputusan tentang inisiatif strategis dan kebijakan perusahaan. Rapat akan diselenggarakan sewaktu-waktu atas permintaan dari satu atau lebih Direktur, dengan permintaan tertulis dari satu atau lebih anggota Dewan Komisaris, atau dengan permintaan tertulis dari 1 atau lebih pemegang saham yang mewakili 1/10 atau lebih dari total saham yang memiliki hak suara. Direksi juga melakukan rapat gabungan dengan Dewan Komisaris secara berkala setidaknya setiap 4 bulan sekali untuk membahas hasil kinerja dan agenda perusahaan. Pada tahun 2022, Direksi dijadwalkan bertemu sekali pada tiap bulan seperti tahun-tahun sebelumnya.

### The Board of Directors' Meeting Policy

As stipulated in the Board of Directors' Charter and Articles of Association, our Board of Directors will hold internal meetings regularly once every month to take decisions on strategic initiatives and corporate policy. The meeting will be convened at any time upon request from one or more Director(s), by written request from one or more member(s) of the Board of Commissioners, or by written from 1 or more shareholders who altogether represent 1/10 or more of the total voting shares. The Board of Directors also convened joint meetings with the Board of Commissioners regularly at least once every 4 months to discuss the performance results and the corporate agenda. In 2022, the Board of Directors was scheduled to meet once every month as in previous years.

### Frekuensi dan Tingkat Kehadiran Rapat Direksi

Sepanjang tahun 2022, Direksi menyelenggarakan 12 rapat internal dan 5 rapat gabungan dengan frekuensi dan tingkat kehadiran sebagai berikut:

### Frequency and Attendance Rate of the Board of Directors' Meeting

Throughout the year of 2022, the Board of Directors held 12 internal meetings and 5 joint meetings with the frequency and attendance rate reported as follows:

#### Laporan Frekuensi dan Tingkat Kehadiran pada Rapat Direksi

Report of Frequency and Attendance of the Board of Directors' Meeting

Nama Name	Jabatan Position	Total Rapat Meetings Held	Tingkat Kehadiran Attendance	Kehadiran % Attendance in %
Darjoto Setyawan	Presiden Direktur President Director	12	12	100%
Caroline Riady	Wakil Presiden Direktur Vice President Director	12	12	100%
dr. Grace Frelita Indradjaja	Direktur   Director	12	9	75%
dr. Anang Prayudi	Direktur   Director	12	12	100%
Phua Meng Kuan (Daniel Phua)	Direktur   Director	12	12	100%
Atiff Ibrahim Gill	Direktur   Director	12	9	75%
Monica Surjapranata	Direktur   Director	12	11	91,6%
Ryanto Marino Tedjomulja *	Direktur   Director	5	5	100%
Hendy Widjaja **	Direktur   Director	7	7	100%
Mona Kartikasari Jonathan	Direktur   Director	12	9	75%

\* Mengundurkan diri efektif saat penutupan RUPST tanggal 31 Mei 2022.

Resigned effective resignation at the closing of the AGMS on 31 May 2022.

\*\* Diangkat dalam RUPST tanggal 31 Mei 2022 efektif saat ditutupnya rapat.

Appointed at the AGMS on 31 May 2022 effective at the closing of the meeting.





### Laporan Frekuensi dan Tingkat Kehadiran di RUPS

#### Report on the Frequency and Level of Attendance at the GMS

Nama Name	Jabatan Position	Total Rapat Meetings Held	Tingkat Kehadiran Attendance	Kehadiran % Attendance in %
Darjoto Setyawan	Presiden Direktur President Director	2	2	100%
Caroline Riady	Wakil Presiden Direktur Vice President Director	2	2	100%
dr. Grace Frelita Indradjaja	Direktur   Director	2	2	100%
dr. Anang Prayudi	Direktur   Director	2	2	100%
Phua Meng Kuan (Daniel Phua)	Direktur   Director	2	2	100%
Atiff Ibrahim Gill	Direktur   Director	2	2	100%
Monica Surjapranata	Direktur   Director	2	2	100%
Ryanto Marino Tedjomulja *	Direktur   Director	2	2	100%
Hendy Widjaja **	Direktur   Director	2	2	100%
Mona Kartikasari Jonathan	Direktur   Director	2	2	100%

\* Mengundurkan diri efektif saat penutupan RUPST tanggal 31 Mei 2022.  
Resigned effective resignation at the closing of the AGMS on 31 May 2022.

\*\* Diangkat dalam RUPST tanggal 31 Mei 2022 efektif saat ditutupnya rapat.  
Appointed at the AGMS on 31 May 2022 effective at the closing of the meeting.

### Laporan Frekuensi dan Tingkat Kehadiran pada Rapat Gabungan Direksi dan Dewan Komisaris

#### Report on the Frequency and Level of Attendance at Joint Meetings of the Board of Directors and Board of Commissioners

Nama Name	Jabatan Position	Total Rapat Meetings Held	Tingkat Kehadiran Attendance	Kehadiran % Attendance in %
Darjoto Setyawan	Presiden Direktur President Director	5	5	100%
Caroline Riady	Wakil Presiden Direktur Vice President Director	5	5	100%
dr. Grace Frelita Indradjaja	Direktur   Director	5	4	80%
dr. Anang Prayudi	Direktur   Director	5	5	100%
Phua Meng Kuan (Daniel Phua)	Direktur   Director	5	5	100%
Atiff Ibrahim Gill	Direktur   Director	5	5	100%
Monica Surjapranata	Direktur   Director	5	5	100%
Ryanto Marino Tedjomulja *	Direktur   Director	2	2	100%
Hendy Widjaja **	Direktur   Director	3	3	100%
Mona Kartikasari Jonathan	Direktur   Director	5	4	80%

\* Mengundurkan diri efektif saat penutupan RUPST tanggal 31 Mei 2022.  
Resigned effective resignation at the closing of the AGMS on 31 May 2022.

\*\* Diangkat dalam RUPST tanggal 31 Mei 2022 efektif saat ditutupnya rapat.  
Appointed at the AGMS on 31 May 2022 effective at the closing of the meeting.



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## DIREKSI

The Board of Directors

### Kebijakan dan/atau Pengembangan Kompetensi Direksi

Sepanjang tahun 2022, anggota Direksi Perseroan telah mengikuti berbagai program pelatihan dan/atau pengembangan kompetensi sebagai berikut:

### Board of Directors Competency Policy and/or Development

Throughout 2022, members of the Company's Board of Directors have participated in various training and/or competency development programs as follows:

Nama Name	Jabatan Title	Judul Pelatihan Name of Training	Tempat dan Tanggal Venue and Date	Penyelenggara Organizer
Darjoto Setyawan	Presiden Direktur President Director	Executive Leadership Forum	ICE BSD, 6 Oktober 2022	Siloam Hospitals Group
Caroline Riady	Wakil Presiden Direktur Vice President Director	Executive Leadership Forum	ICE BSD, 6 Oktober 2022	Siloam Hospitals Group
dr. Grace Frelita Indradjaja	Direktur Director	Executive Leadership Forum	ICE BSD, 6 Oktober 2022	Siloam Hospitals Group
dr. Anang Prayudi	Direktur Director	Executive Leadership Forum	ICE BSD, 6 Oktober 2022	Siloam Hospitals Group
Phua Meng Kuan (Daniel Phua)	Direktur Director	Executive Leadership Forum	ICE BSD, 6 Oktober 2022	Siloam Hospitals Group
Atiff Ibrahim Gill	Direktur Director	Executive Leadership Forum	ICE BSD, 6 Oktober 2022	Siloam Hospitals Group
Monica Surjapranata	Direktur Director	Executive Leadership Forum	ICE BSD, 6 Oktober 2022	Siloam Hospitals Group
Ryanto Marino Tedjomulja *	Direktur Director	Executive Leadership Forum	ICE BSD, 6 Oktober 2022	Siloam Hospitals Group
Hendy Widjaja **	Direktur Director	Executive Leadership Forum	ICE BSD, 6 Oktober 2022	Siloam Hospitals Group
Mona Kartikasari Jonathan	Direktur Director	Executive Leadership Forum	ICE BSD, 6 Oktober 2022	Siloam Hospitals Group

\* Mengundurkan diri sebagai Direktur efektif saat penutupan RUPST tanggal 31 Mei 2022.  
Effective resignation at the closing of the AGMS on 31 May 2022.

\*\* Diangkat sebagai Direktur dalam RUPST tanggal 31 Mei 2022 efektif saat ditutupnya rapat.  
Appointed at the AGMS on 31 May 2022 effective at the closing of the meeting.

### Program Orientasi untuk Direksi

Perseroan belum menetapkan kebijakan formal mengenai program orientasi bagi Direksi. Namun tugas ini dilaksanakan oleh Human Capital Head yang menyelenggarakan program orientasi untuk anggota baru Direksi dengan tujuan membantu mereka memahami tugas dan tanggung jawab yang ditugaskan serta lingkup kewenangan, hak dan kewajiban mereka, budaya organisasi serta standar kinerja.

### Orientation Program for the Board of Directors

The Company has not yet established a formal policy on orientation program for Board of Directors. Still, as part of his/her duties, our Human Capital Head conducts an orientation program for new members of the Board of Directors to help them understand the assigned duties and responsibilities as well as the authorities, their rights and obligations, the organizational culture as well as the performance standards.



## Laporan Kegiatan Direksi Tahun 2022

Pada tahun 2022, Direksi telah melaksanakan tugas dan tanggung jawab sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan RUPS Tahunan pada tanggal 31 Mei 2022.
2. Menyelenggarakan RUPS Luar Biasa pada tanggal 22 Maret 2022.
3. Menyelenggarakan rapat rutin Direksi sebulan sekali.
4. Menyelenggarakan rapat gabungan bersama dengan Dewan Komisaris.
5. Memastikan Perseroan dikelola sesuai dengan praktik GCG.
6. Merumuskan dan melaksanakan strategi bisnis sebagai bagian dari tanggung jawab manajemen.

## Penilaian Kinerja Komite Direksi

Pada tahun 2022 Direksi belum membentuk komite di bawahnya, maka informasi mengenai penilaian kinerja Komite Direksi tidak dapat disajikan.

## The Board of Directors 2022 Activity Report

In 2022, the Board of Directors has carried the following duties and responsibilities:

1. Organizing the Annual GMS on May 31, 2022.
2. Organizing the Extraordinary GMS on March 22, 2022.
3. Organizing Board of Directors regular meetings once a month.
4. Organizing joint meetings with the Board of Commissioners.
5. Ensuring the Company's is managed with respect to the GCG practices.
6. Formulating and executing the business strategies as part of the management responsibilities.

## Performance Assessment of the Board of Directors' Committees

In 2022 the Board of Directors did not yet establish any committees under it, therefore such information regarding performance assessment of the Board of Directors' Committees cannot be presented.



Acara Public Expose Perseroan, 31 Mei 2022  
The Company's Public Expose event, May 31 2022



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## DEWAN KOMISARIS

### The Board of Commissioners

Dewan Komisaris kami adalah organ penting dari organisasi Perseroan yang memegang tanggung jawab pengawasan umum dan/atau khusus sebagaimana diuraikan dalam penyediaan Anggaran Dasar. Dewan Komisaris juga berwenang untuk memberikan wawasan dan masukan mengenai pelaksanaan pengelolaan oleh Direksi.

Anggota Dewan Komisaris diangkat dan diberhentikan oleh RUPS. Usulan pengangkatan, pemberhentian, dan/atau penggantian anggota Dewan Komisaris yang diberikan kepada RUPS dengan memperhatikan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi.

Dewan Komisaris kami adalah organ penting dari organisasi Perseroan yang memegang tanggung jawab pengawasan umum dan/atau khusus sebagaimana diuraikan dalam penyediaan Anggaran Dasar. Dewan Komisaris juga berwenang untuk memberikan wawasan dan masukan mengenai pelaksanaan pengelolaan oleh Direksi.

#### Kriteria Dewan Komisaris

Komisaris Perseroan telah memenuhi semua persyaratan berikut:

1. Mempunyai akhlak, moral, dan integritas yang baik;
2. Cakap melakukan perbuatan hukum;
3. Dalam 5 tahun sebelum pengangkatan dan selama menjabat:
  - a. Tidak pernah dinyatakan pailit.
  - b. Tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang dinyatakan bersalah menyebabkan suatu perusahaan dinyatakan pailit.
  - c. Tidak pernah dihukum karena melakukan tindak pidana yang merugikan keuangan negara dan/atau yang berkaitan dengan sektor keuangan.
  - d. Tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang selama menjabat:
4. Pernah tidak menyelenggarakan RUPS tahunan.
  - a. Pertanggungjawabannya sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris pernah tidak diterima oleh RUPS atau pernah

Our Board of Commissioners is an essential organ of the Company's organization which holds general and/or specific oversight responsibilities as outlined in the provision of the Articles of Association. The Board of Commissioners is also authorized to provide insights and inputs regarding the management implementation by the Board of Directors.

Members of the Board of Commissioners are appointed and dismissed by the GMS. The appointment, dismissal and/or replacement of members of the Board of Commissioners are submitted to GMS after recommendations from the Nomination and Remuneration Committee is considered.

Our Board of Commissioners is an essential organ of the Company's organization which holds general and/or specific oversight responsibilities as outlined in the provision of the Articles of Association. The Board of Commissioners is also authorized to provide insights and inputs regarding the management implementation by the Board of Directors.

#### Criteria of Board of Commissioners

Our Commissioners have all complied with the following requirements:

1. He/she shall have a good character, moral and integrity;
2. He/she must be capable to conduct any legal actions;
3. Within a period of 5 years prior to his/her appointment and during his or her term of office:
  - a. He/she has not been declared bankrupt;
  - b. He/she has not served as a member of Board of Directors and/or Board of Commissioners who has been found guilty of causing a company to be declared bankrupt;
  - c. He/she has not been punished for committing any crime which caused financial harm to the state and/or other crime related to financial sector; and
  - d. He/she has not served as a member of a Board of Directors and/or Board of Commissioners, which during his/her term of office.
4. Has failed to hold an annual GMS;
  - a. His/her accountability report as a member of the Board of Directors and/or Board of Commissioners has once been rejected by



tidak memberikan pertanggungjawaban sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris kepada RUPS.

- b. Pernah menyebabkan perusahaan yang memperoleh izin, persetujuan, atau pendaftaran dari Otoritas Jasa Keuangan tidak memenuhi kewajiban menyampaikan laporan tahunan dan/atau laporan keuangan kepada Otoritas Jasa Keuangan.
5. Memiliki komitmen untuk mematuhi peraturan perundang-undangan.
6. Memiliki pengetahuan dan/atau keahlian di bidang yang dibutuhkan Perusahaan.

### Komisaris Independen

Perseroan telah menunjuk DR. Kartini Syahrir, dan Peter John Chambers, untuk menjabat sebagai Komisaris Independen Perseroan per 31 Desember 2022. Sedangkan untuk DR. Rosa Christiana Ginting telah mengakhiri jabatannya sebagai Komisaris Independen per 31 Mei 2022. Pengangkatan mereka telah memenuhi persyaratan komposisi Komisaris Independen di perusahaan terbuka sebagaimana tertuang dalam Peraturan OJK No.33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan Terbuka. Komisaris Independen kami juga telah memenuhi kriteria berikut:

- Bukan orang yang bekerja untuk Perseroan atau memiliki wewenang dan tanggung jawab untuk merencanakan, memimpin, mengendalikan atau mengawasi kegiatan Perseroan dalam 6 bulan terakhir, kecuali individu tersebut diangkat kembali sebagai Komisaris Independen Perseroan untuk periode berikutnya;
- Tidak memiliki saham langsung atau tidak langsung di Perseroan;
- Tidak memiliki afiliasi dengan Perseroan, anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, atau pemegang saham utama Perseroan; dan
- Tidak memiliki hubungan bisnis apa pun, baik secara langsung maupun tidak langsung terkait dengan kegiatan Perseroan.

### Rangkap Jabatan

Peraturan OJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan Publik menyatakan bahwa anggota Dewan Komisaris dapat menduduki jabatan rangkap berdasarkan ketentuan berikut:

- a. Anggota Direksi paling banyak pada 2 Emiten atau Perusahaan Terbuka lainnya.
- b. Anggota Dewan Komisaris paling banyak pada 2 Emiten atau Perusahaan Terbuka lainnya.

the GMS, or he/she has once failed to present his/her accountability report as a member of the Board of Directors and/ or Board of Commissioners to the GMS; and

- b. He/she has once caused a Company holding a license, approval, or registration from OJK to fail to present its annual report and/or financial report to OJK.
5. He/she is committed to comply with all prevailing rules and regulations; and
6. He/she has the knowledge and/or expertise required by the Company.

### Independent Commissioners

The Company has appointed DR. Kartini Syahrir, DR. Rosa Christiana Ginting and Peter John Chambers, to serve as Independent Commissioners of the Company as of December 31st, 2022. DR. Rosa Christiana Ginting resigned from her position as Independent Commissioner as of 31 May 2022. Their appointment has met the requirements of the presence of Independent Commissioners in a public company as outlined in FSA Regulation No. 33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and the Board of Commissioners of Public Companies. Our Independent Commissioners have also met the following criteria:

- Not a person who works for the Company or has authority and responsibility to plan, lead, control or supervise the activities of the Company within the last 6 months, unless such individual is to be reappointed as the Company's Independent Commissioner for the subsequent period;
- Does not have any direct or indirect shares of the Company;
- Does not have any affiliation with the Company, any member of the Board of Commissioners, member of the Board of Directors, or principal shareholder of the Company; and
- Does not have any business relationship, both directly and indirectly related to Company activities.

### Concurrent Positions

OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and the Board of Commissioners of Public Companies states that members of the Board of Commissioners can occupy concurrent positions based on following conditions:

- a. As member of a Board of Directors at no more than 2 other listed or public companies.
- b. As member of a Board of Commissioners at no more than 2 other listed or public companies.





Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## DEWAN KOMISARIS

The Board of Commissioners

- c. Dalam hal anggota Dewan Komisaris tidak merangkap jabatan sebagai anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris yang bersangkutan dapat merangkap jabatan sebagai anggota Dewan Komisaris paling banyak pada 4 Emiten atau Perusahaan Terbuka lainnya.
- d. Anggota Dewan Komisaris dapat merangkap sebagai komite paling banyak pada 5 komite di Emiten atau Perusahaan Publik di mana yang bersangkutan juga menjabat sebagai anggota Direksi atau anggota Dewan Komisaris.
- c. If a Commissioner does not hold concurrent positions as a member of a Board of Directors, then the relevant Commissioner may hold concurrent positions as member of a Board of Commissioners at no more than 4 companies or any other public companies.
- d. The Commissioners are also allowed to serve as committee members at a maximum of 5 committees in the Company and other public companies where the relevant members also serve as members of the Board of Directors or Board of Commissioners.

Perseroan telah menerapkan kebijakan mengenai rangkap jabatan anggota Dewan Komisaris sebagaimana dijelaskan dalam bagian Profil masing-masing Komisaris. Komisaris hanya dapat memiliki jabatan rangkap hanya jika jabatan tersebut tidak bertentangan satu sama lain. Jika ada peraturan lain mengenai rangkap jabatan, maka peraturan yang mengatur lebih ketat akan berlaku.

The Company has applied the policy on concurrent positions to its members of Board of Commissioners as described in the Profile section of each Commissioner. The Commissioners may only serve the concurrent positions only if the positions do not conflict with each other. If there is other regulation concerning the concurrent position, the more stringent regulation shall be applicable.

### Masa Jabatan

Anggota Dewan Komisaris Perseroan akan bertugas selama 1 (satu) periode terhitung sejak penutupan RUPS yang mengangkat Komisaris tersebut sampai dengan penutupan RUPS ketiga sejak tanggal pengangkatan, tanpa mengabaikan hak RUPS untuk memberhentikan Komisaris sewaktu-waktu.

### Term of Office

The members of Board of Commissioners of the Company will serve for 1 (one) period effective as of the closing of the GMS which appoints the said Commissioners until the closing of the third GMS from the appointment date, without due respect to the GMS' rights to dismiss the Commissioners at any time.

Komisaris hanya dapat menjabat selama 2 (dua) periode berturut-turut. Bagi Komisaris Independen yang telah menjabat selama dua periode berturut-turut, maka ia dapat diangkat kembali untuk periode berikutnya selama membuat pernyataan yang menegaskan independensinya sebagaimana dipersyaratkan dalam Pasal 25 POJK No. 33/2014. Dalam hal Komisaris Independen diangkat sebagai Ketua Komite Audit, maka Komisaris Independen tersebut hanya dapat diangkat kembali sebagai anggota Komite Audit selama 1 periode berikutnya.

The Commissioners may only serve the office for 2 (two) consecutive periods. For Independent Commissioners who have served for two consecutive periods, they can be reappointed for the following period by making a statement confirming their independence as required in Article 25 of POJK No. 33/2014. In the case that the Independent Commissioner is appointed as Head of the Audit Committee, then the said Independent Commissioner can only be reappointed as an Audit Committee member for 1 following period.

### Pernyataan Independensi Komisaris Independen

Seluruh anggota Dewan Komisaris diangkat dan diberhentikan oleh Rapat Umum Pemegang Saham, berdasarkan rekomendasi Komite Nominasi dan Remunerasi. Seluruh anggota Komisaris Independen tetap menyatakan Independensinya dalam pengawasan Perseroan per tahun buku 2022.

### Independency Statement of Independent Commissioner

All members of the Board of Commissioners are appointed and dismissed by the General Meeting of Shareholders, based on the recommendation of the Nomination and Remuneration Committee. All members of the Independent Commissioners continue to state their independence in the supervision of the Company as of the 2022 financial year.



## Struktur Keanggotaan Dewan Komisaris

Menurut Anggaran Dasar, Rapat Umum Pemegang Saham menentukan jumlah dan komposisi Dewan Komisaris. Dalam hal Dewan Komisaris hanya terdiri dari 2 anggota, salah satu anggota akan menjabat sebagai Komisaris Independen.

Sedangkan, dalam hal Dewan Komisaris terdiri dari lebih dari 2 anggota, komposisi Komisaris Independen harus mencapai setidaknya 30% dari jumlah total anggota Dewan Komisaris. Setiap anggota Dewan Komisaris, termasuk Presiden Komisaris, memiliki posisi yang setara.

Per tanggal 31 Desember 2022, Dewan Komisaris terdiri dari 5 (lima) anggota, di mana salah satunya menjabat sebagai Presiden Komisaris, 2 (dua) anggota sebagai Komisaris Independen dan yang lainnya menjabat sebagai Komisaris. Sehingga persyaratan mengenai komposisi Komisaris Independen telah memenuhi.

**Tabel Susunan Dewan Komisaris**

Table of BoC Composition

Nama Name	Jabatan Position
John Riady	Presiden Komisaris   President Commissioner
Andy Purwohardono	Komisaris   Commissioner
Lim Suet Wun	Komisaris   Commissioner
DR. Kartini Syahrir	Komisaris Independen   Independent Commissioner
DR. Rosa Christiana Ginting *	Komisaris Independen   Independent Commissioner
Peter John Chambers	Komisaris Independen   Independent Commissioner

\* Mengundurkan diri efektif saat penutupan RUPST tanggal 31 Mei 2022  
Effective resignation at the closing of the AGMS on 31 May 2022.

## Ruang Lingkup Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris

Tugas Dewan Komisaris adalah:

1. Dewan Komisaris berkewajiban untuk:
  - a. Melakukan pengawasan terhadap pengelolaan Perseroan oleh Direksi secara umum, baik terhadap Perseroan maupun bisnis Perseroan serta memberikan saran kepada Direksi;
  - b. Melaksanakan tugas yang secara khusus diberikan sesuai dengan Anggaran Dasar, peraturan perundangundangan dan/atau berdasarkan hasil RUPS; dan
  - c. Melaksanakan tugas, tanggung jawab dan wewenang sesuai dengan Anggaran Dasar dan hasil RUPS.

## Membership Structure of the Board of Commissioners

According to the Articles of Association, the General Meeting of Shareholders determines number and composition of the Board of Commissioners. In the event that the Board of Commissioners only consists of 2 members, one of the members will serve as an Independent Commissioner.

Whereas, in the event that the Board of Commissioners consists of more than 2 members, the Independent Commissioners shall compose at least 30% of the total number of the Board members. Each member of the Board of Commissioners, including the President Commissioner, shares equal position.

As of December 31, 2022, the Board of Commissioners consisted of 5 (five) members, of which one served as the President Commissioner, 2 (two) members as Independent Commissioners and the others served as Commissioners. Therefore the requirements regarding the composition of Independent Commissioners have been complied.

## Scope of Duties and Responsibilities of the Board of Commissioners

The duties of Board of Commissioners are:

1. The Board of Commissioners is obliged to:
  - a. Conduct supervision on the management of the Company by the Board of Directors in general, to both the Company and the business of the Company and provide suggestions to the Board of Directors;
  - b. Perform duties that are specifically given according to the Articles of Association, legislation and/or based on GMS results; and
  - c. Perform duties, responsibilities and authorities in accordance with the Articles of Association and GMS results.



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## DEWAN KOMISARIS

The Board of Commissioners

2. Dalam melaksanakan fungsi pengawasan, Dewan Komisaris wajib mengarahkan, memantau dan mengevaluasi pelaksanaan kebijakan strategis Perseroan.
3. Dewan Komisaris harus melakukan tugas dan tanggung jawab mereka dengan niat baik, penuh tanggung jawab, dan kehati-hatian.
4. Dewan Komisaris berkewajiban untuk melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya secara mandiri.
5. Dewan Komisaris wajib melaksanakan dan memastikan pelaksanaan Manajemen Risiko dan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang baik dalam setiap kegiatan bisnis Perseroan untuk setiap tingkatan dalam organisasi.
6. Anggota Dewan Komisaris wajib mengevaluasi dan menyetujui rencana kerja Perseroan.
7. Anggota Dewan Komisaris wajib memfasilitasi dan mendorong pengembangan bisnis Perseroan.
8. Untuk mendukung efektivitas pelaksanaan tugas dan tanggung jawab, Dewan Komisaris harus membentuk Komite Audit dan komite lainnya sesuai dengan peraturan yang berlaku.
9. Dewan Komisaris harus memastikan kinerja komite yang dibentuk dalam memastikan pelaksanaan tugas masing-masing secara efektif.
10. Dewan Komisaris harus mengevaluasi kinerja masing-masing komite di bawah Dewan Komisaris pada setiap akhir tahun buku.
11. Dalam keadaan tertentu, Dewan Komisaris wajib menyelenggarakan RUPST dan RUPS lainnya sesuai dengan kewenangannya sebagaimana diatur dalam Peraturan Perundang-undangan dan Anggaran Dasar.
12. Tugas Presiden Komisaris sebagai primus inter pares terutama untuk mengkoordinasikan kegiatan Dewan Komisaris dan memastikan bahwa setiap anggota akan dapat menyampaikan pendapat mereka berdasarkan informasi yang memadai.
13. RUPS dipimpin oleh anggota Dewan Komisaris yang ditunjuk oleh Dewan Komisaris. Jika semua anggota tidak dapat hadir atau berhalangan, anggota Direksi yang ditunjuk oleh Direksi harus memimpin, yang tidak perlu dibuktikan kepada pihak ketiga. Apabila seluruh anggota Direksi tidak hadir atau berhalangan, maka RUPS akan dipimpin oleh pemegang saham yang hadir dalam RUPS sebagaimana ditunjuk dari dan oleh peserta RUPS.
2. In implementing the supervision function, the Board of Commissioners shall direct, monitor and evaluate the implementation of the strategic policy of the Company.
3. Commissioners shall do their duties and responsibilities with good intention, full of responsibilities, and prudence.
4. Commissioners are obliged to perform their duties and responsibilities independently.
5. Commissioners are obliged to implement and ensure the performance of Risk Management and the principles of Good Corporate Governance in every business activity of the Company for every level in the organization.
6. Members of the Board of Commissioners shall evaluate and approve the work plan of the Company.
7. Members of the Board of Commissioners are obliged to facilitate and encourage the Company's business development.
8. To support the effectiveness of performing duties and responsibilities, the Board of Commissioners shall establish an Audit Committee and other committees in accordance with applicable regulation.
9. The Board of Commissioners shall ensure the performance of established committees in doing their duties effectively.
10. Commissioners shall evaluate the performance of each committee under the Board of Commissioners at every end of the fiscal year.
11. In certain circumstances, the Board of Commissioners is obliged to convene the AGM and other GMS in accordance with the authority as regulated in regulation and Articles of Association.
12. The duty of the President Commissioner as primus inter pares is mainly to coordinate the activities of the Board of Commissioners and to ensure that every member will be able to deliver their opinions based on adequate information.
13. The GMS is chaired by a member of the Board of Commissioners which is appointed by the Board of Commissioners. If all members are absent or unavailable, a member of the Board of Directors appointed by the Board of Directors shall chair which is not necessary to prove to a third party, then the GMS. If all members of the Board of Directors are absent or unavailable, then the GMS shall be chaired by the shareholders present in the GMS as appointed from and by the participants of the GMS.



Dewan Komisaris juga bertanggung jawab atas tanggung jawab berikut:

1. Dewan Komisaris wajib menyampaikan laporan pertanggungjawaban atas jalannya kegiatan pengawasan terhadap kinerja Perseroan yang tertuang dalam Laporan Tahunan dan dapat dipertanggungjawabkan pada RUPS Tahunan.
2. Dewan Komisaris wajib mengevaluasi rencana kerja Perseroan yang dibuat oleh Direksi sebelum akhir tahun buku yang sedang berjalan.
3. Setiap Komisaris secara bersama-sama bertanggung jawab atas kerugian Perseroan yang merupakan kesalahan atau kelalaian Dewan Komisaris dalam menjalankan tugasnya.
4. Dewan Komisaris tidak dapat bertanggung jawab atas kerugian Perseroan jika mereka dapat membuktikan:
  - a. Kerugian tidak disebabkan oleh kesalahan atau kelalaian mereka;
  - b. Mereka telah melakukan dengan niat baik, hati-hati, dan penuh tanggung jawab demi kepentingan terbaik Perseroan dan sesuai maksud dan tujuan Perseroan;
  - c. Tidak memiliki konflik kepentingan secara langsung atau tidak langsung dalam melakukan pekerjaan mereka yang menyebabkan kerugian; dan
  - d. Telah mengambil tindakan untuk mencegah kerugian atau berlanjutnya kerugian.

### Ruang Lingkup Kewenangan Dewan Komisaris

Selain tanggung jawab di atas, Dewan Komisaris berwenang:

1. Memberikan persetujuan dan bantuan kepada Direksi dalam melakukan tindakan hukum tertentu sebagaimana diatur dalam Anggaran Dasar.
2. Untuk membuat keputusan tanpa mengabaikan tanggung jawab Direksi terkait pengelolaan perusahaan.
3. Untuk memasuki bangunan dan area atau tempat lain yang dimiliki oleh Perseroan secara kolektif atau individual kapan saja selama jam kerja dengan hak untuk memeriksa setiap buku, surat dan bukti lainnya; juga untuk memeriksa dan membandingkan kondisi kas dan hal lainnya, dan memiliki hak untuk mengetahui setiap kegiatan yang dilakukan oleh Direksi, dan dalam hal ini, maka Direksi dan setiap anggota Direksi wajib memberikan penjelasan mengenai segala hal yang diminta oleh anggota Dewan Komisaris atau ahli yang membantu mereka.
4. Untuk mengajukan permohonan untuk mengadakan RUPS.

The Board of Commissioners also accounts for the following responsibilities:

1. The Board of Commissioners shall present an accountability report on the course of supervision activities on the performance of the Company contained in the Annual Report and be accountable at the Annual GMS.
2. The Board of Commissioners shall evaluate the work plan of the Company created by the Board of Directors before the end of the on-going financial year.
3. Each Commissioner is jointly responsible for the loss of the Company generated by mistakes or negligence of the Board of Commissioners in doing their duties.
4. The Board of Commissioners cannot be held responsible for the loss of the Company if they can prove:
  - a. The loss is not caused by their mistake or negligence;
  - b. They have performed with good intention, caution, and full of responsibility for the sake of the best interest of the Company and the purpose and objectives of the Company;
  - c. Do not have conflict of interest directly or indirectly in doing their job that caused the loss; and
  - d. Have taken an action to prevent the loss or the continuing of the loss.

### Scope of Authorities of the Board of Commissioners

Other than above responsibilities, the Board of Commissioners is also authorized:

1. To give approval and assistance to the Board of Directors in performing certain legal actions as regulated in the Articles of Association.
2. To make decisions without disregarding the Board of Directors' responsibilities for the Company's management.
3. To enter buildings and areas or other places owned by the Company collectively or individually any time during working hours with a right to examine every book, letter and other evidence; also to examine and compare the cash condition and other matter, and have a right to comprehend every activity performed by the Board of Directors, in such case, the Board of Directors and every member of the Board of Directors shall provide an explanation of all matters asked by members of the Board of Commissioners or experts that assist them.
4. To request for convening a GMS.



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## DEWAN KOMISARIS

The Board of Commissioners

5. Untuk memberhentikan sementara satu atau lebih Direktur kapan saja jika Direktur melakukan tindakan yang bertentangan dengan Anggaran Dasar dan/atau peraturan yang berlaku atau mengabaikan kewajibannya, atau ada alasan mendesak bagi Perseroan. Pemberhentian sementara harus diungkapkan dalam bentuk tertulis kepada Direktur yang bersangkutan beserta dengan alasannya.
6. Dalam jangka waktu paling singkat 90 hari setelah pemberhentian sementara tersebut, Dewan Komisaris akan mengadakan RUPS untuk memutuskan apakah Direktur yang bersangkutan akan diberhentikan atau dikembalikan ke posisi semula, sedangkan Direktur yang telah diberhentikan sementara akan diberi kesempatan untuk hadir memberikan pembelaan diri.
7. Untuk mengambil tindakan untuk mengelola Perseroan dalam keadaan tertentu dan jangka waktu tertentu berdasarkan Anggaran Dasar atau keputusan RUPS.
8. Untuk memiliki hak mengakses semua data, informasi dan/atau laporan Perusahaan yang diperlukan dalam kaitannya dengan pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya.
9. Untuk meminta data, informasi dan/atau laporan Perseroan yang disampaikan melalui Sekretaris Perusahaan.
5. To temporarily dismiss one or more Director(s) at any time if the Director(s) act contrary to the Articles of Association and/or the applicable regulations or neglecting their obligations, or there are urgent reasons for the Company. The temporary dismissal shall be disclosed in written form to the related director along with the reasons.
6. In a period within at least 90 days after such temporary dismissal, the Board of Commissioners shall convene the GMS to decide whether the Director(s) concerned is to be dismissed or returned to the original position, while the Director(s) who has been suspended is given an opportunity to be present to defend himself/herself.
7. To take action to manage the Company in certain circumstances for a certain period based on the Articles of Association or the decision of GMS.
8. To reserve the right to access all data, information and/or Company's reports needed to perform its duties and responsibilities.
9. To request data, information and/or Company's reports submitted through the Corporate Secretary.

### Piagam Dewan Komisaris

Dalam memenuhi tanggung jawab pengawasan mereka, Dewan Komisaris Perseroan berpedoman pada Piagam Dewan Komisaris. Piagam yang berlaku mengikat setiap anggota Dewan Komisaris tersebut terus ditinjau dan diperbarui sehubungan dengan aturan dan peraturan yang berlaku.

Revisi terbaru pada Piagam Dewan Komisaris diterbitkan pada tanggal 23 November 2018, dengan mengacu pada:

1. Undang-Undang Perseroan Terbatas No. 40 Tahun 2007.
2. Otoritas Jasa Keuangan No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten Perusahaan Terbuka.
3. Peraturan OJK No. 34/POJK.04/2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Terbuka.

### Charter of the Board of Commissioners

The Board of Commissioners' Charter serves as guideline in fulfilling the oversight responsibilities by Board of Commissioners. The charter, which binds each member of the Board of Commissioners, is constantly reviewed and updated with respect to the prevailing rules and regulations.

The new updates on the Board of Commissioners' Charter were introduced as of November 23, 2018, with reference to:

1. Company Law No. 40 Year 2007.
2. Financial Services Authority No. 33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and the Board of Commissioners of Issuers of Public Companies.
3. OJK Regulation No. 34/POJK.04/2014 regarding Nomination and Remuneration Committee of a Company or Public Company.





4. Peraturan OJK No. 55/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit.
5. Peraturan Bursa Efek Indonesia No. I-A tentang Pencatatan Saham (Saham) dan Efek Jenis Ekuitas Selain Saham yang Diterbitkan oleh Perusahaan Terbuka.
6. Anggaran Dasar.

Piagam ini tersedia dan dapat diunduh pada situs web resmi Perseroan. Piagam tersebut mengatur tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris untuk mengawasi dan memberikan saran kepada Direksi tentang pelaksanaan tanggung jawab pengelolaan mereka.

### Kebijakan Rapat Dewan Komisaris

Anggota Dewan Komisaris Perseroan harus mengadakan rapat sekurang-kurangnya sekali setiap 2 (dua) bulan atau sewaktu-waktu yang dianggap perlu berdasarkan permintaan dari Presiden Komisaris atau dari sekurang-kurangnya 2 (dua) Komisaris atau dari rapat Direksi. Dewan Komisaris juga harus melakukan rapat gabungan bersama dengan Direksi setidaknya setiap 4 (empat) bulan sekali.

### Frekuensi dan Tingkat Kehadiran Rapat Dewan Komisaris

Pada tahun 2022, Dewan Komisaris mengadakan 6 (enam) rapat internal dan 5 (lima) rapat gabungan. Laporan frekuensi dan kehadiran dalam rapat Dewan Komisaris tahun 2022 disampaikan sebagai berikut:

### Laporan Rapat Dewan Komisaris

The Report on Board of Commissioners' Meetings

Nama Name	Jabatan Position	Total Rapat Meetings Held	Tingkat Kehadiran Attendance	Kehadiran % Attendance in %
John Riady	Presiden Komisaris President Commissioner	6	5	83%
Andy Purwohardono	Komisaris   Commissioner	6	6	100
Lim Suet Wun	Komisaris   Commissioner	6	6	100
DR. Kartini Syahrir	Komisaris Independen Independent Commissioner	6	6	100
DR. Rosa Christiana Ginting *	Komisaris Independen Independent Commissioner	2	2	100
Peter John Chambers	Komisaris Independen Independent Commissioner	6	6	100

4. OJK Regulation No. 55/ POJK.04/2015 regarding Establishment and Implementation Guidance of the Audit Committee.
5. Regulation of the Indonesia Stock Exchange No. I-A concerning Listing of Shares (Stock) and Equity-Type Securities Other Than Stock Issued by a Listed Company.
6. Articles of Association.

The charter is available on the Company's official website for downloading. The charter regulates the Board of Commissioners' duties and responsibilities to oversee and provide advice to the Board of Directors about the implementation of their management responsibilities.

### Board of Commissioners' Meeting Policy

Our members of the Board of Commissioners shall meet at least once every 2 (two) months or at any time deemed necessary based upon request from the President Commissioner or from at least 2 Commissioners or from a meeting of the Board of Directors. The Board of Commissioners shall also organises jointly meetings with the Board of Directors at least once every 4 months.

### Frequency and Attendance Rate of Board of Commissioners' Meeting

In 2022, the Board of Commissioners held 6 (six) internal meetings and 5 (five) joint meetings. The report on frequency and attendance at Board of Commissioners' meeting in 2022 is presented as follows:

Ikhtisar Utama  
HighlightsLaporan Manajemen  
Management ReportProfil Perusahaan  
Company ProfileAnalisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## DEWAN KOMISARIS

The Board of Commissioners

### Laporan Kehadiran Dewan Komisaris dalam RUPS

Attendance Report of the Board of Commissioners at the GMS

Nama Name	Jabatan Position	Total Rapat Meetings Held	Tingkat Kehadiran Attendance	Kehadiran % Attendance in %
John Riady	Presiden Komisaris President Commissioner	2	2	100
Andy Purwohardono	Komisaris   Commissioner	2	2	100
Lim Suet Wun	Komisaris   Commissioner	2	2	100
DR. Kartini Syahrir	Komisaris Independen Independent Commissioner	2	2	100
DR. Rosa Christiana Ginting *	Komisaris Independen Independent Commissioner	2	2	100
Peter John Chambers	Komisaris Independen Independent Commissioner	2	2	100

\* Mengundurkan diri efektif saat penutupan RUPST tanggal 31 Mei 2022  
resigned effective resignation at the closing of the AGMS on 31 May 2022.

### Laporan Kehadiran Dewan Komisaris dalam Rapat Gabungan

Attendance Report of the Board of Commissioners at the Joint Meeting

Nama Name	Jabatan Position	Total Rapat Meetings Held	Tingkat Kehadiran Attendance	Kehadiran % Attendance in %
John Riady	Presiden Komisaris President Commissioner	5	4	80%
Andy Purwohardono	Komisaris   Commissioner	5	5	100%
Lim Suet Wun	Komisaris   Commissioner	5	5	100%
DR. Kartini Syahrir	Komisaris Independen Independent Commissioner	5	5	100%
DR. Rosa Christiana Ginting *	Komisaris Independen Independent Commissioner	2	2	100%
Peter John Chambers	Komisaris Independen Independent Commissioner	5	5	100%

\* Mengundurkan diri efektif saat penutupan RUPST tanggal 31 Mei 2022  
resigned effective resignation at the closing of the AGMS on 31 May 2022.

## Kebijakan dan/atau Pengembangan Kompetensi Dewan Komisaris

Sepanjang tahun 2022, anggota Dewan Komisaris Perseroan telah mengikuti pengembangan kompetensi yaitu Executive Leadership Forum yang diselenggarakan pada 6 Oktober 2022 di ICE BSD Tangerang.

## Policy and/or Competency Development of the Board of Commissioners

Throughout 2022, members of the Company's Board of Commissioners have participated Executive Leadership Forum which held on 6 October 2022 at ICE BSD Tangerang as part of competency development programs.



## Program Orientasi untuk Dewan Komisaris

Perseroan belum menetapkan kebijakan formal mengenai program orientasi bagi Direksi. Tugas ini masih dilaksanakan di setiap tahunnya oleh Sekretaris Perusahaan yang menyelenggarakan program orientasi untuk anggota baru Direksi dengan tujuan membantu mereka memahami tugas dan tanggung jawab yang ditugaskan serta lingkup kewenangan, hak dan kewajiban mereka, budaya organisasi serta standar kinerja.

## Laporan Kegiatan Dewan Komisaris

Pada tahun 2022, Dewan Komisaris telah melakukan kegiatan sebagai bagian dari tanggung jawab pengawasan:

- Memberikan persetujuan atas penunjukan Kantor Akuntan Publik untuk mengaudit laporan keuangan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022;
- Memberikan persetujuan terhadap rencana kerja tahunan yang berisi anggaran tahunan Perseroan untuk tahun buku 2023;
- Melakukan pengawasan terhadap Komite Audit dalam berkoordinasi dengan audit eksternal, audit internal, termasuk terhadap pelaporannya;
- Melakukan peninjauan berkala atas kinerja Direksi dan komitennya melalui rapat rutin sebagai bagian dari tanggung jawab pengawasannya terhadap pelaksanaan manajemen oleh Direksi; dan
- Memberikan persetujuan untuk setiap tindakan korporasi yang diusulkan untuk dilanjutkan sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

## Orientation Program for the Board of Commissioners

The Company has not yet established a formal policy on orientation program for Board of Commissioners. Still, an orientation program for new members of Commissioners is held by the Corporate Secretary as part of his/her duties to help the new Board members understand the assigned duties and responsibilities as well as the authorities, their rights and obligations, the organizational culture as well as the performance standards.

## The Activity Report of the Board of Commissioners

In 2022, the Board of Commissioners has carried out the following activities as part of the oversight responsibilities:

- Giving approval to the appointment of Public Accountant Firm to audit the financial reports of the Company for the book year ending on December 31, 2022;
- Giving approval to the annual work plan containing the annual budget of the Company for financial year 2023;
- Conducting oversight to Audit Committee to coordinate with external audit, internal audit, including with its reports;
- Conducting periodical review over the performance of the Board of Directors and its committees through regular meetings as part of its oversight responsibility to the management implementation by the Board of Directors; and
- Giving approval to any proposed corporate action to be proceeded pursuant to prevailing law.



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## PENILAIAN KINERJA DIREKSI DAN DEWAN KOMISARIS

### Assessment of the Board of Directors' and Board of Commissioners' Performances

Perseroan mengacu pada Peraturan OJK No. 34/POJK.04/2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik tentang kebijakan penilaian kinerja Direksi dan Dewan Komisaris. Berdasarkan peraturan tersebut, Komite Nominasi dan Remunerasi bertugas untuk melakukan penilaian sesuai *Key Performance Indicator* ("KPI") yang ditentukan bagi anggota dewan. Perseroan melakukan penilaian tahunan terhadap kinerja Direksi dan Dewan Komisaris.

The Company refers to the OJK Regulation No. 34/POJK.04/2014 regarding Nomination and Remuneration Committee of Issuer or Public Company about the policy on the performance assessment of the Board of Directors and the Board of Commissioners. According to the regulation, the Nomination and Remuneration Committee is assigned to conduct the assessment on *Key Performance Indicator* ("KPI") of the Boards. The Company conducts annual assessment against performances of both the Board of Directors and the Board of Commissioners.

#### KRITERIA PENILAIAN KINERJA DIREKSI

Perseroan mengacu pada indikator-indikator berikut dalam menilai kinerja masing-masing anggota Direksi:

1. Keuangan (45%), persentase Pencapaian Pendapatan, EBITDA dan efisiensi (terhadap anggaran).
2. Pelanggan/Pasien (20%).
  - a. Peningkatan tingkat kepuasan pelanggan.
  - b. Memastikan bahwa parameter yang digunakan untuk mengukur dan sistem yang digunakan untuk mengawasi serta memberikan umpan balik telah dijalankan dengan benar.
3. Proses Internal (20%).
  - a. Memperbarui sistem dan proses untuk meningkatkan produktivitas.
  - b. Proses operasional yang baik, seperti: laporan audit dan pemenuhan langkah tindak lanjutnya.
4. Sumber Daya Manusia (15%).
  - a. Pertumbuhan dan perkembangan potensial.
  - b. Berpartisipasi aktif dalam menginisiasi perubahan budaya sebagaimana disetujui oleh Dewan Komisaris.

#### Penilaian KPI Direksi

Kinerja individu maupun kolektif Direksi diukur dengan mengacu pada resolusi rapat, presentasi pada RUPS, kinerja Perseroan sebagaimana diuraikan dalam Laporan Tahunan dan indikator lainnya.

#### CRITERIA OF PERFORMANCE ASSESSMENT OF THE BOARD OF DIRECTORS

The Company refers to the following indicators in assessing the performance of each member of the Board of Directors:

1. Financial (45%), percentage of Revenue Attainment, EBITDA and efficiency (against budget).
2. Customers/Patient (20%).
  - a. Improvement in customer satisfaction level.
  - b. Ensure the parameters to measure and systems to oversee and give feedback are properly run.
3. Internal Processes (20%).
  - a. Renew system and process to improve productivity.
  - b. A good operational process, such as: audit reports and their follow-up completions.
4. Human Resources (15%).
  - a. Potential growth and development.
  - b. Actively participated in initiating culture change as approved by the Board of Commissioners.

#### KPI Assessment of the Board of Directors

The individual and collective performances of the Board of Directors will refer to the meeting resolutions, presentations at GMS, the Company's performance as outlined in the Annual Report and other indicators.



## KRITERIA PENILAIAN KINERJA DEWAN KOMISARIS

Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan bertugas melakukan penilaian terhadap kinerja Dewan Komisaris secara tahunan sehubungan dengan Peraturan OJK No. 34/POJK.04/2014 tentang Komite Nominasi dan berdasarkan KPI.

### Dewan Komisaris

Kriteria yang diterapkan dalam penilaian kinerja Dewan Komisaris adalah:

1. Dewan Komisaris wajib melaksanakan tugas, tanggung jawab dan wewenang sehubungan dengan Piagam Dewan Komisaris, Anggaran Dasar, peraturan perundang undangan yang berlaku, dan/atau sesuai dengan keputusan Rapat Umum Pemegang Saham.
2. Dewan Komisaris wajib melakukan pengawasan terhadap pengelolaan Perseroan.
3. Dewan Komisaris wajib menyelenggarakan dan menghadiri Rapat Dewan Komisaris sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
4. Dewan Komisaris wajib memantau dan memastikan penerapan GCG secara berkesinambungan.
5. Dewan Komisaris harus membentuk komite untuk membantunya bekerja secara efektif dan mengacu pada aturan yang berlaku.

### Prosedur Penilaian Kinerja Komite Dewan Komisaris

Pada tahun 2022, Dewan Komisaris melakukan penilaian atas kinerja komite di bawahnya. Komite-komite Perseroan, yaitu Komite Audit, Komite Nominasi dan Remunerasi dan Komite Investasi, semuanya telah memenuhi tugas dan tanggung jawab mereka masing-masing ruang sesuai lingkup fungsi dan wewenang. Komite-komite tersebut telah berkontribusi pada pemenuhan tanggung jawab pengawasan Dewan Komisaris yang lebih baik dan peningkatan implementasi GCG di Perseroan sepanjang tahun.

## CRITERIA OF PERFORMANCE ASSESSMENT OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

The Company's Nomination and Remuneration Committee is in charge for conducting assessment of the performance of the Board of Commissioners on annual basis in respect to OJK Regulation No. 34/POJK.04/2014 concerning the Nomination Committee and based on KPI of the Boards.

### Board of Commissioners

The criteria applied in evaluating the performance of the Board of Commissioners are:

1. The Board of Commissioners shall carry out the duties, responsibilities and authorities with respect to the Board of Commissioners' Charter, the Articles of Association, prevailing laws and regulations, and/or pursuant to resolution of the General Meeting of Shareholders.
2. The Board of Commissioners shall conduct supervision on the management of the Company.
3. The Board of Commissioners shall organise and attend the Board of Commissioners' Meetings in accordance with the prevailing laws.
4. The Board of Commissioners shall monitor and ensure the continuous implementation of GCG.
5. The Board of Commissioners shall establish committees to work effectively and with reference to the prevailing rules.

### Performance Assessment of the Board of Commissioners' Committees

In 2022, the Board of Commissioners conducted an assessment over the performance of the committees under it. The committees, i.e. the Audit Committee, Nomination and Remuneration Committee and Investment Committee, have all fulfilled their duties and responsibilities according to each scope of function and authorities. The committees have contributed to the better implementation of oversight responsibilities of the Board of Commissioners and to the enhancement of GCG implementation in the Company throughout the year.





Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## NOMINASI DAN REMUNERASI BAGI ANGGOTA DIREKSI DAN DEWAN KOMISARIS

Nomination and Remuneration for Members of the Board of Directors and the Board of Commissioners

### KEBIJAKAN DAN TATA CARA PENCALONAN ANGGOTA DIREKSI DAN DEWAN KOMISARIS

RUPS memiliki kewenangan penuh untuk menunjuk Anggota Direksi dan Dewan Komisaris berdasarkan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan.

#### Kebijakan dan Prosedur Remunerasi Dewan Komisaris

RUPS memberikan kewenangan kepada Dewan Komisaris untuk mengusulkan struktur dan jumlah remunerasi sehubungan dengan rekomendasi Komite Nominasi dan Remunerasi. Usulan mengenai remunerasi kemudian diajukan ke RUPS untuk memperoleh persetujuan.

#### Struktur Remunerasi Dewan Komisaris

Menurut Anggaran Dasar dan Piagam Komite Nominasi dan Remunerasi, Dewan Komisaris berhak atas paket remunerasi berikut yang terdiri dari:

- a. Gaji;
- b. Honorarium;
- c. Insentif; dan
- d. Tunjangan tetap dan/atau tidak tetap.

Pada tahun 2022, Perseroan membayarkan total remunerasi bruto secara agregat sebesar Rp 2.157.224.790 bagi Dewan Komisaris.

#### Kebijakan dan Prosedur Remunerasi Direksi

Direksi berhak atas paket remunerasi yang jumlahnya diusulkan dan ditentukan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi sehubungan dengan ruang lingkup tanggung jawab dan kinerja masing-masing anggota Direksi.

1. Jumlah remunerasi Direksi ditentukan sesuai dengan ruang lingkup tugas, tanggung jawab dan wewenang masing-masing anggota Direksi dan sehubungan dengan;
2. Remunerasi yang berlaku berdasarkan kegiatan usaha Perseroan dan rekan-rekannya dengan skala industri yang sama;

### NOMINATION POLICY AND PROCEDURES FOR MEMBERS OF THE BOARD OF DIRECTORS AND THE BOARD OF COMMISSIONERS

The GMS has full authority to appoint members of the Board of Directors and Board of Commissioners based on the recommendation of the Nomination and Remuneration Committee of the Company.

#### Board of Commissioners' Remuneration Policy and Procedure

GMS grants the Board of Commissioners to propose the structure and amount of remuneration with respect to the recommendations of the Nomination and Remuneration Committee. The remuneration proposal is then submitted to GMS for approval.

#### Structure of the Board of Commissioners' Remuneration

According to the Articles of Association and the Nomination and Remuneration Committee Charter, the Board of Commissioners is entitled to the following remuneration package comprising:

- a. Salary;
- b. Honorarium;
- c. Incentive; and
- d. Fixed and/or variable allowances.

In 2022, the Company paid an aggregate gross amount of Rp 2.157.224.790 for the Board of Commissioners' remuneration.

#### Board of Directors' Remuneration Policy and Procedure

The Board of Directors are entitled to a remuneration package whose amount is proposed and determined by the Nomination and Remuneration Committee with respect to the scope of responsibilities and performance of each Board member.

1. The amount of the Board of Directors' remuneration is determined pursuant to the scope of duties, responsibilities and authorities of each Board member and with respect to;
2. The applicable remuneration under the Company's business activities and its peers with the same industrial scale;



3. Tugas, tanggung jawab, dan wewenang masing-masing anggota Direksi yang terkait dengan pencapaian dan kinerja Perseroan;
4. Target kinerja dan kinerja aktual masing-masing anggota Direksi; dan
5. Tunjangan tetap dan tidak tetap.

### Komposisi Remunerasi Direksi

Anggaran Dasar dan Piagam Komite Nominasi dan Remunerasi mengatur bahwa komponen dan jumlah remunerasi Direksi terdiri dari gaji dan tunjangan lainnya. Oleh karena itu, Perseroan pada tahun 2022 membayarkan jumlah remunerasi bruto secara agregat sebesar Rp 32.937.257.523 bagi Direksi.

### KEPEMILIKAN LANGSUNG DAN TIDAK LANGSUNG SAHAM ANGGOTA DIREKSI DAN ANGGOTA DEWAN KOMISARIS

Perseroan memiliki pedoman internal dalam pengungkapan informasi mengenai kepemilikan saham anggota Direksi dan Dewan Komisaris. Dalam ketentuan tersebut setiap anggota Direksi dan Dewan Komisaris yang melakukan transaksi saham Perseroan wajib menyampaikan keterbukaan informasi dalam 10 (sepuluh) hari kerja sejak transaksi dilakukan. Hal ini sesuai dengan POJK 11/POJK.04/2017 tentang Laporan Kepemilikan Atau Setiap Perubahan Kepemilikan Saham Perusahaan Terbuka dimana setiap perubahan kepemilikan langsung dan tidak langsung saham Perseroan yang dimiliki oleh anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris wajib dilaporkan kepada OJK dan BEI.

3. Duties, responsibilities, and authorities of each member of the Board of Directors as related to the Company's achievements and performance;
4. Performance target and actual performance of each member of the Board of Directors; and
5. Allowance balance between fixed and variable.

### Composition of the Board of Directors' Remuneration

The Articles of Association and Charter of the Nomination and Remuneration Committee regulates that the components and the amount of remuneration of the Board of Directors consist of salary and other allowances. Therefore, the Company in 2022 paid an aggregate gross amount of Rp 32.937.257.523 for the Board of Directors' remuneration.

### DIRECT AND INDIRECT SHARES OWNERSHIP OF MEMBERS OF THE BOARD OF DIRECTORS AND BOARD OF COMMISSIONERS

The Company has internal guidelines for disclosing information on share ownership by members of the Board of Directors and Board of Commissioners. In this provision, each member of the Board of Directors and Board of Commissioners who makes transactions in the Company's shares shall submit information disclosure within 10 (ten) working days afterwards. This is in accordance with POJK 11/POJK.04/2017 on Reports of Ownership or Any Changes in Ownership of Public Company Shares where any changes in direct and indirect ownership of the Company's shares owned by members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners must be reported to OJK and IDX.





Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## KOMITE AUDIT

### Audit Committee

Komite Audit diangkat dan diberhentikan oleh Dewan Komisaris untuk membantu Dewan Komisaris dalam melaksanakan fungsi pengawasannya atas pengelolaan Perseroan, memberikan saran mengenai isu-isu yang disampaikan oleh Direksi kepada Dewan Komisaris, dan mengidentifikasi isu-isu lain yang perlu mendapat perhatian dari Dewan Komisaris.

The Audit Committee is appointed and dismissed by the Board of Commissioners to help provide advice to the Board of Commissioners regarding the implementation of the oversight responsibilities over the management of the Company, provides advice regarding issues submitted by the Board of Directors to the Board of Commissioners and identifies other issues that need attention from the Board of Commissioners.

### RUANG LINGKUP TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB

Dalam memenuhi tugas dan tanggung jawabnya, Komite Audit harus menunjukkan independensinya, dan bertindak adil dan profesional. Komite Audit terutama menjalankan fungsi untuk memantau dan mengevaluasi rencana dan pelaksanaan audit sambil mengawasi tindak lanjut hasil audit untuk memastikan kecukupan pengendalian internal dan laporan keuangan, mengawasi pelaksanaan prinsip akuntansi dan proses pelaporan keuangan Perseroan, kualifikasi dan independensi auditor eksternal, serta kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku. Komite Audit juga melakukan tugas-tugas lain yang berkaitan dengan tugas Dewan Komisaris, seperti untuk:

1. Meninjau informasi keuangan Perseroan yang akan dirilis, seperti laporan keuangan, proyeksi keuangan, dan informasi keuangan lainnya.
2. Meninjau kepatuhan Perseroan terhadap hukum dan peraturan di pasar modal dan peraturan lain yang terkait dan sejalan dengan kegiatan perusahaan.
3. Memberikan pendapat independen jika terjadi tidak sepakatan antara manajemen dan akuntan publik tentang layanan audit yang diberikan.
4. Meninjau independensi, objektivitas, ruang lingkup pekerjaan, dan biaya akuntan publik dan memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai pengangkatan atau pemberhentian auditor eksternal.
5. Meninjau pelaksanaan audit oleh auditor internal dan mengawasi tindakan tindak lanjut oleh Direksi atas temuan audit internal.

### SCOPE OF DUTIES AND RESPONSIBILITIES

In fulfilling its duties and responsibilities, the Audit Committee shall demonstrate its independence, and act fairly and professionally. The Audit Committee mainly serves to monitor and evaluate audit plans and implementation while overseeing the follow-ups to the audit results to ensure the adequacy of internal controls and financial statements, overseeing the implementation of accounting principles and the process of financial reporting of the Company, the qualification and independence of the external auditor, as well as compliance to the applicable regulations. The Audit Committee also performs other duties relating to Board of Commissioners' duties, such as to:

1. Review the Company's financial information that will be released, such as financial statements, financial projections, and other financial information.
2. Review the Company's compliance with the law and regulation in capital markets and other regulations related and in line with the Company's activities.
3. Provide independent opinion in the event of disagreement between management and public accountant on services given.
4. Review independency, objectivity, scope of work, and fee of public accountant and provide recommendation to the Board of Commissioners regarding the appointment or dismissal of the external auditor.
5. Review audit implementation of internal auditor and supervise follow-up actions by the Board of Directors on findings of internal audit.



- |  |  |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>6. Meninjau kegiatan manajemen risiko yang dilakukan oleh Direksi selama komite manajemen risiko di bawah Dewan Komisaris belum dibentuk.</li> <li>7. Meninjau dan melaporkan kepada Dewan Komisaris mengenai pengaduan terkait proses akuntansi dan pelaporan keuangan.</li> <li>8. Meninjau dan memberikan saran kepada Dewan Komisaris terkait potensi konflik kepentingan.</li> <li>9. Menjaga kerahasiaan dokumen, data, dan informasi Perseroan serta tidak menggunakan informasi untuk kepentingan pribadi atau melakukan hal yang melanggar hukum atau merugikan Perseroan.</li> <li>10. Memberikan rekomendasi atas penunjukan dan pemberhentian auditor eksternal kepada Dewan Komisaris dan RUPS.</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>6. Review activities of risk management by the Board of Directors as long as the risk management committee under the Board of Commissioners has not been established yet.</li> <li>7. Review and report to the Board of Commissioners regarding complaints related to the accounting process and financial reporting.</li> <li>8. Review and provide advice to the Board of Commissioners related to possibilities of conflicts of interest.</li> <li>9. Keep confidentiality of the Company's documents, data, and information as well as not using information to promote personal interest or that violate law or are detrimental to the Company.</li> <li>10. Provide recommendations on the appointment and dismissal of external auditors to the Board of Commissioners and GMS.</li> </ol> |
|--|--|

## PIAGAM KOMITE AUDIT

Komite Audit dibentuk berdasarkan Peraturan OJK No. 55/POJK.04/2015 tanggal 23 Desember 2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit ("POJK No. 55/2015"). Dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya, Komite Audit berpedoman pada Piagam Komite Audit. Piagam tersebut terakhir diperbarui oleh Dewan Komisaris pada tanggal 26 Juni 2019, dan telah disahkan untuk memastikan relevansinya dengan prinsip-prinsip GCG yang berlaku dan untuk meningkatkan kinerja Komite Audit. Piagam Komite Audit dapat diunduh pada situs web resmi Perseroan.

## MASA JABATAN

Menurut Anggaran Dasar, anggota Komite Audit Perseroan bertanggung jawab langsung kepada Dewan Komisaris. Anggota Komite Audit akan menjabat untuk jangka waktu yang tidak lebih lama dari masa jabatan Dewan Komisaris dan dapat diangkat kembali hanya untuk 1 (satu) periode berikutnya.

## KOMPOSISI DAN PROFIL ANGGOTA KOMITE AUDIT

Sebagaimana diuraikan dalam Piagam Komite Audit Perseroan dan sesuai POJK No. 55/2015, Komite Audit Perseroan pada tahun 2022 terdiri dari 3 (tiga) anggota, salah satu di antaranya menjabat sebagai Ketua Komite Audit dan dua lainnya berperan sebagai anggota.

## CHARTER OF THE AUDIT COMMITTEE

The Company established the Audit Committee pursuant to OJK Regulation No. 55/POJK.04/2015 dated December 23, 2015 regarding the Establishment and Implementation Guidance of the Audit Committee ("POJK No. 55/2015"). The Audit Committee is guided by the Audit Committee Charter in carrying out its duties and responsibilities. The charter was updated and ratified by the Board of Commissioners on June 26, 2019, to meet the relevance with the applicable GCG principles and to improve the Audit Committee's performance. The Audit Committee Charter is available for downloading on the Company's official website.

## TERM OF OFFICE

According to the Articles of Association, members of the Company's Audit Committee report directly to the Board of Commissioners. The Audit Committee members will serve the office for a period that is not longer than the term of office of the Board of Commissioners and can be re-appointed for only 1 (one) subsequent period.

## COMPOSITION AND PROFILE OF THE AUDIT COMMITTEE'S MEMBERS

As outlined in the Company's Audit Committee Charter and in compliance POJK No. 55/2015, the Audit Committee in 2022 consisted of 3 members, of whom one served as Chairman of the Audit Committee and others performed as the Committee members.



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## KOMITE AUDIT

Audit Committee



### Peter John Chambers

Ketua  
Chairman

Warga Negara Australia, 67 tahun  
Australia citizen, 67 years old

Masa Jabatan | Term of Office **2020-2023**

Menjabat sebagai anggota Komite Audit sejak tahun 2020 berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris tanggal 20 Januari 2020 dan diangkat sebagai Ketua berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris tanggal 7 Juli 2020. Profilnya dapat dilihat di Bagian Profil Dewan Komisaris dari Laporan ini.

Has served as member of the Audit Committee since 2020 based on the Circular Resolution of the Board of Commissioners dated January 20, 2020 and appointed as Chairman based on the Circular Resolution of Board of Commissioner dated July 7, 2020. His profile can be found on the Board of Commissioners' Profile Section of this Report.

### Pendidikan atau Pelatihan

Beliau tidak berpartisipasi dalam pelatihan apa pun selama tahun 2022.

### Educational or Training Participation

He did not participate in any training during 2022.



### Ir. Achmad Kurniadi, MBA

Anggota  
Member

Warga Negara Indonesia, 67 tahun  
Indonesian citizen, 67 years old

Masa Jabatan | Term of Office **2020-2023**

### Dasar Hukum Penunjukan

Diangkat sebagai anggota Komite Audit sejak tahun 2017 berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris tanggal 22 Maret 2017 dan diangkat kembali berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris tanggal 7 Juli 2020.

### Legal Basis of Appointment

Appointed as member of the Audit Committee since 2017 based on the Circular Resolution of the Board of Commissioners dated March 22, 2017 and reappointed based on the Circular Resolution of Board of Commissioners dated July 7, 2020.

### Pendidikan

Memperoleh gelar Sarjana Agronomi dari Universitas Padjadjaran, Bandung pada tahun 1979 dan gelar Master of Business Administration dari Yonsei University Graduate School of International Studies, Korea Selatan pada tahun 1992.

### History of Education

Earned a Bachelor degree in Agronomy from Padjadjaran University, Bandung in 1979 and Master of Business Administration from Yonsei University Graduate School of International Studies, South Korea in 1992.





### Rangkap Jabatan

Pada tahun 2022, beliau tidak memiliki jabatan rangkap di perusahaan terbuka lainnya.

### Pengalaman Kerja

Beliau memulai karier profesionalnya di Badan Koordinasi Penanaman Modal (BKPM) dengan jabatan terakhir sebagai Deputy Bidang Kerjasama Investasi (1980-2014), Kedutaan Besar Republik Indonesia di Seoul, Korea Selatan sebagai Staf Khusus Investasi (1990-1992), dan Kantor Perdagangan dan Ekonomi Indonesia (KDEI) perwakilan Taiwan sebagai Kepala Investasi (1992-1998).

### Hubungan Afiliasi

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, atau anggota Direksi, atau dengan pemegang saham utama.

### Pendidikan atau Pelatihan

Beliau tidak berpartisipasi dalam pelatihan apa pun selama tahun 2022.

### Concurrent Positions

In 2022, he did not hold any concurrent position in another listed company.

### Work Experience

He began his professional career at the Investment Coordinating Board (BKPM) with the last position as Deputy for Investment Cooperation (1980-2014), Embassy of the Republic of Indonesia in Seoul, South Korea as Special Staff of Investment in (1990-1992), and Trade Office and Indonesian Economy (KDEI) Taiwan representative as Head of Investment (1992-1998).

### Affiliated Relation

He is unaffiliated with members of the Board of Commissioners, or members of the Board of Directors, nor with the ultimate shareholder.

### Educational or Training Participation

He did not participate in any training during 2022.



### Charles Rigoux

Anggota  
Member

Warga Negara Prancis, 37 tahun  
French citizen, 37 years old

Masa Jabatan | Term of Office 2020-2023

### Dasar Hukum Penunjukan

Menjabat sebagai anggota Komite Audit sejak tahun 2020 sesuai dengan Surat Keputusan Dewan Komisaris tanggal 7 Juli 2020.

### Pendidikan

Memperoleh gelar Master dalam bidang Manajemen Strategis dari HEC Paris dan Master of Engineering dari EFREI.

### Rangkap Jabatan

Merangkap jabatan sebagai Direktur Gateway Partners (berbasis di Singapura).

### Pengalaman Kerja

Charles telah membangun reputasi sebagai profesional bidang investasi di Gateway Partners, sebuah perusahaan investasi yang berfokus pada modal pertumbuhan dan situasi khusus di seluruh pasar di

### Legal Basis of Appointment

Has served as member of the Audit Committee since 2020 pursuant to the Circular Resolution of the Board of Commissioners dated July 7, 2020.

### History of Education

Earned a Master degree in Strategic Management from HEC Paris and a Master's of Engineering from EFREI.

### Concurrent Positions

Concurrently serves as Director of Gateway Partners (based in Singapore).

### Work Experience

Charles has established a reputation of being an investment professional at Gateway Partners, an investment firm focused on growth capital and special situations across markets in Southeast Asia, South



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## KOMITE AUDIT

Audit Committee

Asia Tenggara, Asia Selatan, Timur Tengah dan Afrika. Sebelum berkarier di Gateway, beliau bergabung di Standard Chartered Bank di Financial Sponsors Group di Singapura, yang terkait dalam pengembangan dan pelaksanaan transaksi M&A dan Leveraged Finance di Asia Tenggara. Sebelum bergabung di Standard Chartered, beliau berkarier di BNP Paribas di tim Corporate Finance yang berbasis di Hong Kong dan Singapura, yang terkait dalam pengembangan dan pelaksanaan transaksi M&A dan ECM di seluruh Asia.

### Hubungan Afiliasi

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, atau anggota Direksi, atau dengan pemegang saham utama.

### Pendidikan atau Pelatihan

No	Tanggal Date	Topik Subject	Tempat Venue	Penyelenggara Organizer
1	16 Februari 2022	Climate Governance Singapore Panel Discussion: Law, Policy and Regulation and Masterclass on Sustainability Reporting	online	Climate Governance Singapore
	16 February 2022	Climate Governance Singapore Panel Discussion: Law, Policy and Regulation and Masterclass on Sustainability Reporting		
2	31 Mei 2022	The relationship between ESG and company value	online	Dentons Rodyk & Everedge
	31 May 2022	The relationship between ESG and company value		

Asia, the Middle East and Africa. Prior to his career at Gateway, he worked at Standard Chartered Bank in the Financial Sponsors Group in Singapore, involved in the origination and execution of M&A and Leveraged Finance transactions in Southeast Asia. Prior to Standard Chartered, he worked at BNP Paribas in the Corporate Finance team in Hong Kong and Singapore, involved in the origination and execution of M&A and ECM transactions across Asia.

### Affiliated Relation

He is unaffiliated with members of the Board of Commissioners, or members of the Board of Directors, nor with the ultimate shareholder.

### Educational or Training Participation

## INDEPENDENSI KOMITE AUDIT

Perseroan memastikan bahwa semua anggota Komite Audit adalah profesional independen dan telah memenuhi persyaratan independensi, sebagai berikut:

1. Bukan merupakan orang dalam Kantor Akuntan Publik, Kantor Konsultan Hukum, Kantor Jasa Penilai Publik atau pihak lain yang sedang atau telah memberikan jasa assurance/audit, non-assurance/audit, jasa penilai dan/ atau jasa konsultasi lain kepada Perseroan dan anak perusahaan dalam waktu 6 (enam) bulan terakhir sebelum penunjukan.
2. Tidak memiliki wewenang dan tanggung jawab untuk merencanakan, memimpin, mengendalikan atau mengawasi kegiatan Perseroan dan anak perusahaan dalam waktu 6 (enam) bulan terakhir sebelum diangkat Dewan Komisaris, kecuali Komisaris Independen yang menjabat sebagai anggota Komite Audit.
3. Tidak mempunyai saham Perseroan baik langsung maupun tidak langsung. Dalam hal anggota Komite memperoleh saham Perseroan akibat

## INDEPENDENCE OF AUDIT COMMITTEE

The Company ensures that all Audit Committee members are independent professionals and have met the independence requirements, as follows:

1. Not a person in a Public Accountant Office, Legal Consultant Office, Public Appraisal Service Office or other party that provides insurance or non-insurance services, appraisal services and/or other consulting services to the Company within the last 6 (six) months prior to appointment by the Board of Commissioners.
2. Did not have authority and responsibility to lead, plan, or control Company's activities within the last 6 months before being appointed by the Board of Commissioners, except for an Independent Commissioner who served as member of the Audit Committee.
3. Are not individuals who have any direct or indirect ownership in the Company. When members have received shares because of a legal event, they



suatu peristiwa hukum, maka saham tersebut wajib dialihkan kepada pihak lain dalam jangka waktu paling lama 6 (enam) bulan setelah diperolehnya saham tersebut.

4. Tidak mempunyai hubungan Afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, atau Pemegang Saham Utama.
5. Tidak mempunyai hubungan usaha baik langsung maupun tidak langsung yang berkaitan dengan kegiatan usaha Perseroan dan anak perusahaannya.

must transfer the shares to another person no later than 6 (six) months after obtaining those shares.

4. Do not have any affiliate/family relationship with the Commissioners, Directors, or Majority Shareholders of the Company.
5. Do not have direct or indirect business relationship with the Company's business activities.

## RAPAT KOMITE AUDIT

Menurut Piagam Komite Audit, rapat Komite Audit harus diadakan berdasarkan persyaratan berikut:

1. Komite Audit harus mengadakan rapat rutin setidaknya 1 kali dalam 3 bulan.
2. Pemberitahuan untuk mengadakan rapat Komite Audit harus disampaikan paling tidak 3 hari sebelum rapat dilaksanakan, kecuali untuk rapat yang telah dijadwalkan dalam rapat sebelumnya.
3. Pemberitahuan rapat Komite Audit dapat dilakukan secara langsung atau dengan menggunakan surat, e-mail, faksimili atau telepon.
4. Rapat Komite Audit dapat dilaksanakan melalui rapat formal atau melalui video/teleconference.
5. Rapat Komite Audit dipimpin oleh Ketua Komite Audit. Jika Ketua Komite berhalangan hadir, rapat dipimpin oleh anggota Komite Audit yang ditunjuk dalam rapat tersebut.
6. Rapat Komite Audit hanya dapat diselenggarakan dengan baik jika dihadiri oleh lebih dari ½ jumlah anggota Komite Audit.
7. Keputusan rapat Komite Audit diambil berdasarkan musyawarah untuk mufakat.
8. Setiap rapat Komite Audit harus dicatat dalam risalah rapat, termasuk jika ada perbedaan pendapat, dan risalah rapat akan ditandatangani oleh seluruh anggota Komite Audit yang hadir dan disampaikan kepada Dewan Komisaris.

Pada tahun 2022, Komite Audit Perseroan mengadakan pertemuan sebanyak 5 (lima) kali dengan rincian frekuensi dan kehadiran sebagai berikut:

Nama Name	Jabatan Position	Total Rapat Meetings Held	Tingkat Kehadiran Attendance	Kehadiran % Attendance in %
Peter John Chambers	Ketua   Chairman	5	5	100%
Ir. Achmad Kurniadi, MBA	Anggota   Member	5	4	80%
Charles Rigoux	Anggota   Member	5	4	80%

## AUDIT COMMITTEE MEETINGS

According to the Audit Committee's Charter, the Audit Committee meetings shall be held based on the following requirements:

1. The Audit Committee shall hold regular meetings at least 1 time in 3 months.
2. Notice for convening Audit Committee meetings must be submitted at least 3 days before the meeting is held, except for meetings that have been scheduled in the previous meeting.
3. Audit Committee meeting notifications can be made directly or by using the mail, e-mail, facsimile or telephone.
4. Audit Committee meetings can be implemented through formal meetings or by video/teleconference.
5. Audit Committee meetings are led by the Chairman of the Audit Committee. If the Chairman is unable to attend, the meeting is led by a member of the Audit Committee appointed at the meeting.
6. Audit Committee meetings can only be properly held if attended by more than ½ the number of members of the Audit Committee.
7. Audit Committee meeting resolutions are taken based on deliberation to reach consensus.
8. Each meeting of the Audit Committee shall be recorded in the minutes of the meeting, including if there is any dissenting opinion, and the minutes will be signed by all members of the Audit Committee present and delivered to the Board of Commissioners.

In 2022, the Company's Audit Committee met for 5 (five) times with details of the frequency and attendance as follows:



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## KOMITE AUDIT

Audit Committee

### LAPORAN KEGIATAN KOMITE AUDIT TAHUN 2022

Pada tahun 2022, sesuai agenda audit yang ditetapkan pada awal tahun, Komite Audit melaksanakan tugas dan tanggung jawab sebagai berikut:

1. Pembahasan ruang lingkup, temuan, dan hasil audit dengan auditor eksternal mengenai kegiatan audit laporan keuangan konsolidasi Perseroan dan anak perusahaannya untuk tahun yang berakhir tanggal 31 Desember 2022.
2. Mengevaluasi Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan dan anak perusahaannya dengan Audit Internal dan menyerahkan ringkasan tersebut kepada Dewan Komisaris.
3. Berdasarkan Pasal 14 Peraturan OJK No. 13/POJK.03/2017 tanggal 27 Maret 2017 tentang Penggunaan Jasa Akuntansi Publik dan Kantor Akuntan Publik dalam Kegiatan Jasa Keuangan ("POJK No. 13/2017"), Komite Audit mengevaluasi jasa audit oleh Kantor Akuntan Publik Independen Amir Abadi Jusuf, Mawar dan Rekan ('KAP AAJAMR'), dengan Akuntan Publik Jul Edy Siahaan pada Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021 dan dilaporkan kepada OJK dan BEI tertanggal 30 Juni 2022.
4. Berdasarkan Pasal 13 POJK No. 13/2017, Komite Audit memberikan analisis dan rekomendasi kepada Dewan Komisaris dalam pengangkatan Jul Edy Siahaan dan KAP AAJAMR sebagai Akuntan Publik dan Kantor Akuntan Publik yang akan melakukan audit Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan dan anak perusahaannya untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022, sesuai Surat Rekomendasi Komite Audit tertanggal 5 September 2022.
5. Analisis aspek kualitatif dan integritas pembukuan, audit dan pelaporan.
6. Analisis proses manajemen risiko dan bisnis dan kepatuhan terhadap peraturan dan undang-undang yang berlaku.

### ACTIVITY REPORT OF AUDIT COMMITTEE IN 2022

In 2022, as the audit agenda set in the beginning of the year, the Audit Committee carried out the following duties and responsibilities:

1. Discussion of the scope, findings, and audit results with the external auditor regarding its audit of the Consolidated Financial Statements of the Company and its subsidiaries for the year ending December 31, 2022.
2. Evaluated the Consolidated Financial Statements of the Company and its subsidiaries with Internal Audit and submit the summary to the Board of Commissioners.
3. Pursuant to the Article 14 OJK Regulation No. 13/POJK.03/2017 dated March 27, 2017 regarding the Use of Public Accounting Services and Public Accounting Firms in Financial Service Activities ("POJK No. 13/2017"), the Audit Committee evaluated the audit services of Independent Public Accountant Firm Amir Abadi Jusuf, Mawar dan Rekan ('KAP AAJAMR'), with Public Accountant Jul Edy Siahaan on the Company's Financial Statement for the year ended in December 31, 2021 and reported to OJK and IDX dated June 30, 2022.
4. Pursuant to Article 13 POJK No. 13/2017 the Audit Committee provided an analysis and recommendation to the Board of Commissioners in the appointment of Jul Edy Siahaan and KAP AAJAMR as the Public Accountant and Public Accountant Firm that will conduct the audit of the Consolidated Financial Statements of the Company and its subsidiaries for the year ended in December 31, 2021, according to Recommendation Letter of Audit Committee dated September 5, 2022.
5. Analysis of the qualitative aspect and the integrity of bookkeeping, audit and reporting.
6. Analysis of the process of risk and business management and compliance with prevailing regulations and laws.



- |  |  |
|--|--|
| <p>7. Diskusi dan pengarahan dengan Auditor Internal mengenai rencana kerja dan fokus tujuan, implementasi dan hasil sistem pengendalian internal untuk periode 2022 dan hasil audit yang dilakukan oleh Audit Internal untuk tahun 2022 dan prosedur tindak lanjut audit serta kecukupan Sistem Pengendalian Internal.</p> <p>8. Menyampaikan saran dan rekomendasi atas berbagai temuan dan meninjau pelaksanaan tahun buku 2022 Perseroan kepada Dewan Komisaris.</p> | <p>7. Discussion and briefing with the Internal Auditor regarding work plans and goal focus, implementation and results of the internal control systems for the period of 2022 and the results of the audit carried out by the Internal Audit for the year 2022 and the follow up procedure of the audit as well as the sufficiency of the Internal Control System.</p> <p>8. Delivered suggestions and recommendations on various findings and reviewed the Company's 2022 financial year implementation to the Board of Commissioners.</p> |
|--|--|

**Pernyataan Komite Audit tentang Efektivitas Sistem Pengendalian Internal dan Manajemen Risiko**

Berdasarkan hasil audit yang telah dilakukan, Komite Audit meyakini bahwa Perseroan telah melakukan implementasi Sistem Pengendalian Internal yang memadai dan efektif. Penerapan pengendalian internal yang efektif mewakili komitmen jangka panjang Perseroan untuk meningkatkan kualitas implementasi GCG dalam rangka meningkatkan daya saing organisasi dan untuk membangun lingkungan bisnis yang profesional dan berintegritas tinggi.

**Audit Committee Statement on Effectiveness of Internal Controlling System and Risk Management**

According to the audit results, the Audit Committee was assured that the Company has adequate and effective Internal Control System implementation. The effective implementation of the internal control represented the Company's long-term commitment to enhance the quality of GCG implementation in order to improve the organization's competitiveness and to establish a professional and high-integrity business environment.







Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI

### The Nomination and Remuneration Committee

Komite Nominasi dan Remunerasi diangkat dan diberhentikan oleh Dewan Komisaris untuk membantu Dewan Komisaris dengan memberikan rekomendasi dalam menentukan Nominasi dan Remunerasi anggota Direksi dan Dewan Komisaris. Komite ini bertugas memastikan proses nominasi dan penentuan remunerasi berjalan secara objektif, efektif dan efisien, dan membantu meningkatkan kualitas, kompetensi dan tanggung jawab Direksi dan Dewan Komisaris dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sesuai visi dan misi Perseroan.

The Nomination and Remuneration Committee is appointed and dismissed by the Board of Commissioners to help provide recommendations in determining Nomination and Remuneration of the members of the Board of Directors and Board of Commissioners. This Committee also helps foster the oversight duty implementation of the Board of Commissioners, particularly on the Nomination and Remuneration process to ensure the process to run in objective, effective and efficient manner, and to improve the quality, competence and responsibility of the Board of Directors and Board of Commissioners in achieving the vision of the Company.

#### Piagam Komite Nominasi dan Remunerasi

Komite Nominasi dan Remunerasi dibentuk berdasarkan Peraturan OJK No. 34/POJK.04/2014 tanggal 8 Desember 2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Terbuka (“POJK No. 34/2014”) dan Peraturan OJK No. 33/POJK.04/2014 tanggal 8 Desember 2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan Terbuka.

#### Charter of the Nomination and Remuneration Committee

The Company established the Nomination and Remuneration Committee pursuant to OJK Regulation No. 34/POJK.04/2014 dated December 8, 2014 regarding the Nomination and Remuneration Committee of Issuers or Public Companies (“POJK No. 34/2014”) and OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014 dated December 8, 2014 regarding the Board of Directors and Board of Commissioners of a Public Company.

Sebagai pedoman bagi pelaksanaan tugas Komite Nominasi dan Remunerasi yang efektif dan memastikan akuntabilitasnya, Perseroan telah membentuk Piagam Komite Nominasi dan Remunerasi, yang terakhir diperbarui oleh Dewan Komisaris dan disahkan pada tanggal 17 Maret 2016. Piagam ini dapat diunduh pada situs web resmi perusahaan.

To guide the effective duty implementation of the Nomination and Remuneration Committee and ensure its accountability, the Company has established the Nomination and Remuneration Committee Charter, which was updated and ratified by the Board of Commissioners on March 17, 2016. The Charter is available for download on the Company’s official website.

#### Tugas dan Tanggung Jawab

Sebagaimana diuraikan piagam Komite Nominasi dan Remunerasi, Komite bertanggung jawab atas tugas-tugas berikut:

##### 1. Tugas dan Tanggung Jawab yang berkaitan dengan Fungsi Nominasi:

- a. Untuk memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai:
  - i. Susunan keanggotaan Direksi dan Dewan Komisaris;
  - ii. Kebijakan dan kriteria yang diperlukan dalam proses Nominasi; dan
  - iii. Kebijakan evaluasi kinerja bagi Direksi dan Komisaris.

#### Duties and Responsibilities

As outlined the Charter of Nomination and Remuneration Committee, the Committee is responsible for the following duties:

##### 1. Duties and Responsibilities relating to Nomination Function:

- a. To give recommendation to the Board of Commissioners concerning:
  - i. Composition of membership of the Board of Directors and Board of Commissioners;
  - ii. Policy and criteria required in the Nomination process; and
  - iii. Performance evaluation policy for Directors and Commissioners.



- b. Membantu Dewan Komisaris dalam mengevaluasi kinerja Direksi dan Komisaris.
- c. Memberikan saran untuk meningkatkan program pengembangan kapabilitas Direksi dan Komisaris.
- d. Untuk mengajukan calon yang memenuhi persyaratan sebagai Direktur atau Komisaris kepada Dewan Komisaris untuk disampaikan kepada RUPS.

## 2. Tugas dan Tanggung Jawab yang berkaitan dengan fungsi Remunerasi:

- a. Untuk memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai:
  - i. Struktur remunerasi;
  - ii. Kebijakan remunerasi; dan
  - iii. Jumlah nominal remunerasi.
- b. Membantu Dewan Komisaris dalam melakukan evaluasi kinerja dan kesesuaian remunerasi yang diterima oleh masing-masing Direktur dan Komisaris.

### Masa Jabatan

Menurut Anggaran Dasar, anggota Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan bertanggungjawab langsung kepada Dewan Komisaris. Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi akan menjabat untuk jangka waktu yang tidak lebih lama dari masa jabatan Dewan Komisaris dan dapat diangkat kembali hanya untuk 1 (satu) periode berikutnya. Penggantian anggota Komite yang bukan anggota Dewan Komisaris harus diselesaikan paling lambat 60 (enam puluh) hari setelah tanggal di mana yang bersangkutan dianggap tidak lagi mampu dalam melaksanakan tugasnya.

### Komposisi dan Profil Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi

Sesuai dengan Piagam Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan dan POJK No. 34/2014, Komite Nominasi dan Remunerasi pada tahun 2022 terdiri dari 3 anggota, di mana salah satunya menjabat sebagai Ketua Komite dan lainnya berperan sebagai anggota. Sementara itu ketua komite juga menjabat sebagai Komisaris Independen Perseroan sedangkan anggota lain dapat menjabat sebagai anggota Dewan Komisaris, atau dari pihak eksternal atau mereka yang menduduki posisi manajerial di bawah Direktur yang bertanggung jawab atas sumber daya manusia. Di bawah ini adalah susunan Komite Nominasi dan Remunerasi per 31 Desember 2022:

- b. To assist the Board of Commissioners in evaluating the performance of Directors and Commissioners.
- c. To give advice to improve the capability development program of Directors and Commissioners.
- d. To nominate candidates who fulfill the requirements as a Director or a Commissioner to the Board of Commissioners to be presented to the GMS.

## 2. Duties and Responsibilities relating to the Remuneration function:

- a. To give recommendation to the Board of Commissioners concerning:
  - i. Remuneration structure;
  - ii. Remuneration policy; and
  - iii. Nominal amount of Remuneration.
- b. To assist the Board of Commissioners in conducting evaluation of performance and suitability of remuneration received by each Director and Commissioner.

### Term of Office

According to the Articles of Association, members of the Company's Nomination and Remuneration Committee report directly to the Board of Commissioners. The Nomination and Remuneration Committee members will serve the office for a period that is not longer than the term of office of the Board of Commissioners and can be re-appointed for only 1 (one) subsequent period. The replacement of a member of the Committee who is not a member of the Board of Commissioners shall be completed no later than 60 (sixty) days as of the date when the said member is considered to be no longer capable in carrying out his/her duties.

### Composition and Profile of Nomination and Remuneration Committee's Members

In accordance with the Company's Nomination and Remuneration Committee Charter and POJK No. 34/2014, the Nomination and Remuneration Committee in 2022 consisted of 3 members, of which one served as the Chairman of the Committee and others performed as the Committee members. While the chairman also serves as the Company's Independent Commissioner, other members may serve as members of the Board of Commissioners, or from external parties or those who occupy managerial positions under the Director in charge of human resources. Below is the composition of Nomination and Remuneration Committee as of December 31, 2022:



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI

The Nomination and Remuneration Committee



### DR. Kartini Syahrir

Ketua  
Chairwoman

Warga Negara Indonesia, 66 tahun  
Indonesian Citizen, 66 years old

Masa Jabatan | Term of Office **2020-2023**

Menjabat sebagai Ketua Komite Nominasi dan Remunerasi berdasarkan Surat Keputusan Sirkuler Dewan Komisaris tanggal 9 November 2020. Profilnya dapat ditemukan di Bagian Profil Dewan Komisaris dari Laporan.

Has served as Chairwoman of the Nomination and Remuneration Committee based on the Circular Resolution of the Board of Commissioners dated November 9, 2020. Her profile can be found on the Board of Commissioners' Profile Section of the Report.

### Pendidikan atau Pelatihan

Beliau tidak berpartisipasi dalam pelatihan apa pun selama tahun 2022.

### Educational or Training Participation

She did not participate in any training during 2022.



### DR. Rosa Christiana Ginting

Anggota  
Member

Warga Negara Indonesia, 67 tahun  
Indonesian Citizen, 67 years old

Masa Jabatan | Term of Office **2020-2023**

### Dasar Hukum Penunjukan

Menjabat sebagai anggota Komite Nominasi dan Remunerasi berdasarkan Surat Keputusan Sirkuler Dewan Komisaris tanggal 13 Desember 2021.

### Legal Basis of Appointment

Has served as a member of the Nomination and Remuneration Committee based on the Circular Letter of the Board of Commissioners dated 13 December 2021.

### Pendidikan

Memperoleh gelar dokter dari Fakultas Kedokteran Universitas Sumatera Utara, Medan dan mengikuti pendidikan Occupational Medicine, di Friedrich Wilhelm Universitaet, Bonn, Jerman.

### Education

Earned her medical degree from the Faculty of Medicine, University of North Sumatra, Medan and attended Occupational Medicine education, at the Friedrich Wilhelm Universitaet, Bonn, Germany.

### Rangkap Jabatan

Beliau saat ini menjabat sebagai Presiden Komisaris dan Komisaris Independen Cigna Indonesia sejak 15 Juni 2015.

### Concurrent Position

She has currently served as President Commissioner and Independent Commissioner of Cigna Indonesia since June 15 June 2015.



### Pengalaman Kerja

Pada tahun 2008 hingga 2013, beliau menjabat sebagai Presiden Direktur PT Asuransi Jiwa InHealth Indonesia. Beliau terlibat membidani kelahiran Inhealth, perusahaan asuransi kesehatan yang notabene anak perusahaan PT Askes (Persero). Setelah empat tahun memimpin, Inhealth banyak mengalami kemajuan pesat, sehingga berani menargetkan pertumbuhan premi 30% dan laba Rp 210 miliar. Beliau memiliki lebih dari 36 tahun pengalaman pada industri asuransi jiwa.

### Hubungan Afiliasi

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, atau anggota Direksi, atau dengan pemegang saham utama.

### Pendidikan atau Pelatihan

Beliau tidak berpartisipasi dalam pelatihan apa pun selama tahun 2022.

### Work Experience

From 2008 to 2013, he served as President Director of PT Asuransi Jiwa InHealth Indonesia. She played a role in establishing Inhealth, a health insurance company which is actually a subsidiary of PT Askes (Persero). After four years of leading, Inhealth experienced rapid progress as seen in the target a premium growth of 30% and a profit of IDR 210 billion. She has more than 36 years of experience in the life insurance industry.

### Affiliate Relation

She has no affiliation with members of the Board of Commissioners, or does she members of the Board of Directors and with major shareholders.

### Education or Training

She did not participate in any training during 2022.



### Ishak Kurniawan

Anggota  
Member

Warga Negara Indonesia, 66 tahun  
Indonesian Citizen, 66 years old

Masa Jabatan | Term of Office 2020-2023

### Dasar Hukum Penunjukan

Menjabat sebagai anggota Komite Nominasi dan Remunerasi sejak tahun 2015 berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris tanggal 18 Mei 2015 dan diangkat kembali sesuai dengan Surat Keputusan Dewan Komisaris tanggal 23 Maret 2016, Surat Keputusan Sirkuler Dewan Komisaris tanggal 4 September 2017, Surat Keputusan Edaran Keputusan Dewan Komisaris tanggal 17 Mei 2018 dan Surat Keputusan Sirkuler Dewan Komisaris tanggal 9 November 2020.

### Pendidikan

Memperoleh gelar Sarjana Teknik Sipil dari Universitas Kristen Petra Surabaya, Indonesia pada tahun 1982 dan gelar Master di bidang Administrasi Bisnis dari San Diego University, Amerika Serikat pada tahun 1988.

### Legal Basis of Appointment

Has served as member of the Nomination and Remuneration Committee since 2015 based on the Circular Resolution of the Board of Commissioners dated May 18, 2015 and being reappointed pursuant to the Circular Resolution of the Board of Commissioners dated March 23, 2016, Circular Resolution of the Board of Commissioners dated September 4, 2017, Circular Resolution of the Board of Commissioners dated May 17, 2018 and Circular Resolution of the Board of Commissioners dated November 9, 2020.

### History of Education

Earned a Bachelor degree in Civil Engineering from Petra Christian University Surabaya, Indonesia in 1982 and a Master degree in Business Administration from San Diego University, USA in 1988.



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI

The Nomination and Remuneration Committee

### Rangkap Jabatan

Merangkap jabatan sebagai Direktur di PT Matahari Putra Prima Tbk (2013-sekarang), anggota Komite Nominasi dan Remunerasi PT Lippo Karawaci Tbk (2015-sekarang), dan anggota Komite Nominasi dan Remunerasi PT Lippo Cikarang Tbk (2015-sekarang).

### Pengalaman Kerja

Ishak Kurniawan adalah seorang profesional dengan lebih dari 30 tahun pengalaman kerja di bidang jasa keuangan. Beliau adalah seorang analis keuangan senior, dari tahun 1988 hingga 1990, di Household Finance Corporation, AS.

Bergabung di Citibank Indonesia selama 17 tahun sejak tahun 1991 dengan bidang tanggung jawab termasuk layanan pelanggan, call center, operasi, Chief of Staff, dan Country Human Resources Officer. Beliau kemudian bergabung dengan Lippo pada tahun 2008.

### Hubungan Afiliasi

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, atau anggota Direksi, atau dengan pemegang saham utama.

### Pendidikan atau Pelatihan

Beliau tidak berpartisipasi dalam pelatihan apa pun selama tahun 2022.

### Independensi dan Persyaratan Komite Nominasi dan Remunerasi

Komite Nominasi dan Remunerasi harus menunjukkan independensi dan bertindak adil dan bebas dari intervensi, baik dari pemegang saham atau dari pemangku kepentingan lainnya yang akan memengaruhi independensi anggota Komite. Perseroan juga memastikan bahwa anggota Komite Nominasi dan Remunerasi telah memenuhi persyaratan independensi sebagai berikut:

1. Mayoritas anggota Komite Nominasi dan Remunerasi (selain ketua) bukan individu yang menduduki posisi manajerial di bawah Direksi yang bertanggung jawab atas pengelolaan sumber daya manusia.
2. Jumlah total anggota lain harus < 50% anggota yang memegang posisi manajerial di bawah Direktur yang bertanggung jawab atas sumber daya manusia.

### Concurrent Positions

As Director at PT Matahari Putra Prima Tbk (2013-present), member of Nomination and Remuneration Committee of PT Lippo Karawaci Tbk (2015-present), and member of Nomination and Remuneration Committee of PT Lippo Cikarang Tbk (2015-present).

### Work Experience

Ishak Kurniawan is a professional with over 30 years of working experience in financial service. He was a senior financial analyst, from 1988 to 1990, at Household Finance Corporation, USA.

Served Citibank Indonesia for 17 years since 1991 with areas of responsibilities including customer service, call center, operations, Chief of Staff, and Country Human Resources Officer. He then joined Lippo in 2008.

### Affiliated Relation

He is unaffiliated with members of the Board of Commissioners, or members of the Board of Directors, nor with the ultimate shareholder.

### Educational or Training Participation

He did not participate in any training during 2022.

### Nomination and Remuneration Committee Independency and Requirements

The Nomination and Remuneration Committee shall demonstrate independence and act fairly and free of intervention, either from the shareholders or from other stakeholders that would compromise the independence of the Committee members. The Company also ensured that the Nomination and Remuneration Committee members have met the independence requirements as follows:

1. The majority of members of the Nomination and Remuneration Committee (other than its chairman) shall not be those who occupy managerial positions under the Director in charge of human resources.
2. Total number of other members shall be < 50% of members holding managerial positions under the Director in charge of human resources.





3. Anggota Komite dari luar Perseroan tidak memiliki afiliasi dengan Perseroan, Direksi, Komisaris atau Pemegang Saham Mayoritas.
4. Anggota Komite harus memiliki pengalaman yang berkaitan dengan Nominasi dan/atau Remunerasi.
5. Anggota Komite tidak akan memiliki posisi bersamaan di komite lain dalam Perseroan.
6. Anggota Direksi tidak boleh ditunjuk sebagai anggota Komite Nominasi dan Remunerasi.

3. Members of Committee from outside of the Company shall not have any affiliation with the Company, Directors, Commissioners or Majority Shareholder.
4. Members of the Committee shall possess the experience related to Nomination and/or Remuneration.
5. Members of the Committee shall not have concurrent positions on another committee within the Company.
6. Members of the Board of Directors may not be appointed as members of the Nomination and Remuneration Committee.

## Rapat Komite Nominasi dan Remunerasi

Kebijakan pertemuan Komite Nominasi dan Remunerasi adalah bahwa Komite akan mengadakan pertemuan setidaknya 1 (satu) setiap 4 (empat) bulan. Komite memenuhi kuorum kehadirannya jika dihadiri oleh mayoritas anggota Komite, atau dihadiri lebih dari 1/2 anggota Komite. Pada tahun 2022, Komite Nominasi dan Remunerasi mengadakan 3 (tiga) pertemuan dengan rincian frekuensi dan kehadiran sebagai berikut:

Nama Name	Jabatan Position	Total Rapat Meetings Held	Tingkat Kehadiran Attendance	Kehadiran % Attendance in %
DR. Kartini Syahrir	Ketua   Chairwoman	3	3	100%
DR Rosa Christiana Ginting	Anggota   Member	2	2	100%
Ishak Kurniawan	Anggota   Member	3	3	100%

## Laporan Kegiatan Komite Nominasi dan Remunerasi tahun 2022

Sebagai bagian dari tugas dan tanggung jawabnya, Komite Nominasi dan Remunerasi pada tahun 2022 telah melaksanakan tugas-tugas berikut:

1. Mengadakan 3 (tiga) pertemuan NRC sepanjang tahun.
2. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris terkait kebijakan dan struktur remunerasi yang kompetitif dan adil serta usulan rekomendasi besaran kompensasi/remunerasi bagi anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan periode tersebut.
3. Membantu Dewan Komisaris dalam menilai dan mengevaluasi kinerja anggota Direksi dan Dewan Komisaris.
4. Melakukan peninjauan untuk Remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris.

## Nomination and Remuneration Committee Meetings

The policy of Nomination and Remuneration Committee meetings is that the Committee shall convene meetings at least 1 (one) every 4 (four) months. The Committee meets its quorum of attendance if attended by a majority of members of the Committee, or attended by more than half members of the Committee. In 2022, the Nomination and Remuneration Committee held 3 (three) meetings with details of frequency and attendance as follows:

## Activity Report of Nomination and Remuneration Committee in 2022

As part of its duties and responsibilities, the Nomination and Remuneration Committee in 2022 has carried out the following duties:

1. Convened 3 (three) NRC meetings during the year.
2. Provided recommendation to the Board of Commissioners relating to a competitive and fair remuneration policy and structure and proposed recommendations on the amounts of compensation/ remuneration for the member of the Board of Commissioners and Directors of the Company for the period.
3. Assisted the Board of Commissioners in assessing and evaluating the performance of the member of Board of Directors and Board of Commissioners.
4. Conducted a review for Board of Directors and Board of Commissioners' remuneration.



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## KOMITE INVESTASI

### Investment Committee

Komite Investasi pertama kali dibentuk pada tanggal 26 Oktober 2020 sesuai dengan Keputusan Dewan Komisaris. Bertanggungjawab langsung kepada Dewan Komisaris, Komite Investasi membantu Dewan Komisaris dalam meninjau perencanaan, pelaksanaan, dan pasca-implementasi Rencana/ Proyek Investasi utama untuk memastikan bahwa Rencana/Proyek tersebut memenuhi kepentingan/tujuan Perseroan untuk memaksimalkan manfaat dan pengembalian kepada semua pemegang saham dan pemangku kepentingan (dalam tingkat risiko yang dapat diterima dan disepakati).

#### Dasar Hukum Pendirian

Pembentukan Komite Investas mengacu pada:

1. Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas (“Undang-Undang Perseroan No. 40/2007”).
2. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 33/POJK.04/2014 tanggal 8 Desember 2014, tentang Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan Publik (“POJK No. 33/2014”).

#### Piagam Komite Investasi

Untuk memandu pelaksanaan tugas oleh Komite Investasi, Perseroan telah membentuk Piagam Komite Investasi yang juga tersedia pada situs resmi Perseroan.

#### Tugas dan Tanggung Jawab

Secara umum, Komite Investasi melaksanakan fungsi untuk melakukan review dan kemudian memberikan laporan dan rekomendasi kepada Dewan Komisaris tentang hal-hal berikut:

1. Anggaran CAPEX tahunan.
2. Rencana Investasi/Proyek sesuai karakteristik yang diuraikan dalam Buku Panduan Investasi.
3. Pengeluaran aktual terhadap anggaran dan penyelesaian proyek terkait Rencana/Proyek Investasi yang relevan (untuk menghindari keraguan, hal ini tidak termasuk tinjauan terperinci atas implementasi proyek).
4. Tinjauan pasca-implementasi Rencana/Proyek Investasi yang relevan.
5. Proses pemeriksaan dan pengesahan yang dipercepat atas Rencana Investasi/Proyek yang dilaksanakan di bawah Keadaan Darurat dan Mendesak.

The Company established the Investment Committee pursuant to the Decision of Board of Commissioners on October 26, 2020. Reporting directly to the Board of Commissioners, the Investment Committee assists the Board of Commissioners in reviewing the planning, implementation, and post-implementation of key Investment Plans/Projects to ensure that said Plans/Projects fulfill the Company’s interests/objectives to maximize benefits and returns to all shareholders and stakeholders (within acceptable and agreed risk level).

#### Legal Basis of Establishment

The Committee’s establishment referred to:

1. Law No. 40 of 2007 regarding Limited Liability Company (“Company Law No. 40/2007”).
2. Regulation of the Financial Services Authority No. 33/POJK.04/2014 dated December 8, 2014, regarding the Board of Directors and Board of Commissioners of Public Companies (“POJK No.33/2014”).

#### The Charter of the Investment Committee

To guide the duty implementation by the Investment Committee, the Company has introduced the Investment Committee Charter which is also published on the Company’s official website.

#### Duties and Responsibilities

In general, the Investment Committee serves the function of reviewing and subsequently providing reports and recommendations to the Board of Commissioners on the followings:

1. Annual CAPEX budget.
2. Investment Plans/Projects as per the nature outlined in the Investment Manual.
3. Actual spend against budget and project progress against relevant Investment Plan/Projects (for avoidance of doubt, this does not include detailed review of project implementation).
4. Post-implementation review of relevant Investment Plans/Projects.
5. Expedited examination and ratification process relating to Investment Plan/Projects executed under Emergency and Urgent Events.



### Masa Jabatan

Sebagaimana diatur dalam Anggaran Dasar, anggota Komite Investasi menjabat untuk periode yang tidak melebihi masa jabatan Dewan Komisaris.

### Komposisi dan Kriteria Keanggotaan Komite Investasi

Anggota Komite Investasi Perseroan ditunjuk dan diberhentikan berdasarkan keputusan rapat Dewan Komisaris. Pada tahun 2022, Komite Investasi terdiri dari setidaknya 1 ketua dan 2 anggota, yang salah satunya adalah anggota Dewan Komisaris.

### Terms of Office

As stipulated in the Articles of Association, the Investment Committee members shall serve the office for the period that does not exceed the term of office of the Board of Commissioners.

### Composition and Criteria of Investment Committee Membership

Our members of the Investment Committee are appointed and dismissed by virtue of the resolution of the meeting of the Board of Commissioners. In 2022, the Investment Committee consisted of at least 1 chairman and 2 members, of which one is a member of the Board of Commissioners.



**Peter J. Chambers**  
Ketua  
Chairman

Profil Peter J. Chambers dapat dilihat pada profil Dewan Komisaris

The profile of Peter J. Chambers can be seen in the profile of the Board of Commissioners



**Atiff I. Gill**  
Anggota  
Member

Profil Atiff I. Gill dapat dilihat pada profil Direksi

The profile of Atiff I. Gill can be seen in the profile of the Board of Directors



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## KOMITE INVESTASI

Investment Committee



**Dr. dr. Andry, M.M., M.H.Kes.**

Anggota  
Member

### Riwayat Pendidikan

Memperoleh gelar dokter dari Universitas Yarsi, Jakarta pada tahun 1989, Magister Manajemen dari Universitas Indonusa Esa Unggul, Jakarta pada tahun 1998, Magister Hukum Kesehatan dari Universitas Katolik Soegiopranoto, Semarang pada tahun 2008, dan Doktor Hukum dari Universitas Pelita Harapan, Tangerang pada tahun 2011.

Memulai karir di Puskesmas Arso III & Dokter Terbang, Jayapura, Irian Jaya sebagai Dokter (1990-1992), Rumah Sakit Pusat Angkatan Darat, Jakarta sebagai Dokter (1992-1993), Rumah Sakit Mitra Keluarga, Bekasi sebagai Direktur Manajemen Medik (1993-1995), RS Siloam Karawaci dengan jabatan terakhir sebagai Chief Executive Officer (1995-2013). Mengajar sebagai Dosen di Fakultas Kedokteran Universitas Pelita Harapan, dan terlibat dalam kepengurusan di berbagai organisasi seperti PERSI dan AMINDO.

### Hubungan Afiliasi

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya, maupun dengan anggota Dewan Komisaris, atau dengan pemegang saham utama.

### Kriteria Keanggotaan

1. Memiliki integritas, kemampuan, pengetahuan, dan kemampuan yang tinggi untuk berkomunikasi secara efektif;
2. Anggota Komite Investasi secara kolektif harus memiliki latar belakang pendidikan dan keahlian dalam operasi klinis dan keuangan perusahaan;

### Educational Background

Obtained his medical degree from Yarsi University, Jakarta in 1989, his Master Degree in Management from Indonusa Esa Unggul University, Jakarta in 1998, his Master Degree in Health Law from Soegiopranoto Catholic University, Semarang in 2008, and his Doctoral Degree in Law from Pelita Harapan University, Tangerang in 2011.

He started his career at the Arso III Health Center & Flying Doctor, Jayapura, Irian Jaya as a Doctor (1990-1992), Central Army Hospital, Jakarta as a Doctor (1992-1993), Mitra Keluarga Hospital, Bekasi as Director of Medical Management (1993-1995), Siloam Hospital Karawaci with last position as Chief Executive Officer (1995-2013). Teaches as a Lecturer at the Faculty of Medicine, Pelita Harapan University, and is involved in management at various organizations such as PERSI and AMINDO.

### Affiliate Relations

He has no affiliation with fellow members of the Board of Directors, nor does he with members of the Board of Commissioners, and major shareholders.

### Membership Criteria

1. Possess high integrity, capability, knowledge and the ability to communicate effectively;
2. The Investment Committee members collectively shall possess educational background and expertise in clinical operation and corporate finance;



3. Memiliki pengetahuan yang cukup untuk memahami laporan keuangan, bisnis Perseroan secara khusus terkait dengan layanan atau kegiatan bisnis perusahaan, manajemen risiko, peraturan di pasar modal dan undang-undang dan peraturan terkait lainnya; dan
4. Tidak memiliki konflik kepentingan dengan kegiatan bisnis Perseroan.

### Pernyataan Independensi Komite Investasi

Seluruh anggota Komite Investasi diangkat dan diberhentikan oleh Dewan Komisaris, berdasarkan rekomendasi Komite Nominasi dan Remunerasi. Seluruh anggota Komite Investasi menyatakan Independensinya dalam pelaksanaan tugas Komite Investasi selama tahun buku 2022.

### Rapat Komite Investasi

Kebijakan rapat Komite Investasi mengatur bahwa Komite Investasi wajib mengadakan rapat rutin minimal 1 kali dalam 3 bulan serta rapat ad-hoc bila diperlukan. Setiap hasil kajian yang meliputi pengamatan, rekomendasi dan hal-hal yang perlu dikembangkan dan dipertimbangkan oleh Dewan Komisaris, wajib dilaporkan kepada Dewan Komisaris.

### Laporan Kegiatan Komite Investasi tahun 2022

Sebagai bagian dari pelaksanaan tugasnya, Komite Investasi sepanjang tahun 2022 telah melakukan kegiatan sebagai berikut:

1. Mengadakan 3 kali pertemuan Komite Investasi.
2. Membantu Dewan Komisaris dalam menilai dan mengevaluasi beberapa kendala bisnis di beberapa rumah sakit yang baru akan dibuka dan dioperasikan untuk mendukung pandemi COVID-19.

3. Have sufficient knowledge to understand financial statements, the Company's businesses specifically related to the Company's services or business activities, risk management, regulations in the capital market and other relevant laws and regulations; and
4. Do not have conflict of interest with the Company's business activities.

### Investment Committee Independency Statement

All members of the Investment Committee are appointed and dismissed by the Board of Commissioners, based on the recommendation of the Nomination and Remuneration Committee. All members of the Investment Committee had declared their independence in carrying out the duties of the Investment Committee during the 2022 financial year.

### The Investment Committee's Meetings

The meeting policy of the Investment Committee regulates that the Investment Committee shall hold regular meetings at least 1 time in 3 months as well as ad-hoc meetings whenever necessary. Every result of the review covering observations, recommendations and matters that need to be developed and considered by the Board of Commissioners, shall be reported to the Board of Commissioners.

### Activity Report of the Investment Committee in 2022

As part of its duty implementation, the Investment Committee throughout 2022 has carried out the following activities:

1. Convened 3 Investment Committee meeting.
2. Assisted the Board of Commissioners in assessing and evaluating the business cases for some new prospect hospitals to be opened and operated to support COVID-19 pandemic.





Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## SEKRETARIS PERUSAHAAN

### Corporate Secretary

Sekretaris Perusahaan berfungsi sebagai penghubung antara Perseroan dengan pemegang saham serta pemangku kepentingan lainnya dengan menyediakan akses terhadap informasi Perusahaan dan untuk membantu mendorong pelaksanaan Good Corporate Governance di Perseroan, khususnya mengenai kepatuhan peraturan perusahaan terhadap peraturan pasar modal. Sekretaris Perusahaan Perseroan diangkat dan diberhentikan oleh Direksi dan melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sesuai dengan Peraturan OJK No. 35/POJK.04/2014 tanggal 8 Desember 2014 tentang Sekretaris Perusahaan ("POJK No. 35/2014).

The Corporate Secretary serves as a liaison between the Company and the shareholders as well as other stakeholders by providing access to the Company's information and to help fostering the implementation of Good Corporate Governance in the Company, particularly regarding the Company's regulatory compliance with capital market regulations. The Company's Corporate Secretary is appointed and dismissed by the Board of Directors and carries out its duties and responsibilities according to OJK Regulation No. 35/POJK.04/2014 dated December 8, 2014 regarding Corporate Secretary on Public Companies ("POJK No. 35/2014).



#### Lufy Setia R

Sekretaris Perusahaan  
Corporate Secretary

Warga Negara Indonesia, 40 tahun  
Indonesian Citizen, 40 years old

#### Dasar Hukum Penunjukkan

Menjabat sebagai Sekretaris Perusahaan sejak tahun 2021 sesuai dengan keputusan Direksi No. 035/DIR-SIH/XII/2021 tanggal 24 Desember 2021. Saat ini berdomisili di Jakarta.

#### Legal Basis of Appointment

Has served as Corporate Secretary since 2021 pursuant to the resolution of the Board of Directors No. 035/DIR-SIH/XII/2021 dated December 24, 2021. Currently domiciled in Jakarta.

#### Riwayat Pendidikan

Meraih gelar Sarjana Ilmu Komunikasi dari Universitas Gadjah Mada pada tahun 2008 dan Magister Hukum dari Universitas Indonesia pada tahun 2018.

#### History of Education

Earned a Bachelor of Communication degree from Universitas Gadjah Mada in 2008 and Master of Law degree from University of Indonesia in 2018.

#### Keanggotaan dalam Organisasi Profesi

Merupakan anggota dari Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA)

#### Membership in Professional Organizations

Member of the Indonesian Corporate Secretary Association (ICSA)



### Pengalaman Kerja

Karier profesionalnya dimulai pada tahun 2008 ketika ia bergabung sebagai Corporate Communication Associate di PT Irfindo Reputasi Utama. Kemudian pada tahun 2010 beliau bergabung sebagai Corporate Secretary Officer di PT Asuransi Tugu Mandiri (2010-2011). Beliau kemudian melanjutkan kariernya sebagai Corporate Secretary and Investor Relations Officer di PT Bumi Resources Tbk (2011- 2013), Assistant Corporate Secretary PT XL Axiata Tbk (2013 - 2018) dan Corporate Secretary Manager PT Surya Esa Perkasa Tbk (2018 - 2021).

### Tugas dan Tanggung Jawab

Sebagaimana diatur dalam Piagam Sekretaris Perusahaan yang ditetapkan oleh Direksi pada tanggal 22 Juli 2016, Sekretaris Perusahaan melaksanakan tugas dan tanggung jawab sebagai berikut:

1. Mengikuti perkembangan pasar modal, terutama peraturan perundangan yang berlaku di pasar modal.
2. Memberikan saran kepada Direksi dan Dewan Komisaris untuk mematuhi peraturan perundang-undangan di pasar modal.
3. Membantu Direksi dan Dewan Komisaris dalam melaksanakan tata kelola perusahaan, termasuk untuk:
  - a. Mengungkapkan informasi kepada publik, termasuk keterbukaan informasi di situs web Perseroan;
  - b. Menyampaikan laporan kepada OJK secara tepat waktu;
  - c. Melaksanakan dan mendokumentasikan Rapat Umum Pemegang Saham;
  - d. Melaksanakan dan mendokumentasikan rapat Direksi dan Dewan Komisaris; dan
  - e. Melaksanakan program orientasi bagi Direksi dan Komisaris baru.
4. Bertindak sebagai penghubung antara Perseroan dengan Pemegang Saham, OJK dan pemangku kepentingan lainnya.
5. Mewakili Perseroan dalam korespondensi dengan otoritas pasar modal sesuai dengan otoritas yang diberikan oleh Perseroan.

### Pengembangan Kapabilitas Profesional

Agar dapat terus meningkatkan kapabilitas profesionalnya dan memperoleh informasi terkini mengenai perkembangan maupun perubahan regulasi yang terjadi di pasar modal dan peraturan terkait lainnya, Sekretaris Perusahaan diberikan kesempatan untuk berpartisipasi dalam berbagai pelatihan, seminar ataupun lokakarya. Pada tahun 2022, Sekretaris Perusahaan telah berpartisipasi dalam kegiatan pelatihan berikut:

### Work Experience

His professional career started in 2008 when he joined as a Corporate Communication Associate at PT Irfindo Reputasi Utama. Then in 2010 he joined as Corporate Secretary Officer at PT Asuransi Tugu Mandiri (2010-2011). He then continued his career as Corporate Secretary and Investor Relations Officer at PT Bumi Resources Tbk (2011-2013) Assistant Corporate Secretary at PT XL Axiata Tbk (2013 - 2018) and Corporate Secretary Manager at PT Surya Esa Perkasa Tbk (2018 - 2021).

### Duties and Responsibilities

As stipulated in the Company's Corporate Secretary Charter that was determined by the Board of Directors on July 22, 2016, the Corporate Secretary performs the following duties and responsibilities:

1. Following updates of the capital market, especially the applicable legislation of capital markets.
2. Providing advice to the Board of Directors and Board of Commissioners to comply with the laws and regulations in the capital market.
3. Assisting the Board of Directors and Board of Commissioners in implementing corporate governance, including to:
  - a. Disclose information to the public, including the availability of information on the website of the Company;
  - b. Submit reports to OJK in a timely manner;
  - c. Implement and document General Meetings of Shareholders;
  - d. Implement and document meetings of the Board of Directors and Board of Commissioners; and
  - e. Implement orientation program for new Directors and Commissioners.
4. Acting as a liaison between the Company and the Shareholders, OJK and other stakeholders.
5. Representing the Company in correspondence with the capital market authority pursuant to the authority granted by the Company.

### Professional Development

The Company has a commitment to provide opportunities to the Corporate Secretary to join in training, workshops or seminars as part of its professional development, so that it can always stay updated with the capital market developments and other regulatory updates. In 2022, the Corporate Secretary participated in the following training activities:



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## SEKRETARIS PERUSAHAAN

Corporate Secretary

No	Tanggal Date	Topik Subject	Tempat Venue	Penyelenggara Organizer
1	5 Januari 2022	Pelatihan Modul e-Proxy dan Modul e-Voting pada Aplikasi eASY. KSEI beserta Tayangan RUPS	Zoom	KSEI
	5 January 2022	Training on the e-Proxy Module and e-Voting Module on the eASY. KSEI Application along with GMS Webinar		
2	11 Januari 2022	Sosialisasi Perubahan Peraturan BEI Nomor I-A tentang Pencatatan Saham dan Efek Bersifat Ekuitas Selain Saham yang Diterbitkan oleh Perusahaan Tercatat dan Surat Edaran Nomor: SE-00023/BEI/12-2021 tentang Penambahan Tampilan Informasi Notasi Khusus pada Kode Perusahaan Tercatat	Zoom	IDX
	11 January 2022	Socialization of Changes to IDX Regulation Number I-A concerning the Registration of Shares and Equity-Type Securities other than Shares Issued by Listed Companies and Circular Letter Number: SE-00023/BEI/12-2021 concerning Addition of Special Notation Information Display to Listed Company Codes		
2	25 Januari 2022	IDX Seminar Pencapaian Pasar Modal 2021	Zoom	IDX
	25 January 2022	IDX Capital Market Achievement Seminar 2021		
3	31 Januari 2022	Building Organizational Resilience and Innovation Through Initial Public Offering of Subsidiaries	Zoom	IDX, KPEI, KSEI, BSI
	31 January 2022	Building Organizational Resilience and Innovation Through Initial Public Offering of Subsidiaries		
4	31 Januari 2022	Sosialisasi Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 23/POJK.04/2021	Zoom	OJK
	31 January 2022	Socialization of Financial Services Authority Regulation Number 23/POJK.04/2021		
5	8 Februari 2022	Sosialisasi Penerapan SA 701: Pengkomunikasian Hal Audit Utama dalam Laporan Auditor Independen	Zoom	Ikatan Akuntan Publik Indonesia (IAPI)
	8 February 2022	Socialization of Application of SA 701: Communicating Principal Audit Matters in the Independent Auditor's Report		
6	18 Februari 2022	Scaling Up the Utilization of Sustainable Financial Instruments	Zoom	BI
	18 February 2022	Scaling Up the Utilization of Sustainable Financial Instruments		
7	1 - 22 Maret 2022	Rangkaian Acara SDG 16 Business Framework & Reporting - Inspiring Transformational Governance	Zoom	IDX, GRI, Kementerian PPN/Bappenas
	1 - 22 March 2022	SDG 16 Business Framework & Reporting Series of Events - Inspiring Transformational Governance		
8	24 Februari 2022	Webinar the Impact of COVID-19 Pandemic on Going Concern assessment and Related Disclosures	Zoom	Komite Profesi Akuntan Publik
	24 February 2022	Webinar the impact of COVID-19 Pandemic on Going Concern assessment and Related Disclosures		
9	9 Maret 2022	Ring the Bell for Gender Equality (RTBFGE) 2022	Zoom	IDX
	9 March 2022	Ring the Bell for Gender Equality (RTBFGE) 2022		
10	30 Maret 2022	Accelerating Sustainable Investment: Opportunity in Indonesia	Zoom	Bappenas, IDX
	30 March 2022	Accelerating Sustainable Investment: Opportunity in Indonesia		
11	30 Maret 2022	Master Class Environment Reporting	Zoom	IDX, GRI, CDP
	30 March 2022	Master Class Environment Reporting		
12	21 April 2022	Rising to the Top" Women Leadership in Executive Position in IDX200	Zoom	IDX
	21 April 2022	Rising to the Top" Women Leadership in Executive Position in IDX200		



No	Tanggal Date	Topik Subject	Tempat Venue	Penyelenggara Organizer
13	19 Mei 2022 19 May 2022	Sustainability Governance for Long - Term Value Creation	Zoom	IICD, IDC
14	25 Mei-2 Juni 2022 25 May-2 June 2022	Rangkaian Acara Pelatihan tentang Climate Disclosure Series of Training Events on CDP Climate Disclosure	Zoom	IDX, SSE, IFC, CDP
15	8 Juni 2022 8 June 2022	IIF Sharing Session "Penerapan ESG di Pasar Modal Indonesia" IIF Sharing Session "Implementation of ESG in the Indonesian Capital Market"	Zoom	IIF, IDX
16	24 Juni 2022 24 June 2022	Sosialisasi Perubahan Informasi Format Laporan E009 - Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek/Perubahan Struktur Pemegang Saham Socialization of Information Changes in Report Format E009 - Monthly Report on Registration of Securities Holders/Changes in Shareholder Structure	Zoom	IDX
17	28 Juni 2022 28 June 2022	ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS) - Journey to ASEAN Asset Class	Zoom	RSM, IDX
18	10 Agustus 2022 10 August 2022	Peringatan ke-45 Tahun Diaktifkannya Kembali Pasar Modal Indonesia The 45 <sup>th</sup> Anniversary of the Reactivation of the Indonesian Capital Market	Zoom	IDX
19	25 Agustus 2022 25 August 2022	B20 Strategic Leader Forum Webinar "Sustainability Governance as the Foundation of Value Creation"	Zoom/ Youtube	IAI, IFAC, IDX
20	29 Agustus 2022 29 August 2022	Green Bond for Green Financing: Peluang Segar Pendanaan Proyek Hijau Green Bond for Green Financing: Fresh Opportunities for Green Project Funding	Zoom	IDX, Pefindo
21	12 Oktober 2022 12 October 2022	The 8 <sup>th</sup> Indonesian Finance Association Internasional Conference	Zoom	OJK, IDX, KSEI
22	2 November 2022 2 November 2022	"Mandiri Sustainability Forum (MSF) 2022" Industry for Tomorrow	Zoom	Mandiri, IDX

## Laporan Kegiatan Sekretaris Perusahaan tahun 2022

Sebagai bagian dari pelaksanaan tugasnya, Sekretaris Perusahaan pada tahun 2022 telah melakukan kegiatan sebagai berikut:

1. Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa ("RUPSLB") pada tanggal 22 Maret 2022 dan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Perseroan ("RUPST") yang diselenggarakan pada tanggal 31 Mei 2022, mendokumentasikan akta RUPS dan hal-hal lain yang berkaitan dengan pelaksanaan RUPS untuk selanjutnya dilaporkan kepada BEI dan OJK dan dipublikasikan di website Perseroan.

## Activity Report of the Corporate Secretary in 2022

As part of its duty implementation, the Corporate Secretary in 2022 has carried out the following activities:

1. Organizing the Company's Extraordinary General Meeting of Shareholder ("EGMS") held on 22 March 2022 and Annual General Meeting of Shareholder ("AGMS") on 31 May 2022 documenting the GMS deeds and other matters related to the GMS implementation to be further reported to IDX and OJK and published on the Company's website.



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## SEKRETARIS PERUSAHAAN

Corporate Secretary

2. Menyelenggarakan rapat Direksi, rapat Dewan Komisaris dan rapat Komite serta mempersiapkan, memelihara dan mendokumentasikan seluruh risalah rapat dan materi rapat.
  3. Menyampaikan laporan berkala dan insidental kepada otoritas pasar modal berdasarkan aturan dan peraturan yang berlaku.
  4. Membantu Direksi dan Komisaris dalam peningkatan kualitas GCG Perseroan yang ditunjukkan dengan Perseroan menerima penghargaan dari IICD untuk kategori Top 50 Perusahaan Publik berkapitalisasi besar dengan praktik tata kelola perusahaan .
  5. Menyampaikan laporan Pengangkatan Kantor Akuntan Publik dan/atau Akuntan Publik yang memberikan layanan audit atas informasi keuangan historis tahunan Perseroan sesuai dengan POJK No. 13/POJK.03/2017 tentang Penggunaan Jasa Kantor Akuntan Publik dan Akuntan Publik Dalam Kegiatan Jasa Keuangan.
  6. Menyampaikan Laporan Realisasi Pemanfaatan Dana Hasil Penawaran Umum sesuai dengan Peraturan OJK No. 30/POJK.04/2015 tentang Laporan Realisasi Pemanfaatan Dana Hasil Penawaran Umum.
2. Organizing the Board of Director's meeting, Board of Commissioner's meeting and Committee's meeting and preparing, maintaining and documenting all the minutes of the meeting and meeting materials.
  3. Submitted regular and incidental reports to the capital market authority based on prevailing rules and regulations.
  4. Assist the Board of Directors and Commissioners in improving the quality of GCG, proven when the Company received an award from IICD for the category of Top 50 Public Companies with large capitalization with good corporate governance practices.
  5. Submit the report on the Appointment of Public Accountant and/or Public Accountant Firm that provide audit services on the Company's annual historical financial information in accordance with the POJK No. 13/POJK.03/2017 on the Use of Public Accountant Services and Public Accountant Firm in Financial Services Activities.
  6. Submitting the Realization Report for the Public Offering Proceeds Utilization in accordance with the OJK Regulation No. 30/POJK.04/2015 regarding the Realization Report for the Public Offering Proceeds Utilization.





## HUBUNGAN INVESTOR

### Investor Relations

Divisi Hubungan Investor Perseroan memiliki tugas untuk menjalin keterlibatan aktif dengan pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya melalui keterbukaan informasi yang komprehensif dan akurat dan dapat disajikan setiap saat informasi tersebut dibutuhkan. Perseroan memberikan akses yang adil dan setara kepada pemegang saham, analis dan pemangku kepentingan lainnya untuk mendapatkan informasi terkini terkait kegiatan Perseroan, termasuk perubahan dalam Perseroan atau bisnisnya, yang berpotensi mempengaruhi harga atau nilai saham Perseroan secara material, dengan tepat waktu dan konsisten.

Meskipun risiko pandemi COVID-19 telah menunjukkan tren penurunan, tim Investor Relations terus menjaga jalur komunikasi tetap terbuka namun tetap aman bagi semua pemegang saham serta pemangku kepentingan lainnya melalui berbagai platform penyelenggaraan rapat online dan offline yang tersedia. Tim Investor Relations juga mengadakan paparan publik secara teratur, pertemuan analis dan acara pertemuan dengan media baik secara online maupun offline. Dalam paparan publik, Direksi dan Hubungan Investor mengungkapkan kinerja Perseroan terbaru dan membahas prospek Perseroan untuk tahun berikutnya.

The Company's Investor Relations Division has the duty to establish active involvement with shareholders and other stakeholders through comprehensive and accurate information disclosure and present it whenever necessary. The Company provides fair and equal access to shareholders, analysts and other stakeholders to obtain the latest information regarding the Company's activities, including changes in the Company or its business, which have the potential to materially affect the price or value of the Company's shares, in a timely and consistent manner.

While the risk of the COVID-19 pandemic seemed to have been diminishing, the Investor Relations team has continued to maintain open lines of communication while remaining safe for all shareholders and other stakeholders through various available online and offline meeting platforms. The Investor Relations team also organizes regular public exposes, analyst meetings and media meetings both in-person and virtually. In the public expose, the Board of Directors and Investor Relations disclose the Company's latest performance and discuss the Company's prospects for the following year.

#### Laporan Aktivitas Hubungan Investor tahun 2022

##### Investor Relations Activity Report 2022

No.	Tanggal Date	Aktivitas Activity	Metode Method
1	Februari   February 2022	Mandiri Investment Forum 2022   Mandiri Investment Forum 2022	Online
2	Maret   March 2022	Laporan Pencapaian FY2021   Earning Call FY 2021	Online
3	April 2022	Laporan Pencapaian 1Q2022   Earning Call 1Q2021	Online
4	Juni   June 2022	Mirae Sekuritas Emiten Talks   Mirae Sekuritas Emiten Talks	Online
5	Juni   June 2022	Smartkarma Corporate Webinar   Smartkarma Corporate Webinar	Online
6	Juni   June 2022	BCA Sekuritas Retail Investor Webinar   BCA Sekuritas Retail Investor Webinar	Online
7	Agustus   August 2022	CGS-CIMB Annual Healthcare Conference CGS-CIMB Annual Healthcare Conference	Offline
8	Agustus   August 2022	Laporan Pencapaian 2Q2022   Earning Call 2Q2022	Offline
9	Oktober   October 2022	Podcast SILO x TernakUang: Bedah Emiten Podcast SILO x TernakUang: Bedah Emiten	Offline
10	Oktober   October 2022	Laporan Pencapaian 3Q2022   Earning all 3Q2022	Offline



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## UNIT AUDIT INTERNAL

### Internal Audit Unit

Audit Internal Perseroan dibentuk berdasarkan POJK No. 56/POJK.04/2015 tanggal 23 Desember 2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Penyusunan Piagam Unit Audit Internal. Unit Audit Internal berpedoman pada Piagam Audit Internal dalam memenuhi tugas dan tanggung jawabnya.

#### Piagam Unit Audit Internal

Piagam Audit Internal Perseroan dirancang khusus sehubungan dengan Peraturan OJK No. 56/2015. Perseroan kemudian telah memperbarui Piagam Audit Internal pada tanggal 22 Juli 2016, yang ditetapkan oleh Direksi dengan persetujuan dari Dewan Komisaris. Piagam Audit Internal dapat diunduh di situs web resmi Perseroan.

#### Komposisi dan Kriteria Anggota Unit Audit Internal

Pada tahun 2022, Unit Audit Internal Perseroan terdiri dari 4 (empat) orang auditor yang memiliki kompetensi tinggi di bidang audit. Unit Audit Internal dipimpin oleh Kepala Unit Audit Internal. Bertanggung jawab langsung kepada Presiden Direktur, Kepala Unit Audit Internal diangkat berdasarkan keputusan Direksi dan dengan persetujuan dari Dewan Komisaris serta memenuhi kriteria umum auditor internal sebagaimana diatur dalam Piagam Unit Audit Internal. Saat ini, Kepala Internal Audit Perseroan adalah Yoseph Tannos yang telah menjabat sejak tahun 2022. Yoseph adalah auditor berpengalaman luas dan memiliki latar belakang akuntansi.

The Company's Internal Audit was established pursuant to POJK No. 56/POJK.04/2015 dated December 23, 2015 on the Establishment and Guidelines for the Preparation of the Internal Audit Unit Charter. The Internal Audit Unit is guided by the Internal Audit Chapter in fulfilling its duties and responsibilities.

#### Internal Audit Unit Charter

The Company's Internal Audit Charter was designed particularly with respect to OJK Regulation No. 56/2015. The Company updated the Internal Audit Charter on July 22, 2016, which was established by the Board of Directors with approval from the Board of Commissioners. The Internal Audit Charter is available for download on the Company's official website.

#### Composition and Criteria of Internal Audit Unit Members

In 2022, the Company's Internal Audit Unit consisted of 4 (four) competent auditors. The Internal Audit Unit is led by a Head of the Internal Audit Unit. Reporting directly to the President Director, the Head of the Internal Audit Unit is appointed based on the Board of Directors' decision and with approval from the Board of Commissioners as well as with respect to the general criteria for an internal auditor as stipulated under the Internal Audit Unit Charter. Currently, the Company appointed Yoseph Tannos to head the Internal Audit Unit. Yoseph is an experienced auditor with an accounting background.



#### Yoseph Tannos

Kepala Audit Internal  
Head of Internal Audit

Warga Negara Indonesia, 48 tahun  
Indonesian Citizen, 48 years old

#### Dasar Hukum Penunjukan

Menjabat sebagai Kepala Audit Internal Perseroan sejak 6 April 2022, pengangkatannya merupakan bagian dari kepatuhan Perseroan terhadap Peraturan

#### Legal Basis of Appointment

Has served as Head of the Company's Internal Audit since April 6 2022, his appointment is part of the Company's compliance with OJK Regulation No. 56/



OJK No. 56/POJK.04/2015 tanggal 23 Desember 2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Penyusunan Piagam Audit Internal (“POJK No. 56/2015”). Yoseph Tannos sebagai Kepala Audit Internal dengan keputusan Dewan Komisaris dan Direksi tanggal 6 April 2022.

### Pendidikan

Meraih gelar Sarjana Akuntansi dari Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas Jakarta pada tahun 1996. Beliau juga memiliki Sertifikat Profesional Internal Audit dari Pusat Pengembangan Akuntansi dan Keuangan (PPAK) pada tahun 2013 dan Qualified Internal Auditor dari Yayasan Pendidikan Internal Auditor pada tahun 2008.

### Pengalaman Kerja

Karier profesionalnya dimulai dalam bidang keuangan, accounting, dan audit di berbagai posisi di PT Putra Duta Anggada, PT Super Progress, dan PT Lippo Karawaci serta posisi terakhir sebagai Kepala Unit Audit Internal di PT Lippo Cikarang Tbk sebelum bergabung dengan PT Siloam International Hospital Tbk.

### Pendidikan atau Pelatihan

Selama tahun 2022, Unit Audit Internal telah berpartisipasi dalam kegiatan pelatihan dan pendidikan guna meningkatkan kompetensi dan wawasannya. Berikut pelatihan dan pendidikan yang diikuti:

#### Table Pelatihan

##### Training Tables

No.	Tanggal Date	Acara Event	Penyelenggara Organizer
1	14 Januari 2022	Sharing Session - Continous Audit and Data Analytic	Internal Audit LK
2	20 Januari 2022	Sharing Session - Cybersecurity Audit in Unsecure World	Internal Audit LK
3	21 Januari 2022	Sharing Session - Critical Thinking for Internal Auditor	Internal Audit LK
4	28 Januari 2022	Town Hall Meeting IIA	The Institute of Internal Auditors (IIA)
5	8 Februari 2022	Sharing Session - Financial Auditing for Internal Auditors	Internal Audit LK
6	11 Februari 2022	Sharing Session - Tools & Techniques 1 for Internal Auditor	Internal Audit LK
7	18 Februari 2022	Sharing Session - Tools & Techniques 2 for Lead Auditor	Internal Audit LK
8	4 April 2022	Internal Control Training	Internal Audit LK
9	26 April 2022	Sharing Session - Enterprise Risk Management	Internal Audit LK
10	6 Juni 2022	Agile Audit Sharing Session	Internal Audit LK
11	22-23 Agustus 2022	Tax Review Training	PB Taxand
12	12-13 Oktober 2022	IIA Indonesia National Conference	The Institute of Internal Auditors (IIA)
13	6-8 Desember 2022	Training Tools Analytic Arbutus	Alpha Vantage Solutions

POJK.04/2015 dated 23 December 2015 concerning the Formation and Guidelines for the Preparation of the Internal Audit Charter (“POJK No. 56/2015”). Yoseph Tannos as Head of Internal Audit with the decision of the Board of Commissioners and Directors dated 6 April 2022.

### Education

Earned his Bachelor Degree in Accounting from Perbanas Jakarta School of Economics in 1996. He also has obtained Professional Internal Audit Certificate from the Center for Accounting and Finance Development (PPAK) in 2013 and a Qualified Internal Auditor from the Internal Auditor Education Foundation in 2008.

### Work experience

His professional career began in finance, accounting and auditing in various positions at PT Putra Duta Anggada, PT Super Progress and PT Lippo Karawaci with his last position as Head of the Internal Audit Unit at PT Lippo Cikarang Tbk prior to PT Siloam International Hospital Tbk.

### Education or Training

During 2022, the Internal Audit Unit participated in training and education activities to improve competence and knowledge. The following list is training and education attended:



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## UNIT AUDIT INTERNAL

Internal Audit Unit

### Tugas dan Tanggung Jawab

Unit Audit Internal harus melakukan tugas-tugas berikut:

1. Membantu tugas Presiden Direktur dan Dewan Komisaris, khususnya Komite Audit yang ditunjuk oleh Dewan Komisaris, dalam memantau dan mengevaluasi pelaksanaan pengendalian internal dan manajemen risiko sesuai dengan kebijakan Perseroan.
2. Mengembangkan dan melaksanakan rencana audit internal tahunan.
3. Meninjau independensi, efisiensi dan efektivitas semua fungsi manajemen Perseroan.
4. Menilai efektivitas sistem pengendalian internal, termasuk kepatuhan terhadap kebijakan, prosedur, pedoman dan batas yang ditentukan.
5. Menilai sistem pelaporan serta keakuratan dan ketepatan waktu pelaporan kepada manajemen.
6. Menilai kesesuaian dan kewajaran pedoman dan praktik akuntansi yang digunakan dan menguji kepatuhan terhadap kebijakan dan pedoman akuntansi yang ditetapkan.
7. Menyelenggarakan audit internal secara efektif dengan melakukan audit reguler dan khusus. Auditor yang independen, kompeten dan profesional harus mendukung pelaksanaan audit internal.
8. Melaporkan temuan audit langsung kepada Presiden Direktur dan Dewan Komisaris (melalui Komite Audit).
9. Memeriksa dan menilai efisiensi dan efektivitas keuangan, akuntansi, operasi, sumber daya manusia, pemasaran, teknologi informasi dan kegiatan lainnya.
10. Memberikan saran untuk perbaikan dan informasi objektif tentang kegiatan yang diaudit di semua tingkat manajemen.
11. Memantau, menganalisis, dan melaporkan pelaksanaan perbaikan yang disarankan.
12. Bekerja sama dengan Komite Audit.
13. Mengembangkan program untuk mengevaluasi kualitas kegiatan Audit Internal yang dilakukan.
14. Melakukan investigasi jika ada indikasi penipuan, penggelapan dan indikasi lain yang merugikan Perseroan.

Selain itu, Unit Audit Internal juga bertanggung jawab untuk:

1. Menyerahkan rencana audit tahunan yang bersifat fleksibel kepada Komite Audit untuk peninjauan dan persetujuan lebih lanjut oleh Komite Audit.

### Duties and Responsibilities

The Internal Audit Unit has to perform the following duties:

1. Assisting the duties of the President Director and the Board of Commissioners, particularly the Audit Committee appointed by the Board of Commissioners, in monitoring and evaluating the implementation of internal control and risk management in accordance with Company policy.
2. Developing and implementing an annual internal audit plan.
3. Reviewing the independency, efficiency and effectiveness of all management functions of the Company.
4. Assessing the effectiveness of the internal control system, including compliance with policies, procedures, guidelines and specified limits.
5. Assessing the reporting system and the accuracy and timeliness of reporting to the management.
6. Assessing the appropriateness and reasonableness of accounting guidelines and practices used and testing adherence to the established accounting policies and guidelines.
7. Organizing internal audits effectively by conducting both regular and special audits. An independent, competent and professional auditor must support the implementation of the internal audit.
8. Reporting audit findings directly to the President Director and the Board of Commissioners (through the Audit Committee).
9. Examining and assessing the efficiency and effectiveness of finances, accounting, operations, human resources, marketing, information technology and other activities.
10. Providing suggestions for improvements and objective information on audited activities at all levels of management.
11. Monitoring, analyzing and reporting on the implementation of the suggested improvements.
12. Working with the Audit Committee.
13. Developing programs to evaluate the quality of the Internal Audit activities that are carried out.
14. Making investigations if there are indications of fraud, embezzlement and other indications that are detrimental to the Company.

In addition, the Internal Audit Unit is also responsible for:

1. Submitting a flexible annual audit plan to the Audit Committee for further review and approval by the Audit Committee.



- Melaksanakan rencana audit tahunan yang disetujui termasuk tugas khusus yang diberikan oleh Presiden Direktur dan Komite Audit.
- Mempertahankan tenaga audit profesional yang telah menunjukkan pengetahuan, kompetensi, dan pengalaman yang cukup untuk melaksanakan tugasnya.
- Menyampaikan laporan berkala dan ringkasan kegiatan audit kepada Presiden Direktur dan Komite Audit.
- Membantu kegiatan investigasi terhadap dugaan penyimpangan yang signifikan di dalam Perseroan, dan menyerahkan hasil audit kepada Direktur Utama dan Komite Audit.

- Executing the approved annual audit plan including special tasks requested by the President Director and the Audit Committee.
- Maintaining professional audit personnel that have shown sufficient knowledge, competence, and experience to carry out their duties.
- Submitting periodic reports and summaries of audit activities to the President Director and the Audit Committee.
- Assisting investigative activities against suspected significant irregularities within the Company, and submitting audit results to the President Director and the Audit Committee.

## Laporan Kegiatan Unit Audit Internal tahun 2022

Pada tahun 2022, Unit Audit Internal melaksanakan serangkaian kegiatan audit di antaranya mengevaluasi efektivitas penerapan sistem pengendalian internal dan manajemen risiko dalam proses bisnis. Dalam prosesnya, Unit Internal Audit menggunakan analisis berbasis risiko terhadap kegiatan operasional dan data keuangan dan bekerjasama dengan lini bisnis dan unit pendukung lainnya dalam penerapan manajemen risiko, termasuk di bidang tata kelola penyimpangan dan evaluasi sistem pengendalian internal perusahaan. Berikut adalah kegiatan audit internal tahun 2022:

Selama tahun 2022, Unit Audit Internal telah menyampaikan 6 laporan/hasil audit. Seluruh laporan yang merangkum seluruh temuan audit telah disampaikan kepada masing-masing manajemen unit bisnis dan ditindaklanjuti sesuai dengan rekomendasi audit.

Fokus audit selama tahun 2022 meliputi: Business Interruption dan Internal Control System dengan focus area Record to Report, Billing to Collect, Procure to Pay, dan Legal, License, and Permit.

## Kebijakan Rapat Unit Audit Internal

Selama tahun 2022, secara berkala mengadakan rapat dengan Direksi dan Komite Audit.

## Frekuensi dan Tingkat Kehadiran pada Rapat Unit Audit Internal

Selama tahun 2022, Unit Internal Audit menghadiri 3 rapat gabungan dengan Dewan Komisaris dan Direksi serta Komite Audit sebagaimana dilaporkan berikut ini:

## Activity Report of Internal Audit Unit in 2022

The focus of audit activities in 2022 was to evaluate the effectiveness of the implementation of the internal control system and risk management in business processes. At the same time, the internal audit activities were enhanced using risk-based analysis on operations and financial data while enhancing cooperation with business lines and other supporting units in risk management, including in areas of fraud governance and evaluation of the Company's internal control system. Below are the internal audit activities in 2022:

During 2022, the Internal Audit Unit did the audit work and provided 6 audit reports/results. All reports that summarized all audit findings have been submitted to each business unit management and followed up in accordance with the audit recommendations.

The audit focus during 2022 includes: fixed asset management, doctors fee, agreement with 3rd parties, and information technology and data security.

## Internal Audit Unit Meeting Policy

During 2022, periodically meetings with the BOD and the Audit Committee.

## Frequency and Attendance Rate of Internal Audit Unit Meeting

Throughout 2022, the Internal Audit Unit has attended 3 joint meetings with the Board of Commissioners, the Board of Directors, and the Audit Committee with the following details:

Nama Name	Jabatan Position	Total Rapat Meetings Held	Tingkat Kehadiran Attendance	Kehadiran % Attendance in %
Yoseph Tannos	Kepala Unit Audit Internal Head Internal Audit Unit	3	3	100%





Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL

### Internal Control System

Sebagai bagian dari komitmen kami untuk meningkatkan kualitas implementasi GCG dan membangun lingkungan bisnis yang sehat dan akuntabel, manajemen Perseroan telah melaksanakan penerapan sistem pengendalian internal. Sistem pengendalian internal adalah seperangkat prosedur dan kebijakan yang mengacu pada undang-undang dan peraturan yang berlaku dan akan diterapkan untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas kegiatan operasional dan keuangan, serta kepatuhan terhadap peraturan Perseroan.

Penerapan sistem pengendalian internal yang efektif dan komprehensif diharapkan dapat memberikan jaminan yang memadai kepada manajemen dalam mewujudkan visi, tujuan dan misinya, serta beroperasi lebih kompetitif di masa-masa sulit.

#### Implementasi Sistem Pengendalian Internal

##### Pengendalian Keuangan

Karena kegiatan bisnis dapat melibatkan volume transaksi yang tinggi dan beberapa penilaian harian, Perseroan merasa penting untuk memastikan akuntabilitasnya di antara mata publik, pemegang saham, dan regulator. Oleh karena itu, implementasi pengendalian internal yang komprehensif adalah kunci untuk meningkatkan akurasi dalam pembukuan dan akuntabilitas laporan keuangan. Komitmen terhadap implementasi pengendalian internal akan membantu Perseroan memenuhi kewajiban eksternal dalam hal penyajian laporan keuangan yang dapat diandalkan.

Implementasi pengendalian internal dapat membantu Perseroan memberikan semua informasi keuangan sesuai dengan standar akuntansi yang berlaku umum kepada manajemen, pemegang saham dan pemangku kepentingan, sehingga dapat menjadi rujukan bagi mereka dalam pengambilan keputusan.

Semua penilaian laporan keuangan yang relevan pada semua akun dan pengungkapan penting harus diperlakukan dengan hati-hati untuk memenuhi tujuan implementasi sistem, termasuk:

- Keberadaan/Kejadian - Aset, kewajiban dan kepemilikan saham yang dimiliki pada tanggal tertentu, dan transaksi yang tercatat adalah peristiwa aktual selama periode tertentu.

As part of our commitment to enhance the quality of the GCG implementation and establishing a healthy and accountable business environment, the Company's management has exercised the implementation of an internal control system. The internal control system is a set of procedures and policies that refer to the prevailing laws and regulations and will be applied to improve efficiency and effectiveness of the operational and financial activities, as well as the Company's regulatory compliance.

The effective and comprehensive implementation of the internal control system is expected to provide adequate assurance to the management in realizing its vision, objectives and mission, and operating more competitively during the challenging times.

#### Implementation of the Internal Control System

##### Financial Control

As business activities can involve high transaction volume and multiple daily assessments, the Company shall consider it important to ensure its accountability among the public eyes, shareholders, and the regulators. Therefore, the comprehensive implementation of internal control is a key to improve accuracy in bookkeeping and accountability of the financial reports. The commitment to the internal control implementation will help the Company meet the external obligations in terms of the presentation of reliable financial reports.

The internal control implementation can help the Company provide all financial information with respect to the generally accepted accounting standards to the management, shareholders and stakeholders, on which they will base the decision-making.

All relevant financial statement assessments on all important accounts and disclosures shall be treated carefully to meet the objectives of the system implementation, including:

- Existence/Occurrence - Assets, liabilities and ownership held on a certain date, and recorded transactions are actual events during a certain period.



- Kelengkapan - Semua transaksi yang dilakukan serta peristiwa dan keadaan lain yang dialami dalam periode tertentu, yang harus diakui selama periode itu, sebenarnya telah dicatat.
- Hak & Kewajiban - Aset adalah hak, dan utang adalah kewajiban, entitas pada tanggal tertentu.
- Penilaian atau Penugasan - Komponen aset, kewajiban, pendapatan dan pengeluaran dinyatakan dalam jumlah yang tepat sesuai dengan Pedoman Standar Akuntansi Keuangan (PSAK). Transaksi secara matematis benar dan diringkas dan dicatat dengan tepat dalam buku dan catatan entitas.
- Penjabaran dan Pengungkapan - Item dalam pernyataan dijelaskan, diurutkan, dan diklasifikasikan dengan benar. Pernyataan penjabaran dan pengungkapan biasanya dipertimbangkan secara keseluruhan untuk semua akun penting sebagai bagian dari proses penutupan laporan keuangan.
- Completeness - All transactions made and other events and circumstances experienced in a certain period, which had to be recognized during that period, have actually been recorded.
- Rights & Obligation - Assets are rights, and debts are liabilities, of the entity as of a specific date.
- Valuation or Assignment - The components of assets, liabilities, revenues and expenses are stated in the exact amount in accordance with the Guidelines for Financial Accounting Standards (PSAK). Transactions are mathematically correct and appropriately summarized and recorded in the books and records of the entity.
- Presentation and Disclosure - The items in the statements are properly described, sorted and classified. Presentation and disclosure statements are usually considered in their entirety for all significant accounts as part of the closing process for financial statements.

## Pengendalian Operasional

Sistem pengendalian operasional adalah seperangkat kebijakan dan prosedur yang dikeluarkan oleh Perseroan untuk membantu manajemen memahami sejauh mana tujuan operasional Perseroan telah dicapai sekaligus mengukur kepatuhan peraturan Perseroan terhadap hukum dan peraturan yang berlaku. Tujuan operasional dan kepatuhan adalah aspek-aspek relevan yang harus diakomodir seraya mempersiapkan dan menilai pelaksanaan pengendalian internal dalam pelaporan dan pengungkapan keuangan dalam rangka mendukung Perseroan menghasilkan pelaporan keuangan yang akuntabel.

## Kesesuaian SPI dengan COSO

Pelaksanaan pengendalian internal Perseroan telah sejalan dengan kerangka pengendalian internal COSO (*Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission*), yang bertujuan untuk memenuhi sasaran berikut:

1. Tujuan Operasional - mencapai operasional yang efektif dan efisien, termasuk target operasional dan kinerja keuangan, dan bagaimana menjaga aset perusahaan.
2. Tujuan Pelaporan - baik laporan keuangan dan nonkeuangan internal maupun eksternal harus memenuhi prinsip-prinsip keandalan, ketepatan waktu, transparansi atau persyaratan lain sebagaimana ditentukan oleh regulator, standar yang diakui secara umum, atau kebijakan internal Perseroan.
3. Tujuan Kepatuhan - kepatuhan terhadap hukum dan peraturan yang berlaku yang wajib dipatuhi Perseroan.

## Operational Control

An operational control system is a set of policies and procedures issued by the Company to help the management understand how the Company's operational objectives have been achieved and measure the Company's regulatory compliance with applicable laws and regulations. Operational and compliance objectives are the relevant aspects that must be accommodated while preparing and assessing the internal control implementation in financial reporting and disclosures in order to support the Company in producing the accountable financial reporting.

## Internal Control System Compatibility with COSO

The implementation of internal control of the Company has been in line with the internal control framework of COSO (*Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission*), which aims to meet the following objectives:

1. Operational Objective - reach and effective and efficient operations, including the operational targets and financial performance, and how to safeguard the Company assets.
2. Reporting Objective - both internal and external financial and non-financial reports shall meet the principles of reliability, timeliness, transparency or other requirements as determined by regulators, generally recognized standards, or the Company's internal policies.
3. Compliance Objective - compliance with applicable laws and regulations to which the Company is subject.



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL

Internal Control System

Aspek-aspek yang tercakup dalam prinsip pengendalian internal Perseroan adalah sebagai berikut:

### 1. Lingkungan Pengendalian

- Perseroan menunjukkan komitmennya terhadap integritas dan nilai-nilai etika dengan menegakkan Kode Etiknya.
- Dewan Komisaris menunjukkan independensi terhadap manajemen dan mengawasi pengembangan dan kinerja pengendalian internal.
- Manajemen menetapkan, struktur, jalur pelaporan, wewenang dan tanggung jawab dalam mencapai tujuan, di bawah pengawasan Dewan Komisaris dan Komite Audit.
- Perseroan berkomitmen untuk merekrut, mengembangkan dan mempertahankan individu yang kompeten dan berkinerja baik yang mendukung pencapaian tujuan perusahaan.
- Perseroan membutuhkan akuntabilitas masing-masing individu untuk pengendalian internal untuk membantu mencapai tujuan perusahaan.

### 2. Penilaian Risiko

- Perseroan menetapkan tujuan yang jelas untuk memfasilitasi pengidentifikasian dan penilaian risiko yang terkait dengan tujuan Perseroan.
- Perseroan mengidentifikasi risiko terhadap pencapaian tujuannya dan menganalisis risiko sebagai dasar untuk menentukan cara pengelolaan risiko.
- Perseroan mempertimbangkan potensi penyimpangan dalam menentukan risiko terhadap pencapaian tujuan perusahaan.
- Perseroan mengidentifikasi dan menilai perubahan yang dapat memiliki dampak signifikan pada sistem pengendalian internal.

### 3. Aktivitas Pengendalian

- Perseroan memilih dan mengembangkan kegiatan pengendalian yang berkontribusi terhadap mitigasi risiko untuk mendorong pencapaian tujuan pada tingkat yang dapat diterima.
- Perseroan memilih dan mengembangkan kegiatan pengendalian umum melalui teknologi untuk mendukung pencapaian tujuan.

The aspects covered in the Company's internal control principles are as follows:

### 1. Control Environment

- The Company demonstrates its commitment to integrity and ethical values by enforcing its Code of Ethics.
- The Board of Commissioners demonstrates independence from the management and supervises the development and performance of internal control.
- The Management establishes, structure, reporting lines, authorities and responsibilities in achieving objectives, under oversight of the Board of Commissioners and the Audit Committee.
- The Company is committed to recruiting, developing and retaining competent and well performing individuals who are supportive to the Company's goal achievement.
- The Company requires each individual's accountability for internal control to help achieve the Company's goals.

### 2. Risk Assessment

- The Company sets clear objectives to enable it to identify and assess risks related to Company objectives.
- The Company identifies risks against achieving its objectives and analyzes risks as a basis for determining how to manage the risks.
- The Company takes potential frauds into account in determining risks against the achievement of Company's goals.
- The Company identifies and assesses changes that can have significant impacts on the internal control system.

### 3. Control Activities

- The Company selects and develops control activities that contribute to risk mitigation in order to achieve objectives to an acceptable level.
- The Company selects and develops general control activities through technology to support the achievement of objectives.



- Perseroan menerapkan kegiatan pengendalian melalui kebijakan yang menentukan apa yang diharapkan dan prosedur yang membuat kebijakan bekerja.

#### 4. Informasi dan Komunikasi

- Perseroan mengoptimalkan informasi yang relevan dan berkualitas untuk memudahkan pelaksanaan fungsi pengendalian internalnya.
- Perseroan secara internal mengkomunikasikan tujuan dan tanggung jawabnya untuk pengendalian internal, yang diperlukan untuk mendukung fungsi pengendalian internal.
- Perseroan melakukan komunikasi dengan pihak eksternal mengenai hal-hal yang memengaruhi fungsi pengendalian internal.

#### 5. Kegiatan Pengawasan

- Perseroan memilih, mengembangkan, dan mengevaluasi untuk memastikan apakah komponen pengendalian internal ada dan berfungsi.
- Perseroan mengevaluasi dan mengkomunikasikan kekurangan dalam pengendalian internal secara tepat waktu kepada mereka yang bertanggung jawab untuk mengambil tindakan korektif, termasuk Manajemen Senior dan Dewan Direksi.

Menambah komponen yang disebutkan di atas, Perseroan juga menerapkan tiga baris prinsip pertahanan, yaitu adalah:

- a. Baris pertama: manajemen operasional bertanggung jawab atas sistem dan risiko pengendalian internal Perseroan;
- b. Baris kedua: mengacu pada fungsi manajemen risiko, kontrol, kepatuhan, Kualitas, Kesehatan, Keselamatan dan Lingkungan (K3L), keamanan yang secara teratur mengevaluasi sistem dan risiko pengendalian internal Perseroan; dan
- c. Baris ketiga: ini mengacu pada fungsi audit internal yang mengaudit Baris Pertama dan Baris Kedua.

### **Pernyataan Manajemen tentang Efektivitas Implementasi Pengendalian Internal pada tahun 2022**

Pada tahun 2022 seiring dengan peningkatan risiko bisnis, Perseroan melakukan evaluasi rutin, termasuk melalui kegiatan audit internal, atas pelaksanaan fungsi pengendalian internalnya khususnya pada manajemen risiko. Untuk memastikan terpenuhinya tujuan pengendalian internal pada pelaporan keuangan, Perseroan memantau semua aspek yang relevan terkait persiapan pelaporan keuangan dan melakukan perbaikan yang diperlukan di bidang-bidang yang memastikan tercapainya tujuan pengendalian internal tersebut.

- The Company implements control activities through policies that define what is expected and the procedures that make the policies work.

#### 4. Information and Communication

- The Company optimizes the relevant and quality information to facilitate the implementation of its internal control function.
- The Company internally communicates its objectives and responsibilities for internal control, which is necessary to support the functioning of internal control.
- The Company communicates with external parties about matters that affect the internal control function.

#### 5. Monitoring Activities

- The Company selects, develops, and evaluates to ensure whether the components of internal control are exist and functioning.
- The Company evaluates and communicates deficiencies in internal control in a timely manner to those who are responsible for taking corrective action, including Senior Management and the Board of Directors.

Adding to the above-mentioned components, the Company also applies three lines of defense principle, they are:

- a. The first line: the operational management is responsible for the Company's internal control system and risk;
- b. The second line: it refers to the functions of risk management, control, compliance, Quality, Health, Safety and Environment (K3L), security which regularly evaluates the Company's internal control system and risks; and
- c. The third line: it refers to the internal audit function which audits the First Line and Second Line.

### **The Management' Statement on Effectiveness of Internal Control Implementation in 2022**

In 2022 when the business risks increased, the Company conducted regular evaluation, including through internal audit activities, over the implementation of its internal control function particularly in risk mitigation. In order to ensure the internal control objectives on financial reporting, the Company monitored all relevant aspects surrounding the preparation of the financial reporting and made necessary improvements in areas that ensured these internal control objectives were achieved.



## AUDIT EKSTERNAL

### External Audit

Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 31 Mei 2022 memberikan wewenang kepada Dewan Komisaris untuk menunjuk dan/atau mengganti Kantor Akuntan Publik yang Terdaftar di OJK (termasuk Akuntan Publik Yang Terdaftar di OJK yang tergabung dalam KAP Terdaftar) untuk mengaudit/memeriksa buku dan catatan Siloam Hospitals untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022. Rapat tersebut juga memberikan wewenang kepada Dewan Komisaris untuk menentukan besaran honorarium dan syarat lainnya mengenai pengangkatan KAP yang terdaftar di OJK (termasuk Akuntan Publik Yang Terdaftar di OJK yang tergabung dalam KAP Terdaftar) berdasarkan rekomendasi Komite Audit dan sehubungan dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Sesuai amanat RUPS, Dewan Komisaris menunjuk KAP Amir Abadi Jusuf, Aryanto Mawar dan Rekan (RSM Indonesia) untuk melakukan audit laporan keuangan Siloam Hospitals untuk tahun buku yang berakhir tanggal 31 Desember 2022. Pada tahun 2020, Dewan Komisaris yang menunjuk KAP Amir Abadi Jusuf, Aryanto Mawar dan Rekan (RSM Indonesia) yang adalah Kantor Akuntan Publik untuk melakukan audit laporan keuangan Siloam Hospitals untuk periode ke sepuluh namun hal itu adalah penugasan tahun pertama untuk Akuntan Publik. Pada tahun 2022, tidak ada mantan anggota Direksi, setingkat manajer, atau karyawan Siloam Hospitals yang bergabung sebagai auditor eksternal Siloam Hospitals.

Bapak Jul Edy Siahaan dari Kantor Akuntan Publik Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan (RSM Indonesia) telah menyelesaikan tugasnya dengan merilis laporan audit dengan pendapat “wajar, dalam semua hal material”, sebagaimana diuraikan dalam Laporan Akuntan Publik No. 00204/2.1030/AU.1/10/1169-3/1/III/2023 tanggal 27 Maret 2023. Laporan tersebut sudah disampaikan bersama dengan laporan tahunan dan Surat Manajemen tentang hasil audit laporan keuangan tahunan kepada OJK paling lambat 3 bulan setelah akhir tahun buku.

The Annual General Meeting of Shareholders on May 31, 2022 granted the authority to the Board of Commissioners to appoint and/or replace the Public Accounting Firm Registered in OJK (including PA Registered in OJK incorporated in the Registered PAF) to audit/examine the Siloam Hospitals' books and records for the year ending December 31, 2022. The meeting also authorized the Board of Commissioners to determine the amount of the honorarium and other conditions regarding the appointment of a PAF Registered in OJK (including PA Registered in OJK incorporated in the Registered PAF) based on the recommendations of the Audit Committee and with respect to the prevailing laws and regulations.

Pursuant to the GMS' mandate, the Board of Commissioners appointed KAP Amir Abadi Jusuf, Aryanto Mawar dan Rekan (RSM Indonesia) to perform the audit of Siloam Hospitals' financial statements for the financial year ending December 31, 2022. In 2020, the Board of Commissioners appointed KAP Amir Abadi Jusuf, Aryanto Mawar and Rekan (RSM Indonesia) was the Public Accounting Firm, which performed audit of Siloam Hospitals' financial statements for the tenth period while it was the first-year assignment for the Public Accountant. In 2022, no former members of the Board of Directors, managerial levels, or employees of Siloam Hospitals who joined as Siloam Hospitals' external auditors.

Mr. Jul Edy Siahaan from the Public Accountant Firm Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Partners (RSM Indonesia) has completed his assignment through the release of an audit report with an opinion of “reasonable in all material matters”, as outlined in the Public Accountant Report No. 00204/2.1030/AU.1/10/1169-3/1/III/2023 dated 27 March 2023. The report was already submitted together with an annual publication report and a Management Letter on the audit of the annual financial report to OJK no later than 3 months after the end of the financial year.





## Prosedur Penggunaan Layanan Akuntan Publik

Sebagai bagian dari kepatuhan Perseroan terhadap Peraturan OJK No. 13/POJK.03/2017 tentang Penggunaan Jasa Akuntan Publik dan Kantor Akuntan Publik dalam Kegiatan Jasa Keuangan dan Surat Edaran OJK No. 36/SEOJK.03/2017 tentang Tata Cara Penggunaan Jasa Akuntan Publik dan Kantor Akuntan Publik dalam Kegiatan Pelayanan Keuangan, Perseroan telah menetapkan kebijakan yang berisi seperangkat prosedur penggunaan Layanan Akuntan Publik, yakni adalah:

1. Siloam Hospitals menggunakan layanan AP dan/atau KAP untuk melakukan audit tahunan informasi keuangan historis berdasarkan perjanjian kerja dengan KAP. Perjanjian kerja mencakup ruang lingkup audit.
2. Siloam Hospitals membatasi penggunaan layanan audit dari AP yang sama untuk jangka waktu maksimum 3 tahun pelaporan keuangan berturut-turut. Siloam Hospitals dapat mengangkat kembali AP yang sama untuk audit informasi keuangan historis tahunan setelah 2 tahun pelaporan keuangan berturut-turut, jika tidak menggunakan layanan audit dari AP yang sama tersebut.
3. Pengangkatan AP dan/atau KAP dilakukan terhadap AP dan/atau KAP yang terdaftar di OJK.
4. RUPST Siloam Hospitals telah memberikan kewenangan dan wewenang kepada Dewan Komisaris untuk mengangkat KAP (termasuk AP) berdasarkan rekomendasi sebelumnya dari Komite Audit kepada Dewan Komisaris.
5. Usulan pengangkatan AP dan/atau KAP yang disampaikan oleh Dewan Komisaris dengan mempertimbangkan rekomendasi Komite Audit, dengan mempertimbangkan:
  - a. Independensi AP, KAP, dan staf KAP;
  - b. Ruang lingkup audit;
  - c. Biaya jasa audit;
  - d. Keahlian dan pengalaman AP, KAP, dan tim audit KAP;
  - e. Metodologi audit, teknik, dan alat yang digunakan oleh KAP;
  - f. Manfaat perspektif baru yang akan diperoleh melalui penggantian AP, KAP, dan tim audit KAP;
  - g. Potensi risiko untuk menggunakan layanan audit oleh KAP yang sama secara berurutan untuk jangka waktu yang lama; dan/atau
  - h. Evaluasi pelaksanaan jasa audit atas informasi keuangan historis tahunan oleh AP dan KAP pada periode sebelumnya.

## Procedures for Using Public Accountant Services

As part of our compliance with OJK Regulation No. 13/POJK.03/2017 concerning Use of the Services of Public Accountants ("PA") and Public Accounting Firms ("PAF") in Financial Services Activities and OJK Circular Letter No. 36/SEOJK.03/2017 concerning Procedure for Use of the Services of Public Accountants and Public Accounting Firms in Financial Service Activities, the Company has set a policy containing a set of procedures for use of Public Accountant Services, they are:

1. Siloam Hospitals uses the services of PA and/or PAF to carry out an annual audit of historical financial information based on work agreement with the PAF. The work agreement includes the scope of the audit.
2. Siloam Hospitals restricts the use of audit services from the same PA for the maximum period of 3 consecutive financial reporting years. Siloam Hospitals may reappoint the same PA for the audit of annual historical financial information after 2. Consecutive financial reporting years, if not using such audit services from the same PA.
3. Appointment of PA and/or PAF shall be carried out on PA and/or PAF registered at OJK.
4. Siloam Hospitals' AGMS has given the power and authority to the Board of Commissioners to appoint PAF (including PA) based on prior recommendations from the Audit Committee to the Board of Commissioners.
5. The proposal for the appointment of PA and/or PAF submitted by the Board of Commissioners considers the recommendations of the Audit Committee, by taking into account:
  - a. Independence of PA, PAF, and staff of PAF;
  - b. Scope of audit;
  - c. Audit services fee;
  - d. Expertise and experience of PA, PAF, and audit team of PAF;
  - e. Audit methodology, techniques, and tools used by PAF;
  - f. Benefits of fresh eye perspectives that will be obtained through the replacement of PA, PAF, and audit team of PAF;
  - g. Potential risks for using audit services by the same PAF consecutively for a long period of time; and/or
  - h. Evaluation of the implementation of audit services on annual historical financial information by PA and PAF in the previous period.

Ikhtisar Utama  
HighlightsLaporan Manajemen  
Management ReportProfil Perusahaan  
Company ProfileAnalisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## AUDIT EKSTERNAL

External Audit

6. Siloam Hospitals melaporkan penunjukan AP dan/atau KAP terkait audit informasi keuangan historis tahunan dengan menggunakan formulir yang terdapat dalam lampiran (Surat Edaran OJK No. 36/SEOJK.03/2017 tentang Tata Cara Penggunaan Jasa Akuntan Publik dan Kantor Akuntan Publik dalam Kegiatan Jasa Keuangan), dengan melampirkan:
- Dokumen penunjukan AP dan/atau KAP antara lain, Ringkasan Risalah Rapat Umum Pemegang Saham atau Risalah Rapat Umum Pemegang Saham, Perjanjian Kerja antara Siloam Hospitals dan KAP.
  - Rekomendasi Komite Audit dan pertimbangan yang digunakan dalam memberikan rekomendasi pengangkatan AP dan/atau KAP.
6. Siloam Hospitals reports the appointment of PA and/or PAF regarding the audit of annual historical financial information by using the form contained in the attachment (OJK Circular Letter No.36/SEOJK.03/2017 concerning Procedure for Use of the services of Public Accountants and Public Accounting Firms in Financial Service Activities), by attaching:
- The documents for the appointment of PA and/or PAF, among others, the Summary of Minutes of General Meeting of Shareholders or Minutes of General Meeting of Shareholders, Work Agreement between Siloam Hospitals and PAF.
  - Recommendations of the Audit Committee and considerations used in providing recommendations for the appointment of PA and/or PAF.

Daftar penugasan auditor eksternal dalam lima tahun terakhir:

The assignment of external auditor in the last five years:

Tahun Buku Fiscal Year	KAP Public Accounting Firm	AP Public Accountant
2020	Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan (RSM Indonesia)	Jul Edy Siahaan
2021	Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan (RSM Indonesia)	Jul Edy Siahaan
2022	Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan (RSM Indonesia)	Jul Edy Siahaan

## Efektivitas Implementasi Audit Eksternal

Untuk memastikan efektivitas audit eksternal, Komite Audit Perseroan telah melakukan evaluasi terhadap pelaksanaan penyediaan jasa audit atas informasi keuangan historis tahunan yang diberikan oleh AP dan/atau KAP. Indikator yang digunakan dalam evaluasi adalah:

- Kesesuaian pelaksanaan audit oleh AP dan/atau KAP dengan standar audit yang berlaku;
- Kecukupan waktu untuk pekerjaan lapangan;
- Penilaian ruang lingkup layanan yang disediakan dan kecukupan sampling; dan
- Rekomendasi untuk perbaikan yang diberikan oleh AP dan/atau KAP.

## Effectiveness of External Audit Implementation

To ensure the effectiveness of external audit, the Company's Audit Committee has conducted evaluation into the implementation of audit services provision on annual historical financial information provided by the PA and/or PAF. The indicators used in the evaluation are:

- Conformity of the implementation of audit by the PA and/or PAF with the applicable audit standards;
- Adequacy of time for field work;
- Assessment of the scope of services provided and the adequacy of sampling; and
- Recommendations for improvements provided by the PA and/or PAF.



Laporan evaluasi oleh Komite Audit disampaikan oleh Sekretaris Perusahaan Siloam Hospitals dengan menggunakan formulir yang terdapat dalam lampiran (Surat Edaran OJK No. 36/SEOJK.03/2017 tentang Tata Cara Penggunaan Jasa Akuntan Publik dan Kantor Akuntan Publik dalam Kegiatan Jasa Keuangan) dan ditandatangani oleh Komite Audit. Hasil evaluasi akan menjadi dasar bagi Komite Audit dalam membuat rekomendasi untuk penunjukan lebih lanjut dari AP dan/atau KAP.

### **Hubungan antara Siloam Hospitals, Akuntan Publik, dan OJK**

Untuk memfasilitasi kegiatan audit yang efektif, setiap unit bisnis/departemen Siloam Hospitals terbuka untuk komunikasi dengan auditor eksternal mengenai rencana audit, kemajuan audit dan isu-isu penting lainnya. Laporan audit diserahkan kepada OJK sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

### **Biaya Audit 2022**

Atas jasanya, Perseroan mengeluarkan imbalan jasa audit kepada KAP Amir Abadi Jusuf, Aryanto Mawar dan Rekan (RSM Indonesia) sebesar Rp2.245.000.000,- (belum termasuk pajak yang berlaku).

### **Layanan Lain yang Disediakan oleh KAP/AP**

Selain Jasa Audit KAP Amir Abadi Jusuf, Aryanto Mawar dan Rekan (RSM Indonesia) tidak memberikan jasa lain selama masa penugasan.

The evaluation report by the Audit Committee is submitted by the Corporate Secretary of Siloam Hospitals by using the form contained in the attachment (OJK Circular Letter No.36/SEOJK.03/2017 concerning Procedure for Use of the Services of Public Accountants and Public Accounting Firms in Financial Service Activities) and signed by the Audit Committee. The evaluation results will form the basis for the Audit Committee in making recommendations for the further appointment of the PA and/or PAF.

### **Relationship between Siloam Hospitals, Public Accountants, and OJK**

To facilitate an effective audit activity, every business unit/department of Siloam Hospitals is open for communication with external auditors regarding the audit plan, audit progress and other important issues. The audit report is submitted to the OJK in accordance with the prevailing laws and regulations.

### **2022 Audit Fees**

For its service, the Company paid KAP Amir Abadi Jusuf, Aryanto Mawar and Rekan (RSM Indonesia) an amount of Rp2,245,000,000 (excluding tax).

### **Other Services Provided by PAF/PA Beyond Audit**

KAP Amir Abadi Jusuf, Aryanto Mawar and Rekan (RSM Indonesia) did not provide any other services during the assignment period.



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## SISTEM MANAJEMEN RISIKO

### Risk Management System

Penerapan pengendalian internal dan manajemen risiko adalah aspek pertahanan penting bagi Perseroan dalam rangka membangun lingkungan bisnis yang sehat dan memfasilitasi pencapaian tujuan bisnisnya. Perseroan dalam hal ini telah menerapkan kerangka kerja manajemen risiko yang sehat, yang terdiri dari:

1. Kebijakan manajemen risiko yang komprehensif untuk mengelola berbagai risiko yang dihadapi Perseroan.
2. Struktur organisasi yang tepat dengan garis tugas dan tanggung jawab yang jelas di berbagai tingkat posisi.
3. Proses manajemen risiko yang memadai, pemantauan risiko dan pengendalian risiko.
4. Infrastruktur yang memadai untuk menjalankan seluruh operasi, seperti Teknologi Informasi dan sistem Sumber Daya Manusia.

Perseroan senantiasa meningkatkan kesadaran risiko di antara seluruh stafnya dengan mengharuskan mereka untuk dapat mengantisipasi risiko, baik itu risiko eksternal yang berada di luar kendali Perseroan, maupun risiko internal yang dapat dikendalikan, yang jika tidak segera diantisipasi, akan mengganggu kelancaran operasi dan pada gilirannya akan menghambat tercapainya tujuan Perseroan.

### RISIKO BISNIS DI 2022

Perseroan telah mengidentifikasi sejumlah risiko yang berpotensi membawa dampak serta menyiapkan mitigasi risikonya. Risiko-risiko tersebut adalah:

#### Risiko Umum

##### Kondisi Ekonomi Makro dan Global

Meskipun dampak pandemi telah jauh menurun di tahun 2022 dan perekonomian telah kembali menggeliat, Perseroan tetap awas terhadap setiap risiko umum yang dapat mengganggu operasional rumah sakit yang dikelolanya, terutama mengingat sifat virus Covid yang mudah bermutasi dan berpotensi mengakibatkan gelombang pandemi lain di kemudian hari. Untuk memitigasi risiko ini, Perseroan tetap memperhatikan imbauan Pemerintah terkait COVID-19 dan di saat yang sama terus mengikuti

The implementation of internal control and risk management are essential aspects of defense to help the Company establish a healthy business environment and accomplish its business goals. The Company in that case has implemented a sound risk management framework, which consists:

1. Comprehensive risk management policies for the various risks to which the Company is exposed.
2. The right organizational structure with clear lines of duties and responsibilities at various levels of positions.
3. Adequate process of risk management, risk monitoring and risk control.
4. Adequate infrastructure to run the entire operations, such as Information Technology and Human Resources systems.

The Company always increases risk awareness among all of its staff by requiring them to be able to anticipate risks, both external risks that are beyond the Company's control and internal controllable risks, which will otherwise disrupt operations if not immediately anticipated, and in turn will keep the Company from achieving its corporate goals.

### BUSINESS RISKS IN 2022

The Company had identified a number of risks that had the potential to impact and prepared risk mitigation. These risks are:

#### General Risk

##### Macroeconomic and Global Conditions

Even though the impact of the pandemic had decreased considerably in 2022 and the economy has recovered, the Company remains alert to any general risks that could disrupt the operations of the hospitals it manages, especially given the virus ever-mutating property and thus the possible imminence of another wave of pandemics in the future. To mitigate this risk, the Company kept attending closely to the Government's advice regarding COVID-19 while following the economic policy steps issued as



langkah kebijakan ekonomi yang diterbitkan sebagai langkah antisipasi terhadap dampak dari isu-isu yang berkembang di tatanan global.

## Risiko Strategis

### Risiko terhadap Investasi dan Aksi Korporasi Perseroan

Sebagai bagian dari mitigasi risiko, Perseroan meninjau secara hati-hati dan secara terus-menerus rencana investasi rumah sakit baru dan rencana aksi korporasi guna menciptakan nilai berkelanjutan bagi pemegang saham.

## Risiko Pasar

### Bisnis Rumah Sakit

#### Risiko Persaingan dari Rumah Sakit Lain

Perseroan beroperasi dalam industri yang sangat kompetitif. Persaingan bisnis umumnya berasal dari rumah sakit lain yang terletak di area operasi yang sama, termasuk dengan rumah sakit milik pemerintah dan rumah sakit swasta lainnya. Kecenderungan pasien dan praktisi medis yang memilih rumah sakit lain atau layanan kesehatan di kota atau di sekitarnya juga turut meningkatkan risiko ini.

Sementara itu, berdasarkan wilayahnya, risiko persaingan juga meningkat dari rumah sakit yang beroperasi di Singapura dan Malaysia yang mengklaim dapat melaksanakan prosedur operasi yang lebih kompleks. Beberapa dari kelompok pesaing ini, terutama yang lebih stabil secara finansial dan memiliki personel yang kompeten dan sumber daya pendukung yang besar dibandingkan dengan yang dimiliki Perseroan, akan berusaha mengembangkan jaringan rumah sakitnya di Indonesia. Hal ini tentunya meningkatkan risiko daya saing harga dan perekrutan staf medis yang kompeten. Jika risiko ini berlanjut, Perseroan akan terekspos pada risiko penurunan kinerja keuangan dan layanan berkualitas rendah yang dapat membahayakan prospek bisnis Perseroan.

Untuk memitigasi, Perseroan telah mengembangkan Center of Excellence untuk mendukung kesinambungan bisnis layanan kesehatan dan melakukan investasi berkelanjutan untuk meningkatkan layanan dan kualifikasi staf medis, serta memperluas jaringan rumah sakit.

#### Risiko Faktor Eksternal yang Dapat Memengaruhi Bisnis Rumah Sakit Perseroan

Risiko seputar bisnis rumah sakit Perseroan pada tahun 2022 tetap pada upaya untuk menyediakan layanan kesehatan yang berkualitas dan menjaga ketahanan bisnis. Secara umum, bisnis rumah sakit

a measure to anticipate the impact of issues that are developing in the global order.

## Strategic Risk

### Risks to the Company's Investments and Corporate Actions

As part of risk mitigation The Company prudently examines the investment plans of new hospitals and corporate action plans on a regular basis and create sustainable value for shareholders.

## Market Risk

### Hospital Business

#### Risk of Competition from Other Hospitals

The Company operates in a very competitive industry. The business competition comes generally from other hospitals located in the same area of operations, including from government-owned hospitals and other private hospitals. There are also situations where the patients and the medical practitioners who opt for the other hospitals or healthcare services in cities or beyond.

Meanwhile, regionally, the risk of competition rises from hospitals operating in Singapore and Malaysia which claim to be able to deliver more complex surgeries. Some of the competitors are probably more financially stable and have competent personnel and great supporting resources compared to those of the Company and are seeking opportunities to establish their healthcare facilities in Indonesia. Some competitors are looking forward to expansion opportunities, thus raising the risk of price competitiveness and recruitment of competent medical staff. If these risks persist, the Company will face risks of financial decline and lower-quality services which may imperil the business prospect of the Company.

To mitigate such risk, the Company has developed a Center of Excellence to support the Healthcare business and makes continuous investments to enhance services and qualification of the medical staff, as well as to expand the hospital network.

#### Risk of External Factors That May Affect the Company's Hospital Business Unit

The risk surrounding the Company's hospital business in 2022 remained on how to deliver quality healthcare services and maintain the business resilience during the pandemic. In general, Hospital business also





Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## SISTEM MANAJEMEN RISIKO

Risk Management System

juga menghadapi beberapa faktor risiko yang memengaruhi industri layanan kesehatan, yaitu:

- a. Kemajuan dalam aspek teknologi dan farmasi yang dapat menurunkan kebutuhan akan pelayanan kesehatan;
- b. Perubahan demografis; dan
- c. Perubahan distribusi pelayanan kesehatan atau faktor lain yang akan meningkatkan biaya layanan medis.

Ada juga faktor ekonomi dan siklus yang berkontribusi terhadap jumlah pasien dan kinerja pendapatan, seperti:

- a. Tingkat pengangguran;
- b. Cuaca dan kondisi musiman atau pandemi; dan
- c. Faktor-faktor lain seputar keputusan pasien untuk melakukan perawatan medis tertentu.

### Risiko Keuangan

#### Nilai Tukar Mata Uang Asing

Bisnis Perseroan terekspos pada risiko keuangan yang timbul dari fluktuasi nilai tukar rupiah terhadap mata uang asing, seperti Dolar AS. Fluktuasi nilai tukar rupiah dapat berdampak buruk terhadap kondisi keuangan Perseroan, khususnya laba bersih Perseroan, dan hasil operasional. Semua akun dalam laporan keuangan konsolidasian anak perusahaan milik Perseroan yang berbasis di luar negeri harus disajikan dalam Rupiah, sehingga terjadi selisih nilai tukar mata uang asing.

Sebagai bagian dari mitigasi risiko, kebijakan Perseroan adalah memantau fluktuasi nilai tukar mata uang asing dan ekspektasi pasar di masa depan untuk membantu kami mempersiapkan langkah-langkah antisipatif. Perseroan juga menerapkan analisis sensitivitas untuk melihat bagaimana fluktuasi rupiah dapat berdampak pada laba Perseroan.

#### Kurangnya Sumber Daya Pendanaan

Untuk mendukung ekspansi bisnis kami, Perseroan membutuhkan pendanaan eksternal untuk menopang belanja modal. Meskipun perekonomian dan pasar telah memperlihatkan perbaikan, Perseroan tetap mengikuti perkembangan yang terjadi di pasar Modal maupun perbankan agar terhindar dari risiko ini.

faced some factors affecting the healthcare services industry, i.e.:

- a. Advances in technology and pharmaceutical aspects that can lower needs for healthcare services;
- b. Demographic changes; and
- c. Changes in distribution of healthcare services or other factors that would increase medical service costs.

There were also economic and cyclical factors contributing to the number of patients and earnings, such as:

- a. The unemployment rate;
- b. Weather and seasonal conditions or pandemic; and
- c. Other factors surrounding the patients' decision to take certain medical treatment.

### Financial Risk

#### Foreign Exchange Rates

Our business is exposed to the financial risk arising from the fluctuation in rupiah exchange rate against the foreign currencies, such as the US Dollar. The fluctuation in rupiah exchange rate may adversely impact the financial condition of the Company, particularly the Company's net income, and results of operation. All accounts in the Company's consolidated financial statements of overseas-based subsidiaries must be presented in Rupiah, thus a foreign exchange difference is due.

As part of risk mitigation, our policy is to closely monitor fluctuations in foreign exchange rate and future market expectations to help us prepare the anticipatory measures. The Company also applies sensitivity analysis to see how rupiah fluctuation may impact the Company's profits.

#### Lack of Funding Resources

To support our business expansion, the Company requires external funding to sustain the capital expenditure.



## Risiko Kredit

Perseroan terekspos pada risiko kredit akibat kegagalan dari pihak pelanggan, klien atau mitra untuk memenuhi kewajiban keuangan mereka. Dalam bisnis rumah sakit, risiko kredit berpotensi terjadi ketika perusahaan asuransi kesehatan swasta dan pemerintah (termasuk BPJS), serta klien perusahaan atau pasien individu gagal melakukan pembayaran penuh dan tepat waktu untuk layanan kesehatan yang diberikan oleh Perseroan karena perubahan kebijakan mereka tentang cakupan kesehatan, sehingga mengurangi arus kas Perseroan dan hasil operasi. Selain itu, terdapat juga risiko kegagalan dari pihak masing-masing pasien untuk membayar biaya penuh atas perawatan medis yang telah mereka terima.

Untuk mengelola risiko tersebut, Perseroan telah menetapkan kebijakan untuk memperluas toleransi risiko bagi setiap pelanggan dan menjadi lebih selektif dengan menetapkan kemitraan hanya dengan pihak perbankan dan lembaga keuangan terkemuka.

## Risiko Suku Bunga

Bisnis Perseroan terekspos pada risiko suku bunga karena pinjaman Perseroan mengadopsi suku bunga mengambang. Perseroan mengelola risiko suku bunga dengan mencari pinjaman yang mengkombinasikan suku bunga tetap dan mengambang serta secara teratur memantau dampak pergerakan suku bunga dan faktor-faktor terkait potensi kenaikan suku bunga acuan untuk meminimalkan dampak negatif terhadap Perseroan. Faktor-faktor seperti tekanan inflasi dan situasi makroekonomi dan pasar domestik akan memengaruhi Bank Sentral dalam memutuskan kenaikan suku bunga acuan.

## Risiko Likuiditas

Perseroan juga terekspos pada risiko likuiditas jika posisi arus kas Perseroan tidak memadai untuk menutupi kewajiban jangka pendek. Perseroan mengelola risiko likuiditas dengan menjaga keseimbangan arus kas dan tanggal jatuh tempo komitmen keuangannya. Perseroan secara berkala mengevaluasi proyeksi arus kas aktual untuk memastikan kecukupan kas untuk memenuhi kebutuhan operasional dan semua kewajiban keuangan.

## Risiko Hukum

### Perubahan Peraturan di Dalam Negeri

Perseroan menyadari bahwa jasa layanan kesehatan adalah industri yang diatur secara ketat oleh pemerintah, sehingga kami memerlukan persetujuan dan perizinan dari Pemerintah untuk menjalankan bisnis rumah sakitnya. Komitmen kepatuhan Perseroan adalah menjalankan operasional yang

## Credit Risk

The Company is exposed to credit risk due to failure on the part of customers, clients or partners to meet their financial obligations. In the hospital business, credit risk potentially occurs when private and government health insurers (including BPJS), as well as corporate clients or individual patients fail to make full and on-time payment for the Company's healthcare services due to changes in their policies on health coverage, thus affecting the Company's cash flow and results of operation. In addition, there is also a risk of failure on the part of individual patients to pay the full cost of the medical treatments they have received.

To manage such risk, the Company has set a policy that extends risk tolerance for each customer and becomes more selective by having partnership only with prominent and reputable banks and financial institutions.

## Interest Rate Risk

Our business is exposed to interest rate risk due to our loans that employ floating interest rates. The Company manages interest rate risk by seeking loans that offer fixed and floating interest rates and regularly monitoring the impacts of interest rate movements and the factors surrounding the potential increase in the benchmark interest rate to minimize negative impacts on the Company. Factors like inflationary pressures and domestic macroeconomic and market situation will affect the Central Bank in deciding the hike in the benchmark interest rate.

## Liquidity Risk

The Company is exposed to liquidity risk if the Company's cash flow position is inadequate to cover short-term expenses. The Company manages the liquidity risk by maintaining the balance of cash flow and maturity dates of its financial commitments. The Company periodically evaluates the actual cash flow projection to ensure cash sufficiency to meet the operational needs and all financial obligations.

## Legal Risk

### Changes to Domestic Regulations

The Company is aware that healthcare is a highly regulated industry, thus it needs approval and licenses from the Government to run its hospital business. The Company's compliance commitment is to operate with respect to prevailing laws and regulations, Central, and Regional Government regulations, which relate to



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## SISTEM MANAJEMEN RISIKO

Risk Management System

sejalan dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, peraturan Pemerintah Pusat, dan Daerah, yang berkaitan dengan bisnis rumah sakit. Oleh karena itu, setiap perubahan peraturan dapat berdampak positif atau negatif terhadap harga layanan dan kemampuan Perseroan dalam mengembangkan bisnisnya. Kebijakan Perseroan untuk mengantisipasi risiko tersebut adalah dengan memantau, menilai dampak dari peraturan terbaru yang terkait dengan industri jasa layanan kesehatan.

### Risiko Kegagalan dalam Memperoleh Izin untuk Kegiatan Usaha Perseroan

Masing-masing unit usaha Perseroan perlu memperoleh izin untuk menjalankan kegiatan usahanya. Kegagalan mendapatkan izin akan membuat Perseroan mendapatkan sanksi dari Pemerintah, berupa penutupan unit usaha, denda atau pidana penjara. Oleh karena itu, untuk mengurangi risiko tersebut, Perseroan menerapkan prosedur pemantauan perizinan oleh masing-masing unit rumah sakit.

### Risiko Tuduhan Malpraktik, Kelalaian dan Tuntutan Hukum Lainnya di Rumah Sakit Milik Perseroan

Bisnis rumah sakit Perseroan berpotensi menghadapi risiko reputasi akibat adanya kasus medis dan tuntutan hukum dan/atau tindakan dari pihak berwenang atau laporan publik tentang pelayanan kesehatan yang disediakan oleh rumah sakit milik Perseroan. Klaim tersebut dapat membahayakan kepercayaan publik dan reputasi rumah sakit dan/atau praktisi medis Perseroan.

## Risiko Operasional

### Risiko Kegagalan Menyelesaikan Target Proyek (Biaya, Kualitas, Waktu) dalam Pekerjaan Konstruksi

Pekerjaan konstruksi yang terjadi di unit rumah sakit kami dapat membawa risiko, misalnya kurangnya pasokan bahan baku atau tenaga kerja yang memenuhi syarat, masalah-masalah teknis, lingkungan atau geologi, pemogokan yang tidak terduga, litigasi, cuaca, banjir atau peningkatan biaya dapat menunda penyelesaian proyek, biaya yang tidak perlu lebih tinggi, dan masalah terkait QHSE (Kualitas, Kesehatan, Keselamatan, Lingkungan). Untuk mengurangi risiko tersebut, Perseroan hanya memilih kontraktor terkemuka yang mematuhi prinsip-prinsip QHSE dalam membantu penyelesaian pekerjaan konstruksi Perseroan.

the hospital business. Every change and amendment in regulations therefore may have either positive or negative impacts on the prices of services and ability of the Company in developing its business. The Company's policy to anticipate such risk is to monitor, assess the impact of recent regulations related to the healthcare industry.

### Risk of Failure to Get Licenses for the Company's Business Activities

Each of the Company's business units needs to get licenses to operate the business activities. Failure to get the permit will lead the Company to get penalties from the Government e.g. closure of business units, fines or imprisonment. Therefore to mitigate the risk, the Company implement procedure of license monitoring by each hospitals unit.

### Risk of Accusations of Malpractice, Negligence and Other Lawsuits on the Company's Hospitals

The Company's hospital business is potentially to face the risk of reputation raising from medical and legal claims and/or actions from the authorities or public reports about the health services provided by the Company's hospitals. Such claims may jeopardize the public trust and the reputation of the Company's hospitals and/or medical practitioners.

## Operational Risk

### Risk of Falling Short of Project Targets (Cost, Quality, Time) in Construction Work

Construction work taking place in our hospital units may carry risks, e.g. lack of supply of raw materials or qualified labor, technical, environmental or geological issues problems, unanticipated strikes, litigation, weather, floods or increases in costs may delay project completion, unnecessarily higher costs, and QHSE (Quality, Health, Safety, Environment) related issues. To mitigate such risk, the Company selects only reputable contractors that adhere to the QHSE principles to help it with the construction works.



### Risiko Ketergantungan pada Kontraktor

Dalam penunjukan kontraktor untuk membangun rumah sakitnya, Perseroan mungkin menghadapi risiko yang terjadi karena kesulitan keuangan atau masalah lain di pihak kontraktor yang ditunjuk, yang pada akhirnya dapat menyebabkan keterlambatan dalam pekerjaan konstruksi dan penyelesaian proyek atau timbulnya biaya yang tidak perlu. Selain masalah kemampuan keuangan kontraktor, risiko lain dapat timbul dari kurangnya vendor yang berkualitas, yang dapat menyebabkan kualitas proyek yang rendah.

### Risiko Teknologi Informasi

Kinerja TI dan sistem Perseroan sangat penting untuk mendukung seluruh operasi bisnis. Kegagalan sistem dapat menimbulkan risiko operasional dan keuangan bagi Perseroan berupa gangguan dalam layanan, misalnya kehilangan data, keterlambatan dalam penyediaan layanan dan kegagalan dalam sistem pembayaran. Terlepas dari penerapan langkah-langkah perlindungan dan keamanan, server Perseroan dapat menjadi sasaran dari virus sistem, dan peretasan. Kondisi ini dapat membahayakan reputasi Perseroan.

### Risiko Keusangan Teknologi

Dalam menjalankan bisnis rumah sakit, Perseroan telah melakukan investasi pada peralatan medis yang canggih dan mahal. Namun, dengan inovasi yang cepat dalam teknologi jasa layanan kesehatan, kami senantiasa perlu meningkatkan perangkat sebelum mereka menjadi usang atau tidak dapat memberikan layanan kepada pasien. Kegagalan dalam peningkatan sistem dan teknologi medis dapat menyebabkan pasien rumah sakit kami mengunjungi fasilitas kesehatan lain yang menawarkan jasa layanan kesehatan yang lebih canggih.

### Risiko Pencemaran Lingkungan

Operasional rumah sakit menggunakan zat, proses, atau instalasi tertentu yang tunduk pada peraturan lingkungan atau memerlukan izin tertentu. Menurut peraturan Pemerintah, Perseroan berkewajiban untuk mengelola limbah material ini untuk menghindari pencemaran lingkungan sehingga membahayakan masyarakat sekitar. Kegagalan Perseroan untuk mengelola pembuangan limbah dengan aman dapat mengakibatkan risiko keuangan karena kewajiban untuk membayar kerugian yang disebabkan oleh manusia, sumber daya alam atau properti di sekitarnya. Perseroan telah mengelola risiko ini melalui penerapan prosedur operasi standar yang ketat dan dengan memiliki perlindungan asuransi. Tentang pengelolaan sampah dan air bersih, Perseroan terus meningkatkan kualitas pelayanan dalam rangka menyediakan air bersih di lingkungan rumah sakit.

### The Risk of Dependence on Contractors

In the appointment of contractors to build its hospitals, the Company may face risk that occurs due to financial difficulties or other issues on the side of the appointed contractors, which at the end can cause delay in the construction work and project completion or unnecessary costs. Besides the contractor's financial capacity issue, the other risk can arise from the lack of qualified vendors, which may lead to low quality of projects.

### Information Technology Risk

The performance of the Company's IT and systems is crucial to support the entire business operations. System failure may pose both operational and financial risks to the Company in the form of disruption in services, e.g. data loss, delay in service delivery and failure in payment system. Despite the application of protective and security measures, the Company's servers are subject to system viruses, and hacker intrusions. This condition may put Company's reputation at risk as well.

### The Risk of Technological Obsolescence

In running the hospital business, we have made investments in sophisticated and expensive medical devices. However, with the rapid innovations in health care technologies, we often need to upgrade the devices before they become obsolete or unable to deliver service to the patients. Failure in system upgrades and medical technologies may cause the patients of our hospitals to visit other healthcare facilities that offer more sophisticated health treatment.

### Environmental Pollution Risk

Hospital operations use certain substances, processes or installations that are subject to environmental regulations or require certain permits. According to Government regulations, the Company is obliged to manage these material wastes to void environmental pollution and then endanger the surrounding communities. The Company's failure to safely manage the waste disposal may result in financial risk due to the obligation to pay loss caused to humans, natural resources or surrounding property. The Company has been managing this risk through the implementation of strict standard operating procedures and by having insurance. About waste and clean water management, the Company continues to improve the quality of services in order to provide clean water that is friendly in the hospital environment.



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## SISTEM MANAJEMEN RISIKO

Risk Management System

### Risiko Kegagalan Menarik atau Mempertahankan Para Ahli

Kegiatan operasional Perseroan sangat bergantung pada ketersediaan keahlian dan kompetensi tertentu, yaitu dokter spesialis dan praktisi medis. Dalam menghadapi persaingan pada penyediaan jasa layanan kesehatan yang semakin dinamis, Perseroan menghadapi persaingan dengan operator rumah sakit lainnya dalam hal merekrut dan mempertahankan praktisi medis dan staf non-medis. Peraturan tidak memungkinkan rumah sakit untuk mempekerjakan dokter asing dan tenaga medis yang tidak dapat menunjukkan lisensi medis mereka dari Menteri Kesehatan Republik Indonesia.

Kegagalan untuk mempertahankan dokter atau tenaga medis akan memengaruhi kualitas layanan kesehatan, sehingga memengaruhi prospek bisnis jangka panjang Perseroan. Seperti yang dijelaskan sebelumnya, Perseroan berfokus pada pengembangan Center of Excellence guna memastikan ketersediaan tenaga medis yang kompeten untuk mendukung kebutuhan bisnisnya.

### Risiko Bisnis yang Tak Terkendali

Terdapat risiko yang berada di luar kendali kita, misalnya kejadian yang bersifat force majeure seperti kebakaran, banjir, terorisme dan gempa bumi. Kami mengelola risiko tersebut dengan memberikan perlindungan asuransi atas semua aset pendapatan kami. Namun, masih ada kemungkinan risiko tertentu terjadi, yang harus dianalisis, dimitigasi, dan diasuransikan ketika kejadian tersebut menimpa.

### Risk of Failing to Attract or Retain Experts

The Company's operations are highly dependent on the availability of certain expertise and competence, i.e. doctor specialists and medical practitioners. In the increasingly dynamic healthcare competition, the Company competes with other hospital operators in terms of recruiting and retaining medical practitioners and non-medical staff. Regulations do not allow hospitals to hire foreign doctors and medical personnel who fail to demonstrate their medical licenses from the Minister of Health of the Republic of Indonesia.

Failure to retain doctors or medical personnel will affect the quality of the healthcare services, thus affecting the long-term business prospect of the Company. As initially explained, the Company focuses on developing the Center of Excellence in order to ensure the availability of competent medical personnel to support its business needs.

### Uncontrollable Business Risk

There are risks that are beyond our control, e.g. fire, flood, terrorism and earthquakes. We manage such risks by having all of our earning assets insured. However, there is still the possibility for certain risks to occur, which are to be analyzed, mitigated, and insured when they are.





“Direksi dan Dewan Komisaris menyatakan bahwa Perseroan memiliki sistem pengendalian internal dan manajemen risiko internal perusahaan yang cukup memadai.”

“The Board of Directors and Board of Commissioners stated that the Company has an adequate internal control and risk management system.”

### **Pandangan Umum Manajemen tentang Efektivitas Implementasi Sistem Manajemen Risiko**

Perseroan secara teratur melakukan evaluasi atas efektivitas manajemen risiko di semua anak perusahaannya melalui beberapa mekanisme, seperti identifikasi risiko, analisis risiko serta tinjauan rutin operasi bisnis terhadap indikator kinerja utama, dalam upayanya untuk memahami profil risiko yang akan dilaporkan lebih lanjut kepada Manajemen Perseroan. Perseroan juga menggunakan Three Lines Model; kebijakan standar dan proses bisnis, sistem pengendalian internal dan manajemen risiko, dan audit berkala. Pada saat yang sama Perseroan telah secara konsisten mengembangkan budaya risiko di antara staf kami dan menjadikannya bagian terintegrasi dari semua aspek sistem manajemen risiko Perseroan.

Implementasi manajemen risiko yang komprehensif pada tahun 2022 membantu Perseroan untuk mengoperasikan bisnis dalam koridor prinsip kehati-hatian dan memberikan hasil seperti yang diharapkan, yang mana hal itu juga mencerminkan kemampuan Perseroan untuk menjaga ketahanan bisnisnya selama masa-masa sulit, dan bahkan meningkatkan performa seiring dengan perbaikan arah ekonomi dan lingkungan bisnis.

### **Management’s Overview of the Effectiveness of the Risk Management System Implementation**

The Company has regularly evaluated the effectiveness of risk management at all its subsidiaries through several mechanisms, such as the risk identification, risk analysis as well as routine reviews of business operations against key performance indicators, to understand the risk profiles which will be further reported to the Management of the Company. The Company also employed the Three Lines Model; standardized policy and business process, internal control system and risk management, and periodic audits. At the same time the Company has been consistently developing risk culture among our staff and making it an integrated part of all aspects of the Company’s risk management system.

The comprehensive risk management implementation in 2022 helped the Company to operate the business within the corridor of prudence principles and deliver results as expected, which also ensured the Company’s ability to maintain its business resilience during the challenging times.



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## PERKARA

### Litigation

Dalam menjalankan usahanya Perseroan senantiasa mentaati peraturan Otoritas Jasa Keuangan dan Standar Akuntansi Keuangan dalam membuat laporan kasus dan litigasi. Pada tahun 2022, tidak ada satu pun dari anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan dan anak perusahaannya yang terlibat dalam tuntutan hukum atau litigasi, baik pidana maupun perdata. Namun Perseroan menyadari bahwa penyelenggaraan usahanya akan selalu terekspos dengan benturan dengan berbagai pihak, dan apabila hal itu terjadi, Perseroan memiliki komitmen untuk mencari penyelesaian yang terbaik atas setiap kasus sesuai dengan hukum dan peraturan perundangan yang berlaku.

#### Dampak Masalah Hukum bagi Perseroan dan Anak Perusahaan

Perseroan telah mengkaji bahwa tidak semua permasalahan hukum yang dihadapi Perseroan dan anak perusahaan sepanjang tahun 2022 berdampak material terhadap reputasi dan kelangsungan bisnis Perseroan dan Anak Perusahaannya.

The Company has closely followed the regulations of Financial Service Authority and Financial Accounting Standards in reporting cases and litigation. In 2022, all members of the Board of Directors and Board of Commissioners of the Company and its subsidiaries did not involve in any legal claims or litigations, of both criminal and/or civil. However, the Company does recognize that its entire business operations will always be exposed to conflicts with various parties, and so when such a conflict occurs, the Company has commitment to seeking careful resolution to any cases in accordance with the prevailing laws and regulations.

#### Impact of Legal Issues for Company and Subsidiaries

The Company has reviewed that not all of the legal issues faced by the Company and its subsidiaries throughout 2022 had material impacts on the reputation and business continuity of Company and its subsidiaries.

## SANKSI ADMINISTRASI

### Administration Sanction

Pada tahun 2022, Perseroan menerima Surat Peringatan I dari PT Bursa Efek Indonesia atas keterlambatan penyampaian Rencana Penyelenggaraan Public Expose Tahunan.

In 2022, the Company received a Warning Letter I from the Indonesia Stock Exchange for the delay in submitting the Annual Public Expose Plan.



## KODE ETIK

### Code of Conduct

Kode Etik adalah seperangkat nilai dan pedoman perilaku untuk semua orang di lingkungan Perseroan, yang harus dipatuhi terkait dengan standar etika yang tinggi dalam bekerja, berinteraksi, dan kegiatan lain antara karyawan (supervisor, mitra kerja, dan administrator), pelanggan, pemilik perusahaan, pemerintah, masyarakat dan pemangku kepentingan lainnya. Kode Etik berlaku untuk semua karyawan yang terkait dengan hubungan kerja dengan status tetap atau kontrak, termasuk Dewan Komisaris dan Direksi.

Prinsip-prinsip Kode Etik terdiri dari:

- Integritas dan konflik kepentingan.
- Kepatuhan terhadap peraturan atau perundang-undangan (internal dan eksternal).
- Tanggung jawab sebagai karyawan.
- Menghormati sesama karyawan dan pedoman dalam berurusan dengan karyawan lain, perusahaan-perusahaan, pelanggan, pihak ketiga seperti pemasok/vendor/konsultan, pesaing dan lain-lain.

Tujuan penerapan Kode Etik adalah sebagai berikut:

- Sebagai pedoman bagi Perseroan dalam memahami dan menerapkan kepatuhan terhadap aturan dan nilai-nilai etika yang berlaku.
- Sebagai pedoman bagi karyawan dalam menerapkan norma dasar, sikap dan tindakan dalam melaksanakan tugas serta mengambil keputusan atas nama Perseroan yang akan mencerminkan citra Perseroan.
- Memberikan pemahaman kepada karyawan tentang pentingnya membangun hubungan yang baik dan memastikan konsistensi dalam sikap dan tindakan setiap hari.
- Memastikan keseragaman dan konsistensi dalam tindakan sikap dalam kegiatan kerja sehari-hari.

Pokok-Pokok Kode Etik

- Hubungan dengan karyawan lain.
- Hubungan dengan Perseroan.
- Hubungan dengan pelanggan/pasien.
- Hubungan dengan pemasok, vendor, termasuk outsourcing dan konsultan.
- Hubungan dengan kompetitor.
- Hubungan dengan regulator.
- Hubungan dengan pemangku kepentingan lainnya.
- Melaporkan pelanggaran atau potensi pelanggaran.

The Code of Conduct is a set of values and behavioral guidelines for everyone in the Company, which must be carried with respect to high ethical standards in working, interacting, and other activities between employees (supervisor, work partners, and administrators), customers, the Company's owners, government, community and other stakeholders. The Code of Conduct applies for all employees who are related to either work relations with a permanent or contract status, including the Board of Commissioners and Board of Directors.

The principles of the Code of Conduct consist of:

- Integrity and conflict of interest.
- Compliance with regulations or laws (internal and external).
- Responsibility as an employee.
- Respect for fellow employees and guidelines in dealing with other employees, companies, customers, third parties such as suppliers/vendors/consultants, competitors and others.

The purposes of implementing the Code of Conduct are as follows:

- As a guideline for the Company in understanding and implementing compliance to applicable rules and ethical values.
- As a guideline for the employees in implementing basic norms, attitudes and actions in carrying out the tasks as well as making decisions on behalf of the Company which will reflect the image of the Company.
- Provides understanding to the employees of the importance of establishing good relationships and ensuring consistency in both attitude and action on a daily basis.
- Ensuring uniformity and consistency in attitude action in daily work activities.

Code of Conduct Content

- Relations with other employees.
- Relations with the Company.
- Relations with customers/patients.
- Relations with suppliers, vendors, including outsourcing and consultants.
- Relations with competitors.
- Relations with regulators.
- Relations with other stakeholders.
- Reporting on breaches or potential breaches.



**Ikhtisar Utama**  
Highlights



**Laporan Manajemen**  
Management Report



**Profil Perusahaan**  
Company Profile



**Analisis dan Pembahasan Manajemen**  
Management Discussion and Analysis

## KODE ETIK

Code of Conduct

### Sosialisasi dan Penegakkan Kode Etik

Kode Etik pertama kali diperkenalkan selama program orientasi karyawan baru sementara penyegaran kode etik dilakukan sekali setiap tahun, yaitu pada awal tahun dengan menggunakan e-learning dan Sistem SDM. Karyawan Perseroan diminta untuk membaca secara menyeluruh dan memahami seluruh isi Kode Etik ini dan juga menandatangani Kode Etik Perseroan. Formulir pernyataan untuk menyatakan komitmen mereka terhadap implementasi Kode Etik. Pada tahun 2022 telah dilakukan Sosialisasi Kode Etik Perseroan melalui zoom meeting dan program e-learning yang wajib diikuti oleh seluruh karyawan Perseroan.

Setiap tindakan melanggar Kode Etik akan dikenakan sanksi sebagaimana diatur dalam Peraturan Perseroan. Sanksi yang diberikan bisa berupa teguran lisan, penerbitan surat peringatan, dan pemutusan hubungan kerja. Pada tahun 2022, Perseroan mencatat tidak ada pelanggaran Kode Etik Perseroan.

### Akses ke Informasi dan Data Perseroan

Kami menyediakan akses yang adil dan transparan kepada semua pemangku kepentingan terhadap informasi dan data tentang Perseroan, yang disajikan pada situs web resmi Perseroan dalam dua bahasa, Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris. Informasi termasuk Laporan Tahunan, Laporan Keuangan, Liputan Media, Mailing List (Milis), Buletin, dan Produk Pemasaran Perseroan diperbarui secara berkala untuk memastikan relevansi dan keakuratannya dan dapat diunduh setiap saat. Untuk permintaan lebih lanjut tentang data Perseroan, pemangku kepentingan juga dapat mengajukan permintaan dalam surat tertulis ke alamat berikut:

### Code of Conduct Socialization and Enforcement

The Code of Conduct is firstly introduced during the new employee orientation program while the refreshment of the code of conduct is done once every year at the beginning of the year using the e-learning and HR System. Our employees are required to read thoroughly and comprehend the whole content of this Code of Conduct and also sign the Company's Code of Conduct. Statement form to state their commitment to the Code of Conduct implementation. In 2022, socialization of the Company's Code of Ethics was carried out through zoom meeting and an e-learning program which is mandatory to be attended by all employees of the Company.

Any violating acts of the Code of Conduct will be subject to sanctions as stitulated in the Company's Regulations. The sanctions given can be in the form of verbal reprimands, issuance of warning letters, and termination of employment. In 2022, the Company reported no violation of the Company's Code of Conduct.

### Access to Corporate Information and Data

We provide fair and transparent access to all stakeholders to the information and data about the Company, which are available on the Company's official website in two languages, Indonesian and English. The information including its Annual Reports, Financial Statements, Media Coverage, Mailing List, Bulletins, and Marketing Products of the Company are regularly updated to meet their relevance and accuracy and available to download. For further inquiry about the Company's data, stakeholders can also submit a request in written letter to the following address:

#### **Sekretaris Perusahaan**

**PT Siloam International Hospitals Tbk**

Gd. Fakultas Kedokteran

Universitas Pelita Harapan Lt. 32

Jl. Boulevard Jendral Sudirman No. 15

Lippo Village, Tangerang

Banten - Indonesia

Telp | Phone: +62 21 2566 8000

Fax | Facsimile: +62 21 546 0075

E-Mail: corporate.secretary@siloamhospitals.com



## PROGRAM MANAGEMENT AND EMPLOYEE STOCK OPTION PROGRAM

### Management Employee Stock Option Program

Salah satu upaya pemberian insentif jangka panjang bagi manajemen dan karyawan, Perseroan melaksanakan program MESOP.

As an effort to provide long-term incentives for management and employees, the Company implements the MESOP program.

Program MESOP dilaksanakan sesuai dengan ketentuan POJK No. 30/POJK/04/2017 terkait Rencana Pengalihan Saham yang telah dibeli kembali melalui Management and Employee Stock Option Program (MESOP). Program tersebut disetujui dalam Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa Perseroan yang diselenggarakan pada tanggal 9 Desember 2019 dan dituangkan dalam Akta No. 16 tanggal 9 Desember 2019 yang menyetujui pengalihan saham (hasil pembelian kembali saham) melalui program MESOP.

This MESOP program is implemented in compliance with OJK Regulation No. 30/POJK/04/2017 concerning the Plan to Transfer the Shares that have been bought back (share buyback) through Management and Employees Stock Option Plan Program. The program was approved in the Resolution of the Company's Extraordinary General Meeting of Shareholders which was held on December 9, 2019 and set forth in the Deed No. 16 dated 9 Desember 2019. The EGMS that give approval for transferring the shares (resulting from the shares buyback) through the implementation of the MESOP program..

Perseroan meyakini bahwa peningkatan kinerja yang konsisten dari tahun ke tahun dapat dicapai karena komitmen dari manajemen dan karyawan. Untuk itu, Perseroan memandang perlu adanya program yang bertujuan untuk memberikan insentif dan penghargaan kepada karyawan yang memiliki peran penting dan berkinerja baik, serta untuk meningkatkan motivasi karyawan Perseroan. Selain itu, keharmonisan diharapkan akan tercapai atas kepentingan Perseroan dan kepentingan manajemen, dengan memberikan apresiasi jangka panjang atas kontribusi Peserta Program MESOP dalam memajukan Perseroan secara terus-menerus.

The Company believes that consistent performance improvement from year to year can be achieved due to commitment from management and employees. For this reason, the Company considers it necessary to have a program that aims to provide incentives and rewards to employees who have an important role and perform well, as well as to increase the motivation of the Company's employees, and it is hoped that harmony will be achieved with the interests of the Company and the interests of management, providing longterm appreciation for the contribution of the MESOP Program Participants in continuing to advance the Company.

#### Total Saham MESOP

Total saham yang akan dialokasikan kepada Peserta adalah maksimal 0,615% dari modal ditempatkan dan disetor atau sebesar 10.000.000 (sepuluh juta) saham yang dihasilkan dari pembelian saham kembali (share buyback) dan saat ini dipegang oleh Perseroan dan dicatat sebagai Saham Buyback atau Saham Treasuri. Perseroan telah memutuskan untuk mengalihkan saham yang dibeli kembali dengan hak opsi untuk mengambil bagian-bagian dari saham yang telah dibeli kembali tersebut pada Triwulan II 2021 (Tahap I), Triwulan II 2022 (Tahap II), dan Triwulan II 2023 (Tahap III) yang telah mendapatkan persetujuan dari Dewan Komisaris Perseroan.

#### Total MESOP Shares

The total shares that will be allocated to the Participants is maximum 0.615% from the issued and paid-up capital or amounting 10,000,000 (ten million) shares which resulted from the buyback and currently held by the Company and booked as the Share Buyback or Treasury Stock. The Company has decided to transfer the shares from buyback with option rights to subscribe the shares from share buyback in Quarter II 2021 (Stage I), Quarter II 2022 (Stage II), and Quarter II 2023 (Stage III), and has obtained an approval from the Company's Board of Commissioners.

#### Harga Pelaksanaan Hak Opsi

Perseroan menetapkan harga pelaksanaan Hak Opsi untuk memperoleh saham yang telah dibeli kembali tersebut adalah Rp625,5 (enam ratus dua puluh lima koma lima Rupiah).

#### Exercise Price of Option Rights

The Company determined the exercise price of Option Rights to subscribe the shares from buyback is Rp625.5 (six hundred twenty-five point five Rupiah).





Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## PROGRAM MANAGEMENT AND EMPLOYEE STOCK OPTION PROGRAM

Management Employee Stock Option Program

### Peserta Program MESOP

Karyawan dan/atau manajemen yang dianggap telah berkontribusi terhadap kemajuan Perseroan berdasarkan kriteria sebagaimana diatur oleh Direksi dan mempertimbangkan rekomendasi Komite Remunerasi dan Nominasi serta peraturan yang berlaku dan telah mendapatkan persetujuan oleh Dewan Komisaris Perseroan.

### Alokasi Hak Opsi

- Perseroan akan mendistribusikan Hak Opsi paling cepat 14 (empat belas) hari sejak tanggal Keterbukaan Informasi MESOP.
- Alokasi kepada Peserta Program MESOP yang memenuhi kriteria akan ditetapkan dengan memperhatikan jabatan dan kinerja, yang rumusannya akan disusun oleh Direksi Perseroan setelah menerima masukan dari Komite Nominasi dan Remunerasi, dan disetujui oleh Dewan Komisaris Perseroan.

### Periode Pelaksanaan Hak Opsi

Periode pelaksanaan akan dimulai setelah masa tunggu selama 6 (enam) bulan sejak laporan keuangan auditan tahunan diterbitkan dan berlangsung selama 6 (enam) bulan untuk masing-masing tahapan. Opsi untuk setiap tahap akan berakhir pada akhir periode pelaksanaan untuk setiap tahap, dan setelahnya semua Hak Opsi yang tidak digunakan akan menjadi gugur dan tidak dapat digunakan untuk mengambil bagian atas saham yang dibeli kembali.

### Pengawasan

Program MESOP akan dilaksanakan oleh Direksi di bawah pengawasan Dewan Komisaris dan akan dilaporkan ke Rapat Umum Pemegang Saham Perseroan.

### Kebijakan Pengungkapan Kepemilikan Saham oleh Direksi dan Dewan Komisaris

Perseroan telah mengirimkan keterbukaan informasi terkait pelaksanaan Program MESOP kepada BEI dan OJK sebagaimana tercantum dalam surat No. 087/Corsec-SIH/V/2021 tanggal 24 Mei 2021. Sebagaimana disampaikan dalam surat tersebut, Direksi maupun Dewan Komisaris berhak mempergunakan Hak Opsi mereka untuk berpartisipasi dalam program MESOP selama mereka dapat memenuhi kriteria pelaksanaan bagi peserta program.

### Participants of The MESOP Program

Employees and/or management who are considered to have contributed to the progress of the Company based on the criteria as stipulated by the Board of Directors and considering the recommendation of the Remuneration and Nomination Committee and prevailing regulations and approved by the Company's Board of Commissioners.

### Allocation of Option Rights

- The Company will distribute the Option Rights at the soonest 14 (fourteen) days since the date of MESOP Information Disclosure.
- The allocation to the Participants of the MESOP Program who fulfills the criteria will be determined according to the position and performance, which formula will be arranged by the Board of Directors of the Company considering the recommendation from the Remuneration and Nomination Committee and approved by the Board of Commissioners.

### Exercise Period of Option Rights

The exercise period will begin after the end of each holding period of 6 (six) months since the issuance of the Company's audited financial statement. It will be valid for 6 (six) months for each of the stages. The option for each stage will expire at the end of the exercise period for each stage, and all unused Option Rights will be void and cannot be used to subscribe to the buyback shares.

### Supervision

The MESOP program will be implemented by the Board of Directors under the supervision of the Board of Commissioners and will be reported to the General Meeting of Shareholders of the Company.

### Policy on the Disclosure of Stock Ownership by Board Directors and Board of Commissioners

The Company has disclosed the MESOP Program to the IDX and OJK as stated in the letter No. 087/Corsec-SIH/V/2021 dated May 24, 2021. As disclosed, the Board of Directors and Board of Commissioners are entitled to exercise their Option Rights to participate in MESOP program as they fulfil the criteria applied to the program participants.



## SISTEM PELAPORAN PELANGGARAN

### Whistleblowing System

Kebijakan Pelaporan Pelanggaran (*Whistleblowing*) Perseroan dituangkan dalam Keputusan Direksi PT Siloam International Hospitals Tbk No. 001/DIR-SIH/HC/IX/2021 tanggal 29 September 2021 tentang *Whistleblowing System* (WBS). Pada tanggal 1 Oktober 2021, Kebijakan *Whistleblowing* ditetapkan untuk menjabarkan semua aspek yang diperlukan dalam rangka membangun dan menerapkan Sistem *Whistleblowing* sebagai platform untuk mengelola laporan pelanggaran yang terjadi di dalam Perseroan. Melalui implementasi kebijakan tersebut, Perseroan berharap dapat mendorong penegakan nilai keadilan, transparansi dan akuntabilitas dalam praktik administrasi dan manajemennya serta mengelola risiko reputasi finansial serta memotivasi karyawan Perseroan untuk membuat laporan tentang perilaku yang tidak pantas di lingkungan Perseroan.

#### Komitmen terhadap Keadilan, Transparansi dan Akuntabilitas

1. Untuk mendorong penciptaan nilai yang berkelanjutan sejalan dengan visinya, PT Siloam International Hospitals Tbk menghargai nilai keadilan, transparansi dan akuntabilitas dalam praktik administrasi dan manajemennya dan telah menerapkan kebijakan pemberdayaan bagi karyawan untuk mengungkapkan perilaku yang tidak patut yang terjadi di Perseroan, yang jika dibiarkan, dapat memiliki dampak finansial atau reputasi yang signifikan terhadap Perseroan;
2. Perseroan akan mengambil semua langkah yang wajar untuk melindungi identitas pelapor kecuali secara tegas disetujui oleh pelapor agar identitasnya diungkapkan;
3. Perseroan tidak akan memberikan toleransi terhadap perilaku yang tidak patut yang dilakukan oleh karyawan atau pejabat Perseroan manapun, termasuk juga segala bentuk tindakan pembalasan atau diskriminasi terhadap pelapor;
4. Perseroan akan memastikan prinsip *Natural Justice* dipatuhi dan diterapkan melalui investigasi yang adil dan terstruktur, peninjauan dan pengambilan keputusan sehubungan dengan orang yang diduga melakukan tindakan yang tidak patut;
5. Untuk memastikan implementasi kebijakan ini, *Chief Executive Officer/Wakil Presiden Direktur, Chief of Human Capital Officer* dan Komite Audit Perseroan akan secara langsung mengawasi

The Company's Whistleblowing Policy is set forth under the Decree of the Board of Directors of PT Siloam International Hospitals Tbk No. 001/DIR-SIH/HC/IX/2021 dated September 29, 2021 concerning the Whistleblowing System (WBS). On October 1, 2021, the Whistleblowing Policy was set up to outline all aspects needed in order to build and implement a Whistleblowing System as a platform for managing reports of violations allegedly committed within the Company. The Company hopes the policy execution can encourage everyone to live up to the values of justice, transparency and accountability in its administration and management practices, manage its financial reputation risk, and motivate employees to report inappropriate behavior within the Company.

#### Commitments to Fairness, Transparency and Accountability

1. To encourage the creation of sustainable values that are consistent with its vision, PT Siloam International Hospitals Tbk regards fairness, transparency and accountability in its administrative and management practices and has enacted a policy to encourage employees to disclose any misconducts allegedly committed within the Company, which could otherwise have significant financial or reputational impacts on the Company if nothing is done to prevent it;
2. The Company will take all reasonable steps to protect the identity of the whistleblower except in cases where the whistle blower firmly agrees that their identity is disclosed;
3. The Company will not tolerate any misconduct committed by any of its employee or management executives, including any form of retaliation or discrimination against the whistleblower;
4. The Company will ensure that the Natural Justice principle is complied with and implemented through a fair and structured investigation, review and decision-making on the person alleged to have committed a misconduct;
5. To ensure the implementation of this policy, the Chief Executive Officer/Deputy President Director, the Chief of Human Capital Officer and the Company's Audit Committee will exercise direct



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## SISTEM PELAPORAN PELANGGARAN

Whistleblowing System

pelaksanaan dan berkomitmen untuk menjalankan kebijakan ini dengan pendampingan dari Human Capital Business Partners terkait, baik di Kantor Pusat maupun di Unit Rumah Sakit;

- Untuk memberikan kenyamanan bagi pelapor dan sejalan dengan budaya yang ada di Siloam Hospitals, Perseroan juga menyediakan nomor *hotline* “*Speak-Up Line Siloam*” untuk memfasilitasi para karyawan untuk melaporkan tentang kejadian tidak patut di lingkungan kerja, baik perilaku aktual maupun dugaan pelanggaran, baik secara anonim atau dengan menyebutkan namanya. Tujuan *Speak Line* ini adalah untuk memotivasi karyawan agar mau ‘berbicara’ tanpa rasa takut dan menjamin kerahasiaan identitas karyawan.

oversight on and are committed to executing this policy with assistance from the relevant Human Capital Business Partners, both at the Head Office and in Hospital Units;

- To give convenience for the whistleblower and in line with the culture of Siloam Hospitals, the Company also provides a hotline “*Speak-Up Line Siloam*” number to facilitate employees to report any incident of misconducts within the work environment on both proven and alleged violations, anonymously or by mentioning their names. The purpose of this *Speak Line* is to motivate employees to want to ‘speak’ without fear and ensure the confidentiality of employee identities.

### Ruang Lingkup dan Tujuan Implementasi WBS:

#### Ruang Lingkup:

- Sistem Pelaporan Pelanggaran ini berlaku untuk seluruh karyawan Siloam Hospitals, termasuk Direksi, Dewan Komisaris, dan Komite Perseroan serta anak perusahaannya.
- Kebijakan ini dimaksudkan untuk menyediakan saluran alternatif bagi pelapor untuk menyampaikan laporan tentang perilaku yang tidak patut di lingkungan Perseroan, jika diinginkan, secara rahasia dan anonim.
- Kebijakan ini tidak dapat mencakup setiap keadaan dan dapat diubah jika perlu untuk menyesuaikan dengan undang-undang atau praktik hukum setempat. Kebijakan ini harus sepenuhnya dipatuhi kecuali jika ada konflik dengan hukum setempat yang relevan.
- Masalah yang dapat dilaporkan:
  - Korupsi**  
Aktivitas tidak jujur di mana seorang direktur, eksekutif, manajer, karyawan atau kontraktor Siloam Hospitals melakukan tindakan yang bertentangan dengan kepentingan Perseroan dan menyalahgunakan jabatannya untuk mencapai keuntungan pribadi untuk dirinya sendiri atau untuk orang atau entitas lain;

### Scope and Purposes of the WBS Implementation:

#### Scope:

- The Whistleblowing System applies to all employees of Siloam Hospitals, including the Board of Directors, Board of Commissioners and Committees of the Company and its subsidiaries.
- The policy is intended to provide an alternative channel for anyone who wished to whistle blow any misconduct within the Company either confidentially and anonymously.
- The policy does not cover every circumstance and may be amended if necessary to conform to local laws or legal practice. The policy must be strictly followed except for cases where it conflicts with relevant local laws.
- Reportable issues:
  - Corruption**  
Dishonest act in which a director, executive, manager, employee or contractor of Siloam Hospitals acts contrary to the interest of the Company and abuses his/her position of trust in order to achieve personal gain or advantage for himself/herself or for another person or entity;



**b. Penipuan**

Aktivitas yang tidak jujur (dengan kebohongan yang disengaja atau kesalahan penyajian yang disengaja) yang menyebabkan kerugian finansial aktual atau potensial bagi orang atau entitas mana pun. Aktivitas tersebut termasuk pencurian dana Perseroan atau properti lainnya oleh karyawan atau non-karyawan, dengan melakukan penipuan pada saat kejadian, segera sebelum atau segera setelah kejadian tersebut. Hal ini juga mencakup pemalsuan, menyembunyian, penghancuran, penggunaan atau tujuan penggunaan dokumentasi palsu untuk tujuan bisnis normal atau penggunaan informasi atau posisi yang tidak semestinya;

**c. Tindakan Pembalasan**

Tindakan merugikan yang diambil sebagai balasan terhadap pelapor yang meliputi:

- tindakan yang menyebabkan cedera, kehilangan atau kerusakan;
- intimidasi atau pelecehan;
- tindakan indisipliner, diskriminasi, kerugian atau perlakuan yang merugikan sehubungan dengan pekerjaan, karier, profesi, perdagangan, atau bisnis;

**d. Perilaku yang tidak Patut**

Perbuatan yang dilakukan oleh seseorang atau beberapa orang yang berhubungan dengan Siloam Hospitals, diantaranya: kebohongan; penipuan; korupsi; kriminal (termasuk pencurian, penjualan/ penggunaan narkoba, kekerasan atau ancaman kekerasan dan perusakan properti); diskriminatif terhadap ras, jenis kelamin atau agama tertentu; intimidasi dengan menyalahgunakan posisi atau wewenang; melanggar undang-undang setempat; atau aktivitas tidak etis yang dapat dianggap sebagai pelanggaran Kode Etik Perusahaan dan/atau kebijakan lainnya.

**Tujuan:**

- Kebijakan *Whistleblowing* diperlukan untuk membantu Perseroan dalam meningkatkan produktivitas kerja dengan menuntaskan segala bentuk pelanggaran dan potensi pelanggaran baik di dalam Perseroan maupun anak perusahaannya.
- Kebijakan ini merupakan salah satu instrumen pengawasan yang melekat yang dibangun Perseroan dalam rangka penegakan pengendalian internal yang konsisten dan berkelanjutan, serta menerapkan tata kelola perusahaan secara profesional dalam rangka mencapai *Good Corporate Governance*.

**b. Fraud**

Dishonest activity (by willful falsehood or willful misrepresentation) that causes actual or potential financial loss to any person or entity. These activities include theft of Company funds or other property by employees or non-employees when they commit frauds at the time of the incident, immediately before or immediately after the incident. The type of activity also includes falsifying, concealing, destroying, using or purporting to use false documentation for normal business purposes or using improper information or position;

**c. Retaliatory Actions**

Adverse actions taken on the whistle blower which include:

- actions that cause injury, loss or damage;
- intimidation or harassment;
- Disciplinary acts, discrimination, damages or adverse treatment in connection with employment, career, profession, trade or business;

**d. Misconduct**

Any misconduct committed by a person or persons that have relations with Siloam Hospitals, including: deceits; frauds; corruptions; crimes (including theft, sale/ use of drugs, violence or threats of violence and destruction of property); discriminatory against certain race, gender or religion; intimidation by abusing position or authority; violation of local laws; or unethical activity that may be considered as a violation of the Company's Code of Ethics and/or other policies.

**Purposes:**

- A Whistleblowing Policy is needed to assist the Company in increasing work productivity by resolving all forms of violations and potential violations both within the Company and its subsidiaries.
- The policy is one of the inherent monitoring instruments developed by the Company in order to enforce consistent and sustainable internal controls, as well as apply corporate governance in a professional manner in order to achieve Good Corporate Governance.



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## SISTEM PELAPORAN PELANGGARAN

Whistleblowing System

### Kebijakan Perlindungan bagi Pelapor

Kebijakan perlindungan bagi pelapor adalah inisiatif yang disiapkan untuk mendukung praktik kode etik yang konsisten. Oleh karena itu, Perseroan telah menyediakan fasilitas untuk menangani setiap laporan pelanggaran yang masuk atau indikasi pelanggaran tindakan, yaitu:

#### Kerahasiaan

- a. Perseroan akan mengambil semua langkah yang wajar untuk melindungi identitas pelapor. Menjaga kerahasiaan sangat penting dalam mencegah timbulnya tindakan pembalasan terhadap pelapor. Permintaan oleh pelapor untuk tidak mengungkapkan identitasnya harus dihormati.
- b. Setiap orang yang menerima informasi sehubungan dengan penanganan atau penyelidikan suatu laporan tidak diperbolehkan untuk mengungkapkan informasi yang berkaitan dengan kasus tersebut dan terutama identitas pelapor kecuali dalam keadaan seperti:
  - Ada persetujuan atau perjanjian tertulis dari pelapor untuk mengungkapkan;
  - Ketika membuat laporan atau rekomendasi untuk tindakan perbaikan di mana pelapor sebelumnya mendapat tindakan pembalasan atas laporannya; dan
  - Apabila diwajibkan oleh hukum.

### Struktur Tim *Whistleblower*

#### a. Dewan Komisaris

Dewan Komisaris bertanggung jawab untuk mengawasi kinerja dan efektivitas pelaksanaan sistem *Whistleblowing* di Perseroan dan anak perusahaannya.

#### b. Komite *Whistleblowing*

Komite *Whistleblower* diketuai oleh Presiden Direktur dan yang menjadi anggotanya adalah *Chief Executive Officer, Chief Human Capital, Legal Group Head, Head of Internal Audit* dan *Industrial Relation Group Head*.

#### c. *Executive Committee*

Pihak yang bertanggung jawab untuk memastikan penerapan Sistem Pelaporan Pelanggaran di lingkungan Perseroan dan anak perusahaannya.

### Protection Policy for Whistleblower

The whistle blower protection policy is an initiative prepared to support consistent code of ethics practices. Therefore, the Company has granted the following facilities to handle any incoming report of violation or alleged violations:

#### Confidentiality

- a. The Company will take all reasonable steps to protect the whistle blower identity. It is important to keep their identities confidential so the Company can prevent retaliation against the whistleblower. The Company must see with high regards a whistleblower request to keep their identities confidential.
- b. Anyone who receives information in connection with the handling or investigation of a report is not allowed to disclose information on the case and especially the identity of the whistle blower except under the following circumstances:
  - There is written consent or agreement from the whistle blower to disclose;
  - When making a report or recommendation for corrective action where the whistle blower previously received retaliation; And
  - When required by law.

### Whistleblowing Team Structure

#### a. Board of Commissioners

The Board of Commissioners is responsible for overseeing the performance and effective implementation of the Company's and its subsidiaries' *Whistleblowing* systems.

#### b. Whistleblowing Committee

The *Whistleblower* Committee is chaired by the President Director with the Chief Executive Officer, Chief Human Capital, Legal Group Head, Head of Internal Audit and Industrial Relations Group Head as members.

#### c. *Executive Committee*

The authorized party tasked with ensuring effective implementation of the *Whistleblowing* System within the Company and its subsidiaries.



#### d. Unit Investigasi

Melaksanakan penyidikan perkara yang telah ditetapkan oleh Tim *Whistleblowing*, untuk menemukan fakta, data & proses yang harus diikuti.

#### e. *Champion*

*Group/Division/Departemen Head* sebagai penanggung jawab adalah yang memberikan dukungan untuk menjadikan *Whistleblowing System* sebagai bagian dari budaya kerja untuk semua staf.

### Mekanisme Penyampaian Laporan Pelanggaran

Perseroan menyediakan berbagai saluran pelaporan untuk memudahkan pelapor menyampaikan laporan dengan segera. Karyawan dapat senantiasa menggunakan jalur komunikasi yang ada untuk menyampaikan laporan kepada atasannya masing-masing sebagaimana diatur dalam Kebijakan *Whistleblowing*. Berikut saluran pelaporan yang disediakan Perseroan:

- Speak-up Line: 0819-3499-6130
- Alamat email: [whitsleblower@siloamhospitals.com](mailto:whitsleblower@siloamhospitals.com)

Atau, karyawan juga dapat melaporkan perilaku tidak patur di lingkungan kerja kepada Komite *Whistleblowing* yang terdiri dari pihak-pihak berikut:

- Chief Executive Officer*
- Chief Human Capital Officer*
- Legal Group Head*
- Internal Audit*
- Industrial Relations Group Head*

### Mekanisme Penanganan Laporan Pelanggaran

- Semua laporan diterima oleh *Whistleblowing Officer (Industrial Relation Group Head* atau *Human Capital Business Partner Unit Rumah Sakit* terkait).
- Whistleblowing Officer* akan menanggapi dan melakukan analisa untuk memastikan implementasi dan administrasi kebijakan yang efektif.
- Whistleblowing Officer* akan melaporkan hasil analisa dan temuan apapun kepada Komite *Whistleblowing*.
- Tergantung pada kasusnya, Komite *Whistleblowing* dapat membentuk dan menunjuk tim investigasi yang terdiri dari konsultan internal dan/atau eksternal.

#### d. Investigation Unit

A unit that does investigations on cases that have been determined by the Whistleblowing Team, to find facts, data & processes that must be followed.

#### e. *Champion*

A Group/Division/Department Head tasked with giving assistance in making the Whistleblowing System a part of the work culture of all staff.

### Whistle Blowing Mechanism

The Company provides various reporting channels to facilitate immediate whistleblowing. Employees can always use existing communication channels to report alleged violations to their respective superiors as stipulated in the Whistleblowing Policy. Listed below are the whistleblowing channels provided by the Company:

- Speak-up Line : 0819-3499-6130
- E-mail address: [whitsleblower@siloamhospitals.com](mailto:whitsleblower@siloamhospitals.com)

Alternatively, employees can also submit a report of any improper conduct at workplace to the Whistleblowing Committee which consist of the following parties:

- Chief Executive Officer
- Chief Human Capital Officer
- Legal Group Head
- Internal Audit
- Industrial Relation Group Head

### Whistleblowing Handling Mechanism

- All reports are received by the Whistleblowing Officer (*Industrial Relations Group Head* or *Human Capital Business Partner Unit* of the relevant Hospital).
- The Whistleblowing Officer will respond and make further analysis to ensure effective implementation and administration of the policy.
- The Whistleblowing Officer will report the analysis results and all findings to the Whistleblowing Committee.
- Depending on each case, the Whistleblowing Committee may form and appoint an investigation team consisting of internal and/or external consultants.





Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## SISTEM PELAPORAN PELANGGARAN

Whistleblowing System

5. Unit Investigasi akan mempresentasikan hasil investigasi dan melaporkan kepada Komite *Whistleblowing* sebagai dasar pertimbangan untuk pengambilan keputusan dan selanjutnya menutup kasus tersebut.
6. *Whistleblowing Officer* selanjutnya akan memberikan informasi terkini dan/atau keputusan yang diambil sebagai tindak lanjut dari laporan kepada *Human Capital Business Partners* di Unit Rumah Sakit atau penanggung jawab terkait untuk kemudian meneruskan informasi tersebut kepada pelapor; baik pelapor yang merupakan karyawan yang teridentifikasi ataupun pihak ketiga lain yang ditunjuk serta mengeksekusi hasil keputusan tersebut..
5. The Investigation Unit will present the investigation results and report to the Whistleblowing Committee who then will use them as the a basis for consideration for making a decision and case settlement.
6. The Whistleblowing Officer will then give the latest information and/or decisions taken as a follow-up to the report to the Human Capital Business Partners in the Hospital Unit or the relevant person in charge, and then forward the information to the whistle blower; whether the whistle blower is an identified employee or another third party appointed and executes the results of the decision.

### Laporan Pelaksanaan Sistem *Whistleblowing* tahun 2022

Pada tahun 2022, Komite *Whistleblowing* telah melaksanakan kegiatan-kegiatan sebagai berikut:

1. Membahas dan menginvestigasi 80 kasus terkait dengan penyimpangan, namun tidak ada implikasi hukum besar bagi Perseroan.
2. Merekomendasikan dan memfasilitasi proses yang jelas dan saluran yang tepat untuk pelaporan pelanggaran.
3. Memberikan pelatihan penyegaran tentang *whistleblowing* untuk kepada karyawan.

### Whistleblowing System Implementation Report in 2022

In 2022, the Whistleblowing Committee carried out the following activities:

1. Discussed and investigated 80 cases of misconducts, which did not turn out to have legal implications on the Company.
2. Recommended and facilitated clear processes and appropriate channels for reporting violations.
3. Provided employees with refreshment trainings on whistleblowing.



## KEBIJAKAN ANTI KORUPSI DAN ANTI GRATIFIKASI

### Anti Corruption and Anti Gratuity

Perseroan memiliki Kebijakan Anti Korupsi dan Anti Gratifikasi yang diberlakukan di setiap tingkatan organisasi sebagai bagian dari pengelolaan bisnis yang bertanggungjawab. Kebijakan Anti Korupsi dan Anti Gratifikasi ini tertuang dalam Kode Etik Perseroan dan pertama kali ditetapkan pada tanggal 8 Mei 2015, kemudian diperbarui berdasarkan Surat Keputusan Direksi tanggal 29 Oktober 2021 No. 002/DIR-SIH/HC/X/2021. Kebijakan baru tersebut telah berlaku sejak 1 November 2021, dan telah diunggah di situs web resmi Perseroan.

#### Sosialisasi Kebijakan Anti Korupsi dan Anti Gratifikasi

Untuk memastikan efektivitas dan membangun kesadaran yang lebih baik di antara staf, Perseroan melalui divisi *Human Capital* senantiasa melakukan sosialisasi ketentuan tersebut kepada seluruh karyawan, termasuk Direksi dan Dewan Komisaris serta Komite yang berada dibawah Direksi dan Dewan Komisaris yang rutin dilaksanakan setiap tahun. Untuk tahun 2022 sosialisasi dilakukan secara bertahap terhitung sejak bulan Juni sampai dengan bulan November.

Kebijakan Anti Korupsi dan Anti Gratifikasi ini menegaskan bahwa seluruh karyawan, anggota Direksi, Dewan Komisaris dan Komite yang berada dibawah Direksi dan Dewan Komisaris beserta anggota keluarganya di bawah PT Siloam International Hospitals Tbk dan anak perusahaan tidak boleh meminta, menerima, atau menjanjikan hadiah baik secara langsung maupun tidak langsung dari/kepada pihak ketiga dalam lingkup perjanjian kerja yang telah dilakukan, sedang berlangsung, dan/atau akan dimulai. Penerapan kebijakan ini dimaksudkan untuk mencegah potensi tindakan yang dapat mempengaruhi proses pengambilan keputusan dengan potensi dampak negatif terhadap kepentingan Perseroan, serta bertentangan dengan etika bisnis dan/atau melanggar hukum yang berlaku.

#### Pengendalian Gratifikasi

Dalam hal pemberian dan/atau penerimaan hadiah tidak dapat dihindari, seperti pada momen-momen khusus perayaan hari besar keagamaan, maka segala bentuk hadiah yang memiliki nilai materiil harus dilaporkan oleh yang bersangkutan kepada divisi Sumber Daya Manusia atau kepada atasannya langsung. Setiap pelanggaran kebijakan akan menerima sanksi sesuai dengan kebijakan Perseroan serta hukum dan peraturan yang berlaku.

The Company has Anti-Corruption and Anti Gratuity Policy Socialization implemented at every level of the organization as part of responsible business management. This Anti-Corruption and Anti-Gratification Policy is enclosed under the Company's Code of Ethics and was first stipulated on May 8, 2015, later amended based on the Directors Decree dated October 29, 2021 No. 002/DIR-SIH/HC/X/2021. The renewed policy came into effect in November 1, 2021, and has been uploaded on the Company's official website.

#### Anti Corruption and Anti Gratuity Policy Socialization

To ensure an effective enforcement of the policies and build a higher level of awareness among our staff, the Company through the Human Capital division has conducted an annual socialization of these policies to all of the employees, including to the Board of Directors and the Board of Commissioners. In fiscal, 2022, the socialization was carried out in stages during the June to November period.

This anti-gratuity policy asserts that all employees, members of the Board of Directors and Board Commissioners, and their family members under PT Siloam International Hospitals Tbk and its subsidiaries shall not request, accept, or promise gifts either directly or indirectly from/to third parties in terms of work agreements that have been done, are on-going, and/or about to start. The implementation of this policy is intended to prevent potential actions that can affect the decision-making process with potential negative impacts to the Company's interests, as well as being contradictory to its business ethics and/or violating prevailing laws.

#### Gratuity Control

If an exchange of gifts is unavoidable, such as in celebrating eligious holidays, then all forms of gifts/prizes with material values must be reported to the Human Resources division or to the direct supervisor. Any violations of the policy will receive sanction according to the Company's policy and the prevailing laws and regulations.



## PENERAPAN PRINSIP TATA KELOLA SESUAI DENGAN PEDOMAN GCG OJK

### The Implementation of Governance Principles in Accordance with OJK's GCG Guidelines

Komitmen Perseroan untuk meningkatkan penerapan tata kelola perusahaan yang baik berpedoman pada 8 prinsip tata kelola perusahaan yang dituangkan dalam Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No. 32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perseroan Publik. Pelaksanaan prinsip-prinsip tata kelola pada tahun 2022 adalah sebagai berikut:

Our efforts to enhance the implementation of good corporate governance are guided with 8 principles of corporate governance as outlined in the Financial Services Authority (OJK) Circular Letter No. 32/SEOJK.04/2015 on Public Corporate Governance Guidelines. The principles implementation in 2022 was as follows:

Prinsip Principles	Keterangan Remarks	Status Pelaksanaan pada 2021 Status in 2021	Status Pelaksanaan pada 2022 Status in 2022
<b>Prinsip 1: Meningkatkan Nilai Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)</b> Principle 1: Improve the Management value of the General Meeting of Shareholders (GMS)			
Rekomendasi 1.1	Perseroan memiliki prosedur teknis pemungutan suara (voting) baik terbuka atau tertutup yang mendorong independensi dan kepentingan pemegang saham.	<b>Memenuhi</b> Perseroan memiliki tata cara pemungutan suara untuk memutuskan agenda rapat sebagaimana tercantum dalam Tata Cara RUPS, yang telah didistribusikan kepada pemegang saham yang menghadiri RUPS. Perseroan telah menunjuk pihak independen, Sriwi Bawana Nawaksari, S.H., M.Kn., Notaris, untuk melakukan perhitungan suara dan/atau melakukan validasi.	<b>Memenuhi</b> Perseroan memiliki tata cara pemungutan suara untuk memutuskan agenda rapat sebagaimana tercantum dalam Tata Cara RUPS, yang telah didistribusikan kepada pemegang saham yang menghadiri RUPS. Perseroan telah menunjuk pihak independen, Sriwi Bawana Nawaksari, S.H., M.Kn., Notaris, untuk melakukan perhitungan suara dan/atau melakukan validasi.
Recommendation 1.1.	An issuer should have a technical voting procedure either open or closed that promotes independency and the interest of shareholders.	<b>Complied</b> The Company has a voting procedure to decide on a meeting agenda as stated in the Procedures of the GMS, which has been distributed to the shareholders attending the GMS. The Company has appointed an independent party, Sriwi Bawana Nawaksari, S.H., M.Kn., Notary, to conduct the calculation of votes and/or to make a validation.	<b>Complied</b> The Company has a voting procedure to decide on a meeting agenda as stated in the Procedures of the GMS, which has been distributed to the shareholders attending the GMS. The Company has appointed an independent party, Sriwi Bawana Nawaksari, S.H., M.Kn., Notary, to conduct the calculation of votes and/or to make a validation.
Rekomendasi 1.2.	Seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris hadir dalam RUPS Tahunan.	<b>Memenuhi</b> Beberapa anggota Dewan mengikuti penyelenggaraan RUPS melalui teleconference karena pandemi.	<b>Memenuhi</b> Seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris hadir dalam RUPS Tahunan baik secara fisik maupun melalui media teleconference.
Recommendation 1.2	All members of the Board of Directors and Board of Commissioners should attend Annual GMS.	<b>Complied</b> Some of the members joined via teleconference due to the pandemic.	<b>Complied</b> All members of the Board of Directors and Board of Commissioners attend the Annual GMS both physically and through teleconference media.
Rekomendasi 1.3.	Ringkasan risalah RUPS tersedia di situs web Perseroan setidaknya selama 1 (satu) tahun.	<b>Memenuhi</b> Perseroan telah mengunggah Ringkasan Risalah RUPS dalam Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris di situs web Perseroan dalam waktu 1 (satu) hari kerja setelah RUPS.	<b>Memenuhi</b> Perseroan telah mengunggah Ringkasan Risalah RUPS dalam Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris di situs web Perseroan dalam waktu 1 (satu) hari kerja setelah RUPS.
Recommendation 1.3	An issuer should keep the minutes of its GMS minutes available on its official website at least for 1 (one) year.	<b>Complied</b> The Company has uploaded the Summary of GMS Minutes in Bahasa and in English at the corporate website within 1 (one) work day following the GMS.	<b>Complied</b> The Company has uploaded the Summary of GMS Minutes in Bahasa and in English at the corporate website within 1 (one) work day following the GMS.



Prinsip Principles	Keterangan Remarks	Status Pelaksanaan pada 2021 Status in 2021	Status Pelaksanaan pada 2022 Status in 2022
<b>Prinsip 2: Meningkatkan Kualitas Komunikasi Perusahaan Terbuka dengan Pemegang Saham atau Investor</b> Principle 2: Improving the communication Quality of the Public Company with Shareholders or Investors			
Rekomendasi 2.1.	Perseroan memiliki kebijakan komunikasi formal dengan pemegang saham atau investor.	<b>Belum memenuhi</b> Perseroan belum menetapkan kebijakan untuk melakukan komunikasi dengan pemegang saham atau investor; namun, Perseroan mengadakan dalam pertemuan rutin dengan investor dan pemegang saham melalui RUPS, paparan publik, Non-Deal Roadshow, One on One Meeting, Conference and Investor Summit, serta menyajikan informasi di situs web Perseroan mengenai alamat, nomor telepon dan alamat email Perseroan dan Hubungan Investornya.	<b>Memenuhi</b> Perseroan telah memiliki kebijakan komunikasi formal dengan pemegang saham atau investor yang diatur dalam Kode Etik Perseroan dan dilakukan melalui event Investor Meeting, Roadshow dan Public Expose Perseroan.
Recommendation 2.1	An issuer should have in place a formal communication policy with the shareholders or investors.	<b>Not Complied</b> The Company has not established a policy for communication with shareholders or investors; however, the Company engages in routine meetings with investors and shareholders through the GMS, public expose, Non-Deal Roadshow, One on One Meeting, Conference and Investor Summit, as well as presenting information on the corporate website regarding the address, telephone number and email address of the Company and its Investor Relation.	<b>Complied</b> The Company has a formal communication policy with shareholders or investors which stipulated in Company's Code of Ethic and implemented in Investor Meetings, Roadshows and the Company's Public Expose events.
Rekomendasi 2.2.	Perseroan mengungkapkan kebijakan komunikasi dengan investor dan pemegang saham di situs web.	<b>Belum memenuhi</b>	<b>Memenuhi</b> Informasi kepada investor dan pemegang saham telah diungkapkan melalui situs web Perseroan <a href="http://www.siloamhospitals.com">www.siloamhospitals.com</a>
Recommendation 2.2	An Issuer should disclose the policy for communication with investors and shareholders on its website.	<b>Not Complied</b>	<b>Complied</b> The information to investors and shareholders already disclosed on its Company's official website at <a href="http://www.siloamhospitals.com">www.siloamhospitals.com</a>
<b>Prinsip 3: Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Dewan Komisaris</b> Principle 3: Strengthen the Board of Commissioners Membership and Composition			
Rekomendasi 3.1.	Penentuan jumlah anggota Dewan Komisaris harus mempertimbangkan kondisi Perseroan.	<b>Memenuhi</b>	<b>Memenuhi</b> Perseroan melalui Komite Nominasi dan Remunerasi senantiasa mempertimbangkan kebutuhan, kondisi dan kemampuan Perseroan dalam Pemilihan, Pengangkatan dan/atau Penggantian anggota Dewan Komisaris Perseroan.
Recommendation 3.1	The size of an Issuer's Board of Commissioners should be determined with due consideration on its condition.	<b>Complied</b>	<b>Complied</b> The Company through its Nomination and Remuneration Committee always considers the needs, conditions and capabilities of the Company in the Selection, Appointment and/or Replacement of members of the Company's Board of Commissioners.



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## PENERAPAN PRINSIP TATA KELOLA SESUAI DENGAN PEDOMAN GCG OJK

The Implementation of Governance Principles in Accordance with OJK's GCG Guidelines

Prinsip Principles	Keterangan Remarks	Status Pelaksanaan pada 2021 Status in 2021	Status Pelaksanaan pada 2022 Status in 2022
Rekomendasi 3.2.	Penentuan komposisi anggota Dewan Komisaris mempertimbangkan keragaman, keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang dibutuhkan.	Memenuhi	<b>Memenuhi</b> Dewan Komisaris Perseroan telah memiliki latar belakang yang beragam dalam hal keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan untuk mendukung pertumbuhan bisnis Perseroan. Hal tersebut dapat dilihat dalam profil masing-masing anggota Dewan Komisaris.
Recommendation 3.2	The composition of members of an issuer's Board of Commissioners should be determined with due consideration on their diversity, expertise, knowledge and experience required.	Complied	<b>Complied</b> The Company's Board of Commissioners has diverse backgrounds in terms of expertise, knowledge and experience needed to support the Company's business growth. This can be seen in the profile of each member of the Board of Commissioners.
<b>Prinsip 4: Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris</b> Principle 4: Improve the Quality of the Performance of Board of Commissioners Duties and Responsibilities			
Rekomendasi 4.1.	Dewan Komisaris memiliki kebijakan penilaian mandiri untuk mengevaluasi kinerjanya.	Belum memenuhi	<b>Memenuhi</b> Kebijakan penilaian kinerja Dewan Komisaris telah diatur dalam Piagam Dewan Komisaris yang dapat diakses melalui situs web <a href="http://www.siloamhospitals.com">www.siloamhospitals.com</a>
Recommendation 4.1.	An issuer's Board of Commissioners should have an assessment policy to evaluate its own performance.	Not Complied	<b>Complied</b> Board Commissioners' performance appraisal policy have been regulated in the Charter the Board of Commissioners which can accessed through the website <a href="http://www.siloamhospitals.com">www.siloamhospitals.com</a>
Rekomendasi 4.2.	Kebijakan penilaian mandiri terhadap kinerja Dewan Komisaris diungkapkan dalam Laporan Tahunan Perseroan.	Belum memenuhi	<b>Memenuhi</b> Kebijakan penilaian kinerja Dewan Komisaris telah diatur dalam Piagam Dewan Komisaris dan telah diungkapkan dalam Bab Laporan Tata Kelola Perusahaan pada Laporan Tahunan ini.
Recommendation 4.2.	An issuer should have the self-assessment policy of its Board of Commissioners disclosed in the Company's Annual Report.	Not Complied	<b>Complied</b> The Board of Commissioners' performance appraisal policy has been regulated in the Board of Commissioners Charter and has been disclosed in the Corporate Governance Report Chapter of this Annual Report.
Rekomendasi 4.3.	Dewan Komisaris memiliki kebijakan yang berkaitan dengan pengunduran diri anggota Dewan Komisaris jika anggota tersebut terlibat dalam kejahatan keuangan.	Memenuhi	<b>Memenuhi</b> Pasal 6 par. 1 poin (c.3) Piagam Dewan Komisaris menyatakan bahwa salah satu persyaratan untuk menjadi anggota Dewan Komisaris adalah bahwa anggota tersebut tidak pernah dihukum karena kejahatan yang berkaitan dengan sektor keuangan.
Recommendation 4.3.	The Board of Commissioners of an issuer should have a policy relating to resignation of the Board of Commissioner's members if they are involved in financial crimes.	Complied	<b>Complied</b> Art. 6 par. 1 point (c.3) of the BOC charter stated that one of the requirements to become a BOC member is that he or she has never been convicted of a crime related to the financial sector.



Prinsip Principles	Keterangan Remarks	Status Pelaksanaan pada 2021 Status in 2021	Status Pelaksanaan pada 2022 Status in 2022
Rekomendasi 4.4.	Dewan Komisaris atau Komite Nominasi dan Remunerasi harus menyiapkan kebijakan suksesi dalam proses pencalonan anggota Direksi.	Belum memenuhi	<b>Memenuhi</b> Kebijakan suksesi dalam proses Nominasi anggota Direksi telah diatur dalam Piagam Komite Nominasi dan Remunerasi yang dapat diakses melalui situs web <a href="http://www.siloamhospitals.com">www.siloamhospitals.com</a>
Recommendation 4.4.	The Board of Commissioners or the Nomination and Remuneration Committee of an issuer should prepare the succession policy in the nomination process of the Board of Directors' members.	Not Complied	<b>Complied</b> The succession policy in the nomination process for members of the Board of Directors has been regulated in the Nomination and Remuneration Committee Charter which can be accessed through the Company's official website at <a href="http://www.siloamhospitals.com">www.siloamhospitals.com</a>
<b>Prinsip 5: Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Direksi</b> Principle 5: Strengthening the Membership and Composition of the Board of Directors			
Rekomendasi 5.1.	Penentuan jumlah anggota Direksi harus mempertimbangkan kondisi Perseroan dan efektivitas pengambilan keputusan.	<b>Memenuhi</b> Penentuan jumlah anggota Direksi telah memperhitungkan kondisi Perseroan serta efektivitas pengambilan keputusan.	<b>Memenuhi</b> Penentuan jumlah anggota Direksi telah memperhitungkan kondisi Perseroan serta efektivitas pengambilan keputusan.
Recommendation 5.1	The size of an Issuer's Board of Commissioners should be determined with due consideration on its condition.	<b>Complied</b> The size of an Issuer's Board of Commissioners has been determined with due consideration on its condition.	<b>Complied</b> The size of an Issuer's Board of Commissioners has been determined with due consideration on its condition.
Rekomendasi 5.2.	Penentuan komposisi anggota Direksi mempertimbangkan keragaman, keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan.	<b>Memenuhi</b> Dalam menentukan susunan Direksi, Perseroan telah mempertimbangkan keragaman keahlian, pengetahuan dan pengalaman sesuai dengan pembagian tugas dan fungsi Direksi untuk mendukung pencapaian tujuan Perseroan.	<b>Memenuhi</b> Dalam menentukan susunan Direksi, Perseroan telah mempertimbangkan keragaman keahlian, pengetahuan dan pengalaman sesuai dengan pembagian tugas dan fungsi Direksi untuk mendukung pencapaian tujuan Perseroan.
Recommendation 5.2	The composition of members of an issuer's Board of Commissioners should be determined with due consideration on their diversity, expertise, knowledge and experience required.	<b>Complied</b> In determining the composition of the Board of Directors, the Company has considered the diversity of expertise, knowledge and experience based on the division of duties and functions of the Board of Directors to support the achievement of the Company's goals.	<b>Complied</b> In determining the composition of the Board of Directors, the Company has considered the diversity of expertise, knowledge and experience based on the division of duties and functions of the Board of Directors to support the achievement of the Company's goals.
Rekomendasi 5.3.	Anggota Direksi yang bertanggung jawab atas akuntansi atau keuangan memiliki keahlian dan/atau pengetahuan akuntansi.	<b>Memenuhi</b> Direktur Perseroan yang membidangi akuntansi dan keuangan adalah Direktur Keuangan dengan pengetahuan dan pengalaman yang memadai di bidang akuntansi dan keuangan.	<b>Memenuhi</b> Direktur Perseroan yang membidangi akuntansi dan keuangan adalah Direktur Keuangan dengan pengetahuan dan pengalaman yang memadai di bidang akuntansi dan keuangan.
Recommendation 5.2	The member of the Board of Directors who is responsible for accounting or finance should have accounting expertise and/or knowledge.	<b>Complied</b> The member of the Board of Directors who is responsible for accounting or finance has accounting expertise and/or knowledge.	<b>Complied</b> The member of the Board of Directors who is responsible for accounting or finance has accounting expertise and/or knowledge.





## PENERAPAN PRINSIP TATA KELOLA SESUAI DENGAN PEDOMAN GCG OJK

The Implementation of Governance Principles in Accordance with OJK's GCG Guidelines

Prinsip Principles	Keterangan Remarks	Status Pelaksanaan pada 2021 Status in 2021	Status Pelaksanaan pada 2022 Status in 2022
<b>Prinsip 6: Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Direksi</b> Principle 6: Improving the Quality of Implementation of Duties and Responsibilities of the Board of Directors			
Rekomendasi 6.1.	Direksi memiliki kebijakan penilaian mandiri untuk mengevaluasi kinerjanya sendiri.	Belum memenuhi	<b>Memenuhi</b> Kebijakan penilaian kinerja Direksi telah diatur dalam Piagam Direksi, yang dapat diakses melalui situs web <a href="http://www.siloamhospitals.com">www.siloamhospitals.com</a>
Recommendation 6.1	An issuer's Board of Directors should have an assessment policy to evaluate its own performance.	Not Complied	<b>Complied</b> The Board of Directors performance appraisal policy has been regulated in the Board of Directors Charter, which can be accessed through the Company's website at <a href="http://www.siloamhospitals.com">www.siloamhospitals.com</a>
Rekomendasi 6.2.	Kebijakan penilaian mandiri terhadap kinerja Direksi diungkapkan dalam Laporan Tahunan Perseroan.	Belum memenuhi	<b>Memenuhi</b> Kebijakan penilaian kinerja Direksi telah diatur dalam Piagam Direksi dan telah diungkapkan dalam Bab Laporan Tata Kelola Perusahaan pada Laporan Tahunan ini.
Recommendation 6.2	An issuer should have a self-assessment policy of its Board of Commissioners disclosed in the Company's Annual Report.	Not Complied	<b>Complied</b> The Board of Directors performance appraisal policy has been regulated in the Board of Directors Charter and has been disclosed in the Corporate Governance Report Chapter of this Annual Report.
Rekomendasi 6.3.	Direksi memiliki kebijakan terkait pengunduran diri anggota Direksi jika anggota tersebut terlibat dalam kejahatan keuangan.	Memenuhi Pasal 6 par. 1 poin (c.3) Piagam BOD menyatakan bahwa salah satu persyaratan untuk menjadi anggota Direksi adalah bahwa anggota tersebut tidak pernah dihukum karena kejahatan yang berkaitan dengan	<b>Memenuhi</b> Pasal 6 par. 1 poin (c.3) Piagam BOD menyatakan bahwa salah satu persyaratan untuk menjadi anggota Direksi adalah bahwa anggota tersebut tidak pernah dihukum karena kejahatan yang berkaitan dengan sektor keuangan.
Recommendation 6.3	The Board of Commissioners of an issuer should have a policy on the resignation of the Board of Directors members if they are involved in financial crimes.	Complied Art. 6 par. 1 point (c.3) of the BOD charter stated that one of the requirements to become a BOC ember is that he or she has never been convicted of a crime related to the financial sector.	<b>Complied</b> Art. 6 par. 1 point (c.3) of the BOD charter stated that one of the requirements to become a BOC ember is that he or she has never been convicted of a crime related to the financial sector.
<b>Prinsip 7: Meningkatkan Tata Kelola Perseroan melalui Partisipasi Pemangku Kepentingan</b> Principle 7: Improving Corporate Governance through Stakeholder Participation			
Rekomendasi 7.1.	Perseroan memiliki kebijakan untuk mencegah insider trading.	Memenuhi Dinyatakan dalam Kode Etik Perseroan pada poin 3.7.1.	<b>Memenuhi</b> Dinyatakan dalam Kode Etik Perseroan pada poin 3.7.1.
Recommendation 7.1.	An issuer should have policy to prevent insider trading.	Complied Stated in the Company's Code of Ethics at point 3.7.1.	<b>Complied</b> Stated in the Company's Code of Ethics at point 3.7.1.
Rekomendasi 7.2.	Perseroan memiliki kebijakan anti korupsi dan anti-penipuan.	Memenuhi Dinyatakan dalam Kode Etik Perseroan pada poin 7.3.	<b>Memenuhi</b> Dinyatakan dalam Kode Etik Perseroan pada poin 7.3.
Recommendation 7.2.	An issuer should have anti-corruption and anti-fraud policies.	Complied Stated in the Company's Code of Ethics at point 3.7.1.	<b>Complied</b> Stated in the Company's Code of Ethics at point 3.7.1.



Prinsip Principles	Keterangan Remarks	Status Pelaksanaan pada 2021 Status in 2021	Status Pelaksanaan pada 2022 Status in 2022
Rekomendasi 7.3.	Perseroan memiliki kebijakan pemilihan dan peningkatan kemampuan pemasok atau vendor.	<b>Memenuhi</b> Perseroan memiliki kebijakan tentang Pengadaan Barang dan Jasa tertanggal 29 Mei 2019, dan Kebijakan Evaluasi Vendor tanggal 29 Mei 2019.	<b>Memenuhi</b> Perseroan memiliki kebijakan tentang Pengadaan Barang dan Jasa tertanggal 29 Mei 2019, dan Kebijakan Evaluasi Vendor tanggal 29 Mei 2019.
Recommendation 7.3	An issuer should have supplier or vendor selection and capacity building policies.	<b>Complied</b> The Company has a policy regarding Procurement of Goods and Services dated May 29 2019, and a Vendor Evaluation Policy dated May 29 2019.	<b>Complied</b> The Company has a policy regarding Procurement of Goods and Services dated May 29 2019, and a Vendor Evaluation Policy dated May 29 2019
Rekomendasi 7.4.	Perseroan memiliki kebijakan tentang pemenuhan hak-hak kreditor.	<b>Belum memenuhi</b>	<b>Memenuhi</b> Perseroan telah memiliki kebijakan tentang pemenuhan hak-hak kreditor yang dituangkan dalam Siloam Procurement Policy, yang dapat diakses melalui situs web <a href="http://www.siloamhospitals.com">www.siloamhospitals.com</a>
Recommendation 7.4	An issuer should have policies on the fulfillment of creditors' rights.	<b>Not Complied</b>	<b>Complied</b> The Company has a policy on fulfilling creditor rights as outlined in the Siloam Procurement Policy, which can be accessed through its official website at <a href="http://www.siloamhospitals.com">www.siloamhospitals.com</a>
Rekomendasi 7.5.	Perseroan memiliki kebijakan sistem pelaporan pelanggaran.	<b>Memenuhi</b>	<b>Memenuhi</b> Perseroan telah memiliki kebijakan sistem pelaporan pelanggaran melalui Kebijakan Whistleblowing yang dapat diakses melalui situs web <a href="http://www.siloamhospitals.com">www.siloamhospitals.com</a> dan diungkapkan dalam Laporan Tahunan ini.
Recommendation 7.5	An issuer should have a policy for its whistle blowing system.	<b>Complied</b>	<b>Complied</b> The Company has a whistle blowing system policy through the Whistleblowing Policy which can be accessed through its official website at <a href="http://www.siloamhospitals.com">www.siloamhospitals.com</a> and is disclosed in this Annual Report.
Rekomendasi 7.6.	Perseroan memiliki kebijakan insentif jangka panjang bagi Direksi dan karyawan.	<b>Memenuhi</b>	<b>Memenuhi</b> Perseroan telah memiliki kebijakan insentif jangka panjang bagi Direksi dan Karyawan yang dituangkan dalam Program Kepemilikan Saham Manajemen dan Karyawan (MESOP) dan telah diungkapkan dalam Bab Tata Kelola Perusahaan dalam Laporan Tahunan ini.
Recommendation 7.6	An issuer should have a long-term incentive policy for Directors and employees.	<b>Complied</b>	<b>Complied</b> The Company has a long-term incentive policy for Directors and Employees as outlined in the Management and Employee Share Ownership Program (MESOP) and is disclosed in the Corporate Governance Chapter of this Annual Report.



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## PENERAPAN PRINSIP TATA KELOLA SESUAI DENGAN PEDOMAN GCG OJK

The Implementation of Governance Principles in Accordance with OJK's GCG Guidelines

Prinsip Principles	Keterangan Remarks	Status Pelaksanaan pada 2021 Status in 2021	Status Pelaksanaan pada 2022 Status in 2022
<b>Prinsip 8: Peningkatan Pengungkapan Informasi</b> Principle 8: Improving Disclosure of Information			
Rekomendasi 8.1.	Perseroan mendapat manfaat dari penggunaan teknologi informasi yang lebih luas selain situs web sebagai saluran pengungkapan informasi.	Memenuhi	<b>Memenuhi</b> Selain situs web, Perseroan juga memanfaatkan teknologi informasi lainnya seperti platform media sosial (seperti Instagram dan Youtube) sebagai saluran keterbukaan informasi.  Youtube : Siloam Hospitals Instagram : Siloam Hospitals Group
Recommendation 8.1.	An issuer should benefit from the broader use of information technology besides its official website as a channel for information disclosure.	Complied	<b>Complied</b> Besides its official website, the Company also uses other information technology such as social media platforms (such as Instagram and Youtube) as channels for information disclosure.  Youtube : Siloam Hospitals Instagram : Siloam Hospitals Group
Rekomendasi 8.2.	Laporan Tahunan Perseroan mengungkapkan kepemilikan saham minimal 5% (lima persen), selain pengungkapan pemilik manfaat akhir Perseroan melalui pemegang saham utama dan pengendali.	Memenuhi	<b>Memenuhi</b> Perseroan telah mengungkapkan kepemilikan saham minimal 5% (lima persen), selain pengungkapan pemilik manfaat akhir Perseroan melalui pemegang saham utama dan pengendali dalam Bab Profil Perusahaan.
Recommendation 8.2.	The Annual Report of an issuer should disclose a minimum share ownership of 5% (five percent), in addition to disclosing the ultimate beneficial owner of the Company through major and controlling shareholders.	Complied	<b>Complied</b> The Company has disclosed a minimum share ownership of 5% (five percent), in addition to disclosing the ultimate beneficial owner of the Company through major and controlling shareholders in the Company Profile Chapter.



Tinjauan Operasional Pendukung  
Supporting Operational Review



Tata Kelola Perusahaan  
Corporate Governance



Tanggung Jawab Sosial Perusahaan  
Corporate Social Responsibility



07

**TANGGUNG JAWAB  
SOSIAL PERUSAHAAN**

Corporate Social Responsibility





Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN

### Corporate Social Responsibility



Dalam bab ini kami akan sedikit memaparkan mengenai program-program Siloam di bidang Tanggung Jawab Perusahaan (CSR). Karena tanggung jawab sosial perusahaan berkaitan erat dengan keberlanjutan (*sustainability*), pembahasan kegiatan CSR Siloam disajikan secara terpisah dan secara lengkap dalam Laporan Keberlanjutan yang diterbitkan setiap tahun sejak 2019.

Sejak tahun 2021, Siloam telah memulai perjalanannya membangun kerangka kerja lingkungan, sosial, dan tata kelola atau yang lebih lazim dikenal dengan istilah ESG (*Environmental, Social and Governance*), meskipun sebenarnya hampir seluruh aspek ESG sudah menjadi bagian dari bisnis kami sejak awal Perusahaan didirikan. Bedanya adalah bahwa sejak tahun tersebut, program ESG Siloam telah dilaksanakan dalam bentuk yang lebih formal. Melalui ESG, Siloam berkomitmen untuk memberikan sumbangsuhnya terhadap perekonomian, pengembangan dan peningkatan kesehatan masyarakat, serta kemakmuran bangsa.

Sejalan dengan usaha yang dijalankan, fokus utama program ESG Siloam adalah penyediaan layanan kesehatan berkualitas bagi masyarakat yang tinggal di wilayah-wilayah terpencil, di mana ketersediaan dokter, perawat, dan praktisi medis lainnya merupakan suatu

In this chapter we will elaborate briefly on Siloam's Corporate Responsibility (CSR) programs. Since corporate social responsibility is closely related to sustainability, Siloam's CSR activities are discussed separately and in more details in our Sustainability Report which we have published annually since 2019.

Since 2021, Siloam has embarked on its journey to build an environmental, social and governance framework or more commonly referred to as ESG (Environmental, Social and Governance), although we can affirm that almost all aspects of ESG have been the Company's DNA since the it was established. What makes it now different is that since that baseline year, Siloam has been implementing its ESG program in a more formal form. Through ESG, Siloam is committed to contributing to the economy, developing and improving public health, and contributing to the achievement of the nation's prosperity.

In line with its core business, Siloam is focusing its ESG program on providing quality health services to the dwellers of remote areas across the nation, where doctors, nurses and other medical practitioners are extremely rare they are seen as a luxury. Siloam



Sejalan dengan usaha yang dijalankan, fokus utama program ESG Siloam adalah penyediaan layanan kesehatan berkualitas bagi masyarakat yang tinggal di wilayah-wilayah terpencil, di mana ketersediaan dokter, perawat, dan praktisi medis lainnya merupakan suatu hal yang langka.

hal yang langka. Siloam hadir di wilayah seperti itu untuk memberikan kontribusi nyata. Melalui kemitraan dengan puskesmas setempat, kami mengembangkan Klinik Siloam di beberapa daerah, termasuk Papua. Pada tahun 2022, kami meresmikan klinik Siloam yang ke 7 di Papua, yang berlokasi di pegunungan Saman.

Siloam menyadari peran penting yang diembannya dalam meningkatkan kualitas hidup masyarakat melalui perawatan medis yang baik, yang tentunya memerlukan tenaga medis terlatih. Siloam berinvestasi setiap tahun untuk meningkatkan keterampilan medis di Indonesia melalui pemberian beasiswa dalam bentuk pelatihan medis dan keperawatan. Program ini diselenggarakan khususnya di daerah-daerah yang masih sangat membutuhkan. Dalam persepektif keberlanjutan, program ini berdampak positif bagi Siloam karena program ini menghasilkan banyak talenta medis yang siap pakai.

Komitmen kami untuk meningkatkan kualitas hidup masyarakat juga diwujudkan dalam bentuk bantuan pendidikan kepada kelompok sekolah di Nusa Tenggara Timur. Melalui program ini, Siloam menyediakan pendidikan berkualitas kepada 1.500 anak yang membutuhkan di wilayah Kupang, Labuan Bajo dan Rote.

Selain Nusa Tenggara Timur, bantuan juga diberikan kepada lebih dari 1.000 anak keluarga kurang mampu di Papua yang tersebar di 8 sekolah, bekerja sama dengan Yayasan Pendidikan Harapan Papua, sebuah organisasi nirlaba yang membantu penyediaan layanan kesehatan dan pendidikan di berbagai desa terpencil.

In line with its core business, Siloam is focusing its ESG program on providing quality health services to the dwellers of remote areas across the nation, where doctors, nurses and other medical practitioners are extremely rare they are seen as a luxury.

has presented itself in such areas to make a real contribution. Through partnerships with local public healthcare facilities, we developed Siloam Clinics in several areas, including Papua. In 2022, we inaugurated our 7th Siloam clinic located in Papua's mountainous area of Saman.

Siloam is aware of the important role it plays in improving the quality of life of the community quality healthcare, which of course requires trained medical personnel. In every fiscal year, Siloam makes investments in medical skills across Indonesia through scholarships for both medical practitioners and nurses in the form of training. This program is held especially in areas where demand is highest. From a sustainability perspective, this program has a positive impact on Siloam for it produces ready-to-use medical talents.

Our commitment to improving the community's quality of life is also manifested in the form of educational assistance to school groups in East Nusa Tenggara. Through this program, Siloam provides quality education to 1,500 less privileged children in the districts of Kupang, Labuan Bajo and Rote.

We went beyond East Nusa Tenggara as we also gave assistance to more than 1,000 children of underprivileged families who were students of 8 schools in Papua, in collaboration with the Harapan Papua Education Foundation, a non-profit organization that helps provide health and education services in remote villages.



Ikhtisar Utama  
Highlights



Laporan Manajemen  
Management Report



Profil Perusahaan  
Company Profile



Analisis dan Pembahasan Manajemen  
Management Discussion and Analysis

## TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN

Corporate Social Responsibility

Untuk meningkatkan kontribusinya, Siloam telah melakukan penilaian atas program ESG oleh Ecovadis, lembaga pemeringkat ESG terkemuka di dunia. Dalam penilaian yang dilakukan pertama kali tahun 2020, Siloam masih menempati persentil 19% terbawah dari semua perusahaan penyedia jasa kesehatan yang dinilai oleh Ecovadis di seluruh dunia dengan nilai keseluruhan 34/100. Sejak saat itu, Siloam terus membangun fondasi kerangka ESG, dan kembali melakukan penilaian Ecovadis pada tahun 2021 mendapatkan peringkat 48/100. Hanya dalam kurun waktu 1 tahun, peringkat ESG Siloam telah meningkat menjadi 14 point. Saat ini Siloam menempati persentil 50% dari seluruh perusahaan yang dinilai oleh Ecovadis di seluruh dunia. Untuk memastikan kami melanjutkan pencapaian yang baik ini, kami telah menyusun program ESG yang komprehensif untuk melanjutkan pencapaian kami di masa mendatang.

To give a more meaningful contribution, Siloam has its ESG program assessed by Ecovadis, the world's leading ESG rating agency. In the first assessment made in 2020, Siloam ranked amongst the bottom 19% percentile of all healthcare providers assessed by Ecovadis worldwide with an overall score of 34/100. Since then, Siloam has continued to build on the foundation of the ESG framework, and had its ESG assessed once again by an Ecovadis in 2021 where it earned a score of 48/100. In just 1 year, Siloam's ESG rating has climbed up by 14 points. Currently Siloam ranks amongst the 50% percentile of all companies assessed by Ecovadis worldwide. To ensure we stay on this positive trajectory, we have compiled a comprehensive ESG program for a stronger achievement in the future.





Tinjauan Operasional Pendukung  
Supporting Operational Review



Tata Kelola Perusahaan  
Corporate Governance



Tanggung Jawab Sosial Perusahaan  
Corporate Social Responsibility

## SURAT PERNYATAAN ANGGOTA DIREKSI DAN ANGGOTA DEWAN KOMISARIS TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN TAHUNAN 2022 PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS TBK

Board of Directors and Board of Commissioners' Statement on the Responsibility for the 2022 Annual Report of PT Siloam International Hospitals Tbk

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan PT Siloam International Hospitals Tbk tahun 2022 telah dimuat secara lengkap dan kami bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan PT Siloam International Hospitals Tbk.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

We, the undersigned, hereby declare that all information contained in the 2022 Annual Report of PT Siloam International Hospitals Tbk has been presented in its entirety, and that we assume full responsibility for the accuracy of the contents of the Annual Report of PT Siloam International Hospitals Tbk.

This statement is hereby made in all integrity.

Tangerang, April | April 2023

### Dewan Komisaris Board of Commissioners



**John Riady**

Presiden Komisaris  
President Commissioner



**Lim Suet Wun**

Komisaris  
Commissioner



**Andy Nugroho Purwohardono**

Komisaris  
Commissioner



**DR Kartini Syahrir**

Komisaris Independen  
Independent Commissioner



**DR Rosa Christiana Ginting**

Komisaris Independen  
Independent Commissioner



**Peter John Chambers**

Komisaris Independen  
Independent Commissioner

**Direksi**  
Board of Directors



**Darjoto Setyawan**  
Presiden Direktur  
President Director



**Caroline Riady**  
Wakil Presiden Direktur  
Deputy President Director



**dr. Grace Frelita Indradjaja**  
Direktur  
Director



**dr. Anang Prayudi**  
Direktur  
Director



**Atiff Ibrahim Gill**  
Direktur  
Director



**Phua Meng Kuan (Daniel Phua)**  
Direktur  
Director



**Ryanto Marino Tedjomulja**  
Direktur  
Director



**Hendy Widjaja**  
Direktur  
Director




**Monica Surjapranata**  
Direktur  
Director



**Mona Kartikasari Jonathan**  
Direktur  
Director







**LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN 2022**  
Consolidated Financial  
Statements 2022





**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK**

**Laporan Keuangan Konsolidasian  
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021**

***PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES***

***Consolidated Financial Statements  
For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021***

<b>Daftar Isi</b>	<b>Halaman/ <u>Page</u></b>	<b>Table of Contents</b>
<b>Surat Pernyataan Direksi</b>		<b><i>Directors' Statement Letter</i></b>
<b>Laporan Auditor Independen</b>		<b><i>Independent Auditor's Report</i></b>
<b>Laporan Keuangan Konsolidasian Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021</b>		<b><i>Consolidated Financial Statements For the Years Ended December 31, 2022 and 2021</i></b>
Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian	1	<i>Consolidated Statements of Financial Position</i>
Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif lain Konsolidasian	3	<i>Consolidated Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income</i>
Laporan Perubahan Ekuitas Konsolidasian	4	<i>Consolidated Statements of Changes in Equity</i>
Laporan Arus Kas Konsolidasian	5	<i>Consolidated Statements of Cash Flows</i>
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian	6	<i>Notes to the Consolidated Financial Statements</i>

**SURAT PERNYATAAN DIREKSI  
BOARD OF DIRECTORS' STATEMENT LETTER**

**Tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keuangan Konsolidasian  
Regarding the Responsibility for the Consolidated Financial Statements**

**Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada 31 Desember 2022 dan 2021  
For the Years Ended, December 31, 2022 and 2021**

**PT Siloam International Hospitals Tbk dan Entitas Anak / PT Siloam International Hospitals Tbk and Subsidiaries**

Kami yang bertanda tangan di bawah ini / We, the undersigned:

- |   |  |   |  |
|---|--|---|--|
| 1 | Nama / Name  | : | Darjoto Setyawan   |
|   | Alamat Kantor / Office Address   | : | Fakultas Kedokteran Universitas Pelita Harapan<br>Lt. 32. Jl. Boulevard Sudirman No. 15 Lippo Village<br>Tangerang 15810 |
|   | Alamat Domisili sesuai KTP /<br>Domicile as stated in ID Card                              | : | Jl. Bima No. 88 Arjuna, Cicendo<br>Bandung, Jawa Barat   |
|   | Nomor Telepon / Phone Number   | : | (021) 2566 8000  |
|   | Jabatan / Position   | : | Direktur Utama / President Director  |
| 2 | Nama / Name  | : | Phua Meng Kuan   |
|   | Alamat Kantor / Office Address   | : | Fakultas Kedokteran Universitas Pelita Harapan<br>Lt. 32. Jl. Boulevard Sudirman No. 15 Lippo Village<br>Tangerang 15810 |
|   | Alamat Domisili sesuai Kartu Identitas Lain /<br>Domicile as stated in other Identity Card | : | Apt. Botanica Twr.3 Lt.10 Unit A Grogol Selatan<br>Kebayoran Lama, Jakarta Selatan                                       |
|   | Nomor Telepon / Phone Number   | : | (021) 2566 8000  |
|   | Jabatan / Position   | : | Direktur / Director  |

menyatakan bahwa:

state that:

- |  |  |
|--|--|
| 1 Kami bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian laporan keuangan konsolidasian PT Siloam International Hospitals Tbk dan entitas anak;  | 1 We are responsible for the preparation and the presentation of the consolidated financial statements of PT Siloam International Hospitals Tbk and Subsidiaries;  |
| 2 Laporan keuangan konsolidasian PT Siloam International Hospitals Tbk dan entitas anak telah disusun dan disajikan sesuai dengan Standard Akuntansi Keuangan di Indonesia;                                      | 2 The consolidated financial statements of PT Siloam International Hospitals Tbk and subsidiaries have been prepared and presented in accordance with Indonesia Financial Accounting Standards;              |
| 3 a) Semua informasi dalam laporan keuangan konsolidasian PT Siloam International Hospitals Tbk dan entitas anak telah dimuat secara lengkap dan benar;  | 3 a) All information in the consolidated financial statements of PT Siloam International Hospitals Tbk and subsidiaries have been disclosed in a complete and truthful manner;                               |
| b) Laporan keuangan konsolidasian PT Siloam International Hospitals Tbk dan entitas anak tidak mengandung informasi atau fakta material yang tidak benar, dan tidak menghilangkan informasi atau fakta material; | b) The consolidated financial statements of PT Siloam International Hospitals Tbk and subsidiaries do not contain any incorrect information or material fact, nor do they omit information or material fact; |
| 4 Kami bertanggung jawab atas sistem pengendalian internal dalam PT Siloam International Hospitals Tbk dan entitas anak.   | 4 We are responsible for internal control system of PT Siloam International Hospitals Tbk and subsidiaries.  |

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya

We certify the accuracy of this statement

Tangerang, 27 Maret / March 27, 2023

Atas Nama dan Mewakili Dewan Direksi / For and on Behalf of the Board of Directors



**Darjoto Setyawan**  
Presiden Direktur / President Director

**Phua Meng Kuan**  
Direktur / Director



# Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan

Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan  
Registered Public Accountants

Nomor/Number : 00204/2.1030/AU.1/10/1169-3/1/III/2023

RSM Indonesia  
Plaza ASIA, Level 10  
Jl. Jend. Sudirman Kav. 59  
Jakarta 12190 Indonesia

T +62 215140 1340  
F +62 215140 1350

[www.rsm.id](http://www.rsm.id)

## Laporan Auditor Independen/ Independent Auditor's Report

Pemegang Saham, Dewan Komisaris dan Direksi/  
The Shareholders, Board of Commissioners, and Directors

### PT Siloam International Hospitals Tbk

#### Opini

Kami telah mengaudit laporan keuangan konsolidasian PT Siloam International Hospitals Tbk dan entitas anaknya ("Grup") terlampir, yang terdiri dari laporan posisi keuangan konsolidasian tanggal 31 Desember 2022, serta laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain, laporan perubahan ekuitas, dan laporan arus kas konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, dan suatu ikhtisar kebijakan akuntansi signifikan.

Menurut opini kami, laporan keuangan konsolidasian terlampir menyajikan secara wajar, dalam semua hal yang material, posisi keuangan konsolidasian Grup tanggal 31 Desember 2022, serta kinerja keuangan dan arus kas konsolidasiannya untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

#### Basis Opini

Kami melaksanakan audit kami berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia. Tanggung jawab kami menurut standar tersebut diuraikan lebih lanjut dalam paragraf Tanggung Jawab Auditor terhadap Audit atas Laporan Keuangan pada laporan kami. Kami independen terhadap Grup berdasarkan ketentuan etika yang relevan dalam audit kami atas laporan keuangan konsolidasian di Indonesia, dan kami telah memenuhi tanggung jawab etika lainnya berdasarkan ketentuan tersebut. Kami yakin bahwa bukti audit yang telah kami peroleh adalah cukup dan tepat untuk menyediakan suatu basis bagi opini audit kami.

#### Opinion

We have audited the accompanying consolidated financial statements of PT Siloam International Hospitals Tbk and its subsidiaries ("Group"), which comprise the consolidated statement of financial position as of December 31, 2022, and the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income, statement of changes in equity, and statement of cash flows for the year then ended, and a summary of significant accounting policies and other explanatory information.

In our opinion, the accompanying consolidated financial statements present fairly, in all material respects, the consolidated financial position of the Group as of December 31, 2022, and their consolidated financial performance and cash flows for the year then ended in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards.

#### Basis for Opinion

We conducted our audit in accordance with Standards on Auditing established by the Indonesian Institute of Certified Public Accountant. Our responsibilities under those standards are further described in the 'Auditors' responsibilities for the audit of the Consolidated Financial Statements paragraph of our report. We are independent of the Group in accordance with the ethical requirements that are relevant to our audit of the Consolidated Financial Statements in Indonesia, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD  
AUDIT | TAX | CONSULTING



## Hal Audit Utama

Hal audit utama adalah hal-hal yang, menurut pertimbangan profesional kami, merupakan hal yang paling signifikan dalam audit kami atas laporan keuangan konsolidasian periode kini. Hal-hal tersebut disampaikan dalam konteks audit kami atas laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan, dan dalam merumuskan opini kami atas laporan keuangan konsolidasian terkait, kami tidak menyatakan suatu opini terpisah atas hal audit utama tersebut.

## Kerugian Kredit Ekspektasian

Pada tanggal 31 Desember 2022, Grup mencatat piutang usaha dan kerugian kredit ekspektasian masing – masing sebesar Rp1.347.077 juta dan Rp167.655 juta, dimana jumlah piutang usaha tersebut mencakup 12% dari jumlah aset Grup.

Grup menentukan kerugian kredit ekspektasian dengan menerapkan pendekatan individual dan disederhanakan, yang menggunakan kerugian kredit ekspektasian seumur hidup dengan dasar perkiraan masa depan dan identifikasi khusus. Tingkat kerugian penurunan nilai didasarkan pada tingkat gagal bayar historis untuk pengelompokan berbagai segmen pelanggan yang memiliki karakteristik risiko kredit yang serupa, terdiri dari piutang usaha dari layanan Covid-19, BPJS, Asuransi, korporasi dan swasta, penilaian ini melibatkan penilaian dan estimasi manajemen yang signifikan.

Pengungkapan Grup mengenai kerugian kredit ekspektasian dijelaskan pada Catatan 2.x dan 4.

Bagaimana audit kami merespons hal audit utama:

Kami melakukan prosedur audit termasuk:

1. Memahami dan mengevaluasi desain dan implementasi pengendalian internal Grup yang relevan sehubungan dengan penyisihan kerugian kredit ekspektasian atas piutang usaha;
2. Evaluasi keakuratan dan kelengkapan data yang digunakan dalam model kerugian kredit ekspektasian dan memeriksa keakuratan perhitungan matematis;
3. Evaluasi kewajaran asumsi utama (yaitu definisi gagal bayar, pengelompokan berbagai segmen pelanggan, karakteristik risiko kredit, dan informasi berwawasan ke depan) yang digunakan oleh manajemen untuk mengestimasi penyisihan kerugian kredit ekspektasian.

## Liabilitas Sewa

Pada tanggal 31 Desember 2022, Grup mencatat liabilitas sewa dan aset hak guna masing – masing sebesar Rp292.058 juta dan Rp489.711 juta, dimana jumlah tersebut mencakup 11% dari jumlah liabilitas dan 5% dari jumlah aset Grup.

## Key Audit Matters

*Key audit matters are those matters that, in our professional judgement, were of most significance in our audit of the consolidated financial statements of the current year. These matters were addressed in the context of the audit of the consolidated financial statements as a whole, and in forming our opinion thereon, and we do not provide a separate opinion on these matters.*

## Expected Credit Loss

*As of December 31, 2022, the Group recorded lease trade receivables and expected credit loss amounting to Rp1,347,077 million and Rp167,655 million, respectively, which the total trade receivables account for 12% of the Group's total assets.*

*The Group determines expected credit loss by applying the individual and simplified approach, which uses a lifetime expected credit losses on a forward-looking basis and specific identification. The impairment losses rates are based on historical default rates for groupings of various customer segments that have similar credit risk characteristics, consist of trade receivable from Covid-19 service, BPJS, Insurance, corporate and private, these assessments involve significant management judgment and estimates.*

*The Group's disclosures regarding expected credit loss are explained in Notes 2.x and 4.*

*How our audit responds to key audit matter:*

*We perform audit procedures including:*

1. *Understand and evaluate the design and implementation of the Group's relevant internal controls in respect of the allowance for expected credit losses of trade receivables;*
2. *Evaluate accuracy and completeness of data used in the expected credit loss model and checked mathematical accuracy of the calculation;*
3. *Evaluate the reasonableness of key assumptions (i.e. definition of default, grouping of various customer segments, credit risk characteristics, and forward-looking information) used by management to estimate the allowance for expected credit losses.*

## Liabilitas Sewa

*As of December 31, 2022, the Group recorded lease liabilities and right-of-use assets amounting to Rp292,058 million and Rp489,711 million, respectively, which those accounts represent 11% of the Group's total liabilities and 5% of the Group's total assets.*



## Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan

Grup melakukan penilaian pada perjanjian sewa berdasarkan beberapa faktor seperti adanya aset identifikasi, adanya hak untuk memperoleh secara substantial seluruh manfaat ekonomik dari penggunaan aset selama periode penggunaan dan adanya hak untuk mengarahkan penggunaan aset identifikasi (untuk mengoperasikan aset atau mendesain aset). Selain itu, perhitungan yang dilakukan manajemen atas nilai liabilitas sewa melibatkan estimasi dan pertimbangan yang signifikan di antaranya adalah penentuan pembayaran sewa apakah merupakan pembayaran sewa variabel atau tetap dan penentuan tingkat suku bunga.

*The Group assessed the lease agreement based on several factors such as the existence of an identified asset, the right to obtain substantially all the economic benefits from the use of the asset during the period of use and the right to direct the use of the identified asset (to operate the asset or design the asset). In addition, management's calculation of the value of the leased liability involves significant estimation and judgment, including determining the lease term, including determine whether the lease payments are variable or fixed rent and determine the interest rate.*

Pengungkapan Grup mengenai liabilitas sewa dijelaskan pada Catatan 2.I dan 19.

*The Group's disclosures regarding lease liabilities are explained in Notes 2.I and 19.*

Bagaimana audit kami merespons hal audit utama:

*How our audit responds to key audit matter:*

Kami melakukan prosedur audit termasuk:

*We perform audit procedures including:*

1. Memahami dan mengevaluasi desain dan penerapan pengendalian internal Grup yang relevan terkait dengan liabilitas sewa dan aset hak guna;
2. Memeriksa ketepatan penilaian dan perhitungan manajemen atas liabilitas sewa dan aset hak guna dengan PSAK 73;
3. Menguji keakuratan perhitungan dan kesesuaiannya dengan perjanjian sewa, berdasarkan uji petik; dan
4. Mengevaluasi kewajaran dari penggunaan asumsi yang digunakan dalam perhitungan liabilitas sewa dan aset hak guna.

1. Understand and evaluate the design and implementation of the Group's relevant internal controls in respect of the lease liability and right of use assets;
2. Review management's assessment and computation of lease liability and right of used assets in accordance with PSAK 73;
3. Testing the accuracy of the calculations and their suitability with the rental agreement, based on a sampling test; and
4. Evaluate the reasonableness of the use assumptions used in the calculation of lease liabilities and right of used assets.

### Akuisisi saham entitas anak PT Saputra Karya dan PT Tata Prima Indah

Pada 2022, Grup mengakuisisi 2 (dua) entitas anak yaitu PT Saputra Karya dan PT Tata Prima Indah dengan nilai akuisisi masing-masing sebesar Rp63.338 juta dengan nilai pengalihan utang sebesar Rp242.183 juta dan Rp430.000 juta, dimana jumlah tersebut mencakup 8% dari jumlah aset Grup.

### Acquisition of shares subsidiaries PT Saputra Karya and PT Tata Prima Indah

*In 2022, the Group acquired 2 (two) subsidiaries, PT Saputra Karya and PT Tata Prima Indah with an acquisition cost of Rp63,338 million with cassie payable amounted to Rp242,183 million and Rp430,000 million, respectively, which represent 8% of the Group's total assets.*

Pengungkapan Grup mengenai akuisis entitas anak dijelaskan pada Catatan 2.p, dan 39.

*The Group's disclosures regarding acquisition of subsidiaries are explained in Notes 2.p and 39.*

Bagaimana audit kami merespons hal audit utama:

*How our audit responds to key audit matter:*

Kami melakukan prosedur audit termasuk:

*We perform audit procedures including:*

1. Memahami dan mengevaluasi desain dan implementasi pengendalian internal Grup yang relevan sehubungan dengan akuisisi saham entitas anak;
2. Membaca perjanjian jual beli;
3. Mengevaluasi penilaian manajemen berdasarkan PSAK 38 "Kombinasi Bisnis Entitas Sepengendali" dan PSAK 22 "Kombinasi Bisnis";

1. Understand and evaluate the design and implementation of the Group's relevant internal controls in respect on share acquisition of subsidiaries;
2. Read the sales and purchase agreement;
3. Evaluate of the management assessment based on PSAK 38 "Business Combination of Entities Under Common Control" and PSAK 22 "Business Combination";



- |  |  |
|--|--|
| <p>4. Menelaah penilaian Manajemen asesmen atas akuisisi saham entitas anak apakah substansi transaksi merupakan akuisisi aset atau kombinasi bisnis sesuai dengan PSAK 22; dan</p> <p>5. Mengevaluasi kepatuhan terhadap Peraturan pasar modal termasuk tetapi tidak terbatas pada POJK No.17 tentang Transaksi Material dan Perubahan Kegiatan Usaha; POJK No.42 tentang Transaksi Afiliasi dan Transaksi Benturan Kepentingan ("POJK 42/2020"); dan POJK 31 tentang Informasi Material.</p> | <p>4. <i>Review the Management assessment on shares acquisition of subsidiaries whether the substance of the transaction is asset acquisition or business combination in accordance with PSAK 22; and</i></p> <p>5. <i>Evaluate the compliance with capital market regulation including but not limited to POJK No.17 concerning Material Transaction and Changes in Business Activities; POJK No.42 concerning affiliated transactions and conflict of interest transactions ("POJK 42/2020"); and POJK 31 concerning Material Information.</i></p> |
|--|--|

### Informasi Lain

Manajemen bertanggung jawab atas informasi lain. Informasi lain yang diperoleh pada tanggal laporan auditor ini adalah informasi yang tercantum dalam laporan tahunan, tetapi tidak termasuk laporan keuangan dan laporan auditor kami di dalamnya. Laporan tahunan diharapkan akan tersedia bagi kami setelah tanggal laporan auditor ini.

Opini kami atas laporan keuangan tidak mencakup informasi lain, dan oleh karena itu, kami tidak menyatakan bentuk keyakinan apapun atas informasi lain tersebut.

Sehubungan dengan audit kami atas laporan keuangan, tanggung jawab kami adalah untuk membaca informasi lain dan, dalam melaksanakannya, mempertimbangkan apakah informasi lain mengandung ketidakkonsistensian material dengan laporan keuangan atau pemahaman yang kami peroleh selama audit, atau mengandung kesalahan penyajian material.

Ketika kami membaca Laporan Tahunan, jika kami menyimpulkan bahwa terdapat suatu kesalahan penyajian material di dalamnya, kami diharuskan untuk mengomunikasikan hal tersebut kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola dan melakukan tindakan tepat yang akan dilakukan berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

### Tanggung Jawab Manajemen dan Pihak yang Bertanggung Jawab atas Tata Kelola terhadap Laporan Keuangan Konsolidasian

Manajemen bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian wajar laporan keuangan konsolidasian ini sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia, dan atas pengendalian internal yang dianggap perlu oleh manajemen untuk memungkinkan penyusunan laporan keuangan konsolidasian yang bebas dari kesalahan penyajian material, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan.

### Other Information

*Management is responsible for the other information. The other information obtained at the date of this auditor's report is information included in the annual report, but does not include our financial statements and auditor's report in it. The annual report are expected to be made available to us after the date of this auditors' report.*

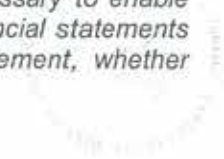
*Our opinion on the financial statements does not cover the other information and we will not express any form of assurance conclusion thereon.*

*In connection with our audit of the financial statements, our responsibility is to read the other information and, in doing so, consider whether the other information is materially inconsistent with the financial statements, or our knowledge obtained in the audit, or otherwise appears to be materially misstated.*

*When we read the Annual Report, if we conclude that there is a material misstatement therein, we are required to communicate the matter to those charged with governance and take appropriate actions based on the applicable laws and regulations.*

### Responsibilities of Management and Those Charged with Governance for the consolidated financial statements

*Management is responsible for the preparation and fair presentation of these consolidated financial statements in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards, and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of consolidated financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.*





## Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan

Dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian, manajemen bertanggung jawab untuk menilai kemampuan Grup dalam mempertahankan kelangsungan usahanya, mengungkapkan, sesuai dengan kondisinya, hal-hal yang berkaitan dengan kelangsungan usaha, dan menggunakan basis akuntansi kelangsungan usaha, kecuali manajemen memiliki intensi untuk melikuidasi Group atau menghentikan operasi, atau tidak memiliki alternatif yang realistis selain melaksanakannya.

Pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola bertanggung jawab untuk mengawasi proses pelaporan keuangan Grup.

### **Tanggung Jawab Auditor terhadap Audit atas Laporan Keuangan Konsolidasian**

Tujuan kami adalah untuk memperoleh keyakinan memadai tentang apakah laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan bebas dari kesalahan penyajian material, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan, dan untuk menerbitkan laporan auditor yang mencakup opini kami. Keyakinan memadai merupakan suatu tingkat keyakinan tinggi, namun bukan merupakan suatu jaminan bahwa audit yang dilaksanakan berdasarkan Standar Audit akan selalu mendeteksi kesalahan penyajian material ketika hal tersebut ada. Kesalahan penyajian dapat disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan dan dianggap material jika, baik secara individual maupun secara agregat, dapat diekspektasikan secara wajar akan memengaruhi keputusan ekonomi yang diambil oleh pengguna berdasarkan laporan keuangan konsolidasian tersebut.

Sebagai bagian dari suatu audit berdasarkan Standar Audit, kami menerapkan pertimbangan profesional dan mempertahankan skeptisisme profesional selama audit. Kami juga:

- Mengidentifikasi dan menilai risiko kesalahan penyajian material dalam laporan keuangan konsolidasian, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan, mendesain dan melaksanakan prosedur audit yang responsif terhadap risiko tersebut, serta memperoleh bukti audit yang cukup dan tepat untuk menyediakan basis bagi opini kami. Risiko tidak terdeteksinya kesalahan penyajian material yang disebabkan oleh kecurangan lebih tinggi dari yang disebabkan oleh kesalahan, karena kecurangan dapat melibatkan kolusi, pemalsuan, penghilangan secara sengaja, pernyataan salah, atau pengabaian pengendalian internal.
- Memperoleh suatu pemahaman tentang pengendalian internal yang 1 relevan dengan audit untuk mendesain prosedur audit yang tepat sesuai dengan kondisinya, tetapi bukan untuk tujuan menyatakan opini atas keefektifitasan pengendalian internal Grup.

*In preparing the consolidated financial statements, management is responsible for assessing the Group's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless management either intends to liquidate the Group or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.*

*Those charged with governance are responsible for overseeing the Group's financial reporting process.*

### **Auditor's Responsibilities for the Audit of the Consolidated Financial Statements**

*Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the consolidated financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with Standards on Auditing will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these consolidated financial statements.*

*As part of an audit in accordance with Standards on Auditing, we exercise professional judgement and maintain professional skepticism throughout the audit. We also:*

- *Identify and assess the risks of material misstatement of the consolidated financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.*
- *Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Group's internal control.*



- Mengevaluasi ketepatan kebijakan akuntansi yang digunakan serta kewajaran estimasi akuntansi dan pengungkapan terkait yang dibuat oleh manajemen.
- Menyimpulkan ketepatan penggunaan basis akuntansi kelangsungan usaha oleh manajemen dan, berdasarkan bukti audit yang diperoleh, apakah terdapat suatu ketidakpastian material yang terkait dengan peristiwa atau kondisi yang dapat menyebabkan keraguan signifikan atas kemampuan Grup untuk mempertahankan kelangsungan usahanya. Ketika kami menyimpulkan bahwa terdapat suatu ketidakpastian material, kami diharuskan untuk menarik perhatian dalam laporan auditor kami ke pengungkapan terkait dalam laporan keuangan konsolidasian atau, jika pengungkapan tersebut tidak memadai, harus menentukan apakah perlu untuk memodifikasi opini kami. Kesimpulan kami didasarkan pada bukti audit yang diperoleh hingga tanggal laporan auditor kami. Namun, peristiwa atau kondisi masa depan dapat menyebabkan Grup tidak dapat mempertahankan kelangsungan usaha.
- Mengevaluasi penyajian, struktur, dan isi laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan, termasuk pengungkapannya, dan apakah laporan keuangan konsolidasian mencerminkan transaksi dan peristiwa yang mendasarinya dengan suatu cara yang mencapai penyajian wajar.
- Memperoleh bukti audit yang cukup dan tepat terkait informasi keuangan entitas atau aktivitas bisnis dalam Grup untuk menyatakan opini atas laporan keuangan konsolidasian. Kami bertanggung jawab atas arahan, supervisi, dan pelaksanaan audit Grup. Kami tetap bertanggung jawab sepenuhnya atas opini audit kami.
- *Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by management.*
- *Conclude on the appropriateness of management's use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the Group's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditor's report to the related disclosures in the consolidated financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditor's report. However, future events or conditions may cause the Group to cease to continue as a going concern.*
- *Evaluate the overall presentation, structure and content of the consolidated financial statements, including the disclosures, and whether the consolidated financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves fair presentation.*
- *Obtain sufficient appropriate audit evidence regarding the financial information of the entities or business activities within the Group to express an opinion on the consolidated financial statements. We are responsible for the direction, supervision and performance of the Group audit. We remain solely responsible for our audit opinion.*

Kami mengomunikasikan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola mengenai, antara lain, ruang lingkup dan saat yang direncanakan atas audit, serta temuan audit signifikan, termasuk setiap defisiensi signifikan dalam pengendalian internal yang teridentifikasi oleh kami selama audit.

Kami juga memberikan suatu pernyataan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola bahwa kami telah mematuhi ketentuan etika yang relevan mengenai independensi, dan mengomunikasikan seluruh hubungan, serta hal-hal lain yang dianggap secara wajar berpengaruh terhadap independensi kami, dan, jika relevan, pengamanan terkait.

*We communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.*

*We also provide those charged with governance with a statement that we have complied with relevant ethical requirements regarding independence, and to communicate with them all relationships and other matters that may reasonably be thought to bear on our independence, and where applicable, related safeguards.*



**Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan**

Dari hal-hal yang dikomunikasikan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola, kami menentukan hal-hal tersebut yang paling signifikan dalam audit atas laporan keuangan konsolidasian periode kini dan oleh karenanya menjadi hal audit utama. Kami menguraikan hal audit utama dalam laporan auditor kami, kecuali peraturan perundang-undangan melarang pengungkapan publik tentang hal tersebut atau ketika, dalam kondisi yang sangat jarang terjadi, kami menentukan bahwa suatu hal tidak boleh dikomunikasikan dalam laporan kami karena konsekuensi merugikan dari mengomunikasikan hal tersebut akan diekspektasikan secara wajar melebihi manfaat kepentingan publik atas komunikasi tersebut.

*From the matters communicated with those charged with governance, we determine those matters that were of most significance in the audit of the consolidated financial statements of the current period and are therefore the key audit matters. We describe these matters in our auditor's report unless law or regulation precludes public disclosure about the matter or when, in extremely rare circumstances, we determine that a matter should not be communicated in our report because the adverse consequences of doing so would reasonably be expected to outweigh the public interest benefits of such communication.*

**Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan****Jul Edy Siahaan**

Nomor Izin Akuntan Publik: AP.1169/  
Public Accountant License Number: AP.1169

Jakarta, 27 Maret/March 27, 2023



00204

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
LAPORAN POSISI KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN**

Pada 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
CONSOLIDATED STATEMENTS OF  
FINANCIAL POSITION**

As of December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

	Catatan/ Notes	2022 Rp	2021 Rp	
<b>ASET</b>				<b>ASSETS</b>
<b>ASET LANCAR</b>				<b>CURRENT ASSETS</b>
Kas dan Setara Kas	3, 10, 33, 34	1,065,996	1,914,514	Cash and Cash Equivalents
Piutang Usaha	4, 34			Trade Receivables
Pihak Berelasi	10	1,628	2,075	Related Parties
Pihak Ketiga		1,177,794	1,157,091	Third Parties
Aset Keuangan Lancar Lainnya	5, 10, 34	73,613	47,090	Other Current Financial Assets
Persediaan	6	201,881	302,083	Inventories
Pajak Dibayar di Muka	7.a	30,719	--	Prepaid Tax
Beban Dibayar di Muka	8, 10	134,921	116,105	Prepaid Expenses
Jumlah Aset Lancar		<u>2,686,552</u>	<u>3,538,958</u>	Total Current Assets
<b>ASET TIDAK LANCAR</b>				<b>NON-CURRENT ASSETS</b>
Uang Muka	9	487,036	496,347	Advances
Aset Keuangan Lainnya	5, 34	10,600	6,265	Other Financial Assets
Investasi pada Entitas Asosiasi	10, 12	11,222	11,300	Investment in Associate
Aset Tetap	13	5,818,201	4,597,054	Property and Equipment
Goodwill	14.a	403,976	403,976	Goodwill
Aset Takberwujud	14.b	112,336	115,545	Intangible Assets
Aset Pajak Tangguhan	7.d	25,285	24,208	Deferred Tax Assets
Aset Tidak Lancar Lainnya	11, 34	110,394	110,672	Other Non-Current Assets
Jumlah Aset Tidak Lancar		<u>6,979,050</u>	<u>5,765,367</u>	Total Non-Current Assets
<b>JUMLAH ASET</b>		<u><b>9,665,602</b></u>	<u><b>9,304,325</b></u>	<b>TOTAL ASSETS</b>

Catatan terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan

The accompanying notes form an integral part of these consolidated financial statements as a whole

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
LAPORAN POSISI KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN**

Pada 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
CONSOLIDATED STATEMENTS OF  
FINANCIAL POSITION**

As of December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

	Catatan/ Notes	2022 Rp	2021 Rp	
<b>LIABILITAS</b>				<b>LIABILITIES</b>
<b>LIABILITAS JANGKA PENDEK</b>				<b>CURRENT LIABILITIES</b>
Utang Usaha	15, 34			Trade Payables
Pihak Berelasi	10	5,653	2,543	Related Parties
Pihak Ketiga		436,238	466,690	Third Parties
Pinjaman	18, 34			Borrowings
Cerukan		20,422	--	Bank Overdraft
Utang Bank Jangka Pendek		200,000	120,000	Short-Term Bank Loan
Beban Akrual	10, 17, 34	1,073,591	1,094,985	Accrued Expenses
Uang Muka Pasien		34,221	33,516	Advances from Patients
Utang Pajak	7.b	183,912	218,793	Taxes Payable
Liabilitas Anjak Piutang	37.g	--	71,051	Factoring Liabilities
Bagian Lancar atas Liabilitas Jangka Panjang				Current Portion of Long Term Liabilities
Utang Bank	18, 34	--	4,887	Bank Loans
Liabilitas Sewa	10, 19, 34	70,194	65,441	Lease Liabilities
Liabilitas Keuangan Jangka Pendek Lainnya	16, 34	153,455	154,944	Other Current Financial Liabilities
Jumlah Liabilitas Jangka Pendek		2,177,686	2,232,850	Total Current Liabilities
<b>LIABILITAS JANGKA PANJANG</b>				<b>NON-CURRENT LIABILITIES</b>
Utang Bank Jangka Panjang	18, 34	--	5,452	Long-Term Bank Loans
Liabilitas Sewa	10, 19, 34	221,864	297,794	Lease Liabilities
Liabilitas Imbalan Kerja				Long-Term Employment
Jangka Panjang	20	158,484	194,996	Benefit Liabilities
Liabilitas Pajak Tangguhan	7.d	56,049	49,291	Deferred Tax Liabilities
Jumlah Liabilitas Jangka Panjang		436,397	547,533	Total Non-Current Liabilities
<b>JUMLAH LIABILITAS</b>		<b>2,614,083</b>	<b>2,780,383</b>	<b>TOTAL LIABILITIES</b>
<b>EKUITAS</b>				<b>EQUITY</b>
<b>Ekuitas yang dapat Diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk</b>				<b>Equity Attributable to Owners of The Parent Entity</b>
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh:	21	162,576	162,576	Issued and Fully Paid:
13.006.125.000 dan 1.625.765.625 Lembar Saham masing-masing pada 31 Desember 2022 dan 2021				13,006,125,000 and 1,625,765,625 Shares as of December 31, 2022 and 2021, respectively
Tambahan Modal Disetor - Neto	22	5,639,008	5,615,950	Additional Paid-in Capital - Net
Saham Treasury		(29,001)	(45,146)	Treasury Shares
Selisih Nilai Transaksi dengan Pihak Nonpengendali	23	(38,534)	(38,534)	Difference in Value from Non-Controlling Interest
Cadangan Pembayaran Berbasis Saham	26	22,395	26,673	Share-based Payment Reserve
Saldo Laba		1,199,035	720,648	Retained Earnings
Jumlah Ekuitas yang dapat Diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk		6,955,479	6,442,167	Total Equity Attributable to Owners of the Parent Entity
Kepentingan Nonpengendali	25	96,040	81,775	Non-Controlling Interest
<b>JUMLAH EKUITAS</b>		<b>7,051,519</b>	<b>6,523,942</b>	<b>TOTAL EQUITY</b>
<b>JUMLAH LIABILITAS DAN EKUITAS</b>		<b>9,665,602</b>	<b>9,304,325</b>	<b>TOTAL LIABILITIES AND EQUITY</b>

Catatan terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan

The accompanying notes form an integral part of these consolidated financial statements as a whole

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
LAPORAN LABA RUGI  
DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN  
KONSOLIDASIAN**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
CONSOLIDATED STATEMENTS OF  
PROFIT OR LOSS AND OTHER  
COMPREHENSIF INCOME**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

	Catatan/ Notes	2022 Rp	2021 Rp	
<b>PENDAPATAN</b>	10, 27			<b>REVENUE</b>
Spesialis		2,124,830	1,745,133	Specialist
Non-Spesialis		7,393,182	7,636,758	Non-Specialist
Subjumlah		9,518,012	9,381,891	Subtotal
<b>BEBAN POKOK PENDAPATAN</b>	28	(5,984,623)	(5,764,949)	<b>COST OF REVENUE</b>
<b>LABA BRUTO</b>		<b>3,533,389</b>	<b>3,616,942</b>	<b>GROSS PROFIT</b>
Beban Usaha	10, 29	(2,345,044)	(2,418,380)	Operating Expenses
Beban Lain-lain - Neto	31	(166,013)	(179,859)	Others - Net
<b>LABA USAHA</b>		<b>1,022,332</b>	<b>1,018,703</b>	<b>PROFIT FROM OPERATION</b>
Penghasilan Bunga	30	29,917	19,147	Interest Income
Beban Keuangan	30	(67,864)	(64,985)	Financial Charges
Bagian Rugi dari Entitas Asosiasi	12	(78)	--	Share on Loss of Associate
<b>LABA SEBELUM PAJAK</b>		<b>984,307</b>	<b>972,865</b>	<b>PROFIT BEFORE TAX</b>
Beban Pajak	7.c	(273,926)	(272,681)	Tax Expenses
<b>LABA TAHUN BERJALAN</b>		<b>710,381</b>	<b>700,184</b>	<b>PROFIT FOR THE YEAR</b>
<b>PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN</b>				<b>OTHER COMPREHENSIVE INCOME</b>
Pos yang tidak akan Direklasifikasi ke Laba Rugi Pengukuran Kembali atas Program Imbalan Pasti	20	41,300	(11,041)	Item that will not be Reclassified Subsequently to Profit or Loss Remeasurement of Defined Benefit Plan
Pajak Penghasilan Terkait Pos yang Tidak akan Direklasifikasi ke Laba Rugi	7.d	(9,126)	2,429	Income Tax Related to Items that will not be Reclassified to Profit or Loss
<b>PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN TAHUN BERJALAN</b>		<b>32,174</b>	<b>(8,612)</b>	<b>OTHER COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR</b>
<b>JUMLAH LABA KOMPREHENSIF TAHUN BERJALAN</b>		<b>742,555</b>	<b>691,572</b>	<b>TOTAL COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR</b>
<b>LABA TAHUN BERJALAN YANG DAPAT DIATRIBUSIKAN KEPADA:</b>				<b>PROFIT FOR THE YEAR ATTRIBUTABLE TO:</b>
Pemilik Entitas Induk		696,495	674,117	Owners of the Parent Entity
Kepentingan Nonpengendali		13,886	26,067	Non-Controlling Interest
		<b>710,381</b>	<b>700,184</b>	
<b>JUMLAH LABA KOMPREHENSIF TAHUN BERJALAN YANG DAPAT DIATRIBUSIKAN KEPADA:</b>				<b>TOTAL COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR ATTRIBUTABLE TO:</b>
Pemilik Entitas Induk		728,290	665,405	Owners of the Parent Entity
Kepentingan Nonpengendali		14,265	26,167	Non-Controlling Interest
		<b>742,555</b>	<b>691,572</b>	
<b>LABA PER SAHAM</b>	32			<b>EARNINGS PER SHARE</b>
(dalam Rupiah Penuh)				(in Full Rupiah)
Dasar		70.74	52.12	Basic
Dilusian		70.59	52.11	Diluted

Catatan terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan  
dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan

The accompanying notes form an integral part of these  
consolidated financial statements as a whole

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk DAN ENTITAS ANAK**  
**LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS KONSOLIDASIAN**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk AND SUBSIDIARIES**  
**CONSOLIDATED STATEMENTS OF CHANGES IN EQUITY**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

Catatan/ Note	Ekuitas yang dapat Diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk/ Equity Attributable to Owners of the Parent Entity												
	Tambahkan Modal Disetor - Neto/ Additional Paid-in Capital Net								Saldo Laba/ Retained Earning				
	Modal Saham/ Capital Stock Rp	Agio Saham/ Excess of Par Rp	Selisih Nilai Transaksi dengan Entitas Sepengendali/ Difference in Value from Transactions Rp	Selisih Nilai Transaksi Perubahan Ekuitas Entitas Anak/ Difference in Value from Change in Equity Transaction of Subsidiary Rp	Jumlah/ Total Rp	Saham Treasuri/ Treasury Shares Rp	Selisih Nilai Transaksi dengan Pihak Nonpengendali/ Difference in Value from Transaction with Non-Controlling Interest Rp	Cadangan pembayaran berbasis saham/ Share-based payment reserve Rp	Ditetapkan Penggunaannya/ Appropriated Rp	Belum Ditetapkan Penggunaannya/ Unappropriated *) Rp	Jumlah/ Total Rp	Kepentingan Nonpengendali/ Non-controlling Interest Rp	Jumlah Ekuitas/ Total Equity Rp
<b>SALDO PADA 1 JANUARI 2021/ BALANCE AS OF JANUARY 1, 2021</b>	<b>162,576</b>	<b>5,641,373</b>	<b>(20,723)</b>	<b>(11,729)</b>	<b>5,608,921</b>	<b>(50,034)</b>	<b>(38,534)</b>	<b>--</b>	<b>33,515</b>	<b>246,319</b>	<b>5,962,763</b>	<b>55,608</b>	<b>6,018,371</b>
<b>Perubahan Ekuitas pada Tahun 31 Desember 2021/ Changes in Equity for the Year December 31, 2021</b>													
Nilai jasa pekerja/ Value of employee services	26	--	--	--	--	--	--	33,702	--	--	33,702	--	33,702
Program Kepemilikan Saham oleh Manajemen/ Management Stock Ownership Program	26	--	7,029	--	7,029	4,888	--	(7,029)	--	--	4,888	--	4,888
Dividen/ Dividend	24	--	--	--	--	--	--	--	--	(224,591)	(224,591)	--	(224,591)
Laba Tahun Berjalan/ Profit for the Year	--	--	--	--	--	--	--	--	--	674,117	674,117	26,067	700,184
Penghasilan Komprehensif Lain Tahun Berjalan/ Other Comprehensive Income for the Year	--	--	--	--	--	--	--	--	--	(8,712)	(8,712)	100	(8,612)
<b>SALDO PADA 31 DESEMBER 2021/ BALANCE AS OF DECEMBER 31, 2021</b>	<b>162,576</b>	<b>5,648,402</b>	<b>(20,723)</b>	<b>(11,729)</b>	<b>5,615,950</b>	<b>(45,146)</b>	<b>(38,534)</b>	<b>26,673</b>	<b>33,515</b>	<b>687,133</b>	<b>6,442,167</b>	<b>81,775</b>	<b>6,523,942</b>
<b>Perubahan Ekuitas pada Tahun 31 Desember 2022/ Changes in Equity for the Year December 31, 2022</b>													
Nilai jasa pekerja/ Value of employee services	26	--	--	--	--	--	--	18,780	--	--	18,780	--	18,780
Program Kepemilikan Saham oleh Manajemen/ Management Stock Ownership Program	26	--	23,058	--	23,058	16,145	--	(23,058)	--	--	16,145	--	16,145
Dividen/ Dividend	24	--	--	--	--	--	--	--	--	(249,903)	(249,903)	--	(249,903)
Laba Tahun Berjalan/ Profit for the Year	--	--	--	--	--	--	--	--	--	696,495	696,495	13,886	710,381
Penghasilan Komprehensif Lain Tahun Berjalan/ Other Comprehensive Income for the Year	--	--	--	--	--	--	--	--	--	31,795	31,795	379	32,174
<b>SALDO PADA 31 DESEMBER 2022/ BALANCE AS OF DECEMBER 31, 2022</b>	<b>162,576</b>	<b>5,671,460</b>	<b>(20,723)</b>	<b>(11,729)</b>	<b>5,639,008</b>	<b>(29,001)</b>	<b>(38,534)</b>	<b>22,395</b>	<b>33,515</b>	<b>1,165,520</b>	<b>6,955,479</b>	<b>96,040</b>	<b>7,051,519</b>

\*) Termasuk Pengukuran Kembali atas Program Imbalan Pasti/ Including Remeasurement of Defined Benefit Plan

Catatan terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari  
laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan

The accompanying notes form an integral part of these  
consolidated financial statements as a whole



**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
LAPORAN ARUS KAS  
KONSOLIDASIAN**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
CONSOLIDATED STATEMENT OF  
CASH FLOWS**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

	Catatan/ Notes	2022 Rp	2021 Rp	
<b>ARUS KAS DARI AKTIVITAS OPERASI</b>				<b>CASH FLOWS FROM OPERATING ACTIVITIES</b>
Penerimaan Kas dari Pelanggan		9,463,757	9,294,651	Cash Receipts from Customers
Pembayaran kepada Pemasok		(5,329,026)	(5,101,915)	Payments to Suppliers
Pembayaran kepada Karyawan		(617,755)	(687,333)	Payments to Employees
Pembayaran kepada Pihak Ketiga		(1,499,959)	(1,097,580)	Payments to Third Parties
Arus Kas Diperoleh dari Operasi		2,017,017	2,407,823	Cash Flows from Operations
Penerimaan (Pembayaran) Bunga - Neto	30	(10,884)	(6,856)	Proceed from (Payment of) Interest - Net
Pembayaran Pajak Penghasilan	7	(317,860)	(367,834)	Payments of Taxes
Arus Kas Neto Diperoleh dari Aktivitas Operasi		1,688,273	2,033,133	Net Cash Flow Provided by Operating Activities
<b>ARUS KAS DARI AKTIVITAS INVESTASI</b>				<b>CASH FLOWS FROM INVESTING ACTIVITIES</b>
Aset Tetap dan Perangkat Lunak				Property and Equipment and Software
Penjualan	13	104,378	33,660	Disposal
Pembelian	13, 14.b, 16, 36	(1,131,528)	(546,077)	Acquisition
Pelunasan Utang Perolehan Saham				Settlement of Debt Acquisition of Shares of
Entitas Anak yang Terutang		(4,675)	--	Subsidiary Entities Outstanding
Akuisisi Entitas Anak dan Pelunasan Utang				Acquisition of Subsidiaries and Settlement
Entitas Anak Sebelum Diakuisisi Setelah				of Payable of Subsidiaries Before Acquisition
Dikurangi Kas yang Diperoleh		(735,499)	--	After Deducting Cash Received
Pembayaran Uang Muka Pembelian				Advances for Purchase of
Aset Tetap dan Lainnya	9	(51,709)	(78,558)	Property and Equipment and Others
Pencairan Deposito Berjangka		--	12,600	Disbursement in Time Deposit
Arus Kas Neto Digunakan untuk Aktivitas Investasi		(1,819,033)	(578,375)	Net Cash Flow Used in Investing Activities
<b>ARUS KAS DARI AKTIVITAS PENDANAAN</b>				<b>CASH FLOWS FROM FINANCING ACTIVITIES</b>
Penerimaan atas Program Kepemilikan Saham oleh Manajemen		12,760	3,466	Received from Management Stock Ownership Program
Liabilitas Anjak Piutang				Factoring Liabilities
Penerimaan		87,164	71,051	Received
Pembayaran		(158,215)	--	Payment
Pembayaran Liabilitas Sewa	19, 36	(495,638)	(413,569)	Payment for Lease Liabilities
Pembayaran Dividen Tunai	24	(249,903)	(224,591)	Cash Dividends Paid
Pembayaran Utang Bank	18	(130,339)	(4,381)	Payments for Bank Loan
Penerimaan Utang Bank	18	200,000	120,000	Receipt from Bank Loan
Pembayaran Restricted Fund		(5,946)	--	Payment for Restricted Fund
Arus Kas Neto Digunakan untuk Aktivitas Pendanaan		(740,117)	(448,024)	Net Cash Flow Used in Financing Activities
<b>KENAIKAN (PENURUNAN) NETO KAS, SETARA KAS DAN CERUKAN</b>		<b>(870,877)</b>	<b>1,006,734</b>	<b>NET INCREASE (DECREASE) IN CASH, CASH EQUIVALENTS AND BANK OVERDRAFTS</b>
Dampak Kurs atas Kas, Setara Kas dan Cerukan pada Akhir Tahun		1,937	249	Effect of Foreign Exchange on Cash, Cash Equivalents and bank overdraft at the End of the Year
<b>KAS DAN SETARA KAS AWAL TAHUN</b>	3	<b>1,914,514</b>	<b>907,531</b>	<b>CASH AND CASH EQUIVALENTS AT BEGINNING OF THE YEAR</b>
<b>KAS, SETARA KAS, DAN CERUKAN AKHIR TAHUN</b>		<b>1,045,574</b>	<b>1,914,514</b>	<b>CASH, CASH EQUIVALENTS AND BANK OVERDRAFT AT ENDING OF THE YEAR</b>
Kas, Setara Kas dan Cerukan terdiri dari:				The Cash, Cash Equivalents and Bank Overdrafts Bank Overdrafts comprise of the following:
		2022 Rp	2021 Rp	
Kas dan Setara Kas		1,065,996	--	Cash and Cash Equivalents
Cerukan		(20,422)	--	Bank Overdraft
		1,045,574	--	

Tambahan informasi aktivitas yang tidak mempengaruhi arus kas disajikan dalam Catatan 36

Additional information activities that are not affecting cash flows presented in Note 36

Catatan terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan

The accompanying notes form an integral part of these consolidated financial statements as a whole

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

**1. Umum**

**1.a. Pendirian Perusahaan**

PT Siloam International Hospitals Tbk ("Perusahaan") didirikan dengan nama PT Sentralindo Wirasta pada tanggal 3 Agustus 1996 berdasarkan Akta Pendirian No. 3 yang dibuat di hadapan Myra Yuwono, S.H., Notaris di Sukabumi. Akta pendirian ini disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. C2-8639.HT.01.01.TH.'96., tanggal 27 Agustus 1996 serta diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 97, Tambahan No. 9518 pada tanggal 3 Desember 1996.

Anggaran dasar Perusahaan telah diubah beberapa kali, terakhir berdasarkan Akta Pernyataan Sebagian Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan No. 50 tanggal 31 Mei 2022, yang dibuat di hadapan Sriwi Bawana Nawaksari, S.H., M.Kn., Notaris di Kabupaten Tangerang, sehubungan dengan perubahan pada susunan Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan yang pemberitahuannya telah diterima dan dicatat dalam Sistem Adminitrasi Badan Hukum Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia sebagaimana ternyata dalam Surat Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Data Perseroan No. AHU-AH.01.09-0021593 tertanggal 14 Juni 2022.

Sesuai dengan Pasal 3 anggaran dasar Perusahaan, ruang lingkup kegiatan utama Perusahaan adalah berusaha dalam bidang kesehatan manusia (perumhaskitan).

Perusahaan mulai beroperasi secara komersial pada tahun 2010 setelah restrukturisasi unit-unit rumah sakit dari PT Lippo Karawaci Tbk.

Kegiatan utama Perusahaan adalah bergerak dalam bidang pelayanan kesehatan masyarakat yaitu mendirikan dan mengelola rumah sakit. Area kerja unit-unit rumah sakit Grup (selanjutnya disebut "Grup") meliputi beberapa kota di pulau Sumatera, Jawa, Bali, Kalimantan, Sulawesi, Nusa Tenggara Timur, Nusa Tenggara Barat dan Bangka.

Perusahaan berkantor pusat di Gedung Fakultas Kedokteran Universitas Pelita Harapan (UPH) Lt.32. Jl. Boulevard Jend. Sudirman No.15, Tangerang 15810,

**1. General**

**1.a. The Company's Establishment**

*PT Siloam International Hospitals Tbk ("the Company") was established under the name of PT Sentralindo Wirasta on August 3, 1996 based on the Deed of Establishment No. 3, which was made in the presence of Myra Yuwono, S.H., a notary in Sukabumi. The deed of establishment was approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia in his decree No. C2-8639.HT.01.01.TH.'96., dated August 27, 1996 and was published in the State Gazette No. 97, Supplement No. 9518 on December 3, 1996.*

*The Company's articles of association have been amended several times, and the latest was by Deed of Statement of Partial Resolution of the Annual General Meeting of Shareholders No. 50 dated May 31, 2022, made in the presence of Sriwi Bawana Nawaksari, S.H., M.Kn., a Notary in Tangerang Regency, related to changes of composition of the Board of Commisioners and Directors of the Company's which the notification has been received and recorded in Administration System Minister of Law and Human Right of the Republic of Indonesia as stated in the Letter Reception Notification Change of Company Data No. AHU-AH.01.09-0021593 dated June 14, 2022.*

*In accordance with Article 3 of the Company's articles of association, the Company's principal activity is engaging in the field of human health (hospitals).*

*The Company commenced commercial operations in 2010 after the restructuring of PT Lippo Karawaci Tbk's hospital units.*

*The Company's principal activity is engaging in healthcare provision, including setting up and managing hospitals. The operation of hospital units of the Group (the Group) are in several cities on the island of Sumatera, Java, Bali, Kalimantan, Sulawesi, Nusa Tenggara Timur, Nusa Tenggara Barat and Bangka.*

*The Company's head office is located at Gedung Fakultas Kedokteran Universitas Pelita Harapan (UPH) Fl. 32. Jl. Boulevard Jend. Sudirman No.15, Tangerang 15810,*

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

Banten - Indonesia. Entitas induk Perusahaan adalah PT Megapratama Karya Persada dengan entitas induk utama adalah PT Inti Anugerah Pratama.

**1.b. Penawaran Umum Efek Perusahaan**

Penawaran umum saham perdana Perusahaan sejumlah 156.100.000 lembar saham biasa dengan nilai nominal Rp100 (nilai Rupiah penuh) per saham dengan harga penawaran Rp9.000 (nilai Rupiah penuh) per saham kepada masyarakat dan telah mendapatkan pernyataan efektif dari Otoritas Jasa Keuangan (d/h BAPEPAM) melalui surat No. S-260/D.04/2013 pada tanggal 2 September 2013 dan selanjutnya seluruh saham dicatatkan di Bursa Efek Indonesia pada tanggal 12 September 2013.

**Penawaran Umum Terbatas I**

Pada tanggal 22 Nopember 2016, Perusahaan memperoleh Surat Pernyataan Efektif dari Dewan Komisioner Otoritas Jasa Keuangan, Kepala Eksekutif Pengawasan Pasar Modal No. S-680/D.04/2016 sehubungan dengan Penawaran Umum Terbatas I dengan memberikan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (HMETD) dengan jumlah sebanyak 144.512.500 lembar saham biasa dengan nilai nominal Rp100 (nilai Rupiah penuh) per saham dengan harga penawaran Rp9.000 (nilai Rupiah penuh) per saham. Saham-saham baru tersebut dicatatkan di Bursa Efek Indonesia pada tanggal 6 Desember 2016.

Selisih lebih jumlah yang diterima dari penerbitan saham terhadap nilai nominalnya adalah sebesar Rp1.280.428, dicatat dalam akun "Tambahkan Modal Disetor" setelah dikurangi jumlah biaya emisi saham sebesar Rp5.733 (Catatan 22).

**Penawaran Umum Terbatas II**

Pada tanggal 29 September 2017, Perusahaan memperoleh Surat Pernyataan Efektif dari Dewan Komisioner Otoritas Jasa Keuangan, Kepala Eksekutif Pengawas Pasar Modal No. S-421/D.04/2017 sehubungan dengan Penawaran Umum Terbatas II dengan memberikan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (HMETD) dengan jumlah sebanyak 325.153.125 lembar saham biasa dengan nilai nominal Rp100 (nilai Rupiah penuh) per saham dengan harga penawaran Rp9.500 (nilai Rupiah penuh) per saham. Saham-saham baru tersebut dicatatkan di Bursa Efek Indonesia pada tanggal 13 Oktober 2017.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

Banten - Indonesia. The parent entity of the Company is PT Megapratama Karya Persada and the ultimate parent entity is PT Inti Anugerah Pratama.

**1.b. The Company's Public Offering**

The Company's initial public offering of 156,100,000 shares with par value of Rp100 (full amount Rupiah) per share with offering price of Rp9,000 (full amount Rupiah), was declared effective by the Indonesian Financial Services Authority (formerly BAPEPAM) in its letter No. S-260/D.04/2013 dated September 2, 2013, and was listed in the Indonesian Stock Exchange on September 12, 2013.

**Limited Public Offering I**

On November 22, 2016, the Company received the effective statement from the Board of Commissioners of Financial Services Authority, Chief Executive of Capital Market Supervisory No. S-680/D.04/2016 related to Limited Public Offering I in order to issue Pre-emptive Rights (HMETD) amounting to 144,512,500 ordinary shares with par value of Rp100 (full amount Rupiah) per share with offering price of Rp9,000 (full amount Rupiah) per shares. These additional shares were listed on the Indonesia Stock Exchange on December 6, 2016.

The excess amount received from the issuance of shares over its par value amounting to Rp1,280,428 is recorded in the "Additional Paid-in Capital" account, after deducting shares issuance cost of Rp5,733 (Note 22).

**Limited Public Offering II**

On September 29, 2017, the Company received the effective statement from the Board of Commissioners of Financial Services Authority, Chief Executive of Capital Market Supervisory No. S-421/D.04/2017 related to Limited Public Offering II in order to issue Pre-emptive Rights (HMETD) amounting to 325,153,125 ordinary shares with par value of Rp100 (full amount Rupiah) per share with offering price of Rp9,500 (full amount Rupiah) per shares. These additional shares were listed on the Indonesia Stock Exchange on October 13, 2017.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

Selisih lebih jumlah yang diterima dari penerbitan saham terhadap nilai nominalnya adalah sebesar Rp3.048.222, dicatat dalam akun "Tambah Modal Disetor" setelah dikurangi jumlah biaya emisi saham sebesar Rp8.217 (Catatan 22).

Berdasarkan Akta Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa No. 17 tanggal 9 Desember 2019 yang dibuat di hadapan Notaris Sriwi Bawana Nawaksari, S.H., M.Kn., notaris di kabupaten Tangerang dan Pemegang saham menyetujui melakukan perolehan kembali saham biasa yang beredar. Pada tahun 2020, jumlah saham biasa yang diperoleh kembali adalah sebesar 10.000.000 lembar saham biasa, sehingga jumlah saham biasa yang beredar pada tanggal 31 Desember 2020 adalah sebesar 1.615.765.625 lembar saham biasa. Perolehan kembali saham ini telah dilaporkan kepada Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan dalam surat No. 003/Corsec-SIH/I/2021 tanggal 13 Januari 2021 dan No. 099/Corsec-SIH/VII/2021 tanggal 15 Juli 2021.

Pada bulan Oktober sampai dengan Desember 2021, Perusahaan melaksanakan *Management and Employee Stock Option Programme* (MESOP) sebanyak 977.000 lembar saham dengan menggunakan saham treasury, sehingga jumlah saham beredar pada tanggal 31 Desember 2021 adalah sebesar 1.616.742.625 lembar saham biasa.

Pada bulan Januari sampai dengan Maret 2022, Perusahaan melaksanakan *Management and Employee Stock Option Programme* (MESOP) sebanyak 1.801.000 lembar saham dengan menggunakan saham treasury sebelum pemecahan saham.

Berdasarkan Akta Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa No. 63 tanggal 22 Maret 2022 yang dibuat di hadapan Sriwi Bawana Nawaksari, S.H., M.Kn., Notaris di Kabupaten Tangerang, para pemegang saham menyetujui atas pemecahan nilai nominal saham dengan rasio 1:8 dimana jumlah modal dasar Perusahaan sebelumnya sebanyak 4.000.000.000 saham menjadi 32.000.000.000 saham dan modal dasar ditempatkan dan disetor penuh sebanyak 1.625.765.625 menjadi 13.006.125.000 saham dengan nilai nominal sebelumnya Rp100 per lembar saham menjadi Rp12,5 per lembar saham.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

*The excess amount received from the issuance of shares over its par value amounting to Rp3,048,222 is recorded in the "Additional Paid-in Capital" account, after deducting shares issuance cost of Rp8,217 (Note 22).*

*Based on the Deed of EGMS No. 17 dated December 9, 2019 which was made in the presence of Sriwi Bawana Nawaksari, S.H., M.Kn., a notary in Tangerang, the shareholders approved the repurchase (buyback) of outstanding common shares. In 2020, the number of common shares repurchased amounted to 10,000,000 shares, bringing the total number of ordinary common shares outstanding as of December 31, 2020 amounted to 1,615,765,625 shares. The Company has reported this buyback to Bapepam-LK in its letter No. 003/Corsec-SIH/I/2021 dated January 13, 2021 and No. 099/Corsec-SIH/VII/2021 dated July 15, 2021.*

*On October until December 2021, the Company exercised Management and Employee Stock Option Programme (MESOP) amounted to 977,000 shares by using treasury stock, hence, the outstanding common share as of December 31, 2021 become 1,616,742,625 common shares.*

*On January until March 2022, the Company exercised Management and Employee Stock Option Programme (MESOP) amounted to 1,801,000 shares by using treasury stock before stocksplitted.*

*Based on the Deed of Extraordinary General Meeting of Shareholders No. 63 dated March 22, 2022 made before Sriwi Bawana Nawaksari, S.H., M.Kn., Notary in Tangerang District, the shareholders agreed to the split of the nominal value of the shares with a ratio of 1:8 where the previous authorized capital of the Company was 4,000,000,000 shares to become 32,000,000,000 shares and the authorized issued and fully paid capital of 1,625,765,625 to 13,006,125,000 shares with the previous par value of Rp100 per share to Rp12.5 per share.*

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

Pada bulan Oktober sampai dengan Desember 2022, Perusahaan melaksanakan MESOP sebanyak 11.407.000 lembar saham menggunakan saham treasury setelah pemecahan saham. Pada 31 Desember 2022, jumlah lembar saham beredar adalah sebesar 12.959.756.000 lembar saham biasa (Catatan 21).

From October to December 2022, the Company implemented MESOP of 11,407,000 shares using treasury shares after the stock split. As of December 31, 2022, the number of shares outstanding was 12,959,756,000 common shares (Notes 21).

**1.c. Struktur Grup**

Perusahaan memiliki pengendalian pada entitas anak sebagai berikut:

**1.c. The Group's Structure**

The Company has control in subsidiaries as follows:

Entitas Anak/ Subsidiary	Tempat Kedudukan/ Domicile	Aktivitas Usaha Utama/ Main Business	Persentase Kepemilikan Langsung/ Direct Ownership Percentage	Persentase Kepemilikan Tidak Langsung/ Indirect Ownership Percentage	Tahun Awal Beroperasi/ Year of Starting Operation	Jumlah Aset (sebelum eliminasi)/ Total Asset (before elimination)	
						2022 Rp	2021 Rp
PT Nusa Medika Perkasa	Jakarta	Kesehatan Manusia (perumhaskitan)/ Human Healthcare (hospital)	--	59.69%	--	41,193	29,390
PT Siloam Graha Utama dan Entitas Anak/ and subsidiary	Jakarta	Perdagangan, Pembangunan Pengangkutan Darat dan Jasa/ Trading, Development, Land Transportation, and Services	99.99%	--	--	162,462	137,246
PT East Jakarta Medika	Bekasi	Kesehatan Manusia (perumhaskitan)/ Human Healthcare (hospital) Healthcare Activities (Hospital)	--	79.84%	2002	159,452	134,233
PT Guchi Kencana Emas dan Entitas Anak/ and subsidiary	Jakarta	Pembangunan dan Jasa/ Development and Services	99.98%	--	--	168,433	144,958
PT Golden First Atlanta	Jambi	Aktivitas Kesehatan Manusia/ (Perumasakitan)/ Healthcare Activities (Hospital)	0.01%	99.99%	2004	146,845	123,369
PT Prawira Tata Semesta dan Entitas Anak/ and subsidiary	Jakarta	Perdagangan, Pembangunan, Industri, Pertambangan, Transportasi Darat, Pertanian, Percetakan, Perbengkelan dan Jasa kecuali Jasa di bidang Hukum dan Pajak/ Trading, Development, Industry, Mining, Land Transportation, Agriculture, Printing, Workshop and Services except Legal and Tax Services	99.98%	--	--	489,474	420,116
PT Balikpapan Damai Husada	Balikpapan	Kesehatan Manusia/ Healthcare	--	83.02%	2008	295,914	268,598
PT Pancawarna Semesta dan Entitas Anak/ and subsidiary	Tangerang	Perdagangan, Pembangunan Percetakan dan Jasa/ Trading, Development, Printing and Services	99.99%	--	--	519,701	536,126
PT Diagram Healthcare Indonesia	Depok	Aktivitas Kesehatan Manusia dan Perumasakitan/ Healthcare Activities and Hospitals	--	80.00%	2006	253,330	269,754
PT Nusa Harapan Berlian	Tangerang	Aktivitas Konsultasi Manajemen Lainnya/ Other Management Consulting Activities	99.99%	--	--	31,477	24,374
PT Jangkar Visindo Berlian	Tangerang	Perdagangan, Pembangunan Percetakan dan Jasa/ Trading, Development, Printing and Services	100%	--	--	6,894	6,480
PT Jangkar Visindo Abadi dan Entitas Anak/ and subsidiary	Tangerang	Perdagangan, Pembangunan Percetakan dan Jasa/ Trading, Development, Printing and Services	99.99%	--	--	54,338	50,595



**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

Entitas Anak/ Subsidiary	Tempat Kedudukan/ Domicile	Aktivitas Usaha Utama/ Main Business	Persentase Kepemilikan Langsung/ Direct Ownership Percentage	Persentase Kepemilikan Tidak Langsung/ Indirect Ownership Percentage	Tahun Awal Beroperasi/ Year of Starting Operation	Jumlah Aset (sebelum eliminasi) Total Asset (before elimination)	
						2022 Rp	2021 Rp
PT Prima Mugi Jaya dan Entitas Anak/ and subsidiary	Jakarta	Perdagangan, Pembangunan, Jasa, Perindustrian, Percetakan, Perkebunan, Kehutanan, Pertanian, Peternakan Elektrikal, Mekanikal, Teknik, Pengangkutan Darat, Perbengkelan, dan Pertambangan/ Trading, Development, Services, Industry, Printing, Plantation, Forestry Agriculture, Electrical, Mechanical, Engineering, Land Transportation Workshop, and Mining	--	100.00%	--	51,748	46,792
PT Gamma Knife Center Indonesia	Tangerang	Aktivitas pelayanan penunjang kesehatan/ Health support service activities	--	50.90%	2012	30,720	25,383
PT Nusa Harapan Abadi dan Entitas Anak/	Tangerang	Aktivitas Konsultasi Manajemen Lainnya/ Other Management Consulting Activities	99.99%	--	--	208,104	145,657
PT Meditek Inovasi Global dan Entitas Anak/ and subsidiary	Tangerang	Aktivitas Pemrograman Komputer lainnya dan Aktivitas Konsultasi Manajemen Lainnya/ Other Computer programming activities and Other Management Consulting Activities	--	100.00%	2020	139,112	99,793
PT Inovasi Telemedia Indonesia	Tangerang	Trust, Pembiayaan dan Entitas Keuangan Sejenisnya, dan Aktivitas Konsultasi Manajemen Lainnya/ Trust, Financing and Similar Financial Entities and Other Management Consulting Activities	--	100.00%	--	14,312	9,979
Aido Health PTE LTD	Singapore	Perusahaan Induk Lainnya/ Other Holding Company	--	100.00%	--	12,480	6,370
PT Abadi Selaras Cenderawasih	Tangerang	Bidang Portal Web dan/atau Platform Digital dengan Tujuan Komersial/ Web Portal and/or Digital Platform with Commercial Purposes	--	99.99%	2019	19,815	26,099
PT Kusuma Primadana dan Entitas Anak/ and subsidiaries	Tangerang	Perdagangan, Pembangunan Percetakan dan Jasa/ Trading, Development, Printing and services	99.99%	--	--	438,123	317,424
PT Adijaya Buana Sakti dan Entitas Anak/ and subsidiaries	Tangerang	Jasa, Pembangunan Perdagangan, Perbengkelan, Pengangkutan Darat, Perindustrian, Percetakan dan Pertanian/ Services, Development, Trading, Workshop, Land Transportation, Industry, Printing and Agriculture	--	80.00%	--	438,230	317,527
PT Siloam Sumsel Kemitraan	Tangerang	Perdagangan, Pembangunan dan Jasa/ Trading, Development and Services	--	55.99%	--	21,782	21,787
PT Rumah Sakit Siloam Hospitals Sumsel	Palembang	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan)/ Healthcare Activities (Hospitals)/	--	70.39%	2012	517,174	396,464
PT Jakarta Panca Bahari	Jakarta	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan)/ Healthcare Activities (Hospitals)/	99.99%	--	--	46,308	48,517
PT Surabaya Citra Tonggak	Surabaya	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan)/ Healthcare Activities (Hospitals)/	99.99%	--	--	78,295	79,386

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

Entitas Anak/ Subsidiary	Tempat Kedudukan/ Domicile	Aktivitas Usaha Utama/ Main Business	Persentase Kepemilikan Langsung/ Direct Ownership Percentage	Persentase Kepemilikan Tidak Langsung/ Indirect Ownership Percentage	Tahun Awal Beroperasi/ Year of Starting Operation	Jumlah Aset (sebelum eliminasi)/ Total Asset (before elimination)	
						2022 Rp	2021 Rp
PT Visindo Galaxi Jaya dan Entitas Anak/ and subsidiaries	Tangerang	Perdagangan, Pembangunan Real Estate, Industri, Percetakan, Agrobisnis, Jasa dan Angkutan/ Trading, Development, Real Estate, Industry, Printing, Agribusiness, Services, and Transport	99.99%	--	--	29,786	41,759
PT Kemitraan Syubbanul Wathon Siloam	Magelang	Perdagangan, Pembangunan dan Jasa/ Trading, Development and Services	--	50.01%	--	29,781	41,749
PT RSU Syubbanul Wathon Tegalrejo	Magelang	Aktivitas kesehatan manusia dan aktivitas sosial/ Health Activities and Social Activities	--	50.01%	2019	31,247	42,510
PT Tunggal Pilar Perkasa dan Entitas Anak/ and subsidiaries	Tangerang	Real Estat yang Dimiliki Sendiri atau Disewa, Aktivitas Konsultasi Manajemen Lainnya/ Owned or Rented Real Estate, Other Management Consulting Activities	99.99%	--	--	8,096,630	7,811,578
PT Gramari Prima Nusa	Medan	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan)/ Healthcare Activities (Hospitals)/	--	99.99%	2014	540,473	424,457
PT Krisolis Jaya Mandiri	Kupang	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan)/ Healthcare Activities (Hospitals)/	--	99.99%	2014	305,801	298,300
PT Ambon Bangun Nusa	Ambon	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan)/ Healthcare Activities (Hospitals)/	--	99.99%	2020	885,229	858,551
PT Agung Cipta Raya	Semarang	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan)/ Healthcare Activities (Hospitals)/	--	99.99%	--	380,450	380,533
PT Mega Buana Bhakti	Bangka Tengah	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan)/ Healthcare Activities (Hospitals)/	--	99.99%	2017	252,255	271,445
PT Taruna Perkasa Megah	Yogyakarta	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan)/ Healthcare Activities (Hospitals)/	--	99.99%	2017	81,278	101,062
PT Tataka Bumi Karya	Bogor	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan)/ Healthcare Activities (Hospitals)/	--	99.99%	2017	266,363	262,026
PT Siloam Medika Cemerlang	Tangerang	Aktivitas kesehatan manusia dan aktivitas sosial, Perdagangan Eceran, dan Aktivitas Professional, Ilmiah dan Teknis/ Health and Social Activities, Retail, and Professional Activities, Scientific and Technical Activities	--	81.40%	2013	86,867	80,788
PT Koridor Usaha Maju dan Entitas Anak/ and subsidiaries	Tangerang	Perdagangan, Pembangunan Percetakan dan Jasa/ Trading, Development, Printing and Services	--	99.99%	--	1,227,277	893,396
PT Medika Sarana Triliansia dan Entitas Anak/ and subsidiary	Badung	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan)/ Healthcare Activities (Hospitals)/	--	99.99%	1998	406,092	308,123
PT Trisaka Reksa Waluya	Badung	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan)/ Healthcare Activities (Hospitals)/	--	99.99%	2012	137,183	108,004
PT Sentra Sejahtera Utama	Jakarta	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan)/ Healthcare Activities (Hospitals)/	--	99.99%	2020	535,182	298,822
PT Bali Orion Citra	Badung	Aktivitas Kesehatan Manusia dan Aktivitas Sosial, Perdagangan Eceran, Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis/ Healthcare and Social Activities, Retail Trading, Professional, Scientific and Technical Activities	--	99.99%	2018	18,425	16,551

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

Entitas Anak/ Subsidiary	Tempat Kedudukan/ Domicile	Aktivitas Usaha Utama/ Main Business	Persentase Kepemilikan Langsung/ Direct Ownership Percentage	Persentase Kepemilikan Tidak Langsung/ Indirect Ownership Percentage	Tahun Awal Beroperasi/ Year of Starting Operation	Jumlah Aset (sebelum eliminasi)/ Total Asset (before elimination)	
						2022 Rp	2021 Rp
PT Selaras Medika Kusuma	Badung	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan)/ Healthcare Activities (Hospitals)	--	99.99%	--	10,872	11,799
PT Buana Digdaya Sejahtera	Gianyar	Perdagangan, Pembangunan, Percetakan dan Jasa/ Trading, Development, Printing and Services	--	99.99%	--	6,691	7,015
PT Berlian Cahaya Indah	Tangerang	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan)/ Healthcare Activities (Hospitals)	--	99.99%	2014	684,535	664,695
PT Rashal Siar Cakra Medika	Jakarta	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan)/ Healthcare Activities (Hospitals)	--	99.99%	2008	605,427	543,072
PT Mulia Pratama Cemerlang	Bekasi	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan)/ Healthcare Activities (Hospitals)	--	99.99%	2017	74,473	65,987
PT Siloam Radiology Indonesia	Tangerang	Aktivitas Konsultasi Manajemen Lainnya dan Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan)/ Other Management Consulting Activities and Healthcare Activities (Hospitals)	--	99.99%	2016	109,459	71,240
PT Sentra Sehat Sejahtera	Manado	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan)/ Healthcare Activities (Hospitals)	--	99.99%	2019	100,013	106,220
PT Genta Raya Internusa	Batu	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan)/ Healthcare Activities (Hospitals)	--	99.99%	--	16,564	16,973
PT Sembilan Raksa Dinamika	Jakarta	Aktivitas Kesehatan Manusia/ Healthcare Activities	--	99.99%	2016	153,088	256,336
PT Saritama Mandiri Zamrud	Palangkaraya	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan)/ Healthcare Activities (Hospitals)	--	99.99%	2018	214,503	231,995
PT Aryamedika Teguh Tunggal	Tangerang	Perumhaskitan/ Hospitals	--	99.99%	2019	385,760	504,257
PT Lintas Buana Jaya	Manggarai Barat	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan)/ Healthcare Activities (Hospitals)	--	99.99%	2016	66,316	69,454
PT Bina Bahtera Sejati	Baubau	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan)/ Healthcare Activities (Hospitals)	--	99.99%	2016	24,456	27,508
PT Lintang Laksana Utama	Lubuk Linggau	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan)/ Healthcare Activities (Hospitals)	--	99.99%	2018	163,132	188,171
PT Lishar Sentosa Pratama	Bekasi	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan)/ Healthcare Activities (Hospitals)	--	99.99%	2002	74,256	60,052
PT Gemilang Mulia Bekasi	Bekasi	Jasa Kesehatan meliputi Jasa Rumah Sakit, Klinik dan Poliklinik, Balai Pembobatan serta Kegiatan Usaha Terkait/ Healthcare Services including Hospitals, Clinic and Polyclinic, Health Center, and other related services	--	99.99%	--	145,343	145,466
PT Banjar Jaya Medika	Banjarmasin	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumhaskitan)/ Healthcare Activities (Hospitals)	--	99.99%	--	6,122	6,123
PT Manajemen Perkasa Makmur dan Entitas Anak/ and subsidiary	Jakarta	Jasa/ Service	--	99.99%	--	229,609	234,111
PT Pusat Bisnis Sorong	Jakarta	Pembangunan, Perdagangan, Jasa Pengangkutan Darat, Percetakan, Perindustrian Pertanian dan perbengkelan/ Construction, Trading, Service, Land Transportation, Printing, Industry Agriculture and Workshop	--	99.99%	--	225,462	229,965

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

Entitas Anak/ Subsidiary	Tempat Kedudukan/ Domicile	Aktivitas Usaha Utama/ Main Business	Persentase Kepemilikan Langsung/ Direct Ownership Percentage	Persentase Kepemilikan Tidak Langsung/ Indirect Ownership Percentage	Tahun Awal Beroperasi/ Year of Starting Operation	Jumlah Aset (sebelum eliminasi) Total Asset (before elimination)	
						2022 Rp	2021 Rp
PT Mahkota Buana Selaras dan Entitas Anak/ and subsidiaries	Tangerang	Real Estat yang Dimiliki Sendiri atau Disewa dan Aktivitas Konsultasi Manajemen Lainnya/ Owned or Leased Real Estate and Other Management Consulting Activities	99.99%	--	--	2,346,784	2,354,754
PT Kirana Puspa Cemerlang	Jember	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumahasakitan)/ Healthcare Activities (Hospitals)/	--	99.99%	2018	351,807	364,696
PT Grha Ultima Medika	Mataram	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumahasakitan)/ Healthcare Activities (Hospitals)/	--	99.99%	2015	126,431	130,931
PT Sumber Bahagia Sentosa	Cirebon	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumahasakitan)/ Healthcare Activities (Hospitals)/	--	99.99%	2010	167,360	171,752
PT Anugerah Sentra Medika	Bekasi	Aktivitas Kesehatan Manusia (Perumahasakitan)/ Healthcare Activities (Hospitals)/	--	99.99%	2007	203,787	199,033
PT Tata Prima Indah *)	Surabaya	Real Estat yang Dimiliki Sendiri atau Disewa/ Real Estate Owned or Rented	99.98%	0.02%	--	435,465	--
PT Saputra Karya *)	Surabaya	Real Estat yang Dimiliki Sendiri atau Disewa, Aktivitas Konsultan Manajemen Lainnya/ Real Estate Owned or Rented/ Other Management Consulting Activities	99.99%	0.01%	--	320,014	--

\*) Akuisisi pada tahun 2022/ Acquisition in 2022  
Penyajian entitas anak dengan total aset diatas Rp5.000/ Presentation of subsidiaries with total assets above Rp5,000

Pada tanggal 27 September 2022, Perusahaan dan PT Megapratama Karya Bersama, entitas anak, mengakuisisi masing-masing 99,98% dan 0,02% kepemilikan saham TPI dengan nilai pengalihan sebesar Rp430.000. Akuisisi saham ini termasuk akuisisi aset sesuai dengan PSAK 22 (Catatan 2.p, 2.bb dan 39).

On September 27, 2022, the Company and PT Megapratama Karya Bersama, a subsidiary, acquired 99.98% and 0.02% ownership of TPI shares, respectively, with a purchase consideration of Rp430,000. This acquisition of shares includes the purchase of assets in accordance with PSAK 22 (Notes 2.p, 2.bb and 39).

Pada tanggal 18 November 2022, Perusahaan dan PT Megapratama Karya Bersama, entitas anak, mengakuisisi masing-masing 99,99% dan 0,01% kepemilikan saham SK dengan nilai pengalihan sebesar Rp305.521, nilai ini termasuk pengalihan utang sebesar Rp242.183. Akuisisi saham ini termasuk akuisisi aset sesuai dengan PSAK 22 (Catatan 2.p, 2.bb dan 39).

On November 18, 2022, the Company and PT Megapratama Karya Bersama, a subsidiary, acquired 99.99% and 0.01% ownership, respectively, SK with a purchase consideration of Rp305,521, this amount including cassie payable amounted to Rp242,183. This acquisition of shares includes the purchase of assets in accordance with PSAK 22 (Notes 2.p, 2.bb and 39).

**1.d. Dewan Komisaris, Direksi, Karyawan dan Komite Audit**

Berdasarkan Akta Pernyataan Sebagian Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan No. 50 tanggal 31 Mei 2022, yang dibuat di hadapan Sriwi Bawana Nawaksari, S.H., M.Kn., Notaris di Kabupaten Tangerang dan No. 89 tanggal 28 April 2021, yang dibuat di hadapan Sriwi Bawana Nawaksari, S.H., M.Kn., Notaris di Kabupaten Tangerang, Perusahaan melakukan perubahan pada susunan Dewan Komisaris dan Direksi.

**1.d. Board of Commissioners, Directors, Employees and Audit Committee**

Based on Deed of Partial Declaration of Decision of Annual General Meeting of Shareholders No. 50 dated May 31, 2022, made in the presence of Sriwi Bawana Nawaksari, S.H., M.Kn., a Notary in Tangerang Regency and No. 89 dated April 28, 2021, made in the presence of Sriwi Bawana Nawaksari, S.H., M.Kn., a Notary in Tangerang Regency, the Company has made changes of composition of the Board of Commissioners and Directors.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

Susunan Dewan Komisaris dan Direksi  
Perusahaan pada 31 Desember 2022 dan  
2021 adalah sebagai berikut:

*The composition of the Board of Commissioners  
and Directors as of December 31, 2022 and  
2021 are as follows:*

	2022	2021	
<b>Dewan Komisaris</b>			<b>Board of Commissioners</b>
Presiden Komisaris	John Riady	John Riady	President Commissioner
Komisaris	Lim Suet Wun Andy Nugroho Purwohardono	Lim Suet Wun Andy Nugroho Purwohardono	Commissioner
Komisaris Independen	Dr. Kartini Syahrir Peter John Chambers --	Dr. Kartini Syahrir Dr. Rosa Christiana Ginting Peter John Chambers	Independent Commissioner
<b>Dewan Direksi</b>			<b>Board of Directors</b>
Presiden Direktur	Darjoto Setyawan	Darjoto Setyawan	President Director
Wakil Presiden Direktur	Caroline Riady	Caroline Riady	Vice President Director
Direktur	dr. Grace Frelita Inradjaja dr. Anang Prayudi Phua Meng Kuan (Daniel Phua) Atiff Ibrahim Gill Monica Surjapranata Hendy Widjaya Mona Kartikasari Jonathan	dr. Grace Frelita Inradjaja dr. Anang Prayudi Phua Meng Kuan (Daniel Phua) Atiff Ibrahim Gill Monica Surjapranata Ryanto Marino Tedjomulja Mona Kartikasari Jonathan	Director

Manajemen kunci terdiri atas Dewan Komisaris  
dan Dewan Direksi.

*Key management consist of Board of  
Commissioners and Directors.*

Susunan Komite Audit Perusahaan pada  
31 Desember 2022 dan 2021 adalah sebagai  
berikut:

*The audit committee composition as of  
December 31, 2022 and 2021 are as follows:*

		<b>Audit Committee</b>
<b>Komite Audit</b>		<b>Audit Committee</b>
Ketua	Peter John Chambers	Chairman
Anggota	Charles Rigoux Achmad Kurniadi	Members

*Corporate Secretary* Perusahaan dijabat oleh  
Lufy Setia Rossa pada 31 Desember 2022 dan  
2021. Kepala unit internal audit pada  
31 Desember 2022 dan 2021 masing-masing  
dijabat oleh Yoseph Tannos dan Hieronius  
Gunawan H.P.

*Corporate Secretary of the Company is held by  
Lufy Setia Rossa on December 31, 2022 and  
2021. The head of the internal audit unit as of  
December 31, 2022 and 2021 held by Yoseph  
Tannos and Hieronius Gunawan H.P.*

Pada 31 Desember 2022 dan 31 Desember  
2021, jumlah karyawan Grup masing-masing  
sebanyak 13.461 dan 13.354 orang (tidak  
diaudit).

*As of December 31, 2022 and December 31,  
2021, the Group have 13,461 and 13,354  
employees, respectively (unaudited).*

## **2. Kebijakan Akuntansi Signifikan**

## **2. Significant Accounting Policies**

### **2.a. Kepatuhan terhadap Standar Akuntansi Keuangan (SAK)**

Laporan keuangan konsolidasian telah disusun  
dan disajikan sesuai dengan Standar Akuntansi  
Keuangan di Indonesia yang meliputi  
Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan  
(PSAK) dan Interpretasi Standar Akuntansi  
Keuangan (ISAK) yang diterbitkan oleh Dewan  
Standar Akuntansi Keuangan – Ikatan Akuntan

### **2.a. Compliance with the Financial Accounting Standards**

*The consolidated financial statements were  
prepared and presented in accordance with  
Indonesian Financial Accounting Standards  
which include the Statement of Financial  
Accounting Standards (PSAK) and  
Interpretation of Financial Accounting  
Standards (ISAK) issued by the Financial*



**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

Indonesia (DSAK – IAI), Dewan Standar Akuntansi Syariah (DSAS – IAI), serta peraturan Pasar Modal yang berlaku antara lain Peraturan Otoritas Jasa Keuangan/Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan (OJK/Bapepam-LK) terkait Peraturan No. KEP-347/BL/2012 tentang penyajian dan pengungkapan laporan keuangan emiten atau perusahaan publik.

**2.b. Dasar Pengukuran dan Penyusunan Laporan Keuangan Konsolidasian**

Laporan keuangan konsolidasian disusun dan disajikan berdasarkan asumsi kelangsungan usaha serta atas dasar akrual, kecuali laporan arus kas konsolidasian. Dasar pengukuran dalam penyusunan Laporan keuangan konsolidasian ini adalah konsep biaya perolehan, kecuali beberapa akun tertentu yang didasarkan pengukuran lain sebagaimana dijelaskan dalam kebijakan akuntansi masing-masing akun tersebut. Biaya perolehan umumnya didasarkan pada nilai wajar imbalan yang diserahkan dalam pemerolehan aset.

Laporan arus kas konsolidasian disajikan dengan metode langsung dengan mengelompokkan arus kas dalam aktivitas operasi, investasi, dan pendanaan.

Mata uang penyajian yang digunakan dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian ini adalah Rupiah yang merupakan mata uang fungsional Perusahaan. Setiap entitas di dalam Grup menetapkan mata uang fungsional sendiri dan unsur-unsur dalam laporan keuangan dari setiap entitas diukur berdasarkan mata uang fungsional tersebut.

**2.c. Pernyataan dan Interpretasi Standar Akuntansi Baru dan Revisi yang Berlaku Efektif pada Tahun Berjalan**

Berikut amendemen dan penyesuaian atas standar yang berlaku efektif untuk periode yang dimulai pada atau setelah 1 Januari 2022, dengan penerapan dini diperkenankan yaitu:

- Amendemen PSAK 22: Kombinasi Bisnis tentang Referensi ke Kerangka Konseptual;
- Amendemen PSAK 57: Provisi, Liabilitas Kontinjensi, dan Aset Kontinjensi tentang Kontrak Merugi - Biaya Memenuhi Kontrak;

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

Accounting Standard Board – Indonesian Institute of Accountant (DSAK – IAI), the Sharia Accounting Standards Board (DSAS – IAI) and regulations in the Capital Market including Regulations of Financial Services Authority/Capital Market and Supervisory Board and Financial Institution (OJK/Bapepam-LK) related with Regulation No. KEP-347/BL/2012 regarding presentation and disclosure of financial statements of the issuer or public company.

**2.b. Basis of Measurement and Preparation of Consolidated Financial Statements**

The consolidated financial statements have been prepared and presented based on going concern assumption and accrual basis of accounting, except for The consolidated statements of cash flows. Basis of measurement in preparation of these consolidated financial statements is the historical costs concept, except for certain accounts which have been prepared on the basis of other measurements as described in their respective policies. Historical cost is generally based on the fair value of the consideration given in exchange for assets.

The consolidated financial statements of cash flows are prepared using the direct method by classifying cash flows into operating, investing, and financing activities.

The presentation currency used in the preparation of the consolidated financial statements is Indonesian Rupiah which is the functional currency of the Company. Each entity in the Group determines its own functional currency and items included in the financial statements of each entity are measured using that functional currency.

**2.c. New and Revised Statements and Interpretation of Financial Accounting Standards Effective in the Current Year**

The following are amendment and improvements to standards which effective for periods beginning on or after January 1, 2022, with early adoption is permitted, are as follows:

- Amendment PSAK 22: Business Combinations regarding Reference to Conceptual Frameworks;
- Amendment PSAK 57: Provisions, Contingent Liabilities, and Contingent Assets regarding Onerous Contracts – Cost of Fulfilling the Contracts;

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

- Amendemen PSAK 16: Aset Tetap tentang Hasil Sebelum Penggunaan yang Diintensikan;
- PSAK 69 (Penyesuaian Tahunan 2020): Agrikultur;
- PSAK 71 (Penyesuaian Tahunan 2020): Instrumen Keuangan; dan
- PSAK 73 (Penyesuaian Tahunan 2020): Sewa.

Implementasi standar-standar tersebut tidak memiliki dampak yang signifikan terhadap jumlah yang dilaporkan di periode berjalan atau tahun sebelumnya.

**2.d. Prinsip-prinsip Konsolidasi**

Laporan keuangan konsolidasian mencakup laporan keuangan Grup seperti disebutkan pada Catatan 1.c.

Entitas anak adalah entitas yang dikendalikan oleh Grup, yakni Grup terekspos, atau memiliki hak, atas imbal hasil variabel dari keterlibatannya dengan entitas dan memiliki kemampuan untuk mempengaruhi imbal hasil tersebut melalui kemampuan kini untuk mengarahkan aktivitas relevan dari entitas (kekuasaan atas *investee*).

Keberadaan dan dampak dari hak suara potensial dimana Grup memiliki kemampuan praktis untuk melaksanakan (yakni hak substantif) dipertimbangkan saat menilai apakah Grup mengendalikan entitas lain.

Laporan keuangan konsolidasian Grup mencakup hasil usaha, arus kas, aset dan liabilitas dari Perusahaan dan seluruh entitas anak yang secara langsung dan tidak langsung dikendalikan oleh Perusahaan. Entitas anak dikonsolidasi sejak tanggal efektif akuisisi, yaitu tanggal dimana Grup secara efektif memperoleh pengendalian atas bisnis yang diakuisisi, sampai tanggal pengendalian berakhir.

Entitas induk menyusun laporan keuangan konsolidasian dengan menggunakan kebijakan akuntansi yang sama untuk transaksi dan peristiwa lain dalam keadaan yang serupa. Seluruh transaksi, saldo, laba, beban, dan arus kas dalam intra kelompok usaha terkait dengan transaksi antar entitas dalam Grup dieliminasi secara penuh untuk mencerminkan posisi keuangan sebagai satu kesatuan usaha.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

- Amendment PSAK 16: Property, Plant and Equipment regarding Proceeds before Intended Use;
- PSAK 69 (Annual Improvement 2020): Agriculture;
- PSAK 71 (Annual Improvement 2020): Financial Instruments; and
- PSAK 73 (Annual Improvement 2020): Leases.

The implementation of the above standards had no significant effect on the amounts reported for the current period or prior financial year.

**2.d. Principles of Consolidation**

The consolidated financial statements include financial statement of Group as stated in Note 1.c.

A subsidiary is an entity controlled by the Group, that is the Group exposed, or has rights, to variable returns from its involvement with the entity and has the ability to affect those returns through its current ability to direct the entity's relevant activities (power over the *investee*).

The existence and effect of substantive potential voting rights that the Group has the practical ability to exercise (i.e., substantive rights) are considered when assessing whether the Group controls another entity.

The Group's consolidated financial statements incorporate the results, cash flows, assets and liabilities of the Company and all of its directly and indirectly controlled subsidiaries. Subsidiaries are consolidated from the effective date of acquisition, which is the date on which the Group effectively obtains control of the acquired business, until that control ceases.

A parent entity prepares consolidated financial statements using uniform accounting policies for like transactions and other events in similar circumstances. All intragroup transactions, balances, income, expenses and cash flows are eliminated in full on consolidation to reflect the financial position as a single business entity.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

Grup mengatribusikan laba rugi dan setiap komponen dari penghasilan komprehensif lain kepada pemilik entitas induk dan kepentingan nonpengendali meskipun hal tersebut mengakibatkan kepentingan nonpengendali memiliki saldo defisit. Grup menyajikan kepentingan nonpengendali di ekuitas dalam laporan posisi keuangan konsolidasian, terpisah dari ekuitas pemilik entitas induk.

Perubahan dalam bagian kepemilikan entitas induk pada entitas anak yang tidak mengakibatkan hilangnya pengendalian adalah transaksi ekuitas (yaitu transaksi dengan pemilik dalam kapasitasnya sebagai pemilik). Ketika proporsi ekuitas yang dimiliki oleh kepentingan nonpengendali berubah, Grup menyesuaikan jumlah tercatat kepentingan pengendali dan kepentingan nonpengendali untuk mencerminkan perubahan kepemilikan relatifnya dalam entitas anak. Selisih antara jumlah dimana kepentingan nonpengendali disesuaikan dan nilai wajar dari jumlah yang diterima atau dibayarkan diakui langsung dalam ekuitas dan diatribusikan pada pemilik dari entitas induk.

Jika Grup kehilangan pengendalian, maka:

- a. Menghentikan pengakuan aset (termasuk *goodwill*) dan liabilitas entitas anak pada jumlah tercatatnya ketika pengendalian hilang;
- b. Menghentikan pengakuan jumlah tercatat setiap kepentingan nonpengendali pada entitas anak terdahulu ketika pengendalian hilang (termasuk setiap komponen penghasilan komprehensif lain yang diatribusikan pada kepentingan nonpengendali);
- c. Mengakui nilai wajar pembayaran yang diterima (jika ada) dari transaksi, peristiwa, atau keadaan yang mengakibatkan hilangnya pengendalian;
- d. Mengakui sisa investasi pada entitas anak terdahulu pada nilai wajarnya pada tanggal hilangnya pengendalian;
- e. Mereklasifikasi ke laba rugi, atau mengalihkan secara langsung ke saldo laba jika disyaratkan oleh SAK lain, jumlah yang diakui dalam penghasilan komprehensif lain dalam kaitan dengan entitas anak; dan
- f. Mengakui perbedaan apapun yang dihasilkan sebagai keuntungan atau kerugian dalam laba rugi yang diatribusikan kepada entitas induk.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

*The Group attributed the profit and loss and each component of other comprehensive income to the owners of the parent and non-controlling interest even though this results in the non-controlling interests having a deficit balance. The Group presents non-controlling interest in equity in the consolidated statement of financial position, separately from the equity owners of the parent.*

*Changes in the parent's ownership interest in a subsidiary that do not result in loss of control are equity transactions (i.e., transactions with owners in their capacity as owners). When the proportion of equity held by non-controlling interest change, the Group adjusted the carrying amounts of the controlling interest and non-controlling interest to reflect the changes in their relative interest in the subsidiaries. Any difference between the amount by which the non-controlling interests are adjusted and the fair value of the consideration paid or received is recognized directly in equity and attributed to the owners of the parent.*

*If the Group loses control, the Group:*

- a. *Derecognizes the assets (including goodwill) and liabilities of the subsidiary at their carrying amounts at the date when control is lost;*
- b. *Derecognizes the carrying amount of any non-controlling interests in the former subsidiary at the date when control is lost (including any components of other comprehensive income attributable to them);*
- c. *Recognizes the fair value of the consideration received, if any, from the transaction, event or circumstances that resulted in the loss of control;*
- d. *Recognizes any investment retained in the former subsidiary at fair value at the date when control is lost;*
- e. *Reclassify to profit or loss, or transfer directly to retained earnings if required by other SAKs, the amount recognized in other comprehensive income in relation to the subsidiary; and*
- f. *Recognizes any resulting difference as a gain or loss in profit and loss attributable to the parent.*

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

**2.e. Transaksi dan Saldo dalam Mata Uang Asing**

Dalam menyiapkan laporan keuangan konsolidasian, setiap entitas di dalam Grup mencatat dengan menggunakan mata uang dari lingkungan ekonomi utama di mana entitas beroperasi ("mata uang fungsional"). Mata uang fungsional Grup adalah Rupiah.

Transaksi-transaksi selama tahun berjalan dalam mata uang asing dicatat dalam Rupiah dengan kurs spot antara Rupiah dan valuta asing pada tanggal transaksi. Pada akhir periode pelaporan, pos moneter dalam mata uang asing dijabarkan ke dalam Rupiah menggunakan kurs penutup, yaitu kurs tengah Bank Indonesia pada 31 Desember 2022 dan 2021 sebagai berikut:

	2022 Rp	2021 Rp	
1 Dolar Amerika Serikat (USD)	15,731	14,269	1 United States Dollar (USD)
1 Euro (EUR)	16,713	16,127	1 Euro (EUR)
1 Dolar Singapura (SGD)	11,659	10,534	1 Singapore Dollar (SGD)

Selisih kurs yang timbul dari penyelesaian pos moneter dan dari penjabaran pos moneter dalam mata uang asing diakui dalam laba rugi.

**2.e. Foreign Currency Transactions and Balances**

In preparing consolidated financial statements, each of the entities within the Group record by using the currency of the primary economic environment in which the entity operates ("the functional currency"). The functional currency of Group is Rupiah.

Transactions during the years in foreign currencies are recorded in Rupiah by applying to the foreign currency amount the spot exchange rate between Rupiah and the foreign currency at the date of transactions. At the end of reporting period, foreign currency monetary items are translated to Rupiah using the closing rate, i.e., middle rate of Bank of Indonesia at December 31, 2022 and 2021 are as follows:

Gain or loss from foreign exchange difference arising from foreign currency transactions are recognized in profit or loss.

**2.f. Kas dan Setara Kas serta Dana yang Dibatasi Penggunaannya**

Kas dan setara kas termasuk kas, kas di bank (rekening giro) dan deposito berjangka yang jatuh tempo dalam jangka waktu tiga bulan atau kurang pada saat penempatan yang tidak digunakan sebagai jaminan atau tidak dibatasi penggunaannya.

Deposito yang dibatasi penggunaannya akan digunakan untuk membayar komitmen yang akan jatuh tempo dalam waktu satu tahun sehubungan dengan persyaratan perjanjian akuisisi disajikan sebagai "Dana yang Dibatasi Penggunaannya" dan disajikan sebagai bagian dari Aset Lancar pada laporan posisi keuangan konsolidasian.

**2.f. Cash and Cash Equivalents and Restricted Fund**

Cash and cash equivalents are cash on hand, cash in banks (current account) and time deposits with maturity periods of three months or less at the time of placement that are not used as collateral or are not restricted.

Restricted deposits will be used for repayment of currently maturing commitment related to terms of the acquisition agreement are presented as "Restricted Funds" under the Current Assets section of the consolidated statements of financial position.

**2.g. Transaksi dan Saldo dengan Pihak Berelasi**  
Pihak berelasi adalah orang atau entitas yang terkait dengan entitas pelapor:

- (a) Orang atau anggota keluarga terdekat mempunyai relasi dengan entitas pelapor jika orang tersebut:
- (i) Memiliki pengendalian atau pengendalian bersama atas entitas pelapor;

**2.g. Related Parties Transactions and Balances**  
A related party is a person or an entity that is related to the reporting entity:

- (a) A person or a close member of that person's family is related to a reporting entity if that person:
- (i) Has control or joint control over the reporting entity;

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

- (ii) Memiliki pengaruh signifikan atas entitas pelapor; atau
  - (iii) Merupakan personil manajemen kunci entitas pelapor atau entitas induk entitas pelapor.
- (b) Suatu entitas berelasi dengan entitas pelapor jika memenuhi salah satu hal berikut:
- (i) Entitas dan entitas pelapor adalah anggota dari kelompok usaha yang sama (artinya entitas induk, entitas anak, dan entitas anak berikutnya terkait dengan entitas lain);
  - (ii) Satu entitas adalah entitas asosiasi atau ventura bersama dari entitas lain (atau entitas asosiasi atau ventura bersama yang merupakan anggota suatu kelompok usaha, yang mana entitas lain tersebut adalah anggotanya);
  - (iii) Kedua entitas tersebut adalah ventura bersama dari pihak ketiga yang sama;
  - (iv) Satu entitas adalah ventura bersama dari entitas ketiga dan entitas yang lain adalah entitas asosiasi dari entitas ketiga;
  - (v) Entitas tersebut adalah suatu program imbalan pascakerja untuk imbalan kerja dari salah satu entitas pelapor atau entitas yang terkait dengan entitas pelapor. Jika entitas pelapor adalah entitas yang menyelenggarakan program tersebut, maka entitas sponsor juga berelasi dengan entitas pelapor;
  - (vi) Entitas yang dikendalikan atau dikendalikan bersama oleh orang yang diidentifikasi dalam huruf (a);
  - (vii) Orang yang diidentifikasi dalam huruf (a) (i) memiliki pengaruh signifikan atas entitas atau personil manajemen kunci entitas (atau entitas induk dari entitas); atau
  - (viii) Entitas, atau anggota dari kelompok yang mana entitas merupakan bagian dari kelompok tersebut, menyediakan jasa personil manajemen kunci kepada entitas pelapor atau kepada entitas induk dari entitas pelapor.

Seluruh transaksi dan saldo yang signifikan dengan pihak berelasi diungkapkan dalam Catatan yang relevan.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

- (ii) Has significant influence over the reporting entity; or
  - (iii) Is a member of the key management personnel of the reporting entity or of a parent of the reporting entity.
- (b) An entity is related to the reporting entity if any of the following conditions applies:
- (i) The entity and the reporting entity are members of the same group (which means that each parent, subsidiary and fellow subsidiary is related to the others;
  - (ii) One entity is an associate or joint venture of the other entity (or an associate or joint venture of a member of a group of which the other entity is a member);
  - (iii) Both entities are joint ventures of the same third party;
  - (iv) One entity is a joint venture of a third entity and the other entity is an associate of the third entity;
  - (v) The entity is a post-employment benefit plan for the benefit of employees of either the reporting entity, or an entity related to the reporting entity. If the reporting entity is the organizer of such a plan, the sponsoring employers are also related to the reporting entity;
  - (vi) The entity is controlled or jointly controlled by a person identified in (a);
  - (vii) A person identified in (a) (i) has significant influence over the entity or is a member of the key management personnel of the entity (or a parent of the entity); or
  - (viii) The entity, or any member of a group which it is a part, provides key management personnel services to the reporting entity or to the parent of the reporting entity.

All significant transactions and balances with related parties are disclosed in the relevant Notes.



**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**2.h. Persediaan**

Persediaan dinyatakan berdasarkan jumlah terendah antara biaya perolehan dan nilai realisasi neto. Biaya perolehan ditentukan dengan metode rata-rata. Nilai realisasi neto merupakan taksiran harga jual dalam kegiatan usaha biasa dikurangi estimasi biaya penyelesaian dan estimasi biaya yang diperlukan untuk membuat penjualan.

Setiap penurunan nilai persediaan di bawah biaya perolehan menjadi nilai realisasi neto dan seluruh kerugian persediaan diakui sebagai beban pada periode terjadinya penurunan atau kerugian tersebut. Setiap pemulihan kembali penurunan nilai persediaan karena peningkatan kembali nilai realisasi neto, diakui sebagai pengurangan terhadap jumlah beban persediaan pada periode terjadinya pemulihan tersebut.

**2.i. Beban Dibayar di Muka**

Beban dibayar di muka diamortisasi sesuai masa manfaat masing-masing beban dengan menggunakan metode garis lurus.

**2.j. Investasi pada Entitas Asosiasi**

Entitas asosiasi adalah entitas di mana Grup memiliki kekuasaan untuk berpartisipasi dalam keputusan kebijakan keuangan dan operasional *investee*, tetapi tidak mengendalikan atau mengendalikan bersama atas kebijakan tersebut (pengaruh signifikan).

Investasi pada entitas asosiasi dicatat dengan menggunakan metode ekuitas. Dalam metode ekuitas, pengakuan awal investasi diakui sebesar biaya perolehan, dan jumlah tercatat ditambah atau dikurang untuk mengakui bagian atas laba rugi *investee* setelah tanggal perolehan. Bagian atas laba rugi *investee* diakui dalam laba rugi. Penerimaan distribusi dari *investee* mengurangi nilai tercatat investasi. Penyesuaian terhadap jumlah tercatat tersebut juga mungkin dibutuhkan untuk perubahan dalam proporsi bagian investor atas *investee* yang timbul dari penghasilan komprehensif lain, termasuk perubahan yang timbul dari revaluasi aset tetap dan selisih penjabaran valuta asing. Bagian investor atas perubahan tersebut diakui dalam penghasilan komprehensif lain.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

**2.h. Inventories**

*Inventories are carried at the lower of cost and net realizable value. Cost is determined using the weighted average method. Net realisable value is the estimated selling price in the ordinary course of business less the estimated costs of completion and the estimated costs necessary to make the sale.*

*The amount of any write-down of inventories to net realisable value and all losses of inventories shall be recognised as an expense in the period the write-down or loss occurs. The amount of any reversal of any write-down of inventories, arising from an increase in net realisable value, is recognised as a reduction in the amount of inventories recognised as an expense in the period in which the reversal occurred.*

**2.i. Prepaid Expenses**

*Prepaid expenses are amortized over the period benefitted using straight - line method.*

**2.j. Investment in Associate**

*Associate is entities which the Group has the power to participate in the financial and operating policy decisions of the investee but not control or joint control over those policies (significant influence).*

*Investment in associate accounted for using the equity method. Under the equity method, the investment is initially recognized at cost, and the carrying amount is increased or decreased to recognize the investor's share of the profit or loss of the investee after the date of acquisition. The investor's share of the profit or loss of the investee is recognized in profit or loss. Distributions received from an investee reduce the carrying amount of the investment. Adjustments to the carrying amount may also be necessary for changes in the investor's proportionate interest in the investee arising from changes in the investee's other comprehensive income, including those arising from the revaluation of property and equipment and from foreign exchange translation differences. The investor's share of those changes is recognized in other comprehensive income.*

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

Grup menghentikan penggunaan metode ekuitas sejak tanggal ketika investasinya berhenti menjadi investasi pada entitas asosiasi sebagai berikut:

- (a) jika investasi menjadi entitas anak.
- (b) jika sisa kepentingan dalam entitas asosiasi merupakan aset keuangan, maka Grup mengukur sisa kepentingan tersebut pada nilai wajar.
- (c) ketika Grup menghentikan penggunaan metode ekuitas, Grup mencatat seluruh jumlah yang sebelumnya telah diakui dalam penghasilan komprehensif lain yang terkait dengan investasi tersebut menggunakan dasar perlakuan yang sama dengan yang disyaratkan jika *investee* telah melepaskan secara langsung aset dan liabilitas terkait.

**2.k. Aset Tetap**

Aset tetap pada awalnya diakui sebesar biaya perolehan yang meliputi harga perolehannya dan setiap biaya yang dapat diatribusikan langsung untuk membawa aset ke kondisi dan lokasi yang diinginkan agar aset siap digunakan sesuai intensi manajemen.

Apabila relevan, biaya perolehan juga dapat mencakup estimasi awal biaya pembongkaran dan pemindahan aset tetap dan restorasi lokasi aset tetap, kewajiban tersebut timbul ketika aset tetap diperoleh atau sebagai konsekuensi penggunaan aset tetap selama periode tertentu untuk tujuan selain untuk memproduksi persediaan selama periode tersebut.

Setelah pengakuan awal, aset tetap kecuali tanah dinyatakan sebesar biaya perolehan dikurangi akumulasi penyusutan dan akumulasi rugi penurunan nilai.

Tanah diakui sebesar harga perolehannya dan tidak disusutkan.

Penyusutan aset tetap dimulai pada saat aset tersebut siap untuk digunakan sesuai maksud penggunaannya dan dihitung dengan menggunakan metode garis lurus berdasarkan estimasi masa manfaat ekonomis aset sebagai berikut:

	<b>Tahun/ Years</b>	
Bangunan, Prasarana dan Renovasi	4 – 20	<i>Building, Infrastructure and Renovations</i>
Perlengkapan dan Peralatan Medis	4 – 8	<i>Medical Supplies and Equipment</i>
Peralatan dan Perabotan Kantor	4 – 10	<i>Furniture, Fixtures and Office Equipment</i>
Kendaraan	4 – 5	<i>Vehicles</i>

*The Group discontinues the use of the equity method from the date when its investment ceases to be an associate as follows:*

- (a) If the investment becomes a subsidiary.*
- (b) If the retained interest in the former associate is a financial asset, the Group measure the retained interest at fair value.*
- (c) when the Group discontinue the use of the equity method, the Group account for all amounts previously recognized in other comprehensive income in relation to that investment on the same basis as would have been required if the investee had directly disposed of the related assets or liabilities.*

**2.k. Property and Equipment**

*Property and equipment are initially recognized at cost, which comprises its purchase price and any cost directly attributable in bringing the assets to the location and condition necessary for it to be capable of operating in the manner intended by management.*

*When applicable, the cost may also comprises the initial estimate of the costs of dismantling and removing the item and restoring the site on which it is located, the obligation for which an entity incurs either when the item is acquired or as a consequence of having used the item during a particular period for purposes other than to produce inventories during that period.*

*After initial recognition, property and equipment, except land, are carried at its cost less any accumulated depreciation, and any accumulated impairment losses.*

*Lands are recognized at their cost and are not depreciated.*

*Depreciation of property and equipment starts when it is available for use and is computed by using straight-line method based on the estimated useful lives of assets as follows:*

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

Biaya pemeliharaan dan perbaikan dibebankan pada operasi periode berjalan pada saat terjadinya, sedangkan pemugaran dan penambahan dikapitalisasi. Nilai tercatat dari komponen yang diganti dihapusbukkan.

Aset tetap yang dikonstruksi sendiri disajikan sebagai bagian aset tetap sebagai "Aset dalam Pembangunan" dan dinyatakan sebesar biaya perolehannya. Semua biaya yang terjadi sehubungan dengan penyelesaian aset tersebut dikapitalisasi sebagai bagian dari biaya perolehan aset tetap dalam penyelesaian. Biaya perolehan aset tetap dalam konstruksi tidak termasuk setiap laba internal, jumlah tidak normal dari biaya pemborosan yang terjadi dalam pemakaian bahan baku, tenaga kerja atau sumber daya lain.

Akumulasi biaya perolehan yang akan dipindahkan ke masing-masing pos aset tetap yang sesuai pada saat aset tersebut selesai dikerjakan atau siap digunakan dan disusutkan sejak beroperasi.

Nilai tercatat dari suatu aset tetap dihentikan pengakuannya pada saat pelepasan atau ketika tidak terdapat lagi manfaat ekonomi masa depan yang diharapkan dari penggunaan atau pelepasannya. Keuntungan atau kerugian yang timbul dari penghentian pengakuan tersebut (yang ditentukan sebesar selisih antara jumlah hasil pelepasan neto, jika ada, dan jumlah tercatatnya) dimasukkan dalam laba rugi pada saat penghentian pengakuan tersebut dilakukan.

Pada akhir periode pelaporan, Grup melakukan penelaahan berkala atas masa manfaat, nilai residu, metode penyusutan, dan sisa umur pemakaian berdasarkan kondisi teknis.

**2.1. Sewa**

Pada tanggal insepisi kontrak, Grup menilai apakah kontrak merupakan, atau mengandung sewa. Suatu kontrak merupakan atau mengandung sewa jika kontrak tersebut memberikan hak untuk mengendalikan penggunaan aset identifikasian selama suatu jangka waktu untuk dipertukarkan dengan imbalan.

Untuk menilai apakah kontrak memberikan hak untuk mengendalikan penggunaan aset identifikasian selama suatu jangka waktu, Grup menilai apakah selama periode penggunaan, Grup memiliki dua hal berikut:

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

*The cost of repairs and maintenance is charged to operation as incurred while renovations and additions are capitalized. The carrying value of the part replaced was written-off.*

*Self-constructed property and equipment are presented as part of the property and equipment under "Construction in Progress" and are stated at its cost. All costs incurred in relation with the construction of these assets are capitalized as part of the cost of assets in construction. Cost of assets in construction shall exclude any internal profits, cost of abnormal amounts of wasted material, labour, or other resources incurred.*

*The accumulated costs will be transferred to the respective property and equipment items at the time the asset is completed or ready for use and are depreciated since the operation.*

*The carrying amount of an item of property and equipment is derecognized upon disposal or when no future economic benefits are expected from its use or disposal. Any gain or loss arising from derecognition (that determined as the difference between the net disposal proceeds, if any, and the carrying amount of the item) is included in profit or loss when item is derecognized.*

*At the end of each reporting period, the Group made regular review of the useful lives, residual values, depreciation method and residual life based on the technical conditions.*

**2.1. Lease**

*At inception of a contract, the Group shall assess whether the contract is, or contains, a lease. A contract is, or contains, a lease if the contract conveys the right to control the use of an identified asset for a period of time in exchange for consideration.*

*To assess whether a contract conveys the right to control the use of an identified asset for a period of time, the Group shall assess whether, throughout the period of use, the the Group has both of the following:*

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

- (a) hak untuk mendapatkan secara substansial seluruh manfaat ekonomik dari penggunaan aset identifikasian; dan
- (b) hak untuk mengarahkan penggunaan aset identifikasian, yaitu hanya jika:
- (i) Grup memiliki hak untuk mengarahkan bagaimana dan untuk tujuan apa aset digunakan selama periode penggunaan; atau
- (ii) keputusan yang relevan tentang bagaimana dan untuk tujuan apa aset digunakan telah ditentukan sebelumnya dan:
- Grup memiliki hak mengoperasikan aset (atau mengarahkan pihak lain untuk mengoperasikan aset dengan cara yang telah ditentukan) selama periode penggunaan, tanpa pemasok memiliki hak untuk mengubah instruksi operasi tersebut; atau
  - Grup mendesain aset (atau aspek tertentu dari aset) dengan cara menetapkan sebelumnya bagaimana dan untuk tujuan apa aset akan digunakan selama periode penggunaan.

Grup sebagai Penyewa

Pada tanggal permulaan, Grup mengukur aset hak guna pada biaya perolehan, yang meliputi jumlah pengukuran awal liabilitas sewa, pembayaran sewa yang dilakukan pada atau sebelum tanggal permulaan dikurangi dengan insentif yang diterima, biaya langsung awal yang dikeluarkan oleh Grup, dan estimasi biaya yang akan dikeluarkan oleh Grup dalam membongkar dan memindahkan aset pendasar atau untuk merestorasi aset pendasar ke kondisi yang disyaratkan dan ketentuan sewa, kecuali biaya-biaya tersebut dikeluarkan untuk menghasilkan persediaan.

Setelah tanggal permulaan, Grup mengukur aset hak guna dengan menerapkan model biaya, yaitu biaya perolehan dikurangi akumulasi penyusutan dan akumulasi kerugian penurunan nilai, serta disesuaikan dengan pengukuran kembali liabilitas sewa. Aset hak guna disusutkan dengan menggunakan metode garis lurus.

Jika sewa mengalihkan kepemilikan aset pendasar pada akhir masa sewa atau jika biaya perolehan aset hak guna merefleksikan penyewa akan mengeksekusi opsi beli, maka

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

- (a) the right to obtain substantially all of the economic benefits from use of the identified asset; and
- (b) the right to direct the use of the identified asset, only if either:
- (i) the Group has the right to direct how and for what purpose the asset is used throughout the period of use; or
- (ii) the relevant decisions about how and for what purpose the asset is used are predetermined and:
- the Group has the right to operate the asset (or to direct others to operate the asset in a manner that it determines) throughout the period of use, without the supplier having the right to change those operating instructions; or
  - the Group designed the asset (or specific aspects of the asset) in a way that predetermines how and for what purpose the asset will be used throughout the period of use.

Group as Lessee

At the commencement date, the Group shall measure the right-of-use asset at cost, which includes the amount of the initial measurement of the lease liability, any lease payments made at or before the commencement date, less any lease incentives received, any initial direct costs incurred by the Group, and an estimate of costs to be incurred by the Group in dismantling and removing the underlying asset, restoring the site on which it is located or restoring the underlying asset to the condition required by the terms and conditions of the lease, unless those costs are incurred to produce inventories.

After the commencement date, the Group shall measure the right-of-use asset applying a cost model, which is cost less accumulated depreciation and accumulated impairment losses, and adjusted for remeasurement of lease liabilities. Right-of-use asset depreciated using straight line method.

If the lease transfers ownership of the underlying asset to the lessee by the end of the lease term or if the cost of the right-of-use asset reflects that the lessee will exercise a

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

penyewa menyusutkan aset hak guna dari tanggal permulaan hingga akhir umur manfaat aset pendasar, yang mengacu pada ketentuan masa manfaat aset tetap. Jika tidak, maka aset hak guna disusutkan dari tanggal permulaan hingga tanggal yang lebih awal antara akhir umur manfaat aset hak guna atau akhir masa sewa.

Pada tanggal permulaan, Grup mengukur liabilitas sewa pada nilai kini pembayaran sewa yang belum dibayar pada tanggal tersebut. Pembayaran sewa didiskontokan dengan menggunakan suku bunga implisit dalam sewa, jika suku bunga tersebut dapat ditentukan. Jika suku bunga tersebut tidak dapat ditentukan, maka Grup menggunakan suku bunga pinjaman inkremental Grup.

Setelah tanggal permulaan, Grup mengukur liabilitas sewa dengan:

- a. meningkatkan jumlah tercatat untuk merefleksikan bunga atas liabilitas sewa;
- b. mengurangi jumlah tercatat untuk merefleksikan sewa yang telah dibayar;
- c. mengukur kembali jumlah tercatat untuk merefleksikan penilaian kembali atau modifikasi sewa atau untuk merefleksikan pembayaran sewa tetap secara substansi revisian.

Setelah tanggal permulaan, Grup mengakui dalam laba rugi : a. bunga atas liabilitas sewa; dan b. pembayaran sewa variabel yang tidak termasuk dalam pengukuran liabilitas sewa pada periode di mana kejadian atau kondisi yang memicu pembayaran tersebut terjadi.

Liabilitas sewa diukur kembali ketika ada perubahan pembayaran sewa masa depan yang timbul dari perubahan indeks atau suku bunga, jika ada perubahan estimasi Grup atas jumlah yang diperkirakan akan dibayar dalam jaminan nilai residual, atau jika Grup mengubah penilaiannya apakah akan mengeksekusi opsi beli, perpanjangan atau penghentian.

Ketika liabilitas sewa diukur kembali dengan cara ini, penyesuaian terkait dilakukan terhadap jumlah tercatat aset hak guna, atau dicatat dalam laba rugi jika jumlah tercatat aset hak guna telah berkurang menjadi nol.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

*purchase option, the lessee shall depreciate the right-of-use asset from the commencement date to the end of the useful life of the underlying asset, which refers to the terms of the useful life of the fixed asset. Otherwise, the lessee shall depreciate the right-of-use asset from the commencement date to the earlier of the end of the useful life of the right-of-use asset or the end of the lease term.*

*At the commencement date, the Group shall measure the lease liability at the present value of the lease payments that are not paid at that date. The lease payments shall be discounted using the interest rate implicit in the lease, if that rate can be readily determined. If that rate cannot be readily determined, the Group shall use the Group's incremental borrowing rate.*

*After the commencement date, the Group shall measure the lease liability by:*

- a. increasing the carrying amount to reflect interest on the lease liability;*
- b. reducing the carrying amount to reflect the lease payments made; and*
- c. remeasuring the carrying amount to reflect any reassessment or lease modifications, or to reflect revised in-substance fixed lease payments.*

*After the commencement date, Group shall recognise in profit or loss: a. interest on the lease liability; and b. variable lease payments not included in the measurement of the lease liability in the period in which the event or condition that triggers those payments occurs.*

*It is remeasured when there is a change in future lease payments arising from a change in an index or rate, if there is a change in the Group estimate of the amount expected to be payable under a residual value guarantee, or if the Group changes its assessment of whether it will exercise a purchase, extension or termination option.*

*When the lease liability is remeasured in this way, a corresponding adjustment is made to the carrying amount of the right-of-use assets, or is recorded in profit or loss if the carrying amount of the right-of-use asset has been reduced to zero.*



**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**Modifikasi sewa**

Grup mencatat modifikasi sewa sebagai sewa terpisah jika:

- Modifikasi meningkatkan ruang lingkup sewa dengan menambahkan hak untuk menggunakan satu aset pendasar atau lebih; dan
- Imbalan sewa meningkat sebesar jumlah yang setara dengan harga tersendiri untuk peningkatan dalam ruang lingkup dan penyesuaian yang tepat pada harga tersendiri tersebut untuk merefleksikan kondisi kontrak tertentu.

Untuk modifikasi sewa yang tidak dicatat sebagai sewa terpisah, pada tanggal efektif modifikasi sewa, Grup:

- Mengukur kembali dan mengalokasikan imbalan kontrak modifikasian;
- Menentukan masa sewa dari sewa modifikasian;
- Mengukur kembali liabilitas sewa dengan mendiskontokan pembayaran sewa revisian menggunakan tingkat diskonto revisian berdasarkan sisa umur sewa dan sisa pembayaran sewa dengan melakukan penyesuaian terhadap aset hak guna. Tingkat diskonto revisian ditentukan sebagai suku bunga pinjaman inkremental Perusahaan pada tanggal efektif modifikasi;
- Menurunkan jumlah tercatat aset hak guna untuk merefleksikan penghentian sebagian atau sepenuhnya sewa untuk modifikasi sewa yang menurunkan ruang lingkup sewa. Grup mengakui dalam laba rugi setiap laba rugi yang terkait dengan penghentian sebagian atau sepenuhnya sewa tersebut; dan
- Membuat penyesuaian terkait dengan aset hak guna untuk seluruh modifikasi sewa lainnya.

**Sewa jangka pendek dan sewa aset bernilai rendah**

Grup telah memilih untuk tidak mengakui aset hak guna dan liabilitas sewa untuk sewa aset bernilai rendah dan sewa jangka pendek. Grup mengakui pembayaran sewa terkait dengan sewa ini sebagai beban dengan dasar garis lurus selama masa sewa.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

**Lease modification**

The Group accounts for a lease modification as a separate lease if both:

- The modification increases the scope of the lease by adding the right to use one or more underlying assets; and
- The consideration for the lease increases by an amount commensurate with the stand-alone price for the increase in scope and any appropriate adjustments to that stand-alone price to reflect the circumstances of the particular contract.

For a lease modification that is not accounted for as a separate lease, at the effective date of the lease modification, the Group:

- Remeasure and allocate the consideration in the modified contract;
- Determine the lease term of the modified lease;
- Remeasure the lease liability by discounting the revised lease payments using a revised discount rate on the basis of the remaining lease term and the remaining lease payment with a corresponding adjustment to the right-of-use assets. The revised discount rate is determined as the Company's incremental borrowing rate at the effective date of the modification;
- Decrease the carrying amount of the right-of-use asset to reflect the partial or full termination of the lease for lease modifications that decrease the scope of the lease. The Group recognize in profit or loss any gain or loss relating to the partial or full termination of the lease; and
- Make a corresponding adjustment to the right-of-use asset for all other lease modifications.

**Short-term leases and leases of low-value assets**

The Group has elected not to recognise right-of-use assets and lease liabilities for leases of low-value assets and short-term leases. The Group recognises the lease payments associated with these leases as an expense on a straight-line basis over the lease term.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

Grup sebagai pesewa

Grup mengakui aset untuk sewa operasi di laporan posisi keuangan konsolidasian sesuai sifat aset tersebut. Biaya langsung awal sehubungan proses negosiasi sewa operasi ditambahkan ke jumlah tercatat dari aset sewaan dan diakui sebagai beban selama masa sewa dengan dasar yang sama dengan pendapatan sewa operasi. Sewa kontinjen, apabila ada, diakui sebagai pendapatan pada periode terjadinya. Pendapatan sewa operasi diakui sebagai pendapatan atas dasar garis lurus selama masa sewa.

**2.m. Ijarah Muntahiyah Bittamlik**

Ijarah Muntahiyah Bittamlik merupakan ijarah dengan wa'd perpindahan kepemilikan aset yang diijarahkan pada saat tertentu.

Grup sebagai penyewa

Utang sewa ijarah diukur sebesar jumlah yang harus dibayar atas manfaat yang telah diterima. Beban sewa ijarah diakui selama masa akad pada saat manfaat aset telah diterima.

Biaya pemeliharaan objek ijarah yang disepakati dalam akad menjadi tanggungan penyewa diakui sebagai beban pada saat terjadinya.

Pada saat perpindahan kepemilikan objek ijarah dari pemilik kepada penyewa dalam ijarah muntahiyah bittamlik dengan cara:

- a. hibah, maka penyewa mengakui aset dan keuntungan sebesar nilai wajar objek ijarah yang diterima;
- b. pembelian sebelum masa akad berakhir, maka penyewa mengakui aset sebesar nilai wajar atau pembayaran tunai yang disepakati;
- c. pembelian setelah masa akad berakhir, maka penyewa mengakui aset sebesar nilai wajar atau pembayaran tunai yang disepakati;
- d. pembelian secara bertahap, maka penyewa mengakui aset sebesar nilai wajar.

Jual dan Ijarah

Transaksi jual dan ijarah merupakan transaksi yang terpisah dan tidak saling tergantung dengan harga jual pada nilai wajarnya.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

Group as lessor

Group presents assets subject to operating leases in the consolidated statement of financial position according to the nature of the asset. Initial direct costs incurred in negotiating and arranging an operating lease are added to the carrying amount of the leased asset and recognized as an expense over the lease term on the same basis as the lease income. Contingent rents, if any, are recognized as income in the period incurred. Lease income from operating leases is recognized as revenue on a straight-line basis over the lease term.

**2.m. Ijarah Muntahiyah Bittamlik**

Ijarah Muntahiyah Bittamlik is an ijarah with the transfer of ownership of assets that are ijarahded at a certain time.

Group as lessee

Ijarah lease payable is measured at the amount to be paid for the benefits that have been received. Ijarah lease expense is recognized over the term of the contract when the benefits of the asset have been received.

The cost of maintaining the object of ijarah as agreed in the contract is borne by the lessee is recognized as an expense when incurred.

At the time of transfer of ownership of the ijarah object from the owner to the lessee in the ijarah Muntamlik by way of:

- a. grant, then the lessee recognizes assets and profits equal to the fair value of the ijarah object received;
- b. purchase before the end of the contract period, the lessee recognizes the asset at fair value or the agreed cash payment;
- c. purchase after the contract period ends, the lessee recognizes the asset at fair value or the agreed cash payment;
- d. purchase in stages, the lessee recognizes the asset at fair value.

Sale and Ijarah

The sale and ijarah transactions are separate and independent transactions with the selling price at fair value.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

Jika entitas menjual objek ijarah kepada pihak lain dan menyewanya kembali, maka entitas mengakui keuntungan atau kerugian pada periode terjadinya dalam laba rugi dan menerapkan akuntansi penyewa. Keuntungan atau kerugian yang timbul dari transaksi jual dan ijarah, tidak dapat diakui sebagai pengurang atau penambah beban ijarah.

**2.n. Wakalah bil Ujrah dan Qardh**

Wakalah adalah akad pemberian kuasa dari pemberi kuasa (Perusahaan) kepada penerima kuasa (bank) untuk melaksanakan suatu taukil (tugas) atas nama pemberi kuasa. Akad yang dapat digunakan dalam anjak piutang syariah adalah wakalah bil ujrah. Pihak yang ditunjuk sebagai penerima kuasa dapat memberikan dana talang (Qardh) kepada pemberi kuasa.

Qardh merupakan dana yang diperoleh berdasarkan persetujuan dan kesepakatan bersama antara peminjam dengan pihak yang meminjamkan yang mewajibkan peminjam melunasi utangnya setelah jangka waktu tertentu. Perusahaan membayarkan sejumlah imbalan (Ujrah) sesuai dengan perjanjian. Qardh diakui sebesar jumlah dana yang diterima pada saat terjadinya.

**2.o. Penurunan Nilai Aset**

Pada setiap akhir periode pelaporan, Grup menilai apakah terdapat indikasi aset mengalami penurunan nilai. Jika terdapat indikasi tersebut, Grup mengestimasi jumlah terpulihkan aset tersebut. Jumlah terpulihkan ditentukan atas suatu aset individual, dan jika tidak memungkinkan, Grup menentukan jumlah terpulihkan dari unit penghasil kas dari aset tersebut.

Jumlah terpulihkan adalah jumlah yang lebih tinggi antara nilai wajar dikurangi biaya pelepasan dengan nilai pakainya. Nilai pakai adalah nilai kini dari arus kas yang diharapkan akan diterima dari aset atau unit penghasil kas. Nilai kini dihitung dengan menggunakan tingkat diskonto sebelum pajak yang mencerminkan nilai waktu uang dan risiko spesifik atas aset atau unit yang penurunan nilainya diukur.

Jika, dan hanya jika, jumlah terpulihkan aset lebih kecil dari jumlah tercatatnya, maka jumlah tercatat aset diturunkan menjadi sebesar jumlah terpulihkan. Penurunan tersebut adalah rugi penurunan nilai dan segera diakui dalam laba rugi.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

*If an entity sells the object of ijarah to another party and leases it back, the entity shall recognize the gain or loss in the period in which it occurred in profit or loss and apply the accounting of the lessee. Gains or losses arising from sale and ijarah transactions cannot be recognized as a reduction or increase in ijarah expenses.*

**2.n. Wakalah bil Ujrah and Qardh**

*Wakalah is a contract of power of attorney from the giver (the Company) to the beneficiary (bank) to carry out a taukil (task) on behalf of the power of attorney. The contract that can be used in sharia factoring is wakalah bil ujrah. The party appointed as the beneficiary can provide bailout funds (Qardh) to the power of attorney.*

*Qardh is funds obtained based on mutual consent and agreement between the borrower and the lender which requires the borrower to repay the debt after a certain period of time. The Company pays a certain amount of compensation (Ujrah) in accordance with the agreement. Qardh is recognized for the amount of funds received when it is incurred.*

**2.o. Impairment of Assets**

*At the end of each reporting period, the Group assess whether there is any indication that an asset may be impaired. If any such indication exists, the Group shall estimate the recoverable amount of the asset. Recoverable amount is determined for an individual asset, if its not possible, the Group determines the recoverable amount of the asset's cash-generating unit.*

*The recoverable amount is the higher of fair value less costs to sell and its value in use. Value in use is the present value of the estimated future cash flows of the asset or cash generating unit. Present values are computed using pre-tax discount rates that reflect the time value of money and the risks specific to the asset or unit whose impairment is being measured.*

*If, and only if, the recoverable amount of an asset is less than its carrying amount, the carrying amount of the asset shall be reduced to its recoverable amount. The reduction is an impairment loss and is recognized immediately in profit or loss.*

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

Rugi penurunan nilai yang telah diakui dalam periode sebelumnya untuk aset selain *goodwill* dibalik jika, dan hanya jika, terdapat perubahan estimasi yang digunakan untuk menentukan jumlah terpulihkan aset tersebut sejak rugi penurunan nilai terakhir diakui. Jika demikian, jumlah tercatat aset dinaikan ke jumlah terpulihkannya. Kenaikan ini merupakan suatu pembalikan rugi penurunan nilai.

**2.p. Kombinasi Bisnis**

Kombinasi bisnis adalah suatu transaksi atau peristiwa lain dimana pihak pengakuisisi memperoleh pengendalian atas satu atau lebih bisnis. Kombinasi bisnis dicatat dengan menggunakan metode akuisisi. Imbalan yang dialihkan dalam suatu kombinasi bisnis diukur pada nilai wajar, yang dihitung sebagai hasil penjumlahan dari nilai wajar tanggal akuisisi atas seluruh aset yang dialihkan oleh Grup, liabilitas yang diakui oleh Grup kepada pemilik sebelumnya dari pihak yang diakuisisi dan kepentingan ekuitas yang diterbitkan oleh Grup dalam pertukaran pengendalian dari pihak yang diakuisisi. Biaya-biaya terkait akuisisi diakui sebagai beban pada periode saat biaya tersebut terjadi dan jasa diterima.

Pada tanggal akuisisi, aset teridentifikasi yang diperoleh dan liabilitas yang diambil alih diakui pada nilai wajar kecuali untuk aset dan liabilitas tertentu yang diukur sesuai dengan standar yang relevan.

Tes opsional (uji konsentrasi) dimungkinkan sebagai penilaian yang disederhanakan tentang apakah serangkaian aktivitas dan aset yang diakuisisi bukan suatu bisnis. Grup dapat memilih untuk menerapkan, atau tidak menerapkan, pengujian. Entitas dapat membuat pemilihan tersebut secara terpisah untuk setiap transaksi atau peristiwa lainnya. Jika uji konsentrasi terpenuhi, rangkaian kegiatan dan aset ditetapkan bukan untuk bisnis dan tidak diperlukan penilaian lebih lanjut.

Uji konsentrasi terpenuhi jika secara substansial seluruh nilai wajar aset bruto yang diperoleh terkonsentrasi pada satu aset atau kelompok aset sejenis yang dapat diidentifikasi.

Komponen kepentingan nonpengendali pada pihak diakuisisi diukur baik pada nilai wajar ataupun pada bagian proporsional instrumen kepemilikan yang ada dalam jumlah yang diakui atas aset neto teridentifikasi dari pihak diakuisisi.

*An impairment loss recognized in prior period for an asset other than goodwill is reversed if, and only if, there has been a change in the estimates used to determine the asset's recoverable amount since the last impairment loss was recognized. If this is the case, the carrying amount of the asset shall be increased to its recoverable amount. That increase is a reversal of an impairment loss.*

**2.p. Business Combination**

*Business combination is a transaction or other event in which an acquirer obtains control of one or more businesses. Business combination is accounted for by applying the acquisition method. The consideration transferred in a business combination is measured at fair value, which is calculated as the sum of the acquisition-date fair values of the assets transferred by the Group, liabilities incurred by the Group to former owners of the acquiree, and the equity interests issued by the Group in exchange for control of the acquiree. Acquisition-related costs are recognized as expenses in the periods in which the costs are incurred and the services are received.*

*At the acquisition date, the identifiable assets acquired and the liabilities assumed are recognized at their fair value except for certain assets and liabilities that are measured in accordance with the relevant standards.*

*An optional test (the concentration test) is sets to permit a simplified assessment of whether an acquired set of activities and assets is not a business. A Group may elect to apply, or not apply, the test. An entity may make such an election separately for each transaction or other event. If the concentration test is met, the set of activities and assets is determined not to be a business and no further assessment is needed.*

*The concentration test is met if substantially all of the fair value of the gross assets acquired is concentrated in a single identifiable asset or group of similar identifiable assets.*

*Component of non-controlling interests are measured either at fair value or at the present ownership instruments' proportionate share in the recognized amounts of the acquiree's identifiable net assets.*

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

Bila suatu kombinasi bisnis dilakukan secara bertahap, kepemilikan terdahulu Grup atas pihak terakuisisi diukur kembali ke nilai wajar pada tanggal akuisisi dan keuntungan atau kerugiannya, jika ada, diakui dalam laba rugi. Apabila dalam periode sebelumnya, perubahan nilai wajar yang berasal dari kepentingan ekuitasnya sebelum tanggal akuisisi telah diakui dalam penghasilan komprehensif lain, jumlah tersebut diakui dengan dasar yang sama sebagaimana dipersyaratkan jika Grup telah melepas secara langsung kepentingan ekuitas yang dimiliki sebelumnya.

Jika akuntansi awal untuk kombinasi bisnis belum selesai pada akhir periode pelaporan saat kombinasi terjadi, Grup melaporkan jumlah sementara untuk pos-pos yang proses akuntansinya belum selesai dalam laporan keuangannya. Selama periode pengukuran, pihak pengakuisisi menyesuaikan, aset atau liabilitas tambahan yang diakui, untuk mencerminkan informasi baru yang diperoleh tentang fakta dan keadaan yang ada pada tanggal akuisisi dan, jika diketahui, akan berakibat terhadap pengakuan aset dan liabilitas dimaksud pada tanggal tersebut.

Pada tanggal akuisisi, *goodwill* diukur pada harga perolehan yang merupakan selisih lebih antara (a) nilai gabungan dari imbalan yang dialihkan dan jumlah setiap kepentingan nonpengendali, atas (b) jumlah neto teridentifikasi dari aset yang diperoleh dan liabilitas yang diambil alih. Jika imbalan tersebut kurang dari nilai wajar aset neto entitas anak yang diakuisisi, selisih tersebut diakui dalam laporan laba rugi sebagai keuntungan dari akuisisi entitas anak setelah sebelumnya manajemen menilai kembali apakah telah mengidentifikasi dengan tepat seluruh aset yang diperoleh dan liabilitas yang diambil alih serta mengakui setiap aset atau liabilitas tambahan yang dapat diidentifikasi dalam penelaahan tersebut.

Setelah pengakuan awal, *goodwill* diukur pada jumlah tercatat dikurangi akumulasi kerugian penurunan nilai. Terlepas apakah terdapat indikasi penurunan nilai, *goodwill* diuji penurunan nilainya secara tahunan. Untuk tujuan pengujian penurunan nilai, *goodwill* yang diperoleh dari suatu kombinasi bisnis, sejak tanggal akuisisi dialokasikan kepada setiap Unit Penghasil Kas dari Grup yang diperkirakan akan memberikan manfaat dari sinergi

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

*When a business combination is achieved in stages, the Group's previously held equity interest in the acquiree is remeasured to fair value at the acquisition date and the resulting gain or loss, if any, is recognized in profit or loss. When in prior periods, a changes in the value of its equity interest in the acquiree prior to the acquisition date had been recognized in other comprehensive income, that amount shall be recognized on the same basis as would be required if the Group had disposed directly of the previously held equity interest.*

*If the initial accounting for a business combination is incomplete by the end of the reporting period in which the combination occurs, the Group reports provisional amounts for the items for which the accounting is incomplete. Those provisional amounts are adjusted during the measurement period, or additional assets or liabilities are recognized, to reflect new information obtained about facts and circumstances that existed as of the acquisition date that, if known, would have resulted in the recognition of those assets and liabilities as of that date.*

*At acquisition date, goodwill is measured at its cost being the excess of (a) the aggregate of the consideration transferred and the amount of any non-controlling interest, over (b) the net of identifiable assets acquired and liabilities assumed. If this consideration is lower than the fair value of the net assets of the subsidiary acquired, the difference is recognized in profit or loss as gain on bargain purchase after the management reassesses whether it has correctly identified all of the assets acquired and all of the liabilities assumed and recognize any additional assets or liabilities that are identified in that review.*

*After initial recognition, goodwill is measured at cost less any accumulated impairment losses. Irrespective of whether there is any indication of impairment, goodwill is tested for impairment annually. For the purpose of impairment testing, goodwill acquired in a business combination, from the acquisition date, be allocated to each of the Group's Cash Generating Units that is expected to benefit from the synergies of the combination,*

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

kombinasi bisnis tersebut, terlepas dari apakah aset atau liabilitas lain dari pihak yang diakuisi ditempatkan dalam Unit Penghasil Kas tersebut.

Jika *goodwill* telah dialokasikan pada suatu Unit Penghasil Kas dan operasi tertentu atas Unit Penghasil Kas tersebut dilepaskan, maka *goodwill* yang terkait dengan operasi yang dilepaskan tersebut termasuk dalam jumlah tercatat operasi tersebut ketika menentukan keuntungan atau kerugian dari pelepasan. *Goodwill* yang dilepaskan tersebut diukur berdasarkan nilai relatif operasi yang dihentikan dan porsi Unit Penghasil Kas yang ditahan.

**2.q. Aset Takberwujud**

Aset takberwujud diukur sebesar nilai perolehan pada pengakuan awal. Setelah pengakuan awal, aset takberwujud dicatat pada biaya perolehan dikurangi akumulasi amortisasi dan akumulasi rugi penurunan nilai. Umur manfaat aset takberwujud dinilai apakah terbatas atau tidak terbatas.

*Goodwill*

*Goodwill* yang berasal dari suatu kombinasi bisnis awalnya diukur pada biaya perolehan, yang merupakan selisih lebih antara nilai gabungan dari imbalan yang dialihkan, jumlah setiap kepentingan nonpengendali, dan nilai wajar kepentingan ekuitas yang telah dimiliki pengakuisisi dalam pihak yang diakuisisi atas jumlah neto teridentifikasi dari aset yang diperoleh dan liabilitas yang diambil alih.

Setelah pengakuan awal, *goodwill* yang diperoleh dalam suatu kombinasi bisnis diukur pada harga perolehan dikurangi akumulasi rugi penurunan nilai. *Goodwill* tidak diamortisasi.

Aset takberwujud dengan umur manfaat terbatas

Aset takberwujud dengan umur manfaat terbatas diamortisasi selama umur manfaat ekonomi dengan metode garis lurus.

Amortisasi dihitung sebagai penghapusan biaya perolehan aset, dikurangi nilai residunya, atas umur ekonomisnya sebagai berikut:

Perangkat Lunak

1-5 tahun garis lurus/ 1-5 years straight-line

Software

Periode amortisasi dan metode amortisasi untuk aset takberwujud dengan umur manfaat terbatas ditelaah setidaknya setiap akhir tahun buku.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

*irrespective of whether other assets or liabilities of the acquiree are assigned to those Cash Generating Units.*

*If goodwill has been allocated to Cash Generating Units and certain operation on the Cash Generating Units is disposed, the goodwill associated with the operation disposed is included in the carrying amount of the operation when determining the gain or loss on disposal. Disposed goodwill is measured on the basis of relative values of the operation disposed of and the portion of the Cash Generating Units retained.*

**2.q. Intangible Assets**

*Intangible asset is measured on initial recognition at cost. After initial recognition, intangible asset is carried at cost less any accumulated amortization and any accumulated impairment loss. The useful life of intangible asset is assessed to be either limited or unlimited.*

*Goodwill*

*Goodwill arising in a business combination is initially measured at its cost, being the excess of the sum of the consideration transferred, the amount of any non-controlling interests in the acquiree, and the fair value of the acquirer's previously held equity interest in the acquiree (if any) over the net of the acquisition-date amounts of the identifiable assets acquired and the liabilities assumed.*

*After initial recognition, goodwill acquired in a business combination is measured at cost less any accumulated impairment losses. Goodwill is not amortised.*

*Intangible asset with limited useful life*

*Intangible asset with finite life is amortized over the economic useful life by using a straight-line method.*

*Amortisation is calculated so as to write off the cost of the asset, less its estimated residual value, over its useful economic life as follows:*

*The amortization period and the amortization method for an intangible asset with a limited useful life are reviewed at least at each financial years-end.*



**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**2.r. Provisi**

Provisi diakui apabila Grup mempunyai kewajiban kini (baik bersifat hukum maupun konstruktif) sebagai akibat peristiwa masa lalu dan besar kemungkinan penyelesaian kewajiban tersebut mengakibatkan arus keluar sumber daya dan kewajiban tersebut dapat diestimasi dengan andal.

**2.s. Imbalan Kerja**

Imbalan Kerja Jangka Pendek

Imbalan kerja jangka pendek diakui ketika pekerja telah memberikan jasanya dalam suatu periode akuntansi, sebesar jumlah tidak terdiskonto dari imbalan kerja jangka pendek yang diharapkan akan dibayar sebagai imbalan atas jasa tersebut.

Imbalan kerja jangka pendek mencakup antara lain upah, gaji, bonus, dan insentif.

Imbalan Pascakerja

Imbalan pascakerja seperti pensiun, uang pisah dan uang penghargaan masa kerja dihitung berdasarkan Undang-Undang Ketenagakerjaan dan Peraturan Perusahaan yang berlaku.

Grup mengakui jumlah liabilitas imbalan pasti neto sebesar nilai kini kewajiban imbalan pasti pada akhir periode pelaporan dikurangi nilai wajar aset program yang dihitung oleh aktuaris independen dengan menggunakan metode *Projected Unit Credit*. Nilai kini kewajiban imbalan pasti ditentukan dengan mendiskontokan imbalan tersebut.

Grup mencatat tidak hanya kewajiban hukum berdasarkan persyaratan formal program imbalan pasti, tetapi juga kewajiban konstruktif yang timbul dari praktik informal entitas.

Biaya jasa kini, biaya jasa lalu dan keuntungan atau kerugian atas penyelesaian, serta bunga neto atas liabilitas (aset) imbalan pasti neto diakui dalam laba rugi.

Pengukuran kembali atas liabilitas (aset) imbalan pasti neto yang terdiri dari keuntungan dan kerugian aktuarial, imbal hasil atas aset program dan setiap perubahan dampak batas atas aset diakui sebagai penghasilan komprehensif lain.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

**2.r. Provisions**

*Provisions are recognized when the Group has a present obligation (legal as well as constructive) as a result of past events and it is more likely than not that an outflow of resources embodying economic benefits will be required to settle the obligation and a reliable estimate of the amount on the obligation can be made.*

**2.s. Employee Benefits**

Short-term employee benefits

*Short-term employee benefits are recognized when an employee has rendered service during an accounting period, at the undiscounted amount of short-term employee benefits expected to be paid in exchange for that service.*

*Short term employee benefits include such as wages, salaries, bonus, and incentive.*

Post-employment Benefits

*Post-employment benefits such as retirement, severance and service payments are calculated based on the applicable Labour Law and Company regulation.*

*The Group recognizes the amount of the net defined benefit liability at the present value of the defined benefit obligation at the end of the reporting period less the fair value of plan assets which calculated by independent actuaries using the Projected Unit Credit method. Present value benefit obligation determined by discounting the benefit.*

*The Group account not only for its legal obligation under the formal terms of a defined benefit plan, but also for any constructive obligation that arises from the entity's informal practices.*

*Current service cost, past service cost and gain or loss on settlement, and net interest on the net defined benefit liability (asset) are recognized in profit and loss.*

*The remeasurement of the net defined benefit liability (assets) comprises actuarial gains and losses, the return on plan assets, and any change in effect of the asset ceiling are recognized in other comprehensive income.*

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

Pesangon

Grup mengakui pesangon sebagai liabilitas dan beban pada tanggal yang lebih awal di antara:

- a. Ketika Grup tidak dapat lagi menarik tawaran atas imbalan tersebut; dan
- b. Ketika Grup mengakui biaya untuk restrukturisasi yang berada dalam ruang lingkup PSAK 57 dan melibatkan pembayaran pesangon.

Grup mengukur pesangon pada saat pengakuan awal, dan mengukur dan mengakui perubahan selanjutnya, sesuai dengan sifat imbalan kerja.

**2.t. Pembayaran Berbasis Saham**

Program MESOP terdiri dari program opsi saham bahwa setelah diselesaikan melalui penerbitan saham (pengaturan pembayaran saham yang diselesaikan dengan instrumen ekuitas) dicatat sebagai transaksi ekuitas.

Pembayaran berbasis saham yang diselesaikan dengan instrumen ekuitas kepada anggota manajemen dan layanan sejenis lainnya diukur pada nilai wajar instrumen ekuitas pada tanggal pemberian opsi.

Nilai wajar yang ditentukan pada tanggal pemberian opsi pembayaran saham yang diselesaikan dengan instrumen ekuitas dicatat sebagai beban dengan metode garis lurus sepanjang periode *vesting*, berdasarkan estimasi instrumen ekuitas Perusahaan yang akhirnya akan diberikan, dengan peningkatan yang sesuai pada ekuitas.

Pada setiap akhir periode pelaporan, Perusahaan mengubah estimasi dari jumlah instrumen ekuitas yang diharapkan akan diberikan.

Dampak dari perubahan atas estimasi awal, jika ada, diakui dalam laba rugi sebagai biaya kumulatif yang mencerminkan perubahan estimasi, dengan penyesuaian berdasarkan cadangan imbalan kerja yang diselesaikan dengan instrumen ekuitas.

Efek dilutif dari opsi yang beredar direfleksikan sebagai dilusi saham tambahan dalam perhitungan laba per saham dilusian.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

Termination Benefits

The Group recognizes a liability and expense for termination benefits at the earlier of the following dates:

- a. When the Group can no longer withdraw the offer of those benefits; and
- b. When the Group recognizes costs for a restructuring that is within the scope of PSAK 57 and involves payment of termination benefits.

The Group measures termination benefits on initial recognition, and measures and recognizes subsequent changes, in accordance with the nature of the employee benefits.

**2.t. Share-based Payments**

MESOP program consists of stock option plan that upon exercise is settled through issuance of shares (equity-settled share based payment arrangement) which is accounted as equity transaction.

Equity-settled share-based payments to member of management and others providing similar services are measured at the fair value of the equity instruments at the grant date.

The fair value determined at the grant date of the equity-settled share-based payments is expensed on a straight-line basis over the vesting period, based on the Company's estimate of equity instruments that will eventually vest, with a corresponding increase in equity.

At the end of each reporting period, the Company revises its estimate of the number of equity instruments expected to vest.

The impact of the revision of the original estimates, if any, is recognised in profit or loss such that the cumulative expense reflects the revised estimate, with a corresponding adjustment to the equity-settled employee benefits reserve.

The dilutive effect of outstanding options is reflected as additional share dilution in the computation of diluted earnings per share.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**2.u. Kombinasi Bisnis Entitas Sepengendali**

Transaksi kombinasi bisnis entitas sepengendali, berupa pengalihan bisnis yang dilakukan dalam rangka reorganisasi entitas-entitas yang berada dalam suatu kelompok usaha yang sama, bukan merupakan perubahan kepemilikan dalam arti substansi ekonomi, sehingga transaksi tersebut tidak dapat menimbulkan laba atau rugi bagi Grup secara keseluruhan ataupun bagi entitas individual dalam Grup.

Karena transaksi restrukturisasi antara entitas sepengendali tidak mengakibatkan perubahan substansi ekonomi pemilikan atas aset, liabilitas, saham atau instrumen kepemilikan lainnya yang dipertukarkan, maka aset ataupun liabilitas yang pemilikannya dialihkan (dalam bentuk hukumnya) dicatat sesuai dengan nilai buku seperti penggabungan usaha berdasarkan metode penyatuan kepemilikan.

Entitas yang menerima bisnis, dalam kombinasi bisnis entitas sepengendali, mengakui selisih antara jumlah imbalan yang dialihkan dan jumlah tercatat dari setiap transaksi kombinasi bisnis entitas sepengendali di ekuitas dalam akun tambahan modal disetor.

Bila entitas yang menerima bisnis kemudian melepas entitas bisnis yang sebelumnya diperoleh, akun tambahan modal disetor yang dicatat sebelumnya, tidak dapat diakui sebagai laba rugi direalisasi maupun direklasifikasi ke saldo laba.

**2.v. Pengakuan Pendapatan dan Beban**

Grup menerapkan PSAK 72: Pendapatan dari Kontrak dengan Pelanggan, yang mensyaratkan pengakuan pendapatan untuk memenuhi 5 (lima) langkah analisis sebagai berikut:

1. Identifikasi kontrak dengan pelanggan.
2. Identifikasi kewajiban pelaksanaan dalam kontrak. Kewajiban pelaksanaan merupakan janji-janji dalam kontrak untuk menyerahkan barang atau jasa yang memiliki karakteristik berbeda ke pelanggan.
3. Menetapkan harga transaksi, setelah dikurangi diskon, insentif penjualan dan pajak pertambahan nilai, yang berhak diperoleh suatu entitas sebagai kompensasi atas diteruskannya barang atau jasa yang dijanjikan di kontrak.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

**2.u. Business Combination of Entities Under Common Control**

*Business combination of entities under common control transactions, such as transfers of business conducted within the framework of the reorganization of the entities that are in the same group is not a change of ownership in terms of economic substance, so that the transaction can not result in a gain or loss for the Group as a whole or the individual entity within the Group.*

*Due to business combination transactions of entities under common control does not lead to change in economic substance of ownership on the exchanged asset, liability, shares or other ownership instrument, then the transferred asset or liability (in its legal form) is recorded at its carrying amount as well as a business combination under the pooling of interest method.*

*An entity that receives the business, in a business combination of entities under common control, recognizes the difference between the amount of the consideration transferred and the carrying amount of each transaction is a business combination of entities under common control in equity under additional paid in capital.*

*If the entity that received the business, subsequently disposes the business entity acquired previously, the additional paid-in capital recorded before, can not be recognized as a realized gain or loss nor reclassified to retained earning.*

**2.v. Revenue and Expense Recognition**

*The Group implements PSAK 72: Revenue from Contracts with Customers, which requires revenue recognition to fulfill 5 (five) steps of assessment as follows:*

1. *Identify contract(s) with a customer.*
2. *Identify the performance obligations in the contract. Performance obligations are promises in a contract to transfer to a customer goods or services that are distinct.*
3. *Determine the transaction price, net of discounts, sales incentives and value added tax, which an entity expects to be entitled in exchange for transferring the promised goods or services to a customer.*

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

4. Alokasi harga transaksi ke setiap kewajiban pelaksanaan dengan menggunakan dasar harga jual berdiri sendiri relatif dari setiap barang atau jasa berbeda yang dijanjikan di kontrak. Ketika tidak dapat diamati secara langsung, harga jual berdiri sendiri relatif diperkirakan berdasarkan biaya yang diharapkan ditambah margin.
5. Pengakuan pendapatan ketika kewajiban pelaksanaan telah dipenuhi dengan menyerahkan barang atau jasa yang dijanjikan ke pelanggan (ketika pelanggan telah memiliki kendali atas barang atau jasa tersebut). Pendapatan diakui ketika Grup memenuhi kewajiban pelaksanaan dengan mengalihkan barang atau jasa yang dijanjikan kepada pelanggan, yaitu ketika pelanggan memperoleh pengendalian barang atau jasa tersebut. Kewajiban pelaksanaan dapat dipenuhi pada waktu tertentu. Jumlah pendapatan yang diakui adalah jumlah yang dialokasikan untuk kewajiban pelaksanaan yang dipenuhi.

Beban

Beban diakui pada saat terjadinya (asas akrual).

**2.w. Pajak Penghasilan**

Beban pajak adalah jumlah gabungan pajak kini dan pajak tangguhan yang diperhitungkan dalam menentukan laba rugi pada suatu periode. Pajak kini dan pajak tangguhan diakui dalam laba rugi, kecuali pajak penghasilan yang timbul dari transaksi atau peristiwa yang diakui dalam penghasilan komprehensif lain atau secara langsung di ekuitas. Dalam hal ini, pajak tersebut masing-masing diakui dalam penghasilan komprehensif lain atau ekuitas.

Jumlah pajak kini untuk periode berjalan dan periode sebelumnya yang belum dibayar diakui sebagai liabilitas. Jika jumlah pajak yang telah dibayar untuk periode berjalan dan periode-periode sebelumnya melebihi jumlah pajak yang terutang untuk periode tersebut, maka kelebihanannya diakui sebagai aset. Liabilitas (aset) pajak kini untuk periode berjalan dan periode sebelumnya diukur sebesar jumlah yang diperkirakan akan dibayar kepada (direstitusi dari) otoritas perpajakan, yang dihitung menggunakan tarif pajak (dan undang-undang pajak) yang telah berlaku atau secara substantif telah berlaku pada akhir periode pelaporan.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

4. Allocate the transaction price to each performance obligation on the basis of the relative stand-alone selling prices of each distinct goods or services promised in the contract. Where these are not directly observable, the relative stand-alone selling price are estimated based on expected cost plus margin.
5. Recognize revenue when performance obligation is satisfied by transferring a promised goods or services to a customer (which is when the customer obtains control of that goods or services). Revenue is recognized when the Group satisfies a performance obligation by transferring a promised good or service to the customer obtains control of the good or service. A performance obligation may be satisfied at point in time. The amount of revenue recognized is the amount allocated to the satisfied performance obligation.

Expenses

Expenses are recognized when they are incurred (accrual basis).

**2.w. Income Tax**

Tax expense is the aggregate amount included in the determination of profit or loss for the period in respect of current tax and deferred tax. Current tax and deferred tax is recognized in profit or loss, except for income tax arising from transactions or events that are recognized in other comprehensive income or directly in equity. In this case, the tax is recognized in other comprehensive income or equity, respectively.

Current tax for current and prior periods shall, to the extent unpaid, be recognised as a liability. If the amount already paid in respect of current and prior periods exceeds the amount due for those periods, the excess shall be recognised as an asset. Current tax liabilities (assets) for the current and prior periods shall be measured at the amount expected to be paid to (recovered from) the taxation authorities, using the tax rates (and tax laws) that have been enacted or substantively enacted by the end of the reporting period.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

Manfaat terkait dengan rugi pajak yang dapat ditarik untuk memulihkan pajak kini dari periode sebelumnya diakui sebagai aset. Aset pajak tangguhan diakui untuk akumulasi rugi pajak belum dikompensasi dan kredit pajak belum dimanfaatkan sepanjang kemungkinan besar laba kena pajak masa depan akan tersedia untuk dimanfaatkan dengan rugi pajak belum dikompensasi dan kredit pajak belum dimanfaatkan.

Seluruh perbedaan temporer kena pajak diakui sebagai liabilitas pajak tangguhan, kecuali perbedaan temporer kena pajak yang berasal dari:

- a) pengakuan awal *goodwill*; atau
- b) pengakuan awal aset atau liabilitas dari transaksi yang bukan kombinasi bisnis dan pada saat transaksi tidak mempengaruhi laba akuntansi atau laba kena pajak (rugi pajak).

Aset pajak tangguhan diakui untuk seluruh perbedaan temporer dapat dikurangkan sepanjang kemungkinan besar laba kena pajak akan tersedia sehingga perbedaan temporer dapat dimanfaatkan untuk mengurangi laba dimaksud, kecuali jika aset pajak tangguhan timbul dari pengakuan awal aset atau pengakuan awal liabilitas dalam transaksi yang bukan kombinasi bisnis dan pada saat transaksi tidak mempengaruhi laba akuntansi atau laba kena pajak (rugi pajak).

Aset dan liabilitas pajak tangguhan diukur dengan menggunakan tarif pajak yang diharapkan berlaku ketika aset dipulihkan atau liabilitas diselesaikan, berdasarkan tarif pajak (dan peraturan pajak) yang telah berlaku atau secara substantif telah berlaku pada akhir periode pelaporan. Pengukuran aset dan liabilitas pajak tangguhan mencerminkan konsekuensi pajak yang sesuai dengan cara Grup memperkirakan, pada akhir periode pelaporan, untuk memulihkan atau menyelesaikan jumlah tercatat aset dan liabilitasnya.

Jumlah tercatat aset pajak tangguhan ditelaah ulang pada akhir periode pelaporan. Grup mengurangi jumlah tercatat aset pajak tangguhan jika kemungkinan besar laba kena pajak tidak lagi tersedia dalam jumlah yang memadai untuk mengkompensasikan sebagian atau seluruh aset pajak tangguhan tersebut. Setiap pengurangan tersebut dilakukan

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

*Tax benefits relating to tax loss that can be carried back to recover current tax of a previous periods is recognized as an asset. Deferred tax asset is recognized for the carryforward of unused tax losses and unused tax credit to the extent that it is probable that future taxable profit will be available against which the unused tax losses and unused tax credits can be utilized.*

*A deferred tax liability shall be recognised for all taxable temporary differences, except to the extent that the deferred tax liability arises from:*

- a) the initial recognition of goodwill; or*
- b) the initial recognition of an asset or liability in a transaction which is not a business combination and at the time of the transaction, affects neither accounting profit nor taxable profit (tax loss).*

*A deferred tax asset shall be recognised for all deductible temporary differences to the extent that it is probable that taxable profit will be available against which the deductible temporary difference can be utilised, unless the deferred tax asset arises from the initial recognition of an asset or liability in a transaction that is not a business combination and at the time of the transaction affects neither accounting profit nor taxable profit (tax loss).*

*Deferred tax assets and liabilities are measured at the tax rates that are expected to apply to the period when the asset is realized or the liability is settled, based on tax rates (and tax laws) that have been enacted or substantively enacted by the end of the reporting period. The measurement of deferred tax liabilities and deferred tax assets shall reflect the tax consequences that would follow from the manner in which the Group expects, at the end of the reporting period, to recover or settle the carrying amount of its assets and liabilities.*

*The carrying amount of a deferred tax asset reviewed at the end of each reporting period. The Group shall reduce the carrying amount of a deferred tax asset to the extent that it is no longer probable that sufficient taxable profit will be available to allow the benefit of part or all of that deferred tax asset to be utilised. Any such reduction shall be reversed to the extent that it*

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

pembalikan atas aset pajak tangguhan hingga kemungkinan besar laba kena pajak yang tersedia jumlahnya memadai.

Grup melakukan saling hapus aset pajak tangguhan dan liabilitas pajak tangguhan jika dan hanya jika:

- a) Grup memiliki hak yang dapat dipaksakan secara hukum untuk melakukan saling hapus aset pajak kini terhadap liabilitas pajak kini; dan
- b) Aset pajak tangguhan dan liabilitas pajak tangguhan terkait dengan pajak penghasilan yang dikenakan oleh otoritas perpajakan yang sama atas:
  - i. entitas kena pajak yang sama; atau
  - ii. entitas kena pajak yang berbeda yang bermaksud untuk memulihkan aset dan liabilitas pajak kini dengan dasar neto, atau merealisasikan aset dan menyelesaikan liabilitas secara bersamaan, pada setiap periode masa depan dimana jumlah signifikan atas aset atau liabilitas pajak tangguhan diperkirakan untuk diselesaikan atau dipulihkan.

Grup melakukan saling hapus atas aset pajak kini dan liabilitas pajak kini jika dan hanya jika, Grup:

- a) Memiliki hak yang dapat dipaksakan secara hukum untuk melakukan saling hapus atas jumlah yang diakui; dan
- b) Bermaksud untuk menyelesaikan dengan dasar neto atau merealisasikan aset dan menyelesaikan liabilitas secara bersamaan.

**2.x. Instrumen Keuangan**

**Pengakuan dan Pengukuran Awal**

Grup mengakui aset keuangan atau liabilitas keuangan dalam laporan posisi keuangan jika dan hanya jika, Grup menjadi salah satu pihak dalam ketentuan pada kontrak instrumen tersebut. Pada saat pengakuan awal aset keuangan atau liabilitas keuangan, Grup mengukur pada nilai wajarnya. Dalam hal aset keuangan atau liabilitas keuangan tidak diukur dalam nilai wajar melalui laba rugi, nilai wajar tersebut ditambah atau dikurang dengan biaya transaksi yang dapat diatribusikan secara langsung dengan perolehan atau penerbitan aset keuangan atau liabilitas keuangan tersebut.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

*becomes probable that sufficient taxable profit will be available.*

*The Group offset deferred tax assets and deferred tax liabilities if, and only if:*

- a) *The Group has a legally enforceable right to set off current tax assets against current tax liabilities; and*
- b) *The deferred tax assets and the deferred tax liabilities relate to income taxes levied by the same taxation authority on either:*
  - i. *the same taxable entity; or*
  - ii. *different taxable entities which intend either to settle current tax liabilities and assets on a net basis, or to realize the assets and settle the liabilities simultaneously, in each future period in which significant amounts of deferred tax liabilities or assets are expected to be settled or recovered.*

*The Group offset current tax assets and current tax liabilities if, and only if, the Group:*

- a) *Has legally enforceable right to set off the recognized amounts, and*
- b) *Intends either to settle on a net basis, or to realize the assets and settle liabilities simultaneously.*

**2.x. Financial Instrument**

**Initial Recognition and Measurement**

*The Group recognizes a financial asset or a financial liability in the statement of financial position when, and only when, it becomes a party to the contractual provisions of the instrument. At initial recognition, the Group measures all financial assets and financial liabilities at its fair value. In the case of financial asset or financial liability not at fair value through profit or loss, fair value plus or minus with the transaction costs that are directly attributable to the acquisition or issue of the financial asset or financial liability.*



**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

Biaya transaksi yang dikeluarkan sehubungan dengan perolehan aset keuangan dan penerbitan liabilitas keuangan yang diklasifikasikan pada nilai wajar melalui laba rugi dibebankan segera.

Komponen liabilitas pada instrumen keuangan majemuk diakui pada awalnya sebesar nilai wajar liabilitas yang serupa yang tidak memiliki opsi konversi ekuitas. Komponen ekuitas diakui pada awalnya sebesar selisih antara nilai wajar instrumen keuangan majemuk secara keseluruhan dan nilai wajar komponen liabilitas. Biaya transaksi yang dapat diatribusikan secara langsung dialokasikan pada komponen liabilitas dan ekuitas sesuai dengan proporsi nilai tercatat awalnya.

**Pengukuran Selanjutnya Aset Keuangan**

Pada saat pengakuan awal, aset keuangan diklasifikasikan dalam tiga kategori sebagai berikut: aset keuangan yang diukur pada biaya perolehan yang diamortisasi, aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain, aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi.

Aset keuangan diklasifikasikan menjadi kategori tersebut di atas dengan menggunakan dua dasar yaitu: model bisnis Grup dalam mengelola aset keuangan dan karakteristik arus kas kontraktual dari aset keuangan.

**(i) Aset Keuangan yang Diukur pada Biaya Perolehan Diamortisasi**

Aset keuangan dapat diukur dengan biaya perolehan diamortisasi hanya jika memenuhi kedua kondisi berikut:

- (i) Aset keuangan dikelola dalam model bisnis yang bertujuan untuk memiliki aset keuangan untuk tujuan mendapatkan arus kas kontraktual (*held to collect*); dan
- (ii) Kriteria kontraktual dari aset keuangan yang pada tanggal tertentu menghasilkan arus kas yang merupakan pembayaran pokok dan bunga semata (SPPI) dari jumlah pokok terutang.

Aset keuangan ini diukur pada jumlah yang diakui pada awal pengakuan dikurangi dengan pembayaran pokok, kemudian dikurangi atau ditambah dengan jumlah amortisasi kumulatif atas perbedaan jumlah pengakuan awal dengan jumlah pada saat jatuh tempo, dan penurunan nilainya.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

*Transaction costs incurred on acquisition of a financial asset and issue of a financial liability classified at fair value through profit or loss are expense immediately.*

*The liability component of compound financial instrument is recognized initially at the fair value of a similar liability that does not have an equity conversion option. The equity component is recognized initially as the difference between the fair value of the compound financial instrument as a whole and the fair value of the liability component. Any directly attributable transaction costs are allocated to the liability and equity components in proportion to their initial carrying amounts.*

**Subsequent Measurement of Financial Assets**

*At initial recognition, financial assets are classified in the three categories as follows: financial assets at amortized costs, financial assets at fair value through other comprehensive income, and financial assets at fair value through profit or loss.*

*Financial assets are classified into these categories on the basis of both: the Group's business model for managing the financial assets and the contractual cash flow characteristics of the financial asset.*

**(i) Financial Assets Measured at Amortized Costs**

*A financial asset is measured at amortized cost only if it meets both of the following conditions:*

- (i) *The financial assets is held within a business model whose objective is to hold the asset to collect contractual cash flows (held to collect); and*
- (ii) *Its contractual terms of the financial assets give rise on specified dates to cash flows that are solely payments of principal and interest (SPPI) on the principal amount outstanding.*

*The financial asset is measured at the amount recognized at initial recognition minus principal repayments, plus or minus the cumulative amortization of any difference between that initial amount and the maturity amount, and any loss allowance.*

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

Pendapatan keuangan dihitung dengan metode menggunakan suku bunga efektif dan diakui di laba rugi. Perubahan pada nilai wajar diakui di laba rugi ketika aset dihentikan atau direklasifikasi.

Aset keuangan yang diklasifikasikan menjadi aset keuangan yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi dapat dijual ketika terdapat peningkatan risiko kredit. Penghentian untuk alasan lain diperbolehkan namun jumlah penjualan tersebut harus tidak signifikan jumlahnya atau tidak sering.

**(ii) Aset Keuangan yang Diukur pada Nilai Wajar Melalui Penghasilan Komprehensif Lain ("FVTOCI")**

Aset keuangan diukur pada FVTOCI jika kedua kondisi berikut terpenuhi:

- (i) aset keuangan dikelola dalam model bisnis yang tujuannya akan terpenuhi dengan mendapatkan arus kas kontraktual dan menjual aset keuangan; dan
- (ii) persyaratan kontraktual dari aset keuangan tersebut memberikan hak pada tanggal tertentu atas arus kas yang semata dari pembayaran pokok dan bunga (*solely payments of principal and interest* - SPPI) dari jumlah pokok terutang.

Aset keuangan tersebut diukur sebesar nilai wajar, dimana keuntungan atau kerugian diakui dalam penghasilan komprehensif lain, kecuali untuk kerugian akibat penurunan nilai dan keuntungan atau kerugian akibat perubahan kurs, diakui pada laba rugi. Ketika aset keuangan tersebut dihentikan pengakuannya atau direklasifikasi, keuntungan atau kerugian kumulatif yang sebelumnya diakui dalam penghasilan komprehensif lain direklasifikasi dari ekuitas ke laba rugi sebagai penyesuaian reklasifikasi.

**(iii) Aset Keuangan yang Diukur pada Nilai Wajar Melalui Laba Rugi ("FVTPL")**

Aset keuangan yang diukur pada FVTPL adalah aset keuangan yang tidak memenuhi kriteria untuk diukur pada biaya perolehan diamortisasi atau untuk diukur FVTOCI.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

*Interest income is calculated using the effective interest method and is recognized in profit or loss. Changes in fair value are recognized in profit and loss when the asset is derecognized or reclassified.*

*Financial assets classified to amortized cost may be sold where there is an increase in credit risk. Disposals for other reasons are permitted but such sales should be insignificant in value or infrequent in nature.*

**(ii) Financial Assets Measured at Fair Value Through Other Comprehensive Income ("FVTOCI")**

*The financial assets are measured at FVTOCI if both conditions are met:*

- (i) the financial asset is held within a business model whose objective is achieved by both collecting contractual cash flows and selling the financial asset; and*
- (ii) the contractual terms of the financial asset give rise on specified dates to cash flows that are solely payments of principal and interest ("SPPI") on the principal amount outstanding.*

*The financial assets are measured at fair value. The changes in fair value are recognized initially in other comprehensive income (OCI), except for impairment gains and losses, and a portion of foreign exchange gains and losses, are recognized in profit or loss. When the asset is derecognized or reclassified, changes in fair value previously recognized in other comprehensive income and accumulated in equity are reclassified from equity to profit or loss as a reclassification adjustment.*

**(iii) Financial Assets Measured at Fair Value Through Profit or Loss ("FVTPL")**

*Financial assets measured at FVTPL are those which do not meet both criteria for neither amortized costs nor FVTOCI.*

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

Setelah pengakuan awal, aset keuangan yang diukur pada FVTPL diukur pada nilai wajarnya. Keuntungan atau kerugian yang timbul dari perubahan nilai wajar aset keuangan diakui dalam laba rugi.

Aset keuangan berupa derivatif dan investasi pada instrumen ekuitas tidak memenuhi kriteria untuk diukur pada biaya perolehan diamortisasi atau FVTOCI, sehingga diukur pada FVTPL. Namun demikian, Perusahaan dapat menetapkan pilihan yang tidak dapat dibatalkan saat pengakuan awal atas investasi pada instrumen ekuitas yang bukan untuk diperjualbelikan dalam waktu dekat (*held for trading*) untuk diukur pada FVTOCI. Penetapan ini menyebabkan semua keuntungan atau kerugian disajikan di penghasilan komprehensif lain, kecuali pendapatan dividen tetap diakui di laba rugi. Keuntungan atau kerugian kumulatif yang sebelumnya diakui dalam penghasilan komprehensif lain direklasifikasi ke saldo laba tidak melalui laba rugi.

**Pengukuran Selanjutnya Liabilitas Keuangan**

Grup mengklasifikasikan seluruh liabilitas keuangan sehingga setelah pengakuan awal liabilitas keuangan diukur pada biaya perolehan diamortisasi, kecuali:

- (a) Liabilitas keuangan pada nilai wajar melalui laba rugi. Liabilitas dimaksud, termasuk derivatif yang merupakan liabilitas, selanjutnya akan diukur pada nilai wajar.
- (b) Liabilitas keuangan yang timbul ketika pengalihan aset keuangan yang tidak memenuhi kualifikasi penghentian pengakuan atau ketika pendekatan keterlibatan berkelanjutan diterapkan.
- (c) Kontrak jaminan keuangan dan komitmen untuk menyediakan pinjaman dengan suku bunga dibawah pasar. Setelah pengakuan awal, penerbit kontrak dan penerbit komitmen selanjutnya mengukur kontrak tersebut sebesar jumlah yang lebih tinggi antara:
  - (i) jumlah penyisihan kerugian, dan
  - (ii) jumlah yang pertama kali diakui dikurangi dengan, jika sesuai, jumlah kumulatif dari penghasilan yang diakui sesuai dengan prinsip PSAK 72.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

After initial recognition, FVTPL financial assets are measured at fair value. The changes in fair value are recognized in profit or loss.

Financial assets in form of derivatives and investment in equity instrument are not eligible to meet both criteria for amortized costs or FVTOCI. Hence, these are measured at FVTPL. Nonetheless, the Company may irrevocably designated an investment in an equity instrument which is not held for trading in any time soon as measured at FVTOCI. This designation result in gains and losses to be presented in other comprehensive income, except for dividend income on a qualifying investment which is recognized in profit or loss. Cumulative gains or losses previously recognized in other comprehensive income are reclassified to retained earnings, not to profit or loss.

**Subsequent Measurement of Financial Liabilities**

The Group shall classify all financial liabilities as subsequently measured at amortised cost, except for:

- (a) Financial liabilities at fair value through profit or loss. Such liabilities, including derivatives that are liabilities, shall be subsequently measured at fair value.
- (b) Financial liabilities that arise when a transfer of a financial asset does not qualify for derecognition or when the continuing involvement approach applies.
- (c) Financial guarantee contracts and commitments to provide a loan at a below-market interest rate. After initial recognition, an issuer of such a contract and an issuer of such a commitment shall subsequently measure it at the higher of:
  - (i) the amount of the loss allowance, and
  - (ii) the amount initially recognised less, when appropriate, the cumulative amount of income recognised in accordance with the principles of PSAK 72.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

- (d) Imbalan kontijensi yang diakui oleh pihak pengakusisi dalam kombinasi bisnis ketika PSAK 22 diterapkan. Imbalan kontijensi selanjutnya diukur pada nilai wajar dan selisihnya dalam laba rugi.

Saat pengakuan awal, Grup dapat membuat penetapan yang takterbatalkan untuk mengukur liabilitas keuangan pada nilai wajar melalui laba rugi, jika diizinkan oleh standar atau jika penetapan akan menghasilkan informasi yang lebih relevan, karena:

- (a) mengeliminasi atau mengurangi secara signifikan inkonsistensi pengukuran atau pengakuan (kadang disebut sebagai “*accounting mismatch*”) yang dapat timbul dari pengukuran aset atau liabilitas atau pengakuan keuntungan dan kerugian atas aset atau liabilitas dengan dasar yang berbeda-beda; atau
- (b) sekelompok liabilitas keuangan atau aset keuangan dan liabilitas keuangan dikelola dan kinerjanya dievaluasi berdasarkan nilai wajar, sesuai manajemen risiko atau strategi investasi yang terdokumentasi, dan informasi dengan dasar nilai wajar dimaksud atas kelompok tersebut disediakan secara internal untuk personel manajemen kunci Grup.

**Penurunan Nilai Aset Keuangan**

Grup mengakui penyisihan kerugian untuk aset keuangan yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi.

Pada setiap tanggal pelaporan, Grup mengukur penyisihan kerugian instrumen keuangan sejumlah kerugian kredit ekspektasian sepanjang umurnya jika risiko kredit atas instrumen keuangan tersebut telah meningkat secara signifikan sejak pengakuan awal baik dinilai secara individu atau kolektif.

Namun, jika risiko kredit instrumen keuangan tersebut tidak meningkat secara signifikan sejak pengakuan awal, maka Grup mengakui sejumlah kerugian kredit ekspektasian 12 bulan.

Grup menerapkan metode yang disederhanakan untuk mengukur kerugian kredit ekspektasian tersebut terhadap piutang usaha dan aset kontrak tanpa komponen pendanaan yang signifikan.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

- (d) *Contingent consideration recognised by an acquirer in a business combination to which PSAK 22 applies. Such contingent consideration shall subsequently be measured at fair value with changes recognised in profit or loss.*

*The Group may, at initial recognition, irrevocably designate a financial liability as measured at fair value through profit or loss when permitted by the standard or when doing so results in more relevant information, because either:*

- (a) *it eliminates or significantly reduces a measurement or recognition inconsistency (sometimes referred to as “an accounting mismatch”) that would otherwise arise from measuring assets or liabilities or recognising the gains and losses on them on different bases; or*
- (b) *a group of financial liabilities or financial assets and financial liabilities is managed and its performance is evaluated on a fair value basis, in accordance with a documented risk management or investment strategy, and information about the group is provided internally on that basis to the Group’s key management personnel.*

**Impairment of Financial Assets**

*The Group recognize expected credit loss for its financial assets measured at amortized cost.*

*At the end of each reporting date, the Group calculates any impairment provision in financial instruments based on its lifetime expected credit loss if the credit risk of the financial instruments has increased significantly since its initial recognition, either individually or collectively.*

*However, if credit risk has not increased significantly since initial recognition, the Group recognize a number of expected losses 12 months.*

*The Group applied a simplified approach to measure such expected credit loss for trade receivables and contract assets without significant financing component.*

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

Grup menganggap aset keuangan gagal bayar ketika pihak ketiga tidak mampu membayar kewajiban kreditnya kepada Grup secara penuh. Periode maksimum yang dipertimbangkan ketika memperkirakan kerugian kredit ekspektasian adalah periode maksimum kontrak dimana Grup terekspos terhadap risiko kredit.

Penyisihan kerugian diakui sebagai pengurang jumlah tercatat aset keuangan kecuali untuk aset keuangan yang diukur pada FVTOCI yang penyisihan kerugiannya diakui dalam penghasilan komprehensif lain. Sedangkan jumlah kerugian kredit ekspektasian (atau pemulihan kerugian kredit) diakui dalam laba rugi, sebagai keuntungan atau kerugian penurunan nilai.

Pengukuran kerugian kredit ekspektasian dari instrumen keuangan dilakukan dengan suatu cara yang mencerminkan:

- (i) jumlah yang tidak bias dan rata-rata probabilitas tertimbang yang ditentukan dengan mengevaluasi serangkaian kemungkinan yang dapat terjadi;
- (ii) nilai waktu uang; dan
- (iii) informasi yang wajar dan terdukung yang tersedia tanpa biaya atau upaya berlebihan pada tanggal pelaporan mengenai peristiwa masa lalu, kondisi kini, dan perkiraan kondisi ekonomi masa depan.

Aset keuangan dapat dianggap tidak mengalami peningkatan risiko kredit secara signifikan sejak pengakuan awal jika aset keuangan memiliki risiko kredit yang rendah pada tanggal pelaporan. Risiko kredit pada instrumen keuangan dianggap rendah ketika aset keuangan tersebut memiliki risiko gagal bayar yang rendah, peminjam memiliki kapasitas yang kuat untuk memenuhi kewajiban arus kas kontraktualnya dalam jangka waktu dekat dan memburuknya kondisi ekonomik dan bisnis dalam jangka waktu panjang mungkin, namun tidak selalu, menurunkan kemampuan peminjam untuk memenuhi kewajiban arus kas kontraktualnya. Untuk menentukan apakah aset keuangan memiliki risiko kredit rendah, Grup dapat menggunakan peringkat risiko kredit internal atau penilaian eksternal. Misal, aset keuangan dengan peringkat "investment grade" berdasarkan penilaian eksternal merupakan instrumen yang memiliki risiko kredit yang rendah, sehingga tidak mengalami peningkatan risiko kredit secara signifikan sejak pengakuan awal.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

*The Group considers a financial asset to be in default when the counterparty is unlikely to pay its credit obligations to the Group in full. The maximum period considered when estimating expected credit loss is the maximum contractual period over which the Group is exposed to credit risk.*

*Impairment losses are recognized as a deduction in financial assets' carrying amount, except for financial assets measured at FVTOCI where its impairment is recognized in other comprehensive income. The expected credit loss (or recovery of credit loss) is recognized in profit or loss, as gains or losses of financial asset impairment.*

*The expected credit loss of financial instruments are conducted by a means which reflect:*

- (i) an unbiased and probability-weighted amount that reflects a range of possible outcomes;*
- (ii) time value of money; and*
- (iii) reasonable and supportable information that is available without undue cost or effort about past events, current conditions and forecasts of future conditions.*

*Financial assets may be considered to not having significant increase in credit risk since initial recognition if the financial assets have a low credit risk at the reporting date. Credit risk on financial instrument may be considered be low if there is a low risk of default, the borrower has a strong capacity to meet its contractual cash flow obligations in the near term and adverse changes in economic and business conditions in the longer term may, but will not necessarily, reduce the ability of the borrower to fulfil its contractual cash flow obligations. To determine whether a financial asset has a low credit risk, the Group may use internal credit risk rating or external assessment. For example, a financial asset with "investment grade" according to external assessment has a low credit risk rating, thus it does not experience an increase in significant credit risk since initial recognition.*

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**Penghentian Pengakuan Aset dan Liabilitas  
Keuangan**

**Aset Keuangan**

Grup menghentikan pengakuan aset keuangan, jika dan hanya jika, hak kontraktual atas arus kas yang berasal dari aset keuangan berakhir atau Grup mengalihkan hak kontraktual untuk menerima kas yang berasal dari aset keuangan atau tetap memiliki hak kontraktual untuk menerima kas tetapi juga menanggung kewajiban kontraktual untuk membayar arus kas yang diterima tersebut kepada satu atau lebih pihak penerima melalui suatu kesepakatan. Jika Grup secara substansial mengalihkan seluruh risiko dan manfaat atas kepemilikan aset keuangan, maka Grup menghentikan pengakuan aset keuangan dan mengakui secara terpisah sebagai aset atau liabilitas untuk setiap hak dan kewajiban yang timbul atau yang masih dimiliki dalam pengalihan tersebut.

Jika Grup secara substansial tidak mengalihkan dan tidak memiliki seluruh risiko dan manfaat atas kepemilikan aset keuangan tersebut dan masih memiliki pengendalian, maka Grup mengakui aset keuangan sebesar keterlibatan berkelanjutan dengan aset keuangan tersebut. Jika Grup secara substansial masih memiliki seluruh risiko dan manfaat atas kepemilikan aset keuangan, maka Grup tetap mengakui aset keuangan tersebut.

Grup melakukan transaksi dengan mana Grup mentransfer aset yang diakui dalam laporan posisi keuangannya, tetapi tetap memiliki semua atau secara substansial semua risiko dan manfaat dari aset yang ditransfer. Dalam kasus ini, aset yang ditransfer tidak dihentikan pengakuannya.

Saat penghentian pengakuan aset keuangan secara keseluruhan, selisih antara jumlah tercatat aset dan jumlah pembayaran dan piutang yang diterima dan keuntungan atau kerugian kumulatif yang telah diakui dalam penghasilan komprehensif lain dan terakumulasi dalam ekuitas direklasifikasi ke laba rugi.

Saat penghentian pengakuan aset keuangan terhadap satu bagian saja Grup mengalokasikan jumlah tercatat sebelumnya dari aset keuangan tersebut pada bagian yang tetap diakui berdasarkan keterlibatan berkelanjutan dan bagian yang tidak lagi diakui

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

**Derecognition of Financial Assets and  
Liabilities**

**Financial assets**

*The Group derecognizes a financial asset, if and only if, the contractual rights to the cash flows from the financial asset expired or the Group transfers the contractual rights to receive the cash flows of the financial asset or retains the contractual rights to receive the cash flows but assumes a contractual obligation to pay the cash flows to one or more recipients in an arrangement. If the Group transfers substantially all the risks and benefits of ownership of the financial asset, the Group derecognizes the financial asset and recognize separately as asset or liabilities any rights and obligation created or retained in the transfer.*

*If the Group neither transfers nor retains substantially all the risks and benefits of ownership of the financial asset and has retained control, the Group continues to recognizes the financial asset to the extent of its continuing involvement in the financial asset. If the Group retains substantially all the risks and benefits of ownership of the financial asset, the Group continues to recognize the financial asset.*

*The Group enters into transactions whereby it transfers assets recognised in its statement of financial position, but retains either all or substantially all of the risks and rewards of the transferred assets. In these cases, the transferred assets are not derecognised.*

*On derecognition of a financial asset in its entirety, the difference between the assets carrying amount and the sum of the consideration received and receivable and the cumulative gain or loss that had been recognized in other comprehensive income and accumulated in equity is reclassified to profit or loss.*

*On derecognition of a financial asset other than in its entirety the Group allocate the previous carrying amount of the financial asset between the part they continue to recognize under continuing involvement and the part they no longer recognize on the basis of the relative fair*



**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

berdasarkan nilai wajar relatif dari kedua bagian tersebut pada tanggal transfer. Selisih antara jumlah tercatat yang dialokasikan pada bagian yang tidak lagi diakui dan jumlah dari pembayaran yang diterima untuk bagian yang tidak lagi diakui dan setiap keuntungan atau kerugian kumulatif yang dialokasikan pada bagian yang tidak lagi diakui tersebut yang sebelumnya telah diakui dalam penghasilan komprehensif lain diakui pada laba rugi. Keuntungan dan kerugian kumulatif yang sebelumnya diakui dalam penghasilan komprehensif lain dialokasikan pada bagian yang tetap diakui dan bagian yang dihentikan pengakuannya, berdasarkan nilai wajar relatif kedua bagian tersebut.

Liabilitas keuangan

Grup menghentikan pengakuan liabilitas keuangan, jika dan hanya jika, liabilitas keuangan tersebut berakhir, yaitu ketika kewajiban yang ditetapkan dalam kontrak dilepaskan atau dibatalkan atau kadaluwarsa.

Metode Suku Bunga Efektif

Metode suku bunga efektif adalah metode yang digunakan untuk menghitung biaya perolehan diamortisasi dari aset atau liabilitas keuangan (atau kelompok aset atau liabilitas keuangan) dan metode untuk mengalokasikan pendapatan bunga atau beban bunga selama periode yang relevan. Suku bunga efektif adalah suku bunga yang secara tepat mendiskontokan estimasi pembayaran atau penerimaan kas masa depan selama perkiraan umur dari instrumen keuangan, atau jika lebih tepat, digunakan periode yang lebih singkat untuk memperoleh jumlah tercatat neto dari aset keuangan atau liabilitas keuangan. Pada saat menghitung suku bunga efektif, Grup mengestimasi arus kas dengan mempertimbangkan seluruh persyaratan kontraktual dalam instrumen keuangan tersebut, seperti pelunasan dipercepat, opsi beli dan opsi serupa lain, tetapi tidak mempertimbangkan kerugian kredit masa depan. Perhitungan ini mencakup seluruh komisi dan bentuk lain yang dibayarkan atau diterima oleh pihak-pihak dalam kontrak yang merupakan bagian tak terpisahkan dari suku bunga efektif, biaya transaksi, dan seluruh premium atau diskonto lain.

Reklasifikasi

Grup dapat mereklasifikasi seluruh aset keuangan jika dan hanya jika, terjadi perubahan model bisnis.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

values of those parts on the date of the transfer. The difference between the carrying amount allocated to the part that is no longer recognized and the sum of the consideration received for the part no longer recognized and any cumulative gain or loss allocated to it that had been recognized in other comprehensive income is recognized in profit or loss. A cumulative gain or loss that had been recognized in other comprehensive income is allocated between the part that continues to be recognized and the part that is no longer recognized on the basis of the relative fair values of those parts.

Financial liabilities

The Group removes a financial liability from its statement of financial position if, and only if, it is extinguished, i.e. when the obligation specified in the contract is discharged or cancelled or expired.

The Effective Interest Method

the effective interest method is a method of calculating the amortized cost of a financial asset or a financial liability (or group of financial assets or financial liabilities) and allocating of the interest income or interest expense over the relevant period. The effective interest rate is the rate that exactly discount estimated future cash payments or receipts through the expected life of the financial instrument or, when appropriate, a shorter period to the net carrying amount of the financial asset or financial liability. When calculating the effective interest rate, the Group estimates cash flows considering all contractual terms of the financial instrument, for example, prepayment, call and similar option, but shall not consider future credit losses. The calculation includes all fees and points paid or received between parties to the contract that are an integral part of the effective interest rate, transaction costs, and all other premiums or discounts.

Reclassification

The Group can reclassify all its financial assets if and only if, a change in the business model.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

Ketika Grup mereklasifikasi aset keuangan, maka Perusahaan menerapkan reklasifikasi secara prospektif dari tanggal reklasifikasi. Perusahaan tidak menyajikan kembali keuntungan, kerugian (termasuk keuntungan atau kerugian penurunan nilai), atau bunga yang diakui sebelumnya.

Ketika Grup mereklasifikasi aset keuangan keluar dari kategori pengukuran biaya perolehan diamortisasi menjadi kategori FVTPL, nilai wajarnya diukur pada tanggal reklasifikasi. Keuntungan atau kerugian yang timbul dari selisih antara biaya perolehan diamortisasi sebelumnya dan nilai wajar aset keuangan diakui dalam laba rugi. Pada saat Grup melakukan reklasifikasi sebaliknya, yaitu dari aset keuangan kategori FVTPL menjadi kategori pengukuran biaya perolehan diamortisasi, maka nilai wajar pada tanggal reklasifikasi menjadi jumlah tercatat bruto yang baru.

Pada saat Grup mereklasifikasi aset keuangan keluar dari kategori pengukuran biaya perolehan diamortisasi menjadi kategori FVTOCI, nilai wajarnya diukur pada tanggal reklasifikasi. Keuntungan atau kerugian yang timbul dari selisih antara biaya perolehan diamortisasi sebelumnya dan nilai wajar aset keuangan diakui dalam penghasilan komprehensif lain. Suku bunga efektif dan pengukuran kerugian kredit ekspektasian tidak disesuaikan sebagai akibat dari reklasifikasi. Ketika Grup mereklasifikasi aset keuangan sebaliknya, yaitu keluar dari kategori FVTOCI menjadi kategori pengukuran biaya perolehan diamortisasi, aset keuangan direklasifikasi pada nilai wajarnya pada tanggal reklasifikasi. Akan tetapi keuntungan atau kerugian kumulatif yang sebelumnya diakui dalam penghasilan komprehensif lain dihapus dari ekuitas dan disesuaikan terhadap nilai wajar aset keuangan pada tanggal reklasifikasi. Akibatnya, pada tanggal reklasifikasi aset keuangan diukur seperti halnya jika aset keuangan tersebut selalu diukur pada biaya perolehan diamortisasi. Penyesuaian ini memengaruhi penghasilan komprehensif lain tetapi tidak memengaruhi laba rugi, dan karenanya bukan merupakan penyesuaian reklasifikasi. Suku bunga efektif dan pengukuran kerugian kredit ekspektasian tidak disesuaikan sebagai akibat dari reklasifikasi.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

*If the Group reclassifies a financial asset, it is required to apply the reclassification prospectively from the reclassification date. Previously recognized gains, losses (including impairment gains or losses) or interest are not restated.*

*When the Group reclassifies its financial asset out of the amortized cost into FVTPL, then its fair value is measured at reclassification date. Any gains or losses resulted from the difference between previous amortized cost and its fair value is recognized in profit or loss. Otherwise, if the Group reclassifies its financial asset from FVTPL into amortized cost, then its fair value at the date of reclassification becomes new gross carrying amount.*

*When the Group reclassifies its financial asset out of the amortized cost into FVTOCI other comprehensive income, its fair value is measured at the reclassification date. Any gains or losses resulted from the difference between previous amortized cost and fair value is recognized in other comprehensive income. Effective interest rate and expected credit loss measurement are not adjusted as a result of the reclassification. Otherwise, when the Group reclassifies its financial asset out of the FVTOCI into amortized cost, the financial asset is reclassified by its fair value at the reclassification date. However, any cumulative gains or losses previously recognized in other comprehensive income are omitted from equity and adjusted to the financial asset's fair value at the date of reclassification. Consequently, at the reclassification date, the financial asset is measured the same way as if it were amortized cost. This adjustment affects other comprehensive income but not profit or loss, and hence it is not a reclassification adjustment. Effective interest rate and expected credit loss are no longer adjusted as a result of the reclassification.*

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

Pada saat Grup mereklasifikasi aset keuangan keluar dari kategori pengukuran FVTPL menjadi kategori pengukuran FVTOCI, aset keuangan tetap diukur pada nilai wajarnya. Sama halnya, ketika Grup mereklasifikasi aset keuangan keluar dari kategori FVTOCI menjadi kategori pengukuran FVTPL, aset keuangan tetap diukur pada nilai wajarnya. Keuntungan atau kerugian kumulatif yang sebelumnya diakui di penghasilan komprehensif lain direklasifikasi dari ekuitas ke laba rugi sebagai penyesuaian reklasifikasi pada tanggal reklasifikasi.

**Saling Hapus Aset Keuangan dan Liabilitas Keuangan**

Aset keuangan dan liabilitas keuangan disalinghapuskan, jika dan hanya jika, Grup saat ini memiliki hak yang dapat dipaksakan secara hukum untuk melakukan saling hapus atas jumlah yang telah diakui tersebut; dan berintens untuk menyelesaikan secara neto atau untuk merealisasikan aset dan menyelesaikan liabilitasnya secara simultan.

**Pengukuran Nilai Wajar**

Nilai wajar adalah harga yang akan diterima untuk menjual suatu aset atau harga yang akan dibayar untuk mengalihkan suatu liabilitas dalam transaksi teratur antara pelaku pasar pada tanggal pengukuran.

Nilai wajar aset dan liabilitas keuangan diestimasi untuk keperluan pengakuan dan pengukuran atau untuk keperluan pengungkapan.

Nilai wajar dikategorikan dalam tingkat yang berbeda dalam suatu hierarki nilai wajar berdasarkan pada apakah input suatu pengukuran dapat diobservasi dan signifikansi input terhadap keseluruhan pengukuran nilai wajar:

- (i) Harga kuotasian (tanpa penyesuaian) di pasar aktif untuk aset atau liabilitas yang identik yang dapat diakses pada tanggal pengukuran (Tingkat 1);
- (ii) Input selain harga kuotasian yang termasuk dalam Level 1 yang dapat diobservasi untuk aset atau liabilitas, baik secara langsung maupun tidak langsung (Tingkat 2);
- (iii) Input yang tidak dapat diobservasi untuk aset atau liabilitas (Tingkat 3).

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

*When the Group reclassifies its financial asset out of the FVTPL into FVTOCI, the financial asset is measured at its fair value. Similarly, when the Group reclassifies its financial asset out of the FVTOCI into FVTPL, the financial asset is measured at its fair value. Any gains or losses previously recognized in other comprehensive income are reclassified out of the equity to profit or loss as a reclassification adjustment at the date of reclassification.*

**Offsetting a Financial Asset and a Financial Liability**

*A financial asset and financial liability shall be offset, if and only if, the Group currently has a legally enforceable right to set off the recognized amount; and intends either to settle on a net basis, or to realize the asset and settle the liability simultaneously.*

**Fair Value Measurement**

*Fair value is the price that would be received to sell an asset or paid to transfer a liability in an orderly transaction between market participants at the measurement date.*

*The fair value of financial assets and financial liabilities must be estimated for recognition and measurement or for disclosure purposes.*

*Fair values are categorized into different levels in a fair value hierarchy based on the degree to which the inputs to the measurement are observable and the significance of the inputs to the fair value measurement in its entirety:*

- (i) *Quoted prices (unadjusted) in active markets for identical assets or liabilities that can be accessed at the measurement date (Level 1);*
- (ii) *Inputs other than quoted prices included in Level 1 that are observable for the assets or liabilities, either directly or indirectly (Level 2);*
- (iii) *Unobservable inputs for the assets or liabilities (Level 3).*

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

Dalam mengukur nilai wajar aset atau liabilitas, Grup sebisa mungkin menggunakan data pasar yang dapat diobservasi. Apabila nilai wajar aset atau liabilitas tidak dapat diobservasi secara langsung, Grup menggunakan teknik penilaian yang sesuai dengan keadaannya dan memaksimalkan penggunaan input yang dapat diobservasi yang relevan dan meminimalkan penggunaan input yang tidak dapat diobservasi.

Perpindahan antara tingkat hierarki nilai wajar diakui oleh Grup pada akhir periode pelaporan di mana perpindahan terjadi.

**2.y. Laba per Saham**

Laba per saham dasar dihitung dengan membagi laba atau rugi yang dapat diatribusikan kepada pemegang saham biasa entitas induk dengan jumlah rata-rata tertimbang saham biasa yang beredar dalam suatu periode.

Untuk tujuan penghitungan laba per saham dilusian, Perusahaan menyesuaikan laba atau rugi yang dapat diatribusikan kepada pemegang saham biasa entitas induk dan jumlah rata-rata tertimbang saham yang beredar, atas dampak dari seluruh instrument berpotensi saham biasa yang bersifat dilusi.

**2.z. Saham Treasuri**

Saham treasuri dicatat sebesar biaya perolehan dan disajikan sebagai pengurang modal saham di bagian ekuitas dalam laporan posisi keuangan konsolidasian. Selisih lebih penerimaan dari penjualan saham treasuri di masa yang akan datang atas biaya perolehan atau sebaliknya, akan diperhitungkan sebagai penambah atau pengurang akun tambahan modal disetor.

**2.aa. Segmen Operasi**

Grup menyajikan segmen operasi berdasarkan informasi keuangan yang digunakan oleh pengambil keputusan operasional dalam menilai kinerja segmen dan menentukan alokasi sumber daya yang dimilikinya. Segmentasi berdasarkan aktivitas dari setiap kegiatan operasi entitas legal di dalam Grup.

Segmen operasi adalah suatu komponen dari entitas:

- yang terlibat dalam aktivitas bisnis yang memperoleh pendapatan dan menimbulkan beban (termasuk pendapatan dan beban yang terkait dengan transaksi dengan komponen lain dari entitas yang sama);

*When measuring the fair value of an asset or a liability, the Group uses market observable data to the extent possible. If the fair value of an asset or a liability is not directly observable, the Group uses valuation techniques that appropriate in the circumstances and maximizes the use of relevant observable inputs and minimizes the use of unobservable inputs.*

*Transfers between levels of the fair value hierarchy are recognized by the Group at the end of the reporting period during which the change occurred.*

**2.y. Earnings Per Share**

*Basic earnings per share is computed by dividing the profit or loss attributable to ordinary equity holders of the parent entity by the weighted average number of ordinary shares outstanding during the period.*

*For the purpose of calculation diluted earnings per share, the Company shall adjust profit or loss attributable to ordinary equity holders of the parent entity, and the weighted average number of shares outstanding, for the effect of all dilutive potential ordinary shares.*

**2.z. Treasury Stock**

*Treasury stock is recorded at its acquisition cost and presented as a deduction from capital stock under equity section of the consolidated statements of financial position. The excess of proceed from future re-sale of treasury stock over the related acquisition cost or vice-versa shall be accounted for as an addition or deduction from additional paid-in capital.*

**2.aa. Operating Segments**

*Group presented operating segments based on the financial information used by the chief operating decision maker in assessing the performance of segments and in the allocation of resources. The segments are based on the activities of each of the operating legal entities within the Group.*

*An operating segment is a component of the entity:*

- *that engages in business activities from which it may earn revenues and incurred expenses (including revenues and expenses relating to the transactions with other components of the same entity);*

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

- hasil operasinya dikaji ulang secara berkala oleh kepala operasional untuk pembuatan keputusan tentang sumber daya yang dialokasikan pada segmen tersebut dan menilai kinerjanya; dan
- tersedia informasi keuangan yang dapat dipisahkan.

**2.bb. Sumber Ketidakpastian Estimasi dan Pertimbangan Akuntansi yang Penting**

Penyusunan laporan keuangan konsolidasian sesuai dengan standar akuntansi keuangan di Indonesia mengharuskan manajemen untuk membuat asumsi dan estimasi yang dapat mempengaruhi jumlah tercatat aset dan liabilitas tertentu pada akhir periode pelaporan.

Dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian ini, asumsi akuntansi telah dibuat dalam proses penerapan kebijakan akuntansi yang memiliki pengaruh signifikan terhadap jumlah tercatat aset dan liabilitas pada laporan keuangan konsolidasian. Selain itu juga terdapat asumsi akuntansi mengenai sumber ketidakpastian estimasi pada akhir periode pelaporan yang dapat mempengaruhi secara material jumlah tercatat aset dan liabilitas untuk periode pelaporan berikutnya.

Manajemen secara periodik menelaah asumsi dan estimasi ini untuk memastikan bahwa asumsi dan estimasi telah dibuat berdasarkan semua informasi relevan yang tersedia pada tanggal tersebut dimana laporan keuangan konsolidasian disusun. Karena terdapat ketidakpastian yang melekat dalam pembuatan estimasi, nilai aset dan liabilitas yang akan dilaporkan di masa mendatang akan berbeda dari estimasi tersebut.

**i. Sumber Ketidakpastian Estimasi dan Asumsi Akuntansi yang Penting**

Pada tanggal pelaporan, manajemen telah membuat asumsi dan estimasi penting yang memiliki dampak paling signifikan pada jumlah tercatat yang diakui dalam laporan keuangan konsolidasian, yaitu sebagai berikut:

**Cadangan Kerugian Penurunan Nilai Piutang Usaha**

Grup menilai penurunan nilai pada aset keuangan yang diukur pada biaya perolehan yang diamortisasi pada setiap tanggal pelaporan. Dalam menentukan apakah rugi

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

- whose operating results are reviewed regularly by chief operating decision maker to make decisions about resources to be allocated to the segment and assess its performance; and
- for which discrete financial information is available.

**2.bb. Source of Estimation Uncertainty and Critical Accounting Judgement**

The preparation of the consolidated financial statements in accordance with the Indonesian financial accounting standards requires the management to make assumptions and estimates that could affect the carrying amounts of certain assets and liabilities at end of reporting period.

In the preparation of these consolidated financial statements, accounting assumptions have been made in the process of applying accounting policies that may affect the carrying amounts of assets and liabilities in the consolidated financial statements. In addition, there are accounting assumptions about the sources of estimation uncertainty at end of reporting period that could materially affect the carrying amounts of assets and liabilities in the subsequent reporting period.

The management periodically reviews them to ensure that the assumptions and estimates have been made based on all relevant information available on the date in which the consolidated financial statements have been prepared. Because there is inherent uncertainty in making estimates, the value of assets and liabilities to be reported in the future might differ from those estimates.

**i. Source of Estimation Uncertainty and Critical Accounting Assumption**

At the reporting date, the management has made significant assumptions and estimates which have the most significant impact to the carrying amount recognized in The consolidated financial statements are as follows:

**Allowance for Impairment Losses of Accounts Receivable**

The Group assess their financial assets measured at amortized cost for impairment at each reporting date. In determining whether an impairment loss should be

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

penurunan nilai harus dicatat dalam laba rugi, manajemen harus mempertimbangkan informasi yang wajar dan terdorong yang tersedia tanpa biaya atau upaya berlebihan pada tanggal pelaporan mengenai peristiwa masa lalu, kondisi kini, dan perkiraan kondisi ekonomi masa depan. Grup menerapkan pendekatan yang disederhanakan untuk mengukur kerugian kredit ekspektasian yang menggunakan *roll rate* dan *discounted cash flow* untuk menilai piutang usaha secara kolektif. Sedangkan untuk penilaian piutang usaha berdasarkan individual, menggunakan kondisi faktual atas ketertagihan piutang usaha. Nilai tercatat piutang usaha telah diungkapkan dalam Catatan 4.

**Estimasi Pajak Tangguhan**

Pengakuan aset pajak tangguhan dilakukan hanya jika besar kemungkinan aset tersebut akan terpulihkan dalam bentuk manfaat ekonomi yang akan diterima pada periode mendatang, dimana perbedaan temporer dan akumulasi rugi fiskal masih dapat digunakan. Manajemen juga mempertimbangkan estimasi laba kena pajak di masa datang dan perencanaan strategis perpajakan dalam mengevaluasi aset pajak tangguhannya agar sesuai dengan peraturan perpajakan yang berlaku maupun perubahannya. Sebagai akibatnya, terkait dengan sifat bawaannya, ada kemungkinan bahwa perhitungan pajak tangguhan berhubungan dengan pola yang kompleks dimana penilaian memerlukan pertimbangan dan tidak diharapkan menghasilkan perhitungan yang akurat. Estimasi pajak tangguhan disajikan dalam Catatan 7.d.

Berdasarkan Undang-Undang No. 2 Tahun 2020, terdapat perubahan tarif pajak penghasilan badan untuk tahun 2020 dan 2021 menjadi 22%, dan berdasarkan Undang-Undang No.7 tahun 2021, tarif pajak penghasilan badan untuk tahun 2022 sebesar 22%.

**Estimasi Umur Manfaat Ekonomis Aset Tetap**

Manajemen melakukan penelaahan berkala atas masa manfaat ekonomis aset tetap berdasarkan faktor-faktor seperti kondisi fisik dan teknis serta perkembangan teknologi mesin dan peralatan medis

*recorded in profit or loss, management makes a judgement as to whether there is reasonable and supportable information that is available without undue cost or effort about past events, current conditions and forecasts of future conditions. The Group applies simplified approach using roll rate and discounted cash flow to measuring account receivables collectively. As for the assessment of trade receivables on an individual basis, using factual conditions on the collectibility of trade receivables. The carrying amounts of account receivables are disclosed in Note 4.*

**Deferred Tax Estimation**

*Recognition of deferred tax assets is made only if it is probable that the asset will be recovered in the form of economic benefits to be received in future periods, in which the temporary differences and tax losses can still be used. Management also considers the future estimated taxable income and strategic tax planning in order to evaluate its deferred tax assets in accordance with applicable tax laws and its updates. As a result, related to its inherent nature, it is likely that the calculation of deferred taxes is related to a complex pattern where assessment requires a judgment and is not expected to provide an accurate calculation. Estimated Deferred tax is presented in Note 7.d.*

*Based on Law No. 2 Year 2020, there is a change in the corporate income tax rate for fiscal years 2020 and 2021 to 22% based on Law No.7 year 2021, the corporate income tax rate for fiscal year 2022 amounted to 22%.*

**Estimated Useful Lives of Property and Equipment**

*Management makes a periodic review of the useful lives of property and equipment based on several factors such as physical and technical conditions and development of medical equipment technology in the*



**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

di masa depan. Hasil operasi di masa depan akan dipengaruhi secara material atas perubahan estimasi ini yang diakibatkan oleh perubahan faktor yang telah disebutkan di atas. Perubahan estimasi umur manfaat aset tetap, jika terjadi, diperlakukan secara prospektif sesuai PSAK 25 (Amandemen 2019) "Kebijakan Akuntansi, Perubahan Estimasi Akuntansi dan Kesalahan". Nilai tercatat aset tetap disajikan dalam Catatan 13.

**Imbalan Pascakerja**

Nilai kini kewajiban imbalan pasti tergantung pada beberapa faktor yang ditentukan dengan dasar aktuarial berdasarkan beberapa asumsi. Asumsi yang digunakan untuk menentukan biaya (penghasilan) tersebut mencakup tingkat diskonto dan tingkat kenaikan gaji. Perubahan asumsi ini akan mempengaruhi jumlah tercatat imbalan pascakerja.

Grup menentukan tingkat diskonto yang sesuai pada akhir periode pelaporan, yakni tingkat suku bunga yang digunakan untuk menentukan nilai kini arus kas keluar masa depan estimasian yang diharapkan untuk menyelesaikan kewajiban. Dalam menentukan tingkat suku bunga yang sesuai, Grup mempertimbangkan tingkat suku bunga obligasi pemerintah yang didenominasikan dalam mata uang Rupiah dan memiliki jangka waktu yang serupa dengan jangka waktu kewajiban yang terkait.

Asumsi kunci lainnya sebagian ditentukan berdasarkan kondisi pasar saat ini, selama periode dimana liabilitas imbalan pascakerja terselesaikan. Perubahan asumsi imbalan kerja ini akan berdampak pada pengakuan keuntungan atau kerugian aktuarial pada akhir tahun pelaporan. Informasi mengenai asumsi dan jumlah liabilitas dan beban imbalan pascakerja diungkapkan pada Catatan 20.

Grup mengatribusikan imbalan pensiun pada periode jasa program pensiun dengan pola tertentu berdasarkan undang-undang yang berlaku di Indonesia.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

future. The results of future operations will be materially influenced by the change in estimate as caused by changes in the factors mentioned above. Changes in estimated useful life of property and equipment, if any, are prospectively treated in accordance with PSAK 25 (Amendment 2019), "Accounting Policies, Changes in Accounting Estimates and Errors". Carrying value of property and equipment is presented in Note 13.

**Post-employment Benefits**

The present value of post-employment benefits obligation depends on several factors that are determined on an actuarial basis based on several assumptions. Assumptions used to determine the cost (income) include the salary increment and discount rate. Changes in these assumptions will affect the carrying amount of post-employment benefits.

The Group determines the appropriate discount rate at the end of the reporting period by the interest rate used to determine the present value of future cash outflows expected to settle an estimated obligation. In determining the appropriate level of interest rates, the Group considers the interest rate of government bonds denominated in Rupiah that have a similar period to the corresponding period of the obligation.

Another key assumption is partly determined by current market conditions during the period in which the post-employment benefits is resolved. Changes in the employee benefits assumption will impact recognition of actuarial gains or losses at the end of the reporting period. Information about assumption and balance of post-employment benefits liability and expense disclose in Note 20.

The Group attributes pension benefits to the service period of the pension plan with a certain pattern based on the laws in force in Indonesia.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**ii. Pertimbangan Penting dalam Penentuan  
Kebijakan Akuntansi**

Pertimbangan berikut dibuat manajemen dalam rangka penerapan kebijakan akuntansi Grup yang memiliki pengaruh signifikan atas jumlah yang disajikan dalam laporan keuangan konsolidasian:

**Pengakuan Pendapatan – Jasa Tenaga Ahli**

Kebijakan dan sistem penagihan kepada pasien merupakan satu kesatuan atas semua biaya yang terdiri dari konsultasi dokter, pemakaian obat-obatan dan tindakan medis lainnya. Atas biaya konsultasi dokter tersebut, rumah sakit melakukan perhitungan tertentu untuk masing-masing dokter, melakukan pembayaran dan pemotongan pajak setiap bulan kepada dokter, meskipun tagihan kepada pasien belum tertagih sepenuhnya. Manajemen Grup mempertimbangkan bahwa tidak terjadi hubungan keagenan antara rumah sakit dengan dokter, dengan memperhatikan dampak manfaat dan risiko signifikan terkait pemberian jasa pelayanan medis oleh dokter kepada pasien. Tagihan atas jasa pelayanan medis diakui sebagai pendapatan saat kriteria pengakuan terpenuhi.

**Kombinasi Bisnis - Uji Konsentrasi**

Pada saat akan mengakuisisi suatu entitas sebagai entitas anak Perusahaan melakukan pengujian untuk menentukan apakah transaksi tersebut merupakan transaksi kombinasi bisnis atau akuisisi aset melalui tes opsional yaitu uji konsentrasi.

Pada tahun 2022, Perusahaan memutuskan untuk menggunakan uji konsentrasi aset dalam penentuan apakah akuisisi tersebut merupakan akuisisi aset atau kombinasi bisnis.

Uji konsentrasi terpenuhi jika secara substansial seluruh nilai wajar aset bruto yang diperoleh terkonsentrasi pada satu aset atau kelompok aset sejenis yang dapat diidentifikasi. Pada saat dilakukan uji konsentrasi:

- (a) aset bruto yang diperoleh tidak termasuk kas dan setara kas, aset pajak tangguhan dan goodwill yang dihasilkan dari pengaruh kewajiban pajak tangguhan.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

**ii. Important Judgement in the  
Determination of Accounting Policies**

The following judgement made by management in the application of accounting policies that have significant effect on the amount presented in the consolidated financial statements:

**Revenue Recognition – Professional Fee**

Policy and billing system to the patient is an integration of overall charges consisting of consultation with the doctors, use of medicine and other medical procedures. On the doctors consultation fee, the hospital performs specific calculations for each doctor, makes payments net of withholding tax to the doctor, although a bill to the patient is not fully collected. Management of the Group considered that there was no agency relationship between the hospital and its doctors, with consideration to the impact of the significant benefits and risks related to the provision of medical services by the doctors to patients. Bills for medical services are recognized as revenue when the recognition criteria are met.

**Business Combination - Concentration Test**

When acquired an entity as subsidiary the Company performed testing to determine whether the transaction is a business combination or asset acquisition through an optional test namely the concentration test.

In 2022, the Company decides to use the asset concentration test in determining whether the acquisition is an asset acquisition or a business combination.

The concentration test is met if substantially all of the fair value of the gross assets acquired is concentrated in a single identifiable asset or group of similar identifiable assets. For the concentration test:

- (a) gross assets acquired shall exclude cash and cash equivalents, deferred tax assets and goodwill resulting from the effects of deferred tax liabilities.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

- (b) nilai wajar aset bruto yang diperoleh harus mencakup imbalan yang dialihkan (ditambah nilai wajar pihak nonpengendali dan nilai wajar dari setiap bunga yang dimiliki sebelumnya) lebih dari nilai wajar aset teridentifikasi bersih yang diperoleh. Nilai wajar dari aset bruto yang diperoleh biasanya dapat ditentukan sebagai total perolehan dengan menambahkan nilai wajar imbalan yang dialihkan (ditambah nilai wajar setiap kepentingan non-pengendali dan nilai wajar setiap kepentingan yang dimiliki sebelumnya) dengan nilai wajar liabilitas yang ditanggung (selain kewajiban pajak tangguhan), dan kemudian mengecualikan pos-pos yang teridentifikasi dalam sub-ayat (a). Namun, jika nilai wajar bruto aset yang diperoleh lebih dari jumlah itu, perhitungan yang lebih tepat akan dibutuhkan.
- (c) satu aset teridentifikasi mencakup setiap aset atau kelompok aset yang akan diakui dan diukur sebagai satu aset teridentifikasi dalam kombinasi bisnis.
- (d) jika aset berwujud melekat dan tidak dapat dipindahkan secara fisik dan digunakan secara terpisah dari aset berwujud lainnya, tanpa menimbulkan biaya yang signifikan, atau penurunan utilitas yang signifikan atau nilai wajar salah satu aset (misalnya, tanah dan bangunan), aset tersebut harus dianggap sebagai aset tunggal yang dapat diidentifikasi.
- (e) ketika menilai apakah aset serupa, entitas mempertimbangkan sifat dari setiap aset yang dapat diidentifikasi dan risiko yang terkait dengannya mengelola dan menciptakan output dari aset tersebut.
- (b) *the fair value of the gross assets acquired shall include any consideration transferred (plus the fair value of any non-controlling interest and the fair value of any previously held interest) in excess of the fair value of net identifiable assets acquired. The fair value of the gross assets acquired may normally be determined as the total obtained by adding the fair value of the consideration transferred (plus the fair value of any non-controlling interest and the fair value of any previously held interest) to the fair value of the liabilities assumed (other than deferred tax liabilities), and then excluding the items identified in subparagraph (a). However, if the fair value of the gross assets acquired is more than that total, a more precise calculation may sometimes be needed.*
- (c) *a single identifiable asset shall include any asset or group of assets that would be recognised and measured as a single identifiable asset in a business combination.*
- (d) *if a tangible asset is attached to, and cannot be physically removed and used separately from, another tangible asset, without incurring significant cost, or significant diminution in utility or fair value to either asset (for example, land and buildings), those assets shall be considered a single identifiable asset.*
- (e) *when assessing whether assets are similar, an entity shall consider the nature of each single identifiable asset and the risks associated with managing and creating outputs from the assets.*

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

**3. Kas dan Setara Kas**

**3. Cash and Cash Equivalents**

	2022 Rp	2021 Rp	
<b>Kas</b>	12,451	9,666	<b>Cash on Hand</b>
<b>Bank</b>			<b>Cash in Banks</b>
<b>Pihak Berelasi (Catatan 10)</b>			<b>Related Party (Note 10)</b>
<u>Rupiah</u>			<u>Rupiah</u>
PT Bank Nationalnobu Tbk	271,076	144,106	PT Bank Nationalnobu Tbk
<u>Mata Uang Asing</u>			<u>Foreign Currency</u>
<u>USD</u>			<u>USD</u>
PT Bank Nationalnobu Tbk	290	253	PT Bank Nationalnobu Tbk
Subjumlah	271,366	144,359	Subtotal
<b>Bank</b>			<b>Cash in Banks</b>
<b>Pihak Ketiga</b>			<b>Third Parties</b>
<u>Rupiah</u>			<u>Rupiah</u>
PT Bank CIMB Niaga Tbk	255,456	728,220	PT Bank CIMB Niaga Tbk
PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk	193,940	224,035	PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk
PT Bank Mayapada International Tbk	81,977	596,305	PT Bank Mayapada International Tbk
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	73,902	94,285	PT Bank Mandiri (Persero) Tbk
PT Bank Central Asia Tbk	38,605	56,409	PT Bank Central Asia Tbk
PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	14,078	8,862	PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk
PT Bank Pembangunan Daerah Sulawesi Utara Gorontalo	12,654	7,172	PT Bank Pembangunan Daerah Sulawesi Utara Gorontalo
PT Bank Pembangunan Daerah Sumatera Selatan	5,126	7,677	PT Bank Pembangunan Daerah Sumatera Selatan
PT Bank Pembangunan Daerah Kalimantan Timur dan Kalimantan Utara	3,367	--	PT Bank Pembangunan Daerah Kalimantan Timur dan Kalimantan Utara
PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk	458	3,192	PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk
Lain-lain (masing-masing di bawah Rp600)	4,176	4,758	Others (each below Rp600)
Subjumlah	683,739	1,730,915	Subtotal
<u>Mata Uang Asing</u>			<u>Foreign Currencies</u>
<u>USD</u>			<u>USD</u>
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	12,930	6,174	PT Bank Mandiri (Persero) Tbk
PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk	6,734	15,770	PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk
PT Bank CIMB Niaga Tbk	110	--	PT Bank CIMB Niaga Tbk
PT Bank DBS Indonesia	--	84	PT Bank DBS Indonesia
<u>EUR</u>			<u>EUR</u>
PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk	3	--	PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk
<u>SGD</u>			<u>SGD</u>
PT Bank Maybank Indonesia Tbk	436	394	PT Bank Maybank Indonesia Tbk
PT Bank CIMB Niaga Tbk	312	282	PT Bank CIMB Niaga Tbk
Subjumlah	20,525	22,704	Subtotal
<b>Deposito Berjangka</b>			<b>Time Deposits</b>
<b>Pihak Berelasi (Catatan 10)</b>			<b>Related Party (Note 10)</b>
<u>Rupiah</u>			<u>Rupiah</u>
PT Bank Nationalnobu Tbk	76,000	--	PT Bank Nationalnobu Tbk
<b>Pihak Ketiga</b>			<b>Third Parties</b>
<u>Rupiah</u>			<u>Rupiah</u>
PT Bank Mayapada International Tbk	1,165	3,771	PT Bank Mayapada International Tbk
PT Bank CIMB Niaga Tbk	700	700	PT Bank CIMB Niaga Tbk
PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk	50	2,399	PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk
Subjumlah	77,915	6,870	Subtotal
<b>Jumlah</b>	<b>1,065,996</b>	<b>1,914,514</b>	<b>Total</b>

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

Tingkat suku bunga kontraktual dan jangka waktu yang berlaku untuk deposito berjangka adalah sebagai berikut:

Contractual interest rate and maturity period of and time deposits are as follows:

	2022 Rp	2021 Rp	
<b>Deposito Berjangka</b>			<b>Time Deposit</b>
<u>Rupiah</u>			<u>Rupiah</u>
Suku Bunga Kontraktual per Tahun	2.15% - 6.50%	2.50% - 5.40%	Annual Contractual Interest Rates
Jangka Waktu	30 hari/ days	30 hari/ days	Maturity Period

Tidak terdapat saldo kas dan setara kas yang dijaminkan dan dibatasi penggunaannya.

There is no cash and cash equivalents pledged as collateral and restricted.

**4. Piutang Usaha**

**4. Trade Receivables**

Rincian umur piutang usaha adalah sebagai berikut:

The detail of trade receivables are as follows:

	2022 Rp	2021 Rp	
<b>Pihak Berelasi (Catatan 10)</b>	1,628	2,075	<b>Related Parties (Note 10)</b>
<b>Pihak Ketiga</b>			<b>Third Parties</b>
Perusahaan/ Korporasi	1,292,887	1,255,754	Company/ Corporation
Individu	33,923	25,651	Individual
Kartu Kredit	12,117	11,984	Credit Card
Lain-lain (masing-masing di bawah Rp500)	6,522	6,285	Others (each below Rp500)
Sub jumlah	1,345,449	1,299,674	Subtotal
Dikurangi: Cadangan kerugian penurunan nilai	(167,655)	(142,583)	Less: Allowance for impairment losses
Piutang Usaha - Pihak Ketiga - Neto	1,177,794	1,157,091	Net - Trade Receivable - Third Parties
<b>Jumlah - Neto</b>	<b>1,179,422</b>	<b>1,159,166</b>	<b>Total - Net</b>

PT Aryamedika Teguh Tunggal ("ATT"), entitas anak, mengalihkan penagihan atas tagihan BPJS Kesehatan kepada PT Bank Syariah Indonesia (Persero) Tbk ("BSI") pada 2022 dan 2021 masing-masing sebesar Rp46.096 dan Rp29.317 (Catatan 37.g).

PT Aryamedika Teguh Tunggal ("ATT"), a subsidiary, transferred the collection of BPJS Kesehatan bills to PT Bank Syariah Indonesia (Persero) Tbk ("BSI") on 2022 and 2021, amounting to Rp46,096 and Rp29,317, respectively (Note 37.g).

PT Gramari Prima Nusa ("GPN"), entitas anak, mengalihkan penagihan atas tagihan BPJS Kesehatan kepada BSI pada 2022 dan 2021 masing-masing sebesar nihil dan Rp2.161 (Catatan 37.g).

PT Gramari Prima Nusa ("GPN"), a subsidiary, transferred the collection of BPJS Kesehatan bills to BSI on 2022 and 2021, amounting to nil and Rp2,161, respectively (Note 37.g).

Perusahaan mengalihkan penagihan atas tagihan BPJS Kesehatan kepada BSI pada 2022 dan 2021 masing-masing sebesar Rp37.051 dan Rp33.179 (Catatan 37.g).

The Company transferred the Collection of BPJS Kesehatan bills to BSI on 2022 and 2021, amounting to Rp37,051 and Rp33,179, respectively (Note 37.g).

PT Saritama Mandiri Zamrud ("SMZ"), entitas anak, mengalihkan penagihan atas tagihan BPJS Kesehatan kepada BSI pada 2022 dan 2021 masing-masing sebesar Rp4.017 dan Rp6.394 (Catatan 37.g).

PT Saritama Mandiri Zamrud ("SMZ"), a subsidiary, transferred the collection of BPJS Kesehatan bills to BSI on 2022 and 2021 amounting to Rp4,017 and Rp6,394, respectively (Note 37.g).

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

Mutasi cadangan kerugian penurunan nilai piutang adalah sebagai berikut:

*The movements in allowance for impairment losses are as follows:*

	2022 Rp	2021 Rp	
<b>Pihak Ketiga</b>			<b>Third Parties</b>
Saldo Awal	142,583	117,019	Beginning Balance
Penghapusan	(10,103)	(9,073)	Write off
Penambahan	35,175	34,637	Addition
<b>Saldo Akhir</b>	<b>167,655</b>	<b>142,583</b>	<b>Ending Balance</b>

Berdasarkan penelaahan manajemen atas saldo piutang usaha secara individual dan dengan metode yang disederhanakan untuk mengukur kerugian kredit ekspektasian pada akhir tahun pelaporan, piutang usaha tertentu mengalami penurunan nilai.

*Based on individual basis of management's evaluation and simplified approach to measure such expected credit loss in trade receivables at the end of the reporting years, certain trade receivables are impaired.*

Manajemen berpendapat penyisihan penurunan nilai cukup untuk menutup kemungkinan kerugian kredit ekspektasian piutang usaha.

*Management believes that the allowance for impairment in value is adequate to cover the possibility of allowance for expected credit loss.*

Pada 31 Desember 2022, Pinjaman kepada PT Bank CIMB Niaga Tbk dijamin dengan piutang sebesar Rp10.000 tidak termasuk piutang BPJS Kesehatan (Catatan 18).

*As of December 31, 2022, Borrowings from PT Bank CIMB Niaga Tbk are secured on trade receivables Rp10,000 exclude BPJS Kesehatan's receivables (Note 18).*

Seluruh saldo piutang usaha didenominasi dalam mata uang Rupiah.

*All trade receivables are denominated in Rupiah.*

Analisa umur piutang usaha Grup disajikan pada Catatan 34.

*The aging analysis of trade receivables presented in Note 34.*

**5. Aset Keuangan Lancar Lainnya**

**5. Other Current Financial Assets**

	2022 Rp	2021 Rp	
<b>Pihak Berelasi (Catatan 10)</b>			<b>Related Parties (Note 10)</b>
Piutang Sewa	5,095	3,296	Rental Receivables
<b>Pihak Ketiga</b>			<b>Third Parties</b>
Klaim ke Pihak Ketiga	25,092	10,138	Claim to third parties
Piutang Sewa	19,224	17,156	Rental Receivables
Dana yang Dibatasi Penggunaannya	13,315	7,369	Restricted Fund
Piutang Karyawan	5,545	3,650	Employee loan
Lain-lain	15,942	11,746	Others
<b>Jumlah</b>	<b>84,213</b>	<b>53,355</b>	<b>Total</b>
Dikurangi bagian tidak lancar	10,600	6,265	Less non-current portion
<b>Bagian lancar</b>	<b>73,613</b>	<b>47,090</b>	<b>Current portion</b>



**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

Piutang sewa merupakan piutang atas sewa lahan di gedung rumah sakit di berbagai lokasi Grup di Indonesia.

*Rental receivables represent receivables related to the leased area in the hospital buildings at various locations of the Group in Indonesia.*

Klaim pihak ketiga merupakan piutang terkait biaya-biaya yang dikeluarkan terlebih dahulu oleh Grup dan dapat ditagihkan kepada pihak ketiga.

*Third party claims represent receivables related to expenses incurred in advance by the Group and can be collected from third parties.*

Dana yang dibatasi penggunaannya merupakan bank garansi dalam Rupiah, yang ditempatkan PT Bank BNP Paribas Indonesia dan PT Bank CIMB Niaga Tbk yang akan jatuh tempo pada 30 September 2023.

*Restricted fund represent bank guarantee in Rupiah, placed in PT Bank BNP Paribas Indonesia and PT Bank CIMB Niaga Tbk will be due in September 30, 2023.*

Pada 31 Desember 2022 dan 2021, Grup tidak membentuk penyisihan penurunan nilai aset keuangan lancar lainnya karena manajemen berkeyakinan bahwa seluruh aset keuangan lancar lainnya dapat ditagih.

*As of December 31, 2022 and 2021, Group did not provide allowance for impairment losses on the other current financial assets because management believes that all other current financial assets are collectible.*

**6. Persediaan**

**6. Inventories**

	2022 Rp	2021 Rp	
Perlengkapan Medis	105,839	171,801	<i>Medical Supplies</i>
Obat-obatan	82,713	127,692	<i>Medicines</i>
Lainnya	13,329	2,590	<i>Others</i>
<b>Jumlah</b>	<b>201,881</b>	<b>302,083</b>	<b>Total</b>

Pada 31 Desember 2022 dan 2021, seluruh persediaan telah diasuransikan terhadap segala bentuk risiko, masing-masing sebesar Rp257.620 dan Rp247.398. Manajemen berpendapat bahwa nilai pertanggungan asuransi tersebut cukup memadai untuk menutup kemungkinan kerugian atas risiko yang mungkin dialami Grup.

*As of December 31, 2022 and 2021, all inventories have been insured against all forms of risk, amounting to Rp257,620 and Rp247,398, respectively. Management believes that insurance coverage is adequate to cover possible losses to the Group.*

Jumlah persediaan yang diakui sebagai beban pokok pendapatan untuk tahun yang berakhir pada 31 Desember 2022 dan 2021 masing-masing sebesar Rp2.212.737 dan Rp2.270.326 (Catatan 28).

*The amount of inventories charged to cost of revenue for the years ended December 31 2022 and 2021 amounted to Rp2,212,737 and Rp2,270,326, respectively (Note 28).*

Tidak terdapat persediaan yang dijaminkan.

*There is no inventories pledged as collateral.*

Manajemen berpendapat tidak terdapat indikasi yang menyebabkan terjadinya penurunan nilai persediaan pada 31 Desember 2022 dan 2021.

*The management believes that there is no indication of impairment of inventory as of December 31, 2022 and 2021.*

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

**7. Perpajakan**

**7. Taxes**

**a. Pajak Dibayar di Muka**

Pajak Pertambahan Nilai pada tanggal  
31 Desember 2022 dan 2021 masing-  
masing sebesar Rp30.719 dan nihil.

**b. Utang Pajak**

	2022 Rp	2021 Rp	
Pajak Penghasilan			Income Tax
Pasal 4(2)	2,087	1,680	Article 4 (2)
Pasal 21	29,970	26,701	Article 21
Pasal 25			Article 25
Perusahaan	10,578	7,478	The Company
Entitas Anak	3,695	3,531	Subsidiaries
Pasal 29			Article 29
Perusahaan	78,738	58,168	The Company
Entitas Anak	50,814	115,137	Subsidiaries
Pajak Pertambahan Nilai	8,030	6,098	Value Added Tax
<b>Jumlah</b>	<b>183,912</b>	<b>218,793</b>	<b>Total</b>

**a. Prepaid Taxes**

Value Added Tax as of December 31,  
2022 and 2021 amounted to Rp30,719  
and nil, respectively

**b. Taxes Payable**

**c. Beban (Manfaat) Pajak**

**c. Taxes Expenses (Benefit)**

	2022			
	Perusahaan/ The Company Rp	Entitas Anak/ Subsidiaries Rp	Konsolidasian/ Consolidated Rp	
Beban Pajak Kini	151,289	114,253	265,542	Current Tax Expense
Koreksi Periode Lalu	7,275	4,554	11,829	Correction of Prior Period
Beban (Manfaat) Pajak Tangguhan	865	(4,310)	(3,445)	Deferred Tax Expense (Benefit)
<b>Jumlah Beban Pajak-Neto</b>	<b>159,429</b>	<b>114,497</b>	<b>273,926</b>	<b>Total Tax Expense-Net</b>
	2021			
	Perusahaan/ The Company Rp	Entitas Anak/ Subsidiaries Rp	Konsolidasian/ Consolidated Rp	
Beban Pajak Kini	116,646	156,276	272,922	Current Tax Expense
Beban (Manfaat) Pajak Tangguhan	89	(330)	(241)	Deferred Tax Expense (Benefit)
<b>Jumlah Beban Pajak-Neto</b>	<b>116,735</b>	<b>155,946</b>	<b>272,681</b>	<b>Total Tax Expense-Net</b>

**Pajak Kini**

Perhitungan taksiran beban pajak kini dan  
utang pajak penghasilan Perusahaan  
adalah sebagai berikut:

**Current Tax**

The calculation of estimated current tax  
expense and corporate income tax payable  
of the Company are as follows:

	2022 Rp	2021 Rp	
Laba Sebelum Pajak Menurut Laporan			Profit Before Tax as Reported in the
Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif			Consolidated Statements of
Lain Konsolidasian	984,307	972,865	Profit or Loss and Other Comprehensive Income
Dikurangi: Rugi sebelum Pajak Entitas Anak	(334,302)	(502,361)	Less: Loss before Tax of Subsidiaries
Laba Sebelum Pajak - Perusahaan	650,005	470,504	Profit Before Tax of the Company
<b>Beda Waktu:</b>			<b>Timing Differences:</b>
Beban Imbalan Kerja	(2,839)	32,236	Employee Benefits
Cadangan Kerugian Penurunan Nilai	29,742	29,001	Allowance for Impairment Losses
Penyusutan dan Amortisasi	9,647	(13,349)	Depreciation and Amortization
Pembayaran Liabilitas Sewa	(10,736)	(19,291)	Payment of Lease Liability
	25,814	28,597	

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

	2022 Rp	2021 Rp	
<b>Beda Tetap:</b>			<b>Permanent Differences:</b>
Pem asaran	4,515	12,515	Marketing
Sumbangan dan Jam uan	2,506	18,392	Entertainment and Donation
Beban Pajak	1,951	789	Tax Expenses
Pendapatan yang telah Dikenakan Pajak yang Bersifat Final	(13,576)	(11,506)	Income already Subjected to Final Tax
Pendapatan Bunga yang telah Dikenakan Pajak yang Bersifat Final	(6,233)	(3,742)	Interest Income already Subjected to Final Tax
Lain-lain	22,695	14,660	Others
	<u>11,858</u>	<u>31,108</u>	
<b>Taksiran Laba Kena Pajak</b>	<b><u>687,677</u></b>	<b><u>530,209</u></b>	<b>Estimated Taxable Income</b>
<b>Taksiran Pajak Kini - Perusahaan</b>	<b>151,289</b>	<b>116,646</b>	<b>Estimated Current Taxes - the Company</b>
Dikurangi: Pajak Penghasilan Dibayar di Muka: Pasal 25	(72,551)	(58,478)	Less: Prepayments of income Tax Article 25
<b>Kurang Bayar Pajak Penghasilan - Perusahaan</b>	<b><u>78,738</u></b>	<b><u>58,168</u></b>	<b>Corporate Income Tax Payable - the Company</b>

Perusahaan telah menyampaikan Surat Pemberitahuan Tahunan (SPT) tahun 2021 ke Kantor Pelayanan Pajak.

The Company has reported its Annual Tax Return (SPT) 2021 to the tax office.

Entitas Anak, PT Rumah Sakit Siloam Hospital Sumsel dan PT East Jakarta Medika, menyampaikan SPT tahun 2021 yang berbeda sehingga terdapat koreksi periode lalu atas entitas anak tersebut masing-masing sebesar Rp152 dan Rp2.159.

Subsidiaries, PT Rumah Sakit Siloam Hospital Sumsel and PT East Jakarta Medika, have reported different SPT which arise correction from prior period amounted Rp152 and Rp2,159, respectively.

Rekonsiliasi antara laba sebelum beban pajak menurut laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian dengan beban pajak konsolidasian adalah sebagai berikut:

The reconciliation between profit before tax as presented in the consolidated statements of profit or loss and other comprehensive income with the total consolidated tax expense is as follows:

	2022 Rp	2021 Rp	
Laba Sebelum Pajak Menurut Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian	984,307	972,865	Profit before Tax as Presented in Consolidated Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income
Dikurangi: Rugi Sebelum Pajak Entitas Anak	(334,302)	(502,361)	Less: Loss Before Tax of Subsidiaries
Laba Sebelum Pajak - Perusahaan	<u>650,005</u>	<u>470,504</u>	Profit before Tax of the Company
Tarif Pajak Berlaku 22%	143,002	103,511	Current Prevailing Tax Rate 22%
Pem asaran	993	2,753	Marketing
Sumbangan dan Jam uan	551	4,046	Entertainment and Donation
Beban Pajak	429	174	Tax Expenses
Pendapatan yang telah Dikenakan Pajak yang Bersifat Final	(2,987)	(2,531)	Income already Subjected to Final Tax
Pendapatan Bunga yang telah Dikenakan Pajak yang Bersifat Final	(1,371)	(823)	Interest Income already Subjected to Final Tax
Cadangan Kerugian Penurunan Nilai	6,544	6,380	Allowance for Impairment Losses
Lain-lain	4,993	3,225	Accrual and others
Beban Pajak Perusahaan	152,154	116,735	Tax Expenses of the Company
Koreksi Periode Lalu - Perusahaan	7,275	-	Correction of Prior Period - the Company
Jumlah Beban Pajak Perusahaan	<u>159,429</u>	<u>116,735</u>	Total Tax Expenses of the Company
Beban Pajak Kini - Entitas Anak	114,253	156,276	Current Tax Expenses - Subsidiaries
Manfaat Pajak Tangguhan - Entitas Anak	(4,310)	(330)	Deferred Tax Benefit - Subsidiaries
Koreksi Periode Lalu - Entitas Anak	4,554	-	Correction of Prior Period - Subsidiaries
<b>Jumlah Beban Pajak Konsolidasian - Neto</b>	<b><u>273,926</u></b>	<b><u>272,681</u></b>	<b>Total Consolidated Tax Expenses - Net</b>

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

**d. Pajak Tangguhan**

	1 Januari/ January 1, 2022 Rp	(Dibebankan) Dikreditkan pada Laba Rugi Konsolidasian/ (Charged) Credited to Consolidated Profit or Loss Rp	(Dibebankan) Dikreditkan pada Penghasilan Komprehensif lain/ (Charged) Credited to Other Comprehensive Income Rp	31 Desember/ December 31, 2022 Rp	
<b>Aset Pajak Tangguhan</b>					<b>Deferred Tax Assets</b>
<b>Perusahaan</b>					<b>The Company</b>
Beban Imbalan Kerja	48,163	(625)	(5,763)	41,775	Employee Benefits
Penyusutan dan Amortisasi	(31,956)	2,122	-	(29,834)	Depreciation and Amortization
Cadangan Kerugian Penurunan Nilai	72,602	6,543	-	79,145	Allowance for Impairment Losses
Aset Hak Guna	(16,811)	(2,362)	-	(19,173)	Right of Use Asset
Penyisihan Tidak Terpulihkannya - Cadangan Kerugian Penurunan Nilai	(59,669)	(6,543)	-	(66,212)	Impairment of Unrealised Allowance for Impairment Losses
	<b>12,329</b>	<b>(865)</b>	<b>(5,763)</b>	<b>5,701</b>	
<b>Entitas Anak</b>	<b>11,879</b>	<b>7,553</b>	<b>152</b>	<b>19,584</b>	<b>Subsidiaries</b>
<b>Jumlah Aset Pajak Tangguhan</b>	<b>24,208</b>	<b>6,688</b>	<b>(5,611)</b>	<b>25,285</b>	<b>Total Deferred Tax Assets</b>
<b>Liabilitas Pajak Tangguhan - Entitas Anak</b>	<b>(49,291)</b>	<b>(3,243)</b>	<b>(3,515)</b>	<b>(56,049)</b>	<b>Deferred Tax Liabilities - Subsidiaries</b>

	1 Januari/ January 1, 2021 Rp	(Dibebankan) Dikreditkan pada Laba Rugi Konsolidasian/ (Charged) Credited to Consolidated Profit or Loss Rp	(Dibebankan) Dikreditkan pada Penghasilan Komprehensif lain/ (Charged) Credited to Other Comprehensive Income Rp	31 Desember/ December 31, 2021 Rp	
<b>Aset Pajak Tangguhan</b>					<b>Deferred Tax Assets</b>
<b>Perusahaan</b>					<b>The Company</b>
Beban Imbalan Kerja	39,157	7,092	1,914	48,163	Employee Benefits
Penyusutan dan Amortisasi	(29,019)	(2,937)	-	(31,956)	Depreciation and Amortization
Cadangan Kerugian Penurunan Nilai	66,222	6,380	-	72,602	Allowance for Impairment Losses
Aset Hak Guna	(12,567)	(4,244)	-	(16,811)	Right of Use Asset
Penyisihan Tidak Terpulihkannya - Cadangan Kerugian Penurunan Nilai	(53,289)	(6,380)	-	(59,669)	Impairment of Unrealised Allowance for Impairment Losses
	<b>10,504</b>	<b>(89)</b>	<b>1,914</b>	<b>12,329</b>	
<b>Entitas Anak</b>	<b>14,600</b>	<b>(3,519)</b>	<b>798</b>	<b>11,879</b>	<b>Subsidiaries</b>
<b>Jumlah Aset Pajak Tangguhan</b>	<b>25,104</b>	<b>(3,608)</b>	<b>2,712</b>	<b>24,208</b>	<b>Total Deferred Tax Assets</b>
<b>Liabilitas Pajak Tangguhan - Entitas Anak</b>	<b>(52,857)</b>	<b>3,849</b>	<b>(283)</b>	<b>(49,291)</b>	<b>Deferred Tax Liabilities - Subsidiaries</b>

Manajemen berkeyakinan bahwa aset pajak tangguhan dapat dipulihkan kembali melalui laba kena pajak di masa mendatang.

Management believes that the deferred tax asset can be recovered through taxable income in the future.

**e. Surat Ketetapan Pajak (SKP)**

Pada 26 September 2022 dan 18 Oktober 2022, Perusahaan menerima Surat Ketetapan Pajak Kurang Bayar (SKPKB) atas hasil pemeriksaan Pajak Penghasilan Badan Tahun 2018 dan 2017 dengan jumlah masing-masing sebesar Rp 4.822 dan Rp2.453.

Pada 11 April 2022, PT Sumber Bahagia Sentosa (SBS), entitas anak, menerima Surat Ketetapan Pajak Kurang Bayar (SKPKB) atas hasil pemeriksaan Pajak Penghasilan Badan Tahun 2017 dengan jumlah sebesar Rp2.789.

**e. Tax Assessment Letter (SKP)**

On September 26, 2022 and October 18, 2022, the Company received Tax Underpayment Assessment Letters (SKPKB) for the 2018 and 2017 Corporate Income Tax audit results with a total amount to Rp4,822 and Rp2,453, respectively.

On April 11, 2022, PT Sumber Bahagia Sentosa (SBS), a subsidiary, received an Underpaid Tax Assessment Letter (SKPKB) for the results of the 2017 Corporate Income Tax audit with an amount to Rp2,789.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

**8. Beban Dibayar di Muka**

	<u>2022</u> Rp	<u>2021</u> Rp
Beasiswa	99,210	92,184
Iklan	19,026	462
Pemeliharaan Perangkat Lunak dan Aset Tetap	9,507	14,820
Legal dan Perijinan	2,019	546
Asuransi	1,932	3,039
Sewa	1,669	2,343
Lain-lain	1,558	2,711
<b>Jumlah</b>	<b><u>134,921</u></b>	<b><u>116,105</u></b>

Beasiswa dibayar di muka merupakan beasiswa yang diberikan kepada karyawan maupun calon karyawan yang dibebankan selama masa pendidikan.

Beban sewa dibayar di muka jangka pendek terutama merupakan sewa atas tanah dan bangunan rumah sakit Siloam di berbagai wilayah.

**8. Prepaid Expenses**

Scholarship
Advertising
Maintenance of Software and Equipment
Permit and License
Insurance
Rental
Others
<b>Total</b>

Prepaid scholarship represent scholarship given to employees and employee candidates which will be charged to expense along education period.

Prepaid rent short-term mainly related to the lease of the land and building of Siloam hospitals in many areas.

**9. Uang Muka**

	<u>2022</u> Rp	<u>2021</u> Rp
Pembelian Aset Tetap	461,166	470,974
Pembelian Persediaan	24,026	24,728
Lain-lain	1,844	645
<b>Jumlah</b>	<b><u>487,036</u></b>	<b><u>496,347</u></b>

Uang muka pembelian aset tetap terutama terdiri atas uang muka pembelian peralatan medis, tanah dan bangunan untuk Rumah Sakit Siloam.

**9. Advances**

Purchase of Property and Equipment
Purchase of Inventory
Others
<b>Total</b>

Advances for purchase of property and equipment mainly represent advance for purchase of medical equipment, land and building for Siloam Hospitals.

**10. Transaksi dengan Pihak Berelasi**

Grup dalam kegiatan usaha normal, melakukan transaksi dengan pihak-pihak berelasi dengan rincian sebagai berikut:

**10. Transactions with Related Parties**

In its normal business transactions, the Group conducts business transactions with related parties as follows:

	Persentase terhadap Jumlah Aset dan Jumlah Liabilitas/ Percentage to Total Assets and Total Liabilities	
	<u>2022</u> Rp	<u>2021</u> Rp
Kas dan Setara Kas PT Bank Nationalnobu Tbk	<u>347,366</u>	<u>144,359</u>
	<u>3.59</u>	<u>1.71</u>

Cash and Cash Equivalent  
PT Bank Nationalnobu Tbk





**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

<b>Pihak Berelasi Related Parties</b>	<b>Hubungan Relationship</b>	<b>Sifat Saldo Akun/ Transaksi Nature of Account/ Transactions</b>
PT Bank Nationalnobu Tbk	Di bawah Pengendalian yang Sama/ Entity Under Common Control	Penempatan di Bank dan Pendapatan/ Placement in Bank and Revenue
PT Lippo Karawaci Tbk (PT LK)	Entitas Induk Utama/ Ultimate Parent Entity	Pendapatan/ Revenue
PT Tata Mandiri Lippo Karawaci	Di bawah Pengendalian yang Sama/ Entity Under Common Control	Beban akrual dan Beban usaha/ Accrued expense and Operating expense
PT Lippo General Insurance	Di bawah Pengendalian yang Sama/ Entity Under Common Control	Beban dibayar dimuka dan Beban Usaha/ Prepaid expenses and Operating expense
PT Citra Sehat Tulungagung	Entitas Asosiasi/ Associate Entity	Investasi/ Investment
PT Matahari Putra Prima Tbk	Di bawah Pengendalian yang Sama/ Entity Under Common Control	Pendapatan/ Revenue
PT Lippo Cikarang Tbk	Di bawah Pengendalian yang Sama/ Entity Under Common Control	Pendapatan/ Revenue
PT Sunshine Food International	Di bawah Pengendalian yang Sama/ Entity Under Common Control	Utang Usaha, Pendapatan dan Beban usaha/ Trade Payable, Revenue and Operating expense
PT Yoga Central Terpadu	Entitas Asosiasi PT LK/ Associate of PT LK	Beban usaha/ Operating expense
PT Multipolar Technology Tbk	Di bawah Pengendalian yang Sama/ Entity Under Common Control	Utang usaha dan Beban Usaha/ Trade Payables and Operating expense
PT Grahaputra Mandiriharisma	Di bawah Pengendalian yang Sama/ Entity Under Common Control	Liabilitas sewa dan Beban usaha/ Lease liabilities and Operating expense
PT Prima Cipta Lestari	Entitas Asosiasi PT LK/ Associate of PT LK	Aset Keuangan Lancar Lainnya dan Pendapatan/ Other Financial Assets and Revenue
PT Aryaduta Hotels & Resorts	Di bawah Pengendalian yang Sama/ Entity Under Common Control	Beban Usaha/ Operating expense
PT Sandiego Hill Memorial Park	Di bawah Pengendalian yang Sama/ Entity Under Common Control	Beban Usaha/ Operating expense
PT Cinemaxx Global Pasifik	Di bawah Pengendalian yang Sama/ Entity Under Common Control	Beban dibayar dimuka dan Beban Usaha/ Prepaid expenses and Operating expense
Direksi dan Komisaris	Manajemen Kunci/ Key of Management	Imbalan Kerja/ Employee Benefit

Seluruh transaksi dengan pihak berelasi telah  
diungkapkan dalam laporan keuangan  
konsolidasian.

All related parties transactions are disclosed in  
the consolidated financial statements.

**11. Aset Tidak Lancar Lainnya**

**11. Other Non-Current Assets**

	<b>2022 Rp</b>	<b>2021 Rp</b>	
Piutang Lainnya Jangka Panjang	109,957	109,957	Long-term Other Receivable
Lain-lain	11,937	12,215	Others
Sub Jumlah	121,894	122,172	Subtotal
Dikurangi: Cadangan kerugian penurunan nilai	(11,500)	(11,500)	Less: Allowance for impairment losses
<b>Jumlah - Neto</b>	<b>110,394</b>	<b>110,672</b>	<b>Total - Net</b>

Piutang lainnya jangka panjang merupakan  
piutang dari PT Bangun Karya Semesta (BKS).

Long-term other receivable represent  
receivable from PT Bangun Karya Semesta  
(BKS).

Piutang dari BKS sejumlah Rp109.957 memiliki  
jangka waktu 10 tahun sampai tahun 2029 dan  
bunga 7% per tahun.

Receivable from BKS amounted to Rp109,957  
has a term of 10 years until 2029 and interest  
7% per annum.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

Mutasi cadangan kerugian penurunan nilai aset tidak lancar lainnya adalah sebagai berikut:

The movements in allowance for impairment losses of other non-current assets are as follows:

	2022 Rp	2021 Rp	
<b>Pihak Ketiga</b>			<b>Third Parties</b>
Saldo Awal	11,500	--	Beginning Balance
Penambahan	--	11,500	Addition
<b>Saldo Akhir</b>	<b>11,500</b>	<b>11,500</b>	<b>Ending Balance</b>

Manajemen berpendapat penyisihan penurunan nilai cukup untuk menutup kemungkinan kerugian kredit piutang lainnya BKS.

Management believes that the allowance for impairment in value is adequate to cover the possibility of allowance for credit loss of other receivable BKS.

Aset lain-lain terutama merupakan uang jaminan utilitas (sewa, listrik, komunikasi dan air).

Other assets mainly represent security deposit for utilities (rent, electricity, communication and water).

**12. Investasi pada Entitas Asosiasi**

**12. Investment in Associate**

		2022			
Domisili/ Domicile	Persentase Kepemilikan/ Percentage of Ownership %	Biaya Perolehan/ Acquisition Cost Rp	Akumulasi Bagian Laba Neto/ Accumulated Share in Profit - Net Rp	Nilai Tercatat/ Carrying Value Rp	
PT Citra Sehat Tulungagung (CST)	Tulungagung	49,98%	11,324	(102)	11,222
		2021			
Domisili/ Domicile	Persentase Kepemilikan/ Percentage of Ownership %	Biaya Perolehan/ Acquisition Cost Rp	Akumulasi Bagian Laba Neto/ Accumulated Share in Profit - Net Rp	Nilai Tercatat/ Carrying Value Rp	
PT Citra Sehat Tulungagung (CST)	Tulungagung	49,98%	11,324	(24)	11,300

Berikut disajikan ringkasan informasi keuangan entitas asosiasi untuk tahun-tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021:

The following is a summary of financial information on associate for the years ended December 31, 2022 and, 2021:

	2022 Rp	2021 Rp	
Jumlah Agregat Aset Lancar	38	39	Total Agregate of Current Assets
Jumlah Agregat Aset Tidak Lancar	18,790	10,066	Total Agregate of Non-Current Assets
Jumlah Agregat Liabilitas Jangka Pendek	155	1	Total Agregate of Current Liabilities
Jumlah Agregat Liabilitas Jangka Panjang	8,724	--	Total Agregate of Non-Current Liabilities
Jumlah Agregat Laba Setelah Pajak Tahun Berjalan	(154)	--	Total Agregate of Profit After Tax for the Year
Jumlah Agregat Laba Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan	(154)	--	Total Agregate of Comprehensive Income for the Year

Tidak tersedia informasi berdasarkan kuotasi harga publikasian atas nilai wajar investasi pada asosiasi tersebut.

There was no fair value information available based on quoted market price of the above investments in associates.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

**13. Aset Tetap**

**13. Property and Equipment**

	2022				Saldo Akhir/ Ending Balance Rp
	Saldo Awal/ Beginning Balance Rp	Penambahan/ Addition Rp	Pengurangan/ Disposal Rp	Reklasifikasi/ Reclassification Rp	
<b>Biaya Perolehan Kepemilikan Langsung/ Acquisition Cost Direct Ownership</b>					
Tanah/Land	569,296	690,860	--	--	1,260,156
Bangunan, Prasarana dan Renovasi/ Building, Infrastructure and Renovations	2,564,328	501,942	4,772	61,320	3,122,818
Perlengkapan dan Peralatan Medis/ Medical Supplies and Equipment	3,093,114	173,359	172,444	45,865	3,139,894
Peralatan dan Perabotan Kantor/ Furniture, Fixtures and Office Equipment	1,036,597	79,394	6,267	11,907	1,121,631
Kendaraan/Vehicles	33,178	1,323	978	--	33,523
	<u>7,296,513</u>	<u>1,446,878</u>	<u>184,461</u>	<u>119,092</u>	<u>8,678,022</u>
<b>Aset Hak Guna/Right of Use Asset</b>					
Peralatan Medis/Medical Equipment	225,546	--	--	(16,908)	208,638
Bangunan/Building	997,470	396,876	--	--	1,394,346
<b>Aset dalam Pembangunan/ Construction in Progress</b>					
Pemilikan langsung/Direct Ownership	940,388	426,366	--	(102,184)	1,264,570
Sewa Pembiayaan/Under Finance Lease	326	522	--	--	848
	<u>9,460,243</u>	<u>2,270,642</u>	<u>184,461</u>	<u>--</u>	<u>11,546,424</u>
<b>Akumulasi Penyusutan Kepemilikan Langsung/ Accumulated Depreciation Direct Ownership</b>					
Bangunan, Prasarana dan Renovasi/ Building, Infrastructure and Renovations	737,656	181,819	1,288	--	918,187
Perlengkapan dan Peralatan Medis/ Medical Supplies and Equipment	2,457,282	221,837	51,187	10,623	2,638,555
Peralatan dan Perabotan Kantor/ Furniture, Fixtures and Office Equipment	818,634	100,531	4,284	--	914,881
Kendaraan/Vehicles	28,491	1,985	977	--	29,499
	<u>4,042,063</u>	<u>506,172</u>	<u>57,736</u>	<u>10,623</u>	<u>4,501,122</u>
<b>Aset Hak Guna/Right of Use Asset</b>					
Peralatan Medis/ Medical Equipment	111,105	21,820	--	(10,623)	122,302
Bangunan/Building	596,193	394,778	--	--	990,971
	<u>4,749,361</u>	<u>922,770</u>	<u>57,736</u>	<u>--</u>	<u>5,614,395</u>
<b>Jumlah Akumulasi Penyusutan/ Total Accumulated Depreciation</b>					
<b>Penurunan Nilai Aset Tetap/ Impairment</b>	113,828	--	--	--	113,828
<b>Nilai Tercatat/ Carrying Amount</b>	<u><u>4,597,054</u></u>				<u><u>5,818,201</u></u>

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

	2021				
	Saldo Awal/ Beginning Balance Rp	Penambahan/ Addition Rp	Pengurangan/ Disposal Rp	Reklasifikasi/ Reclassification Rp	Saldo Akhir/ Ending Balance Rp
<b>Biaya Perolehan Kepemilikan Langsung/ Acquisition Cost Direct Ownership</b>					
Tanah/Land	512,235	57,061	--	--	569,296
Bangunan, Prasarana dan Renovasi/ Building, Infrastructure and Renovations	2,330,836	143,751	1,117	90,858	2,564,328
Perlengkapan dan Peralatan Medis/ Medical Supplies and Equipment	2,855,601	127,009	38,330	148,834	3,093,114
Peralatan dan Perabotan Kantor/ Furniture, Fixtures and Office Equipment	986,434	54,143	35,604	31,624	1,036,597
Kendaraan/Vehicles	32,454	313	919	1,330	33,178
	6,717,560	382,277	75,970	272,646	7,296,513
<b>Aset Hak Guna/Right of Use Asset</b>					
Peralatan Medis/Medical Equipment	290,536	20,166	--	(85,156)	225,546
Bangunan/Building	844,857	328,872	176,259	--	997,470
<b>Aset dalam Pembangunan/ Construction in Progress</b>					
Pemilikan langsung/Direct Ownership	980,991	145,973	--	(186,576)	940,388
Sewa Pembiayaan/Under Finance Lease	186	1,054	--	(914)	326
<b>Jumlah Perolehan/ Total Acquisition Cost</b>	<b>8,834,130</b>	<b>878,342</b>	<b>252,229</b>	<b>--</b>	<b>9,460,243</b>
<b>Akumulasi Penyusutan Kepemilikan Langsung/ Accumulated Depreciation Direct Ownership</b>					
Bangunan, Prasarana dan Renovasi/ Building, Infrastructure and Renovations	563,985	174,059	956	568	737,656
Perlengkapan dan Peralatan Medis/ Medical Supplies and Equipment	2,182,245	233,150	17,829	59,716	2,457,282
Peralatan dan Perabotan Kantor/ Furniture, Fixtures and Office Equipment	753,049	97,552	34,664	2,697	818,634
Kendaraan/Vehicles	27,439	1,971	919	--	28,491
<b>Jumlah Akumulasi Penyusutan Kepemilikan Langsung/ Total Accumulated Depreciation Direct Ownership</b>	<b>3,526,718</b>	<b>506,732</b>	<b>54,368</b>	<b>62,981</b>	<b>4,042,063</b>
<b>Aset Hak Guna/Right of Use Asset</b>					
Peralatan Medis/ Medical Equipment	131,269	42,817	--	(62,981)	111,105
Bangunan/Building	238,036	372,111	13,954	--	596,193
<b>Jumlah Akumulasi Penyusutan/ Total Accumulated Depreciation</b>	<b>3,896,023</b>	<b>921,660</b>	<b>68,322</b>	<b>--</b>	<b>4,749,361</b>
<b>Penurunan Nilai Aset Tetap/ Impairment</b>	<b>58,028</b>	<b>55,800</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>113,828</b>
<b>Nilai Tercatat/ Carrying Amount</b>	<b>4,880,079</b>				<b>4,597,054</b>

Pada tahun 2022, PT Sentra Sejahtera Utama, entitas anak, membeli bangunan *strata title* milik PT Bimasakti Jaya Abadi, pihak berelasi, dengan harga perolehan sebesar Rp250.000.

Pada tahun 2022, Perusahaan membeli tanah milik PT Sentra Sarana Karya dan PT Gowa Makassar Tourism Development Tbk, keduanya pihak berelasi dengan harga perolehan masing-masing sebesar Rp144.666 dan Rp73.662.

Pada tahun 2022, Perusahaan membeli tanah milik PT Lippo Karawaci Tbk, entitas induk dengan harga perolehan sebesar Rp26.842.

Pada tanggal 27 September 2022, Perusahaan dan PT Megapratama Karya Bersama, entitas anak, mengakuisisi PT Tata Prima Indah

*In 2022, PT Sentra Sejahtera Utama, a subsidiary, purchased a strata title building owned by PT Bimasakti Jaya Abadi, a related party, with a acquisition price of Rp250,000.*

*In 2022, the Company purchased land owned by PT Sentra Sarana Karya and PT Gowa Makassar Tourism Development Tbk, both parties are related for Rp144,666 and Rp73,662, respectively.*

*In 2022, the Company purchased land owned by PT Lippo Karawaci Tbk, parent entity for Rp26,842.*

*On September 27, 2022, the Company and PT Megapratama Karya Bersama, a subsidiary, acquired PT Tata Prima Indah with identifiable*

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

dengan aset teridentifikasi yang dimiliki yaitu bangunan sebesar Rp430.192 (Catatan 39).

Pada tanggal 18 November 2022, Perusahaan dan PT Megapratama Karya Bersama, entitas anak, mengakuisisi PT Saputra Karya dengan aset teridentifikasi yang dimiliki yaitu bangunan sebesar Rp260.717 (Catatan 39).

Pada 31 Desember 2022 dan 2021, penambahan aset tetap hak guna masing-masing sebesar Rp396.876 dan Rp328.872 merupakan penambahan atas perjanjian sewa bangunan rumah sakit.

Aset dalam penyelesaian merupakan bangunan rumah sakit dan mesin, serta peralatan proyek. Pada tanggal 31 Desember 2022, aset dalam penyelesaian telah mencapai 20%-98% dan proyeksi penyelesaian berkisar antara tahun 2023 hingga 2025. Manajemen berkeyakinan tidak terdapat hal yang mengakibatkan penyelesaiannya tidak dapat dicapai.

Beban penyusutan aset tetap dialokasikan pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian sebagai berikut:

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	
	<b>Rp</b>	<b>Rp</b>	
Beban Pokok Pendapatan (Catatan 28)	163,439	202,137	Cost of Revenue (Note 28)
Beban Usaha (Catatan 29)	759,331	719,523	Operating Expenses (Note 29)
<b>Jumlah</b>	<b>922,770</b>	<b>921,660</b>	<b>Total</b>

Pada 31 Desember 2022 dan 2021, aset tetap tertentu dijadikan jaminan atas pinjaman yang diperoleh oleh Grup (Catatan 18).

asset is building amounted to Rp430,192 (Note 39).

On November 18, 2022, the Company and PT Megapratama Karya Bersama, a subsidiary, acquired PT Saputra Karya with inedntifiable asset is building amounted to Rp260,717 (Note 39).

As of December 31, 2022 and, 2021, the addition of property and equipment rights of use amounted to Rp396,876 and Rp328,872, respectively is addition due to the hospital building rental agreement.

Construction in progress represents hospitals building and machinery, and project equipment. As of December 31, 2022, construction in progress has reached 20%-98% and estimated the completion within 2023 until 2025. Management believes that there is no other matter which will hinder the completion.

Depreciation charges that were allocated in The consolidated statements of profit or loss and other comprehensive income are as follows:

On December 31, 2022 and 2021, certain property and equipment is pledged as security for loan obtained by the Group (Note 18).

Pelepasan aset tetap kepemilikan langsung Grup adalah sebagai berikut:

The disposal of the Group's property and equipment direct ownership are as follows:

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	
	<b>Rp</b>	<b>Rp</b>	
Biaya Perolehan	184,461	35,888	Acquisition Cost
Akumulasi Penyusutan	(57,736)	(5,401)	Accumulated Depreciation
Nilai Tercatat	126,725	30,487	Carrying Value
Harga Jual	104,378	33,660	Selling Price
<b>Laba (Rugi) Pelepasan Aset Tetap</b>	<b>(22,347)</b>	<b>3,173</b>	<b>Gain (Loss) on Disposal of Property and Equipment</b>

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

Aset tetap Grup telah diasuransikan terhadap risiko kebakaran dan risiko lainnya, dengan jumlah nilai pertanggungan secara keseluruhan masing-masing sebesar Rp8.450.968 dan Rp7.340.445 pada 31 Desember 2022 dan 2021. Manajemen berkeyakinan bahwa nilai pertanggungan asuransi tersebut cukup memadai untuk menutup kemungkinan kerugian atas risiko yang mungkin dialami.

Nilai tercatat aset tetap beberapa entitas anak Perusahaan telah diturunkan menjadi jumlah terpulihkan melalui pengakuan kerugian penurunan nilai terhadap aset tetap. Kerugian ini telah dilaporkan dalam laporan laba rugi sebagai bagian dari "beban lain-lain".

Pada 31 Desember 2022 dan 2021, nilai aset tetap yang telah disusutkan penuh dan masih digunakan adalah sebagai berikut:

	2022 Rp	2021 Rp	
Bangunan, Prasarana dan Renovasi	217,125	77,546	<i>Building, Infrastructure and Renovations</i>
Perlengkapan dan Peralatan Medis	2,257,368	1,303,522	<i>Medical Supplies and Equipment</i>
Peralatan dan Perabotan Kantor	556,197	525,326	<i>Furniture, Fixtures and Office Equipment</i>
Kendaraan	26,489	19,560	<i>Vehicles</i>
<b>Jumlah</b>	<b>3,057,179</b>	<b>1,925,954</b>	<b>Total</b>

Pada 31 Desember 2022 dan 2021, penambahan aset tetap Grup dari reklasifikasi uang muka pembelian aset tetap masing-masing sebesar Rp61.517 dan Rp44.446 (Catatan 36).

The Group's property and equipment are insured for fire and other risks with the total sum insured amounted to Rp8,450,968 and Rp7,340,445 as of December 31, 2022 and 2021, respectively. Management believes that insurance coverages are adequate to cover possible losses arising from such risk.

The carrying amount of property and equipment of some subsidiaries has been reduced to its recoverable amount through recognition of an impairment loss against property and equipment. This loss has been included in the profit or loss as part of "other expenses".

As of December 31, 2022 and 2021, property and equipment that have been fully depreciated and still in use are as follows:

As of December 31, 2022 and 2021, the addition of the Group's property and equipment, from the reclassification of advances for purchase of property and equipment amounted to Rp61,517 and Rp44,446, respectively (Note 36).

**14. Goodwill dan Aset Takberwujud**

**14. Goodwill and Intangible Assets**

**a. Goodwill**

**a. Goodwill**

	2022 dan/ And 2021				
	Saldo Awal/ Beginning Balance Rp	Penambahan/ Addition Rp	Pengurangan/ Deduction Rp	Saldo Akhir/ Ending Balance Rp	
Biaya Perolehan <i>Goodwill</i>	411,119	-	-	411,119	<i>Acquisition Cost Goodwill</i>
Akumulasi Penurunan Nilai Penurunan Nilai <i>Goodwill</i>	7,143	-	-	7,143	<i>Accumulated Impairment Impairment of Goodwill</i>
<b>Nilai Tercatat</b>	<b>403,976</b>			<b>403,976</b>	<b>Carrying Amount</b>

Rincian nilai tercatat *goodwill* pada 31 Desember 2022 dan 2021 adalah sebagai berikut:

The details of goodwill as of December 31, 2022 and, 2021 are as follows:





**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

Manajemen berpendapat tidak terdapat  
indikasi yang menyebabkan terjadinya  
penurunan nilai aset takberwujud pada  
31 Desember 2022 dan 2021.

The management believes that there is  
no indication of impairment of intangible  
assets as of December 31, 2022 and  
2021.

**15. Utang Usaha**

**15. Trade Payable**

	2022 Rp	2021 Rp	
<b>Pihak Berelasi - Pemasok (Catatan 10)</b>	5,653	2,543	<b>Related Parties - Suppliers (Note 10)</b>
<b>Pihak Ketiga</b>			<b>Third Parties</b>
Pemasok	168,326	205,589	Suppliers
Jasa Dokter	267,912	261,101	Professional Doctor Fee
Subjumlah - Pihak Ketiga	436,238	466,690	Subtotal - Third Parties
<b>Jumlah</b>	<b>441,891</b>	<b>469,233</b>	<b>Total</b>

Utang kepada pemasok terutama terdiri dari  
utang Grup kepada distributor atau pabrikan  
obat dan perlengkapan medis dengan rincian  
sebagai berikut:

Payables to suppliers mainly represent Group's  
payables to distributors and manufacturers of  
medicine and medical supplies as follows:

	2022 Rp	2021 Rp	
PT Anugerah Pharmindo Lestari	31,351	27,399	PT Anugerah Pharmindo Lestari
PT Anugrah Argon Medica	13,013	15,627	PT Anugrah Argon Medica
PT Enseval Putera Megatrading	12,599	15,608	PT Enseval Putera Megatrading
PT Parit Padang Global	6,675	7,045	PT Parit Padang Global
PT Sunshine Food International	4,381	2,178	PT Sunshine Food International
PT Tempo Scan Pacific Tbk	3,776	2,854	PT Tempo Scan Pacific Tbk
PT Mensa Binasukses	2,777	4,191	PT Mensa Binasukses
PT Merapi Utama Pharma	2,355	3,519	PT Merapi Utama Pharma
PT Antar Mitra Sembada	1,693	2,505	PT Antar Mitra Sembada
PT Dos Ni Roha	1,687	4,150	PT Dos Ni Roha
PT Binasan Prima	1,281	2,137	PT Binasan Prima
PT Nugra Karsera	996	1,611	PT Nugra Karsera
PT Kimia Farma (Persero) Tbk	717	1,182	PT Kimia Farma (Persero) Tbk
PT Kebayoran Farma	612	1,872	PT Kebayoran Farma
PT Millenium Pharmacon International Tbk	--	2,377	PT Millenium Pharmacon International Tbk
Lain-lain (masing-masing dibawah Rp1.000)	90,066	113,877	Others (each below Rp1,000)
<b>Jumlah</b>	<b>173,979</b>	<b>208,132</b>	<b>Total</b>

Seluruh utang usaha kepada pemasok dan  
jasa dokter memiliki umur kurang dari 1 tahun  
dan didenominasi dalam mata uang Rupiah.

All of the trade payables to suppliers and  
professional doctor fee have less than 1 year  
aging and denominated in Rupiah.

Tidak ada jaminan yang diberikan oleh Grup  
atas perolehan utang ini.

There is no collateral given by the Group on  
these payables.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

**16. Liabilitas Keuangan Jangka Pendek Lainnya**

	2022 Rp	2021 Rp	
Utang Titipan	80,769	84,890	Deposits
Utang Kontraktor dan Perolehan Aset Tetap	43,520	35,652	Payable on Purchase of Land and Building
Pendapatan Ditangguhkan	8,549	8,078	Deferred Income
Utang Sewa	4,968	11,545	Rent Payable
Utang kepada Pemegang Saham Entitas Anak	2,786	1,595	Payable to the Shareholder of Subsidiary
Utang Perolehan Saham Entitas Anak	1,445	6,120	Payable on Acquisition of Subsidiaries Shares
Lain-lain	11,418	7,064	Others
<b>Jumlah</b>	<b>153,455</b>	<b>154,944</b>	<b>Total</b>

Utang titipan merupakan uang muka yang diterima dari pihak ketiga atas kontribusi sebagai sponsor pada acara yang dilaksanakan rumah sakit.

*Deposits represents advances receipt from third parties for their contribution as sponsor on hospital's event.*

Utang kontraktor merupakan utang atas pembangunan dan renovasi rumah sakit dan klinik yang dimiliki Grup.

*Contractor payable represent payable of construction and renovation in Group's hospitals and clinics.*

Utang sewa terutama merupakan sewa atas tanah dan bangunan rumah sakit Siloam di berbagai wilayah.

*Rent payable mainly related to the lease of the land and building of Siloam Hospitals in many areas.*

Utang atas pembelian saham entitas anak merupakan utang atas akusisi rumah sakit PT Anugrah Sentra Medika (ASM) kepada pemegang saham lama.

*Payable on acquisition of shares of subsidiaries represent acquisition hospitals of PT Anugrah Sentra Medika (ASM) to the previous shareholders.*

**17. Beban Akruak**

**17. Accrued Expenses**

	2022 Rp	2021 Rp	
Beban Pokok Pendapatan	478,595	524,602	Cost of Revenue
Gaji dan Kesejahteraan Karyawan	221,123	198,588	Salary and Employees Benefit
Contract Service	168,443	142,389	Contract Service
Listrik dan Air	33,480	34,704	Water and Electricity
Sewa	33,118	42,919	Rent
Pemasaran	30,112	25,180	Marketing
Biaya Kantor Lainnya	25,587	27,166	Other Office Supplies
Perbaikan dan Pemeliharaan	25,741	26,285	Repair and Maintenance
Jasa Profesional	19,731	30,399	Professional Fee
Legal dan Perijinan	10,704	15,491	Permit and License
Asuransi	8,942	7,728	Insurance
Pelatihan dan Pengembangan	5,538	8,654	Training and Seminars
Lain-lain	12,477	10,880	Others
<b>Jumlah</b>	<b>1,073,591</b>	<b>1,094,985</b>	<b>Total</b>

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

Beban akrual beban pokok pendapatan merupakan biaya yang masih harus dibayar atas beban pokok pendapatan rumah sakit yang belum menerima tagihan. Akun ini akan direklasifikasi ke akun yang sesuai setelah faktur diterima.

Accrued cost of revenue represents accrued on unbilled hospitals cost of goods sold. This account will be reclassified to the appropriate account after the invoice is received.

Beban akrual *contract service* merupakan biaya yang masih harus dibayar atas biaya perbaikan dan pemeliharaan peralatan medis.

Contract service accrued expenses represent accrued costs for repairs and maintenance of medical equipment.

**18. Utang Bank**

**18. Bank Loans**

	2022	2021	
<b>Utang Bank Jangka Pendek</b>			<b>Short-Term Bank Loan</b>
PT Bank CIMB Niaga Tbk	220,422	120,000	PT Bank CIMB Niaga Tbk
<b>Bagian Jangka Pendek</b>	<b>220,422</b>	<b>120,000</b>	<b>Short-Term Portion</b>
<b>Utang Bank Jangka Panjang</b>			<b>Long-Term Bank Loans</b>
PT Bank KEB Hana Indonesia	--	10,339	PT Bank KEB Hana Indonesia
Dikurangi: Bagian Lancar	--	(4,887)	Less: Current Portion
<b>Bagian Jangka Panjang</b>	<b>--</b>	<b>5,452</b>	<b>Long-Term Portion</b>

**1. PT Bank CIMB Niaga Tbk**

Pada tanggal 8 September 2022, yang merupakan Perubahan Ke-5 terhadap Perjanjian Kredit Nomor 081/CB/JKT/2019 tanggal 8 Mei 2019, Perusahaan memperoleh fasilitas pinjaman sebagai berikut:

**1. PT Bank CIMB Niaga Tbk**

On September 8, 2022 which is the 5th Amendment of the Credit Agreement No. 081/CB/JKT/2019 dated May 8, 2019, the Company obtained credit facilities as follows:

a. Jenis Pinjaman	Fasilitas Pinjaman Transaksi Khusus	Facility Type
Plafon	Rp10,000	Plafond
Tingkat Bunga	6%	Interest Rate
Jangka Waktu	8 Mei 2023/ May 8, 2023	Period
Tujuan Penggunaan	Menutupi selisih pembayaran atau keterlambatan pembayaran tagihan dari BPJS Kesehatan/ Cover the difference in payment or late payment of bills from BPJS Health.	Purpose
Jaminan	Daftar piutang milik Perusahaan kecuali BPJS Kesehatan dengan nilai setinggi-tinggi nya sebesar Rp 10.000 (Catatan 4)/ List of the Company's receivables exclude BPJS Health with the highest value of Rp 10,000 (Note 4).	Collateral
b. Jenis Pinjaman	Fasilitas Pinjaman Tetap	Facility Type
Plafon	Rp400,000	Plafond
Tingkat Bunga	6%	Interest Rate
Jangka Waktu	8 Mei 2023/ 8 May 2023	Period
Tujuan Penggunaan	Modal Kerja/ Working Capital	Purpose
Jaminan	1 (satu) bidang tanah dengan jumlah luas area 3.554 m <sup>2</sup> dengan Surat Hak Guna Bangunan (SHGB) No. 1139/Duren Sawit, terdaftar atas nama PT Rashal Siar Cakra Medika, entitas anak (Catatan 13); 4 (empat) bidang tanah dengan jumlah luas area 9.476 m <sup>2</sup> Surat Hak Guna Bangunan (SHGB) No. 5237, 5240, 5236, 4440/Sepanjang Jaya, terdaftar atas nama PT Anugrah Sentra Medika, entitas anak (Catatan 13)/ 1 (one) plots of land with an area of 3,554 sqm with Right of Building Use (SHGB) No. 1139/Duren Sawit which are registered under the name of PT Rashal Siar Cakra Medika, a subsidiary (Note 13); 4 (four) plots of land with an area of 9,476 sqm and building with Right of Building Use (SHGB) No. 5237, 5240, 5236 and 4440/Sepanjang Jaya which are registered under the name of PT Anugrah Sentra Medika, a subsidiary (Note 13).	Collateral

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

c. Jenis Pinjaman	Pinjaman Rekening Koran/ <i>Overdraft</i>	<i>Facility Type</i>
Plafon	Rp200,000	<i>Plafond</i>
Tingkat Bunga	6%	<i>Interest Rate</i>
Jangka Waktu	8 Mei 2023/ 8 May 2023	<i>Period</i>
Tujuan Penggunaan	Modal Kerja/ <i>Working Capital</i>	<i>Purpose</i>
d. Jenis Pinjaman	Pembiayaan Transaksi Khusus Ijarah Muntahiya Bit Tamlik - IB	<i>Facility Type</i>
Plafon	Rp150,000	<i>Plafond</i>
Tingkat Bunga	6.5%	<i>Interest Rate</i>
Jangka Waktu	8 Mei 2023/ 8 May 2023	<i>Period</i>
Tujuan Penggunaan	Pembiayaan peralatan medis/ <i>Medical equipment leasing</i>	<i>Purpose</i>
Jaminan	Daftar peralatan medis yang dibiayai dengan nilai setinggi - tingginya Rp150.000 (Catatan 13)/ <i>List of the Company's medical equipment with the highest value of Rp150,000 (Note 13)</i>	<i>Collateral</i>

Atas pinjaman ini Perusahaan harus menjaga rasio keuangan sebagai berikut:

- Interest service coverage ratio* (ISCR) minimal sebesar 3x (tiga kali)
- Current ratio* minimal sebesar 1x (satu kali)
- Gearing ratio* maksimum sebesar 2x (dua kali)
- Debt service coverage ratio* minimum sebesar 1,1x (satu koma satu kali)
- Rasio pembayaran dividen maksimum adalah 50% dari *Net profit after tax*.

Atas pinjaman ini Perusahaan tidak diperkenankan untuk melakukan tindakan dibawah ini:

- Menjual atau menyewakan/ menyerahkan pemakaian seluruh atau sebagian kekayaan milik Perusahaan baik berupa barang bergerak maupun tidak bergerak;
- Mengagunkan dengan cara bagaimanapun kekayaan Perusahaan kepada pihak lain;
- Mengadakan perjanjian yang dapat menimbulkan kewajiban Perusahaan membayar kepada pihak lain;
- Memberikan pinjaman kepada pihak lain kecuali dalam rangka menjalankan usaha atau kegiatan usaha penunjang Perusahaan

Pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021, Perusahaan telah memenuhi rasio-rasio dan pembatasan yang disyaratkan.

Pada 31 Desember 2022 dan 2021, saldo terutang atas fasilitas pinjaman tetap masing-masing sebesar Rp200.000 dan Rp120.000.

Pada 31 Desember 2022, saldo terutang atas fasilitas pinjaman rekening koran sebesar Rp20.422.

Upon this facility, the Company required to maintain financial ratio as follows:

- Interest service coverage ratio* (ISCR) minimum 3x (three times)
- Current ratio* minimum 1x (one time)
- Gearing ratio* maximum 2x (two times)
- Debt service coverage ratio* minimum 1.1x (one point one times)
- Maximum dividend payout ratio is 50% of net profit after tax.

Upon this facility, the Company is not allowed to take the following actions:

- Selling or renting/handing over the use of all or part of the Company's assets in the form of movable or immovable goods;*
- Collateralize in any way the Company's assets to other parties;*
- Entering into agreements that may result in the Company's obligation to pay to other parties;*
- Granting loans to other parties except in the context of running a business or supporting the Company's business activities*

As of December 31, 2022 and 2021, the Company has complied with the financial ratios and covenants as required.

As of December 31, 2022 and 2021, the outstanding balance of the fixed loan facilities are amounted to Rp200,000 and Rp120,000, respectively.

As of December 31, 2022 the outstanding balance of the overdraft facilities are amounted to Rp20,422.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

Pembayaran utang bank pada  
31 Desember 2022 dan 2021 masing-  
masing sebesar Rp120.000 dan nihil.

Payment of bank loan for the year ended  
December 31, 2022 and 2021 amounted to  
Rp120,000 and nil, respectively.

**2. PT Bank KEB Hana Indonesia**

Berdasarkan Akta Perjanjian Kredit No.56  
tanggal 8 Oktober 2019 yang dibuat  
di hadapan Hannywati Gunawan, S.H.,  
Notaris di Jakarta, Perusahaan  
memperoleh fasilitas pinjaman sebagai  
berikut:

**2. PT Bank KEB Hana Indonesia**

Based on Deed of Credit Agreement No.56  
dated October 8, 2019 made in the  
presence of Hannywati Gunawan, S.H., a  
Notary in Jakarta, the Company obtained  
credit facilities as follows:

Jenis Pinjaman	Investment Loan	Facility Type
Plafon	Rp50,000	Plafond
Tingkat Bunga	11%	Interest Rate
Jangka Waktu	Desember 2023/ December 2023	Period
Tujuan Penggunaan	Pembiayaan Peralatan Medis/ Refinancing Medical Equipment	Purpose
Jaminan	Peralatan Medis milik Perusahaan dengan nilai setinggi-tingginya sebesar Rp60.000 (Catatan 13) <i>List of the Company's medical equipment with the highest value of Rp60,000 (Note 13).</i>	Collateral

Pada 31 Desember 2021, saldo terutang  
atas fasilitas tersebut sebesar Rp10.339.

As of December 31, 2021, the outstanding  
balance of the facilities above are amounted  
to Rp10,339.

Pembayaran utang bank pada  
31 Desember 2022 dan 2021 masing-  
masing sebesar Rp10.339 dan Rp4.381.

Payment of bank loan for the year ended  
December 31, 2022 and 2021 amounted to  
Rp10,339 and Rp4,381, respectively.

Pada Februari 2022, utang bank kepada  
PT Bank KEB Hana Indonesia telah  
dilunasi seluruhnya, sehingga persyaratan  
dan jaminan dan pembatasan yang  
dipersyaratkan dalam perjanjian utang  
bank telah dibebaskan.

In February 2022, the bank loan to  
PT Bank KEB Hana Indonesia has been  
fully paid, hence terms and guarantees and  
restrictions required in the bank loan  
agreement have been released.

**19. Liabilitas Sewa**

**19. Lease Liabilities**

	2022 Rp	2021 Rp	
Bangunan (Catatan 37)	218,689	253,208	Building (Note 37)
Peralatan Medis			Medical Equipment
PT Century Tokyo			PT Century Tokyo
Leasing Indonesia ("CTLI")	60,959	92,571	Leasing Indonesia ("CTLI")
PT Mitsubishi UFJ &			PT Mitsubishi UFJ &
Leasing Indonesia ("MUFG")	12,410	17,456	Leasing Indonesia ("MUFG")
<b>Jumlah</b>	292,058	363,235	<b>Total</b>
Dikurangi: bagian lancar	(70,194)	(65,441)	Less: current portion
<b>Bagian Jangka Panjang</b>	<b>221,864</b>	<b>297,794</b>	<b>Long Term Portion</b>



**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

Pembayaran sewa minimum masa datang berdasarkan perjanjian sewa pembiayaan adalah sebagai berikut:

The future minimum lease payments based on lease agreements is as follows:

	2022 Rp	2021 Rp	
Liabilitas sewa pembiayaan bruto - pembayaran sewa minimum			Gross lease liabilities - minimum lease payments :
- Tidak lebih dari 1 tahun	76,638	59,752	No later than 1 year -
- Lebih dari 1 tahun	226,327	315,396	More than 1 year -
Jumlah	302,965	375,148	Total
Dikurangi: Bagian Bunga	(10,907)	(11,913)	Less: Interest Portion
<b>Liabilitas Sewa - Neto</b>	<b>292,058</b>	<b>363,235</b>	<b>Lease Liabilities - Net</b>
<b>Liabilitas Sewa - Jatuh Tempo dalam Satu Tahun</b>	<b>70,194</b>	<b>65,441</b>	<b>Lease Liabilities - Current Maturities</b>
<b>Liabilitas Sewa - Setelah Dikurangi Jatuh Tempo dalam Satu Tahun</b>	<b>221,864</b>	<b>297,794</b>	<b>Lease Liabilities - Net of Current Maturities</b>

Sesuai PSAK 73, untuk properti yang sewanya sepenuhnya variabel berdasarkan persentase pendapatan periode sebelumnya, komitmen sewa dan beban depresiasi terkait diakui selama satu tahun. Jika sewa tetap atau jika terdapat komponen variabel dan tetap dalam sewa, maka komponen sewa tetap dari kewajiban sewa diakui selama periode komitmen penuh. Di bawah ini diuraikan jenis perjanjian sewa guna usaha yang termasuk dalam dua kategori masing-masing dalam Grup.

In accordance with PSAK 73, for properties where the rent is fully variable based on a percentage of prior year revenue, the lease commitment and related depreciation expense is only recognised over one year. Where the rental is fixed, or where there is a variable and fixed component of rental, then the fixed component of the lease liability is recognised over the full commitment period of the lease. Below is a breakdown on the type of rental lease agreements falling into these two respective categories within the Group.

	2022 dan/ and 2021			
	Komitmen sewa/ Lease commitment			
	(Jumlah unit rumah sakit/ No. of hospitals unit)			
	1-5 Tahun/ Years	5-10 Tahun/ Years	10-15 Tahun/ Years	
Sepenuhnya variabel berdasarkan persentase pendapatan periode sebelumnya	-	--	13	Fully variable based on percentage of prior year revenue
Lebih tinggi variabel berdasarkan persentase pendapatan periode sebelumnya atau harga sewa dasar	4	1	1	Higher of variable based on percentage of prior year revenue or base rent

Liabilitas sewa kepada pihak berelasi pada 31 Desember 2022 dan 2021 masing-masing sebesar Rp3.142 dan Rp5.972 (Catatan 10).

Lease liabilities to related party as of December 31, 2022 and 2021 are amounted to Rp3,142 and Rp5,972, respectively (Note 10).

Beban sewa variabel yang tidak termasuk dalam pengukuran liabilitas sewa pada 31 Desember 2022 dan 2021 masing-masing sebesar Rp334.857 dan Rp317.576.

Variable rental expenses that are not included in the measurement of lease liabilities as of December 31, 2022 and 2021 amounting to Rp334,857 and Rp317,576, respectively.

Beban bunga atas liabilitas sewa pada 31 Desember 2022 dan 2021 masing-masing sebesar Rp27.063 dan Rp30.499.

Interest expenses as of December 31, 2022 and 2021 amounting to Rp27,063 and Rp30,499, respectively.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

**20. Liabilitas Imbalan Kerja Jangka Panjang**

**Imbalan Pascakerja – Program Imbalan Pasti**

Grup menunjuk aktuaris independen untuk menentukan liabilitas imbalan pascakerja sesuai dengan peraturan ketenagakerjaan yang berlaku. Liabilitas imbalan pascakerja Grup pada 31 Desember 2022 dan 2021 yang dicatat berdasarkan Laporan Aktuaris Kantor Konsultansi Aktuarial Herman Budi Purwanto.

Manajemen berkeyakinan bahwa estimasi atas imbalan pascakerja tersebut telah memadai untuk menutup kewajiban yang dimaksud.

Liabilitas imbalan kerja pascakerja yang diakui dalam laporan posisi keuangan konsolidasian adalah sebagai berikut:

	2022 Rp	2021 Rp	
Nilai Kini Kewajiban			
Imbalan Pasti Akhir Tahun	160,373	196,888	
Nilai Wajar Aset Program	(1,889)	(1,892)	
<b>Jumlah</b>	<b>158,484</b>	<b>194,996</b>	<b>Total</b>

Aset program dikelola oleh Dana Pensiun Lembaga Keuangan (DPLK) Manulife Indonesia.

Rincian beban imbalan pascakerja diakui pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian adalah sebagai berikut:

	2022 Rp	2021 Rp	
Beban Jasa Kini	24,880	25,118	
Beban Bunga	7,938	5,301	
Biaya Jasa Lalu	(5,003)	--	
<b>Jumlah</b>	<b>27,815</b>	<b>30,419</b>	<b>Total</b>

Rekonsiliasi perubahan pada liabilitas yang diakui di laporan posisi keuangan konsolidasian adalah sebagai berikut:

	2022 Rp	2021 Rp	
Saldo Awal	194,996	173,225	
Pembayaran Imbalan	(23,027)	(19,929)	
Penghasilan Komprehensif Lain (OCI)			
Penyesuaian atas Pengalaman	(43,145)	6,354	
Perubahan dalam Asumsi Keuangan	1,707	4,498	
Perubahan dalam Asumsi Demografik	--	107	

**20. Long-Term Employment Benefits Liabilities**

**Post-employment benefits – Defined Benefit Plan**

The Group appointed independent actuaries to determine and recognize post-employment liability in accordance with the existing manpower regulations. Post-employment benefits liabilities of the Group as of December 31, 2022 and 2021 was recorded based on the actuary report of Herman Budi Purwanto Actuary Consultant Firm.

Management believes that the estimates of post-employment benefits are sufficient to cover such liabilities.

The post-employment benefits liability in The consolidated statements of financial position are as follows:

Present Value of Defined Benefit  
Obligation End of Year  
Fairvalue of Plan Asset

Plan asset are managed by the Financial Institution Pension Fund (DPLK) Manulife Indonesia.

The details of post-employment benefit expense recognized in the consolidated statements of profit or loss and other comprehensive income are as follows:

Current Service Cost  
Interest Expense  
Prior Service Cost

Reconciliations of changes in liabilities recognized in the consolidated statements of financial position are as follows:

Beginning Balance  
Payment of Benefits  
Other Comprehensive Income (OCI)  
Experience Adjustment  
Change in Financial Assumption  
Change in Demographic Assumption

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

	2022 Rp	2021 Rp	
Kerugian (Keuntungan) Aktuarial pada Aset Program	138	82	Loss (Gain) Actuarial on Aset Program
Penyesuaian Aset (Liabilitas)	--	240	Asset (Liabilities) Adjustment
Beban Imbalan Pascakerja pada Tahun Berjalan	27,815	30,419	Post-employment Benefits Expense During the Year
<b>Saldo Akhir</b>	<b>158,484</b>	<b>194,996</b>	<b>Ending Balance Liabilities</b>

Rekonsiliasi perubahan nilai kini kewajiban  
imbalan pasti adalah sebagai berikut:

*Reconciliation of changes in present value of  
defined benefits obligation is as follows:*

	2022 Rp	2021 Rp	
Nilai Kini Kewajiban			Present Value of Defined Benefits Obligation
Awal Tahun	194,996	173,225	at Beginning Year
Biaya Jasa Kini	24,880	25,118	Current Service Cost
Biaya Bunga	7,938	5,301	Interest Expense
Penyesuaian Aset (Liabilitas)	--	240	Asset (Liabilities) Adjustment
Biaya Jasa Lalu	(5,003)	--	Prior Service Cost
Pembayaran Imbalan	(23,027)	(19,929)	Payment of Benefits
<b>Nilai Kini Kewajiban Yang Diharapkan Akhir Tahun</b>	<b>199,784</b>	<b>183,955</b>	<b>Expected Present Value of Defined Benefits Obligations End of Year</b>
<b>Nilai Kini Kewajiban Aktual Akhir Tahun</b>	<b>158,484</b>	<b>194,996</b>	<b>Actual Present Value of Defined Benefits Obligations End of Year</b>
<b>Penghasilan Komprehensif Lain (OCI)</b>	<b>41,300</b>	<b>(11,041)</b>	<b>Other Comprehensive Income (OCI)</b>

Mutasi dari nilai wajar aset program sebagai  
berikut:

*Movements in the fair value of plan assets are  
as follows:*

	2022 Rp	2021 Rp	
Saldo Awal	1,892	1,845	Beginning Balance
Hasil yang diharapkan dari aset program	(141)	(129)	The expected return on plan assets
Keuntungan aktuarial - aset program	138	82	Actuarial benefits - program assets
<b>Saldo Akhir</b>	<b>1,889</b>	<b>1,892</b>	<b>Ending Balance</b>

Mutasi dari penghasilan komprehensif lain  
konsolidasian sebagai berikut:

*Movements in consolidated other  
comprehensive income are as follow:*

	2022 Rp	2021 Rp	
Saldo Awal	(31,999)	(20,958)	Beginning Balance
Penghasilan Komprehensif Lain Periode Berjalan	41,300	(11,041)	Other Comprehensive Income Current Period
<b>Saldo Akhir</b>	<b>9,301</b>	<b>(31,999)</b>	<b>Ending Balance</b>

Asumsi aktuarial yang signifikan untuk  
penentuan kewajiban imbalan pasti adalah  
tingkat diskonto dan kenaikan gaji yang  
diharapkan.

*Significant actuarial assumptions for  
the determination of the defined obligation are  
discount rate and expected salary increase.*

	2022	2021	
Tingkat Diskonto	7.26%	7.14%	Discount Rates
Tingkat Proyeksi Kenaikan Gaji	7.00%	7.00%	Salary Increase Projection Rate
Tingkat Mortalitas	TMI-2019	TMI-2019	Mortality Rate
Tingkat Cacat Tetap	10% dari TMI 2019	10% dari TMI 2019	Permanent Disability Rate
Tingkat Pengunduran Diri	10% Sampai Usia 25 Tahun Dan Menurun Secara Linear Hingga 0% Di Usia 55 Tahun/ 10% Until 25 years old and decreased linearly to 0% at the age of 55 years	5% Sampai Usia 25 Tahun Dan Menurun Secara Linear Hingga 0% Di Usia 55 Tahun/ 5% Until 25 years old and decreased linearly to 0% at the age of 55 years	Resignation Rate

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

Program pensiun imbalan pasti memberikan eksposur Grup terhadap risiko tingkat bunga dan risiko gaji.

Risiko Tingkat Bunga

Nilai kini imbalan pasti dihitung dengan menggunakan tingkat bunga obligasi pemerintah. Oleh karenanya penurunan suku bunga obligasi akan meningkatkan liabilitas program.

Risiko Gaji

Nilai kini kewajiban imbalan pasti dihitung dengan mengacu pada gaji masa depan peserta program. Dengan demikian, kenaikan gaji peserta program akan meningkatkan liabilitas program itu.

Analisis sensitivitas di bawah ini ditentukan berdasarkan masing-masing perubahan asumsi yang mungkin terjadi pada akhir periode pelaporan, dengan semua asumsi lain konstan.

Peningkatan 1% tingkat diskonto yang diasumsikan pada 31 Desember 2022, akan berakibat pada penurunan beban jasa kini karyawan sebesar Rp1.437 (2021: Rp3.370) dan menurunkan nilai kini kewajiban sebesar Rp8.235 (2021: Rp24.501).

Penurunan 1% tingkat diskonto yang diasumsikan pada 31 Desember 2022, akan berakibat pada peningkatan beban jasa kini sebesar Rp1.634 (2021: Rp2.682) dan meningkatkan nilai kini kewajiban sebesar Rp9.267 (2021: Rp20.285).

Jika pertumbuhan gaji yang diharapkan naik 1% dari yang diasumsikan pada 31 Desember 2022, beban imbalan pascakerja akan naik sebesar Rp1.593 dan liabilitas imbalan pascakerja akan naik sebesar Rp9.009.

Jika pertumbuhan gaji yang diharapkan turun 1% dari yang diasumsikan pada 31 Desember 2022, beban imbalan pascakerja akan turun sebesar Rp1.448 dan liabilitas imbalan pascakerja akan turun sebesar Rp17.294.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

The defined benefit pension plan typically expose the Group to interest rate risk and salary risk.

Interest Rate Risk

The present value of the defined benefit is calculated using interest rates of government bonds. Therefore, a decrease in bond interest rates would increase the liability program.

Salary Risk

The present value of the defined benefit plan liability is calculated by reference to the future salaries of plan participants. As such, an increase in the salary of the plan participants will increase the plan's ability.

The sensitivity analysis below have been determined based on reasonably possible changes of the respective assumptions occurring at the end of the reporting period, while holding all other assumption constant.

1% increase in the assumed discount rate on December 31, 2022, will result in a decrease in current service cost to Rp1,437 (2021: Rp3,370) and a decrease in actual present value of liabilities amounted to Rp8,235 (2021: Rp24,501).

A decrease of 1% in the discount rate assumed on December 31, 2022, will result in an increase in current service cost to Rp1,634 (2021: Rp2,682) and an increase in present value of liabilities amounted to Rp9,267 (2021: Rp20,285).

If the expected salary growth increase 1% of that assumed on December 31, 2022, post-employment benefits expense will increase Rp1,593 and post-employment benefits liabilities will increase Rp9,009.

If the expected salary growth decrease 1% of that assumed on December 30, 2022, post-employment benefits expense will decrease Rp1,448 and post-employment benefits liabilities will decrease Rp17,294.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

**21. Modal Saham**

Susunan kepemilikan saham Perusahaan pada  
31 Desember 2022 dan 2021 adalah sebagai  
berikut:

**21. Capital Stock**

The compositions of the Company's  
stockholders as of December 31, 2022 and  
2021 are as follows:

2022			
Pemegang Saham/ Stockholders	Jumlah Lembar Saham/ Total Shares	Persentase Kepemilikan/ Percentage of Ownership (%)	Ditempatkan dan Disetor penuh/ Issued and Fully Paid Rp
PT Megapratama Karya Persada	6,447,348,480	49.57	80,592
Prime Health Company Limited	3,405,587,432	26.18	42,570
PT Gloria Mulia	456,480,896	3.51	5,706
PT Nilam Biru Bersinar	396,900,000	3.05	4,961
PT Safira Prima Utama	242,453,224	1.86	3,031
PT Maharama Sakti	9,000,000	0.07	113
Caroline Riady*	6,829,600	0.05	85
Phua Meng Kuan*	2,740,000	0.02	34
Monica Surjapranata*	2,292,800	0.02	29
dr. Grace F Indradjaja*	2,202,800	0.02	28
Mona Kartikasari Jonathan*	1,313,200	0.01	16
Anang Prayudi*	1,024,100	0.01	13
Hendy Widjaja	496,000	0.00	6
John Riady*	720	0.00	--
Publik/ Public (Masing-masing kurang dari/ each less than 5%)	1,985,086,748	15.27	24,812
Jumlah saham beredar/ Total shares outstanding	12,959,756,000	99.64	161,996
Saham treasuri/ Treasury Shares	46,369,000	0.36	580
<b>Jumlah saham ditempatkan dan disetor penuh/ Number of shares issued and fully paid</b>	<b>13,006,125,000</b>	<b>100</b>	<b>162,576</b>
2021			
Pemegang Saham/ Stockholders	Jumlah Lembar Saham/ Total Shares	Persentase Kepemilikan/ Percentage of Ownership (%)	Ditempatkan dan Disetor penuh/ Issued and Fully Paid Rp
PT Megapratama Karya Persada	761,771,685	46.86	76,177
Prime Health Company Limited	425,698,429	26.18	42,570
PT Gloria Mulia	57,060,112	3.51	5,706
PT Nilam Biru Bersinar	49,612,500	3.05	4,961
PT Safira Prima Utama	30,306,653	1.86	3,031
PT Maharama Sakti	1,125,000	0.07	113
Caroline Riady*	853,700	0.05	85
Mona Kartikasari Jonathan*	364,600	0.02	36
Anang Prayudi*	256,600	0.02	26
Monica Surjapranata*	226,600	0.01	23
Ryanto Marino Tedjomulja*	167,800	0.01	17
dr. Grace F Indradjaja*	166,600	0.01	17
Phua Meng Kuan*	42,500	0.00	4
John Riady*	90	0.00	--
Publik/ Public (Masing-masing kurang dari/ each less than 5%)	289,089,756	17.79	28,908
Jumlah saham beredar/ Total shares outstanding	1,616,742,625	99.44	161,674
Saham treasuri/ Treasury Shares	9,023,000	0.56	902
<b>Jumlah saham ditempatkan dan disetor penuh/ Number of shares issued and fully paid</b>	<b>1,625,765,625</b>	<b>100</b>	<b>162,576</b>

\*) Manajemen Kunci/ Key Management

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

Rekonsiliasi jumlah saham beredar pada  
31 Desember 2022 dan 2021 adalah sebagai  
berikut:

Saham Beredar	2022 saham/ shares	2021 saham/ shares	Outstanding Shares
Jumlah Saham Beredar - Awal	1,616,742,625	1,615,765,625	Number of Outstanding Shares - Beginning
Ditambah:			Add:
Program Kepemilikan Saham oleh Manajemen (Catatan 26)	25,815,000	977,000	Management Stock Ownership Program (Note 26)
Pemecahan Saham	11,317,198,375	--	Stock Split
Jumlah Saham Beredar - Akhir	12,959,756,000	1,616,742,625	Outstanding Shares - Ending

Reconciliation of number of outstanding shares  
as of December 31, 2022 and 2021 are as  
follows:

Berdasarkan Akta Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa No. 17 tanggal 9 Desember 2019 yang dibuat di hadapan Sriwi Bawana Nawaksari, S.H., M.Kn., Notaris di Kabupaten Tangerang, para pemegang saham menyetujui atas rencana pembelian kembali saham Perusahaan sebanyak-banyaknya 1% dari modal yang ditempatkan dan disetor dalam Perusahaan atau sebanyak-banyaknya 16.257.600 lembar saham dalam rangka pelaksanaan program MESOP.

Based on the Deed of Extraordinary General Meeting of Shareholders No. 17 dated December 9, 2019 made before Sriwi Bawana Nawaksari, S.H., M.Kn., Notary in Tangerang District, the shareholders agreed on the plan to buyback the Company's shares at a maximum of 1% of the issued and paid-up capital of the Company or up to 16,257,600 shares in the framework of implementing the MESOP program.

Pada bulan Oktober sampai dengan Desember 2021, Perusahaan melaksanakan *Management and Employee Stock Option Programme* (MESOP) sebanyak 977.000 lembar saham dengan menggunakan saham treasury, sehingga jumlah saham beredar pada tanggal 31 Desember 2021 adalah sebesar 1.616.742.625 lembar saham biasa.

On October until December 2021, the Company exercised *Management and Employee Stock Option Programme* (MESOP) amounted to 977,000 shares by using treasury stock, hence, the outstanding common share as of December 31, 2021 become 1,616,742,625 common shares.

Pada bulan Januari sampai dengan April 2022, Perusahaan melaksanakan *Management and Employee Stock Option Programme* (MESOP) sebanyak 1.801.000 lembar saham dengan menggunakan saham treasury (Catatan 1.b), sehingga jumlah lembar saham beredar sebelum pemecahan saham

On January until April 2022, the Company exercised *Management and Employee Stock Option Programme* (MESOP) amounted to 1,801,000 shares by using treasury stock (Note 1.b), hence, the outstanding common shares before stock split.

Berdasarkan Akta Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa No. 63 tanggal 22 Maret 2022 yang dibuat di hadapan Sriwi Bawana Nawaksari, S.H., M.Kn., Notaris di Kabupaten Tangerang, para pemegang saham menyetujui atas pemecahan nilai nominal saham dengan rasio 1:8 dimana jumlah modal dasar Perusahaan sebelumnya sebanyak 4.000.000.000 saham menjadi 32.000.000.000 saham dan modal dasar ditempatkan dan disetor penuh sebanyak 1.625.765.625 menjadi 13.006.125.000 saham dengan nilai nominal sebelumnya Rp100 (nilai Rupiah penuh) per lembar saham menjadi Rp12,5 (nilai Rupiah penuh) per lembar saham.

Based on the Deed of Extraordinary General Meeting of Shareholders No. 63 dated March 22, 2022 made before Sriwi Bawana Nawaksari, S.H., M.Kn., Notary in Tangerang District, the shareholders agreed to the split of the nominal value of the shares with a ratio of 1:8 where the previous authorized capital of the Company was 4,000,000,000 shares to become 32,000,000,000 shares and the authorized issued and fully paid capital of 1,625,765,625 to 13,006,125,000 shares with the previous par value of Rp100 (full Rupiah amount) per share to Rp12.5 (full Rupiah amount) per share.



**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

Pada bulan Oktober sampai dengan Desember 2022, Perusahaan melaksanakan MESOP sebanyak 11.407.000 lembar saham dengan menggunakan saham treasury setelah pemecahan saham. Pada 31 Desember 2022, jumlah lembar saham beredar adalah sebesar 12.959.756.000 lembar saham biasa (Catatan 1.b).

From October to December 2022, the Company implemented MESOP of 11,407,000 shares using treasury shares after the stock split. As of December 31, 2022, the number of outstanding shares was 12,959,756,000 common shares (Note 1.b).

Rincian perolehan kembali saham dan pelepasan adalah sebagai berikut:

The details acquisition and disposal of treasury stock are as follows:

Tahun/ Year	Mutasi/ Movement	Jumlah Saham/ Total Shares (Lembar/Shares)	Harga Perolehan/ Acquisition Cost (Rp)
2021	003/Corsec-SIH/I/2021 tanggal 13 Januari 2021/ Dated January 13, 2021	10,000,000	50,034
2021	Mesop Oktober-Desember/ October-December	(977,000)	(4,888)
	<b>Jumlah pada 31 Desember 2021/ Total Balance as of December 31, 2021*</b>	<b>9,023,000</b>	<b>45,146</b>
2022	Mesop Januari-Maret/ January-March*)	(1,801,000)	(9,011)
2022	043/Corsec-SIH/V/2022 tanggal 9 Mei 2022/ Dated May 9, 2022**	50,554,000	--
2022	Mesop Oktober-Desember/ October-December	(11,407,000)	(7,134)
	<b>Jumlah pada 31 Desember 2022/ Total Balance as of December 31, 2022</b>	<b>46,369,000</b>	<b>29,001</b>

\*) Sebelum Pemecahan Saham/ Before Stock Split

\*\*) Merupakan Dampak Pemecahan Saham atas Saham Treasury yang Belum Dibagikan/  
Is the Impact of the Stock Split on the Undistributed Treasury Shares

**22. Tambahan Modal Disetor – Neto**

**22. Additional Paid-in Capital – Net**

Rincian tambahan modal disetor - neto pada 31 Desember 2022 dan 2021 adalah sebagai berikut:

Details of additional paid-in capital - net as of December 31, 2022 and 2021 are as follows:

	2022 Rp	2021 Rp		
Agio Saham - Neto	5,671,460	5,648,402	Paid-in Capital Excess of Par - Net Difference in Value from Change in Equity Transactions from Subsidiaries Difference in Value from Transactions between Entities Under Common Control - Net	
Selisih Nilai Perubahan Transaksi Ekuitas Entitas Anak	(11,729)	(11,729)		
Selisih Nilai Transaksi dengan Entitas Sepengendali - Neto	(20,723)	(20,723)		
<b>Jumlah</b>	<b>5,639,008</b>	<b>5,615,950</b>		<b>Total</b>

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

**Agio Saham**

Rincian agio saham pada 31 Desember 2022  
dan 2021 adalah sebagai berikut:

	2022 Rp	2021 Rp
Penawaran Umum Perdana Saham		
Agio Saham	1,389,290	1,389,290
Biaya Emisi Saham	(76,567)	(76,567)
Penawaran Umum Terbatas I		
Agio Saham	1,286,161	1,286,161
Biaya Emisi Saham	(5,733)	(5,733)
Penawaran Umum Terbatas II		
Agio Saham	3,056,439	3,056,439
Biaya Emisi Saham	(8,217)	(8,217)
Program Kepemilikan Saham oleh Manajemen	30,087	7,029
<b>Jumlah - Neto</b>	<b>5,671,460</b>	<b>5,648,402</b>

**Paid-in Capital Excess of Par**

The details Paid-in capital excess of par as of  
December 31, 2022 and 2021 are as follows:

Initial Public Offering
Paid-in Capital Excess of Par
Share Issuance Costs
Limited Public Offering I
Paid-in Capital Excess of Par
Share Issuance Costs
Limited Public Offering II
Paid-in Capital Excess of Par
Share Issuance Costs
Management Stock Ownership Program
<b>Total - Net</b>

**Selisih Nilai Perubahan Transaksi Ekuitas  
Entitas Anak**

Selisih nilai perubahan transaksi ekuitas entitas  
anak pada 31 Desember 2022 dan 2021  
adalah sebagai berikut:

	2022 dan/ and 2021 Rp
PT Aritasindo Perma isem est a	5,398
PT Nusa Medika Perkasa	1,476
PT Siloam Graha Utama	(18,603)
<b>Jumlah</b>	<b>(11,729)</b>

**Difference in Value from Change in Equity  
Transactions of Subsidiaries**

Difference in value from change in equity  
transactions of subsidiaries as of December 31,  
2022 and 2021 are as follows:

PT Aritasindo Perma isem est a
PT Nusa Medika Perkasa
PT Siloam Graha Utama
<b>Total</b>

Perubahan transaksi ekuitas entitas anak  
diperoleh dari selisih lebih biaya perolehan  
atas nilai aset neto.

The change in equity transactions  
of subsidiaries resulted from the excess  
of acquisition costs over the net assets value.

**Selisih Nilai Transaksi dengan Entitas  
Sepengendali – Neto**

Selisih nilai transaksi dengan entitas  
sepengendali-neto pada 31 Desember 2022  
dan 2021 adalah sebagai berikut:

**Difference in Value from Transactions  
between Entities Under Common Control –  
Net**

Difference in value from transactions between  
entities under common control-net as  
of December 31, 2022 and 2021 are as follows:

	Nilai Aset Bersih/ Net Assets Value Rp	Harga Perolehan/ Transaction Value Rp	SNTRES*) Rp
Pengalihan Nilai Aset Neto/Transfer of Net Assets :			
Divisi Rumah Sakit PT Lippo Karawaci Tbk/ PT Lippo Karawaci Tbk's Hospital Division	80,547	85,000	(4,453)
PT Wisma Jatim Propertindo	17,519	17,629	110
PT Maharama Sakti	5,840	5,877	37
Pengalihan Kepemilikan Saham/ Transfer of Share Ownership			
PT Siloam Dinamika Perkasa	244	250	6
PT Siloam Tata Prima	244	250	6
PT Multiselaras Anugerah	(958)	600	(1,558)
PT Persada Kencana Mandiri	(1,427)	399	(1,826)
PT Aritasindo Perma isem est a	(3,492)	12	(3,504)
PT Eramulia Pratama Jaya	7,125	14,281	(7,156)
PT Serasi Adikarsa	2,375	4,760	(2,385)
<b>Jumlah</b>	<b>108,017</b>	<b>129,058</b>	<b>(20,723)</b>

\*) Selisih Nilai Transaksi dengan Entitas Sepengendali - Neto/  
Difference in Value from Transaction between Entities Under Common Control - Net

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

Selisih nilai transaksi dengan entitas  
sepengendali dihasilkan dari pengalihan aset  
bersih Divisi Rumah Sakit PT Lippo Karawaci  
Tbk kepada Perusahaan dan pengalihan  
kepemilikan saham.

*Difference in value from restructuring  
transactions between entities under common  
control resulted from the transfer of net assets  
of Hospital Division from PT Lippo Karawaci  
Tbk to the Company and transfer of share  
ownership.*

**23. Selisih Transaksi dengan Pihak  
Nonpengendali**

Selisih transaksi dengan pihak non-pengendali  
pada 31 Desember 2022 dan 2021 adalah  
sebagai berikut:

**23. Difference in Value from Non-Controlling  
Interest**

*Difference in value from non-controlling interest  
as of December 31, 2022 and 2021 are as  
follows:*

<b>Entitas Pengakuisisi/ Acquirer</b>	<b>Akuisisi Saham pada/ Share Acquisition in</b>	<b>Tahun Perolehan/ Year of Acquisition</b>	<b>2022 dan/ and 2021 Rp</b>
PT Tunggal Pilar Perkasa	PT Medika Sarana Traliansia	2014	25,748
PT Prawira Tata Semesta	PT Balikpapan Damai Husada	2018	419
PT Guchi Kencana Emas	PT Golden First Atlanta	2018	12,367
<b>Jumlah/ Total</b>			<b>38,534</b>

**24. Dividen dan Dana Cadangan**

Berdasarkan Akta Risalah Rapat Umum  
Pemegang Saham Tahunan No. 49 tanggal  
31 Mei 2022 yang dibuat di hadapan Sriwi  
Bawana Nawaksari, S.H., M.Kn., Notaris  
di Kabupaten Tangerang, para pemegang  
saham menyetujui pembagian total dividen  
tunai untuk tahun 2022 sejumlah Rp249.903.  
Dividen kas tersebut telah dibayarkan pada  
tanggal 17 Juni 2022.

**24. Dividend and Reserve Fund**

*Based on Deed of Minutes of Annual General  
Meeting of Shareholders No. 49 dated May 31,  
2022 which was made in presence of Sriwi  
Bawana Nawaksari, S.H., M.Kn., a Notary in  
Tangerang Regency, the shareholders  
approved the distribution of total cash dividends  
for 2022 amounting to Rp249,903. The cash  
dividend was paid on June 17, 2022.*

Berdasarkan Akta Risalah Rapat Umum  
Pemegang Saham Tahunan No. 88 tanggal  
28 April 2021 yang dibuat di hadapan Sriwi  
Bawana Nawaksari, S.H., M.Kn., Notaris  
di Kabupaten Tangerang, para pemegang  
saham menyetujui pembagian total dividen  
tunai untuk tahun 2020 sejumlah Rp224.591  
atau Rp139 (dalam Rupiah penuh) per saham  
biasa. Dividen kas tersebut telah dibayarkan  
pada tanggal 28 Mei 2021.

*Based on Deed of Minutes of Annual General  
Meeting of Shareholders No. 88 dated  
April 28, 2021 which was made in presence of  
Sriwi Bawana Nawaksari, S.H., M.Kn., a Notary  
in Tangerang Regency, the shareholders  
approved the distribution of total cash dividends  
for 2020 amounting to Rp224,591 or Rp139 (in  
full Rupiah) per common share. The cash  
dividend was paid on May 28, 2021.*

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

**25. Kepentingan Nonpengendali**

Rincian kepentingan nonpengendali atas ekuitas masing-masing entitas anak pada 31 Desember 2022 dan 2021 adalah sebagai berikut:

	2022 Rp	2021 Rp
PT Kusuma Primadana	76,308	57,988
PT Prima Mugi Jaya	15,670	15,670
PT Prawira Tata Semesta	46,604	37,108
PT Visindo Galaxy Jaya	(31,021)	(20,633)
PT Pancawarna Semesta	(21,409)	(13,488)
PT Siloam Graha Utama	(4,476)	(4,476)
Lainnya	14,364	9,606
<b>Jumlah</b>	<b>96,040</b>	<b>81,775</b>

**25. Non-Controlling Interest**

Details of non-controlling interests in the equity of each subsidiary as of December 31, 2022 and 2021 are as follows:

PT Kusuma Prima Dana
PT Prima Mugi Jaya
PT Prawira Tata Semesta
PT Visindo Galaxy Jaya
PT Pancawarna Semesta
PT Siloam Graha Utama
Others
<b>Total</b>

**26. Pembayaran Berbasis Saham**

Berdasarkan keputusan sirkuler dewan komisaris Perusahaan No. 024/ DEKOM-SIH/VI/2021, memutuskan untuk mengalihkan saham yang telah dibeli kembali sebesar 10.000.000 (sepuluh juta) saham dalam bentuk program MESOP, dengan hak opsi untuk mengambil bagian-bagian dari saham yang telah dibeli kembali tersebut pada Triwulan II 2021 (Tahap I), Triwulan II 2022 (Tahap II), dan Triwulan II 2023 (Tahap III).

Harga pelaksanaan opsi yang diberikan untuk setiap tahapan pelaksanaan sama dengan harga pasar rata-rata saham berdasarkan 25 (dua puluh lima) hari perdagangan berturut-turut sebelum tanggal pelaksanaan. Opsi tergantung pada penyelesaian masa kerja selama satu tahun (periode *vesting*). Pelaksanaan saham dari opsi yang diberikan didasarkan pada 3 (tiga) tahapan seperti yang ditunjukkan dibawah ini. Perusahaan tidak memiliki kewajiban hukum atau konstruktif untuk membeli kembali atau menyelesaikan opsi dalam bentuk kas.

Pada 31 Desember 2022, Perusahaan melakukan penyesuaian atas jumlah opsi saham dan harga pelaksanaan MESOP mengikuti rasio pemecahan saham 1:8, sehingga jumlah opsi saham dan harga pelaksanaan MESOP pada 31 Desember 2022 dan 2021 sebagai berikut:

**26. Share-Based Payment**

Based on the circular resolutions in lieu of a meeting of the board of commissioners of the Company No. 024/ DEKOM-SIH/VI/2021, decided to transfer the shares from buyback amounting 10,000,000 (ten million) shares in MESOP program, with option rights to subscribe the shares from share buyback in Quarter II 2021 (Phase I), Quarter II 2022 (Phase II), and Quarter II 2023 (Phase III).

The exercise price for each of the exercise window of the granted options is equal to the average market price of the shares based on the 25 (twenty five) consecutive trading days before the exercise date. Options are conditional on completion of one year service (the vesting period). Exercise of share options granted is based on 3 (three) phases as shown below. The Company has no legal or constructive obligation to repurchase or settle the options in cash.

On December 31, 2022, the Company made adjustments to the number of stock options and MESOP exercise prices following stocksplit ratio of 1:8, so that the number of stock options and MESOP exercise prices as of December 31, 2022 and 2021 are as follows:

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

<b>Management and Employee Stock Option Programme (MESOP) 31 Desember/ December 31, 2022 *)</b>				
Harga Pelaksanaan/ Exercise Price (Dalam Rupiah Penuh/ Amount in Full Rupiah)	Tahap/ Phase	Jumlah Opsi Saham/ Total Shares Options **)	Tanggal Penerbitan/ Publication Date	Periode Pelaksanaan/ Exercise Period (30 hari bursa untuk masing- masing periode/ 30 exchange days for each period)
625.44	Tahap/ Phase II	22,224,000	6 bulan sejak tanggal penerbitan laporan keuangan audit konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021/ 6 months from the issuance date of the consolidated financial statement for the year ended December 31, 2021	6 bulan terhitung sejak holding period tahap II/ 6 months from the holding period phase II
625.44	Tahap/ Phase III	29,632,000	6 bulan sejak tanggal penerbitan laporan keuangan audit konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022/ 6 months from the issuance date of the consolidated financial statement for the year ended December 31, 2022	6 bulan terhitung sejak holding period tahap III/ 6 months from the holding period phase III

\*) Setelah Stock Split/ After Stock Split

\*\*) Harga Pelaksanaan dan Jumlah Opsi Saham Telah Disesuaikan dengan Pemecahan Saham Untuk Saham yang Belum Dibagikan/  
Exercise Price and Total Shares Option Have Been Adjusted by Stock Split for Undistributed Shares.

<b>Management and Employee Stock Option Programme (MESOP) 2021</b>				
Harga Pelaksanaan/ Exercise Price (Dalam Rupiah Penuh/ Amount in Full Rupiah)	Tahap/ Phase	Jumlah Opsi Saham/ Total Shares Options	Tanggal Penerbitan/ Publication Date	Periode Pelaksanaan/ Exercise Period (30 hari bursa untuk masing- masing periode/ 30 exchange days for each period)
5,003.50	Tahap/ Phase I	2,778,000	6 bulan sejak tanggal penerbitan laporan keuangan audit konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020/ 6 months from the issuance date of the consolidated financial statement for the year ended December 31, 2020	6 bulan terhitung sejak holding period tahap I/ 6 months from the holding period phase I
5,003.50	Tahap/ Phase II	2,778,000	6 bulan sejak tanggal penerbitan laporan keuangan audit konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021/ 6 months from the issuance date of the consolidated financial statement for the year ended December 31, 2021	6 bulan terhitung sejak holding period tahap II/ 6 months from the holding period phase II
5,003.50	Tahap/ Phase III	3,704,000	6 bulan sejak tanggal penerbitan laporan keuangan audit konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022/ 6 months from the issuance date of the consolidated financial statement for the year ended December 31, 2022	6 bulan terhitung sejak holding period tahap III/ 6 months from the holding period phase III

Peserta MESOP dipilih berdasarkan kriteria tertentu yang ditetapkan oleh Perusahaan dan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi Perusahaan.

Manajemen melakukan estimasi nilai wajar opsi dihitung dalam perhitungannya yang diestimasi dengan menggunakan model *Black-Scholes-Merton*. Asumsi utama yang digunakan dalam menentukan nilai wajar pada 31 Desember 2022 dan 2021 adalah sebagai berikut:

*MESOP participants are selected based on certain criteria set by the Company and recommendations from the Company's Nomination and Remuneration Committee.*

*Management estimated fair value of the option in its calculation using Black-Scholes-Merton model. The fair value valuation as of December 31, 2022 and 2021 was carried out using the following key assumptions:*

	<u>2022</u>	<u>2021</u>	
Harga saham pada pemberian	Rp625.44	Rp5,003.5	Share price on grant date
Harga saham pada bursa efek	Rp1,084	Rp8,675	Share price in stock exchange
Tingkat bunga bebas risiko	4.8606%	4.8606%	Risk free interest rate
Ketidakstabilan harga saham	134%	134%	Stock price instability

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

Beban kompensasi saham yang diakui oleh Perusahaan adalah sebesar Rp18.780 dan Rp33.702 masing-masing untuk tahun yang berakhir tanggal 31 Desember 2022 dan 2021 dicatat sebagai beban gaji dan kesejahteraan karyawan pada beban umum dan administrasi.

Estimasi cadangan pembayaran berbasis saham adalah sebesar Rp22.395 dan Rp26.673 masing-masing pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021 disajikan pada bagian ekuitas dalam laporan keuangan konsolidasian.

Pada bulan Oktober sampai dengan Desember 2021, Perusahaan melaksanakan *Management and Employee Stock Option Programme* (MESOP) sebanyak 977.000 lembar saham dengan menggunakan saham treasury, sehingga jumlah saham beredar pada tanggal 31 Desember 2021 adalah sebesar 1.616.742.625 lembar saham biasa.

Pada bulan Januari sampai dengan Maret 2022, Perusahaan melaksanakan *Management and Employee Stock Option Programme* (MESOP) sebanyak 1.801.000 lembar saham dengan menggunakan saham treasury sebelum pemecahan saham.

Pada bulan Oktober sampai dengan Desember 2022, Perusahaan melaksanakan MESOP sebanyak 11.407.000 lembar saham menggunakan saham treasury setelah pemecahan saham. Pada 31 Desember 2022, jumlah lembar saham beredar adalah sebesar 12.959.756.000 lembar saham biasa (Catatan 1.b dan 21).

Share compensation expense recognized by the Company are amounted to Rp18,780 and Rp33,702 for the year ended December 31, 2022 and 2021, respectively, recorded as part of salary and employees benefit expense in general and administration expenses.

The estimated share-based payment reserve are amounted to Rp22,395 and Rp26,673 as of December 31, 2022 and 2021, respectively, presented under the equity section in the consolidated statement of financial position.

On October until December 2021, the Company exercised *Management and Employee Stock Option Programme* (MESOP) amounted to 977,000 shares by using treasury stock, hence, the outstanding common share as of December 31, 2021 become 1,616,742,625 common shares.

On January until March 2022, the Company exercised *Management and Employee Stock Option Programme* (MESOP) amounted to 1,801,000 shares by using treasury stock before stockspllit.

From October to December 2022, the Company implemented MESOP of 11,407,000 shares using treasure shares after the stock split. As of December 31, 2022, the number of shares outstanding was 12,959,756,000 common shares (Notes 1.b and 21).

**27. Pendapatan**

Rincian pendapatan pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021 adalah sebagai berikut:

**27. Revenue**

Details of revenue for the year ended December 31, 2022 and 2021 are as follows:

	2022 Rp	2021 Rp	
Raw at Inap			<i>In-Patient</i>
Jasa Penunjang Medis dan			<i>Medical Support Services and</i>
Jasa Tenaga Ahli	1,805,095	1,663,197	<i>Professional Fees</i>
Obat dan Perlengkapan Medis	1,793,757	1,524,078	<i>Drugs and Medical Supplies</i>
Fasilitas Rumah Sakit	669,955	1,136,566	<i>Hospital's Facility</i>
Kamar Raw at Inap	623,566	728,101	<i>Room Service</i>
Kamar Operasi	192,987	138,804	<i>Operating Theatre</i>
Pendapatan Administrasi dan Lainnya	213,169	40,731	<i>Administration Income and Others</i>
Sub Jumlah	<u>5,298,529</u>	<u>5,231,477</u>	<i>Subtotal</i>



**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

	2022 Rp	2021 Rp	
Rawat Jalan			Out-Patient
Jasa Penunjang Medis dan Jasa Tenaga Ahli	2,549,126	2,600,626	Medical Support Services and Professional Fees
Obat dan Perlengkapan Medis	1,337,717	1,063,655	Drugs and Medical Supplies
Fasilitas Rumah Sakit	186,768	420,551	Hospital's Facility
Pendapatan Administrasi dan Lainnya	145,872	65,582	Administration Income and Others
Sub Jumlah	4,219,483	4,150,414	Subtotal
<b>Jumlah</b>	<b>9,518,012</b>	<b>9,381,891</b>	<b>Total</b>

Tidak terdapat pelanggan dengan nilai pendapatan di atas 10% dari pendapatan pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021.

*There were no sales to customers which represent more than 10% of revenues for the year ended December 31, 2022 and 2021, respectively.*

**28. Beban Pokok Pendapatan**

**28. Cost of Revenue**

Rincian beban pokok pendapatan pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021 adalah sebagai berikut:

*Details of cost of revenue for the year ended December 31, 2022 and 2021 are as follows:*

	2022 Rp	2021 Rp	
Rawat Inap			In-Patient
Jasa Tenaga Ahli, Gaji dan Kesejahteraan Karyawan	1,709,197	1,540,099	Doctors Fee, Salaries and Employees' Benefit
Obat, Perlengkapan Medis dan Klinik (Catatan 6)	1,231,796	1,311,141	Medicine, Medical and Clinical Supplies (Note 6)
Makanan dan Minuman	115,679	100,044	Food and Beverage
Penyusutan (Catatan 13)	101,747	109,272	Depreciation (Note 13)
Biaya Rujukan	98,012	175,893	Outchecking Expense
Lain-lain	169,511	157,329	Others
Sub Jumlah	3,425,942	3,393,778	Subtotal
Rawat Jalan			Out-Patient
Jasa Tenaga Ahli, Gaji dan Kesejahteraan Karyawan	1,303,007	1,062,538	Doctors Fee, Salaries and Employees' Benefit
Obat, Perlengkapan Medis dan Klinik (Catatan 6)	980,941	959,185	Medicine, Medical and Clinical Supplies (Note 6)
Biaya Rujukan	78,052	151,080	Outchecking Expense
Penyusutan (Catatan 13)	61,692	92,865	Depreciation (Note 13)
Lain-lain	134,989	105,503	Others
Sub Jumlah	2,558,681	2,371,171	Subtotal
<b>Jumlah</b>	<b>5,984,623</b>	<b>5,764,949</b>	<b>Total</b>

Tidak terdapat pembelian kepada pemasok di atas 10% dari pendapatan untuk tahun-tahun yang berakhir 31 Desember 2022 dan 2021.

*There were no purchases to supplier which represent more than 10% of revenues for the years ended December 31, 2022 and 2021, respectively.*

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

**29. Beban Usaha**

Rincian beban usaha pada 31 Desember 2022 dan 2021 adalah sebagai berikut:

	<b>2022</b>	<b>2021</b>
	<b>Rp</b>	<b>Rp</b>
Beban Penjualan		
Gaji dan Kesejahteraan Karyawan	132,355	104,369
Pemasaran dan Iklan	51,832	45,998
Penyusutan (Catatan 13)	3,912	5,310
Lain-lain	35,897	16,867
Sub Jumlah	<u>223,996</u>	<u>172,544</u>
Beban Umum dan Administrasi		
Gaji dan Kesejahteraan Karyawan	531,503	600,425
Penyusutan Aset		
Hak Guna (Catatan 13)	416,598	414,928
Penyusutan Aset Tetap (Catatan 13)	338,821	299,285
Biaya Kantor Lainnya	274,494	245,388
Utilitas	198,494	227,742
Perbaikan dan Perawatan	190,855	200,272
Jasa Konsultan	29,557	50,311
Transportasi dan Akomodasi	28,094	21,010
Asuransi	26,946	28,314
Perlengkapan Kantor	19,044	19,785
Pelatihan dan Pengembangan	17,441	35,646
Legal dan Perizinan	15,442	16,651
Sewa	14,111	46,407
Lain-lain	19,648	39,672
Sub Jumlah	<u>2,121,048</u>	<u>2,245,836</u>
<b>Jumlah</b>	<u><b>2,345,044</b></u>	<u><b>2,418,380</b></u>

**29. Operating Expenses**

Details of operating expenses for the year ended December 31, 2022 and 2021 are as follows:

<i>Selling Expense</i>
<i>Salaries and Employees' Benefit</i>
<i>Marketing and Advertising</i>
<i>Depreciation (Note 13)</i>
<i>Others</i>
<i>Subtotal</i>
<i>General and Administrative Expenses</i>
<i>Salaries and Employees' Benefit</i>
<i>Depreciation Right of Use Assets (Note 13)</i>
<i>Depreciation Property and Equipment (Note 13)</i>
<i>Other Office Expenses</i>
<i>Utilities</i>
<i>Repairs and Maintenance</i>
<i>Professional Fees</i>
<i>Transportation and Accommodation</i>
<i>Insurances</i>
<i>Office Supplies</i>
<i>Training and Development</i>
<i>Permit and License</i>
<i>Rental</i>
<i>Others</i>
<i>Subtotal</i>
<i>Total</i>

**30. Beban Keuangan dan Penghasilan Bunga**

Rincian penghasilan bunga dan beban keuangan pada 31 Desember 2022 dan 2021 adalah sebagai berikut:

	<b>2022</b>	<b>2021</b>
	<b>Rp</b>	<b>Rp</b>
Penghasilan Bunga	<u>29,917</u>	<u>19,147</u>
Beban Keuangan		
Administrasi Bank	(28,370)	(26,003)
Bunga Pinjaman	(11,269)	(7,417)
Biaya Ujroh	(1,162)	(1,066)
Beban Bunga		
Liabilitas Sewa	<u>(27,063)</u>	<u>(30,499)</u>
<b>Jumlah Beban Keuangan</b>	<u><b>(67,864)</b></u>	<u><b>(64,985)</b></u>

**30. Financial Charges and Interest Income**

Details of interest income and financial charges for the year ended December 31, 2022 and 2021 are as follows:

<i>Interest Income</i>
<i>Financial Charges</i>
<i>Administration Bank</i>
<i>Interest Expense</i>
<i>Fee Ujroh</i>
<i>Interest Expenses of Lease Liabilities</i>
<i>Total Financial Charges</i>

Biaya administrasi bank merupakan beban administrasi atas penggunaan mesin *electronic data capture* (EDC) dan pemanfaatan jasa bank.

Administration bank represents administration charges on using electronic data capture (EDC) and bank services.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**  
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**  
For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

**31. Beban Lain-Lain - Neto**

**31. Other Expenses – Net**

	2022 Rp	2021 Rp	
Beasiswa	54,598	48,440	Scholarship
Amortisasi Perangkat Lunak (Catatan 14.b)	39,175	28,773	Amortisation of Software (Note 14.b)
Cadangan Kerugian Penurunan Nilai Piutang Usaha (Catatan 4)	35,175	34,637	Allowance for Impairment Losses of Trade Receivables (Note 4)
Kerugian Selisih Kurs - Neto	16,677	20,968	Foreign Exchange Loss - Net
Cadangan Kerugian Penurunan Nilai Aset Tetap (Catatan 13)	--	55,800	Allowance for Impairment Losses of Property and Equipment (Note 13)
Cadangan Kerugian Penurunan Nilai Piutang Lain-lain (Catatan 11)	--	11,500	Allowance for Impairment Losses of Other Receivable (Note 11)
Lain-lain	20,388	(20,259)	Others
<b>Jumlah</b>	<b>166,013</b>	<b>179,859</b>	<b>Total</b>

**32. Laba per Saham**

**32. Earnings per Share**

Perhitungan laba per saham dasar adalah sebagai berikut:

Calculation of basic earnings per share is as follows:

	2022 Rp	2021 *) Rp	
Laba yang dapat diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk	696,495	674,117	Profit Attributable to Owners of the Parent Entity
Rata-rata tertimbang jumlah saham untuk perhitungan laba per saham dasar	9,845,594,886	12,933,941,000	Weighted average number of shares for computation of earnings per share
<b>Laba per Saham Dasar</b>	<b>70.74</b>	<b>52.12</b>	<b>Earnings per Share</b>
<b>Laba per Saham Dilusian</b>			<b>Diluted Earnings per Share</b>
Rata-rata tertimbang jumlah saham biasa	9,845,594,886	12,933,941,000	Weighted average number of ordinary shares
Efek dilusi dari <i>share option</i>	21,388,003	3,234,741	Effect of dilution from share option
Rata-rata tertimbang jumlah saham biasa untuk efek dilusi	9,866,982,890	12,937,175,741	Weighted average number of ordinary shares for the effect of dilution
<b>Laba per saham dilusian</b>	<b>70.59</b>	<b>52.11</b>	<b>Diluted earnings per share</b>

\*) Disajikan Kembali/ Restated

**33. Aset Moneter dalam Mata Uang Asing**

**33. Monetary Asset Denominated in Foreign Currencies**

	2022			Ekuivalen/ Equivalent Rupiah	
	Mata Uang Asing/ Foreign Currency				
	USD	SGD	EURO		
<b>Aset</b>					<b>Asset</b>
Kas dan Setara Kas	1,275,438	64,132	185	20,815	Cash and Cash Equivalents
	2021			Ekuivalen/ Equivalent Rupiah	
	Mata Uang Asing/ Foreign Currency				
	USD	SGD	EURO		
<b>Aset</b>					<b>Asset</b>
Kas dan Setara Kas	1,561,496	64,175	--	22,957	Cash and Cash Equivalents

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

Aset dan liabilitas moneter di atas dijabarkan menggunakan kurs penutupan Bank Indonesia tanggal 31 Desember 2022 dan 2021.

Monetary assets and liabilities mentioned above are translated using Bank Indonesia closing rate as at December 31, 2022 and 2021.

**34. Instrumen Keuangan dan Manajemen Risiko Keuangan**

Risiko keuangan utama yang dihadapi Grup adalah risiko kredit, risiko likuiditas dan risiko pasar. Perhatian atas pengelolaan risiko ini telah meningkat secara signifikan dengan mempertimbangan perubahan dan volatilitas pasar keuangan di Indonesia.

Direksi telah menelaah kebijakan manajemen risiko keuangan secara berkala.

**(i) Risiko Kredit**

Risiko kredit adalah risiko dimana Grup akan mengalami kerugian yang timbul dari pelanggan, klien atau pihak rekanan yang gagal memenuhi kewajiban kontraktual mereka. Instrumen keuangan Grup yang mempunyai potensi atas risiko kredit terdiri dari kas dan setara kas, piutang usaha, aset keuangan lancar lainnya dan aset keuangan tidak lancar lainnya.

Jumlah eksposur risiko kredit maksimum aset keuangan pada 31 Desember 2022 dan 2021 adalah sebagai berikut:

	2022		2021		
	Nilai Tercatat/ Carrying Value Rp	Eksposur Maksimum/ Maximum Exposure Rp	Nilai Tercatat/ Carrying Value Rp	Eksposur Maksimum/ Maximum Exposure Rp	
Aset Keuangan					Financial Assets
Kas dan Setara Kas	1,065,996	1,065,996	1,914,514	1,914,514	Cash and Cash Equivalents
Piutang Usaha	1,179,422	1,179,422	1,159,166	1,159,166	Trade Receivables
Aset Keuangan Lancar Lainnya	73,613	73,613	47,090	47,090	Other Current Financial Assets
Aset Keuangan Lainnya	10,600	10,600	6,265	6,265	Other Financial Assets
Aset Tidak Lancar Lainnya	110,394	110,394	110,672	110,672	Other Non-Current Assets
<b>Jumlah</b>	<b>2,440,025</b>	<b>2,440,025</b>	<b>3,237,707</b>	<b>3,237,707</b>	<b>Total</b>

Grup mengelola risiko kredit dengan menetapkan batasan jumlah risiko yang dapat diterima untuk masing-masing pelanggan dan lebih selektif dalam pemilihan bank dan institusi keuangan, yaitu hanya bank-bank dan institusi keuangan ternama dan yang berpredikat baik yang dipilih.

**34. Financial Instruments and Financial Risks Management**

The main financial risks faced by the Group are credit risk, liquidity risk and market risk. Attention to the management of this risk has increased significantly with considerable change and volatility in the Indonesian markets.

The Directors have reviewed the financial risk management policy regularly.

**(i) Credit Risk**

Credit risk is the risk that the Group will incur a loss arising from the customers, clients or counterparties that fail to meet their contractual obligations. The Group's financial instruments that have the potential credit risk consist of cash and cash equivalents, accounts receivable, other current financial assets and other non-current financial assets.

Total maximum credit risk exposure of financial assets on December 31, 2022 and 2021 are as follows:

The Group manages credit risk by setting limits on the amount of risk that is acceptable to each customer and to be more selective in choosing banks and financial institutions, only banks and financial institutions reputable and well chosen.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

Tabel berikut menganalisis aset yang telah jatuh tempo tetapi tidak mengalami penurunan nilai dan yang belum jatuh tempo dan tidak mengalami penurunan nilai serta aset keuangan yang ditentukan secara individu mengalami penurunan nilai:

The following tables analyze assets that have matured but not impaired and are not yet due and not impaired as well as financial assets that are individually determined to be impaired:

2022						
Mengalami Penurunan Nilai Individual Individually Impaired Rp	Lewat jatuh tempo tetapi tidak mengalami penurunan nilai/ Overdue but Not Impaired			Belum jatuh tempo dan tidak mengalami penurunan nilai/ Not Yet Overdue and not Impaired Rp	Jumlah/ Total Rp	
	0-90 Hari/ Days	91-180 Hari/ Days	> 181 Hari/ Days			
		Rp	Rp			
Kas dan Setara Kas	--	--	--	1,065,996	1,065,996	Cash and Cash Equivalents
Piutang Usaha	167,655	520,010	98,148	561,264	1,347,077	Trade Receivables
Aset Keuangan Lancar Lainnya	--	--	--	73,613	73,613	Other Current Financial Assets
Aset Keuangan Lainnya	--	--	--	10,600	10,600	Other Financial Assets
Aset Tidak Lancar Lainnya	11,500	--	--	110,394	121,894	Other Non-Current Assets
<b>Jumlah</b>	<b>179,155</b>	<b>520,010</b>	<b>98,148</b>	<b>1,821,867</b>	<b>2,619,180</b>	<b>Total</b>

2021						
Mengalami Penurunan Nilai Individual Individually Impaired Rp	Lewat jatuh tempo tetapi tidak mengalami penurunan nilai/ Overdue but Not Impaired			Belum jatuh tempo dan tidak mengalami penurunan nilai/ Not Yet Overdue and not Impaired Rp	Jumlah/ Total Rp	
	0-90 Hari/ Days	91-180 Hari/ Days	> 181 Hari/ Days			
		Rp	Rp			
Kas dan Setara Kas	--	--	--	1,914,514	1,914,514	Cash and Cash Equivalents
Piutang Usaha	142,583	496,301	105,926	556,938	1,301,749	Trade Receivables
Aset Keuangan Lancar Lainnya	--	--	--	47,090	47,090	Other Current Financial Assets
Aset Keuangan Lainnya	--	--	--	6,265	6,265	Other Financial Assets
Aset Tidak Lancar Lainnya	11,500	--	--	110,672	122,172	Other Non-Current Assets
<b>Jumlah</b>	<b>154,083</b>	<b>496,301</b>	<b>105,926</b>	<b>2,635,479</b>	<b>3,391,790</b>	<b>Total</b>

Grup telah mencatat penyisihan penurunan nilai atas piutang usaha (Catatan 4).

The Group has recorded provision for impairment of trade receivables which has overdue accounts (Note 4).

Aset keuangan yang belum jatuh tempo yang terindikasi risiko kredit terutama dari kas dan setara kas dan aset keuangan lancar lainnya.

Financial assets that are not yet due, as indicated credit risk primarily of cash and cash equivalents and other current financial assets.

Manajemen berpendapat bahwa tidak terdapat risiko kredit yang signifikan atas penempatan dana di bank yang penggunaannya tidak dibatasi maupun yang dibatasi, karena penempatan dana hanya ditempatkan pada bank-bank yang berpredikat baik.

Management believes that there is no significant credit risk on placement of funds in the bank as its usage is not limited or restricted, because the funds are only placed in banks that are well predicated.

**(ii) Risiko Likuiditas**

Risiko likuiditas adalah risiko di mana posisi arus kas Grup menunjukkan pendapatan jangka pendek tidak cukup untuk menutupi pengeluaran jangka pendek.

**(ii) Liquidity Risk**

Liquidity risk is the risk that the cash flow position of the Group indicates short-term earnings are not enough to cover short-term expenses.

Grup mengelola risiko likuiditas dengan mempertahankan kas dan setara kas yang mencukupi dalam memenuhi komitmen Grup untuk operasi normal Grup dan secara rutin mengevaluasi proyeksi arus

The Group manages liquidity risk by maintaining cash and cash equivalents that are sufficient to meet the Group's commitment to the normal operation of the Group and regularly evaluates the cash

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

kas dan arus kas aktual, serta jadwal tanggal jatuh tempo aset dan liabilitas keuangan.

flow projections and actual cash flows, as well as maturity date schedule of financial assets and liabilities.

Tabel berikut menganalisis rincian liabilitas keuangan berdasarkan jatuh tempo:

The following table details financial liabilities analyzed by maturity:

		2022			
Akan Jatuh Tempo dalam/ Will Due On		Lebih dari 1 Tahun/ More than 1 years	Tidak Memiliki Jatuh Tempo/ Maturity not Determined	Jumlah/ Total	
Kurang dari 1 Tahun/ Less than 1 year	Rp	Rp	Rp	Rp	
Diukur dengan biaya Perolehan Diamortisasi					Measured at Amortized cost
Utang Usaha	441,891	--	--	441,891	Trade Payable
Beban Akrua	1,073,591	--	--	1,073,591	Accrued Expenses
Utang Bank Jangka Pendek	220,422	--	--	220,422	Short-Term Bank Loan
Liabilitas Sewa	70,194	221,864	--	292,058	Lease Liabilities
Liabilitas Keuangan Jangka Pendek Lainnya	153,455	--	--	153,455	Other Current Financial Liabilities
<b>Jumlah</b>	<b>1,959,553</b>	<b>221,864</b>	<b>--</b>	<b>2,181,417</b>	<b>Total</b>
		2021			
Akan Jatuh Tempo dalam/ Will Due On		Lebih dari 1 Tahun/ More than 1 years	Tidak Memiliki Jatuh Tempo/ Maturity not Determined	Jumlah/ Total	
Kurang dari 1 Tahun/ Less than 1 year	Rp	Rp	Rp	Rp	
Diukur dengan biaya Perolehan Diamortisasi					Measured at Amortized cost
Utang Usaha	469,233	--	--	469,233	Trade Payable
Beban Akrua	1,094,985	--	--	1,094,985	Accrued Expenses
Utang Bank	124,887	5,452	--	130,339	Bank Loans
Liabilitas Sewa	65,441	297,794	--	363,235	Lease Liabilities
Liabilitas Keuangan Jangka Pendek Lainnya	154,944	--	--	154,944	Other Current Financial Liabilities
<b>Jumlah</b>	<b>1,909,490</b>	<b>303,246</b>	<b>--</b>	<b>2,212,736</b>	<b>Total</b>

**(iii) Risiko Pasar**

**a. Risiko Mata Uang**

Risiko mata uang merupakan risiko fluktuasi nilai instrumen keuangan yang disebabkan perubahan nilai tukar mata uang asing.

Grup terekspos risiko mata uang asing karena memiliki aset dan liabilitas dalam mata uang asing antara lain kas dan setara kas dan liabilitas keuangan jangka pendek lainnya. Rincian aset dan liabilitas moneter dalam mata uang asing disajikan di Catatan 33.

Analisa Sensitivitas

Dengan hipotesis pelemahan nilai tukar Rupiah terhadap mata uang Dolar Amerika sebesar 10%, akan meningkatkan laba sebelum pajak tahun berjalan sebesar Rp2.006 (2021: meningkat Rp2.888).

Pelemahan nilai tukar terhadap mata uang asing lainnya tidak berdampak material terhadap laba sebelum pajak.

**(iii) Market Risk**

**a. Foreign Currency Risk**

Currency risk is the risk of fluctuations in the value of financial instruments due to changes in foreign currency exchange rates.

Group is exposed to foreign currency risk because the Group has asset and liability in foreign currency are cash and cash equivalent and other current financial liabilities. Details of monetary assets and liabilities denominated in foreign currencies are presented in Note 33.

Sensitivity Analysis

A hypothetical weakening of the exchange rate of Rupiah against US Dollar is 10%, the Group's profit before tax for the years would have increased by Rp2,006 (2021: increased by Rp2,888).

The weakening of the exchange rate of Rupiah against other foreign currencies do not have material impact to the profit after tax.



**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

**b. Risiko Suku Bunga**

Risiko suku bunga adalah risiko dimana nilai wajar atau arus kas masa datang dari suatu instrumen keuangan akan berfluktuasi akibat perubahan suku bunga pasar. Untuk mengelola risiko tingkat bunga, Grup membuat kombinasi utang dan pinjaman jangka panjang dengan suku bunga tetap dan mengambang.

**b. Interest Rate Risk**

Interest rate risk is the risk that the fair value or future cash flows of a financial instrument will fluctuate because of changes in market interest rates. To manage interest rate risk, the Group makes a combination of debt and long-term loans with fixed and floating interest rates.

	2022			
	Akan Jatuh Tempo dalam/ Will Due On			
	Kurang dari 1 Tahun/ Less than 1 year Rp	Lebih dari 1 Tahun/ More than 1 years Rp	Tidak Memiliki Jatuh Tempo/ Maturity not Determined Rp	Jumlah/ Total Rp
Tanpa Bunga/ Non-Interest Bearing	595,346	--	1,073,591	1,668,937
Bunga Tetap/ Fixed Rate	70,194	221,864	--	292,058
Bunga Mengambang/ Floating Rate	220,422	--	--	220,422
<b>Jumlah</b>	<b>885,962</b>	<b>221,864</b>	<b>1,073,591</b>	<b>2,181,417</b>

	2021			
	Akan Jatuh Tempo dalam/ Will Due On			
	Kurang dari 1 Tahun/ Less than 1 year Rp	Lebih dari 1 Tahun/ More than 1 years Rp	Tidak Memiliki Jatuh Tempo/ Maturity not Determined Rp	Jumlah/ Total Rp
Tanpa Bunga/ Non-Interest Bearing	624,177	--	1,094,985	1,719,162
Bunga Tetap/ Fixed Rate	65,441	297,794	--	363,235
Bunga Mengambang/ Floating Rate	124,887	5,452	--	130,339
<b>Jumlah</b>	<b>814,505</b>	<b>303,246</b>	<b>1,094,985</b>	<b>2,212,736</b>

**Analisa Sensitivitas**

Pada 31 Desember 2022 dengan hipotesis peningkatan 1% bunga pinjaman, akan meningkatkan rugi sebelum pajak sebesar Rp2.204.

**Sensitivity Analysis**

As of December 31, 2022, with the hypothesis that a 1% increase in loan interest will increase the loss before tax by Rp2,204.

**Pengukuran Nilai Wajar**

Tabel di bawah ini menyajikan nilai tercatat dan estimasi nilai wajar masing-masing kategori aset dan liabilitas keuangan:

**Estimation of Fair Value**

The following table presents the carrying amounts of each category of financial assets and liabilities:

	2022		2021		
	Nilai Tercatat/ Carrying Value Rp	Nilai Wajar/ Fair Value Rp	Nilai Tercatat/ Carrying Value Rp	Nilai Wajar/ Fair Value Rp	
Aset Keuangan					Financial Assets
Pinjaman yang Diberikan dan Piutang					Loans and Receivables
Kas dan Setara Kas	1,065,996	1,065,996	1,914,514	1,914,514	Cash and Cash Equivalents
Piutang Usaha-neto	1,179,422	1,179,422	1,159,166	1,159,166	Trade Receivables-net
Aset Keuangan Lancar Lainnya	73,613	73,613	47,090	47,090	Other Current Financial Assets
Aset Keuangan Lainnya	10,600	10,600	6,265	6,265	Other Financial Assets
Aset Tidak Lancar Lainnya	110,394	110,394	110,672	110,672	Other Non-Current Assets
<b>Jumlah</b>	<b>2,440,025</b>	<b>2,440,025</b>	<b>3,237,707</b>	<b>3,237,707</b>	<b>Total</b>

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

	2022		2021		
	Nilai Tercatat/ Carrying Value Rp	Nilai Wajar/ Fair Value Rp	Nilai Tercatat/ Carrying Value Rp	Nilai Wajar/ Fair Value Rp	
Liabilitas Keuangan Diukur dengan Biaya Perolehan Diamortisasi					Financial Liabilities Measured at Amortized cost
Utang Usaha	441,891	441,891	469,233	469,233	Trade Payable
Beban Akrua	1,073,591	1,073,591	1,094,985	1,094,985	Accrued Expenses
Pinjaman					Borrowings
Cerukan	20,422	20,422	--	--	Overdraft
Utang Bank Jangka Pendek	200,000	200,000	130,339	130,339	Short-Term Bank Loan
Liabilitas Sewa	292,058	292,058	363,235	363,235	Leases Liabilities
Jangka Pendek Lainnya	153,455	153,455	154,944	154,944	Financial Liabilities
<b>Jumlah</b>	<b>2,181,417</b>	<b>2,181,417</b>	<b>2,212,736</b>	<b>2,212,736</b>	<b>Total</b>

Pada 31 Desember 2022 dan 2021, manajemen memperkirakan bahwa nilai tercatat aset lancar dan liabilitas keuangan jangka pendek dan yang jatuh temponya tidak ditentukan telah mencerminkan nilai wajarnya.

As of December 31, 2022 and 2021, management estimated that the carrying value of the current assets and financial liabilities and those accounts with no determined maturity reflected their fair value.

**35. Manajemen Permodalan**

Manajemen melakukan pengelolaan permodalan melalui pengawasan atas saldo kas dan setara kas, saldo liabilitas dan hasil operasional Perusahaan serta rasio liabilitas neto disesuaikan terhadap modal. Pengelolaan permodalan ini bertujuan untuk menjaga kelangsungan usaha Perusahaan dan memaksimalkan manfaat bagi pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya. Dalam melakukan pengelolaan permodalan, Perusahaan melakukan evaluasi berkala atas kebutuhan dan kecukupan dana untuk menunjang kegiatan operasional Perusahaan dan evaluasi atas *performance project* yang sedang berlangsung serta pengembangan *project* baru.

Berikut ringkasan data kuantitatif pengelolaan permodalan pada 31 Desember 2022 dan 2021:

	2022 Rp	2021 Rp
<b>Liabilitas Neto:</b>		
Jumlah Liabilitas	2,614,083	2,780,383
Dikurangi: Kas dan Setara Kas	(1,065,996)	(1,914,514)
<b>Jumlah Liabilitas Neto</b>	<b>1,548,087</b>	<b>865,869</b>
<b>Jumlah Ekuitas</b>	<b>7,051,519</b>	<b>6,523,942</b>
Ditambah (Dikurangi):		
Tambah Modal - Neto	32,452	32,452
Selisih Nilai Transaksi dengan Pihak Nonpengendali	38,534	38,534
Cadangan Berbasis Saham	(22,395)	(26,673)
Kepentingan Nonpengendali	(96,040)	(81,775)
<b>Jumlah</b>	<b>(47,449)</b>	<b>(37,462)</b>
<b>Jumlah Ekuitas yang Disesuaikan</b>	<b>7,004,070</b>	<b>6,486,480</b>
<b>Rasio Liabilitas Neto terhadap Ekuitas Disesuaikan</b>	<b>0.22</b>	<b>0.13</b>

**35. Capital Management**

Management conducts supervision over the management of capital through cash and cash equivalents balance, liability balance and the results of operations of the Company as well as the ratio of adjusted net liabilities to equity. Capital management is to maintain the continuity of the Company's business and maximize the benefits for shareholders and other stakeholders. In managing the capital, the Company periodically evaluate the necessity and sufficiency of funds to support the Company's operation and performance evaluation of ongoing projects and new project development.

The following summaries quantitative data for capital management as of December 31, 2022 and 2021:

<b>Net Liabilities:</b>
Total Liabilities
Less: Cash and Cash Equivalent
<b>Total Net Liabilities</b>
<b>Total Equity</b>
Addition (Less):
Net Additional Paid - in Capital
Difference in Value from
Non-controlling Interest Transaction
Share-based Payment Reserve
Non-controlling Interest
<b>Total</b>
<b>Total of Adjusted Equity</b>
<b>Net Liability Ratio to Adjusted Equity</b>

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

**36. Informasi Tambahan Terkait Arus Kas**

**36. Additional Information Related to Cash  
Flows**

**a. Transaksi Non-Kas**

Berikut aktivitas investasi dan pendanaan yang tidak mempengaruhi arus kas:

	2022 Rp	2021 Rp
Penambahan Aset Tetap dari Reklasifikasi Uang Muka	61,517	44,446
Penambahan Aset Tetap dan Aset Takberwujud melalui Liabilitas Sewa	396,876	349,038
Penerimaan atas Program Kepemilikan Saham oleh Manajemen yang masih terutang	3,385	1,422
Perolehan Aset Tetap melalui Akuisisi Entitas Anak	708,297	--
Penambahan Aset Tetap melalui Sewa Pembiayaan	522	--
Pengurangan Aset Tetap Hak Guna atas Modifikasi Sewa	--	176,259

**a. Non-cash Transactions**

The following are investing and financing activities that did not affect cash flows:

*Addition of Property and Equipment from Reclassification of Advances  
Addition of Property and Equipment and Intangible Asset through Lease Liabilities  
Received from Management Stock Ownership Program that is still payable  
Addition of Property and Equipment through Acquisition of Subsidiaries  
Addition of Property and Equipment through Under Finance Lease  
Deduction of Right of Use Asset for Lease Modification*

**b. Rekonsiliasi Liabilitas yang Timbul dari Aktivitas Pendanaan**

Tabel di bawah ini menunjukkan rekonsiliasi liabilitas yang timbul dari aktivitas pendanaan untuk pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021, sebagai berikut:

**b. Reconciliation of Liabilities Arising from Financing Activities**

The below table sets out a reconciliation of liabilities arising from financing activities for the year ended December 31, 2022 and 2021, as follows:

	Saldo Awal/ Beginning Balance Rp	Arus Kas/ Cash Flows Rp	Perubahan Non Kas/ Non Cash Movement Penambahan Aset Tetap/ Addition of Property and Equipment Rp	Saldo Akhir/ Ending Balance Rp
<b>31 Desember/ December 31, 2022</b>				
Liabilitas Anjak Piutang/ <i>Factoring Liabilities</i>	71,051	(71,051)	--	--
Utang Bank/ <i>Bank Loans</i>	130,339	69,661	--	200,000
Liabilitas Sewa/ <i>Lease Liabilities</i>	363,235	(495,638)	424,461	292,058
<b>Jumlah/ Total</b>	<b>564,625</b>	<b>(497,028)</b>	<b>424,461</b>	<b>492,058</b>

	Saldo Awal/ Beginning Balance Rp	Arus Kas/ Cash Flows Rp	Perubahan Non Kas/ Non Cash Movement Penambahan Aset Tetap/ Addition of Property and Equipment Rp	Pengurangan Aset Tetap/ Deduction of Property and Equipment Rp	Saldo Akhir/ Ending Balance Rp
<b>31 Desember/ December 31, 2021</b>					
Liabilitas Anjak Piutang/ <i>Factoring Liabilities</i>	--	71,051	--	--	71,051
Utang Bank/ <i>Bank Loans</i>	14,720	115,619	--	--	130,339
Liabilitas Sewa/ <i>Lease Liabilities</i>	590,071	(413,569)	349,038	(162,305)	363,235
<b>Jumlah/ Total</b>	<b>604,791</b>	<b>(226,899)</b>	<b>349,038</b>	<b>(162,305)</b>	<b>564,625</b>

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

**37. Ikatan dan Perjanjian Penting**

**37. Commitments and Significant Agreements**

**a. Perjanjian Sewa**

- Berdasarkan Akta Jual Beli No. 146/2010, PT East Jakarta Medika (EJM), entitas anak, menjual tanah dan bangunan Rumah Sakit Siloam Cikarang (Properti) kepada PT Graha Pilar Sejahtera (GPS) di mana GPS merupakan entitas anak yang dimiliki seluruhnya oleh First REIT. Harga jual Properti tersebut sebesar SGD33,333,333 dan properti tersebut disewakan kembali.

Berdasarkan perjanjian sewa yang dibuat oleh Allen & Gledhill Advocates & Solicitors tanggal 8 November 2010, PT East Jakarta Medika (EJM) selaku pihak yang menerima novasi sewa dari PT Lippo Karawaci Tbk, entitas induk terakhir, tanggal 28 Desember 2010, mengadakan perjanjian sewa dengan PT Graha Pilar Sejahtera selama 15 tahun sebagaimana telah diubah dan dinyatakan kembali berdasarkan Tambahan Perjanjian Sewa Menyewa tertanggal 30 Maret 2021. Atas perjanjian tersebut, EJM akan membayar beban sewa yang terdiri dari tarif sewa pokok dan tarif sewa variabel. Sewa pokok ditentukan pada tahun pertama dan selanjutnya disesuaikan, sedangkan tarif variabel diperhitungkan mulai tahun kedua berdasarkan persentase tertentu dari *gross revenue*. Sewa dibayarkan setiap 3 bulan. Keterlambatan pembayaran akan dikenakan denda sebesar 2% ditambah suku bunga rata-rata pinjaman dari 3 bank tertentu di Singapura.

Nilai sewa yang jatuh tempo untuk tahun-tahun yang berakhir pada 31 Desember 2022 dan 2021 masing-masing adalah sebesar Rp40.868 dan Rp31.612.

- Pada tanggal 7 Januari 2012, Perusahaan melalui PT Rumah Sakit Siloam Hospital Sumsel (RSSH) entitas anak, mengadakan perjanjian sewa bangunan Rumah Sakit Siloam Hospitals Palembang (Siloam Sriwijaya) dengan

**a. Lease Agreements**

- Based on Deed of Sale and Purchase Agreement No. 146/2010, PT East Jakarta Medika (EJM), a subsidiary, sold the land and building of Siloam Cikarang Hospital (the Property) to PT Graha Pilar Sejahtera (GPS), a wholly owned subsidiary of First REIT at the selling price of SGD33,333,333 and leased back the property.

Based on the rental agreement of Allen & Gledhill Advocates & Solicitors dated November 8, 2010, PT East Jakarta Medika (EJM) which received novation from PT Lippo Karawaci Tbk, ultimate parent entity, on December 28, 2010 entered into a lease agreement with PT Graha Pilar Sejahtera for 15 years as amended and restated based on Supplemental Lease dated March 30, 2021. Based on the agreement, EJM shall pay rental fee which consists of base rent and variable rent. Base rent commences in the first years of the lease period and will be adjusted in the following years, while variable rent will commence in the second years of the lease period based on certain percentage of gross revenue. Rental expense will be paid every 3 months. Any late payment will be charged to 2% penalty plus interest rate based on the average lending rate of 3 banks in Singapore.

Lease value due for the years ended December 31, 2022 and 2021 amounted to Rp40,868 and Rp31,612, respectively.

- On January 7, 2012, the Company through PT Rumah Sakit Siloam Hospital Sumsel (RSSH), a subsidiary, entered into a lease agreement of Siloam Hospitals Palembang (Siloam Sriwijaya) with PT Palembang Paragon Mall (PM). This agreement is valid for

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

PT Palembang paragon Mall (PM). Perjanjian ini berlaku selama 10 tahun sejak *grand opening* rumah sakit dan memiliki tenggang waktu tidak dikenakan sewa (*grace period*) selama 3 (tiga) bulan sejak *grand opening* rumah sakit.

Atas perjanjian tersebut, Siloam Sriwijaya akan membayar beban sewa sebesar Rp3.000 dan meningkat Rp500 setiap tiga tahun, yang dibayar di muka untuk tiap periode sewa selambat-lambatnya setiap tanggal 10 (sepuluh) bulan pertama periode sewa.

Pada tanggal 5 Oktober 2012, PM menandatangani perjanjian pengalihan kepemilikan bangunan dengan PT Bisma Pratama Karya (BPK), sehingga Siloam Sriwijaya menerima novasi kepemilikan sewa. Perjanjian ini tidak mengubah ketentuan sewa di perjanjian sebelumnya.

Pada tanggal 2 Januari 2014, RSSH dan PT Bisma Pratama Karya (BPK) mengakhiri perjanjian sewa bangunan tertanggal 7 Januari 2012, karena adanya pengalihan kepemilikan atas bangunan tersebut dan mengadakan kembali perjanjian sewa bangunan Siloam Sriwijaya dengan BPK pada tanggal 2 Januari 2014. Pada tanggal 2 Desember 2014, RSSH mengakhiri perjanjian sewa antara RSSH dengan BPK untuk kemudian mengadakan perjanjian sewa bangunan rumah sakit Siloam Sriwijaya dengan PT Metropolis Propertindo Utama.

Pada tanggal 18 Mei 2021, PT Metropolis Propertindo Utama dan RSSH telah menandatangani Akta Novasi dan Perubahan bersama dengan PT Sriwijaya Megah Abadi, dimana perjanjian sewa antara PT Metropolis Propertindo Utama dengan RSSH diakhiri dan RSSH menjadi pihak bersama dengan PT Metropolis Propertindo Utama di dalam Perjanjian Sewa Menyewa dengan PT Sriwijaya Megah Abadi dengan jangka waktu sewa 15 tahun yang akan berakhir pada 31 Desember 2035. Sewa dibayarkan setiap 3 bulan.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

*10 years since the grand opening of the hospital and included a rental free period (grace period) for 3 (three) months since the grand opening of the hospital.*

*Based on the agreement, Siloam Sriwijaya shall pay rental fee in the amount of Rp3,000 and will be increased by Rp500 every three years. The rental fee is payable in advance for each period not later than the 10<sup>th</sup> day of the first month of the rental period.*

*On October 5, 2012, PM entered into transfer of property ownership agreement with PT Bisma Pratama Karya (BPK), therefore Siloam Sriwijaya received novation of lease ownership. This agreement did not change the terms of the original lease agreement.*

*On January 2, 2014, RSSH and PT Bisma Pratama Karya (BPK) terminated the building lease agreement dated January 7, 2012, due to transfer of ownership of those building and reestablish the rental agreement of Siloam Sriwijaya with BPK on January 2, 2014. On December 2, 2014, RSSH terminated the lease agreement between RSSH and BPK to subsequently entered into a rental agreement of the Siloam Sriwijaya hospital building with PT Metropolis Propertindo Utama.*

*On May 18, 2021, PT Metropolis Propertindo Utama and RSSH have signed the Deed of Novation and Amendment along with PT Sriwijaya Megah Abadi, whereby the leaseback agreement between PT Metropolis Propertindo Utama and RSSH is terminated and RSSH becomes a joint party with PT Metropolis Propertindo Utama in the Lease Agreement with PT Sriwijaya Megah Abadi with a lease term of 15 years which will expire on December 31, 2035. Rent is paid every 3 months.*

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

Nilai sewa yang jatuh tempo untuk tahun-tahun yang berakhir pada 31 Desember 2022 dan 2021 masing-masing adalah sebesar Rp20.404 dan Rp17.954.

- Pada tanggal 28 Mei 2014, PT Berlian Cahaya Indah, entitas anak, mengadakan perjanjian sewa bangunan rumah sakit Siloam Hospitals Purwakarta dengan PT Metropolis Propertindo Utama.

Pada tanggal 18 Mei 2021, PT Metropolis Propertindo Utama dan PT Berlian Cahaya Indah telah menandatangani Akta Novasi dan Perubahan bersama dengan PT Eka Dasa Parimana, dimana perjanjian sewa antara PT Metropolis Propertindo Utama dengan PT Berlian Cahaya Indah diakhiri dan PT Berlian Cahaya Indah menjadi pihak bersama dengan PT Metropolis Propertindo Utama di dalam Perjanjian Sewa Menyewa dengan PT Eka Dasa Parinama dengan jangka waktu sewa 15 tahun yang akan berakhir pada 31 Desember 2035. Sewa dibayarkan setiap 3 bulan.

Nilai sewa yang jatuh tempo untuk tahun-tahun yang berakhir pada 31 Desember 2022 dan 2021 masing-masing adalah sebesar Rp19.374 dan Rp18.215.

- Pada tanggal 22 Desember 2014, PT Krisolis Jaya Mandiri, entitas anak, mengadakan perjanjian sewa bangunan rumah sakit Siloam Hospitals Kupang dengan PT Nusa Bahana Niaga yang kemudian dialihkan kepada PT Metropolis Propertindo Utama berdasarkan pengalihan perjanjian sewa menyewa tertanggal 14 Desember 2015

Pada tanggal 18 Mei 2021, PT Metropolis Propertindo Utama dan PT Krisolis Jaya Mandiri telah menandatangani Akta Novasi dan Perubahan bersama dengan PT Nusa Bahana Niaga, dimana perjanjian sewa antara PT Metropolis Propertindo Utama dengan PT Krisolis Jaya Mandiri diakhiri dan PT Krisolis Jaya

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

Lease value due for the years ended December 31, 2022 and 2021 amounted to Rp20,404 and Rp17,954, respectively.

- On May 28, 2014, PT Berlian Cahaya Indah, a subsidiary, entered into lease agreements for Siloam Hospitals Purwakarta's hospital building with PT Metropolis Propertindo Utama.

On May 18, 2021, PT Metropolis Propertindo Utama and PT Berlian Cahaya Indah have signed the Deed of Novation and Amendment along with PT Eka Dasa Parinama, whereby the leaseback agreement between PT Metropolis Propertindo Utama and PT Berlian Cahaya Indah is terminated and PT Berlian Cahaya Indah becomes a joint party with PT Metropolis Propertindo Utama in the Lease Agreement with PT Eka Dasa Parinama with a lease term of 15 years which will expire on December 31, 2035. Rent is paid every 3 months.

Lease value due for the years ended December 31, 2022 and 2021 amounted to Rp19,374 and Rp18,215, respectively.

- On December 22, 2014, PT Krisolis Jaya Mandiri, a subsidiary, entered into lease agreements for Siloam Hospitals Kupang hospital building with PT Nusa Bahana Niaga which was transferred to PT Metropolis Propertindo Utama based on the transfer of lease agreement dated December 14, 2015.

On May 18, 2021, PT Metropolis Propertindo Utama and PT Krisolis Jaya Mandiri allong with PT Nusa Bahana Niaga have signed the Deed of Novation and Amendment, whereby the leaseback agreement between PT Metropolis Propertindo Utama and PT Krisolis Jaya Mandiri is terminated and PT Krisolis Jaya Mandiri becomes a joint party with



**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

Mandiri menjadi pihak bersama dengan PT Metropolis Propertindo Utama di dalam Perjanjian Sewa Menyewa dengan PT Nusa Bahana Niaga dengan jangka waktu sewa 15 tahun yang akan berakhir pada 31 Desember 2035. Sewa dibayarkan setiap 3 bulan.

Nilai sewa yang jatuh tempo untuk tahun-tahun yang berakhir pada 31 Desember 2022 dan 2021 masing-masing adalah sebesar Rp10.374 dan Rp9.326.

- Pada tanggal 1 April 2015, Perusahaan mengadakan perjanjian sewa sebagian lantai Gedung dengan PT Grahaputra Mandirikharisma. Perjanjian ini berlaku selama 4 tahun terhitung sejak tanggal 1 April 2015. Pada tanggal 1 Mei 2019, perjanjian sewa ini telah diperbaharui dan berlaku selama 5 tahun terhitung sejak tanggal 1 April 2019. Sewa dibayarkan setiap 3 bulan.

Nilai sewa yang jatuh tempo untuk tahun-tahun yang berakhir pada 31 Desember 2022 dan 2021 masing-masing adalah sebesar Rp2.644 dan Rp2.867.

- Pada tanggal 24 Agustus 2016, PT Bina Bahtera Sejati, entitas anak, mengadakan perjanjian sewa bangunan rumah sakit Siloam Hospitals Buton dengan PT Andromeda Sakti, yang diakhiri pada tanggal 29 September 2017 dan dibuat kembali perjanjian sewa antara PT Bina Bahtera Sejati dan PT Lippo Karawaci Tbk dengan PT Buton Bangun Cipta sebagaimana telah diubah dan dinyatakan kembali berdasarkan Tambahan Perjanjian Sewa Menyewa tertanggal 30 Maret 2021. Perjanjian ini berlaku selama 15 tahun terhitung sejak tanggal 1 Januari 2021. Sewa dibayarkan setiap 3 bulan.

Nilai sewa yang jatuh tempo untuk tahun-tahun yang berakhir pada 31 Desember 2022 dan 2021 masing-masing adalah sebesar Rp3.099 dan Rp2.980.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

*PT Metropolis Propertindo Utama in the Lease Agreement with PT Nusa Bahana Niaga with a lease term of 15 years which will expire on December 31, 2035. Rent is paid every 3 months.*

*Lease value due for the years ended December 31, 2022 and 2021 amounted to Rp10,374 and Rp9,326, respectively.*

- *On April 1, 2015, The Company, entered into lease agreements for several floors of a building with PT Grahaputra Mandirikharisma. This agreement is valid for 4 years starting from April 1, 2015. On May 1, 2019, this lease agreement has been renewed and valid for 5 years starting from April 1, 2019. Rent is paid every 3 months.*

*Lease value due for the six months years ended December 31, 2022 and 2021 amounted to Rp2,644 and Rp2,867, respectively.*

- *On August 24, 2016, PT Bina Bahtera Sejati, a subsidiary, entered into a rental agreement with Siloam Hospitals Buton with PT Andromeda Sakti, terminated on September 29, 2017 and redeemed a lease agreement between PT Bina Bahtera Sejati and PT Lippo Karawaci Tbk with PT Buton Bangun Cipta as amended and restated based on Supplemental Lease dated March 30, 2021. This agreement is valid for 15 years starting from January 1, 2021. Rental is paid every 3 months.*

*Lease value due for the years ended December 31, 2022 and 2021 amounted to Rp3,099 and Rp2,980, respectively.*

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

- Pada tanggal 30 Desember 2016, PT Lintas Buana Jaya, entitas anak, dan PT Lippo Karawaci Tbk mengadakan perjanjian sewa bangunan rumah sakit Siloam Hospitals Labuan Bajo dengan PT Prima Labuan Bajo sebagaimana telah diubah dan dinyatakan kembali berdasarkan Tambahan Perjanjian Sewa Menyewa tertanggal 30 Maret 2021. Perjanjian ini berlaku selama 15 tahun dihitung sejak tanggal 1 Januari 2021. Sewa dibayarkan setiap 3 bulan.

Nilai sewa yang jatuh tempo untuk tahun-tahun yang berakhir pada 31 Desember 2022 dan 2021 masing-masing adalah sebesar Rp3.395 dan Rp3.257.

- Pada tanggal 2 Juni 2017, PT Tataka Bumi Karya, entitas anak, mengadakan perjanjian sewa bangunan rumah sakit yang berlokasi di Bogor dengan PT Girimulia Perkasa Jaya dengan jangka waktu 16 tahun.

Nilai sewa yang jatuh tempo untuk tahun-tahun yang berakhir pada 31 Desember 2022 dan 2021, masing-masing sebesar Rp15.940 dan Rp14.612.

- Pada tanggal 1 November 2017, PT Gramari Prima Nusa, entitas anak, mengadakan perjanjian sewa bangunan rumah sakit yang berlokasi di Medan dengan PT Crystal Cakrawala Indah yang berlaku dihitung sejak tanggal 10 Januari 2015 sampai dengan tanggal 9 Januari 2020 yang telah diperpanjang sampai dengan tanggal 9 Januari 2025 dengan opsi perpanjangan untuk 10 tahun yang terbagi menjadi 2 periode masing-masing 5 tahun.

Nilai sewa yang jatuh tempo untuk tahun-tahun yang berakhir pada 31 Desember 2022 dan 2021 masing-masing adalah sebesar Rp20.734 dan Rp21.224.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

- On December 30, 2016, PT Lintas Buana Jaya, a subsidiary, and PT Lippo Karawaci Tbk entered into lease agreements Siloam Hospitals Labuan Bajo's hospital building with PT Prima Labuan Bajo as amended and restated based on Supplemental Lease dated March 30, 2021. This agreement is valid for 15 years starting from January 1, 2021. Rent is paid every 3 months.

Lease value due for the years ended December 31, 2022 and 2021 amounted to Rp3,395 and Rp3,257, respectively.

- On June 2, 2017, PT Tataka Bumi Karya, a subsidiary, entered into lease agreements of hospital building located in Bogor with PT Girimulia Perkasa Jaya with 16 years term.

Lease value due for the years ended December 31, 2022 and 2021 amounted to Rp15,940 and Rp14,612, respectively.

- On November 1, 2017, PT Gramari Prima Nusa, a subsidiary, entered into lease agreements of hospital building located in Medan with PT Crystal Cakrawala Indah which is effective from January 10, 2015 until January 9, 2020 which has been extended until January 9, 2025 with an option of renewal for 10 years divided into 2 periods of 5 years each.

Lease value due for the years ended December 31, 2022 and 2021 amounted to Rp20,734 and Rp21,224, respectively.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

- Pada tanggal 24 Agustus 2016, PT Taruna Perkasa Megah, entitas anak, mengadakan perjanjian sewa bangunan rumah sakit yang berlokasi di Yogyakarta dengan PT Mulia Citra Abadi dengan jangka waktu 15 tahun, yang telah diakhiri dan dibuat kembali perjanjian sewa antara PT Taruna Perkasa Megah dan PT Lippo Karawaci dengan PT Yogya Central Terpadu sebagaimana telah diubah dan dinyatakan kembali berdasarkan Tambahan Perjanjian Sewa Menyewa tertanggal 30 Maret 2021. Perjanjian ini berlaku selama 15 tahun terhitung sejak tanggal 1 Januari 2021. Sewa dibayarkan setiap 3 bulan.

Nilai sewa yang jatuh tempo untuk tahun-tahun yang berakhir pada 31 Desember 2022 dan 2021 masing-masing adalah sebesar Rp4.342 dan Rp3.642.

**b. Perjanjian Menyewakan Kembali (Sub-Lease) antara Perusahaan dengan PT Lippo Karawaci Tbk (LK)**

Pada tanggal 30 April 2013, 13 Mei 2013 dan 1 Juli 2013, Perusahaan menandatangani Perjanjian menyewakan kembali (*sub-lease*) atau perjanjian sewa dengan LK, entitas induk utama, yang meliputi properti Siloam Hospitals Lippo Village, RSUS, Siloam Hospitals Kebon Jeruk, Siloam Hospitals Surabaya, Siloam Hospitals Semanggi MRCCC, Siloam Hospitals Manado, Siloam Hospitals Makassar, Siloam Hospitals Denpasar dan Siloam Hospitals TB Simatupang, dimana masing-masing perjanjian tersebut telah diubah dan dinyatakan kembali berdasarkan Perjanjian Sewa Tambahan tertanggal 31 Maret 2021, kecuali untuk perjanjian terkait RSUS.

Pada tanggal 18 Mei 2021, Perusahaan dan LK (para penyewa) dan PT Sentra Dinamika (pemberi sewa) menandatangani akta novasi dan perubahan sehubungan dengan perjanjian sewa menyewa atas gedung rumah sakit Siloam Hospitals Lippo Village, dimana Perusahaan dan LK sepakat untuk mengakhiri perjanjian sewa kembali sehingga Perusahaan dan LK menjadi para penyewa dengan jangka waktu 15 tahun.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

- On August 24, 2016, PT Taruna Perkasa Megah, a subsidiary, entered into lease agreements of hospital building located in Yogyakarta with PT Mulia Citra Abadi with 15 years term. Which has been terminated and redeemed a lease agreement between PT Taruna Perkasa Megah and PT Lippo Karawaci Tbk with PT Yogya Central Terpadu as amended and restated based on Supplemental Lease dated March 30, 2021. This agreement is valid for 15 years starting from January 1, 2021. Rental is paid every 3 months.

Lease value due for the years ended December 31, 2022 and 2021 amounted to Rp4,342 and Rp3,642, respectively.

**b. Sub-Lease Agreement between the Company and PT Lippo Karawaci Tbk (LK)**

On April 30, May 13, and July 1, 2013, the Company entered into a sub-lease agreement or lease agreement with LK, ultimate parent entity, covering property of Siloam Hospitals Lippo Village, RSUS, Siloam Hospitals Kebon Jeruk, Siloam Hospitals Surabaya, Siloam Hospitals Semanggi MRCCC, Siloam Hospitals Manado, Siloam Hospitals Makassar, Siloam Hospitals Denpasar and Siloam Hospitals TB Simatupang, wherein each of the agreement has amended and restated based on Supplemental Lease Agreement dated March 31, 2021, except for agreement related to RSUS.

On May 18, 2021, the Company and LK (the lessee) and PT Sentra Dinamika (the lessor) signed a deed of novation and amendment to the lease agreement for the Siloam Hospitals Lippo Village hospital building, whereby the Company and LK agreed to terminate the leaseback agreement so that Companies and LK become tenants for a period of 15 years.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

Pada tanggal 18 Mei 2021, Perusahaan dan LK (para penyewa) dan PT Graha Indah Pratama (pemberi sewa) menandatangani akta novasi dan perubahan sehubungan dengan perjanjian sewa menyewa atas gedung rumah sakit Siloam Hospitals Kebon Jeruk, dimana Perusahaan dan LK sepakat untuk mengakhiri perjanjian sewa kembali sehingga Perusahaan dan LK menjadi para penyewa dengan jangka waktu 15 tahun.

Pada tanggal 18 Mei 2021, Perusahaan dan LK (para penyewa) dan PT Tata Prima Indah (pemberi sewa) menandatangani akta novasi dan perubahan sehubungan dengan perjanjian sewa menyewa atas gedung rumah sakit Siloam Hospitals Surabaya, dimana Perusahaan dan LK sepakat untuk mengakhiri perjanjian sewa kembali sehingga Perusahaan dan LK menjadi para penyewa dengan jangka waktu 15 tahun.

Pada tanggal 18 Mei 2021, Perusahaan dan LK (para penyewa) dan PT Primatama Cemerlang (pemberi sewa) menandatangani akta novasi dan perubahan sehubungan dengan perjanjian sewa menyewa atas gedung rumah sakit Siloam Hospitals Semanggi MRCCC, dimana Perusahaan dan LK sepakat untuk mengakhiri perjanjian sewa kembali sehingga Perusahaan dan LK menjadi para penyewa dengan jangka waktu 15 tahun.

Pada tanggal 18 Mei 2021, Perusahaan dan LK (para penyewa) dan PT Bayutama Sukses (pemberi sewa) menandatangani akta novasi dan perubahan sehubungan dengan perjanjian sewa menyewa atas gedung rumah sakit Siloam Hospitals Makassar, dimana Perusahaan dan LK sepakat untuk mengakhiri perjanjian sewa kembali sehingga Perusahaan dan LK menjadi para penyewa dengan jangka waktu 15 tahun.

Pada tanggal 18 Mei 2021, Perusahaan dan LK (para penyewa) dan PT Dasa Graha Jaya (pemberi sewa) menandatangani akta novasi dan perubahan sehubungan dengan perjanjian

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

*On May 18, 2021, the Company and LK (the lessee) and PT Graha Indah Pratama (the lessor) signed a deed of novation and amendment to the lease agreement for the Siloam Hospitals Kebon Jeruk hospital building, whereby the Company and LK agreed to terminate the leaseback agreement so that Companies and LK become tenants for a period of 15 years.*

*On May 18, 2021, the Company and LK (the lessee) and PT Tata Prima Indah (the lessor) signed a deed of novation and amendment to the lease agreement for the Siloam Hospitals Surabaya hospital building, whereby the Company and LK agreed to terminate the leaseback agreement so that Companies and LK become tenants for a period of 15 years.*

*On May 18, 2021, the Company and LK (the lessee) and PT Primatama Cemerlang (the lessor) signed a deed of novation and amendment to the lease agreement for the Siloam Hospitals Semanggi MRCCC hospital building, whereby the Company and LK agreed to terminate the leaseback agreement so that Companies and LK become tenants for a period of 15 years.*

*On May 18, 2021, the Company and LK (the lessee) and PT Bayutama Sukses (the lessor) signed a deed of novation and amendment to the lease agreement for the Siloam Hospitals Makassar hospital building, whereby the Company and LK agreed to terminate the leaseback agreement so that Companies and LK become tenants for a period of 15 years.*

*On May 18, 2021, the Company and LK (the lessee) and PT Dasa Graha Jaya (the lessor) signed a deed of novation and amendment to the lease agreement for the Siloam Hospitals Bali hospital building,*

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

sewa menyewa atas gedung rumah sakit Siloam Hospitals Bali, dimana Perusahaan dan LK sepakat untuk mengakhiri perjanjian sewa kembali sehingga Perusahaan dan LK menjadi para penyewa dengan jangka waktu 15 tahun.

Pada tanggal 18 Mei 2021, Perusahaan dan LK (para penyewa) dan PT Perisai Dunia Sejahtera (pemberi sewa) menandatangani akta novasi dan perubahan sehubungan dengan perjanjian sewa menyewa atas gedung rumah sakit Siloam Hospitals TB Simatupang, dimana Perusahaan dan LK sepakat untuk mengakhiri perjanjian sewa kembali sehingga Perusahaan dan LK menjadi para penyewa dengan jangka waktu 15 tahun.

Pada tanggal 18 Mei 2021, Perusahaan dan LK (para penyewa) dan PT Menara Abadi Megah (pemberi sewa) menandatangani akta novasi dan perubahan sehubungan dengan perjanjian sewa menyewa atas gedung rumah sakit Siloam Hospitals Manado, dimana Perusahaan dan LK sepakat untuk mengakhiri perjanjian sewa kembali sehingga Perusahaan dan LK menjadi para penyewa dengan jangka waktu 15 tahun.

Nilai sewa yang jatuh tempo untuk tahun-tahun yang berakhir pada 31 Desember 2022 dan 2021, masing-masing sebesar Rp273.869 dan Rp262.202.

**c. Master Agreement antara Perusahaan dengan PT Lippo Karawaci Tbk (LK)**

Pada tanggal 30 April 2013, Perusahaan menandatangani Perjanjian Pendahuluan dengan LK, entitas induk terakhir, yang meliputi:

- Perjanjian sewa properti Rumah Sakit Umum Siloam dan properti yang akan digunakan sebagai Siloam Hospitals Kemang dan Siloam Hospitals St. Moritz;
- Hak untuk membangun properti yang akan digunakan sebagai Siloam Hospitals Yogyakarta, Siloam Hospitals Bintaro dan Siloam Hospitals Surabaya Manyar;

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

whereby the Company and LK agreed to terminate the leaseback agreement so that Companies and LK become tenants for a period of 15 years.

On May 18, 2021, the Company and LK (the lessee) and PT Perisai Dunia Sejahtera (the lessor) signed a deed of novation and amendment to the lease agreement for the Siloam Hospitals TB Simatupang hospital building, whereby the Company and LK agreed to terminate the leaseback agreement so that Companies and LK become tenants for a period of 15 years.

On May 18, 2021, the Company and LK (the lessee) and PT Menara Abadi Megah (the lessor) signed a deed of novation and amendment to the lease agreement for the Siloam Hospitals Manado hospital building, whereby the Company and LK agreed to terminate the leaseback agreement so that Companies and LK become tenants for a period of 15 years.

Lease value due for the years ended December 31, 2022 and 2021 amounted to Rp273,869 and Rp262,202, respectively.

**c. Master Agreement between the Company with PT Lippo Karawaci Tbk (LK)**

On April 30, 2013, the Company entered into a Preliminary Agreements with LK, ultimate parent entity, which include:

- Property lease agreement of Rumah Sakit Umum Siloam and the properties to be used as Siloam Hospitals Kemang and Siloam Hospitals St. Moritz;
- The right to build property that will be used as Siloam Hospitals Yogyakarta, Siloam Hospitals Bintaro and Siloam Hospitals Surabaya Manyar;

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

- Perjanjian penawaran properti tertentu untuk dioperasikan sebagai Siloam Hospitals Pontianak; dan
  - Perjanjian kerjasama operasi Siloam Hospitals Bandung.
- d. Master Agreement antara Perusahaan dengan PT Metropolis Propertindo Utama (MPU)**  
Pada tanggal 30 April 2013, Perusahaan menandatangani Perjanjian Pendahuluan dengan MPU yang meliputi:
- Jual beli saham Siloam Hospitals Malang, Siloam Hospitals Salemba, Siloam Hospitals Surabaya Sea Master, Siloam Hospital Palembang Paragon dan Siloam Hospital Medan;
  - Hak untuk membangun properti yang akan digunakan sebagai Siloam Hospitals Padang, Siloam Hospitals Bangka Belitung, Siloam Hospitals Semarang Srandol, Siloam Hospitals Bogor Internusa, Siloam Hospitals Jember, Siloam Hospitals Bluemall Bekasi, Siloam Hospitals Bekasi Grand Mall, Siloam Hospitals MT Haryono, Siloam Hospitals Salemba, Siloam Hospitals Lampung, Siloam Hospitals Cempaka Putih dan Siloam Hospitals Kupang;
  - Hak untuk mengoperasikan dan mengelola Siloam Hospitals Kupang dan Siloam Hospitals Medan;
  - Perjanjian sewa properti yang akan digunakan sebagai Siloam Hospitals Surabaya Sea Master, Siloam Hospitals Pluit dan Siloam Hospitals Cempaka Putih; dan
  - Perjanjian penawaran properti tertentu untuk dioperasikan sebagai Siloam Hospitals Purwakarta, Siloam Hospitals Ambon, Siloam Hospitals Lubuk Linggau, Siloam Hospitals Manado Kairagi dan Siloam Hospitals Pekanbaru.
- e. Fasilitas Pembiayaan Al Ijarah Al Muntahiyah Bi Al Tamlik dari PT Bank Danamon Indonesia Tbk**  
Berdasarkan akta No. 50 tanggal 28 Juli 2020, Perusahaan memperoleh fasilitas pembiayaan Al Ijarah Muntahiyah Bi Al Tamlik (IMBT) dari PT Bank Danamon Indonesia Tbk dengan jumlah fasilitas sebesar Rp170.000.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

- *The agreement to offer certain property to be operated as Siloam Hospitals Pontianak; and*
  - *Cooperation agreement for Siloam Hospitals Bandung.*
- d. Master Agreement between the Company with PT Metropolis Propertindo Utama (MPU)**  
*On April 30, 2013, the Company entered into a preliminary agreements with MPU which include:*
- *Sale and purchase of shares of Siloam Hospitals Malang, Siloam Hospitals Salemba, Siloam Hospitals Surabaya Sea Master, Siloam Hospital Palembang Paragon and Siloam Hospital Medan;*
  - *Right to build properties that will be used as Siloam Hospitals Padang, Siloam Hospitals Bangka Belitung, Siloam Hospitals Semarang Srandol, Siloam Hospitals Bogor Internusa, Siloam Hospitals Jember, Siloam Hospitals Bluemall Bekasi, Siloam Hospitals Bekasi Grand Mall, Siloam Hospitals MT Haryono, Siloam Hospitals Salemba, Siloam Hospitals Lampung, Siloam Hospitals Cempaka Putih and Siloam Hospitals Kupang;*
  - *The right to operate and manage Siloam Hospitals Kupang and Siloam Hospitals Medan;*
  - *Property lease agreement of Siloam Hospitals Surabaya Sea Master, Siloam Hospitals Pluit and Siloam Hospitals Cempaka Putih; and*
  - *The agreement to offer certain property to be operated as Siloam Hospitals Purwakarta, Siloam Hospitals Ambon, Siloam Hospitals Lubuk Linggau, Siloam Hospitals Manado Kairagi, Siloam Hospitals Serang and Siloam Hospitals Pekanbaru.*
- e. Financing Facility Al Ijarah Al Muntahiyah Bi Al Tamlik from PT Bank Danamon Indonesia Tbk**  
*Based on deed No. 50 dated July 28, 2020, the Company obtained the Al Ijarah Muntahiyah Bi Al Tamlik (IMBT) financing facility from PT Bank Danamon Indonesia Tbk with total facility amounting to Rp170,000.*



**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

Berdasarkan Akad Realisasi Pembiayaan IMBT tanggal 21 Januari 2021, Perusahaan menggunakan fasilitas pembiayaan IMBT berupa pembiayaan kembali syariah alat-alat kesehatan sebagai objek IMBT yang dijual kepada pihak bank dengan nilai tercatat sebesar Rp25.657. Harga jual atas objek IMBT sebesar Rp27.474. Selisih atas nilai tercatat dengan harga jual objek IMBT dicatat sebagai laba pelepasan aset tetap sebesar Rp1.817.

Objek Ijarah Muntahiyah Bittamlik akan dihibahkan kepada Perusahaan setelah berakhirnya jangka waktu sewa.

Jangka waktu fasilitas ini adalah 60 bulan dengan margin IMBT sebesar 7,8962%.

Selama seluruh kewajiban belum dibayar lunas dan penuh, Perusahaan dilarang melakukan hal-hal sebagai berikut:

- 1) mengambil langkah untuk membubarkan Perusahaan atau mengambil alih kekayaan atau saham perusahaan lain;
- 2) menjual atau menyewakan seluruh kekayaan atau aset Perusahaan kecuali dalam rangka menjalankan usaha Perusahaan;
- 3) menjaminkan aset Perusahaan lebih dari 20% dari total aset kepada pihak lain, kecuali menjaminkan kekayaan kepada bank;
- 4) mengadakan perjanjian yang menambahkan kewajiban membayar Perusahaan kepada pihak ketiga selain untuk menjalankan usaha;
- 5) menjamin langsung ataupun tidak langsung pihak ketiga. Endrosmen atas surat yang dapat diperdagangkan untuk keperluan pembayaran usaha dikecualikan;
- 6) memberikan pinjaman atau menerima pinjaman dari pihak lain yang mempengaruhi kemampuan Perusahaan untuk memenuhi kewajiban terhadap bank;
- 7) mengadakan perubahan sifat atau kegiatan usaha;
- 8) membagikan dividen saham Perusahaan;
- 9) melakukan merger, konsolidasi, pemisahan usaha dan akuisisi. Kecuali saham mayoritas tetap dimiliki PT Lippo Karawaci Tbk;

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

Based on the IMBT Financing Realization Agreement dated January 21, 2021, the Company uses the IMBT financing facility in the form of sharia refinancing of medical equipment as IMBT objects which are sold to the bank with a carrying amount of Rp25,657. The selling price of the IMBT object is Rp27,474. The difference between the carrying amount and the selling price of the IMBT object was recorded as gain on disposal of property and equipment amounting to Rp1,817.

The object of Ijarah Muntahiyah Bittamlik will be granted to the Company after the end of the lease term.

The term of this facility is 60 months with IMBT margin of 7.8962%.

As long as all obligations have not been paid in full and in full, the Company is prohibited from doing the following:

- 1) take steps to dissolve the Company or take over the assets or shares of another company;
- 2) sell or lease all assets or the Company's assets except in the context of running the Company's business;
- 3) pledge the Company's assets more than 20% of total assets to other parties, except pledging assets to banks;
- 4) enter into an agreement that adds the obligation to pay the Company to a third party other than to run a business;
- 5) guarantee directly or indirectly third parties. Endrosments of securities that can be traded for business payment purposes are excluded;
- 6) provide loans/receiving loans from other parties that affect the Company's ability to fulfill obligations to the bank;
- 7) make changes to the nature or business activities;
- 8) distribute the Company's share dividends;
- 9) perform mergers, consolidations, business separations and acquisitions. Except the majority shares are still owned by PT Lippo Karawaci Tbk;

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

- 10) membayar tagihan/piutang yang akan diberikan oleh para pemegang saham Perusahaan;
- 11) membuat investasi material diluar lini bisnis;
- 12) mengalihkan kewajiban kepada pihak ketiga atau lainnya; dan
- 13) memberikan komisi, fee atau hadiah kepada karyawan bank atau pihak yang memiliki hubungan khusus dengan karyawan, yang akan mempengaruhi keputusan karyawan Bank tersebut.

- 10) pay bills or receivables that will be given by the Company's shareholders;
- 11) make material investments outside the line of business; and
- 12) transfer obligations to third or other parties;
- 13) provide commissions, fees or gifts to bank employees or parties who have a special relationship with employees, which will influence the decisions of the Bank's employees.

Untuk tahun-tahun yang berakhir pada 31 Desember 2022 dan 2021, nilai beban sewa masing-masing sebesar Rp1.790 dan Rp6.795.

For the years ended December 31, 2022 and 2021, rental expense amounted to Rp1,790 and Rp6,795, respectively.

Pada Maret 2022, dilakukan pembayaran dipercepat dan fasilitas pembiayaan telah berakhir.

On March 2022, has made early payment and financing facility has ended.

**f. Fasilitas Pembiayaan Al Ijarah Al Muntahiyah Bi Al Tamlik dari PT Bank CIMB Niaga Tbk**

Pada tahun 2022, Perusahaan dan beberapa entitas anak memiliki fasilitas Al Ijarah Al Muntahiyah Bi Al Tamlik (IMBT) berupa pembiayaan kembali syariah alat-alat kesehatan dan jangka waktu fasilitas ini adalah 60 bulan dengan margin IMBT sebesar 6,5% sebagai berikut:

**f. Financing Facility Al Ijarah Al Muntahiyah Bi Al Tamlik from PT Bank CIMB Niaga Tbk**

In 2022, the Company and several subsidiaries have facilities Al Ijarah Al Mutahiyah Bi Al Tamlik (IMBT) is in the form of sharia refinancing of medical devices and the term of this facility is 60 months with an IMBT margin of 6.5% as follows:

Entitas/ Entity	Nilai Tercatat/ Book Value	Harga Jual/ Sales Value	Laba (Rugi) Pelepasan/ Gain (Loss) on Sale	Pencairan/ Disbursement		Jumlah terutang 31 Desember 2022/ Outstanding as of December 31, 2022
				Pokok/ Principal	Margin Ujrah/ Margin Ujrah	
PT Siloam International Hospitals Tbk	81,353	68,230	(13,123)	68,230	11,440	74,758
PT Krisolis Jaya Mandiri	12,656	9,142	(3,514)	9,142	1,532	10,447
PT Sentra Sejahtera Usaha	4,235	4,351	116	4,351	730	4,840
PT Sembilan Raksa Dinamika	5,425	3,975	(1,450)	3,975	667	4,259
PT Taruna Perkasa Megah	2,615	2,360	(255)	2,360	396	2,496
PT Anugerah Sentra Medika	2,140	1,661	(479)	1,661	279	1,825
PT Sumber Bahagia Sentosa	1,565	1,316	(249)	1,316	221	1,418
PT Saritama Mandiri Zambrud	1,276	931	(345)	931	156	1,012
PT Lishar Sentosa Pratama	556	637	81	637	107	673
PT RSU Syubbanul Wathon Tegalrejo	761	605	(156)	605	101	639
PT Mulia Pratama Cemerlang	527	418	(109)	418	70	442
PT Lintas Buana Jaya	351	271	(80)	271	45	294
PT Graha Ultima Medika	212	156	(56)	156	26	179
PT Bina Bahtera Sejati	116	87	(29)	87	15	100
<b>Jumlah/ Total</b>	<b>113,788</b>	<b>94,140</b>	<b>(19,648)</b>	<b>94,140</b>	<b>15,785</b>	<b>103,382</b>

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**g. Fasilitas Pembiayaan Wakalah bil Ujrah  
dan Qardh PT Bank Syariah Indonesia  
Tbk (BSI)**

**Perusahaan**

Pada tanggal 3 November 2021, Perusahaan menandatangani perjanjian No. 01/090-1/0742/LF dengan BSI untuk memperoleh fasilitas pembiayaan Wakalah bil Ujrah dan Qardh yang telah diadendum pada tanggal 23 Juni 2022 melalui addendum perjanjian No. 02/213-1/0741/ADDN dimana Perusahaan dan BSI menyepakati fasilitas pembiayaan Wakalah bil Ujrah dan Qardh dengan plafon Rp50.000. Jangka waktu pemakaian limit plafon adalah sampai dengan 31 Maret 2023 dengan biaya Ujrah sebesar 5% per tahun.

Perusahaan mengalihkan penagihan atas tagihan BPJS Kesehatan kepada BSI pada 31 Desember 2022 dan 2021 masing-masing sebesar Rp37.051 dan Rp33.179 (Catatan 4).

Pada tahun 2022 dan 2021, Perusahaan memperoleh dana talangan (Qardh) masing-masing sebesar Rp37.051 dan Rp33.179. Jangka waktu fasilitas ini adalah 3 bulan semenjak pencairan.

Pembayaran pada 31 Desember 2022 dan 2021 adalah masing-masing sebesar Rp70.230 dan nihil.

Pada 31 Desember 2022 dan 2021, saldo terutang atas fasilitas tersebut masing-masing sebesar nihil dan Rp33.179.

**PT Aryamedika Teguh Tunggal (ATT),  
entitas anak**

Pada tanggal 3 November 2021, ATT menandatangani perjanjian No. 01/082-1/0742/LF dengan BSI untuk memperoleh fasilitas pembiayaan Wakalah bil Ujrah dan Qardh dengan yang telah diadendum pada tanggal 23 Juni 2022 melalui addendum perjanjian No. 02/213-1/0741/ADDN dimana ATT dan BSI menyepakati fasilitas pembiayaan Wakalah bil Ujrah dan Qardh dengan plafon Rp80.000. Jangka waktu pemakaian limit plafon sampai dengan 31 Maret 2023 dengan biaya ujarah sebesar 5% per tahun.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

**g. Financing Facility Wakalah Bil Ujrah  
and Qardh PT Bank Syariah Indonesia  
Tbk (BSI)**

**The Company**

On November 3, 2021, the Company signed agreement No. 01/090-1/0742/LF with BSI to obtain Wakalah bil Ujrah and Qardh financing facilities that has been amended on June 23, 2022 through addendum agreement No. 02/213-1/0741/ADDN wherein the Company and BSI agreed on Wakalah bil Ujrah and Qardh financing facilities with plafond of Rp50,000. The period for using the plafond is until March 31, 2023 with an Ujrah Fee of 5% per annum.

The Company transferred the Collection of BPJS Kesehatan bills to BSI on December 31, 2022 and 2021, amounting to Rp37,051 and Rp33,179, respectively (Note 4).

In 2022 and 2021, the Company obtained a bailout fund (Qardh) amounting to Rp37,051 and Rp33,179, respectively. The term of this facility is 3 months from the date of disbursement.

Payments on December 31, 2022 and 2021 amounted to Rp70,230 and nil, respectively.

As of December 31, 2022 and 2021, the outstanding balance for this facility amounted to nil and Rp33,179, respectively.

**PT Aryamedika Teguh Tunggal (ATT), a  
subsidiary**

On November 3, 2021, ATT signed agreement No. 01/082-1/0742/LF with BSI to obtain Wakalah bil Ujrah and Qardh financing facilities that has been amended on June 23, 2022 through addendum agreement No. 02/213-1/0741/ADDN wherein ATT and BSI agreed on Wakalah bil Ujrah and Qardh financing facilities with plafond of Rp80,000. The period for using the plafond is until March 31, 2023 with an ujarah fee of 5% per annum.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

PT Aryamedika Teguh Tunggal (“ATT”), entitas anak, mengalihkan penagihan atas tagihan BPJS Kesehatan kepada BSI pada 31 Desember 2022 dan 2021 masing-masing sebesar Rp46.096 dan Rp29.317 (Catatan 4).

Pada tahun 2022 dan 2021, ATT memperoleh dana talangan (Qardh) masing-masing sebesar Rp46.096 dan Rp29.317. Jangka waktu fasilitas ini adalah 3 bulan semenjak pencairan.

Pembayaran pada 31 Desember 2022 dan 2021 adalah sebesar Rp75.413 dan nihil.

Pada 31 Desember 2022 dan 2021, saldo terutang atas fasilitas tersebut masing-masing sebesar nihil dan Rp29.317.

**PT Gramari Prima Nusa (GPN), entitas anak**

Pada tanggal 26 Oktober 2021, GPN menandatangani perjanjian No. 01/099/0738/RCB Medan/XI/LF dengan BSI untuk memperoleh fasilitas pembiayaan Wakalah bil Ujrah dan Qardh dengan plafon Rp20.000 dengan jangka waktu pemakaian limit plafon sampai dengan 31 Juli 2022. Biaya Ujrah sebesar 6% per tahun.

PT Gramari Prima Nusa (“GPN”), entitas anak, mengalihkan penagihan atas tagihan BPJS Kesehatan kepada BSI pada 31 Desember 2022 dan 2021 masing-masing sebesar nihil dan Rp2.161 (Catatan 4).

Pada tahun 2021, GPN memperoleh dana talangan (Qardh) sebesar Rp2.161. Jangka waktu fasilitas ini adalah 3 bulan semenjak pencairan.

Pembayaran pada 31 Desember 2022 dan 2021 adalah masing-masing sebesar nihil dan Rp2.161.

Pada 31 Desember 2022 dan 2021, saldo terutang atas fasilitas tersebut masing-masing sebesar nihil dan Rp2.161.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

PT Aryamedika Teguh Tunggal (“ATT”), a subsidiary, transferred the collection of BPJS Kesehatan bills to BSI on December 31, 2022 and 2021, amounting to Rp46,096 and Rp29,317, respectively (Note 4).

In 2022 and 2021, ATT obtained a bailout fund (Qardh) amounting to Rp46,096 and Rp29,317, respectively. The term of this facility is 3 months from the date of disbursement.

Payments as of December 31, 2022 and 2021 amounted to Rp75,413 and nil.

As of December 31, 2022 and 2021, the outstanding balance for this facility amounted to nil and Rp29,317, respectively.

**PT Gramari Prima Nusa (GPN), a subsidiary**

On October 26, 2021, GPN signed agreement No. 01/099/0738/RCB Medan/XI/LF with BSI to obtain Wakalah bil Ujrah and Qardh financing facilities with plafond of Rp20,000 with a term of use of the plafond limit until July 31, 2022. Ujrah fee is 6% per annum.

PT Gramari Prima Nusa (“GPN”), a subsidiary, transferred the collection of BPJS Kesehatan bills to BSI on December 31, 2022 and 2021, amounting to nil and Rp2,161, respectively (Note 4).

In 2021, GPN obtained a bailout fund (Qardh) amounting to Rp2,161. The term of this facility is 3 months from the date of disbursement.

Payments on December 31, 2022 and 2021 amounted to nil and Rp2,161, respectively.

As of December 31, 2022 and 2021, the outstanding balance for this facility amounted to nil and Rp2,161, respectively.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

**PT Saritama Mandiri Zamrud (SMZ),  
entitas anak**

Pada tanggal 26 Oktober 2021,  
SMZ menandatangani perjanjian  
No. 1/X/134/RCB RO X BJM/0754/LF  
IBSF dengan BSI untuk memperoleh  
fasilitas pembiayaan Wakalah bil Ujrah  
dan Qardh dengan plafon Rp25.000  
dengan jangka waktu pemakaian limit  
plafon sampai dengan 31 Juli 2022. Biaya  
Ujrah sebesar 6% per tahun.

PT Saritama Mandiri Zamrud ("SMZ"),  
entitas anak, mengalihkan penagihan atas  
tagihan BPJS Kesehatan kepada BSI  
pada 31 Desember 2022 dan 2021  
masing-masing sebesar Rp4.017 dan  
Rp6.394 (Catatan 4).

Pada tahun 2022 dan 2021, SMZ  
memperoleh dana talangan (Qardh)  
masing-masing sebesar Rp4.017 dan  
Rp6.394. Jangka waktu fasilitas ini adalah  
3 bulan semenjak pencairan.

Pembayaran pada 31 Desember 2022 dan  
2021 adalah masing-masing sebesar  
Rp10.411 dan nihil.

Pada 31 Desember 2022 dan 2021, saldo  
terutang atas fasilitas tersebut masing-  
masing sebesar nihil dan Rp6.394.

**h. Perjanjian Utang Bank**

**PT Bank Central Asia**

Berdasarkan Akta No. 39 tanggal 25 April  
2022 yang dibuat di hadapan Yansen  
Dicky Suseno S.H., Notaris di Jakarta,  
Perusahaan memperoleh fasilitas  
pinjaman sebagai berikut

Jenis Pinjaman  
Plafon  
Tingkat Bunga  
Jangka Waktu  
Tujuan Penggunaan  
Jaminan

*Time Revolving Loan*  
Rp100,000  
8% (floating)  
13 Mei 2023/13 May 2023  
*Modal Kerja/Working Capital*  
1 (satu) bidang tanah dengan Surat Hak Guna Bangunan (SHGB)  
No. 09590/Kelapa Dua, terdaftar atas nama PT Aryamedika Teguh  
Tunggal, entitas anak (Catatan 13);  
1 (one) plots of land with Right of Building Use (SHGB) No.  
09590/Kelapa Dua which are registered under the name of  
PT Aryamedika Teguh Tunggal, a subsidiary (Note 13);

*Facility Type*  
Plafond  
*Interest Rate*  
Period  
*Purpose*  
Collateral

Sampai dengan 31 Desember 2022,  
fasilitas ini belum digunakan.

**PT Saritama Mandiri Zamrud (SMZ),  
a subsidiary**

On October 26, 2021, SMZ signed  
agreement No. 1/X/134/RCB RO X  
BJM/0754/LF IBSF with BSI to obtain  
Wakalah bil Ujrah and Qardh financing  
facilities with plafond of Rp25,000 with a  
term of use of the plafond limit until July  
31, 2022. Ujrah fee is 6% per annum.

PT Saritama Mandiri Zamrud ("SMZ"), a  
subsidiary, transferred the collection of  
BPJS Kesehatan bills to BSI on  
December 31, 2022 and 2021 amounting  
to Rp4,017 and Rp6,394, respectively  
(Note 4).

In 2022 and 2021, SMZ obtained a bailout  
fund (Qardh) amounting to Rp4,017 and  
Rp6,394, respectively. The term of this  
facility is 3 months from the date of  
disbursement.

Payments on December 31, 2022 and  
2021 amounted to Rp10,411 and nil,  
respectively.

As of December 31, 2022 and 2021, the  
outstanding balance for this facility  
amounted to nil and Rp6,394,  
respectively.

**h. Agreement of Bank Loan**

**PT Bank Central Asia**

Based on Dead No.39 dated April 25,  
2022 made in the presence of Yansen  
Dicky Suseno, S.H., a Notary in Jakarta,  
the Company obtained credit facilities as  
follows:

Until December 31, 2022, this facility is  
unused.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**  
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**  
For the Years Ended December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

**38. Segmen Operasi**

**38. Operating Segments**

	31 Desember/December 31, 2022																Total Sebelum Eliminasi/ Total Before Elimination	Eliminasi/ Elimination	Konsolidasian/ Consolidation	
	Siloam Hospital Lippo Village Rp	MRCCC Rp	Siloam Hospital Kebun Jeruk Rp	Siloam Hospital Surabaya Rp	Siloam Hospital Makassar Rp	Siloam Hospital Denpasar Rp	Siloam Hospital Palembang Rp	Siloam Hospital Purwakarta Rp	Siloam Hospital Cikarang Rp	Siloam Hospital TB Simatupang Rp	Siloam Hospital Medan Rp	Siloam Hospital Manado Rp	Siloam Hospital Balikpapan Rp	Siloam Hospital ASRI Rp	Siloam Hospital Jambi Rp	Lain-lain/ Others Rp				Rp
<b>Pendapatan Eksternal/External Revenue</b>																				
Rawat Inap/Inpatient	657,954	700,820	643,520	275,773	248,504	246,894	178,654	157,940	148,751	189,170	253,244	111,449	164,979	142,499	66,118	1,112,260	5,298,529	--	5,298,529	
Rawat Jalan/Outpatient	508,372	594,113	380,884	180,167	178,578	194,187	229,050	121,641	171,799	211,165	202,255	93,784	135,287	88,103	84,183	910,468	4,284,036	(64,553)	4,219,483	
	<u>1,166,326</u>	<u>1,294,933</u>	<u>1,024,404</u>	<u>455,940</u>	<u>427,082</u>	<u>441,081</u>	<u>407,704</u>	<u>279,581</u>	<u>320,550</u>	<u>400,335</u>	<u>455,499</u>	<u>205,233</u>	<u>300,266</u>	<u>230,602</u>	<u>150,301</u>	<u>2,022,728</u>	<u>9,582,565</u>	<u>(64,553)</u>	<u>9,518,012</u>	
<b>Laba Bruto/Gross Profit</b>																				
Rawat Inap/Inpatient	261,735	313,967	241,049	94,436	97,690	115,133	75,914	51,100	47,779	83,661	122,013	40,169	66,452	60,226	24,895	176,368	1,872,587	--	1,872,587	
Rawat Jalan/Outpatient	199,694	189,111	151,967	69,157	63,095	90,259	79,917	32,959	70,545	74,355	61,037	25,382	44,863	31,486	27,294	356,501	1,567,622	93,180	1,660,802	
	<u>461,429</u>	<u>503,078</u>	<u>393,016</u>	<u>163,593</u>	<u>160,785</u>	<u>205,392</u>	<u>155,831</u>	<u>84,059</u>	<u>118,324</u>	<u>158,016</u>	<u>183,050</u>	<u>65,551</u>	<u>111,315</u>	<u>91,712</u>	<u>52,189</u>	<u>532,869</u>	<u>3,440,209</u>	<u>93,180</u>	<u>3,533,389</u>	
<b>Beban Usaha dan Lain-lain/ Operating Expense and Others</b>																				
Beban Keuangan-Neto/ Financial Charges-Net	(186,805)	(177,614)	(147,931)	(80,621)	(63,480)	(66,527)	(75,804)	(57,109)	(72,068)	(81,523)	(61,977)	(45,020)	(42,375)	(27,359)	(28,307)	(1,267,910)	(2,482,430)	(28,627)	(2,511,057)	
Beban Pajak/ Tax Expenses	(5,656)	(3,500)	(6,302)	(725)	(23)	(1,200)	(23)	12,607	(15,757)	178	565	114	1,648	104	(528)	(19,449)	(37,947)	--	(37,947)	
	<u>--</u>	<u>--</u>	<u>--</u>	<u>--</u>	<u>--</u>	<u>--</u>	<u>(17,560)</u>	<u>(8,895)</u>	<u>(7,575)</u>	<u>--</u>	<u>(26,852)</u>	<u>--</u>	<u>(15,297)</u>	<u>(14,174)</u>	<u>(5,107)</u>	<u>(178,466)</u>	<u>(273,926)</u>	<u>--</u>	<u>(273,926)</u>	
<b>Laba (Rugi) Tahun Berjalan/ Profit (Loss) for the Year</b>	<u>268,968</u>	<u>321,964</u>	<u>238,783</u>	<u>82,247</u>	<u>97,282</u>	<u>137,665</u>	<u>62,444</u>	<u>30,662</u>	<u>22,924</u>	<u>76,671</u>	<u>94,786</u>	<u>20,645</u>	<u>55,291</u>	<u>50,283</u>	<u>18,247</u>	<u>(933,034)</u>	<u>645,828</u>	<u>64,553</u>	<u>710,381</u>	
<b>Aset Segmen/ Segment Assets</b>	<u>2,683,632</u>	<u>2,309,569</u>	<u>2,231,889</u>	<u>1,289,219</u>	<u>1,564,403</u>	<u>1,492,675</u>	<u>517,174</u>	<u>684,535</u>	<u>159,452</u>	<u>1,523,662</u>	<u>540,473</u>	<u>496,957</u>	<u>295,914</u>	<u>605,427</u>	<u>146,845</u>	<u>726,876</u>	<u>17,268,702</u>	<u>(7,603,100)</u>	<u>9,665,602</u>	
<b>Liabilitas Segmen/ Segment Liabilities</b>	<u>853,043</u>	<u>1,387,671</u>	<u>1,054,102</u>	<u>517,540</u>	<u>1,022,582</u>	<u>890,390</u>	<u>283,992</u>	<u>439,686</u>	<u>101,877</u>	<u>1,356,883</u>	<u>321,616</u>	<u>425,670</u>	<u>94,091</u>	<u>461,024</u>	<u>51,924</u>	<u>955,092</u>	<u>10,217,183</u>	<u>(7,603,100)</u>	<u>2,614,083</u>	
<b>Pengeluaran Barang Modal/ Capital Expenditure</b>	69,818	18,037	24,393	18,809	296,454	12,415	9,300	22,750	14,535	19,825	5,664	4,141	5,320	7,032	6,729	(1,718,459)	(1,183,237)	--	(1,183,237)	
<b>Penyusutan/ Depreciation</b>	26,627	18,593	20,011	10,588	5,647	5,461	7,774	8,805	11,536	5,155	12,363	4,935	16,069	8,086	8,862	752,258	922,770	--	922,770	
<b>Beban Non-kas Selain Penyusutan/ Non-Cash Expenses exclude Depreciation</b>	(104)	856	813	150	192	300	256	289	118	81	370	180	128	194	1,442	77,705	82,970	--	82,970	



**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**  
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**  
For the Years Ended December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

31 Desember/December 31, 2021																				
	Siloam Hospital Lippo Village Rp	MRCCC Rp	Siloam Hospital Kebun Jeruk Rp	Siloam Hospital Surabaya Rp	Siloam Hospital Makassar Rp	Siloam Hospital Denpasar Rp	Siloam Hospital Palembang Rp	Siloam Hospital Purwakarta Rp	Siloam Hospital Cikarang Rp	Siloam Hospital Simatupang Rp	Siloam Hospital Medan Rp	Siloam Hospital Manado Rp	Siloam Hospital Balikpapan Rp	Siloam Hospital Mampang Rp	Siloam Hospital ASRI Rp	Siloam Hospital Jambi Rp	Lain-lain/ Others Rp	Total Sebelum Eliminasi/ Total Before Elimination Rp	Eliminasi/ Elimination Rp	Konsolidasian/ Consolidation Rp
<b>Pendapatan Eksternal/ External Revenue</b>																				
Rawat Inap/ Inpatient	498,665	565,184	561,163	262,410	303,795	211,376	164,729	200,870	125,898	145,632	229,840	91,114	175,871	284,493	109,075	62,210	1,239,152	5,231,477	--	5,231,477
Rawat Jalan/ Outpatient	535,213	559,548	365,790	198,388	141,129	158,044	232,389	124,226	181,555	206,105	176,210	116,583	125,898	16,632	84,458	75,169	929,147	4,226,484	(76,070)	4,150,414
	<u>1,033,878</u>	<u>1,124,732</u>	<u>926,953</u>	<u>460,798</u>	<u>444,924</u>	<u>369,420</u>	<u>397,118</u>	<u>325,096</u>	<u>307,453</u>	<u>351,737</u>	<u>406,050</u>	<u>207,697</u>	<u>301,769</u>	<u>301,125</u>	<u>193,533</u>	<u>137,379</u>	<u>2,168,299</u>	<u>9,457,961</u>	<u>(76,070)</u>	<u>9,381,891</u>
<b>Labanya Bruto/ Gross Profit</b>																				
Rawat Inap/ Inpatient	88,122	200,521	178,669	105,683	149,101	85,187	48,558	86,100	27,802	51,991	90,527	21,481	85,884	90,169	34,882	15,326	477,696	1,837,699	--	1,837,699
Rawat Jalan/ Outpatient	217,911	214,976	146,969	113,595	40,981	71,482	110,301	47,486	95,119	84,851	68,586	53,783	54,359	16,282	34,273	26,125	293,507	1,690,586	88,657	1,779,243
	<u>306,033</u>	<u>415,497</u>	<u>325,638</u>	<u>219,278</u>	<u>190,082</u>	<u>156,669</u>	<u>158,859</u>	<u>133,586</u>	<u>122,921</u>	<u>136,842</u>	<u>159,113</u>	<u>75,264</u>	<u>140,243</u>	<u>106,451</u>	<u>69,155</u>	<u>41,451</u>	<u>771,203</u>	<u>3,528,285</u>	<u>88,657</u>	<u>3,616,942</u>
<b>Beban Usaha dan Lain-lain/ Operating Expense and Others</b>	(190,522)	(162,160)	(122,644)	(98,909)	(67,709)	(64,219)	(67,215)	(65,966)	(45,275)	(76,041)	(64,735)	(47,651)	(45,424)	(29,949)	(27,064)	(30,592)	(1,379,577)	(2,585,652)	(12,587)	(2,598,239)
Beban Keuangan-Neto/ Financial Charges-Net	(7,052)	(3,894)	(6,462)	(930)	(635)	(966)	1,015	10,731	(685)	(595)	(763)	(2)	506	(372)	(581)	48	(35,200)	(45,837)	--	(45,837)
Beban Pajak/ Tax Expenses	--	--	--	--	--	--	20,156	(17,209)	(4,185)	--	(12,593)	--	(20,987)	(36,203)	(9,234)	(2,485)	(189,940)	(272,680)	--	(272,680)
<b>Labanya (Rugi) Tahun Berjalan/ Profit (Loss) for the Year</b>	<u>108,459</u>	<u>249,443</u>	<u>196,532</u>	<u>119,439</u>	<u>121,738</u>	<u>91,484</u>	<u>112,816</u>	<u>61,141</u>	<u>72,775</u>	<u>60,206</u>	<u>81,022</u>	<u>27,611</u>	<u>74,338</u>	<u>39,927</u>	<u>32,276</u>	<u>8,422</u>	<u>(833,514)</u>	<u>624,115</u>	<u>76,070</u>	<u>700,185</u>
<b>Aset Segmen/ Segment Assets</b>	<u>2,236,762</u>	<u>1,816,301</u>	<u>1,875,742</u>	<u>1,111,476</u>	<u>1,044,332</u>	<u>1,296,377</u>	<u>396,464</u>	<u>664,695</u>	<u>134,233</u>	<u>1,401,536</u>	<u>424,457</u>	<u>461,414</u>	<u>268,598</u>	<u>504,257</u>	<u>543,072</u>	<u>123,369</u>	<u>1,143,998</u>	<u>15,447,083</u>	<u>(6,142,758)</u>	<u>9,304,325</u>
<b>Liabilitas Segmen/ Segment Liabilities</b>	<u>683,621</u>	<u>1,217,004</u>	<u>937,462</u>	<u>427,528</u>	<u>600,346</u>	<u>832,662</u>	<u>225,189</u>	<u>450,688</u>	<u>100,240</u>	<u>1,312,882</u>	<u>300,482</u>	<u>411,243</u>	<u>72,481</u>	<u>142,466</u>	<u>449,757</u>	<u>47,082</u>	<u>712,009</u>	<u>8,923,142</u>	<u>(6,142,758)</u>	<u>2,780,384</u>
<b>Pengeluaran Barang Modal/ Capital Expenditure</b>	15,747	25,908	12,467	20,095	10,450	10,440	9,609	7,149	24,178	2,464	2,926	1,254	1,715	13,759	4,712	3,987	457,775	624,635	--	624,635
<b>Penyusutan/ Depreciation</b>	28,716	20,409	24,897	11,142	5,400	5,109	2,723	9,170	3,502	11,785	11,857	5,900	10,823	15,241	11,949	1,718	741,629	921,970	--	921,970
<b>Beban Non-kas Selain Penyusutan/ Non-Cash Expenses exclude Depreciation</b>	2,473	1,874	1,745	1,324	753	908	417	985	765	1,123	768	949	639	249	647	465	178,747	194,831	--	194,831

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

**39. Akuisisi Saham**

**39. Shares Acquisition**

**Akuisisi PT Tata Prima Indah (TPI)**

Pada tanggal 27 September 2022, Perusahaan dan PT Megapratama Karya Bersama, entitas anak, mengakuisisi masing-masing 99,98% dan 0,02% kepemilikan saham TPI dengan nilai pengalihan sebesar Rp430.000.

Nilai pengalihan dihitung berdasarkan Laporan Penilai Independen.

Tabel berikut merangkum jumlah aset teridentifikasi yang diperoleh yang diambil-alih pada tanggal akuisisi adalah:

	Rp
<b>Aset neto yang diperoleh</b>	
Kas dan Setara Kas	3
Pajak Dibayar Dimuka	5
Properti Investasi	430,192
<b>Jumlah Aset Neto</b>	<b>430,200</b>
Porsi Kepemilikan yang Diperoleh	100%
Porsi Kepemilikan atas Nilai Tercatat Aset Neto	430,200
Nilai Pengalihan	430,000
<b>Selisih Nilai Transaksi dengan Nilai Tercatat Aset Neto</b>	<b>(200)</b>

Selisih nilai transaksi dengan nilai aset bersih TPI sebesar Rp200 dialokasikan ke properti investasi TPI yang disajikan sebagai aset tetap pada laporan keuangan konsolidasian (Catatan 13).

Sehubungan dengan akuisisi tersebut, maka laporan keuangan TPI terhitung sejak tanggal akuisisi dikonsolidasi ke dalam laporan keuangan konsolidasian Grup.

Jumlah pendapatan usaha dan laba sebelum pajak penghasilan TPI sejak tanggal akuisisi yang dimasukkan dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 adalah masing-masing sebesar Rp7.455 dan Rp4.645.

**Akuisisi PT Saputra Karya (SK)**

Pada tanggal 18 November 2022, Perusahaan dan PT Megapratama Karya Bersama, entitas anak, mengakuisisi masing-masing 99,99% dan 0,01% kepemilikan saham SK dengan nilai pengalihan sebesar Rp63.338.

Nilai pengalihan dihitung berdasarkan Laporan Penilai Independen.

**Acquisition of PT Tata Prima Indah (TPI)**

On September 27, 2022, the Company and PT Megapratama Karya Bersama, a subsidiary, acquired 99.98% and 0.02% ownership of TPI shares, respectively, with a purchase consideration of Rp430,000.

The purchase consideration is calculated based on the Independent Appraiser's Report.

The following table summarises the identifiable assets acquired taken over at the acquisition date:

	Net Assets
Cash and Cash Equivalent	3
Prepaid Taxes	5
Investment Properties	430,192
<b>Total Net Asset</b>	<b>430,200</b>
Proportion Acquired	100%
Share of Carrying Value of Net Assets	430,200
Purchase Consideration	430,000
<b>Difference in Carrying Value with Identified Assets</b>	<b>(200)</b>

The difference between the transaction value and the net asset value of TPI of Rp200 is allocated to the investment property of TPI which presented as property and equipment in the consolidated financial statement (Note 13).

In connection with the acquisition, TPI financial statements since date of acquisition are consolidated to financial statements of the Group.

Total revenues and income before income tax TPI since date of acquisition which are included in The consolidated statements of profit or loss and other comprehensive income for the year ended December 31, 2022 amounted to Rp7,455 and Rp4,645, respectively.

**Acquisition of PT Saputra Karya (SK)**

On November 18, 2022, the Company and PT Megapratama Karya Bersama, a subsidiary, acquired 99.99% and 0.01% ownership, respectively, SK with a purchase consideration of Rp63,338.

The purchase consideration is calculated based on the Independent Appraiser's Report.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)

Tabel berikut merangkum jumlah aset teridentifikasi yang diperoleh yang diambil-alih pada tanggal akuisisi adalah:

The following table summarises the identifiable assets acquired taken over at the acquisition date:

	<u>Rp</u>	
<b>Aset neto yang diperoleh</b>		<b>Net Assets</b>
Kas dan Setara Kas	19	Cash and Cash Equivalent
Persediaan (berupa tanah dan bangunan)	260,717	Inventory (in the form of land and buildings)
Pajak dan Beban Dibayar Dimuka	38,786	Prepaid Taxes and Expenses
Utang Usaha - Pihak Berelasi	(881)	Trade Accounts Payable - Third Parties
Utang Usaha Lainnya *)	(250,638)	Other Accounts Payable *)
Beban Akrua	(2)	Accrued Expenses
Utang Pajak	(15)	Taxes Payable
Utang Pihak Berelasi	(2,236)	Due to Related Parties
<b>Jumlah Aset Neto</b>	<b>45,750</b>	<b>Total Net Asset</b>
Porsi Kepemilikan yang Diperoleh	100%	Proportion Acquired
Porsi Kepemilikan atas Nilai Tercatat Aset Neto	45,750	Share of Carrying Value of Net Assets
Nilai Pengalihan	63,338	Purchase Consideration
<b>Selisih Nilai Transaksi dengan Nilai Tercatat Aset Neto</b>	<b>17,588</b>	<b>Difference in Carrying Value with Identified Assets</b>
*)termasuk pelunasan utang SK kepada pemegang saham sebelumnya sebesar Rp242.183		*)including repayment of SK's payable to previous shareholders amounted to Rp242,183

Selisih nilai transaksi dengan nilai aset bersih SK sebesar Rp17.588 dialokasikan ke persediaan SK.

The difference between the transaction value and the net asset value of SK amounted to Rp17,588 is allocated to the inventory of SK.

Sehubungan dengan akuisisi tersebut, maka laporan keuangan SK terhitung sejak tanggal akuisisi dikonsolidasi ke dalam laporan keuangan konsolidasian Grup.

In connection with the acquisition, SK financial statements since date of acquisition are consolidated to financial statements of the Group.

**40. Standar Akuntansi dan Interpretasi Standar yang Telah Disahkan Namun Belum Berlaku Efektif**

**40. New Accounting Standard and Interpretation of Standard which Has Issued but Not Yet Effective**

DSAK-IAI telah menerbitkan beberapa standar baru, amendemen dan penyesuaian atas standar, serta interpretasi atas standar namun belum berlaku efektif untuk periode yang dimulai pada 1 Januari 2022.

DSAK-IAI has issued several new standards, amendments and improvement to standards, and interpretations of the standards but not yet effective for the period beginning on January 1, 2022.

Amendemen dan revisi atas standar yang berlaku efektif untuk periode yang dimulai pada atau setelah 1 Januari 2023, dengan penerapan dini diperkenankan yaitu:

Amendment and revised to standards which effective for periods beginning on or after January 1, 2023, with early adoption is permitted, are as follows:

- Amendemen PSAK 1: Penyajian Laporan Keuangan tentang Pengungkapan Kebijakan Akuntansi;
- Amendemen PSAK 1: Penyajian Laporan Keuangan tentang Klasifikasi Liabilitas sebagai Jangka Pendek atau Jangka Panjang;
- Amendemen PSAK 25: Kebijakan Akuntansi, Perubahan Estimasi Akuntansi, dan Kesalahan tentang Definisi Estimasi Akuntansi;

- Amendment PSAK 1: Presentation of Financial Statements regarding Disclosure of Accounting Policies;
- Amendment PSAK 1: Presentation of Financial Statements regarding Classification of Liabilities as a Current or Non Current;
- Amendment PSAK 25: Accounting Policies, Changes in Accounting Estimates and Errors regarding Definition of Accounting Estimates;

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada  
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021  
(Dalam Jutaan Rupiah, kecuali Mata Uang Asing,  
Saham per Unit dan Dinyatakan Lain)

- Amendemen PSAK 46: Pajak Penghasilan tentang Pajak Tangguhan terkait Aset dan Liabilitas yang timbul dari Transaksi Tunggal; dan
- Revisi PSAK 107: Akuntansi Ijarah.

Standar baru dan amendemen atas standar yang berlaku efektif untuk periode yang dimulai pada atau setelah 1 Januari 2025, dengan penerapan dini diperkenankan yaitu:

- PSAK 74: "Kontrak Asuransi"; dan
- Amendemen PSAK 74: Kontrak Asuransi tentang Penerapan Awal PSAK 74 dan PSAK 71 - Informasi Komparatif.

Hingga tanggal laporan keuangan ini diotorisasi, Grup masih melakukan evaluasi atas dampak potensial dari penerapan standar baru, amendemen standar dan interpretasi standar tersebut.

**41. Tanggung Jawab dan Otorisasi Penerbitan Laporan Keuangan konsolidasian**

Manajemen Perusahaan bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian Laporan keuangan konsolidasian. Laporan keuangan konsolidasian telah diotorisasi untuk diterbitkan oleh Direksi pada 27 Maret 2023.

**PT SILOAM INTERNATIONAL HOSPITALS Tbk  
AND SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

*For the Years Ended  
December 31, 2022 and 2021  
(In Millions Rupiah, unless Foreign Currency,  
Shares per Unit and Otherwise Stated)*

- *Amendments PSAK 46: Income Tax regarding Deferred Tax related to Assets and Liabilities arising from a Single Transaction; and*
- *Revised PSAK 107: Accounting for Ijara.*

*New standard and amendment to standard which effective for periods beginning on or after January 1, 2025, with early adoption is permitted, are as follows:*

- *PSAK 74: "Insurance Contract"; and*
- *Amendments PSAK 74 : Insurance Contract regarding Initial Implementation of PSAK 74 and PSAK 71 - Comparative Information.*

*Until the date of the financial statements is authorized, the Group is still evaluating the potential impact of the adoption of new standards, amendments to standards and interpretations of these standards.*

**41. Responsibility and Issuance of The Consolidated Financial Statements**

*The management of the Company is responsible for the preparation and presentation of the consolidated financial statements. The consolidated financial statements were authorized for issuance by Directors on March 27, 2023.*



# 2022

Laporan Tahunan Annual Report



Head Office:

**PT Siloam International Hospitals Tbk**

Fakultas Kedokteran Universitas Pelita Harapan - Lantai 32

Jl. Boulevard Jend.Sudirman No. 15 Lippo Village

Tangerang 15810

Banten, Indonesia

Telepon : +6221 2566 8000

Faksimili : +6221 546 0075

[www.siloamhospitals.com](http://www.siloamhospitals.com)